

最新团基层组织建设 基层组织建设培训 心得体会(大全10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

团基层组织建设篇一

基层组织建设是当今社会发展中一个重要的议题，各个领域都需要高效的基层组织来支持其发展。作为一个组织的重要基础，组织建设必须通过合适的培训来加强其建设与管理。经过最近的一段培训，我对基层组织建设有了更深入的认识和理解。在这篇文章中我将分享我对于基层组织建设的心得和体会。

第二段：学习心得和反思

在培训过程中，我学到了许多基层组织建设知识和实践经验，包括如何制定组织的愿景、使命和目标；如何创建组织文化和价值观；如何培养组织的领导力和团队精神；如何设置激励机制促进组织的发展等等。同时，我也意识到在我的组织中还存在很多需要改进的地方。我们往往注重宏观管理而不够关注基层组织建设，这导致了组织的管理和运营效率不高。因此，在此次培训中，我对我的组织进行了反思和总结，并针对我们存在的问题提出了相应的解决方案。

第三段：培训体会和实践应用

通过这次培训，我学到了许多关于基层组织建设的理论知识，也深入了解了社会上各种不同类型的组织，比如团队、俱乐部、协会等等。这使我深刻认识到我自己依旧存在许多的不

足之处，需要进一步学习和实践。对于实际工作中碰到的问题，我将会运用我所学到的知识和经验，在实践中不断总结和提高，为组织的成长和发展做出更大的贡献。

第四段：团队合作与互助

在这次培训中，我认识到了高效的团队合作和互助的重要性。只有相互信任、理解和支持，我们才能够达成共同的目标。尤其是在企业中，团队协作与互助更是重中之重。只有通过密切的联系和沟通，我们才能够携手合作，共同突破。

第五段：总结和感言

通过这次培训，我有了一个比较全面的认识 and 了解，还学到了很多实用的基层组织建设技巧和方法。团队合作和互相帮助，也是我对于这次培训的一个深刻体会。我相信，我的这些心得和感受能够对大家有所启示。在今后的工作和生活中，希望大家能够不断的学习和实践，为组织发展做出更多的贡献。

团基层组织建设篇二

基层组织建设是党的基础工作，是党的全面领导的重要组成部分。在这个工作中，培训教育是至关重要的一环。最近，我参加了一次基层组织建设培训，并在培训中有了一些深刻的体会和心得。

第二段：建设正确的观念

如何正确地理解和建设基层组织呢？在培训班上，我们学习了党的八项基本理论和三大重要思想，加深了对基层组织的正确认识。同时，也学习到了一些实用方法，如如何选举干部、如何制定工作计划等等，这些方法是我们在实际工作中需要用到的。在培训中，我深刻体会到正确的理论和方

法对于一个组织的发展至关重要。

第三段：打造团队精神

基层组织建设，是一个集体协作的过程。在组织中，每个人都有自己的职责和任务，并需要与他人紧密配合。因此，打造团队精神便成为基层组织建设的重要内容之一。在培训中，我们通过集体讨论、小组习题等形式，促进了团队精神的培养，学会了如何分工协作、互相信任等等，这些都对于团队建设来说至关重要。

第四段：注重实际操作

理论与实践同等重要，因此，在培训中，注重实际操作也是极为重要的。我们通过模拟会议、实际操作等方式，深入了解了会议的流程、文件的起草、服务群众的方式等等，这些都是我们在日常工作中需要掌握的技能 and 知识。通过实际操作的训练，我们不仅增强了自己的实践能力，也更好地掌握了工作中的实际操作。

第五段：总结

在这次基层组织建设培训中，我学到了很多知识、技能和理念，这些都对我今后的工作产生重要影响。在今后的工作中，我会将这些知识和体会运用到实践中，不断提高自己的能力和工作效率。同时，也希望通过自己的实际行动和努力，为基层组织的建设和发展做出自己的贡献。

团基层组织建设篇三

1. 哪些组织是党的基层组织?党的基层组织的组织形式如何确定?按照党章规定，党在企业、农村、机关、学校、科研院所、街道、人民解放军连队和其它基层单位建立的组织为党的基

层组织。党的基层组织的组织形式，根据工作需要和党员人数确定。在一般情况下，党员人数超过100名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党的基层委员会。党员人数超过50名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党的总支部委员会。正式党员人数超过3名、不足50名的基层单位，经上级党组织批准，可成立党支部。正式党员人数不足3名的，可与邻近单位的党员联合组成党支部。其中，党员人数超过7名的党支部，应设支部委员会；党员人数不足7名的，只设书记1名，必要时增设副书记1名。有的基层单位党员人数虽然不足100名或50名，但因特殊情况和工作需要，经上级党组织批准，也可以成立党的基层委员会或总支部委员会。党的基层委员会由党员大会或党员代表大会选举产生。党的总支部委员会和支部委员会由党员大会选举产生。为完成某项临时性任务而成立的临时单位、临时机构、短期学习班等，经批准，可以成立党的临时委员会、总支部委员会或支部委员会。临时党组织的书记、副书记和委员会委员由上级党组织指定。

2. 党的基层组织领导成员职数设置的基本原则是什么？党的基层组织领导成员职数设置的基本原则是：（1）党员人数较少的党支部（如党员不足7名的党支部），可不设支部委员会，只设书记1人，必要时增设副书记1人。（2）支部委员会，一般设委员3-5人，最多不超过7人，设书记1人，必要时增设副书记1人。（3）总支部委员会，一般设委员5-7人，最多不超过9人，设书记1人，副书记1人。（4）基层委员会，一般设委员5-9人，设书记1人，副书记1-2人。（5）基层委员会一般不设常务委员会。少数大型厂矿企业、规模大的高等院校等单位，党员人数比较多，为便于开展工作，经上级党组织批准，可以设立常务委员会，设立常务委员会的党的基层委员会，一般设委员15-21人，常务委员5-7人。

3. 党的基层组织的基本任务是什么？党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。它的基本任务是：（1）宣传和执行党的路线、方针、政策，宣传和执行党中央、上级组织和本组织的决议，充分发挥党员的先锋模范作用，团结、组织党内外的干部和群众，努力完成本单位所担负的任务。（2）组织党员认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想，学习邓小平

建设有中国特色社会主义理论和党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和业务知识。(3)对党员进行教育、管理和监督，提高党员素质，增强党性，严格党的组织生活，开展批评与自我批评，维护和执行党的纪律，监督党员切实履行义务，保障党员的权利不受侵犯。(4)密切联系群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，维护群众的正当权利和利益，做好群众的思想政治工作。(5)充分发挥党员和群众的积极性、创造性，发现、培养和推荐他们中的优秀人才，鼓励和支持他们在改革开放和社会主义现代化建设中贡献自己的聪明才智。(6)对要求入党的积极分子进行教育和培养，做好经常性的发展党员工作，重视吸收在生产和工作第一线的工人、农民、知识分子中的优秀分子入党。(7)监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国法政纪，严格遵守国家的财政经济法规和人事制度，不得侵占国家、集体和群众的利益。(8)教育党员和群众遵纪守法，坚决同各种犯罪分子和犯罪活动作斗争。

4. 各种类型党的基层组织的职责和作用有什么不同?党章规定的党的基层组织的基本任务，是所有党的基层组织都必须认真执行的。党章还对不同类型党的基层组织的职责和作用作了明确规定：街道、乡、镇党的基层委员会和村党支部，领导本地区的工作，支持和保证行政组织、经济组织和群众自治组织充分行使职权。全民所有制企业中党的基层组织，发挥政治核心作用，围绕企业生产经营开展工作。保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行；支持厂长(经理)依法行使职权，坚持和完善厂长(经理)负责制；全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作；参与企业重大问题的决策；加强党组织的自身建设，领导思想政治工作和工会、共青团等群众组织。实行行政领导人负责制的事业单位中党的基层组织，发挥政治核心作用。实行党委领导下的行政领导人负责制的事业单位中党的基层组织(如高等院校实行党委领导下的校长负责制)，对重大问题进行讨论和作出决定，同时保证行政领导人充分行使自己的职权。各级党和国家机关中党的基层组织，协助行政负责人完成任务，改进工作，对包括行政负责人在内的每个党员进行监督，不领导本单位的业务工作。

5. 党的

基层组织建设的指导方针是什么?怎样贯彻这个方针?党的基层组织建设的指导方针是：(1)必须紧紧围绕党的基本路线，为党的中心任务服务，用完成本单位任务的实际效果来检验基层党组织的工作。(2)必须用改革的精神研究新情况、解决新问题，运用已有的成功经验并进行革新和创造，改进基层党组织的活动内容和工作方式。(3)必须严格党内生活，严肃党的纪律，弘扬正气，反对歪风，保持党员队伍的先进性和纯洁性，增强基层党组织解决自身矛盾的能力。(4)必须立足于经常性工作，常抓不懈，既要制定切实可行的长期规划，又要抓紧解决当前的突出问题。党的十四届四中全会提出的这个指导方针，是新时期党的基层党组织建设实践经验的科学总结。从指导思想、工作目标、基本方法、检验标准等方面，对党的基层党组织建设提出了新的要求。认真贯彻执行党的基层党组织建设的指导方针，首先是要全面正确地理解指导方针的精神实质，坚持用指导方针指导工作，切实抓好基层党组织建设。其次是要采取突出重点，分类指导的方法，针对本地区不同类型基层党组织的实际情况，制定相应的工作计划和具体的措施。三是要常抓不懈，讲求实效。

6. 党的基层党组织的任期是怎样规定的?党章规定：“党的基层委员会每届任期三年或四年，总支部委员会、支部委员会每届任期两年或三年。”为便于各级党组织执行以上规定，中央组织部对不同类型的党的基层党组织的任期作了具体规定，并已报经中央批准实施，主要是：(1)大中型企业、大专院校、规模较大的科研院所党的委员会、地(市、州、盟)级和地(市、州、盟)级以上机关党的委员会执行四年任期，其它党的基层委员会执行三年任期。党的总支部委员会、村党支部委员会执行三年任期，其它党的支部委员会执行两年任期。(2)需作出更具体的规定或需变通执行第一条规定的，分别由各省、自治区、直辖市党委，中央直属机关工委，中央国家机关工委根据实际情况确定。铁路、民航系统由铁道部党组、民航局党委提出意见，报中央组织部审定。

7. 支部大会和支部委员会是什么关系?支部大会即支部党员大会。支部委员会由支部大会选举产生，是支部的领导核心，在支部大会闭会期间负责支部的经常工作。支部委员会要对支部大会和上级党组织负责，定期向支

部大会报告工作，接受它的审查和监督。支部的重大问题，如研究贯彻上级党组织的决议、指示，接收新党员，决定对犯错误党员的纪律处分等，都应由支部大会讨论决定。支部大会作出的决定，支部委员会要认真贯彻执行，不能修改或否定。为了便于支部大会对问题进行讨论和作出决定，支部委员会可以提出初步意见和方案，但不能把它强加给支部大会，更不能把支部委员会置于支部大会之上。支部委员会作出的决议和决定，支部大会有权修改或否定。支部委员会如果发现支部大会的决议不符合党的路线、方针、政策和上级党委的决议时，可重新召开支部大会讨论决定或请示上级党组织裁决。

团基层组织建设篇四

党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，是贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。党制定的路线、方针、政策，提出的目标任务最终要靠党的基层组织团结和带领广大干部群众去实现。党能不能保持先进性，一方面取决于党自身制定的路线、方针、政策是否正确，另一方面取决于党的基层组织对党制定的路线、方针、政策执行得如何。

因此，保持党的先进性，必须与加强基层党组织先进性建设紧密结合起来，认真研究实现基层党组织先进性的方法和途径。加强机关党的先进性建设，必须在认真调查和分析机关基层党组织设置和活动方式的现状的前提下，不断总结新经验、解决新问题，提出新构想和新措施，切实加强机关基层党组织建设，为机关党的先进性建设打好组织基础。

在新的历史条件下，进一步改进机关基层党组织设置，切实加强机关基层党组织的先进性建设，关键要强化六项措施。

第一，坚持与时俱进，增强创造力。面对变化着的新形势，

加强机关党的工作，推进先进性建设，必须结合贯彻省市市委关于进一步加强和改进机关党的建设的意见，树立大党建意识。

一是要创新党组织建设和组织整顿方式。着力在调整、加强基层组织设置上下功夫，不断拓宽工作领域，扩大党组织在机关的覆盖面，增强基层党组织的渗透力和影响力。特别是要与班子建设、制度建设相配套，力求组织功能最大化；与创新、变革党员管理模式相同步，力求组织运行高效率。

二是要创新管理方式和领导方式。要引导机关党组织从实际情况出发，不断创新机关党组织的管理体制及党建工作的领导体制，要从目前机关基层组织的多种类和活动方式的多样性出发，严格按照《党章》规定，推行能够发挥各类基层党组织作用的管理方式和领导方式，积极探索在机关各类基层党组织中建立党的先进性建设的长效机制。三是要处理好继承与创新的关系。党的先进性建设是一个新课题，基层党组织建设要适应党的先进性建设的要求，必须在实践中不断探索和总结经验，及时修正不合时宜的旧模式，完善行之有效的新形式，不断为实践党的先进性提供组织保证。

第二，改进组织设置，增强渗透力。近几年来，机关党组织紧紧围绕市场经济建立和完善过程中的机构改革、政府职能转换，适时调整机关基层党组织，使机关基层党组织在种类多、覆盖面广的情况下，仍做到多而不乱，归类准确，工作有序。在实践中，我们根据形势要求和行业特点，在基层党支部设置上进行了有益的探索。司法机关实行把“支部建在庭上”，检察机关把“临时支部建在大要案件上”，行业主管部门把“支部建在基层站?所上”；市人才市场党组织根据“两新”组织党员流动性大、分布广的特点，切实做好流动党员、“隐形”党员的普查工作，积极探索对这部分党员进行教育管理的有效途径，不断扩大机关基层党组织的覆盖面，不断增强影响力和渗透力。

第三，健全组织网络，增强凝聚力。针对机关党组织面临的新情况、新问题，按照“强基工程”的要求和有利于组织活动的原则，科学合理设置基层党组织。进一步理顺机关党建工作的领导体制，按照属地管理、行业管理和产权关系等原则建立、完善基层党组织的体系框架，努力克服管理面宽、力度不足的现象。重点以理顺机关党组织与各方面的关系为基础，贯彻分层、分类、分条口的基本思路，健全组织网络。

分层：依据机关部门单位的规模、党员人数、业务性质和活动覆盖范围的大小，分为不同的层次，按照规定设立机关基层党委、总支、支部，符合什么条件建什么组织。分类：主要是根据机关单位性质，以及从事业务、开展活动的情况将其分成不同的类别，确定其党组织的性质，明确隶属关系。分条口：主要是根据机关单位的业务归口以及业务特征，将机关近百个直属机关党组织分为若干块，每块指定一综合部门为牵头单位，建立机关党建工作联系片，使机关基层党组织形成“块状体”，增强凝聚力。

第四，创新活动载体，增强吸引力。党的基层组织肩负着组织群众、宣传群众，把党的路线方针政策贯彻落实到基层的重任。不同类型的党组织要根据自己活动方式选定载体，在农村?场圃，要适应统筹城乡经济社会发展、建设现代农业、发展农村经济、增加农民收入的要求，以深入开展“三级联创”活动为载体，积极推行“双培双带”、“支部加协会”等经验，建立干部经常受教育、农民长期得实惠的有效机制。在企业，要适应完善社会主义市场经济体制和建立现代企业制度的要求，进一步创新活动思路，积极探索充分发挥国有企业党组织政治核心作用的具体途径和方法。机关党组织要联系机关实际，紧紧围绕中心工作，以提高干部素质和机关效能为目标，以建设“三型”机关为抓手，全面推进机关各项建设。所有具备条件的党组织都应当充分发挥现代化传媒的作用，开展教育活动，增强先进性建设的实效性。

第五，优化工作机制，增强统筹力。在新形势下，加强和改

进机关基层党组织建设，重在机制，重在落实。一是优化领导机制。通过学习贯彻省市县委关于进一步加强和改进机关党的建设的意见，努力形成党委高度重视，机关工委加强领导，部门党组?党委具体指导，机关党组织抓落实的机关党建工作新局面。机关党组织要通过建立定期向上级党委报告机关党建工作制度，争取党委领导每年向上级党委报告工作一到两次;通过党委和政府领导建立机关党建工作联系点制度，以及纪、组、宣和机关工委的党建工作联席会议等工作机制，争取各方面领导重视支持，形成加强机关党建工作的整体合力。二是优化考核机制。

过建立健全机关党组织工作目标管理制度，完善公开透明、民主参与的考核评先机制，充分调动基层党组织的积极性。通过建立党员干部学习积分制和述学、考学、评学等制度，完善学习型机关建设的考核机制。三是优化促进机制。通过开展基层评议机关、民主评议党员、基层党组织达标和创建服务品牌等活动，建立机关党的建设的促进机制，用强有力的工作机制推进机关基层党组织建设。同时，在党的基层组织建设过程中还要注意坚持以下原则：一要坚持统筹兼顾，分类指导的原则。二要坚持面上领导与条口指导结合的原则。三要坚持集中整顿与建立长效机制结合的原则。通过优化工作机制，增强机关党建工作的统筹力，扎实推进机关基层党组织建设。

第六，优化干部队伍，增强战斗力。推进“强基工程”，加强先进性建设，党务干部队伍建设是基础的基础。一要以贯彻省市县委文件为契机，抓党务干部配备。二要以教育培训为手段，抓业务素质提高。三要以考核激励为抓手，抓党建目标落实。

看了如何改进和加强党的基层组织建设还看了：

团基层组织建设篇五

基层组织建设是每个组织、企业和政府必须重视的一项工作。为了提高基层组织的建设水平，我参加了一次基层组织建设培训。在这次培训中，我深刻认识到了基层组织建设的重要性，也学到了很多实用的方法和技巧。在此，分享我的心得和体会，希望对大家的工作有所启示。

第二段：认识到基层组织建设的重要性

在培训中，我了解到一个有趣的数据：80%以上的企业失败都是由于基层管理不善导致的。这个数字让我心惊胆战。基层组织是组织的根基，如果基层管理不善，组织的高层设计再好也将徒劳无功。因此，我们必须高度重视基层组织建设，认清基层组织对组织成败的决定性作用。

第三段：学到了实用的方法和技巧

在培训中，我学到了很多实用的基层组织建设方法和技巧。其中，最受启发的是“三积一普”党建工作法。这个方法是以党组织为核心，以党员为纽带，以党建工作为突破口，以三方面材料管理为依托，建立完善党建工作机制，确保基层组织建设落到实处。通过培训，我深刻认识到了这个方法的实用性和有效性。我相信，在今后的工作中，这个方法会成为我的基层组织建设的重要工具和手段。

第四段：培训中的感悟

在培训中，我还发现了一些基层组织建设中的问题和亟待解决的难点。例如，基层组织建设缺乏长远规划和前瞻性，基层干部素质参差不齐，基层群众对组织建设的积极性和主动性不高等。我深感这些问题的严重性和复杂性，也意识到了解决这些问题的难度和繁琐性。但是，我相信有了培训中学到的方法和技巧，有了正确的领导和实践，我们一定可以逐

渐化解这些问题。

第五段：总结

基层组织建设是每个组织、企业和政府必须重视的一项工作。我通过培训学习到了很多关于基层组织建设的实用方法和技巧，同时也认识到了基层组织建设中存在的一些问题和难点。在今后的工作中，我会运用学到的方法和技巧，不断改进和优化基层组织建设，同时注重解决基层组织建设中的问题和难点，确保组织的健康发展和持续改进。

团基层组织建设篇六

作为中国共产党的组织架构基础，基层组织建设一直是党的工作的重中之重。基层组织的建设对于推进党的各项事业的发展至关重要。然而，当前，基层组织建设也面临许多挑战，如基层干部队伍质量不高，基层组织运作不够灵活，基层党员意识不够清醒等问题。因此，提升基层组织建设已成为当前党建工作的迫切任务。

第二段：问题分析

目前，基层组织建设存在的问题比较多，对于这些问题我们需要进行一些分析和思考。首先，基层组织干部队伍的素质普遍不高，这导致了基层组织工作的效率不高、质量不优。其次，一些基层组织运作不够灵活，缺乏针对性的策略。最后，基层党员意识不够清醒，缺乏对中国特色社会主义的认识和理解。

第三段：探讨对策

针对基层组织建设存在的问题，我们需要采取一系列的措施和对策，才能提升基层组织建设的质量。首先，需要加强基层组织干部的培训，提高其综合素质和能力水平。其次，

要加强组织管理，对基层组织进行精细化管理，实现管理模式的变革创新。最后，需要强化基层党员意识教育，提高其对于中国特色社会主义的理解和信仰。

第四段：实践案例

在某地区党委加强基层组织建设的的工作中，他们采取了一些实用的案例来推进基层组织建设的质量。该地区加强了对基层组织干部的培训，对一些组织低效的基层组织进行了整顿，切实提升了基层组织的工作效率，同时还加强了对基层党员的教育，提高了他们的思想意识和政治觉悟。

第五段：总结

提升基层组织建设是一个长期的任务，这需要我们在实践中不断地摸索和总结。相信只要有坚定的信仰和正确的方向，以及加强基层组织干部的培训、优化组织管理和强化基层党员意识的教育，就能够提升基层组织建设质量，为党的事业发展作出更大的贡献。

团基层组织建设篇七

基层团组织建设工作经验 以上问题的存在，严重地影响了团组织的凝聚力、吸引力，如何进一步完善农村团工作？我觉得建立健全规范化团支部倒不失为一种有效的方法，乡镇团委重点扶持一批规范化团支部，以点带面促团建，但在其运行过程中也应注意一系列的问题。

- 1、抓典型，以点带面。建立规范化团支部，必然涉及到资金的投入，并需有一定的活动场所，因此，先期只能通过典型的工作方法，选择部分团员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，积极帮助他们创建规范化团支部，在重硬件建设的同时，也注重软环境的建设，使制度建设真正得以落实，形成团员青年人人参与的良好氛围，使之成为农

村基层团组织的典型。并积累经验，以点带面，适度铺开，对条件成熟的团支部做到成熟一个创建一个，形成一种规范而又循序渐进的创建模式。

2、增强吸引力，不流于形式。团组织的功能是建功和育人，这就要求团组织充分发挥凝聚团员青年的作用，但即使是最规范的团组织，如果它不开展活动，不以活动为载体教育团员青年，也会对团员青年丧失吸引力，因此从某种意义上来说，活动是团组织生命线，只有通过活动，才能使团员青年参与其中，感受团组织的魅力所在，并寓教于乐，使团组织起到育人的作用。随着经济社会的发展，团员青年观念的改变，原有的一些活动可能已经失去了吸引力，这也要求团组织开展顺应时代潮流，符合现在团员青年心理特点的活动，以达到增强吸引力的作用。

己的特点所在，针对某一点，有计划、有步骤地逐渐亮出自己的特色，成为该项工作中的典型。

充分发挥乡镇团委的主体地位建设。乡镇团委是农村基层团组织建设的龙头，而乡镇团委书记更是整个农村基层团组织建设的“领头雁”，只有充分发挥乡镇团委书记的作用，才能起到“牵一发而动全身”的作用。除要落实相应的政治、经济待遇外，乡镇专职团干部要尽可能专职专用。作为团委书记也要认真处理好“专职团干部”与“乡镇干部”二种身份的关系，寻找有机结合点，把团工作自觉纳入到党政中心工作的大局之中，使团员青年满意，使党委政府满意。同时要切实加强乡镇团委班子建设，大胆把辖区内的农村、企业、学校的优秀人才选入乡镇团委班子，合理搭配，发挥整体优势；要积极发挥乡镇团委的示范、导向作用。可根据本乡镇的实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎的重点（特色）工作，增强自身的辐射力和影响力，带动基层团支部，带动农村青年；要积极扶持一批规范化团支部，以点带面促团建。对部分团员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，要积极帮助他们创建规范化团支部，并以此

作为团工作的支撑点，发挥典型的示范带动作用，以点带面，促进农村团工作焕发生机和活力。

培训等形式进行指导，通过帮带，创建工作的整体水平有了很大提高。

团基层组织建设篇八

青年是国家的未来，民族的希望。共青团是党领导的先进青年的群众组织，是党的青年工作的重要力量，是党的助手和后备军。团的建设作为党的建设的重要组成部分，始终与党的建设息息相关，紧密相联，是党的建设新的伟大工程的一项基础工程。加强基层团建工作，是巩固党的青年群众基础、为党赢得青年、赢得未来的必然要求，是新时期党建工作的内在需求。

一、加强团组织的思想政治教育

随着我国社会主义市场经济的不断发展，社会思想道德和价值观念发生了很大变化。在工作中，负面吸引力增强，享乐主义、金钱至上等一些不良风气影响了部分干部的精神生活。如何防止不良风气在年轻人中形成，杜绝不廉洁的行为在年轻人中发生，从年轻人工作之初就树立起廉洁奉公、执政为民的意识，是摆在党团组织面前的一项迫切任务，也是做好建设的工作需要。

（一）抓好政治理论学习，坚定理想信念，树立正气氛围

思想建设是党团建设的首要任务。加强我委年轻干部的思想建设，最根本的就是坚定不移地用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装全体青年人和团员的头脑，帮助团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观。积极上进的氛围、和谐健康的工作环境能够极大地调动青年干部的积极主动性，使他们珍视自己的工作成绩，珍惜集体

的荣誉，促进个人朝着进取的方面发展。

（二）强化爱国主义教育、集体主义教育，增强责任意识

为此我们需要在广大青年干部中强化爱国主义教育，可以组织以爱国主义教育为主题的讲座和先进事迹报告会；组织青年干部参观革命烈士纪念馆和革命烈士陵园等爱国主义教育基地；并且结合时事热点举办各种时事论坛。通过这些活动，激发青年人的爱国热情，增强民族自豪感、历史使命感和时代紧迫感，为实现中华民族的伟大复兴而发奋图强、贡献力量。

（三）同步推进党团学习教育活动

树立起牢固的政治意识、组织意识和模范意识。大力教育引导广大团员和青年群众积极向党团组织靠拢，增强党团组织的吸引力、凝聚力。

二、促进青年干部素质全面提高

素质包括身体素质、心理素质、道德素质、文化素质和专业素质，我们的党团组织要在培养青年业务能力的基础上，注重开发青年人的潜能和创新能力，促进青年人形成健全的人格，掌握专业技能，增强文化修养，适应新形势的要求。

（一）培养高素质的团干部队伍

团干部是团的工作的具体承担者，是团员青年的排头兵，团组织作用发挥如何与团干部素质优劣有直接的关系。我们要努力把那些德才兼备、热心青年工作、有群众威信的优秀团员和青年党员选拔到各级团的领导班子中去。一是严把入口关，深入考察、了解团干部人选，符合标准并当选的团干部，团委要提要求、交任务、教方法，使其能较快地进入角色。二是认真搞好团干部培训和团的工作经验交流，取长补短，

共同提高。三是对团干部既压担子、严要求，又关心他们的成长与进步。四是大力加强团干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设。

（二）开展创先争优和各种文体活动，促进青年干部文化素质和业务技能的提高

通过开展创新活动，引导青年干部创新创效，促进机关工作思想观念更新、体制机制创新；通过开展创建“青年文明号”和争当“青年岗位能手”活动，促进机关工作全面提速、政府职能根本转变、青年干部成长成才和人力资源开发；通过组织开展联欢会、书法比赛、演讲比赛、球类比赛等丰富多彩、寓教于乐的文体活动，吸引青年、凝聚青年，丰富青年的生活，陶冶青年的情操。通过这些活动，充分激发青年干部的积极进取意识和学习专业知识的兴趣和热情，巩固专业思想，不断完善知识结构，开阔视野，活跃思维，从而促进青年干部的文化素质和业务素质的提高。

三、充分发挥基层团组织的作用

青年团是党的助手和后备军，是党联系青年的桥梁和纽带，在基层单位，我们要通过加强党建带团建，进一步活跃我局团组织的工作，充分发挥团组织的作用。

（一）充分发挥基层团组织的助手作用

“党有号召，团有行动”，是对助手作用的生动概括。在现代化建设和我们的税收工作中，青年人有着巨大的工作热情和丰富的创造活力。青年开创的社会新风，通过团组织的发现和引导，在党组织的推动下，可以成为一种影响广泛的社会风尚。我们可以在不断深化青年志愿者、青年文明号、手拉手等行之有效的活动的基础上，进一步探索青年群众性创建活动的途径，创造更多的税收工作载体，更好地动员组织广大青年为税收工作、区域经济建设、现代信息化建设做

贡献。

（二）充分发挥基层团组织的后备军作用

1、推优入党。团组织推荐优秀团员作党的发展对象，是发挥后备军作用的一个重要方面。推荐优秀团员作党的发展对象，实际上是为党输入新鲜血液，保持党的生机与活力。这种后备军作用，对于我们基层党组织是十分必要的。哪个党支部注重培养青年带头人，注重发展青年党员，哪个党支部的凝聚力和战斗力就强。在“党建带团建”中，我们的团组织要主动做好工作，努力使“推优”工作的各个环节与发展青年党员工作相衔接，源源不断地把那些符合党员条件的优秀团员输送到党员队伍中去。

2、培养、举荐人才。团组织凝聚、培养和举荐青年人才，也是在发挥后备军作用。我们党的事业需要规模宏大的各级各类人才大军。帮助青年在实践中成长成才是共青团的传统和优势。我们通过开展培养青年岗位能手活动和青年创新创效活动，使大批青年成为岗位标兵和技术能手。同时我们的团组织应该注意从表现优异的青年人中培养、挑选出具有领导才能的人，向党组织推荐其走入领导岗位，在适合的岗位充分发挥青年领导的才能。所以，我们的团组织要进一步做好青年人才的培养、举荐工作，把各类青年人才凝聚起来，带领他们为党的事业贡献自己的聪明才智。

3、模范带头作用。发挥团员的模范带头作用，也是基层团组织后备军作用的具体体现。团员是青年中的先进分子，不仅要在日常的工作、学习和生活中发挥模范带头作用，而且更要在党需要的时候，在关键的时刻发挥模范带头作用。团组织要加强对团员的教育，增强他们的光荣感和责任感，增强他们发挥模范带头作用的自觉性。

（三）充分发挥基层团组织的桥梁纽带作用

要通过教育青年，把党的主张传送到青年当中，化为青年的思想和行动，使青年自觉地投身到党的事业中去。要通过服务青年，更好地代表和维护青年的利益，扎扎实实地为青年办实事，向党组织反映青年的愿望和呼声，从而把党的温暖送到青年当中，增进青年对党的感性体验，使青年心情舒畅地投身到党的事业中去。基层团组织把教育青年和服务青年的工作做好了，就可以充分发挥基层党组织联系青年的桥梁纽带作用，更好地服务基层党组织的工作，进一步巩固党的青年群众基础。

（四）充分发挥基层团组织的国家政权社会支柱作用

我们的团组织可以通过组织广大青年参与，进行的民主政治建设，帮助他们不断提高民主素质，认清社会主义民主与资产阶级民主的本质区别，积极推进社会主义民主与法制建设。同时我局的团组织可以通过组织青年为下岗职工、贫困职工等社会群提供服务，配合基层党组织做好暖人心、稳人心的工作，从而维护社会政治稳定。积极加强对青年的教育，增强他们的鉴别力，使青年在维护国家的长治久安中发挥生力军作用。

实践证明，充分发挥基层团组织上述四个方面的作用，既是基层党组织带领和带动团建的重要方面，也是基层团组织紧紧依靠党组织领导，发挥战斗堡垒作用，切实加强自身建设的根本。加强基层团组织建设工作，是党、团建设中一项十分重要的基础性工程，也是一项巨大的系统工程，只有将党建带团建纳入党的基层组织建设的整体格局，在党委的领导和关怀下，努力形成工作合力，方能把党建带团建的各项任务落到实处，从而使团的建设随着党的建设的发展而发展。坚持“党建带团建”，进一步加强基层团的建设，努力促进共青团工作的全面活跃，不断增强基层团组织的吸引力、凝聚力和战斗力，使团组织焕发生机与活力！

团基层组织建设篇九

作为基层组织的一名成员，随着工作的不断深入，我意识到了基层组织建设的重要性，也在这个过程中得到了不少心得体会。“提升基层组织建设心得体会”这个主题，我将从五个方面来进行阐述。

第一段：强化基层组织的目标意识

基层组织的最终目的是服务群众，为群众提供方便快捷的服务。强化基层组织的目标意识，就是要让每个组织成员都意识到这一点。只有将服务群众作为最终目标，才能够做好基层组织建设的工作。我们可以通过宣传教育、培训学习等方式，让每个组织成员明确自己的职责和任务，积极投身到服务群众的工作中去。

第二段：注重队伍建设，提升组织凝聚力

基层组织的队伍建设是很关键的，一个志愿者队伍的团结和凝聚力，决定着组织的发展和成长。在队伍建设中，我们应该注重培育志愿者的意识，引导他们形成团结、互帮互助的工作风气。要及时向志愿者通报工作情况和最新进展，及时掌握志愿者心理变化，增强队伍的向心力和凝聚力，从而更好地完成组织任务。

第三段：建立完善的工作制度，提高服务效率

一个好的组织需要建立完善的工作制度，以提高服务效率。建立工作制度可以明确各项工作的分工以及工作的执行过程，从而提高工作效率，降低出错率。我们可以根据不同的工作内容和不同的志愿者数量，制定出适合自己的工作制度和工作流程。同时，也要加强对志愿者的培训，提高志愿者的工作能力和素质，以更好地为群众服务。

第四段：加强宣传，提高社会知晓度

基层组织建设除了要加强内部工作，也需要加强对外宣传工作，提高社会知晓度。只有让更多的人知道组织的存在和工作内容，才能够吸引更多的志愿者加入组织。我们可以利用社交媒体、网络平台、各种活动和展览等形式，来宣传组织的工作和服务，增强组织的公信力和社会影响力。

第五段：加强自身建设，持续提升组织实力

基层组织建设是一个长期、较为缓慢的过程。为了保持组织的发展和壮大，我们需要不断加强自身建设，持续提升组织实力。这包括加强对志愿者的管理和培训、对工作效果的反思和总结、对组织发展方向的理性思考等多方面的工作。只有不断完善和提高自己的能力，才能够更好地为群众提供服务，为社会和谐发展作出积极贡献。

总结：

提升基层组织建设不是一朝一夕之事，需要长期的努力和坚持。合理引导组织成员，及时提醒和提高工作效率以及加强宣传，这些都是提升基层组织建设的利器。只有不断努力，不断完善自我，我们才能够建立更加强大、更加完善的基层组织，更好地服务于群众，为社会和谐发展贡献力量。

团基层组织建设篇十

同志们：

为全面贯彻落实全州党的基层组织建设工作会议精神，深刻领会“1带5”文件精神实质，进一步强化基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，大力推进基层党建工作创新发展，为实现“*富裕、*发展、*和谐”提供坚强的组织保证。现就贯彻落实州委“1带5”文件提出如下意见。

一、按照“1带5”文件要求，加强农村党建工作

按照“1带5”文件要求，加强农村党的基层组织建设应重点抓好以下几个方面的工作：一是认真抓好各项党建载体活动。深化农村基层组织建设“三创两建两争”活动，每年组织一次检查评比，评选出10%左右“五个好”乡镇党委、20%左右“五个好”村班子，在此基础上，积极开展争创“致富先锋乡（镇）党委、致富先锋村党组织和致富先锋党员”活动，各乡镇党委要抓好致富先锋村、致富先锋党员标兵的争创评比活动，每年要有10%-20%左右的村党组织和党员达到致富先锋标兵的标准。乡镇党委要积极探索新时期农村基层党组织机构设置，采取在产业协会和产业链上建立党组织，由涉农站所与行政村、大村与小村、强村与弱村、村党组织与产业协会联建等方式，调整农村党组织设置，采取产业协会过渡、村党组织创办和领办等方式，大力发展农村专业合作组织，实现农村基层党组织与产业发展的优化组合，全面提升农村基层组织在市场经济条件下发展农村经济的能力。采取资金投入、党费补贴、政策扶持、技术扶持等方式，对新经济合作组织党支部和其中的党员产业大户进行重点扶持。以乡镇为单位建立“致富信息中心”，开通“服务热线”，由专人负责整理收集各类项目、技术、产品信息，提供咨询；依托《农业科技专业人才名录》、《农业科技乡土人才名录》、《农副产品加工企业名录》，为推进农村经济发展提供人才智力支持。二是要规范党建工作制度。完善县级领导包乡镇联村屯制度，帮助乡镇解决党建、经济和社会事业协调发展以及在实际工作中遇到的重点、难点问题。建立乡镇党委抓农村党建工作述职制度，县委每半年听取一次乡镇党委书记抓基层党建工作专项述职，不断强化乡镇党委书记党建工作第一责任人意识。认真抓好新农村党建指导员工作，明确新农村党建指导员帮助和指导村级党组织进行党员培训、后备干部培养、产业发展，对村“两委”班子及成员进行政绩考核与目标管理等工作职责。实行重点工作跟踪检查、督查通报制度，促进各项工作的开展和落实。完善村干部激励机制，按照10%的比例，对践诺好、群众满意度高的村干部进行奖励；

各乡镇党委要严格执行好任期和年度承诺制度，按照不低于10%的比例，对承诺落实不到位的村干部进行诫勉；按照不低于5%的比例，对承诺不践诺、干部群众不满意的村党组织书记和新农村党建指导员进行调整；根据《村民委员会组织法》，对群众评价低、工作业绩差的村委会主任启动罢免程序。三是抓好农村党员干部培训和村级后备干部培养。建立“县乡村”三级培训体系，扩大对村干部培训覆盖面。采取菜单式培训方式，每年组织一次对村党组织书记和村委会主任培训，不断提高村级干部队伍领导农民致富和抓好党建工作的整体素质。强化村党群活动室功能，加强农村党员干部现代远程教育站点建设，拓展培训内容，完善培训方式，不断提升党员干部和农民群众培训质量。积极开展“三下乡”、“科技之冬”、“科普大集”和农民点播课堂等活动，开展科技讲座，推广农村实用科学技术，全面提升农村党员干部和人民群众的科学致富本领。加大乡镇干部选任工作力度，重点提拔使用具有大学本科及以上学历乡镇干部，实现乡镇干部以30至45岁为主体，大专以上文化的占90%以上的乡镇领导班子结构。各乡镇党委要拓宽选贤用人视野，打破城乡、行业、身份界限，通过招聘或公开选拔等方式选配农村基层党组织书记，使村级党组织逐步形成以35至50岁为主体，高中、中专以上文化占70%以上的村干部队伍结构，各乡镇要建立农村后备干部人才库，按照“一职一备”的要求，定期培养村级后备干部，尤其要组织好“一村一名大学生”和基层干部学历提升教育工作，增加乡土人才储备，形成村干部队伍的梯次配备。四是认真做好关爱党员和服务党员工作。重点解决建国前老党员走出“泥草房”问题，按照每名老党员每年1000元的标准，从县管党费中列支给建国前老党员一次性补助。各乡镇、村要认真做好统计和调查工作。按照每人每年10元的标准，解决贫困党员和60岁以上农民党员新型农村合作医疗问题，各乡镇、行政村要做好调查和统计申报工作。组织开展党政机关、事业单位党员干部与贫困党员“帮扶结对”活动，每名党员每年要为贫困党员做一件好事、实事，要建立贫困党员台帐，采取写实方式，记载基层党组织和党员“帮扶”的情况。从县管理党费中，按照每年每名党

员2元标准建立党员“帮扶”基金，组织在职党员开展捐助活动，捐款纳入帮扶基金，帮助特别贫困党员的生产生活、就业培训、子女上大学等救济。五是认真开展村部规范化建设。以创建星级村部活动为载体，强化村部规范化建设。采取以奖代补的方式，加大对日常维护管理好、综合利用效果好村部的投入；各乡镇党委要认真建立村部值班、座班制度，完善两委议事规则，明确各自的工作职责。采取重点抽查的方式，对各乡镇规范村部建设情况进行检查督导，切实把村部建设成教育党员干部、为农民群众服务、开展群众文化活动的阵地。