

2023年述职述廉存在不足及努力方向(通用8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

述职述廉存在不足及努力方向篇一

述职述廉报告要求情理相宜，在叙事过程中，要有适当的感情色彩。那么你们知道工信局长的述职报告要怎么写吗？今天聘才小编为大家收集了相关资料，供大家参考！

2017工信局长述职述廉报告

xx年，县工信局领导班子在县委、县政府的正确领导下，全面落实年初确定的工作目标和措施，各项工作顺利开展，取得了明显成效。

一、加强学习，强化锻炼，领导班子综合素质有了新提高

一是围绕创建“学习型机关”活动，加强理论学习，不断提高班子成员的政治理论水平。二是强化分工协作，充分发挥领导班子的集体领导作用。坚持分工不分家，对局内重大问题坚持集体讨论、集体决定，不搞一言堂。三是注重实践锻炼，充分发挥领导班子的整体效能。领导班子牵头分组推进中心工作，形成有合作、有竞争的工作机制。

二、认真履职，强化措施，各项重点工作取得新成绩

一年来，县工信局领导班子狠抓各项重点工作的落实，取得了较好成绩。我局先后荣获xx年度工业崛起“年度贡献奖”、

工业发展先进县(市)、市xx年度实施中小企业成长工程“先进县(市)”、县xx年度招商引资工作三等奖和xx年度全县新农村建设“先进挂点建设单位”等荣誉称号。

一是抓好运行调度，推动工业经济速效双增。重点做好电力供应调控和企业融资保障工作，年内新增了两家小额贷款公司，为今后解决我县工业企业融资担保提供有力保障。1—11月，全县规模以上工业企业总产值、工业增加值、主营业务收入三项工业经济指标均提前一个月超额完成县市下达全年目标任务，并提前一年完成三年翻番。有望进入全市工业发展强县行列。二是抓好招商引资工作，不断增强工业发展后劲。xx月份和广研光电科技有限公司签订总投资6亿元的三基色荧光粉及led稀土节能灯新光源产业化项目。

三是抓好在建项目，努力提升工业发展质量。重点推进韬略运动器材一期、明升五金工艺等2个工业项目竣工试产工作和跟踪服务好三基色荧光粉及led稀土节能灯新光源产业化项目。四是抓好结构调整，努力构建现代产业体系。引进的三基色荧光粉及led稀土节能灯新光源产业化和松岩冶金材料等项目，使我县的稀土、氟化工产业链向终端产品延伸。五是抓好两化融合，加快推进新型工业化进程。企业信息化、“数字园区”、电子监察和网上审批等工作顺利推进。六是抓好墙材革新，推进节能与资源综合利用。加大墙革基金征、执法与宣传力度。七是抓好各项中心工作，切实增强发展合力。挂点金龙镇合头村跃前村小组新农村建设点的村庄整治工作，顺利通过县新村办第一批验收，“三送”活动中着重帮助群众办实事、做好事，得到当地群众好评。

三、加强领导，落实责任，党风廉政建设取得新成效

一是加强组织领导，认真落实党风廉政建设责任制。把党风廉政建设列入重要的议事日程，切实做到同业务工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。二是强化教育管理，

切实增强领导干部廉洁从政意识。一年来，我局系统内未出现因廉政问题而被检举、投诉及查处的情况。三是强化执行监督，认真遵守廉洁自律各项规定。规范公务用车和公务接待，进一步深化和完善了政务公开制度，主动接受社会各界监督。

一年来，县工信局领导班子带领全体干部职工狠抓各项工作落实，取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足，我们将在今后工作中不断加以改进和克服，同时也欢迎社会各界进行监督，并提出宝贵意见建议。

述职人：

20xx年xx月xx日

2017工信局长述职述廉报告

xx年，县工信局领导班子在县委、县政府的正确领导下，全面落实年初确定的工作目标和措施，各项工作顺利开展，取得了明显成效。

一、加强学习，强化锻炼，领导班子综合素质有了新提高

一是围绕创建“学习型机关”活动，加强理论学习，不断提高班子成员的政治理论水平。二是强化分工协作，充分发挥领导班子的集体领导作用。坚持分工不分家，对局内重大问题坚持集体讨论、集体决定，不搞一言堂。三是注重实践锻炼，充分发挥领导班子的整体效能。领导班子牵头分组推进中心工作，形成有合作、有竞争的工作机制。

二、认真履职，强化措施，各项重点工作取得新成绩

一年来，县工信局领导班子狠抓各项重点工作的落实，取得了较好成绩。我局先后荣获xx年度工业崛起“年度贡献奖”、

工业发展先进县(市)、市xx年度实施中小企业成长工程“先进县(市)”、县xx年度招商引资工作三等奖和xx年度全县新农村建设“先进挂点建设单位”等荣誉称号。

一是抓好运行调度，推动工业经济速效双增。重点做好电力供应调控和企业融资保障工作，年内新增了两家小额贷款公司，为今后解决我县工业企业融资担保提供有力保障。1—11月，全县规模以上工业企业总产值、工业增加值、主营业务收入三项工业经济指标均提前一个月超额完成县市下达全年目标任务，并提前一年完成三年翻番。有望进入全市工业发展强县行列。二是抓好招商引资工作，不断增强工业发展后劲。10月份和广研光电科技有限公司签订总投资6亿元的三基色荧光粉及led稀土节能灯新光源产业化项目。

三是抓好在建项目，努力提升工业发展质量。重点推进韬略运动器材一期、明升五金工艺等2个工业项目竣工试产工作和跟踪服务好三基色荧光粉及led稀土节能灯新光源产业化项目。四是抓好结构调整，努力构建现代产业体系。引进的三基色荧光粉及led稀土节能灯新光源产业化和松岩冶金材料等项目，使我县的稀土、氟化工产业链向终端产品延伸。五是抓好两化融合，加快推进新型工业化进程。企业信息化、“数字园区”、电子监察和网上审批等工作顺利推进。六是抓好墙材革新，推进节能与资源综合利用。加大墙革基金征、执法与宣传力度。七是抓好各项中心工作，切实增强发展合力。挂点金龙镇合头村跃前村小组新农村建设点的村庄整治工作，顺利通过县新村办第一批验收，“三送”活动中着重帮助群众办实事、做好事，得到当地群众好评。

三、加强领导，落实责任，党风廉政建设取得新成效

一是加强组织领导，认真落实党风廉政建设责任制。把党风廉政建设列入重要的议事日程，切实做到同业务工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。二是强化教育管理，

切实增强领导干部廉洁从政意识。一年来，我局系统内未出现因廉政问题而被检举、投诉及查处的情况。三是强化执行监督，认真遵守廉洁自律各项规定。规范公务用车和公务接待，进一步深化和完善了政务公开制度，主动接受社会各界监督。

一年来，县工信局领导班子带领全体干部职工狠抓各项工作落实，取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足，我们将在今后工作中不断加以改进和克服，同时也欢迎社会各界进行监督，并提出宝贵意见建议。

述职人：

20xx年xx月xx日

2017工信局长述职述廉报告

各位领导：

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，贯彻科学发展观，深化贯彻落实十八届三中全会精神，深入推进优化发展环境活动，全面开展解放思想大讨论活动，围绕打好“八张牌”，实现“八个方面”新突破的中心任务，认真履行工作职责，较好地完成了各项工作任务，使全县工业经济保持较好运行态势，现将20xx年工作述职述廉如下：

一、各项经济指标完成情况

1、全县规模工业企业：1-11月份累计完成工业总产值141.2亿元，同比增长2%；工业增加值完成39.4亿元，同比增长10.8%；实现利润14.8亿元，同比增长11.59%，实现利税16.2亿元，同比增长9.7%。

2、技改投资指标：1-11月工业企业技术改造投资 26.2亿元，

同比增长24.8%;预计全年技改投资达27.3亿元，同比增长21.2%。

3、民营经济：1-11月份民营经济完成增加值68.6亿元，同比增长6.63%。上缴税金4.2亿元，同比增长8.39%。

二、重点工作完成情况

(一) 技改项目建设情况

今年全县重点项目建设以及前期谋划项目呈现出数量增多、投资增大的形势。截止目前，我县工业系统技改项目新上、续建项目共计72个，其中新上项目58个，续建项目14个，总投资92.39亿元，我们对每个项目明确了时间节点，同时加大协调力度，全力争取早竣工，早投产，目前实际投入资金56.4亿元。

(二) 对标行动情况

按照省市县安排部署，积极组织62家规模以上企业制定对标方案，开展对标行动。62家规模以上企业主要为煤化工、纺织印染、机械加工和矿产品加工四大行业，为推进四大行业对标行动，我局成立了对标行动领导小组，帮助62家规模以上企业全部找到了标杆企业，以龙头企业为重点，以点带面，有针对性的进行组织、指导，全面促进对标行动的顺利开展。

(三) 新增规上企业工作进展情况

今年新增规模以上工业企业7家，分别是河北益生环保科技有限公司、石家庄益发纺织品有限公司、河北铁城机械设备有限公司、灵寿冀东水泥有限责任公司□xx市华新药业有限责任公司、石家庄丰联精细化工有限公司□xx县联盛选煤有限公司。

(四) 淘汰落后产能情况

2013年，淘汰4条水泥生产线，产能50万吨。现在全部完成。通过淘汰落后产能，使传统产业进一步优化升级。

(五) 大气污染综合整治工作情况

按照《xx市人民政府办公厅关于印发xx市今冬明春消减煤炭计划的通知》(石政办函[2013]号)和《xx市人民政府关于印发和的通知》(市政发[2013]30号)要求xx县大气办的安排部署，我局负责石家庄正元化肥有限公司的限产和四个乡镇13家水泥企业关停督导工作。我局高度重视，明确专门领导、确定专门处室负责推进。目前，正元化肥有限公司造气岗位停5台造气炉，停运1台42吨吹风气余热锅炉，停运1台75吨三废混燃锅炉，停运3台压缩机，停运2台合成系统循环机，停运一套尿素系统；水泥球磨企业已全部停产整顿。

(六) 企业发展专项资金扶持情况

在去年项目重点扶持的基础上，积极争取国家、省对企业的资金扶持。按照国家、省各类专项资金的申报要求，我们对财政贡献率高、发展潜力大、符合产业政策的项目予以重点支持。全年申报国家级中小企业发展专项资金项目1个，省级中小企业专项资金项目1个，省技改专项资金项目1个，市级中小企业发展专项资金项目1个，市级工业企业技术改造专项资金项目2个，市级对标行动资金项目3个。

(七) 抓创新、求突破，推动工业经济转型升级。

(八) 提高安全意识，加大安全生产监管力度。

安全生产是企业发展的前提和基础，是对职工生命的呵护，我们认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，在安全生产方面完善了一系列安全生产措施。制订下发了安全生产综合治理工作实施方案；开展安全生产月活动；签订2013年安全生产目标管理责任书，将安全生产考核目标层层分解，落

实到具体岗位。全面推进企业“安全生产三项行动”，今年1-11月份，我们对我局直属的县办国营集体企业进行了9次拉网式大检查，查处隐患191项，整改191项，整改率100%。在开展安全检查的同时，我们还积极配合质监局对乡镇、部分企业的安全管理人员进行培训。今年共组织企业培训三次，培训人员1630人次。通过一系列安全生产活动的开展，我局下属企业没有发生重特大安全生产事故，确保了全县工业企业的健康稳定发展。

(九)抓信访稳定工作，为县域经济保驾护航。

抓稳定就是抓发展，局班子把稳定工作始终摆到重要位置来抓，明确重点抓关键，保证了稳定工作的有效开展。一是抓信访稳控，维护大局稳定。随着经济体制改革，我系统大部分企业已转制，但受当时改制政策的所限，导致许多企业职工没有得到妥善安置，此问题涉及14个企业，1300余人，为此，在信访工作中，我们始终坚持首问责任制、领导包案制。二是坚持以人为本，做好信访协调工作。积极做好企业职工来信来访工作，对职工来信来访做到热情接待，认真受理，能立即答复的快速答复；三是抓各项信访回访制度落实。对已解决的重要信访案件，全部建立档案，使信访工作机制高效运行，提高了信访工作的规范化、制度化水平。到目前为止，今年系统内未出现一起集体上访事件的发生。

三、推进惩治和预防腐败体系建设情况

(一)年度内党风廉政建设工作情况

一是工作机构健全，坚持“一把手”亲自抓。局成立了党风廉政建设领导小组，我任组长，负总责、负全责，把抓好党风廉政建设工作列为我的重要岗位职责；二是责任明确，分解到位。形成了“我负总责、分管领导各负其责、班子成员齐抓共管”的工作机制和工作氛围；三是建立健全和不断完善党风廉政建设的制度措施，坚持用制度来规范全局的行为；四是

坚持把党风廉政建设工作作为推动全局“两个文明”建设的强大动力，用建设促发展，靠廉政树形象。

(二)班子廉洁从政情况。

一是做到能以身作则，自觉做到政治上不说糊涂话、不做出格的事，与县委、政府保持高度一致。始终保持旺盛的工作热情，珍惜岗位，热爱本职，勤业敬业；从没有因私违纪动用单位公车；严格执行财经纪律和财务制度，没有在本单位私设“小金库”、搞“账外账”；没有借接待之便使用公款进行高消费的娱乐、健身活动和外出旅游；二是面对各种诱惑，没有身陷其中，在思想道德观念上没有失范，在思想道德操守上没有失控。一年来全局没有出现一例以权谋私、争权夺利、损公肥私的问题；三是实行政务公开，自觉接受社会 and 群众的监督。在内部，带头执行民主集中制原则，严格按程序办事，坚持大事商量、小事通气，不搞“一言堂”、“家长制”；在外部，设置“政务公开”专栏，将我局职能任务、职权范围、领导分工、岗位职责、规章制度、等逐一明示，接受社会监督，自觉做到权力和义务相一致、职能和服务相一致；没有收到一起反映我单位行业风气、弄虚作假、“吃拿卡要”的投诉。

四、存在的主要问题

虽然我县1-11月份的工业经济整体运行情况较好，部分工业企业和项目建设顺利，但是仍然存在一些不容忽视的困难和问题。一是缺乏成规模的大企业，年产值过亿元的企业只有10家，其中正元化肥规模最大，也只有5.5亿元，这说明了县的现有工业企业总体实力比较薄弱，发展后劲明显不足。二是产业优势不明显，以传统产业居多，缺乏增长强劲的新兴产业，结构调整压力大。企业对新产品重视不够，新产品开发投入不足，高附加值的产品少，缺少名牌产品，缺乏竞争力，产品市场前景不广。三是“融资难”的问题比较突出。受企业自身发展能力不强，银行贷款条件多、门槛高

等多种因素影响，部分企业资金紧张，企业现有资金仅能满足基本的生产经营需要，而项目建设资金、技术改造资金非常缺乏。四是信访稳定形势依然严峻。随着养老保险政策的日益完善，由于受改制政策所限，导致一些改制企业的遗留问题不能及时解决。对此，已经引起了我们的自醒和高度重视，我们将认真分析研究，采取积极有效的措施加以认真解决。

20xx年，我们将继续坚持以科学发展观统领全局，深化落实十八大三中全会精神，进一步把思想和行动统一到县委、县政府的决策部署上来，齐心协力抓发展，开拓创新抓改革，自觉摒弃不合时宜的观点、做法，创新观念，超越自我，不断提高驾驭工作的能力，深入实际，深入企业积极开展调查研究，完善措施，扎扎实实把各项目标任务落到实处，为全面完成各项目标任务而努力。

谢谢大家。

述职人：

20xx年xx月xx日

[2017工信局长述职述廉报告]

述职述廉存在不足及努力方向篇二

时间如流水，似乎在不经意间20xx年早已悄然而逝。平凡的20xx年，见证了xx一中发展历程中的不平凡。这一年，我们送走了平易近人、劳苦功高的老校长，迎来了年富力强、雷厉风行的新校长；这一年，全体教师并肩携手自强不息，有力且有效地推动着学校工作迈上新台阶。这一年，于我个人而言，也是经历较大变化的一年，因为学校领导班子的调整，我告别了分管了三年的教研工作，开始接管德育工作。不管干什么工作、处在什么样的角度，我都相信，总结过去是为

了更好地行走于未来的路上，为此，今天我在这里向各要总结汇报一年来的任职情况，请大家评议、指正。

定位准确是职能发挥的前提。身为副校长，我坚守一个理念，那就是要合理定位自己，做到不越位、不缺位、不错位。我首先是校长的助手，准确把握校长的工作思路，并努力为校长的决策提出建设性的意见。其次是中层的向导，为中层干部的具体工作提供简便易行、具有可操作性的指导性意见，减轻他们的工作压力；然后，我还是教师的伙伴，了解他们的工作特点、肯定他们的工作成绩，解决他们工作中的一些困难。一直以来，我都这样定位着自己的角色，并为之努力。

1. 教研工作抓落实，求创新教研工作是学校教学工作中的重要组成，我分管教研工作时，提出了教研工作的“123”要求：

“1”指树立一种意识，即质量立校、教研兴校的意识；

“3”指做好三项具体工作，一是教研活动常态化，规定教研活动的地点、时间、考核要求，以常规促规范；二是学科活动特色化，鼓励举行富有学科特色的教研活动，如物理组举行的航模制作辅导活动。三是教师专业化成长制度化，如坚持师徒结对制度，加速新教师的成长；执行骨干教师专题讲座制度，发挥骨干教师的示范作用；坚持“三课”制度，新教师合格课、青年教师公开课、优秀教师观摩课，将课堂打造为教师专业成长的主阵地。

2. 德育工作抓常规，求实效去年11月，根据学校安排，我分管学校德育工作。虽然时间已接近岁末，学期已接近尾声，但“在其位，就必须谋其政”。我深知德育工作作为学校的首位，责任重大，不敢有丝毫懈怠。首先：完善了德育网络，加强了队伍建设。在以前的管理体系基础之上，推行了年级德育行政制度，每个年级一名行政主管年级德育，形成了“校长、分管副校长、德育处、年级德育行政、班主任”

的五级德育管理网络，壮大了德育管理队伍，强化了年级管理，增强了德育管理有效性。同时，加强了班主任队伍的建设，举办了班主任经验交流会，搭建平台，相互学习，共同进步。其次：强化了常规管理，提高了管理要求。德育工作千头万绪，唯有提高要求抓好常规，才能营造良好的德育氛围。在校长和各位行政支持下，上学期下大力气规范了宿管人员的管理行为、强化了学生寝室的内务整理、加强了教室和寝室文化的建设、推进了校园环境卫生的整治工作，为改善全体师生的工作学习环境作出了努力。第三：丰富了德育活动，提升了德育实效。本年度学校举行了“中华魂”读书活动、“美德在我心中”演讲比赛、学生手抄报比赛等活动，并成功举办了秋季田径运动会、“12.9”文艺晚会、班级元旦晚会等大型活动，成功承办了县乒乓球比赛等等。这些活动激发了学校的生机和活力，是素质教育生动画面的美好体现。

3. 年级管理工作讲民主、重团结。年级组是学校的有机组成又是相对独立的组织。18个班、1200余生的年级规模，对年级管理者提出了不低的要求。我在管理中坚持“民主团结”和“均衡发展”两大原则，年级重要管理决定一定和协管行政、年级组长、教师代表共同商议，并在试行中倾听各种建议，要求年级管理者绝对不可独断专行、绝对不可暗箱操作，制度管理、透明管理，以打造团结和谐的教师队伍；同时注重班级均衡发展□a□b□c三个层次班级各有要求，同层次班级你追我赶，力求不让一个班级因失去信心而掉队。

4. 临时性工作乐意干，尽心尽力、从不推诿。学校工作一盘棋，需要顾大局、识大体，我在做好本职工作之余，坚持与大家互相尊重、互相配合，服从组织安排，有较强的民主意识，做事敢负责任，从不推诿，只要领导指示，老师建议都乐意接受，并认真做好。我除了上好高三(8)班的语文课，完成分管工作之外，还协助校长做了一些其他临时性工作，如协调上下级关系，维护教师稳定，参与高三管理，加强师德师风培训，组织听力考试，搞好迎检工作等，工作中不计名

利、不计报酬，不计得失。

一年来，我分管的各项工作顺利进行，取得了不少成绩，如20xx年学校被评为县“教研工作先进学校”，高中英语教研组被评为先进教研组等，又如乒乓球男团获县第一名、演讲比赛四人获县一等奖等等，无需一一列举。我深知，所有的成绩都来自于上级领导的关心、学校行政的支持、各位老师的付出。没有你们，我个人必将无所作为。一个人，终需背靠一个集体，正因为有你们宽容、理解与接纳，才给了我继续走下去的力量。也正因为有你们这一扇扇镜子，我才看到了自己的诸多不足，如：偶有有懒惰懈怠、不思进取之意；也有过“栽花总比栽刺强”“别人如此，我又何必”的世俗想法而回避管理。真的，你们的自强不息与坚持不懈，再一次给了我坦荡做人、大胆做事的力量，今后，我将发扬成绩，弥补不足，不负组织和领导的重托，为垫江一中的发展、垫江教育的腾飞添砖加瓦、尽我所能！

述职述廉存在不足及努力方向篇三

刚才两位校长作了精彩的总结，在xx中这块沃土上，德育和教学的鲜花纷纷怒放，作为后勤人员我们分外高兴，因为我们是绿叶，我们实现了绿叶的价值，绿叶的价值就是让花儿开的更艳，芬芳四溢。

今天借此机会，主要是简单总结一下后勤半年来的工作，更重要的是表达一下我们全体后勤人员对大家的感激之情，没有你们的理解、支持我们的工作也不会那么出色。

我们后勤工作不是停留在花好钱，管好物，及时维修上，而是要用智慧和汗水向更高的目标迈进，我始终强调后勤是一支优秀的团队。我们的工作理念和精髓可以用十二个字来形容，“少说多干，养成习惯，快乐奉献”以此来鞭策每一位成员，做到一呼百应。

具体工作如下：

一、学初整个食堂自来水冻了，我们研究制定了多种实施方案，想尽办法排查，不管天有多冷，地有多硬，活有多苦，找到为止，功夫不负有心人，终于发现是主管道冻了。没有草率的实施破坏性抢修方案，而是接明管，保障学校正常用水。

二、我们改变工作方法，能自己干的不再去雇人，比如修门、路基、晾衣架等，作为领导一定要重心下移，起到表率作用，不把自己看的多么神圣，有活大家干呗。这学期还遇到一个难活，教学楼下水道堵塞了，请了万家乐，也很无奈，逼得你自己想办法，我总结优秀是逼出来的，智慧也不是学来的，也是逼出来的。

三、本学期继续实行了节约工程，今年维修要好于上学期，得益于学校的管理，后勤和德育共同制定实施了物品保管奖惩措施，大家都能参与到管理中去，特别是班主任默默作了很多工作。

四、食堂经过xx年的运作，已经是高标准、上档次了，每天要完成上千人吃饭，挺难的，稍有疏忽就要出现这样那样的问题，可见食堂领导和工作人员要付出超出想象的辛苦，值得学习的是他们的团结和快乐，我倡导的是用心工作，快乐工作，我每次去看到大家都在忙，不分领导和同志，有活大家干，有事大家想，发挥出集体的智慧，这就是团队精神。

五、绿化整整忙了一个学期，整体目标就是六个字，“树活、花开、草绿”，要完成这个目标也很难，现在看效果相当不错，我很满意，这也得益于后勤队伍的整体努力，一呼百应，浇水五点就到，非常准时，晚上又很晚回家，徐主任天天起早浇水，晚上学生放晚自习了，还在浇水，党员活动都没参加，这就是对工作的一份执着。

老教师起到表率作用。特别是栽教学楼前得锦带时，时间紧，任务重，发挥出团队精神，全员出动，也有教学的主动参与，用了x节课完成任务，场面感人，我是感慨万千。更得益于美术组的同志，发挥出了他们的才智，使我们的绿化工作上档次，有品位。

六、好的团队，一定有出色的成员，首先我们后勤有两名出色的干将，他们都是做事人，有能力，有素质，带动了整体地发展，默默无闻的xx□让人放心的xx□起早贪黑的xx□xx□随叫随到的xx□xx□xx等。正因为有了他们出色的表现，才有了我们这个优秀的团队，现在校园里，水通了，院绿了，花开了。

至此我不由得想起刚结识的北京宋庄的书法顶尖级人物刘冠军说的话；人一辈子不能浮躁，浮躁你就不踏实。

我们要在各自的领域里，施展自己的才华，成就自己的梦想，也就是逢其时，恰其位，尽其才。你才会一生无悔。

述职述廉存在不足及努力方向篇四

xx是阿伦中学的开局之年，我校后勤工作，遵循学校总体工作思路和后勤工作计划，以提供良好的物质条件和优质的教育教学环境为重点，在工作中坚持以“服务”为宗旨，强化后勤工作人员素质，加强管理，提高办事的实效性。现总结如下：

8月20日，是阿伦中学建校开学的特殊日子，由于新校区教学设施尚未到位，我们只能在原三中吃住，到阿伦中学军训。加之，在校生一下子增到600余人，给后勤工作带来很大压力。尤其是舍务管理是个大难题。

- 1、努力改变生活教师的工作作风，端正工作态度，提高服务意识，认真做好本职工作，逐渐改变他们的思想意识，切实

改变寝室管理现状，让学生中午能安静的午休，晚上能尽早地入睡。张校长在8月21日召开了生活区工作人员专题会议，就宿舍、食堂的管理提出新的要求。张校长要求“生活教师要把工作当成一份事业来做，不要当成休息的场所，并且真正把这份工作做好。”“要认真做事，眼中有活”。食堂工作人员要厉行节约，做好饭菜，让师生吃饱吃好，吃得满意，学校就像家一样。

二次生活教师会议，会上于书记和崔校长就生活区出现的问题一一进行了梳理，张校长对生活教师提出新的要求，归纳成一句就是“把学校的要求真正落实到位，学生午休，老师要来回巡视，严格要求，指导到位。”我和王淼每天中午不回家，和生活教师共同管理学生。

3、10月7日，学生到阿伦中学报道，阿伦中学正式启用。11月3日下午3:00，张校长召开了生活教师会议，就早操迟到人数太多、早上因打扫寝室卫生耽误吃早饭和早自习问题，进行了梳理和要求，会后，此问题得到解决。第一次月考召开家长会，学生家长对舍务管理提出一些问题，就这些问题，张校长于11月25日上午8:00召开生活教师会议，会上，就生活教师工作期间吸烟问题、不让学生在寝室吃水果、零食问题、让学生打扫厕所等等一一做了严格的要求。会后，公寓楼管理发生了很大的变化，家长和班主任提出问题基本解决了，生活教师也不在寝室吸烟了，绝大多数学生被子叠得很整齐，卫生打扫的很干净，舍务管理走上了正轨。12月7日上午，市标准化学校验收组对我校管理提出很高的评价。

从9月22——9月28日，用了7天时间，把原三中能搬运的家产全部搬到阿伦中学。总共花搬运费、工时费不到1.5万元。

三、为“10.1”长假后阿伦中学准时启用，后勤人员“10.1”假期一天没休。他们从早到晚各负其责指挥招商把桌椅、床、实验器材等放到指定位置。搬到阿伦中学后，学校新招聘保洁员3人，更夫2人，生活教师3人，食堂工作人

员7人，卫生保健员1人。他们的加入为学校后勤工作提供了有利的保障。

后勤工作是学校的基础保障工作，后勤工作的管理直接影响到学校的全面管理。

开学初，学校制定了《食品原材料采购制度》、《食品安全卫生制度》、《餐饮器具消毒制度》《学生就餐制度》等食堂管理制度和《生活教师岗位职责》、《住宿生一日常规》、《学生宿舍管理制度》《住宿生文明公约》等舍务管理规章制度；还制订了《公物损坏赔偿制度》等。到阿伦中学后，我们对每个班的桌椅进行了登记，每位同学的桌椅分别按号登记，且负责到底，谁弄坏谁负责修理或赔偿。教师的计算机和办公桌也进行了一一登记，并粘贴了号码，自己的机器自己保管。班级的物品包括地面、墙壁、储物柜、门及把手、多媒体、电子白板、班级对应走廊的窗子等都实行班级负责制。后勤人员定期进行检查并做好记录，发现问题及时解决。这样就使人为损坏公物现象得到有效扼制，有效地规范了学校的后勤管理工作。

为了加强校园管理，我们还制订了《校园安全管理规定》、《保卫干事校园巡视制度》、《校园安全防火制度》，《门卫岗位职责》等，从而保障校园安全，杜绝了安全隐患的发生。

通过一个学期的运行，我们发现后勤管理还存在以下问题亟待解决：

- 1、食堂粮油、蔬菜等的采购价格和市场零售价一样，有的如豆油等比零售价还高；且粮油、蔬菜的接收、入库、出库很不规范，这是食堂管理的大事，亟待解决。

- 2、舍务管理虽步入正轨，但管理的内涵还差很多，如，文明寝室的评比，每周从纪律、卫生、内务整理（叠被子）等方

面分别评出若干优秀寝室，挂小红旗进行鼓励；拍些做得好的寝室的照片张贴在宣传栏内进行正面宣传、引导，对其他同学也是个激励。

3、后勤人员基本都是雇佣的，对他们还需要经常进行思想教育，提高他们的服务意识，培养他们爱岗敬业精神。不能为了保持卫生就不让学生在寝室内什么都不许做，如，洗衣服、吃水果、吃点家长送的小食品等，关键是生活教师要引导他们养成好的行为习惯。生活教师应像关心自己的孩子一样关心爱护每位同学，这是我们舍务管理的理想境界。

4、学校办公用品、打扫卫生的工具等日常用品的采购需要规范。要做到“物资采购要批”的审批制度，学校各部门所需的物品均由部门提出申请、主管领导审批、后勤统一采购，避免过去“谁需就买”的无序状况，以增加价格、数量的透明度，为学校尽可能的减少开支，做到勤俭节约。

5、印刷用的纸张和油墨及打印用的a4纸是一笔不小的开支，要加强纸张和办公耗材的采购管理，减少进货渠道，降低成本，努力让学校少花钱多办事。

6、校园安全保卫人员的管理需要加强。门卫人员在上班期间吸烟、喝酒现象时有发生，且门卫人员年龄偏大，形象不佳。保卫干事只有一名，还需增加。下学期要调整门卫和保卫干事的管理模式。

7、舍务管理制度落实尚不到位。

总之□xx是阿伦中学的开局之年，在校领导的正确领导和亲切关怀下后勤工作尤其是舍务管理取得了很大进步，但内部管理还存在很多问题，下学期我们要采取措施一一解决，力争打造寄宿制学校管理的典范。

述职述廉存在不足及努力方向篇五

本人20xx年9月担任乐城一小后勤主任，任职以来，积极工作，尽心尽责，为保证学校的教育教学工作的顺利开展提供了有力保障。下面就我的工作进行述职：

开学初，重点抓好学生课桌椅的配备工作，将课室中损坏的桌椅进行更换，让学生能够用上好的桌椅，保证学习不受影响；新的一学年，教师任课有变动，办公室也有所改变，我及时组织人员协助教师合理调配办公台，并将有破损的办公台凳进行更换；开学后的第二天就给每班、每个教师、每个办公室配送办公、教学所需的办公、教学用品。这些工作的及时开展有利地确保了教育教学工作的顺利进行。此外，我还利用周末、节假日，组织人员对一些破损的台凳进行维修，尽量做到能修的就修，为学校开源节流。

学校的工作分配中，由我主抓安全工作。我认真履行学校分配给我的任务，成立学校安全领导小组，开展安全工作，每个学期对校园进行2到3次的安全排查，发现安全隐患进行及时的排除，如对课室门窗的排查，是否有玻璃窗架松散，课室门吸裸露铁钉的排除等，为每个功能室配备干粉灭火器，制定安全疏散演练方案等，这些安全措施发挥了极大的效应，我校未发生重大伤亡责任事故，保证了师生的安全。

作为学校的后勤主任，涉及的人、财、物比较多，特别是在基建、物品的采购等方面，要和很多的商家打交道，一不小心就会有失足的危险，因此，在平时我相当重视廉政理论的学习，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，勤注“防腐剂”，工作中时刻提醒自己在其位置而谋其政，要堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为学校的发展而真诚地做好自己的本职工作。坚持民主议事制度，认真开展好校务公开工作，把学校和自己的工作置于阳光之下，自觉接受群众监督。严格按照政府采购制度进行物品采购。采购额度大的由市政府采购中心组织进行招投标采购，对数

额小的经校长或主管领导同意后才进行采购。工作中我厉行节约，自觉争当勤俭办学的先锋，当好学校的“管家婆”。

在物品采购中，为了替学校尽可能多省下一分钱，我不惜与商家磨嘴皮，讨价还价，自己出差办事从不搞特殊化，不多吃一顿饭，不多报一分钱。我努力做到并经常教育师生员工不浪费一滴水，不浪费一度电，不浪费一张纸，加强管理，制止铺张浪费行为。生活中我洁身自好，严于律己，不该说的话不说，不该去的地方不去，从没有私下应与学校业务有关的商家的吃请，摆正和自己的角色，体现了共产党员的本色。

特长生教育是我校的传统特色，在乐昌市乃至韶关地区都是小有名气的，此项工作在我上任以来得到了很好的继承，我积极组织师资对特长生进行培养。上任以来，组织带领学生参加了“千年陀城，乐昌建县1500周年县庆书画挥毫比赛”、“国土资源杯书画大赛”、“庆祝建国60周年‘书乐昌美好明天，画祖国大好山河’千人书画大赛”、“韶关市和广东省规范汉字书写竞赛”、“第十四届全国中小学生绘画、书法作品比赛”、“第四届广东省少年书法大赛韶关市选拔赛”、“韶关市‘校讯通’杯中小学电脑制作比赛”、“乐昌市首届艺术节文艺比赛”等，在这些比赛中获得优异成绩。

除完成大量的后勤工作外，我还担任了五年级的信息技术教学工作，每周8节课，是学校行政中任课最多的，在教学中我一丝不苟，关爱学生，教学得法，努力提升学生的信息素养，使学生熟练操作计算机，掌握简单的操作。我积极组织学生参加历届韶关市“校讯通”杯中小学电脑制作比赛，在比赛中获得优异成绩，本人也两次被评为该项比赛的优秀指导教师。除此，我还担任学校的平台管理、网络维护，信息技术教育的主管，工作任劳任怨，认真负责，维护了学校电教设备的正常运转和安全。

由于年轻，刚涉及后勤工作，经验不足，工作中还有很多不

如人意的地方，今后要不断学习学校后勤管理方面的知识，积累经验，提升后勤服务效能，更好地服务于学校的教育教学工作。

述职述廉存在不足及努力方向篇六

尊敬的医院领导、亲爱的同事们你们好！

我来到____卫生院护理工作已有__年了，在过去的一年里，我能够踏实护理工作，锐意进取，认真钻研护理工作方法，总结护理工作经验，立足本职岗位，同时也充分认识到了自身的不足。说句实话，护士长这一职位带给我的压力还是比较大的，首先是因为我感觉作为一项护理工作的带头人，务必拥有过硬的本领，才能服众；第二是因为我感到自己在如何带领所有护理人员建强建好科室的方法点子还不够多。有句话说的好“路是人走出来的”，在院领导帮忙下，我化压力为动力，一心投入到护理工作当中去，以高度的敬业精神回报组织对我的信任。下面，我就将本人今年以来的履职状况做如下表述，恳请大家对我的护理工作提出宝贵的意见和推荐。

在科室的密切配合和支持下，我本着“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好医疗护理工作，认认真真完成护理工作任务，用心主动地学习专业知识。在这些年的护理护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。在人的一生当中有谁不需要护士的细致关心和悉心照顾呢“护理工作是一门精细的艺术”。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意护理工作的手。”护士就应是会用她们的爱心，耐心，细心和职责心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生活的风帆，让痛苦的脸上重绽笑容，让一个个家庭都重现欢声笑语。在以后的护理工作中我会尽自己最大的努力，让更多的患者早日走出疾病的困扰。

当然在护理工作中仍有不足之处，如：专业素质还不高、整体护理的水平还不高、护理书写方面有差距、病房管理方面有待完善，个别病房有时存在秩序不规范、卫生不到位等现象。在今后的护理工作中我必须努力提高自己的护理水平，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正护理工作态度，我期望透过自己的努力获得患者和家属广泛好评的同时，也得到各级领导的认可。

虽然护理工作平凡而辛劳的，但可喜的是我们的努力得到了患者及其家属的称赞，得到了领导和同事的认可。我明白这只是一个起步，以后的路还很长，“路遥知马力”，我坚信只要透过不断的努力，把满腔的激情奉献给医院，把爱心播撒到每一位患者的心里，我就必须会把护理工作开展的更好。

此致

敬礼！

述职人：_____

20__年__月__日

述职述廉存在不足及努力方向篇七

尊敬的领导、同志们：

现在，我将2018年履行基层党建职责、开展基层党建工作情况述职如下，请予评议。

第一，切实履行直接责任人职责。牢记村党组织书记是基层党建工作的直接责任人，认真落实中央和上级党委关于基层党建工作的一系列部署，坚持每月召开一次党建例会，分解落实党建工作任务，每季度召开一次党员大会，邀请镇领导

或利用远程教育平台上党课；先后制定和完善了村党总支学习制度、党员干部联系点及联系帮扶困难党员制度、村党总支委员向村党组织公开承诺制度。

第二，认真开展软弱涣散村整顿工作。村作为全县34个软弱涣散村之一，在上级党委的指导下，我勇于正视差距、直面存在问题，首先，抓住在职干部的作风转变不放，切实做到真办事、办实事、廉洁办事。其次，认真解决群众反映的村干部收取群众养老保险金不及时上缴、低保政策落实有偏差、道路建设滞后等问题。再次，主动与党员群众谈心交心，我先后与党员群众谈心100多人次。通过整顿，我村党组织得到了转化升级。今年换届我村实现多年没有的一次性成功。我村发展党员1名。

第三，强化建设服务型基层党组织。以扎实开展第二批党的群众路线教育实践活动为契机，加强党员、干部教育培训，认真查找自身在思想上、工作上的问题和差距。深入开展“学讲话、听意见、正风气”等活动，落实村干部结对帮扶制度。认真落实“四议两公开”制度和“125”工作法，全年共公开事项28项、为群众代理服务事项237件。

一是思想上重视不够，自觉性主动性不强，与上级要求差距明显。平时抓经济社会事务投入精力较多，对党建工作投入精力较少。平时在会上安排多，具体工作交给组织委员去做，自己去干的不多，致使工作成效不明显。这主要是政绩观有偏差，对“抓好党建是最大的政绩”的认识不深，没有真正把党建工作当成硬任务。

二是工作中缺少担当，创新意识不强，一些长期存在的突出问题没能得到彻底解决。村党组织活力不强，“双带”能力较差，组织生活不正常，批评与自我批评“走过场”。村级集体经济空白，集体资产资源流失没人过问。这主要是自己没有开动脑筋深入谋划，缺乏认真精神，工作标准不高，得过且过，没能提出对策，形成制度。

三是服务意识不强，服务能力较弱，党员干部联系服务群众的水平亟待提高。虽然实行了“125”工作法，但服务效果不好，群众的满意度不高。虽推行了无职党员设岗定责，但党员带领群众致富的能力较差，先锋模范作用发挥的不好。这主要是我没有带好头，没有带领村干部、党员树牢宗旨意识、增强党性观念，没有加强自身能力培养。

在今后的工作中，我将按照中央和上级党委的要求，切实履行抓班子带队伍职责，从严从实抓好基层党建工作，不断提升工作水平。

一要进一步强化责任意识。牢固树立“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，做到亲自抓、带头干、抓具体、抓经常，持续用力，一抓到底，带领支部成员和广大党员讲服务、讲奉献、强基层、强堡垒。

二要进一步推动工作务实创新。不断巩固群众路线教育实践活动成果，深入推进作风建设，严格党内政治生活，促进党员互帮互学相互提高。积极实施县委基层党建“十大工程”，深入推进“双培双带”先锋工程，全面推行“四议两公开”和“125”工作法，不断提升村级民主管理和为民服务水平。加强与流动党员的联系与沟通，促进双向带动。严格把好党员入口关，积极培养后备干部。

三要进一步加强基层基础保障。积极创造条件，确保按时完成村级活动场所标准化建设任务。大力发展村级集体经济，盘活集体资源，促进优化利用，积极稳妥推动集体土地流转，探索“支部+协会”的经营模式，促进村级集体经济发展壮大，力争2018年消灭“空白村”。带头廉洁办事，从严管理村干部，常敲警钟，戒贪戒懒，切实打牢基层基础。

述职述廉存在不足及努力方向篇八

20xx年已经过去，所有的工作的都已经落下帷幕□20xx的工

作已经展开，首先我祝福大家在新的一年里工作顺利，生活美满。接下来，我就本学期我的工作及计划向大家汇报如下：

这学期，是我第一次接触行政工作，一切都是从零开始，从头学起：记得接手的第一项任务是排课，在明确了解了学校排课的要求，即周一第五节不排班主任，周一下午不排文科，周三下午不排理科，周三上午不排体音美信，语数外排在前列并每周安排一次联排课这些原则后，我着实的着急了一把，幸亏有李彦主任的帮助和指导，才没有耽误两天之后正式的开学上课。即便如此，课表还是几经修改，最后由赵主任敲定了最终版。对此我要向大家表达我真诚的歉意，因为课表不论怎么排不能照顾到全部人的意愿。另外，调课也是贯穿始终，随时待命的工作，虽然老师们大多是自己协商调课后报备的，仍有很多时候需要教研中心统一调配。课表就像一张网，牵一发而动全身，有时因为缺一个老师几门学科都要跟着调动。实在调不开的，还要麻烦老师代课。在这里特别要感谢小科老师和班主任，协调不开的时候，就是因为你们的支持和付出，才使得教学活动正常进行，没有中断。另外一个的工作，是安排公开课，从汇总备课组长的上课顺序，到排出课表，再到每周一次的制作ppt，这个工作一共进行了十七周。因为每周做ppt都要挑选一遍咱老师的工装照，遍数多了，我现在闭上眼睛可以想到每个老师工装照上的笑脸。最让我感到抱歉的，是文印工作，由于加了一个年级，咱们学校又没有用教辅资料，这个学期的打印量明显多了起来，很多时候进到文印室，一上午就过去了。有的时候手里有急活，确实分身乏术，使得咱们有些老师被迫自学成才，甚至有的时候老师们看到我忙，还主动帮助别人打印。这些我都看在眼里，记在心上。回想起一个学期的点点滴滴，我真是有道不尽的感谢。对于考务工作，经历了这个学期的三次大考之后，我也慢慢感到熟悉了。监考表能够很快的做出来，考务安排也慢慢顺利了。考务的大多数工作都是依靠科室老师尤其是莹莹切实落实的，基本上每次考试前一周莹莹就开始忙活上了，所有的工作都是倚靠团队的力量才能快速完成。另外还有各种活动比如质量活动月、区教研室听课、

小学生的体验参观、优秀教研组评选等等的相关方案、简讯、相关制度的完善、督学的迎检、常规教学检查像备讲批复考的落实等，我就不再一一细说了。总之，我切实体会到了行政工作的繁复、细碎。如果从整个教师队伍建设来说，我认为本学期我对学校的一点点贡献就是组织参与了教学质量月活动、教师的各种赛课的落实等。正是这样一节节的听评课活动，使得我们这样年轻的一个团队在快速的进步发展。

学校为了帮助老师的成长，专门去市教研室请教研员来学校，帮助老师进行磨课，可以说学校为了提高教师的业务水平尽心竭力。一份耕耘，一份收获。在平时的听课中，我也明显的感受到了老师教学水平的提高。宋萌老师的英语课，艳娟老师的物理课，每一次听都有新的感受。刘妍老师的课，每次查课都能感觉到学生高涨的学习热情，常规课上出了观摩课的味道。还有罗瑾老师、任丽老师、婉真老师、婉莹老师、向飞老师、陈晨老师、梦云老师、雪景老师、志芳老师、李宁老师、任军霞老师等等，数不清老师的课，这里有经验丰富的老教师，有刚毕业几个月的新老师，听完课我的感受是：因为一节课，敬佩一个人。很遗憾的是，我没能完成自己的计划，把所有老师的课听一遍。这个学期，虽然我没有上课，但是因为听课，我也在不断的学习和反思。我想，正因为学校有着无数的负责上进的一线教师，这个学校才有了高质量发展的前提和可能性。对此，我充满信心。

谈到收获，我第一个想到的词是勇气。这学期，我做的每项工作从零开始，从学习开始的。在这个过程中，我感受到自己变得更勇敢了。以前遇到一件事情不会做，本能的想抗拒。这几个月的经历让我明白，大多数我们对未知事物的恐惧来源于我们的想象而非事情本身的难度。做过的事情回头看，发觉不过如此。现在，我依然在不断的遇到没有做过的事情，但是再也没有当初要排课表时的那种紧张和焦灼。我能坦然的面对接受，并且告诉自己，这个我不会，但可以学会。

我的第二点收获，就是认识到了行政工作有时需要慢半拍。

慢半拍就是要给自己一个换位思考的时间，如果自己站在对方的位置，面对这样的安排，是否能够全然接受。慢半拍，就是给自己一个反复查验的机会，一项工作要做好，需要全方面考虑，一个细节没想到，就有可能功亏一篑。所以慢慢来，换位思考来。

最后，由于我自身经验不足，性格也比较耿直，做事情考虑还是不够周全，导致了这学期犯了不少错。在这里诚挚的向大家道歉。下学期，我会继续做好本职工作，更好的服务学校的教育教学工作，促进学校快速平稳的发展。