

苹果树的教案反思 秋天教学反思(通用10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

教师合同期满考核个人总结篇一

因教学工作需要，北京电影学院___系、部(甲方)聘请___(乙方)在甲方任教。双方在平等自愿的基础上，经过协商达成如下协议：

一、甲方聘请乙方担任教学任务，具体内容见附件。

二、甲方应履行以下义务：

1、向乙方提供教材、备课纸、教学安排、课表等有关教学资料。

2、依甲方结算课酬的周期，按/课时的标准(含批改作业、改评试卷)，分期向乙方支付报酬。

三、乙方必须履行甲方所规定的外聘教师基本职责(附件1)，认真完成教学任务。若不能认真履行教师职责、完成教学任务，甲方有权解聘。

四、在合同有效期内，一方因故需要解除合同，应提前半个月以上通知对方。否则，对方有权要求经济赔偿。

五、未尽事宜，双方适时协商。

六、本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

七、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，教务处备案一份。本协议到期后自行终止。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

教师合同期满考核个人总结篇二

甲方(用人单位)： 地址： 法人(负责人)：

乙方(劳动者)： 性别： 出生年月： 居民身份证号码： 户口所在地址： 常住地址：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及州、县有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 工作。乙方应胜任本职工作，并

提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证

乙方的人身安全和健康。

(二)乙方一经被聘用，首月工资用作聘用风险抵押金，双方合同终止时退给乙方。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按需分配原则，根据乙方师资资格，确定每月工资报酬。工资为 1200 元/月，不足月的按天数计算，并于每月 28 日支付给乙方。从第二学期开始，每学期在原工资基础之上每月增加50元。每月设有全勤奖100元，优秀教师奖100元。

(二)如乙方能连续被甲方聘用，寒暑假可享受200元的生活补贴。

(三)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(四)备注：具体薪酬体系项目可参阅教师手册内容。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任

的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

九、本合同依法订立，从签字之日即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、发生本合同未尽事宜，双方协商解决，不能解决的，交上级有关部门仲裁解决。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：(签字)

乙方(签字)：

合同签订日期： 年 月 日

教师合同期满考核个人总结篇三

甲方：身份证号：

乙方： 身份证号：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同期限：自20xx年4月19日至20xx年1月15日止，合同期满聘用关系终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1. 按约定取得3000元人民币/月薪资报酬，工作时间按26天/月按计算。

2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2. 解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

1. 甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承担责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7. 违反合同的责任

(1) 由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2) 当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3) 当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大

小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）_____

签约时间：_____

教师合同期满考核个人总结篇四

甲方：（以下简称甲方） 乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限 合同有效期：自_____年___月___日至年___月___日止（其中_____年___月___日至_____年___月___日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位 甲方根据工作需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护 甲方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境

条件下工作。甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬 根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。乙方享受规定的福利待遇。乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处 乙方应遵守国家的法律、法规。乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
 - (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
 - (4) 被依法追究刑事责任的。
6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。 7. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方无故未按照聘用合同约定支付工作报酬逾期____月的。或者提供工作条件的。 8. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满_____年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满_____年发给相当一个月工资的经济补偿金。甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满_____年，发给相当一个月工资的经济补偿金。 聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项 甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方： 乙方：

_____年____月____日

教师合同期满考核个人总结篇五

用人单位： _____（甲方）

劳动者： _____（乙方）

身份证号： _____

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为_____年。自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同
期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每

周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15-20日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假10日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过10日，从第11日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。

应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

七、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上(含5次、10次)；

2、连续旷工2天、月累计旷工3天或]弃课一天以上(含2天、3天、1天)；

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；

- 4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；
 - 5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；
 - 7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的；
 - 8、被学生和家長投诉3人次以上的(含三人次)
 - 9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家長遗失物品隱匿不还的；
 - 10、不服从甲方正常工作崗位調動的；
 - 11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；(以甲方的考核标准为评价依据。)
 - 12、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；
 - 13、有违法行为而受到司法机关查处的；
 - 15、有严重违反教师法和儿童保护法规的。
 - 17、在工作时间饮酒或经常酗酒影响工作的；
 - 18、未经司法部门许可，组织或煽动其他人员对抗领导或罢工、游行、张贴小、大报、或上访造成不良影响、或参加非法社会组织的。
 - 19、法律、法规规定可以解除劳动合同的情形。
- 八、有下列情形之一。甲方可以解除乙方的劳动合同并按规定给付解除劳动合同经济补偿金。

甲方因经营原因或因法律事件终止；

因经济调整原因或因甲方自身经营原因需要裁减人员的；

甲方被其他经济实兼并而需要减员的；

九、有下列情形之一，本劳动合同终止，甲方不发给乙方经济补偿金。

甲方因破产而没有经济能力进行补偿时；

因不可抗力导致甲方终止而没有经济能力补偿时；

乙方因病或意外事件在非工作岗位场所病故或伤残而不能坚持工作的；

乙方因触犯法律而受到刑事处罚的；

本合同期满双方未达成续签合意的。

十、甲方承揽乙苯的上岗前的培训，如乙方提前解除与甲方的劳动合同，应该赔偿甲方对乙方的培训费用和重新培训同类人员所支出的费用损失，共计xx元。

十一、乙方在履行职责的工作岗位上因发生意外受伤，按工伤保险条例

规定享受待遇。但下列情况不享受工伤待遇：

1、乙方在工作岗位上因违反规章制度故意进行危险活动、游戏、与他人打闹、殴斗而发生意外伤害，乙方不享受工伤待遇。如发生此款规定情况，甲方有权根据伤情是否影响继续工作而决定是否解除乙方的劳动合同。

2、如乙方在非工作时间、非工作地点受伤而未及时治疗或故

意隐瞒伤情工作而导致伤情加剧，对乙方不按工伤处理。

3、如乙方有其他疾病而向甲方隐瞒，导致在工作岗位上发病经抢救48小时而死亡，不享受工伤待遇，但乙方对甲方没有隐瞒病情或者因突发疾病经抢救48小时后死亡，按工伤保险条例执行。

4、乙方与甲方签署本合同后，应按照本条款约定向甲方告知上下班的必经通行路线。在上下班必经路线上发生交通事故而伤亡者，肇事方没有赔偿能力，可依照法律规定享受工伤保险待遇。如乙方没有按照本合同的约定明确告知上下班必经路线，一旦发生交通伤亡事故，甲方有权对乙方不按工伤保险条例执行。

乙方如按本条款享受工伤保险待遇，乙方因交通事故向肇事方索赔权利转移给甲方行使，由甲方受偿该项赔偿权利。如实际受偿利益大于工伤保险待遇，超出部分利益归属乙方。

乙方上下班的必经路线的始点与终点是： ， 该路段的交叉路口在：

乙方上下班经过该路段的起始时间是：

十二、本合同一式两份，自双方签生效。有试用期的，在试用期满第二日全部生效。

甲方： _____

乙方： _____

日期： _____

教师合同期满考核个人总结篇六

乙方：_____

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方聘用乙方在甲方_____岗位担任或从事_____专业教学工作。

第二条 合同期限

本合同实行固定期限，合同期自_____年____月____日起
至_____年____月____日止，共计_____年____个月。合同期满后，根据乙方工作业绩(考核考评结果)确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

第三条 工资及其它待遇

甲方按照乙方授课时长向乙方支付薪酬，课时费为_____元/课时。甲方须每月____日前向乙方足额发放上月工资。

第四条 规章制度及甲乙双方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。

甲方须履行下列义务：

- 1、按时足额向乙方支付薪酬；
- 2、为乙方创造良好的教学条件；
- 3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

- 1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。
- 2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。
- 3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

第五条 合同的变更、解除、终止

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、乙方不能胜任工作的。
- 2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

- 1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

第六条 违约责任

- 1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。
- 2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。
- 3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

第七条 安全事故责任认定

- 2、甲方须为乙方提供安全的教学环境，做好各项安全防范工作，并加以监督，如因甲方设施、设备存在问题导致教学期间发生学员人身意外伤害，由甲方承担主要责任。

甲方：_____乙方：_____

教师合同期满考核个人总结篇七

法定代表人：_____身份证号：_____

负责人：_____联系电话：_____

地址：_____现住址：_____

联系电话：_____联系电话：_____

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

甲方聘用乙方在甲方_____岗位担任或从

事_____工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

本合同实行固定期限，合同期自_____年___月___日起至___年___月___日止，共计___年___个月。合同期满后，根据乙方工作业绩（考核考评结果）确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

甲方按照乙方授课时长向乙方支付薪酬，课时费为_____元/课时。

甲方须每月___日前向乙方足额发放上月工资。

乙方享有劳动法规定的其他权利和待遇。

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。

甲方须履行下列义务：

- 1、按时足额向乙方支付薪酬；
- 2、为乙方创造良好的教学条件；
- 3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

- 1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。
- 2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的'安全管理规定、规范。

4、在本合同期间及本合同任何原因终止后____年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不得以任何形式泄露甲方商业机密（包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规定等）。

5、不得以任何形式损害甲方合法权益。

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方不能胜任工作的。

2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。本合同因任何原因解除或终止的，乙方须办理离职手续，包括资料、物品等移交手续，并与甲方办妥工作交接，否则，乙方须承担由此而造成的后果，包括但不限于赔偿甲方经济损失的责任。

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲

方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

4、乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月平均收入之和的____倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。乙方月平均收入按此前12个月平均每月取得的收入计，乙方在甲方工作时间不满12个月的，按实际工作时间计算其月平均收入。

2、甲方须为乙方提供安全的教学环境，做好各项安全防范工作，并加以监督，如因甲方设施、设备存在问题导致教学期间发生学员人身意外伤害，由甲方承担主要责任。

1、本合同未约定的事项，按《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规执行。

2、如双方在劳动合同执行过程中发生冲突，进行协商后无法达成一致，由双方提交成都市劳动仲裁委员会仲裁。

3、本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

____年____月____日____年____月____日

教师合同期满考核个人总结篇八

乙方（劳动者）：

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

常住地址： 用人单位合同编号：

年（ ）号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

1、本合同有效期 年，自年月 日起至 年月日止。

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成 工作任务。

甲方应提供符合国家法律、法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

1、甲方应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月15日支付给乙方工资。

3、乙方享有国家规定的假期：

乙方工作满2年以上享有带薪婚嫁7天（含周末）

的，中心将不给予带薪休假。

如甲方放假不在法定假期内的，需给予乙方最低保障工资。

六天制工作人员，年终或者寒暑假给予共30天的补假。

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学员造成损害的。
- 5、体罚或者变相体罚幼儿的。
- 6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 7、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

1、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同

- 1)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。
- 2)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。
- 3)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 1)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作不

能从事用人单位另行安排的工作的。

2)、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的。

3)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

1)、女职工在孕期、产期、哺乳期的。(但职工必须按在中心规定按劳按职工作，如未能完成工作的，可以停薪留职给予休息，后期再到单位报到，再按单位工作需求安排工作，如社保不在本中心缴纳的，个人自愿放弃中心给予补助的，中心有权停薪留职要求女性职工休息，以免在工作中出现不必要的损害事故)

2)、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2)、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

甲乙双方违约不履行本合同的，应由违约方赔偿给对方违约金20xx元。乙方的各种技能、合同期间，主可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满足甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的培训费及餐旅住宿等费用(根据实际培训学习情况另行协方)

、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提供仲裁和诉讼。

、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法人（代表人）：

合同签订日期：

教师合同期满考核个人总结篇九

甲方：

乙方（外聘教师）：

聘用部门：

甲方根据工作需要和乙方的基本条件，决定聘用乙方为外聘教师。为了明确双方的责任和义务，在平等自愿的原则下，订立本合同。

一、乙方自 年 月 日起至 年 月日被甲方聘用，承担 专业 班级课程的教学任务 课时/周，合计 课时。

二、协议期满，本协议书自行终止。聘任期满后，根据甲乙双方实际情况决定是否续聘，并重新签订合同。

三、聘用期间由乙方所聘用部门代表甲方参照同类正式人员的业务要求，为乙方安排具体工作，并负责考勤、考核和管理。

四、乙方按要求完成本职工作后，甲方按照学校相关规定定

期发放课酬 元/课时。

五、甲方与乙方未建立人事关系，甲方不负责乙方其他类型的工资、津贴、住房、福利及社会保险等待遇。

六、甲方为乙方提供必要的办公用品。乙方按照甲方物资管理的有关规定借用或领用、归还工作必需品。

七、乙方的责任和义务

1、乙方应服从聘用部门工作安排，按照学校教学工作相关要求，认真履行岗位职责，若不能胜任本职工作，甲方可予以解聘。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵纪守法，树立良好的职业道德，若违反劳动纪律或违章操作造成的一切伤害，责任自负。如发生本合同约定以外的其他劳动争议或承担相关其他的法律责任和义务，与甲方无关。

3、乙方受聘期间有特殊情况不能继续工作时，必须提前两周提出书面申请，待甲方同意后，方可解除合同；若乙方在未通知甲方的情况下，不履行职责，甲方将扣发乙方课酬。

八、本合同一式三份，甲、乙双方、用人部门各执一份，经双方签字（盖章）后生效。本合同未尽事宜由双方协商解决。

甲方：

乙方（签字）：（盖章）

年 月 日

教务处（签字）：

用人部门（签字）：

年 月 日

年 月 日