

员工活动方案 企业员工迎新活动策划方案 (大全10篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

员工活动方案篇一

活动班级：

幼小三班

活动时间：

20xx年元月11日下午2：30

活动目标：

- 1、感受迎新年的愉快氛围，知道自己即将长大一岁，有成长的自豪感，增强孩子的自主性。
- 2、通过亲子游戏，感受温馨的亲情。
- 3、展示幼儿的能力，培养幼儿自信、乐观、大方的品质。

活动形式：

幼儿分组展示所学儿歌、歌曲、律动等；亲子游戏；节目表演。

活动准备：

- 1、教室悬挂红灯笼彩练等，营造浓浓的过年节日气氛。
- 2、物品准备：电脑、音响、录音机、音乐等；礼炮三个；为孩子准备的小礼品；蛋糕一个、水果、点心若干。（物料统一由上海传古文化传播有限公司电话021-68934904提供）
- 3、教师、幼儿统一服装。

活动过程：

一、开场：

师生一起欢迎家长们的到来，老师们致欢迎词。

二、联欢活动开始：

- 1、舞蹈：《踏浪》表演者：张钊诺
- 2、幼儿集体节目《儿歌联说》《我的家》、《太阳高高挂天上》、《红红的新年》
- 3、歌曲：《小燕子》表演者：罗子轩、刘琪、赵雅雪、薛子洋。
- 4、歌曲：《爱我你就抱抱我》表演者：马心钰及姐姐黄莉薇
- 5、游戏：吹气球比赛。规则：各组分发气球若干，先吹完的组获胜。
- 6、舞蹈：《蜗牛与黄鹂鸟》表演者：崔晨暄及其妈妈。
- 7、幼儿集体节目《儿歌联说》《吃饭不挑食》、《滑滑梯》、《上下楼梯》
- 8、幼儿集体节目《歌曲大联唱》《小手拍拍》、《打电话》、

《我的朋友在哪里》

9、游戏：谁跑得快(家长端乒乓球比赛)

10、舞台秀：表演者：马心钰及姐姐黄莉薇(幼儿自愿者)

11、歌表演：《哈巴狗》、《小娃娃跌倒了》、《小人书你别哭》

12、配乐诗朗诵：表演者：刘佳豪。

13、豫剧演唱：《刘大哥讲话理太偏》表演者：阎淑悦及其妈妈

14、亲子游戏：踩气球。规则：家长背好孩子后，去踩对方的气球，剩余有气球的为胜。

15、舞蹈表演：《我来喂妈妈》表演者：李玫瑰、王琪瑶及其妈妈。

16、配乐朗诵：《三字经》表演者：王文远等。

三、活动结束，学校代表为孩子们分发礼物。

员工活动方案篇二

庆“五一”、迎“十运”全民健身爬山比赛

二、主办单位

中共沙依巴克区委员会

沙依巴克区人民政府

三、承办单位

沙依巴克区总工会

沙依巴克区文体局

沙依巴克区机关党委

沙依巴克区团委

四、协办单位

雅玛里克山街道办事处

八四一台办公室

五、比赛时间

xx年4月29日上午北京时间11时整

六、比赛地点

雅玛里克山街道办事处

七、登山路线

起点：雅马里克山街道办事处—终点：八四一台(沿公路攀登)

八、参加单位

区属各街道办事处工会联合会各一个代表，区机关工会、教育局工会、城建局工会、行政执法局工会、法院工会、检察院工会、防疫站工会各组成一个代表队参加比赛。

九、参加比赛人数及分组

1、参赛分男、女甲乙各两组进行。

以前出生，年满35周岁以上。男、女乙组队员必须是1968年1月1日以后出生。

3、各单位可报领队兼教练1名，运动员40名(即男子甲组10名，女子乙组10名，男子乙组10名，女子乙组10名)。

十、报名与领队会议时间

1]各参赛单位必须于xx年4月25前将盖有单位公章的报名表交区总工会1306办公室孟丽娟处：

2、报名时按男、女甲乙两组分别填写，并注明年龄及出生年月日、性别。

3、领队会议定于xx年4月28日上午北京时间10点在区政府13楼会议室，请各领队按时到会。

十一、录取名次与奖励

1、比赛设团体奖。按积分总和录取前八名。积分多者名次列前，未进前八名的单位设优秀组织奖。

2、比赛设个人一、二、三等奖。男、女甲乙各队前1—5名为一等奖；男、女甲乙各队前6—15名为二等奖；男女甲乙各单位16—30名为三等奖。

3、计个人小分的同时，累计为团体总分定为获奖的标准分。团体奖设一等奖一名、二等奖三名、三等奖四名。

十二、比赛要求

1]所有参赛队员必须要求身体健康。此项工作由各单位领导

和领队审核把关。如出现问题单位自行处理。

2、所有参赛队要服从比赛组委会的统一调遣，准时到达比赛场地，按照比赛规程参加比赛，不按时到场的队要扣集体总分(2—3分)。

4、各参赛队必须制作白底红字队牌一块。尺寸：长90厘米x宽60厘米，杆高70厘米。

5、比赛服装及运动鞋自备。

十三、任务分配

1、区总工会负责活动方案的起草、组织、协调。负责标识、会标及比赛获奖证件制作。负责购买奖品及颁奖物品的准备。

2、区文体局负责比赛活动的具体事宜。现场音响的准备。

3、区委办公室负责起草领导讲话。

4、区委宣传部负责新闻单位的邀请及报道。

5、区交警队负责疏导比赛现场周围的交通。

6、区政法委负责比赛沿线的安全保障。

7、雅马里克山街道办事处负责集结地点会场的布置及气氛的营造。

8、区总工会负责与急救中心联系出急救车一辆，处理比赛中的意外事故。

9、区机关党委，区团委等部门抽调人员配合区总工会做好比赛的协调组织工作。

十四、总体要求

1、这次庆“五一”迎“十运”全民健身爬山比赛活动规模大、参加比赛人数多、比赛线路长、有一定的难度，因此，各单位领导要高度重视，加强领导，周密安排，精心组织，既要保证活动的正常开展，又要保证不出任何事故。

员工活动方案篇三

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，常常需要预先准备方案，方案指的是为某一次行动所制定的计划类文书。那么制定方案需要注意哪些问题呢？以下是小编为大家整理的企业员工趣味活动策划方案，仅供参考，希望能够帮助到大家。

一、时间：

二、地点：

三、参加对象：全矿所有团支部

四、具体要求：

以团支部组队，要求由团支部标志。

五、流程安排：

1、团委书记讲话；

2、领导致词并宣布比赛开始。

六、比赛项目：

本次比赛以推进凝聚力，加强团结精神为宗旨，不设置个人项目，全部为集体项目，每个项目各单位派三人参加，共分

为七个项目：每项比赛第一名7分，第二名5分，第三名4分。

1、手足情深：参赛运动员一手握一足，然后用单足跳的方式完成20米交换选手，（时间最少者胜出）

2、山路弯弯：参赛运动员在要进行中要绕赛道中间的障碍物跑五圈，然后返回到起点击掌接力，下一名队员继续，（时间最少者胜出）

3、地道英雄：再行进中钻过三张桌子，再跳过三把椅子后返回，到起点击掌交接，（时间最少者胜出）

4、准星调校：有一名队员蒙上双眼拿篮球站在三分线以外，其他两位站在球场以外指挥其移动方向，把球投出后交接，每投中一球得一分，（得分者获胜）

以下项目要有全部六名队员共同来完成

7、六人跳绳：两人摇绳，其余四人轮流跳绳，两分钟内跳过人最多者获胜，

七：比赛并计分结束后为获胜单位发奖。

员工活动方案篇四

职前培训由企业总部统一安排，责任部门为人力资源部或专门的培训中心；在岗锻炼期间，由员工所在业务部门负责；若跨部门锻炼，则有多个业务部门共同负责。

七、设计培训内容

一般来说，新员工入职培训内容应包括知识、技能和其他素质方面的培训，他们需要与需求分析的结果相符合，并与工作的要求相关。知识方面应包括企业的地理位置和工作环境、

企业文化和企业经营理念、战略和企业的发展前景、企业的标志及由来、企业的发展历史阶段、产品和服务等，专业性较强的岗位还需要增加对应的专业知识，如某公司的技术新员工需要在短时间内学习完10本专业相关图书并通过考试。技能方面应包括有效沟通、团队合作、时间管理、会议管理等通用技能。其他素质方面，主要指的是在价值观层面能认同企业的文化。此外，不同的培训层次有不同的内容重点，如企业层次的培训倾向于文化、政策等宏观层面，部门层次的培训倾向于部门结构职能、工作职责、关键绩效指标等。

八、选择合适的培训方式

培训方式通常包括如讲授法、演示法、案例法、讨论法、视听法、角色扮演法等，他们各具特色，在新员工入职培训中，要依据需要和可能，合理地选择采用。根据成人学习的规律，新员工入职培训应该尽量多采用学员参与度高的方式以提升培训效果。

九、准备好相关的培训支持资源

培训内容及培训方法决定如何选择培训支持资源。一般应包括教室、会议室、工场、教材、笔记本、笔、模型、投影仪、电视、录像等，这些安排能让员工从不同的角度体会到企业的关怀，所以在设计时需要尽量考虑员工的感受。

十、评估培训效果

企业在实施培训后，应采用一定的形式，把培训的效果用定性或定量的方式表示出来。

我们建议企业使用在国内应用最广的培训效果四级评价模型，这个模型将培训的效果分为四个层次：1，反应层，在培训结束时，通过满意度调查了解员工培训后总体的反应和感受；2，学习层，通过考试确定受训人员对原理、技能、态度

等培训内容的理解和掌握程度；3，行为层，即行为改变，确定参训人员在实际工作中行为的变化；4，结果层，即产生的绩效，可以通过一些指标来衡量，如生产率、员工流动率、质量以及企业对客户的服务等。

企业在对新员工培训进行评估时要向第三、四层次的评估发展，因为只有最终的行为改变和绩效提升才能直观的说明培训的价值之所在。企业应注意，培训评估完成后，需要撰写培训评估报告，内容包括培训项目概况、培训结果、评估结果及改进建议，以便不断地展现效果、总结经验和持续改进。

员工年度培训计划篇三

新员工能在一个企业长期工作，关键是要解决两个问题：保障基本生存和个人持续发展，在保障基本生存方面，很多企业的很多岗位都能满足，但他不是让员工长期留在企业的根本原因。新员工愿意和不愿意在某些企业工作，其根本差异还是这个企业的环境——人文环境，即能否给员工提供信任、和谐的团队氛围和不断成长的机会。

现在创力行动学习中心关于新员工如何尽快胜任新岗位，做出以下新员工培训分析：

一、结果定义：

企业需要为客户创造价值，而只有结果才可以满足客户需求，客户才愿意用钱来交换；企业是靠结果生存，没有结果就注定被淘汰，达成结果是企业的商业底线；企业所必须达成的结果则需要依靠各位员工的齐心协力而共创！

“在规定的时间内达成特定的结果，同时保证质量和控制成本。”——这就是企业和员工共同需要的“结果”。

态度不等于结果。“我已经按照你说的做了”、“我已经尽

最大努力了”、“我该做的都做了”。虽看似执行任务却无果而终……对客户没有价值的结果，无论你多么辛苦，都是一文不值！

职责不等于结果。尽职尽责，也未必达成结果。比如门卫的职责是“没有通行证就不能进入”，现在有位重要客户到访，但与之接洽人员联系不上。如果门卫断然拒客户于门外，按照职责评判，他是无责任的，但却可能丧失客户而阻碍公司结果的达成。

二、成功逻辑：

我们要结果不一定真有结果，结果达成的第二个必备条件是要有“成功逻辑”。即根据以往的经验证明，要确认我们设计的达成结果的每个步骤是可以成功的，也就是可以达成结果的。我们不仅要结果又强烈的信心，更重要的是要对其中的过程要有十足的把握。不能盲目地认为“我们是最棒的”“人有多大胆地有多大产”就开始行动，其结果往往是打不成结果，让实施者对这种方法与理念失去信心，甚至是对领导对公司失去了信心。

“成功的逻辑”离不开一下两点：

1、程序性知识。即在正常情况下，怎么做会达成什么结果，举个简单的例子：

2、预备方案。程序性知识是正常情况下的成功逻辑，不代表适合于所有情况，每件事都会有其独特的地方，为了保证结果我们一定要有足够的“备份”准备。

三、100%责任：

个人与企业一样，成功来自于追求卓越的净胜和不断超越自我的努力，承担才能成长，责任胜于能力。步入社会，无论

是生活还是工作中，都需要我们以积极的心态承担100%责任。

下面是关于“责任”小思考：

加入某日我在十字路口等待过马路，看到人行道绿灯亮起时才起身通行，但是刚刚走到马路中间，一辆汽车疾驰而来……很不幸，我被酒后驾车的司机驾驶的未通过年检的车辆给撞死了。

是谁的责任？

积极的逻辑、当事人的逻辑：即使将肇事司机判刑、枪毙，我也不能死而复生。承担最大的后果，就要对自己承担最大责任。哪怕是在绿灯过马路，也要看一看是否有可能带来危险的车辆。

如果我们以积极的逻辑思考问题，就不会抱怨：工作中的成绩得不到认可、不被领导重视、部门之间不协作等任何问题。因为预期无济于事地抱怨，不如以100%的责任来改变结果。

有道是：“没有优秀的个人，只有优秀的团队。”步入职场，我们不再是自我的个体，而是整体的一部分，是关键链中的重要一环，整条链条的承重能力由最薄弱的一环决定，任何一个环节的断裂都可能导致整体的土崩瓦解。

承担责任就是各尽其职、各负其责，绝对不用别人的错误来证明自己的正确；为了达成团队的结果，以100%的责任来承担自己的结果。

综合上面所说的，企业75%的战略失败在于执行，有效策划在战略中得到有效执行的不到10%，72%的ceo认为执行好战略比制定一个好战略更难！企业不缺乏伟大的战略思想，而缺乏百分百的执行。

执行力就是持续达成结果的能力！执行力差就是没有结果或者没有持续的结果。结果定义、成功逻辑、100%责任等基石奠定结果逻辑驱动执行铸企业竞争优势而基业长青、祝员工胜任岗位而大展宏图！

祝新员工：努力进取，早日从菜鸟转送脱颖而出，成展翅翱翔的鲲鹏！

员工活动方案篇五

20_年春节将至，为丰富全校教职工课余文化生活，展示教职工的精神风貌，增强战斗力和凝聚力，以崭新的姿态迎接新的一年。学校决定在20_年2月9日举行教职工“欢欢喜喜迎新年”系列活动。本次活动以放松心情、增进感情、鼓舞士气、营造团结和谐的氛围为宗旨。

二、活动时间：20_年2月9日

三、领导小组：

组长：

副组长：

组员：工会委员

四、活动地点：学校多媒体报告厅

五、活动内容

1、校长致新年贺词

2、文艺表演兼游戏节目穿插进行

a□(1)□你做我猜(2)踩气球(3)拍三令(4)竹筷夹乒乓球传递;

b□抽奖;

c□(评选出优秀节目：一等奖1个，二等奖2个，三等奖3个)。

3、发放优秀节目纪念品。

4、教师会餐

六、活动要求：

1、本次活动以师德考核分组为单位，选送节目至少一个，多者不限。节目形式要多样，参与率要高，内容要积极健康。要求各单位在2月7日前节目单报工会。

2、要求全体教工积极响应，并勇于参与。

3、试自己的身体状况参加各项活动。

4、参与各项活动时保持良好心态，发扬友谊第一，比赛第二的风格。

5、活动时严格要求自己，遵守纪律，服从裁判。

6、参加活动时必须注意人身安全。

七、工作人员分工：

负责活动调度安排布置：负责会场布置：负责游戏场地用品等：负责活动中的一切文秘材料：负责文艺节目演出主持：负责纪念品的购置及发放：

八、评选优秀节目小组及优秀节目评选条件：

a□组长：

评委：

b□1)□体裁新颖，内容丰富。

2)、要积极进步，健康向上。

3)、具有一定的艺术性。

九、游戏项目规则：

1、你做我猜。

规则：在规定2分钟时间内猜出多少来排名次。

2、踩气球。

规则：自愿组8人一组，每人脚上各系5个气球，在指定区域内，各自既要保护好自己气球不被踩爆，还要设法去踩场内其他队员的气球，规定时间内，谁的气球剩的多，就为胜者。

3、拍三令

人数：每组派两名队员参加规则：从1-99报数，但有人数到含有“3”的数字或“3”的倍数时，不许报数，要拍下一个人的后脑勺，下一个人继续报数。如果有人报错数或拍错人则被惩罚(表演节目)。

4、竹筷夹乒乓球传递：自愿组6人一组参加。从盆中用竹筷夹起乒乓球依次传递送入1米远的另一个盆中，30秒内，完成多者为胜。取前三名。

十、获奖说明：

1、文艺表演加游戏活动总分：

2、抽奖：

员工活动方案篇六

时间年月日下午：

地点开元名都大酒店竞潮厅

筹备安排篇

一、参会人员安排：

总人数：人

街道领导人

外协单位人

特信公司人

×村委人

本公司参会人员根据人力资源部月日提供的名单如下：

集团公司人

×公司人

×公司人(含演员王晓丽、获奖通讯员罗洪林)

金华人

二、获表彰人员名单

年度优秀管理干部、优秀员工名单由人力资源部提交；

年度优秀通讯员名单：

控股(集团)通讯组陈世伟

×公司通讯组孙恩龙

×公司通讯组罗洪林

三、文艺晚会安排：

主持人陈洁

汤家扬

节目安排：

弦乐四重奏(')

《春节序曲》、《喜洋洋》、《步步高》等

演奏：陈阿灵、陈勃、唐演、杨忠玉

舞蹈(4')

《开门红》

演员：王小飞、冉冉、田小华、林芳芳等7人

男声独唱(8')

《举杯吧，朋友》

演唱：黄智奇

小提琴独奏(8')

《新疆之春》、《花好月圆》

演奏：汤笑容

女声独唱(6')

《但愿人长久》

演唱：钢公司王晓丽

杂技(10')

特邀节目

男声独唱(6')

《神奇的九寨》

演唱：钢公司阿仁前扎西

歌曲(8')

《好运来》、《好日子》

演唱：施红燕

歌曲(8')

《向天再借五百年》、《中国功夫》

演唱者：夏晓明

男声独唱(')

《请让你爱我》

演唱：公司彭志亮

女声独唱(5')

《掌声响起来》

演唱：公司徐益红

(2)歌伴舞(5')

《吉祥颂》

(3)弦乐四重奏(5')

《蓝色多瑙河》

《多瑙河之波》

《春之声圆舞曲》等

四、荣誉证书、奖金红包

优秀管理干部名，奖金元人，证书本

优秀员工名，奖金元人，证书本

优秀通讯员名，奖金元人，证书本

由集团办公室负责9日上午9点前准备完毕。

五、晚宴安排

共桌

酒水安排：

五粮春(白酒)瓶桌

伯爵(红酒)瓶桌

绿雨(啤酒)瓶桌

大雪碧瓶桌

大可口可乐瓶桌

中华香烟包桌

六、邀请函

由集团办公室根据公司领导意见发送请柬，邀请政府官员及协作单位参加本次活动。

七、入场券抽奖券

由集团办公室月日上午点之前准备完毕。

员工活动方案篇七

时间一晃而过，转眼间到公司快三个月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对____肃然起敬的同时，也为我有机会成为____的一份子而自豪。在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。

在7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在____在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是（1）负责公司培训工作；（2）负责工伤保险工作；（3）办公室部分写作和临

时工作。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

四、不足和需改进方面。

虽然到来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

五、几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既

要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

进公司一年以来，在x总的领导与支持下，在各位同事的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。现简要回顾总结如下：

“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，__年的工作是难忘、环境记最深的一年。工作内容的转换，连环境着工作思想、方法等一系列的适应与调整，(包括工作上的适应与心态上的调整)压力环境来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。

一、进公司一年来的工作表现

(一)正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，经过一年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教。

(二)一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方环境的意见，不断改进工作。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，与客户沟通还在基本格式上徘徊，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

在过去的一年中，在分厂领导的领导下，在表面工段长的带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作了很多的工作，取得了一定的成绩。下面，我将本年度个人工作总结报告如下：感谢领导和同事们的信赖和关怀，谈一下自己去年的感想和体会，开始分到了再制造分厂，先培训了一段时间，在这一段时间里，我努力学习，经过了看录像，听领导讲话，在思想上和对发动机的认识上都有一定的提高，再制造的建设项目是我们厂发展的绝好好机会，是改善职工收入，增加职工福利的一个重要项目，所以必须要建设好，我虽然年纪大了，但要造福子孙后代，所以要学好再制造发动机的知识，为今后的生产打好基础，在进行再制造的基本建设时期，参加了蒸汽管道的施工，焊龙门架子，打蒸汽管道的墙体支撑，包保温层，等工作，参加了，设备的卸车，拆箱和就位，安装调整水平，等大小设备，__台套的工作，还参加了非标和工装制造的工作，制作了大小工装，__多台套，取得了一定的成绩，在这些工作中，能服从领导的安排，积极主动地起带头作用，想方设法，任劳任怨的干好自己的工作，团结同志，和工友们一起团结协作的完成了各项任务。

遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年的时间里，我能遵守工厂的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，一年来从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行自己应尽的职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。我想说，11年，使我感到在再制造的基本建设中能使我发挥作用的一年。

我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。为再制造的发展贡献自己的力量。

我建议，再制造正处于转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，管理的好坏，会决定转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大管理力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。

在去年的工作中，我感到，领导对我的信任，工友们对我的信赖，从皱厂长对工作的热情，王书记对大家的严格要求，谭虎对管理工作的认真负责，王楠雁对预算的认真，张明吉对工作的精益求精，等等，这些都是对我一个很好的鞭策，让我也学到了很多的东西，产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在明年的工作中，我会继续努力，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。为再制造的发展做出自己更大

的贡献。

员工活动方案篇八

各乡镇、街道、系统工会：

为了认真做好防暑降温工作，切实维护广大职工（含农民工）的健康权益，推动改善职工生产生活条件，确保职工平安度夏。区总工会决定继续在全区各行各业中开展以“关爱职工、夏送清凉”为主题的“送清凉”活动。现将活动安排如下：

xx月xx日——xx月xx日

各级工会根据本单位的实际情况，自行组织开展“送清凉”活动。区总工会将在山西神龙能源焦化有限公司、晋中市九江通建筑有限公司等一批重点工程单位进行“送清凉”活动。

- 1、生产企业从事高温作业的一线职工、农民工；
- 2、从事户外作业的一线职工、农民工；
- 3、从事建筑施工的一线职工、农民工；
- 4、从事井下作业的一线职工、农民工；

这次活动以“四送”为主要内容：即送物资、送文化、送政策、送健康等为内容，切实把“关爱职工、夏送清凉”做成工会促进职工体面劳动的一个抓手，保障职工生命安全的有效载体，把职工群众的生产生活关心好、维护好。届时区总工会将准备好防暑用品和相关法律法规资料等，亲自送到职工手中。各级工会可采取不同形式开展活动。

- 1、做好调查摸底工作。各级工会要根据本单位的实际情况，组织开展“送清凉”活动，做好“送清凉”对象的摸底工作，

确定重点走访对象。

2、强化宣传，扩大影响。充分利用社会主流媒体和工会的宣传阵地，大力宣传送清凉活动的重要意义，扩大工会服务职工、关爱职工、凝聚职工的社会影响。

3、请各系统、乡镇、街道工会及时报送活动信息，并于8月5日前将“关爱职工、夏送清凉”活动总结以电子版形式上报区总工会生活保障部。

员工活动方案篇九

为了全员健身，增强大家的身体素质，改善工作压力，公司定于20xx年x月x日周五在公司举行健身活动。望各单位提前准备，准时参加。具体实施方案如下：

一、指导思想。

为贯彻□xx集团关于改善员工工作环境，保持员工身心健康的意见》精神，贯彻落实公司每月进行的以“健康工作，快乐生活”为主题的健身活动，全面提升员工的身体素质，积极贯彻“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的现代健康理念，大力推进公司体育活动，弘扬公司企业文化组织此活动。

二、目标和原则

(一)目标

1、促进员工健康工作，并形成健康意识和终身体育观，确保“健康工作，快乐生活”想落到实处。

2、让员工有选择地参与、学习、享受体育，激发员工的运动兴趣，发挥员工的学习积极性和潜能。

3、促进员工与领导间、员工间的和谐关系，提高员工的合作、竞争意识和交往能力。

4、丰富公司文化生活，营造积极向上的工作作风。

(二)原则

1、以人为本，树立“健康工作，快乐生活”的意识。

2、增强体质。营造人人参与、生气勃勃的'公司体育氛围，创造良好的体育锻炼条件，促进员工与领导间、员工间的和谐关系，建立更好的团队合作关系。

3、友谊第一，比赛第二;人人参与，公平竞争。

三、实施措施

1、时间地点

地点：单位原比赛场地

2、比赛内容及实施办法

乒乓球单打、羽毛球单打

1、赛制淘汰赛，每一轮比赛获胜选手直接进入下一轮比赛直至决出冠亚季军。

2、比赛方案

按部门分号。

第一轮对阵形式从1号开始相邻两个序号的选手为第一轮比赛对手，即1号对2号、3号对4号依此类推，胜者进入第二轮比赛，轮空的选手直接进入第二轮。

第二轮对阵形式，1、2号的胜者对3、4号的胜者，5、6号的胜者对7、8号的胜者依此类推。

以后各轮比赛均比照第项规则进行。

3、比赛规则

每局11分，采用每球得分制。一局决胜负领先2分及以上取得11分者为胜当比分出现10:11时继续比赛领先2分者为胜。

开赛前投掷硬币决定场地位置和先发球权。

每发5个球后交换发球权直至决出胜负。

文明比赛重在参与友谊第一。

四、奖励实施

每个比赛项目分别设一、二、三等奖各一名，另设部门组织奖一个，分别给与物质奖励。（具体参照公司原有计划，综合部提前进行奖品的采购）

五、活动保障

具体由综合部组织负责。

六、活动要求

- 1、为保证全员参与，无特殊事由不得请假，。
- 2、文明参赛，积极参赛。
- 3、各部门负责人不能离开现场。
- 4、裁判组严格执裁，公平执裁。

员工活动方案篇十

方案

2020年5月29日

员工活动策划方案 员工活动方案

定期举办员工活动,是现代企业人性化管理中不可缺少的一项,适用于企业争夺人才发展的先机,创造员工福利和财富,打造完美的”梦之队”

三、策划思路

2020年5月29日

本着大胆设想,小心求证的原则,结合发散性思维,可将员工活动粗略分为四大类:

知识型 温馨型 娱乐型 新潮型

2020年5月29日

财务支出:布置场地,茶水,荣誉证书及奖品等 3. 知识竞答

此类活动还有茶话会,主题沙龙等(二)温馨型 1. 厨艺大赛

此活动如有员工食堂,则可进行一些较正式菜式的比拼

2020年5月29日

财务支出:器皿,水果,配料,小礼品 2. 同做一锅饺

并可设置一些神秘嘉宾(一袭黑袍)与之交谈有可能得到小任务,完成可获小礼品

支出:音响灯光 面具 服装 饮料 小礼物等 2. 主题. 嘉年华

经历, 让新员工更深入的了解公司, 让老员工从新在经历一次) 能够是展望的, 如”时光如梭”(本活动非常的有意义全公司员工都能够参与, 大家一同展望公司前景、个人前景)能够是浪漫的, 如”粉红之约”(单身员工, 本活动能够与世纪佳缘等大型中介合作, 有家庭的员工能够带家属来参加, 让大家回到谈恋爱的时候)能够是感人的, 如”人生之路”(能够将个人的目标以图片的形式展出, 并向大家解说如”我想要在 买下这房子”等)

支出:音响 投影仪 茶水 纪念品 相关游戏道具(四)新潮型
1. 服装混搭秀

支出:舞台布置 荣誉证书 奖品 茶水等

2020年5月29日

2. 恶搞乐翻天

什么是拓展?用三句话解释, 拓展是一种培训, 拓展是震撼下的理念, 拓展是体验下的感悟。的确, 每一个都有它在现实生活中, 工作中的意义, 拓展主要是锻炼两点, 一个是它锻炼了个人的意志和心理承受能力; 第二点, 也是最重要的一点, 它锻炼了团队中的协作精神, 在工作中, 很多工作不是靠一个人完成的, 而是需要大家通力合作, 才能把事情做好, 做圆满。这也是拓展的真正目的所在。如: 野外生存 篝火 宿营 登山 徒步、打野战等。

准备:选择好几个有意义的项目, 并联系好拓展场地, 进行价格比对。综述

2020年5月29日

4. 春节活动

员工活动已经运作了一段时间,给员工也带来了轻视和快乐,经过这些活动的整体打造及实施后,我有信心能使员工在休息时更加轻松快乐,工作时更加士气饱满,而员工活动大会也会深入员工心里,成为员工喜闻乐见的一个休闲方式,打造成企业的明星节目!

2020年5月29日