

# 劳动法员工解除合同的情形(模板6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 劳动法员工解除合同的情形篇一

尊敬的女士：

您于月日到期，感谢您为公司付出的努力，由于因采用单方面解除劳动合同方式，公司于 20xx 年 2 月 26 日解除与您的' 劳动合同。

在此通知下发时，公司已于您就劳动合同有关单方解除的违约责任及与公司的经济补偿及社保问题协商一致，并已解决完毕。双方从本通知下发之日起均无任何经济及法律责任和义务。

特此通知

通知人：

20xx年2月26日

被通知人（签收人）：

## 劳动法员工解除合同的情形篇二

被申请人：\_\_\_\_\_有限公司法定代表人：\_\_\_\_\_  
职务：\_\_\_\_\_，住所地：\_\_\_\_\_，通讯方  
式：\_\_\_\_\_。

申请事项：

- 1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币\_\_\_\_\_元。
- 2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币\_\_\_\_\_元。
- 3、请求裁决被申请人支付\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日申请人应聘到\_\_\_\_\_有限公司，职位为\_\_\_\_\_，月基本工资为\_\_\_\_\_元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

- 1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资表准版倍的工资，申请人依法应当获得\_\_\_\_\_元的双倍工资差额赔偿。
- 2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金\_\_\_\_\_元。
- 3、自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计\_\_\_\_\_小时，休息日加班合计\_\_\_\_\_天，因此应支付加班费合计\_\_\_\_\_元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 劳动法员工解除劳动合同的情形篇三

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)。
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相

应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_有限公司

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年月日年月日

## 劳动法员工解除劳动合同的情形篇四

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。现甲乙双方同意提前解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

乙方因甲方产生\_\_\_\_\_的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

因为甲方的原因导致劳动合同的提前解除，甲方除了应当支付乙方工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；缴纳乙方的社保、公积金到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至；还要给予乙方一定的经济补偿金。

乙方在合同解除后\_\_\_\_日内办理完各项交接工作，离职手续。甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

乙方自愿放弃除此协议之外的其他诉求。

本协议一式两份，双方各执一份，从签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

xx年xx月xx日

乙方：

xx年xx月xx日

## 劳动法员工解除劳动合同的情形篇五

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

经双方协商一致，签订本协议如下：

1\_\_\_\_(方)因\_\_\_\_原因要求提前解除与\_\_\_\_(方)的劳动合同。

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资

时间。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。

(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_\_日内一次性支付给乙方；

风险提示：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_年支付\_\_\_\_\_个月工资的标准向劳动者支付。

\_\_\_\_\_个月以上不满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年计算；

不满\_\_\_\_\_个月的，向劳动者支付\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资\_\_\_\_\_倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资\_\_\_\_\_倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人\_\_\_\_\_

(签字或签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动法员工解除劳动合同的情形篇六

乙方：

甲、乙双方于年 月 日签订劳动合同，现因劳动者个人原因，双方经协商一致，现就解除劳动合同相关事宜达成以下协议：

一、甲乙双方解除劳动合同的日期为： 年 月 日。

二、甲方于 年 月 日向乙方付清 年 月应付给乙方的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资等。

三、乙方确认，甲方无需另行再向乙方支付经济补偿金，乙方无权要求甲方支付经济补偿金。

四、乙方确认，甲方付清本协议费用后，甲方已付清应向乙方支付的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资、经济补偿金等，双方无任何经济纠纷。乙方承诺不再对本协议内容及与甲方的劳动关系事项提出任何仲裁、诉讼请求或者其它要求。

五、乙方应于 年 月 日前按甲方《离职交接清单》的要求办妥工作移交等离职交接手续，归还所有属于甲方（含甲方关联公司）的文件（含任何载体）和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

六、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。乙方违约的，愿承担相应法律责任。

七、乙方确认，本协议的全部内容是本方的真实意思表示。

八、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方（签字）：

签订时间： 年月 日