

2023年党组织工作计划和实施方案(模板6篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党组织工作计划和实施方案篇一

修养是个人魅力的基础，其它一切吸引人的长处均来源于此。古人云：“修身、齐家、治国、*天下”。把“修身”列在首位说明良好的个人修养是成就事业的前提。做一个文明的大学生是学校和社会对我们的基本要求。

但是在高度发达的现在社会里，修养不高的人却比比皆是。缺乏修养的人还有很多，有些人乱扔垃圾，甚至随地吐痰。还有些竟然脏话连篇，不注意语言文明。

一个人如果要获得别人的赞赏、别人的尊重、甚至吸引别人的注意，提高自身的修养是非常重要的。

为什么有些人说话、举手投足、甚至微笑或者问候；更甚至接听电话都给人一种很舒服的感觉，而有些人则恰恰相反呢？这里面就是一个人的修养了。有时，优雅和礼貌并不完全是做给别人看的，其实从内心深处，我们每一个人都很欣赏这样的美。并不一定长得很美、很帅；并不一定拥有一把很好的嗓子、或者一只名牌的手表，稍加注意，就可以在普通人中脱颖而出，这就是个人的修养了。俊朗的外表、皎好的面容仅仅是母亲给的。但优雅礼貌的行为则是后天的获得。许多时候，后天的获得都可以弥补先天的不足的。

因此，迫切的希望我们在提高经济水*的过程中能够提高自己

的修养，只有每个人的修养得到了提高，整个社会才可以算是真正发展起来了。

一个人的修养反应一个人的素质，所以我们要时时刻刻培养自己的修养，做一个有修养、有道德的人。

那么我们该如何使自己成为一个有修养的人呢？

要想提高个人的修养，我们就得用科学文化知识来充实自己，只有掌握了科学文化知识，人们才能明辨是非，分清善恶，懂得美丑，才能把握正确的自我。

其实，礼貌也是提高个人修养道德的重要标志。要想提高个人的修养，我必须提高自己的素质，在与他人相处中，礼让在先，相互理解，做事不要斤斤计较。

无论是在学*当中，还是在工作中我们都心须养成勤奋好学，积极进取，诚实守信，勤俭节约的好*惯。这样才会成为一个高尚的人。一个言行举止表一如一的人。

在生活或学*当中，遇到不懂的事情我们不要急躁行事，而是要虚心向人请教，做出了成绩我们不要过于骄傲，而是要更谦虚地向别人学*。只有这样一个人的道德修养才会真正地得到提高和完善。

党组织工作计划和实施方案篇二

【篇一：党支部2015年工作总结】

支行党支部2015年工作总结

上半年来，在总行党委的正确领导下，我支行认真贯彻总行党委工作会议

和职工代表大会精神，紧紧围绕总行总体工作思路，深化思想工作，转变工作

作风，加强党建工作，保持行业文明成果，为支行各项工作的顺利开展提供了

强有力的思想保证，现将具体情况总结如下：

一、深入开展理论学习，全面提高干部职工队伍素质。

今年，党支部更加注重了干部职工的理论学习，遵照总行的安排，结合我

行实际，我们每月印发理论学习安排表，按照计划党员和入党积极分子开展了

集中学习和自学。重点学习了“四风”问题，十八届五中全会会议精神，中央

经济工作会议精神，中央农村工作会议精神等内容，要求每个职工认真记录学

习笔记，做到了学习人员、时间、内容、检查四落实。

为做好职工的思想政治工作，班子成员及支行管理干部经常深入基层，了

解职工思想状况，及时理顺职工情绪，对职工中出现的突出矛盾，及时召开民

主思想政治研讨会议分析解决。我们及时召开职工座谈会，加强思想沟通交

流，确保了队伍的稳定。同时，改善职工食堂环境和服务，及时慰问困难、患

病员工;组织员工外出考察学习,改善职员工福利,不断为员工办实事,办好事,体现人性化管理。

为了营造良好的工作氛围我们结合“优质服务年”的开展,设置了更多的

自助设备体验区,提供了便利的金融条件,方便了广大客户。通过提高员工营

销电子产品奖励标准,激发了职工的工作热情。营造了开拓进取、昂扬向上的

工作氛围,极大地提升了支行形象。

二、落实精细化管理年活动,狠抓领导干部作风建设

为贯彻落实精细化管理年活动,改进领导干部作风,切实提高管理水平,

了一系列制度,特别是在门柜服务上狠抓现场稽查和操作规程。在服务上,我

度,提高了干部职工的工作责任心。三是加强支行内部管理,完善工作日志和

党组织工作计划和实施方案篇三

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,深入贯彻落实科学发展观和xx届三中全会精神,以提高党组织的凝聚力、战斗力和干部队伍、党员队伍、教师队伍整体素质为目标,坚持依法从教,依法治校,加强学校领导班子

建设、教师队伍师德建设，全面推进党风廉政建设，进一步抓好基层党组织和党员干部队伍建设，坚持两个在前(学在前、干在前);践行三个热爱(热爱事业、热爱学校、热爱学生);达到四个提高(提高文明素养、提高专业素质、提高创新能力、提高工作实效);发挥一个作用(先锋模范作用)，为学校的教育教学工作提供精神动力和组织保障。

二、工作目标

1. 学习要到位。坚持学习与实践同步，抓好学习落实工作，立足于党员真受教育，群众真感满意，落实工作“说清楚、做到位”。
2. 党员当先锋。抓实党员教师队伍建设，开展好“牵手共成长”工作，力争用党员自己的言行和人格力量去影响和带动入党积极分子、教师及学生，提高党员在师生队伍中的影响力。
3. 自我认识深。认真开好每季度一次的党员民主生活会，通过开展深入、细致、到位的批评和自我批评，沟通思想、解决问题、加强团结。
4. 师德师风强。积极联合学校行政、各职能部门认真做好教育教学管理工作及学校重大事务的组织指导工作。弘扬教书育人、为人师表、敬业爱岗的精神，关注青年教师的成长，努力为中青年教师的成长创造各种条件。
5. 群团是基石。加强对工会、妇委会、共青团工作的指导，凝聚各方教育力量，调动一切积极因素，促进学校的全面可持续发展。

重点工作：

一、围绕学习实践科学发展观，切实加强党的思想建设

根据中共中央关于在全党分批开展深入学习实践科学发展观活动的要求，按照上级党组织的统一部署，各基层党组织要采取多种形式抓好干部、党员和教职工的学习。重点组织广大党员干部和教职工认真学习xx大和在纪念党的十一届三中全会召开30周年大会上的讲话精神，坚定走社会主义道路的的决心和信心。学习《教师法》、《北京市实施办法》等法律法规，进一步明确教师的职责和任务。

(一)要认真落实《教育工委中心组理论学习办法(暂行)》(密教[20xx]5号)，切实抓好中心组的学习。通过学习，增强广大干部政治上的坚定性、敏锐性;工作中的系统性、预见性和创造性。通过中心组学习的辐射作用，带动广大党员和教职工的学习。

进一步规范党员干部的管理过程及评价机制，促使xx党支部更具活力，为学校开展各种项工作提供坚强的组织保证和思想基矗现结合实际，工作计划栏目小编整理了许多关于各种工作计划的范文供您选择，《党支部组织工作计划范文》是由党支部工作计划栏目为您推荐，欢迎阅读!

1、加快人事制度改革步伐

xx年，我校要在全校范围内进一步加快人事制度改革的步伐，并以此为契机，引入竞争机制、激活用人机制、优化干部结构。因此，学校将在进一步扩大学校的人事管理自主权的基础上，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，根据学校实际与教育发展形势，努力创造公开、平等、竞争、择优的用人环境，发现和培养德才兼备的中青年后备干部和各层面骨干教师，为学校的未来发展和向上级推荐、储备数量足、结构好、活力强的人才资源。要把一些政治上靠的注工作上有本事、作风上过得硬的年轻教师，按民主推荐，民主测评，差额考察，任前公示，竞聘上岗等制度，选拔到管理岗位上来。在完成中层干部聘任后，还要在全校范围内开展教研组长、年级组长等各岗位职工的竞聘和聘任工作。在全校建立能上

能下、岗位能进能出的工作机制，充分调动广大教育职工的积极性和创造性，促进优秀人才的成长。

2、抓紧抓好后备干部培养工作。

要为优秀青年脱颖而出创造条件，为他们展示才能搭建舞台，要在教学基本素质和公开课、汇报课活动及日常教育教学中做好后备干部物色选拔工作。在后备干部工作中要做到“三定”，即确定后备干部名单，认定带教负责人，拟定培养的计划措施。要关心后备干部的政治理论学习情况，思想道德修养情况和业务工作能力提高情况。对后备干部要严格要求，加大使用力度。

加强党风廉政建设

认真贯彻落实上级和区教委关于领导干部廉洁自律的有关规定，积极推进校务，政务公开，加强法律监督和群众监督；进一步规范领导干部的从政行为，切实加强党风廉政建设。

领导干部要始终以的高度认识党风廉政建设工作，严格执行有关政策法规，把党风廉政建设与工作实际结合起来。实行校务公开和财务公开制度，收费部门要按照政策、规定进行收费，坚决制止乱收费。

学校党支部要与各部门领导(包括年级组长)签订《xx中学党风廉政建设和纠风责任书》，并按要求对党风廉政建设和纠风工作责任进行分解，使学校的党风廉政建设工作 and 教育教学工作紧密结合起来。

教师队伍建设

1、师德建设

“讲学习”是向全党干部发出的号召，也是提高全体教师理

论修养、思想修养的重要途径，更是搞好学校工作的根本保证。要组织师生认真学习领会xx大及xx届四中全会的精神，学习《教师法》，加强对在新形势下，实行课程改革的加强未成年人思想道德建设的重要性的认识，并开展讨论讲心得，努力提高政治思想教育的针对性、实效性、主动性和创造性。引导全体教职员树立服务意识、质量意识、目标意识、责任意识，办让人民满意的学校。

2、加强教师业务能力的培养

进一步加强教研管理和教研制度的建设，切实加强全校教师尤其是青年教师的业务学习，要以新课程改革为重点，认真学习课程改革的专业知识和教育科研的新鲜经验，加大学习力度，拓宽学习范围，提高学习效率，全身心的为提高xx中学的教育教学质量做出贡献。

3、继续完善实施名师工程。

今年要完成名师工程的“三类教师”即骨干教师、学科带头人、优秀青年教师的培训和筛选，促进我校名师、骨干教师的形成。进一步抓好对青年教师的培养工作，拓宽培训教师的渠道，加大对优秀青年教师和初中部分专业教师素质培养的力度；青年教师要严以律己，虚心学习，积极钻研，着力提高教育教学业务水平。

(1) 进一步提高党员干部的教育培训力度。认真开展村干部“素质工程”，探索建立相应的经费保障机制。健全完善村干部教育培训各项制度，精选培训内容，加大培训力度，提高培训层次，确保培训质量。要结合党员先进性教育活动的开展，以党的xx大、xx届三中、四中全会精神为重点，以“三个代表”重要思想为主要内容，把思想政治教育与农业技术培训结合起来，对党员干部集中进行思想政治、法律法规、市场经济、先进适用技术等方面的教育培训。通过教育培训，帮助党员干部不断提高思想素质，增强政治上的坚

定性;强化管党意识和执政意识,提高贯彻执行党的路线、方针、政策的能力;树立法律意识,增强依法办事的自觉性;树立宗旨意识,提高化解人民内部矛盾、做好群众工作的能力。巩固和深化党员电教科技工程,认真做好党员干部现代远程教育试点工作。鼓励和支持党员干部参加党校、成人大中专院校、农广校的学历培训,逐步把是否具备高中、大中专文化程度,作为村干部的任职条件,进一步提高村干部的实际工作能力和综合素质。

(2)进一步加强村级党组织的执政能力建设。要深入贯彻落实《新疆维吾尔自治区村级组织工作规范(试行)》,积极探索村组机构设置调整后村级党组织的活动方式,规范党组织的活动,建立健全村党组织领导下的充满活力的村民自治机制和各项制度,完善党组织议事、决策程序,理顺“两委”关系,不断提高村级党组织班子的领导水平和工作能力,把党组织建成坚决执行党的政策、群众信赖、团结实干、扶正祛邪、坚强有力、带富能力强的领导核心。实行“三荐两票一承诺”、选派后备干部任职、在全社会公开竞聘、动员引导外出优秀人才返回本村任职等方式,拓展选人用人渠道,努力培养一支以致富书记、明白书记为重点的高素质村级干部队伍,特别是对问题较多、发展滞后、没有后备人选的重点村,采取“坐班制”、“定期会议制”、“绩效考核制”等方法,切实加大对村干部的管理力度。开展村干部养老保险试点工作,充分调动村干部的工作积极性。采取“两推一定”等办法,逐步完善村级后备干部推荐、选拔、教育、管理、使用的一整套体系,按照多渠道选拔、定向培养、备用结合、滚动式管理的原则,每个党小组确定1-2名后备干部。建立村级后备干部名册,完善培训管理措施,优化后备干部成长环境。改善农牧民党员干部结构,吸收有知识、有文化、有经济头脑、立志扎根农村干事业的优秀青年入党,根据德才表现,择优选拔,提高后备干部素质。深化“党建带团建”工作,重点抓好团员队伍、团干部队伍、“推优”队伍、入党积极分子队伍、青年科技带头人队伍,建立村级组织“人才库”,从源头上解决村干部难选的问题。

3)以全面建设小康社会为目标，大力发展壮大村级集体经济。要把发展壮大集体经济作为农村基层组织建设的的一件大事，结合“四民主、两公开”、财务清理、“民主日”等工作，制定规划，明确任务，拿出措施，力争有实质性的进展，有效解决村级组织“无钱办事”的问题，增强村级组织兴办公益事业和服务村民的能力，增强村级组织的凝聚力，打牢党在农村执政的物质基础。要立足实际，发挥本地优势，以“支部+协会+公司”、土地入股、组织开发性生产、加强对现有公用地的承包管理、搞活土地流转、发展二三产业、举办经济实体、回收陈欠款等措施，拓宽门路，千方百计发展壮大村级集体经济。

党组织工作计划和实施方案篇四

20xx年全镇基层组织建设总体要求是：全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，深入学习贯彻习总书记系列重要讲话精神，以落实全面从严治党要求为主线，以树立和贯彻五大发展理念为动力，突出抓好服务型党组织创建，充分发挥党组织和广大党员作用，为加快推进宜居宜业宜游的现代工业强镇提供坚强的组织保证。

一、总体要求

1.认真落实党建工作责任制。按照《县委进一步加强农村基层党组织建设的实施意见》、《歙县农村基层保障工程三年行动计划实施方案》、《乡村党组织书记抓党建工作责任清单》，抓好督促落实。制定基层党建工作问题清单、任务清单、责任清单，做好“三单抓党建”，明确目标、任务、措施和要求，认真推进各项工作。抓好20xx年非公党建“三有两评”和农村党建“一诺双评”等活动，探索开展非公企业、社会组织党组织书记述职评议工作。

2.加强党员队伍教育管理。一是抓好学习教育，在全镇党员

中组织开展“两学一做”学习教育(学党章党规、学系列讲话,做合格党员),促使广大党员增强看齐意识、强化党性观念、立足岗位奉献。加强党员电教远教工作,发挥党员教育系列平台作用,开展建党95周年党内表彰。二是严格党员发展,严格按照发展党员“十六字”总要求,全面实行发展党员差额票决制、全程公示制、资格联审制等做法,提高发展党员质量。三是强化日常管理,坚持“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党性分析、党员奉献日等为主要内容的党员教育管理制度,促进党的组织生活经常化、制度化。全面建立党员履职台账,制定党员管理“十条红线”。加强流动党员管理,发挥流动党支部的作用。进一步理顺组织关系,继续开展党员组织关系集中排查,妥善处置不合格党员。四是强化党内监督,建立落实和完善党代表任期制,全面推行镇习书记年会制,规范党代表工作室建设,发挥党代表作用。五是实施“党内温暖工程”,做好困难党员和老党员慰问工作。

二、全面推进基层党组织建设

(一)农村

3. 重视带头人队伍建设。一是深入实施村党组织带头人“523”工程,坚持每季召开“乡村书记论坛”,举办村书记、主任培训班,积极推荐村党组织书记异地挂职和推荐村党组织书记挂任镇领导班子成员,通过“基层领路人”栏目集中宣传村党组织书记。二是抓好后进村徐村村集中整顿工作,开展软弱涣散村党组织集中整顿。围绕社会稳定、文明创建、民生事业、基础设施建设等重点,集中抓好村党组织年度承诺办实事活动(不少于3件)。三是加强选派选聘工作,开展向大学生村官徐锋同志系列学习活动,开展选聘扶贫行动,继续开展大学生村官“114”结亲活动。四是强化后备干部教育培训,每村储备1—2名后备干部(名单于4月下旬前报组织科备案),后备干部储备、培养、使用等情况列入村党组织书记抓党建考核重要内容。

5. 抓好村级集体经济发展。一是明确发展目标，逐村制定集体经济发展年度目标任务，力争年经营性收入净增10%，其中：10万元以上的村达到100%。二是认真谋划项目，积极争取县财政200万元发展村级经济专项扶持资金，重点做好3月底前上报项目工作，认真实施好富竭村公墓集体经济项目，确定验收到位拨付资金。三是拓宽发展渠道，继续巩固各村资产盘活型、资源利用型、旅游带动型等有效的发展模式；落实财政投入资金作为集体资产参与分配暂行办法(试行)，实现扶优扶强与发展集体经济、推进精准扶贫双赢；加强对农村专业合作社、协会等社会组织清理、整顿，促作用发挥助集体经济增收。四是浓厚发展氛围。定期通报各村完成情况，对发展滞后的村书记、主任进行约谈。对当年村集体经济经营性收入增幅超20%且超过20万元的(不含土地、资源等一次性收入)，或在项目实体上有突破的，视效益情况给予村班子一定奖励。

6. 全力推进精准扶贫工作。一是明确阶段目标。按照“三年集中攻坚、两年巩固提升”要求，理清脱贫思路，建立扶贫对象和需求清单、扶贫目标和时限清单、扶贫措施清单、扶贫责任清单等“四项清单”，构建合力脱贫攻坚的工作格局。二是明确工作责任。深入开展“党员干部帮贫困户”行动，压实村党组织的主体责任，压实驻村工作队责任，压实党员领导干部的责任，采取“干部联村包户”的方式，对全镇建档立卡的“三有”贫困户开展全覆盖帮扶，层层签订责任状，层层传导压力，实现“三个一”目标(掌握一项实用技术、有一项增收项目、有一人实现非农产业稳定就业或参加一个新型农民合作组织)。三是强化跟踪问效。采取季度通报、季度约谈等方式，对各个帮扶情况进行跟踪问效，完成情况作为个人评先评优的重要依据；把精准扶贫业绩纳入村书记履行党建工作责任制和述职评议考核的重要内容。

(二) 非公企业和社会组织

党组织工作计划和实施方案篇五

我村党建工作的总体思路是认真贯彻落实党的十八大精神，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，突出抓好基层党组织建设和党员干部队伍建设。

一、围绕增强党组织的凝聚力战斗力，切实加强农村基层党组织建设

1、深化“三级联创”。围绕“五个好”目标要求，巩固党建示范点的创建成果。服务新农村建设。

2、优化组织设置。探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式，把党支部或党小组建在合作社上，建在经济组织中，建在产业链上，形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。逐步推广“支部村委会协会”工作模式，创新基层党组织领导和服务农业产业化的一种方式方法。

3、巩固阵地建设。扎实抓好村级活动场所建设，加强村级活动场所管理和使用，发挥好作用。

4、加强村干部队伍建设。引导村干部谋事创业，服务新农村建设。20争取村做好从致富能人中培养选拔治村能人的工作，加强村级后备干部队伍培养，争取村后备干部达到2-3人，建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的农村基层干部队伍。

二、围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

1、努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐

制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。

2、抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。加大在优秀青年农民中发展党员力度，培养有一定致富带富本领的青年党员。

三、围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

1、加强和改进党内制度建设。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员权利。

2、严格落实党建工作责任制。开展“好正职、好副手”评选活动，增强党支部书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

四、围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

解决存在的突出问题。紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的目标要求，着力转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强

烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的体制机制，着力提高各级党组织、领导班子和领导干部贯彻落实科学发展观的本领，努力把党组织建设成为贯彻落实科学发展观的坚强堡垒、把干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量，为推动科学发展提供坚强组织保证。

党组织工作计划和实施方案篇六

xx年，在州党委的正确领导下，**县农村基层组织建设围绕州党委提出的“五项工程”，以巩固和发展先进性教育活动成果为重点，全面落实中央四个长效机制文件精神，以“示范工程的进位年、素质工程的提升年、村级阵地功能的拓展年、四清成果的落实年”为重要载体，继续抓好“六大工程”，深入开展“五星级”党委、村队党支部创建工作，不断深化“三级联创”活动，坚持在整体推进中突出重点，在成果巩固中不断提升，有力地推动了各项工作的开展。

一、深化基层组织建设“六大工程”。

(一)“新、带、联、传”四位一体，深入实施示范工程。

一是突出一个“新”字。结合基层组织建设星级示范工程的标准，进一步理清思路，完善措施，使去年选树的13个县级基层组织建设示范点，13个“五星级”村队党支部，在长效机制建设、基层干部管理、农村文化生活、党员教育培训等方面取得新的实效，使其产生压力、激发活力、催生动力。二是突出一个“带”字。按照“抓两头、带中间、前引自推”的思路，认真落实“221”

22名县级领导干部建立乡(镇)场党建、机关党建工作联系点18个。各乡(镇)场党委、县直机关党组、党(工)委领导班子成员建立142个基层党建工作联系点，对27个成员单位明确了工作职责。四是突出一个“传”字。适时做好宣传工作，拍摄的《**县基层组织建设六大工程纪实》被自治区党员电

教教材(农村版第六期)采用，并在县电视台上开设了“加强基层党组织建设”专栏，对先进经验和做法及工作动态进行及时报道。

(二)“入、分、通、评”四策同行，稳步开展素质工程。

(三)“找、投、建、兴”四措并举，拓展村队阵地功能。

一是开展五找和三起来活动。印发了《**县关于加强村队办公阵地管理与拓展阵地服务功能的意见》，在农村广泛开展“五找”活动，即让党支部找到活力，让党员找到目标，让干部找到责任，让群众找到乐趣，让村民找到致富希望；“三起来”即“国旗飘起来、党旗挂起来和活动兴起来”，从而增强农村基层党组织的凝聚力和战斗力。认真开展了“基层党组织建设杯”农牧民文艺活动、村居民实用技能大赛(砌筑、刺绣、理发、园艺、拾花、计算机操作等竞赛项目)、为村居送燃煤等一系列活动，努力打造党员群众的活动平台、农牧民致富的信息平台、农村人才的培训平台、便民利民的服务平台、教育群众的文化平台、参政议政的管理平台。在开展演出期间，挖掘乡土人才197人，由党员牵头建立农牧民文艺活动小分队30个。县乡村累计开展文艺活动150场次，举办各类球赛248场次，举办运动会25场次，开展实用技能大赛94场次，建立起了基层党组织、广大党员以活动的方式联系和服务群众的长效机制。

二是继续加大阵地投入力度。今年结合村级阵地社区化管理的要求，投入资金200万元，对因建设年代早、使用面积小的9个村、3个队、5个社区的阵地进行新建和扩建。投入资金24万元，为全县新建、扩建的村队配备党员电教桌椅725套。同时，开展“万册图书进村”活动，投入资金10万元，为全县36个村队配置图书1万余册，内容涉及种养殖、健康医疗、卫生保健、电视法规等多个方面。

三是建立完善驻村服务制度。部分乡镇从农村实际和农牧民

群众需要出发，新建集司法、民政、劳务、科技、办证等为一体的“一站式服务大厅”，在村队推行驻村服务这一形式，有的组建“驻村工作站或组”，有的委派“驻村服务员或代办员”，有的建立联系点全面包干，切实让农牧民群众得到便利和实惠。全县驻村党员干部为农牧民全程代办事项150余件，开展巡回蹲点现场办公200场次，收集群众合理化建议150多条，为搭建村级阵地六个平台提供了载体。

四是积极兴办村级“双语”幼儿园。下发了《关于推进村办少数民族“双语”幼儿园建设的通知》，制定了23个村队建设计划，把东买里乡作为村队党支部开办“双语”幼儿园重点建设乡，建立了32名教师师资人员信息库，健全了村办少数民族“双语”幼儿园建设工作督查和通报制度，为“双语”幼儿园建设提供机制保障。

(四)“落实、规范、健全”三步齐走，巩固集体经济成果。

一是落实四清成果。按照“一年创业、两年发展、三年壮大”的思路和“三章四有”的要求，采取调查摸底、培训骨干、公布账目、健全手续等方式，用两年时间，将“四清”成果有计划、分阶段地逐步落实到集体手中，用三年时间逐步减少集体经济薄弱村队，消灭空壳村。截至目前，完成清理村队58个，清理无效不合理合同耕地、草场万亩，落实万亩；清理无偿占用耕地、草场1万亩，落实万亩；清理合同到期耕地、草场万亩，落实1万亩；清理林带1670亩，落实1456亩；清收各类欠款万元，村队“四清”增收万元。二是规范管理手段。依托资源优势。对土地、厂矿企业等采取租赁、入股、转包、有偿转让等形式，实施议价、竞价发包，挖掘资源潜力，将集体闲置的“四荒”地、林带等资产依法进行租赁或利益分成，开发果园、鱼塘等资源，盘活现有资产，使集体经济发展走上正轨。三是健全运行制度。建立健全“四清”工作台帐、**理财小组、村队资源管理办法、出资承包办法等，坚持村财乡管制度，把村级集体经济纳入制度化、规范化管理电视。

(五)“信誉管理、公推公选”双管同下，创新基层党组织建设思路。

一是全面推行党员信誉管理。为加强基层党员干部作风建设，针对农村党员、机关党员、企业党员等不同特点，以“我是党员、从我做起、向我看齐、对我监督”为总要求，做出共性承诺、岗位承诺、实事承诺、自律承诺。4966名党员做出了5633件事项承诺。在乡(镇)场、县直机关建立党员服务站17个，在比较集中的村队及社区建立党员服务分站57个。同时，在农村无职党员设岗定责工作中，各乡(镇)场每年拿出3000—10000元资金建立了设岗奖励基金，全县250名上岗党员受到奖励，充分调动了无职党员的积极性，使无职党员有岗、有责、有位、有为。二是公推公选入党积极分子。针对全县农牧民党员占农牧民人口比例仅是实际，制定了《关于开展公推公选农牧民优秀人才做好新时期发展党员工作的安排意见》，采取“群众推、党员带、组织引”的工作方式，在普通农牧民中按照生产能手、经济能人、能工巧匠、文艺医疗、其他实用性人才等五个层次，把群众公认、思想素质高的能人，优秀人才和致富能手列为公推对象，推荐为先进分子，然后在先进分子中推荐入党积极分子，实行乡土人才入党积极分子公推公选制。目前，各级党组织共推荐农牧民优秀人才1120人，联系培养890人，752名农牧民优秀人才向党组织递交了入党申请书，确定入党积极分子221人，上半年发展农牧民优秀人才187人，为改善党员队伍结构、保持先进性奠定了扎实基础。

(六)“三联、选派、五制”同步推进，打造精品满意工程。

一是实施“三联”工程。在县直机关和企事业单位，大力实施“三联”工程，即以党员领导干部党建联系点活动为主的领导联点、机关党组织与村队党支部活动为主的支部联建和落实农村党员“双带”责任为主的党员联帮工程，从加强村队党支部建设、理清致富思路、发展集体经济、培训扶持贫困户、排查矛盾纠纷、严厉打击“三股势力”等方面入手，切

实为民办实事、办好事。35名县级领导干部、121名科级领导干部联系宗教活动场所156个，87个部门、单位包村队31个，参加结对帮扶和志愿服务的党员2788人，积极解决热难点问题900余件。在社区党建工作中，制定并印发了《关于赋予社区党组织和社区居委会管理权限的实施办法》和《关于做好县直单位联系和帮扶社区工作的实施意见》，为开展帮扶工作提供了制度保证。二是落实干部选派机制。今年，县委选派了29名优秀县直、乡镇机关干部到后进村队、问题村队任职，实行三年轮换制。下派干部在村任职期间工资上浮一级，原单位的福利、待遇不变。同时，县财政每年为每位下派干部发放生活补助1200元。表现突出的予以优先提拔使用或享受副科级待遇，提高了机关干部下村任职的积极性。并在县党校开展了一星期的岗前培训。各乡(镇)场党委又选派了150名干部到村帮助工作，进一步改善了党群干群关系。三是推行“五制承诺”管理。在村级班子和村队干部队伍中全面推行以“任前认标制、任期目标制、任中告示制、实绩考核制、任内进退制”为主要内容的“五制承诺”管理，做出共性承诺、岗位承诺、实事承诺、自律承诺，推行村队干部勤廉双述、村民质询、**评议等做法。采取述学、**测评、个别谈话等方式，对全县404名村队干部进行了年度考核。306名村干部开展了承诺，兑现承诺事项350件。同时，制定了《关于加强村队后备干部队伍建设的实施意见》，从后备干部的比例、数量、结构、选拔程序和培养锻炼、教育管理等方面做出了明确规定，为解决村队后继乏人问题提供了制度保障，进一步加快了村级后备干部的储备和培养工作。