

职业病防治计划和实施方案 职业病防治 工作计划(通用5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

职业病防治计划和实施方案篇一

一、坚决贯彻落实国家及地方相关政策要求，杜绝职业病例。

(一)生产性粉尘治理方面

- 1、改革工艺过程。通过改革工艺流程使生产过程机械化、密闭化、自动化，从而消除和降低粉尘危害。
- 2、密闭、抽风、除尘。对本企业粉碎、拌料等容易造成粉尘飞扬的场所和工艺环节，采用密闭、抽风、除尘的方法，加设密闭设备、吸尘罩、通风管、除尘器等设备。
- 3、个体防护和个人卫生。
- 4、加强对员工的教育培训、现场的安全检查以及对防尘的综合管理。

(二)生产性毒物治理方面

- 1、通过“通风化、自动化”解决生产车间异味、废气的泄露，规划方案《职业病防治计划及实施方案》。
- 2、对于产品生产过程的有毒性气体，采用局部排气并对有毒气体进行沉降、降温、凝聚、洗涤、中和、吸收和脱水

处理，以实现安全排放。

3、为员工配备个体防护设施。

(三)物理因素危害治理方面

2、缩短接触噪音、高温等物理因素从业人员的作业时间；

3、加强个人防护和监护。

二、完善职业卫生培训教育制度，坚持不懈搞好“三级培训教育”。

三、坚持职业病“三级预防”原则，搞好员工职业健康体检工作。

四、合理安排具有职业禁忌症员工的岗位，以免引发职业病。

五、对产生职业危害因素的作业场所每年委托具备相关资质的单位进行一次检测，及时整改不符合项目。

职业病防治计划和实施方案篇二

为进一步贯彻落实《职业病防治法》，有效预防、控制和消除职业病危害、确保广大职工的身体健康及合法权益，促进我厂各项工作的可持续发展，现将20__年职业病防治工作作如下安排：

一、工作措施。

(一)充分利用广播、标语、黑板报等各种宣传舆论工具，大力宣传《职业病防治法》，制定和落实各单位各项职业病防治工作制度和措施。

（二）结合各单位实际情况，有关人员每月要不定期下车间、班组对生产现场职工的劳动保护用品穿戴情况进行检查监督。

（三）年内组织有关部门深入车间开展一至两次《职业病防治法》知识的宣传和预防职业病培训活动，不断增强广大职工的职业病防治意识。

（四）按职业健康检查项目及周期，确定今年体检时间和人数（包括进岗、离岗职工及临时工、合同工等），建立和完善各单位职业卫生档案和健康监护档案。实行分类管理、综合管理。最大限度的将职业病危害控制在源头。

（五）厂安环科做好岗位常规尘毒监测，年内聘请上级有关部门对生产工作现场作一次监测。

（六）不断完善产尘、产毒点的抽尘排毒设施和加强职业病隐患的整改工作，确保抽尘排毒设施的良好运行。

二、工作具体安排。

（一）第一季度：

- 1、制定完善管理制度及考核办法。
- 2、完善生产现场抽风防尘设施。
- 3、开展宣传教育培训活动。
- 4、现场粉尘监测。
- 5、生产现场劳保用品穿戴监检。
- 6、整理职业卫生档案和职工健康档案。

负责单位：厂安环科及各生产车间、班组。

（二）第二季度：

- 1、开展宣传教育培训活动。
- 2、召开一次劳保用品意见征求会议。
- 3、现场劳保用品穿戴情况检查。
- 4、生产现场粉尘监测。
- 5、整理职业卫生档案和职工健康档案。

负责单位：厂安环科及有关科室、车间、班组。

（三）第三季度：

- 1、开展宣传教育培训活动。
- 2、生产现场粉尘监测。
- 3、生产现场劳保用品穿戴情况检查。
- 4、职工健康体检。

负责单位：厂安环科、及有关车间、班组。

（四）第四季度：

- 1、生产现场劳保用品穿戴情况检查。
- 2、生产现场粉尘监测。
- 3、职工健康体检。
- 4、年度工作总结。

负责单位：厂安环科、及有关车间、班组等。

职业病防治计划和实施方案篇三

一、按规定向职工提供符合防治职业病防护要求的设施和个人使用的职业病防护用品；积极采用新工艺，选用新设备，改善工况条件，杜绝“跑、冒、滴、漏”，实行清洁化生产，从源头控制职业病危害因素。

二、组织公司员工参加职业病卫生教育培训、学习活动，树立职业病防范意识。

三、作业场所与生活场所分开，作业场所不得住人，进入生产区域一律禁止吸烟，车间吸烟区要配备灭火装置。

四、有害作业和无害作业分开，高温作业与其他站位作业场所分开，夏天必须做好防暑降温工作。

五、安装维护好车间、仓库的通风装置，保持空气畅通；可能突然泄漏大量有毒物品或者造成急性中毒的作业场所设置自动报警装置和事故通风设施。

六、仓库、生产车间调墨区按要求对化学物品定位放置，做到标示警示清晰，所有油墨、溶剂由专管人保管做好收发登记。

七、对生产办公现场每年不少于一次环境卫生检测，并向公司全体员工公布。

八、每年组织开展实施应急预案一次，并时时调整完善应急预案，确保其适效性。

九、定期组织存在职业危害病工种、岗位的员工参加体检，

建立职业健康档案。

十、认真贯彻落实女职工特殊权益保护合同条款，维护女员工的合法权益，关心女职工的身体健康状况。

十一、做好新招人员和辞退人员进行体检，中途辞退人员健康体检必须到有相应资质的医疗机构作职业性健康体检，发现异常及时在卫生行政部门申报，及时救治上报。

职业病防治计划和实施方案篇四

为了预防、控制和消除职业病的危害，保护员工健康，促进企业发展，依据《中华人民共和国职业病防治法》，结合公司实际情况，制定本年度职业病防治工作计划及实施方案。

- 1、根据我公司存在主要职业危害因素特点，积极开展职业卫生的宣传教育，普及职业卫生知识，提高职工的自我保护意识，预防和控制职业病及职业中毒的发生。
- 2、自觉接受卫生监督机构对我公司的监督检查，对监督部门提出的意见和建议，及时予以改正。
- 3、按规定每年接受有资质的卫生检测机构对我公司作业场所所有害因素的定期检测，并根据检测结果和检测机构所提出的意见，进一步完善我公司防护设施改造的工作。
- 4、职业病防治工作领导小组负责组织协调本公司内从事有职业危害工作的职业性健康检查工作，对现有接触职业病有害因素的员工，进行一次职业健康检查，并根据体检结果做出妥善安排和调离。今后坚持做到对接触职业病危害的作业人员进行上岗前、在岗间和离岗时的职业健康检查，将检查结果记入个人职业健康监护档案并如实告知本人。
- 5、加强对有害作业场所的检查，保证通风排毒设施正常运转，

并定期维。对工作的防护用品定期更换，并监督工人在上岗时佩戴。

6、工人在使用有毒物品时必须按照正确的操作规程使用和保管，如发现异常情况应及时向有关部门上报。

7、认真贯彻落实职业病防治工作的相关法律、法规，做好本单位的职业病防治工作，定期组织检查，发现问题及时处理，确保劳动者的身体健康，预防职业中毒和职业病的发生。

职业病防治工作计划12

为了搞好泰安公司职业病防治工作，促进公司的经济发展。使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，经公司职业卫生工作领导小组工作会议研究，制定本单单位20xx年职业病防治工作计划。

- 1、完善公司职业健康管理制；
- 2、完善职业病危害因素监（检）测管理制度；
- 3、完善职业健康监护管理制度；
- 4、完善职业健康培训制度；
- 5、完善职业病危害事故应急预案；
- 6、完善病人管理制度。

严格按照《职业病防治法》第五条“用人单位应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平，对本单位产生的职业病危害承担责任”的规定，制定由本单位负责人总负责，部门分工负责和岗位各负其责

的责任体系和责任保证制度。

根据《职业病防治法》的立法宗旨，正确处理职业病防治责任制与经济责任制的关系。以保护劳动者健康及相关权益为目的，落实职业病防治责任制，根据防治目标，明确职责范围、基本任务、工作标准、实施程序、协作要求，采取适当的经济手段，把职业病防治控制效果考核同职业病防治管理人员、工作人员的经济利益挂钩，以控制效果定奖，体现奖优罚劣的原则。

严格按照《职业病防治法》第十三条的规定，使工作场所符合下列职业卫生要求：

3、现场增设职业病防治的警示标识、告知卡和公告栏；

4、加强个人职业病防护用品申请、购置、发放、佩戴和监督检查工作。

5、在易发生职业中毒的'场所、岗位，增设事故柜及应急救援设施（防毒面罩、防毒口罩、呼吸器、洗眼器、喷淋设施、排风扇等）

1、制定个人使用的职业病防护用品管理制度；

2、严格各采购、库存、发放、领用等职能部门的管理工作；

3、细化领用、发放和更换标准；

4、监督、检查发放、使用、佩戴情况，并纳入《公司劳动防护用品管理制度》的考核。

2、建立健全职业健康监护档案，内容包括

（1）劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史；

(2) 相应作业场所职业病危害因素监测结果；

(3) 职业健康检查结果及处理情况；

(4) 职业病诊疗相关资料。

3、对检查出的职业禁忌症给予相应处理，对疑似职业病组织上报，进行诊断。

建立健全职业病危害事故应急救援预案，内容包括：救援组织、机构和人员职责、应急措施、人员撤离路线和疏散方案、财产保护对策、事故报告途径和方式、预警设施、应急防护用品及使用指南、医疗救护等，并组织演练。

1、对公司的各工程项目需要进行职业病危害控制效果评价都要严格进行效果评价。

2、加强对本公司建设项目的“三同时”管理工作。

依照法律规定，制定年度职业卫生培训计划，分不同层次分别对管理人员和接触危害人员进行培训。严格做好对劳动者进行上岗前的职业卫生培训工作，通过知识讲座、专题讲座、案例分析、知识考核等方式，加强对在岗的劳动者进行岗位培训，在全厂职工中普及职业卫生知识。

职业病防治计划和实施方案篇五

为认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》等文件精神以及卫生局和卫生监督所关于卫生监督工作的要求，结合企业工作的实际情况，切实做好劳动卫生和职业病防治工作而制订的职业卫生三年工作计划及实施方案。

我国职业病的现状不容乐观，具体表现为受害人数多，形势日益恶化。行业分布集中。发病企业分布不均，区域分布由东

部向中西部扩散等。当前职业病防治形势仍然十分严峻, 主要存在防治监管不到位。预防效果不佳, 危害严重。诊断与鉴定能力有待提高, 机制有待完善等问题。职业病的防治应坚持预防与治疗相结合的原则, 以治促防, 寓防于治。既需要政府、企业、个人更新理念, 又需要建立健全各项法律法规。当前要重点加强职工中农民工的职业病防治工作。

规划目标: 逐步改善工作环境条件及劳动强度, 建立良好的人文环境, 降低职工劳动紧张度和减轻压力及厌倦情绪, 适当调整工作强度, 合理安排工作, 安排合理的营养膳食, 注重工作期间的休息效果以减缓疲劳。

指导思想: 全面贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》要求, 加强企业卫生各项职业病防治工作开展, 进一步提高全体职工的身体素质和健康知识水平。

1、做好每年接触有危害因素职工健康检查和各类职工健康普检工作, 职工就业前体检率达到100%。在岗职工体检率达到100%。离岗前职工体检率达到100%。各种职业禁忌症调离率达到100%, 并建立健全职工个人健康监护档案, 建档率达到100%。

2、在建立职业卫生档案的基础上不断完善充实, 有危害因素作业场所工作环境检测率达100%。作业场所职业危害警示标志覆盖率达到100%, 在主要生产车间的醒目位置设立警示牌。

3、职工个人防护用品发放率达到100%, 使用率达到95%。

4、利用厂报、电视、宣传栏、各种学习讲座等活动, 开展《职业病防治法》宣传培训活动, 通过不定期的测评及相关问卷调查分析, 职工的相关权利与义务等相关知识知晓率达到95%。

5、作业场所轻伤发生率控制在0.2%, 职业病发病率为0, 急

性中毒发生率为0，不发生重大人身和设备安全事故。