

# 解除劳动合同赔付多少个月工资 公司单方面解除劳动合同问题求解(优质6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 解除劳动合同赔付多少个月工资篇一

甲方：\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书的模板如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承

担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）\_\_\_\_\_有限公司乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

年月日

年月日

1. 公司终止解除劳动合同证明书模板
2. 公司解除劳动合同模板
3. 有关公司解除劳动合同模板
4. 关于大连解除劳动合同的说明书模板
5. 公司与员工解除劳动合同范本
6. 最新公司与员工解除劳动合同范本
7. 企业解除劳动合同模板
8. 公司解除劳动合同范本
9. 公司单方解除劳动合同范本

## 解除劳动合同赔付多少个月工资篇二

马某曾在c公司担任销售工作□xx年双方签订《销售人员业务合同》，约定：销售人员离厂时需结清所有的业务往来款，因离厂所发生的业务往来款无法收回，销售人员必须承担责任。22年双方未另行签订合同，按21年业务合同和c公司制定的《22年销售工作意见》执行。其中《22年销售工作意见》对销售员的责任作出如下规定：对货款不能按时收回的，要承担相应利息，对造成货款无法收回的，要承担经济赔偿及法律责任。

23年初，马某离开c公司，双方自动解除了劳动合同关系。23年5月19日，双方形成结算清单1份，该结算清单载明，马某在c公司销售产品发货及付款明细中尚有往来款未结清，扣除c公司应给付马某的业务费及马某在c公司的借支，实际尚欠2万余元，马某以欠款人名义署名。嗣后□c公司以马某未履行还款义务为由，向法院提起诉讼，法院以纠纷为劳动争议案件为由裁定驳回起诉□c公司申请劳动仲裁，仲裁委不予受理后□c公司再次诉至法院。

一审法院认为，马某在c公司任销售员期间，在执行职务中与c公司发生债权债务纠纷，应属劳动争议纠纷。马某在双方结算清单中以欠款人名义署名，可视为其自愿对其所经办业务的应收款及其个人借款承担偿还义务；同时此约定形成了债权的转移，即c公司对相关业务单位及个人的应收款债权已转承至马某享有。故c公司诉请要求马某偿还该欠款的主张合法有据，予以支持。

二审法院认为，双方所订立的协议中关于销售人员的具体责任界定不清，且过于苛刻。应认定销售人员对因其自身原因造成货款无法收回的，应承担协助催缴义务，而并非由其本人承担全部还款责任。结算清单属于销售人员离厂后就其经

手业务与单位核算的最终清理记录，不能仅凭其个人落款为欠款人而简单视为单位和个人之间形成债权转移关系。据此，二审法院对一审判决进行了改判。

研讨会上，代表们主要讨论了销售人员劳动合同的特殊性。销售人员与企业之间的关系往往是一种混合法律关系既非纯粹的劳动关系，也非纯粹的民事关系，因此法院应当根据双方的协议判断其合同性质。如果销售人员与企业之间订有劳动合同，或者已经形成事实劳动关系，同时又签订了专门的销售人员业务合同，双方之间的关系主要属于劳动关系，同时也带有一定的承包关系。如果双方之间完全不存在劳动关系，而只有销售业务合同，那么双方之间属于民事法律关系，具体而言可能是承揽关系、代理关系、居间关系甚至行纪关系。

在此基础上，代表们提出，企业解除与销售人员之间的劳动合同时，销售提成一般不应作为工资的一部分来计算经济补偿金。从社会公平的角度出发，同时考虑到劳动法的立法宗旨主要在于保障普通劳动者的生存权，而不是保护高收入者的利益，代表们建议，应该根据当地社会平均收入的一定倍数（如3至5倍）作为计算经济补偿金的工资基数。

## 解除劳动合同赔付多少个月工资篇三

\_\_\_\_\_（乙方）：

双方所签期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的劳动合同，因劳动合同期限即将届满，现按照原劳动合同约定条件通知你续签劳动合同。

你的意见：1同意2不同意

请收到此通知书后7日内签署意见后并交还人力资源部，未将

本通知书交还的，原劳动合同将到期终止。

特此通知。

甲方签发人（签名或盖章）：

乙方签字：

.....

本人（乙方）已收到单位（甲方）于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日发出的《续签劳动合同通知书》。请收到此通知书后7日内签署意见后并交还人力资源部，未将本通知书交还的，原劳动合同将到期终止。

乙方签收人（签名或盖章）：

年 月 日

## 解除劳动合同赔付多少个月工资篇四

甲方(出租方)：代春梅

乙方(承租方)：吴灿林

甲、乙双方就 2019年1月9日共同签订的《租赁合同》(下称合同)的解除相关事宜，约定如下，以资遵守。

一、甲、乙双方友好协商，一致同意解除合同。

二、甲、乙双方共同确认以下事实：

1、甲方已收取乙方自2019年2月1日至2019年2月1日期间的租金共计人民币40000元(大写：肆万元整 )

2、经双方友好协商达成一致，乙方支付甲方一个月房租作违

约金1660元（大写：壹仟陆佰陆拾元整）

三、合同解除后，乙方所有的可移动物品归属乙方；租赁房屋内固定物及装修部分归属甲方。本条约定的可移动物品具体是指：桌椅、电脑、家俱等物品。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签订日期：

**【房屋租赁合同】**房屋租赁合同是指住房出租人和承租人在租赁住房时签订的、用来明确双方权利和义务的协议。在合同履行过程中如果合同未到期时出租人和承租人中有一方要提前解除合同，则要提前通知对方，并按照合同约定或协商给予对方一定的补偿。如果合同到期，那么该合同自然终止。

## 一、提前解除租赁合同的情形

房屋出租人在下列条件下可以解除租赁合同，收回全部出租房屋或者部分出租房屋：(1)房屋租赁协议到期，房屋出租人按约收回租赁房屋；(2)协议未到期，出租人家庭人口增多，住房困难，可与承租人协商收回租赁房屋；(3)房屋承租人确实另有住房，承租房屋长期闲置，不能物尽其用的；(4)房屋承租人故意、或者过失将所租房屋损坏，改变房屋用途、拒绝修复或者赔偿的。

如果承租人在上述情况下，不允许出租人提前解除租赁合同，出租人可以起诉到该房屋所在地的人民法院，请求法院调解或者判决，来保护自己的合法权益。

## 二、提前解除租赁合同该如何赔偿

答：处理此类纠纷的原则是，租赁合同中对此有约定的，按约定办理；没有约定的，应看租赁合同能否继续履行。当合同确实无法继续履行或者履行成为不必要时，合同才能解除。

至于租赁合同提前解除的赔偿问题，如果租赁合同未对此约定，承租人单方解除合同的，应由承租人赔偿出租人的损失。一般来说，剩余租期超过3个月的，赔偿数额按3个月租金计付；剩余租期不满3个月的，赔偿数额以剩余租期的租金计付。因此，就你的情况而言，你需赔偿3个月的租金给房东。

### 三、提前解除房屋租赁合同需注意的问题

#### 1、 押金不是违约金，提前解除合同不能直接扣除。

在房屋租赁合同中一般会涉及签订合同后房主预先收取几个月的租金为押金的问题，如果双方一旦发生什么争议，尤其是承租人提前解约，出租人往往会扣留押金做为违约金。实际上，押金并非是提前解约的违约金。

之所以出租人要收取押金，是因为出租人把自己的房子和相关附属物品交给承租人使用，为确保承租人在使用过程中给租赁物造成的损害能得到赔偿，才设定押金。从这个角度讲，不管是正常结束租赁关系，还是一方提前解除租赁合同，只要租赁物没有受以损害，押金都应该退还。

除非双方在租赁合同中明确约定，一方违约解除合同，以押金为标准确定约定的违约金数额。

#### 2、 单方解除合同的违约金标准如何确定

身为律师，我经常碰到出租人或承租人在某一方提前解除合合同时询问：“法律有没有规定一个明确的违约金数额标准”

这里我要再次告诉大家：“没有！”

在合同法中对于违约金数额的确定主要就是一个原则：“有约定从约定，无约定以实际损失计。”这一点在本书第一篇介绍违约责任时我们早已介绍过了，房屋租赁也没有特殊规定。

但是，房屋租赁合同解约时，如果没有约定的违约金，如何确定单方解除给另一方造成的损失这很难准确认定。

出租人单方解除合同，承租人的损失如何认定承租人要另寻房子租住，花费的时间很难计算，除必要的搬家费等，不管找到还是没找到，都很难准确地认定实际损失数额。

承租人单方解除合同呢理由上似乎好找一些，可以说“造成房屋空置产生损失”，但是空置几个月的损失是合理的呢你总不能永远空着不找新的承租人吧比如前面的案子中原告主张一年半的空置损失，最终法院只支持了四个月的。

所以，为了避免这种违约金标准的不确定性和争议，律师建议在签订房屋租赁合同时双方一定要把单方解除合同的违约金标准明确在书面合同中。比如明确约定几个月的房租为违约金，或者直接表述按押金的标准确定违约金的数额。

这样，一旦发生单方解除的情况，守约方主张违约责任简单方便；而违约方呢对自己的违约行为的后果也有所预期，可以事先准确判断后果，在是否违约时就会有一个得与失的客观衡量。对双方都有好处。

### 3、 如何做到提前解约，而不承担违约责任

经常碰到因为客观原因承租人或出租人想提前解除合同又不想承担违约责任的情况。我们前面说过，如果在解除时，双方协商一致解除而不承担违约责任，当然可以不承担。

可是谁能保证协商一致呢能不能提前就做好这个工作能！如果



事先在合同中采取些变通措施，是可以做到的。

比如双方可以在租赁合同中先明确约定，发生何种情况，合同自动解除，双方不须承担违约责任，比如房屋需要拆迁、承租人工作地方发生重大变化等等，当然，如果有这些情况发生，也应该给另一方保留必要的准备时间才算合理。

再比如，从租赁双方的目的上看，承租方是为了使用特定的房屋，出租方是为了出租获利。所以，也可以从合同的目的入手避免双方的违约责任。

比如可以做类似如下的约定：

如果出租人想提前解除租赁合同，应该承担3个月的租金为违约金，但是，如果出租人在解除合同时能在出租房屋所在的小区为承租人另外寻找到与原租赁房屋、租金标准相同的房屋供承租人使用，除必要的搬家费用外，出租人可以不承担违约责任。

其实，上述变通办法，即使提前没有约定，在某一方要单方解除时也不妨提出来与对方协商，但是如果提前没有约定，就算您的方案是合理的，对方也未必就要绝对接受，所以，可能的话，还是事先约定为好。

4、提前解除合同要有必要的书面手续。前面我们讲过，合同正常到期解除，双方要有交房手续，要清点物品，退还剩余的租金和押金，上述过程应该有书面文件予以证明。

在提前解除合同的情况下，当然也少不了上述文件，另外，还要再多出一份，就是《解除租赁合同确认书》，在解除时双方应该就哪一方提出解除、另一方的态度是什么、是否承担违约责任、如何承担等问题在这份文件中明确。

比如我们前面提到的这个案例，尹某在搬离时到底与黄某是

否忆达成了解除合同的一致，是否明确不追究违约责任由于没有书面文件，根本无法确认。

所以，不管解合同是否协商一致，双方均应该注意保留必要的书面文件。协商一致解除，自然可以签订《解除租赁合同确认书》，协商不一致无法双方签订文件怎么办守约方可以单方向对方发同相应催示函主张权利，并保留催示的证据，如果在合理时间内对方没有反应，应该及时到法院提起诉讼。

甲方(出租方):

乙方(承租方):

甲、乙双方就 年 月 日共同签订的《租赁合同》(下称合同)的解除相关事宜，约定如下，以资遵守。

一、甲、乙双方友好协商，一致同意解除合同。

二、甲、乙双方共同确认以下事实:

3、乙方承租后为承租房屋添置了 等物品，价值人民币 元(大写: );

4、甲方已代收乙方缴纳的水、电、煤气等费用人民币 元(大写: )。至本协议签订之日起，乙方尚欠水、电费用 元。

三、乙方装饰、装修及改造费用与欠付甲方租金、欠缴水、电费相互折抵(或折抵后甲方/乙方须向对方另外给付人民币 元)。

四、合同解除后，乙方所有的可移动物品归属乙方;租赁房屋内固定物及装修部分归属甲方。本条约定的可移动物品具体是指:桌椅、电脑、家俱等物品。

五、乙方应于本协议签订之日起 日内迁出租赁房屋。乙方按

约迁出租赁房屋后 日内，甲方应全额返还乙方履约保证金人民币 元(大写： )并以银行转帐方式支付给乙方。乙方帐号见合同。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

甲方(签字)： \_\_\_\_\_ 乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

### 解除房屋租赁合同协议书

甲方（出租方）：石林

乙方（承租方）：宁夏万维实业有限公司

甲乙双方原于2019年九月十七日签订的房屋租赁合同，租赁房屋位于银川市兴庆区湖滨东街与丽景街相交处南面7号楼和5号楼第四层，总面积约为：10200平方米。现因情势变更无法继续履行合同，经双方协商同意，就解除该房屋租赁合同达成以下条款：

一、自本协议生效之日起，以上房屋租赁合同解除。合同解除后，甲乙双方互不追究对方的违约责任。

二、乙方应于本协议生效之日起 日内，将房屋移交给甲方。移交前，乙方会同甲方验收房屋设施、设备及物品，验收合格后，乙方从承租的房屋内搬走。

三、关于该租赁房屋的外装修费用，甲乙双方协商聘请有资质的单位，以该单位审定的结算价格为准，多退少补。

四、乙方在管理使用该租赁房屋期间所发生的所有税费，包

括：房屋产权税、土地使用税以及室内的装修、装饰费用等等，不再向甲方主张；甲方支付的室内装修、装饰费用贰佰万元，也不再向乙方主张。本协议生效后，甲乙双方就该部分费用互不相欠。

五、乙方应在移交承租房屋同时，将该房屋装修施工图纸以及其他与该房屋有关的图纸、资料等全部移交给甲方。

六、乙方就该房屋的隐蔽工程，在租赁合同解除后甲方需要时，负有说明和配合的义务。1

七、如乙方按照约定，履行了本协议的全部义务，包括第五条及第六条的附随义务，甲方免除乙方所欠合同解除前的租赁费。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方（原出租方）：

乙方（原承租方）：

甲乙双方于2019年1月28日签订了《房屋租赁合同》，约定由甲方将位于\*市\*区路号的房屋出租给乙方使用。现甲乙双方经协商一致，同意于2019年11月29日提前终止《房屋租赁合同》，根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、互谅互让的原则，就双方提前终止《房屋租赁合同》协议相关事宜达成如下条款：

一、甲乙双方一致同意于2019年11月29日提前终止双方于2019年1月28日签订的《房屋租赁合同》。

二、基于提前终止《房屋租赁合同》，甲方退还乙方实际返

还房屋之日后的剩余租金，同时，甲方同意给予乙方元的补偿，乙方同意接受甲方给予的上述补偿，该补偿包括因提前终止《房屋租赁合同》可能给乙方造成的一切直接损失和间接损失。如乙方未在本协议约定期限前将房屋及其附属物品、设备设施交付给甲方，甲方可撤回上述补偿。

三、乙方须于2019年3月30日之前返还房屋及其附属物品、设备设施。在交接时，甲乙双方共同对房屋和附属物品、设备设施及水、电、煤气使用等与房屋租赁有关的情况进行验收。甲乙双方同时结清包括上述补偿在内的相关费用。如乙方不能按约定期限内返还房屋，乙方自愿承担甲方就该房屋与第三人签订相关合同约定的全部违约责任。

四、在《房屋租赁合同》履行期间，甲乙双方对各自民事行为负责并独立承担法律责任，与对方无关。

五、本协议签订之后，甲乙双方不得依据《房屋租赁合同》再主张任何权利。

六、乙方自始放弃因签订《房屋租赁合同》而赋予的对承租甲方房屋所享有的优先购买权。

七、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应责任。

八、因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决，协商不成应向甲方所在地的人民法院提起诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的诉讼费、律师费、差旅费等一切损失。

九、本协议未尽事项，甲乙双方另行协商解决并签订补充协议。甲乙双方于2019年1月28日签订的《房屋租赁合同》作为本协议的附件。

十、本协议自双方签字或盖章之日起生效， 本协议一式二份，双方各执一份。

## 解除劳动合同赔付多少个月工资篇五

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：

原合同的劳动合同期限至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，现因\_\_\_\_的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；因甲方的原因提早解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经济补偿金和赔偿金共\_\_\_\_元。

乙方应当在合同结束之后\_\_\_\_日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

## 解除劳动合同赔付多少个月工资篇六

住址\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_  
日。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动法》  
第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除  
与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿  
共计\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_年\_\_\_\_月份，  
特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：《劳动合同法》条款规定：

第一条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情

形。

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的；(六)被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。



第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

企业解除劳动合同补偿企业解除劳动合同补偿标准篇七

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_有限公司乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日