

最新给人社局的报告 人社局长述职报告 (精选6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

给人社局的报告篇一

在区委、区政府和局党组的正确领导和相关处室同志的配合支持下,人社局长做到不断加强思想政治建设,深刻领会和自觉贯彻党的路线、方针和政策,坚持学以致用、求真务实,创先争优。本文是人社局长的述职报告,仅供参考。

今年以来,在市委市政府和上级业务主管部门的坚强领导与正确指导下,我们严格按照年度工作目标计划,求实创新,克难攻坚,圆满完成了全年工作任务。现将有关情况汇报如下:

一、“大就业”工作在信息化管理与精细化服务上稳步推进。在全市515个行政村设立协理员,全面上线人力资源市场软件,岗位信息实现城乡实时共享,建立了“农村人力资源信息库”、城镇“零就业家庭”信息库,完善了“一帮一”就业援助制度。就业工作实现服务体系向村组、街道(社区)延伸、岗位信息发布向家庭延伸、就业帮扶向个体延伸。积极就业政策落实力求普惠化,全年发放公益性岗位补贴、社保补贴等“五贴一金”1368.3万元;创业扶持趋向全民化,发放创业担保贷款2360万,新增创业652人,带动就业5620人;专项服务实现品牌化,“春风行动”、民营企业招聘周等公共就业服务活动品牌效应逐步显现,影响日益扩大。截至目前,全市

城镇新增就业7696人，帮扶大中专毕业生、农村转移劳动力、城镇大龄失业人员和退役军人等就业困难人员就业1720人，城镇登记失业率控制在4.4%以内。组织农村劳动力转移就业6898人。

二、“大培训”基地在资源整合与质量提升上再创新绩。

积极整合资源，建立了针对全市公务员、专业技术人员以及其他技能劳动者的“大培训”体系。加强培训基地建设，洪湖职院先后成为“全国重点中职学校”、“全国重点技工学校”和“全省示范中职学校”。开通“就业培训大篷车”，实施“八部八班”培训，各类短期培训进企业、进乡村、进渔船，实现就近培训。广泛开展校企合作、校校合作，实施“2+1”、“3+1”式合作培训，培训就业率达95%以上。全年共开展各类人力资源培训11264人，其中人事教育培训1550人次，各类职业技能培训9714人次。

三、“大人才”服务和“大人事”管理在人才总量提升与人事制度改革上实现突破。统筹推进以高层次和高技能人才为重点的各类人才队伍建设，全市人才队伍总量不断扩大。全年通过公开招聘引进各类人才300人，新增教育、卫生、建筑、水利等各类专业技术人才720人；新增机电、交通、水利等行业技师和高级技师133人。认真实施《公务员法》，全年完成公务员年度考核3150人，组织公务员培训800人次。深化事业单位人事制度改革，完成年度考核13121人；在乡镇卫生院启动岗位设置工作，设置竞聘岗位1295个；落实公务员津补贴政策，在教育、卫生等部门实施绩效工资制度，调整公务员津贴3472人、义务教育绩效工资4925人、其他事业单位过渡性补贴3396人；完成全市“三支一扶”大学生调查统计工作，新增“三支一扶”对象5人；落实军转干部和随军家属安置计划5人。

四、“大社保”制度在城乡统筹和全民保障上迈出步伐。

全市社会保险制度进一步完善，全面推行城乡居民养老保险制度，解决了“五七工”、“家属工”等特殊群体养老问题，养老保险制度实现了城乡全覆盖，医疗、工伤、失业、生育各险种全面发展。社会保险保障能力显著增强，保障水平稳步提升。全市城镇五项社会保险扩面新增15298人，参保人数达49.17万人次；累计征收社会保险费4.06亿元，支付各项社会保险待遇8.27万人次5.99亿元，基金滚存结余3.84亿元。截至目前，全市城乡居民养老保险参保26.02万人，参保率87.8%；征收社会保险费3917万元，享受待遇8.6万人，发放基础养老金5571万元。

五、“大维权”工作在服务企业与和谐劳动关系上实现双赢。认真实施劳动合同法、劳动争议调解仲裁法、社会保险法等法律法规，坚持寓服务于执法之中。完善了劳动关系三方机制，定期召开政府、工会、企业三方协商会议，促进劳动关系和谐稳定。建立劳动保障年检、专项执法及日常监察“三位一体”劳动监察机制，指导企业规范用工。建立了劳动人事争议仲裁委员会和基层调解组织，及时化解劳动争议和纠纷。全年接受劳动保障监察举报案件投诉69件，结案69件，结案率100%。开展劳动保障年检676家，督签劳动合同4100人，清理拖欠农民工工资104.3万元。受理劳动人事争议案件107件，结案107件，结案率100%。

六、“大服务”体系在完善功能和提高效率上成效明显。以“制度化、专业化、社会化”为标准的市级人力资源市场主体工程建设已经封顶；统一规范、功能齐全、布局合理的乡镇服务平台覆盖率达95%以上，深入基层、覆盖广泛、管理规范村级(社区)协理员队伍(其中：村级515个、社区106个)全面建立。“金保工程”人力资源市场和社会保险两大应用软件全面上线，各项业务实现全程信息化。

在做好各项业务工作的同时，我们紧紧围绕市委市政府中心工作，全力服务全市改革发展稳定大局。在项目建设和招商引资工作上，市人力资源市场项目已完成主体工程建设，全

年向上争取就业和社会保障各项补贴资金43864万元，提供投资额达2.5亿元的北京中翔清大卓越公司全胶体密封阀控式动力电池项目招商信息一条。在服务新农村建设上，高起点建立新农保制度，参保率已达87.8%；积极参与市“三万”活动，局驻村工作组被荆州市委市政府表彰为“三万活动先进工作组”；在优化发展环境上，实施“援企稳岗”政策，开展国家级创业型城市创建活动，取得明显成效。

在新一年的工作中，我们将继续深入贯彻落实科学发展观，推进各项工作全面、协调、可持续发展，为全市经济社会加快发展、跨越发展、科学发展作出新的贡献。

县委考核组各位领导、同志们：

首先，我代表县人社局全体干部职工，对各位领导的到来表示热烈地欢迎！

x年，在县委、县政府的正确领导下，在社会各界的大力支持下，我局领导班子以“服务县域经济发展，促进社会和谐稳定”为统领，深入学习实践科学发展观，扎实开展创先争优活动，积极落实党风廉政建设责任制，大力加强干部作风建设，不断创新工作思路，强化工作措施，严格工作落实，确保了年度各项工作目标的高效完成。x年，我局被评为“”。现将我局领导班子及我个人履行岗位职责、党风廉政建设、信访维稳以及重点工作目标完成情况向各位领导和同志们作一简要汇报：

一、突出重点，统筹兼顾，重点工作目标顺利完成

年初，对照县委、县政府安排的各项重点工作目标，我局领导班子召开专题会议进行了研究部署，按照“突出重点，统筹兼顾”的原则，将各项工作目标层层分解，责任到人，并建立“周调度、月通报”工作机制，迅速形成“主要领导统筹抓、分管领导重点抓、承办科室具体抓”的良好工作格局，

为按时高效完成既定目标打下了坚实的基础。

(一) 积极争跑，倾力推进，新农保试点工作顺利实施

新型农村社会养老保险是国家实施的一项重大惠民政策，这项制度的实施，对于改善老年人生活质量，提高社会保障水平，促进社会和谐都具有重大意义。x年底，经报县委、县政府研究同意后，我局启动了“争列试点县”工作，经过多次赴上级主管部门的积极争取，我县于x年x月成功列入全国第三批新农保试点县，同步开展城镇居民养老保险试点工作。为了使全县城乡居民早日得到实惠，我局积极创新工作思路，强化工作举措，凝聚全局力量突出抓好了政策宣传、保费征缴、养老金发放等工作，取得良好效果，得到各级领导的高度肯定。截至目前，全县新型农村社会养老保险参保人数达到.x万人，征收保险费x余万元，参保率达到了.x%。在全市第三批试点县中居前列；城镇居民社会养老保险参保人数达到x余人，征收保险费xx余万元，提前完成市定目标。城乡居民养老金实现了全面发放，累计为x.万xx周岁以上参保居民发放x至xx月份基础养老金x余万元，全面完成年度工作目标。

(二) 创建品牌，强化服务，就业和再就业工作稳步推进 x年，我局按照“以品牌促培训、以培训促就业”工作思路，倾力打造“x”全国优秀劳务品牌和“x”省知名劳务品牌，大力加强劳动力技能培训，统筹城乡就业，就业再就业工作在全市名列前茅。一是积极开发县内就业岗位。组织闲散劳动力进行现场招聘，为县工业园区项目企业做好职业供求、信息收集和发布工作，为求职者提供就业平台，实现劳动力就地转移就业。二是加大就业培训力度。围绕县主导产业和龙头企业，有针对性开展手工编织、服装、计算机等x个专项技能培训，累计完成各类培训x人，并为其免费进行职业技能鉴定。x年，我县劳动技能培训和技能鉴定工作在全市位列第一，工作经验和方法被全市推广和借鉴。三是实施小额贷款贴息。为鼓励劳动密集型企业吸纳失业人员，累计为xx有限公司、xx有限公司、

xx有限公司三家劳动密集型企业 and xx名下岗失业人员办理小额贷款x万元，贷款贴息额万余元，全市单项工作名列第二。四是加强劳务输出。通过举办劳务输出交流会，邀请北京、天津等省外多家知名企业进行现场招聘活动，帮助务工人员签订劳动合同，使x余名农村劳动力实现外出务工就业。

截至目前，全县实现城镇新增就业岗位x人，占年任务的%；下岗失业人员实现再就业x人，其中就业困难对象实现再就业x人，分别占年任务的%、%；农村劳动力向非农业产转移x人，其中劳务输出x人，分别占年任务的%、%；技能培训和职业技能鉴定各类人员x人，占年任务的%；就业培训及中介机构分别是x家和x家；城镇登记失业率为x.%(要求控制在x.x%以内)。

缴攻坚活动动员会”为契机，积极联合县地税、工商等部门，分成四个专项工作组，督促用人单位依法参加社会保险，大力实施社保扩面征缴工作，取得了较为明显的效果。截至目前，全县企业养老保险覆盖人数达到x人，完成任务的.x%□征缴保险费x万元，占任务的.x%□发放离退休金.x万元。机关事业单位养老保险覆盖人数达到x人，完成任务的.x%□征缴保险费x万元，占任务的.x%□发放养老金.x万元。失业保险覆盖人数达到 x人，完成任务的.x%□征缴保险费x万元，占任务的.x%□发放保险金.x万元。工伤保险覆盖人数达到x人，完成任务的%，征缴保险费xx万元，占任务的.x%□失业保险和工伤保险已顺利纳入市级统筹。生育保险覆盖人数达到x人，征缴保险费xx万元，支付保险金x万元。城镇职工医疗保险覆盖人数达到x人，完成任务的%。城镇居民医疗保险覆盖人数达到x人，占任务的.x%□按照全市统一标准及时报销了医疗费。

(四) 创新举措，完善机制，人才引进工作效果显著

x年以来，我局紧紧围绕“构建优秀队伍，服务县域经济发展”这个主题，连续成功实施乡镇卫生院院长、中小学教

师公开招聘，顺利完成治安管理员公开招聘工作，在推进人事制度改革和人才引进方面取得了积极成效。一是成功实施乡镇卫生院院长选聘工作。按照县医改办有关要求，我局对乡镇卫生院院长选聘工作进行了认真研究，按照“公开透明、公平公正”的原则对参选人员实施了资格审查，并聘请专业评委现场测评，顺利完成了选聘工作，确保了我县医疗卫生改革的顺利实施。二是成功实施中小学教师公开招聘工作。x年，我县共接收应届高校毕业生xx人次，其中研究生x名。为进一步充实我县中小学教师力量，经县委、县政府研究通过，我局组织实施了教师公开招聘工作，筛选出xx名符合条件的人才，现已上岗工作。三是治安管理员公开招聘工作顺利实施。根据市统一安排部署，经县委、县政府批准，我局于xx月上旬实施了治安管理员面向社会公开招聘工作，面向社会选拔治安管理员x名，并已全部上岗工作。在招聘的笔试和面试环节，我局均按照高考规格操作，并邀请县纪检监察部门全程监控，取得了良好的效果。四是不断优化人才引进结构。坚持按照“数量充足、门类齐全、结构合理”的原则，积极参加各种形式的人才招聘会，积极为用人单位和各类人才提供求职登记、职业推介、人事代理等多项服务，累计引进各类人才x余名，其中高层次人才xx余名，选拔培训乡土人才x名，为县域经济的可持续发展提供了强有力的人才支撑。

(五)加强监管，强化监察，劳动管理工作卓有成效

为切实维护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系，我局在全县深入开展了劳动用工年检、用工备案、执法监察、农民工工资清欠等专项活动，累计开展用工年检单位家，督促新签、续签劳动合同份，备案用工单位家，涉及职工x余人，签订企业、行业工资集体协商合同家，劳动仲裁立案x起，调解x起，与住建部门一起查处拖欠农民工工资案件起，追回拖欠农民工工资x余万元，积极处理和纠正了部分企业和职工的违法违规行为，有力地保障了企业和劳动者双方的合法权益。特别是在今年全县信访隐患排查中，就“”拖欠农民工工资问题

上，劳动监察大队加班加点、不讲条件，全力做好追缴清欠工作，有效维护了社会稳定，受到社会各界的一致赞扬。

(六) 积极争跑，强化服务，招商引资工作顺利实施

我局充分发掘各种关系资源，全力开展招商引资工作。x年，我局抽调精干力量组成专业招商队伍，不间断地组织外出招商x次和邀请客商来x考察达x次以上，谈成再建项目一个。对已落户我县的项目，实行全程服务和跟踪服务，最大限度的为企业提供帮助，消除投资商的后顾之忧，为投资商来x投资营造良好的环境，得到广大投资商的信赖。在资金争跑工作中，我局认真谋划，科学定位上级项目资金，共争取到位资金万(其中养老调剂金万，就业专项资金万)，占年任务的.x%。有力促进和保障了我县就业和社会保障的需要。

(七) 强化管理，创新机制，着力加强干部队伍建设

x年，我局以创先争优活动为契机，继续在全局范围内开展机关效能建设工作，健全和完善首问负责制、首办责任制、限时办结制、一次告知制、追究问责制和能办推定制，加大各项规章制度的落实，认真开展反腐倡廉宣传教育，自觉接受社会各界和广大人民群众的监督，完善工作程序，严格工作纪律，使干部职工的廉政意识、服务意识明显增强，思想作风、工作作风明显转变，干部在工作中坚持原则，依法办事、严于律己蔚然成风，有力的促进了各项工作的开展，树立了人力资源和社会保障部门的良好形象。

二、严明纪律，严格自律，切实提升拒腐防变能力

为保证党风廉政建设责任制的落实，局领导班子以身作则、严于律己，带头遵守党纪法规和党风廉政建设各项规定，有效杜绝了腐败现象的发生。

(一) 明确目标责任，督导落实到位。年初，局党组按照党风

廉政建设责任制工作意见，及时进行责任分解，明确班子成员各自所承担的行政分工和党风廉政建设职责，与各科室签订了《党风廉政建设工作目标责任书》，做到事事有人管，人人有责任，对于重大事项，局党组都坚持按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求，由党组集体讨论决定。实行周检查、月评比、季总结的办法，加大办公程序和规章制度执行的监督力度，有力地促进了全局党风廉政建设的健康发展。

(二)开展警示教育，自省自律到位。坚持以加强思想教育为基础，切实提高党员干部廉洁自律的自觉意识，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格执行党风廉政建设责任制，对全体领导班子及科股长等重点岗位人员设立岗位风险点，组织进行职业道德和党纪法规培训，采取讲课、观看录相、召开座谈会等灵活多样的形式进行警示教育，做到关口前移，防微杜渐，真正从源头上遏制腐败。

(三)创新工作方式，制度执行到位。严格执行政策规定，坚持按原则办事、按制度办事，不吃请、不受贿，自觉抵制不正之风；积极参加行风评议活动，公开政策，公开办事程序，虚心听取基层意见，自觉接受社会监督；严格执行领导例会制度，班子议事规则、领导班子值班制度和接待日制度，加强对日常各项工作的督导检查，把党风廉政建设与全局经常性的督查督办工作结合起来，定期召开督导检查情况分析会，分析评估整改落实情况，强化督促整改措施的落实。

三、未雨绸缪，严格监控，信访维稳工作取得新效果

(一)加强领导，成立组织。成立了由我任组长，班子成员任副组长的领导小组。召开了专门会议，进行了专题研究，制定了严格的规章制度，把综合治理工作纳入了重要议事日程。加强对综合治理工作的管理，坚持领导带班，工作人员值班制度。特别是在国家重大活动和节假日期间，加大信访值班检查力度，全年未发生越级上访事件。

(二)健全制度，落实责任。建立健全了“门卫制度”、“学习制度”、“卫生制度”、“领导大接访”等多项制度，将社会治安综合治理有关要求贯穿其中，并加强检查、督促。把落实各科室责任制作为重点，始终将综治工作实绩考核内容纳入各科室工作实绩考核目标中，并与各科室工作人员签订了x年度社会治安综合治理责任书，做到制度明确，职责分明，奖惩兑现。

(三)严格监控，成效明显。今年以来，我局严格按照谁主管、谁负责的原则，组织骨干力量，加强对重点单位和重点企业的监控，制定预防处置突发性事件预案，认真处理群众来信来访案件，及时就地依法解决问题，共接受群众劳动咨询x余人次，办结各类信访案件x起，及时处理xx余人以上群众信访案件x起，排除并协调处理重大信访隐患x起，有力地推动了我县经济发展，维护了社会稳定。

县委考核组各位领导、同志们：x年，我局领导班子认真履行岗位职责、严格执行党风廉政责任制，各项工作取得了一定成绩。但是，面对人力资源和社会保障新形势，新要求，我们深感在理论修养、开拓创新等方面还需要进一步提高，贯彻落实科学发展观的主动性、自觉性有待进一步增强。在今后工作中，我们将进一步解放思想，开拓创新，勤奋工作，力推全县人力资源和社会保障工作再上新台阶。

20xx年，在局党委的领导下，坚持以科学发展观统领人事工作，按照我区总体发展思路，大力实施人才强区战略，突出抓好专业技术人员职称改革和工资制度改革，加强全区退休干部管理工作，着力加强人才队伍建设，加大引才引智力度，统筹做好分管的各项工作，准确定位，理顺关系，以高度的敬业精神，始终把提高服务质量、提高办事效率作为日常工作的目标准则。

一、20xx年所做的主要工作和取得的主要成绩

(一) 不断推进职称制度改革工作

一是认真执行专业技术人员技术职务任职资格评聘的各项政策规定，公开、公平、公正的完成了全年各单位的技术职务任职资格评聘工作。审核各系列初级职称253人；审核高级职称评审材料76人、中级职称评审材料282人。对新调入我区的12名专业技术人员的任职资格进行了认真复核和确认。

二是对20xx年新晋升专业技术任职资格的人员进行了聘任，共计聘任各系列新晋升专业技术人员共计522人，其中：高级76人、中级278人、初级168人。

三是完善考核机制，加强对专业技术人员评聘后的管理。全区现有各类专业技术人员4787人，其中：高级职称245人；中级职称2258人；初级职称1656人；未评人员628人。分别分布在教育、卫生、城建、农林、区属各部门140个单位。按省、市规定的专业技术人员考核要求和标准对事业单位4787名专业技术人员20xx年工作进行了全面的考核。

四是配合工资办审核20xx年度全区正常晋升工资的专业技术人员的考核结果，共计审核了4900余人的考核结果。

五是在搞好事业单位专业技术人员职称管理的同时，逐步拓展工作领域，对非公有制单位和部分私营企业的专业技术人员在职称评定和职称考试报名工作中进行了政策性指导和服务，并为人事代理的大中专毕业生1人评审初级职称。

六是核对了20xx年度教育系统享受取暖费的中、高级职称教师人员数，给4413名在职和2600名离、退休人员按时发放了取暖费，其中在职中、高级职称人员共计2219人。

(二) 深入推进工资制度改革，切实提高工资管理服务水平

一是立足本职工作，在基础工作上不断创新，努力开创工资管

理工作新局面。在坚持做好大量日常工作的同时，统筹安排，采取分阶段进行，分系统审批的方法，集中开展了正常晋升工资审批和工资软件升级维护两项中心工作□20xx年完成全区机关事业单位机关公务员级别工资晋级429人，增资7399元/月、晋档2621人，增资103407元/月。事业单位工作人员晋级薪级7928人，增资191757元/月。全年审核退休人员工资232人，审批转正定级243人，学历定级104人，职务晋升137人，职称晋升404人，工人等级晋升151人，重新确定工资92人，审核遗属困难补助7人，行业津贴228人。按要求上报市局《事业单位工人岗位等级统计表》、《义务制教育学校及人员统计表》、《机关事业单位工资收入等有关情况统计表》及□20xx年机关事业单位工作人员工资统计报表》等报表。

二加强劳资人员的业务培训和管理，增强业务学习，提高区属各单位劳资人员的工作水平和业务能力。我区各单位劳资人员流动性大，在各自单位的具体工作多，为了进一步提高各单位劳资人员业务水平，提高我区工资管理水平，今年我们主要对工资软件的应用及其日常维护等进行了讲解及指导等工作，并到各单位进行实地讲解与指导，并与各单位劳资人员进行交流学习。既提高了自身业务水平，又极大地提高了各单位劳资人员的工作能力，为我区工资管理进一步完善起到了关键作用。

三是做好无军籍退休(退职)职工规范津贴补贴核算工作。今年我们根据区委、区政府的指示，积极配合民政局、财政局做好无军籍退休(退职)职工规范津贴补贴核算工作，对我区代管的1266名军队无军籍退休(退职)职工的津贴补贴、艰边津贴等津贴项目进行核算。为民政局、财政局下一步开展工作提供了详实的工资数据。

四是做好信访工作，服务人民群众。信访工作是密切联系人民群众的重要渠道。作为人事工作的一个服务窗口，面对前来办事的干部群众，我们的形象关乎人事工作者在人民群众中的形象，直接影响政府在人民群众中的威信。切实改变工

作作风，在人民群众中树立良好的服务形象。一年来，我们一如既往地认真做好群众来信来访，受理各种来访31次46人次。对登门办事的人员，热情对待，对群众反映的问题进行详细核实，符合规定且手续齐全的立即进行了解决；对缺少必要材料的，一次性告知所缺的全部手续和资料，补齐手续再来办理；对因客观原因暂时不能办理的，说明原因，预约办理时间进行办理；对不符合规定不能办理的，当即告知原因，耐心细致地讲解政策，让群众真正感受到政府的温暖。想群众所想，急群众所急，努力做到让广大人民群众怀揣疑惑来，捎着放心走。

(三)加强全区退休干部的统筹工作，大力发展信息化管理

离退休干部是党和国家的重要财富。离退休干部管理工作是人事工作的重要组成部分。去年下半年，我们在区政府加大对退休干部管理工作投入的大好形势下，着重开展了“庆国庆，迎中秋”参观游园活动。这是人事劳动重新组合以来的第一次公开举办的大型活动。区委、区政府十分重视，全局上下齐心协力，出谋划策，精心组织，上档次、上水平。决心改变以往吃吃坐坐的传统活动模式。组织300多名退休干部，租用大型旅游大巴车15辆，精心选定三处看点，以参观游览的方式，观看了近年来我区经济建设、城市发展以及民生改善的代表项目。参加活动的老同志普遍反映，这次活动上档次，有新意，心情振奋，服务周到热情，使人耳目一新。

在做好这些阶段性工作的同时，理清全区退休干部的底数，科学合理的管理，以人为本的服务，成了退休干部管理办公室的首要任务。在此基础上，开动思想，完善工作程序，在管理和两个环节上下功夫，细化工作内容，量化工作标准，是我们一直努力不懈的目标。目前，全区退休人员基本情况统计情况已近尾声，下一步，我们将完善资料，为开发数据库做好准备。使全区退休干部工作在信息化管理方面走出重要的一步。我们下一步的努力目标是：做到对退休干部的增加和减少心中有数，使退休干部的活动更丰富多彩，让

退休干部的诉求尽快落实，把退休干部管理办公室建成退休干部信赖的家。

(四)加强专业技术人才队伍建设

一是圆满完成事业单位招考录用工作。根据省、市相关文件精神，我局精心组织，严格程序，圆满完成了省市专项招考工作，招录了24名普通高校毕业生到农村中小学任教和30名普通高校毕业生到乡镇卫生院工作，选拔了37名高校毕业生“进村(社区)”和13名高校毕业生“三支一扶”。同时，协助区教育局选拔了120名中小学教师。

二是完成全区紧缺人才的调查摸底，引进我区经济社会发展急需人才。同时，经过调研和考察，在我区大中型非公企业中选定了有一定实力的企业为高校毕业生实习基地，并选派优秀毕业生到实习基地实习。

三是继续做好新农村建设人才保障工程，搞好乡土人才开发和新农村建设人才培训工作，构建新农村建设人才服务平台。4月29日，我们在马家沟村开展了一期蔬菜栽培专题培训班，通过培训，大幅度的提高了我区农村各类实用人才的整体素质和科技水平，为我区新农村建设提供了坚强的智力支持。并参加由省人事厅举办的“人力资源市场建设”培训班。

四是根据省市的相关条件，积极做好科技拔尖人才、科技领军人才的推荐选拔工作。今年，通过公开招考、竞聘，选拔了3名副高以上医师充实到区计生局计划生育站工作，1名骨科副主任医师、1名国家二级心理咨询师到我区卫生系统工作。

五是进一步拓宽高校毕业生就业渠道。为进一步缓解高校毕业生的就业压力，今年我局会同区建管办、区公安分局、共招聘91名大中专毕业生为交通协警、132名大中专毕业生为文职视频监控员。有效的缓解了高校毕业生的就业压力，得到了上级主管部门和全市广大干部群众的一致好评。与区药监

局一起公开招考食品药品安全监督员20名。

(五)加大整体性人才资源开发，进一步促进人才强区战略的实施

一是高校毕业生就业指导、派遣和未就业毕业生择业登记工作进展顺利。切实做好毕业生就业宣传引导工作，形成促进就业的良好舆论氛围。采取多种形式，有针对性地做好毕业生的思想教育和就业指导工作，帮助毕业生全面了解、准确把握就业形势，确定符合实际的就业期望值，鼓励毕业生积极投身到基层实现自我价值。今年，共完成应届大中专毕业生择业登记2156人，其中博士生2人、研究生54人、双专科1人、本科生1166人、大专生762人、中专生171人；办理往届毕业生择业登记3000余人；办理大中专院校毕业生派遣279人（进村社区37人，教育系统公招120人，其他学生派遣122人）；办理人事代理20件；办理应届毕业生人事档案托管550人。

二是采取有效方式，宣传人才交流和人事代理服务。积极开展非国有企业干部人事档案接收、管理工作，向区规模以上非公企业发放《人才交流开发服务中心服务指南》，提高了人事档案代理的科学化和规范化水平。

三是参加“创建创业型城区宣传月集中宣传日”活动，发放《人才交流开发服务中心人事代理服务指南》，重点为群众百姓解答人事代理政策；参加省、市组织召开的大型人才招聘会3次，通过人才会与在陕的各大院校和用人单位密切联系，掌握和库存了各类人才的信息。

四是20xx年度“三支一扶”学生(11名)服务期满，我局会同财政、监察等部门到其服务单位对他们进行综合考察，总体情况比较好，经向区委、区政府汇报后决定安置其工作，有效缓解基层人才短缺的压力。同时，对20xx年度“三支一扶”学生进行年度考核，并建立了高校毕业生“三支一扶”服务考核手册。

五是开展20xx年高校毕业生就业服务月活动，对区内20xx届及历届离校未就业的高校毕业生，重点是长期失业毕业生、零就业家庭毕业生、家庭困难毕业生进行了全面的求职登记或失业登记，全面掌握离校未就业毕业生的情况，并建立基本台账。根据摸底情况，我区目前有305名困难家庭未就业高校毕业生。

六是为了进一步了解大中专毕业生和“两后生”的就业情况，省政协领导调研我区高校毕业生、“两后生”失业就业情况：邀请了20xx年招考的公务员、进村(社区)、三支一扶、乡镇卫生院、农村教师、区教育局招考、纯农牧户、公益性岗位人员各1名，未就业大学生5名人员、“两后生”5名参加此次座谈会，气氛十分热烈。

(六) 不断加强分管科室自身建设

紧紧围绕“率先科学发展、建设首善之区”的总要求，认真组织开展了深入学习实践科学发展观活动，坚决落实党风廉政建设责任制，坚持不懈抓干部政治理论、法律法规和分管各科室业务知识学习。通过学习调研、分析检查和整改落实，干部职工的思想认识进一步提高，激发了工作热情，增强了工作责任感，对科学发展观的精神实质和内涵有了新的把握和认识，促进了各项工作的开展；对影响业务工作发展的瓶颈和问题有了进一步了解，增强了做好工作的针对性和主动性；进一步明确了做好工作的工作思路，做到了思路清、方向明、目标准。

二、下一步的工作思路

在新的一年里我将紧紧围绕区委区政府的工作部署，以局党委的工作思路为中心，深入贯彻落实科学发展观，推进分管各项工作的新发展。以创新的工作意识，务实的工作态度，勤奋的工作精神，高质量的完成各项人事人才工作。

(五)努力优化人才发展环境，加强引进外国智力工作，力争在若干重点领域形成一批有重要影响的引智成果；对全区紧缺人才的调查摸底，从知名高校引进人才，并建设具有重大影响性的高校毕业生实习基地；继续做好新农村建设人才保障工程，搞好乡土人才开发和新农村建设人才培训工作。充分发挥人才交流服务中心的作用，继续做好高校毕业生就业指导和注册登记工作。

(六)积极开展党风廉政建设活动，进一步加强人事部门自身建设。着力打造阳光人事、和谐人事和廉洁人事，不断提高人事人才工作水平。

给人社局的报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2020年，人社局在县委、县政府坚强领导下，在县人大的监督支持下，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，紧紧围绕全县“”总体发展方略，以就业创业、劳动维权、人事人才、社会保障为重点，真心实意、真抓实干，全县的人力资源和社会保障事业取得了长足的进步。现将一年来履职情况报告如下，不妥之处，敬请审议。

一、围绕大局，实现目标

全年城镇新增就业人，帮助就业困难人员实现就业人，城镇登记失业率控制在%，新增农村劳动力转移就业人，农民工返乡创业人；发放创业担保贷款亿元，职业技能培训万人次。以上各项指标均提前超额完成了市定目标。接待劳动保障投诉起，简易程序处理起，立案处理起，结案起，为人讨回拖欠的工资万余元。就业创业、社会保障、人事人才、劳动维权等各项工作都走在全市前列。

二、以学强体，提升能力

一个目标、弘扬两种风气、坚持三个导向、打造四张名片、实施五大行动、实现六大目标”的全年工作思路，为全年工作打下坚实的基础。调研文章“县：发展壮大‘回归经济’”被河南省组织部、河南省社会科学院录入《县域治理“三起来”教育读本》，并在县委书记、县长兰考培训班上作为教材印发学习。

（二）强化载体牵引，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。以“强使命、找差距、明举措、勇担当”集中学习研讨活动为载体，落实活动方案和学习计划，印制应知应会小册子和《集中学习资料汇编》，召开专题民主生活会、组织生活会、青年干部座谈会，围绕行业定位、深入开展“四查四看”，查摆出来“受到疫情影响，企业用工需求量减少，贫困劳动力就业难，农民工维权意识和法制观念薄弱”等五个方面问题，目前已全部整改到位，服务副中心城市建设的凝聚力、战斗力、执行力进一步提升。

（三）强化业务学习，提升为民服务履职尽责能力。通过业务大讲堂，集中学习就业创业、社会保障、人事人才等方面政策法规、专业知识。在全省人社系统窗口单位业务技能练兵比武大赛中，获得洛阳市第一名，全省三等奖的好成绩。

三、以民为本，全力防疫

深入学习贯彻*****关于疫情防控工作的重要指示，认真落实各级决策部署，有力、有序、有效推进疫情防控工作。

一是当好“门卫”。利用微信公众号、led显示屏等方式广泛宣传疫情防控政策、知识和举措，加大对分管小区防控力度，利用大喇叭向小区居民宣传防疫知识，传达防控措施，严控居民进出关，做到守土有责、守土担责、守土尽责。

二是干好“参谋”。人社局牵头负责全县机关事业单位人员疫情防控工作，从月日起每天统计上报全县武汉返乡务工人员信息，了解返乡时间和行程安排；做好行政事业单位返岗工作，建立台账，每天按单位、地区、隔离天数向疫情防控指挥部分析上报返岗情况，为县疫情防控指挥部提供决策依据。

三是当好“保姆”。由于受疫情影响，县内的农民工出不去，县外的农民工进不来，企业、群众面临用工务工“两头难”，为此在十镇先后开展了“高接远送、进厂选岗、到镇挑人”系列活动。全县共外出务工万余人，省外务工万余人，省内市外千余人，市内务工万余人。全县贫困劳动力人全部实现就业。受到企业和贫困群众由衷的欢迎，企业向县委县政府送来了感谢信，工作作法先后被新华社、光明网、学习强国、河南日报等各级媒体持续报道。

四、以法立责，强督实导

作为政府职能部门，自觉将全局工作置于人大监督之下，对于人大交办、督办的建议和意见，做到了亲自督办，限期办结，及时回复。

理和采纳人大代表在就业创业、社会保障、人事人才等方面的建议、批评和意见，充分发挥人社职能，不断提升人社服务水平。

二是全力办理人大代表提出的建议、批评和意见。2020年，共承办代表议案件，按时办结率%。做到了事事有落实，件件有回复。

三是认真办理人大交办的其它事项。对于人大交办的涉及民生案件、信访案件等其它事项，优先办理，优先部署，专人负责，快受理、快落实、快答复。

五、以实促效，尽责履职

（一）紧跟大局，就业创业形势稳定

就业是最大的民生。做好“六稳”工作、落实“六保”任务，是政治任务，是民生工程。

困劳动力就业；向县内重点企业派驻“店小二”精准提供服务，落实“免减缓返补”政策，为企业减免养老、失业、工伤三项社保费万元，发放各类就业稳岗补贴万元，为家企业发放“以工代训”补贴万元。

二是促创业，擦亮返乡创业品牌。狠抓宣传，打造创业“引导人”，在微信公众号、流媒体等平台上发布《回干吧！》《返乡》等创业宣传片，编发《致全县外出务工返乡朋友们的一封信》微信；印发“‘六稳’‘六保’人社在行动”宣传折页等。资金驱动，发放创业“红票子”，用贴息贷款、奖励补贴等“真金白银”为返乡创业“加油”“给力”，共为人发放开业补贴万元。培训促动，出好创业“金点子”，用正确的创业方向、现代的创业思维、良好的创业意识，提高创业成功率。组织赛事，给足创业“好面子”，积极组织参与第四届“豫创天下”创业创新大赛，洛阳晶联光电材料、洛阳鼎邦服装等企业，荣获主体赛创业组第三名、专项赛优秀奖、十大创业之星、优秀组织奖等。

三是抓培训 当前隐藏内容免费查看，提升就业技能。深入实施职业技能提升行动，上线手机报名渠道，提供不见面、可选择、少跑腿的服务；开展百日免费线上技能培训，培训人次；通过人脸识别打卡、全程视频监控、严格结业考试、评选优秀学员等措施，提高培训质量；开展“送技上门”“开班到厂”等活动，聘请专家“走到田间地头上课，站在果树林里讲解”，解决偏远村镇“人口较少，凑不够数”、“居住分散，到不了课”“疫情期间，开不了班”的问题。

四是盯重点，兜牢就业底线。针对高校毕业生、就业困难人员等群体分类指导、因人施策。返乡创业一批，已创业人；就业见习基地吸纳一批，已实现就业人；公岗安置兜底一批，共安置人。

（二）着眼稳定，构建和谐劳动关系

以宣传贯彻《保障农民工工资支付条例》为抓手，通过“源头治理、全程监管、防治结合、标本兼治”争创“无欠薪县”。在全市2020年度保障农民工工资支付工作考核中，我县位于各县第一名，被评为a类等级。

一是广宣传，强化舆论导向。通过电视、流媒体、电子显示屏、微信工作群、微信公众号、宣传展板、张贴海报、悬挂横幅等多形式全方位、多渠道、高频次宣传《条例》，形成铺天盖地的宣传攻势。

二是强监管，加强日常巡查。落实三级日常巡查督查制度，巡查在建项目个，企业家，检查人力资源服务机构家，印发工作通报期。

三是快办理，及时处理欠薪。建立“快速受理、快速反应、快速处置”的工作机制，对劳动争议案件“快立案、快办案、快结案”。一年来申请人民法院强制执行起，涉嫌拒不支付劳动报酬罪移交公安机关起，将家企业列入“黑名单”并在全国工商信用公示系统予以公布，审查出具无拖欠诚信证明份。

（三）助力惠民，社会保障有序开展

开展居民养老保险重复冒领问题专项治理，共追回重复冒领基金万元。认真搞好工伤认定、劳动能力鉴定工作，共受理完成工伤认定案件起；为人办理正常退休、特殊工种退休和病退。

（四）重视人才，人事人才管理规范

一是充实基层人才需求。从全县自收自支单位向乡镇事业单位选招工作人员名，并进行了为期天的岗前培训。为疾控中心招录工作人员名，高中教师招聘名，接收“三支一扶”名，为法院、交警队、国家税务局等个单位招聘劳务派遣人员名。

二是机关事业薪资管理。完成家事业单位岗位变更审批；审批晋升薪级人、职务晋升人、等级晋升人、正常晋级人、正常晋档人、职级晋升、职级套转人，退休人、一次性抚恤金人、遗属补助人。

（五）发挥优势，打赢脱贫攻坚战

一是强机制。建立了由党组书记负总责，班子成员分片包镇、股室包村，纵向到底、横向到边的责任机制。深入镇村开展业务指导和政策咨询，及时向镇村领导和帮扶单位主要负责人通报问题漏洞，督促整改，建立常态化督导指导工作机制。

宣传阵地，实现所有贫困村和户以上非贫困村全覆盖。

三是扩渠道。利用个三级就业信息化节点实时推送就业岗位信息，发放《贫困劳动力就业岗位推荐信》，搭建供需平台，全县贫困劳动力全部实现就业。

四是精培训。通过“课堂进村、十人开班、穿插授课、全镇统筹”等方式，解决出不了门、凑不够人、开不了班等难点问题。

五是真帮扶。坚持“硬抽人、抽硬人”，加大对帮扶白鹤镇的雷湾村、任庄村帮扶力度，如期完成全年驻村帮扶脱贫攻坚任务，顺利通过了省级暗访验收。

六、存在的不足和今后工作打算

尽管工作中取得了一些成绩，但距上级要求和群众期盼还有较大差距，理论学习不够系统，不够深入，特别是面对新形势、新政策、新要求，系统上下的业务素质还需进一步提升；做好“六稳”工作、落实“六保”任务，形势严峻，压力很大，还有许多工作要做；干部教育监管上不够严，转变作风，服务群众，还有需要提升的地方。

给人社局的报告篇三

现将履职情况报告如下：

一、促就业，保民生

就业是民生之本。本人认真落实积极就业政策，采取一系列有力措施，扎实推进城乡统筹就业。一是人社部门大力配合产业转移工业园区建设，积极引导企业进驻，着力与外地企业联系，努力拓宽就业空间。二是加强与“十大商会”、驻外办事处、工会、住建等部门联动，促进劳动力转移就业。三是亲帮亲、邻拉邻，我市成功转移就业的劳动力带动更多富余劳动力转移就业。四是强化劳动力技能培训，以培训促进就业。五是举办劳务招聘会，促进劳动力有序转移。20__年1-11月，我市新增转移农村劳动力25008人，组织农村劳动力技能培训6057人，城镇新增就业7905人，城镇失业人员再就业5402人，均已提前完成湛江市下达的年度任务，培训转移就业工作得到湛江市的充分肯定。20__和20__两年我市都把农村劳动力技能培训转移就业工作列为重点工作并进行考评，经市_织考评，该项工作连续两年荣获优秀奖。我市农村劳动力转移就业已成为改善城乡居民生活和促进经济发展的一大亮点。

二、重惠民，强社保

社保是民生之福。本人高度重视惠民政策的落实，大力提高我市的社会保障水平，切切实实为民谋福祉，实现了“老有

所养、病有所医”的目标。

(一)积极推进城乡居民养老保险。20__年，我市被列为新农保第四批试点和城居保试点。本人责无旁贷，主动协调组织调查摸底匡算，研究制定了《吴川市城乡居民社会养老保险试行办法》，报市委、市政府批准，认真抓落实。利用电视播放、宣传栏、宣传车巡回、印发宣传资料等各种形式深入广泛宣传，大造声势。大力整合各方资源，积极协调各部门，合力推进工作。亲自带队到各镇(街)检查督促，中秋、国庆以及双休日不休息，深入镇(街)、村(居)两级干部中加温鼓劲，促进工作开展，确保顺利推进。经过努力，在短短的3个月时间里，共发动了26.55万城乡居民参保，超额完成省、湛江市下达的年度参保任务，得到各级领导的充分肯定和社会各界的一致好评。20__年我本人被湛江市推荐评为全省城乡居民养老保险工作先进个人。

(二)切实做好城乡居民医保工作。在城乡居民医保制度日益完善的基础上，进一步加强经办能力建设，抓好参保人信息录入和核对，强化基金监督和管理，规范医疗机构行为，严格控制不合理费用支出，提高基金使用效能，确保基金安全运行。20__、20__年，参加我市城乡居民医保的居民分别达92.6万人、94.7万人，均超额完成上级下达的工作目标任务，较好地实现了“病有所医”的目标。

(三)强化企业养老保险扩面征缴。认真制定工作方案，加强执法检查，督促依法参保，发挥“明星光环”企业表率作用，切实推进我市社保扩面征缴工作，切实提高覆盖率和参保率。截至11月底，我市参加企业职工养老保险43212人，已完成任务的99.1%，排湛江五县(市)第一名；实际缴费30817人，已完成任务的93.1%，排湛江十县(市、区)第一名。吴川市政府在湛江市工作会议上作经验介绍。

三、引人才，促发展

人才是经济社会发展的主动力。本人竭尽所能招才引贤，为我市经济社会发展提供人才智力支撑。20__年，招考录用乡镇公务员28名，招录机关公务员42名；招募“三支一扶”大学生106人；完成了42名20__年底事业单位公开招聘人员的录用工作；公开招聘高中教师78名，公开招考初中、小学教师54名。在事业单位人员招考过程中，认真把好资格审查、考试纪律、评卷统分关口，严格抓好面试、体检等重点环节的操作，全程主动接受监督，确保了公开、公平、公正，赢得了考生、家长和社会的一致认同。我市事业单位人员招考工作的做法被省人社厅作为经验交流印发。同时，认真做好公职人员待遇发放，从20__年7月起全市统一规范公职人员的津补贴，逐步建立正常的津补贴增长机制，较好地提升干部队伍的工作创业、干事活力。

四、抓稳定，构和谐

稳定是构建和谐社会的根本。本人十分重视信访维稳工作，热情接待和处理群众来信、来访，及时化解各类矛盾纠纷。切实做好企业军转干部的稳定工作，认真落实好他们的各项政策待遇，及时解决他们的合理诉求。同时，加强劳动监察执法，迅速处理监察投诉案件。进一步规范和协调劳动人事关系工作，强化争议案件处理，确保公开、公正、公平、及时。积极配合开展“三打两建”工作，切实维护社会和谐稳定。今年以来，共处理劳动监察案件17宗，为劳动者追回拖欠工资60万多元；处理劳动人事争议案件11宗，为劳动者追回经济损失44万元，结案率均为100%，为构建全市和谐劳动关系作出了积极贡献，得到劳动者、企业、社会的认同，湛江市人社局、省人社厅的领导同志到我市检查也给予充分肯定。20__年，我市劳动人事争议调解仲裁院被评为全省的先进单位；我本人被评为湛江市党的十八大“百日防护期”的维稳工作先进个人。20__、20__连续两个年度，本人被评为吴川市社会治安综合治理工作先进个人。

五、创条件，强基础

积极筹措资金，建设完善了我市人力资源市场综合服务大楼以及围墙、地面硬底化、绿化等工程。按省、湛江市关于推进基层人力资源社会保障公共服务平台建设的工作部署和要求，积极争取市委、市政府的重视和支持，主动与各镇(街)协调解决平台建设的用地用房问题，积极与职能部门协调解决立项等问题，加强督查指导，想方设法创造条件，加快推进平台建设。目前，我市15个镇(街)平台已全部开工建设，其中海滨、大山江、兰石等6个镇(街)已竣工，其余镇(街)春节前全部完成建设任务。这将大大优化我们服务社会、服务群众的环境和条件，为推动我市人社事业科学发展打下了坚实的基础。

六、正党风，作表率

一直以来，本人始终坚持以党性原则锻炼自己，以党纪法规约束自己，认真落实“一岗双责”，做廉洁勤政带头人。本人被评为20__-20__年全市创先争优优秀共产党员。

(一)严以律己，做好表率。“立人先立己”。本人深刻认识到，好的作风，制度是关键，言行举止很重要。因此，我始终严格要求自己，加强主观世界改造和党性锻炼，抵制歪风；认真落实上级关于党风廉政建设工作部署和要求，坚持带头严格执行党风廉政建设的各项规定和关于领导干部廉洁自律的要求，勤政为民；坚持“依法行政，秉公办事”，正确行使职权，洁身自好，管好配偶、子女和身边工作人员，主动接受_政协和群众的监督，取信于民。认真贯彻履行党风廉政建设第一责任人职责，督促检查所在单位和下属单位领导班子、领导干部廉洁从政，廉洁奉公。

认真履行挂任村支部第一书记职责，抓好挂钩点的计生、殡改、维稳、经济发展等工作，做好对口帮扶村的扶贫“双到”工作，积极完成市委市府交办建设滨江路的搬迁等中心工作。20__、20__连续两个年度，我局被评为吴川扶贫开发“双到”工作先进单位。

(三)团结互进，强化班子核心作用。凡事“公心”为上，注重发扬民主、集思广益，不搞一言堂。认真落实党内民主和监督制度，建立健全权力运行监控机制，落实干部选拔任用四项监督制度，在人事、基建、财务等重大决策过程中，坚持“个别酝酿、集中讨论、民主决策”，有时还根据需要扩大讨论范围，尊重_审慎决策。落实集体领导与个人分工负责制，充分发挥分管领导的积极作用，做到班子各成员都有职、有权、有责。经常与班子成员谈心通气，促进班子成员相互交心、相互配合、相互支持、相互监督。打造了一个政治坚定，团结务实、勤政为民、廉洁奉公，凝聚力、战斗力和创造力强的班子集体。

(四)狠抓作风，打造过硬队伍。以机关作风整治年活动为契机，狠抓作风建设，着力整治机关“庸懒散拖扯贪”问题，努力锤炼“实深硬快公廉”作风，切实强化干部队伍的宗旨意识、责任意识和服务意识，提升干部队伍的政理论水平和业务能力，更好地履行服务承诺，做到依法办事、阳光行政、优化服务。打造了一支爱岗敬业、作风正派、廉洁高效的干部队伍，树立了人力资源和社会保障部门廉洁奉公、干净干事的良好形象。20__年，我局工资福利股被评为机关作风建设标兵股室(全市10名);_志被评为人民满意服务标兵(全市20名)。

两年来，本人认真履职，勤政廉政，扎实工作，做好本职工作。但人社工作关系全市110多万人民群众，牵涉面广、工作量大、纷繁复杂，还存在不少问题。主要有：就业形势依然严峻;基层平台建设经费不足;企业养老保险基金征缴困难;城乡居民医保工作有待强化;人才发展环境亟待改善，紧缺人才短缺的问题近期内难以缓解等。由于工作事务多，本人学习调研还不够系统深入，业务理论还需加强。在今后的工作中，本人将进一步团结和带领人社系统全体干部职工，以科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大精神，解放思想，锐意进取，务实创新，廉洁勤政，为构建和谐幸福吴川作出新的贡献!

给人社局的报告篇四

__年度，在区委、区政府的正确领导下，在区人大、政协的关心支持下，我以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻和实践科学发展观，始终以躬行者的姿态、饱满的工作热情、执着的敬业精神，在本职工作岗位上开拓进取、攻坚克难，真抓实干、务求实效，在本人及局领导班子成员的带领下，在全局上下的共同努力下，人力资源和社会保障各项工作有了长足的发展，开创了一个崭新的局面。现本人就履行职责、廉洁从政、加强学习、依法行政等方面的情况报告如下：

一、坚持以干为先，突出重点重抓，务求工作实效

一年来，我以创特色、求实效、争一流为主题，深入开展创先争优活动，开拓创新，真抓实干，打造了十大亮点，推动了我区人力资源和社会保障事业再上新台阶。

1、实施百名紧缺人才引进计划开全市先河。面向全国公开引进高素质领导人才和高层次专业人才166名，涉及教育、卫生、社区和其它机关事业单位的69个职位。报名考生2800多人，实际参加考试2435人，考生来自全国近20个省份，其中硕士研究生近190人。经过激烈角逐，录用146名优秀人才，其中硕士研究生13人。

2、实施创业孵化工程在全市领先。目前，全区累计建立创业孵化基地13个，扶持创业成功766人，培育创业典型235个，实现创业带动就业3702人；建立创业培训基地5个，开发创业项目346个，推介企业及个人小额贷款1371万元，各项指标完成数、完成率均超额完成市目标任务。

3、在全市率先消除零保障家庭。通过采取助保贷款、参保补贴、土地换社保、新农保等措施，继续推进消除零保障家庭，基本实现了1655户零保障家庭每户至少有1人参加养老保险。

4、新增就业完成比例居全市第一。通过大力开发各类就业岗位，认真落实社保补贴、税费减免、小额贷款等各项就业创业优惠政策，实现新增就业8934人，完成年目标的223%。

5、城镇登记失业率在全市名列前茅。通过开展职业介绍、就业援助以及送岗位、送政策、送培训、送服务等四送服务等方式，运用社保补贴、税费减免、小额贷款等多种优惠政策扶持，我区城镇登记失业率控制在2.2%以内，位居全市前列。

6、充分就业社区创建工作全市领先。全区33个社区，已通过省级充分就业社区认定33个，达标率为100%，完成年目标的143%。

7、助保贷款协议签订人数和资金争取全市第一。举办助保贷款集中办理活动，新签助保贷款协议550份，累计办理1600人，完成市目标的110%，新发放助保贷款700万元。其中，为1198名零保障家庭人员办理助保贷款，政府贴息率100%；对35名重度残疾或重病致贫，且无就业能力的零保障家庭人员，区政府连续3年给予30%年缴费额度的参保补贴。

8、在各县区中率先建成一流的标准化劳动争议仲裁院。已建成120的仲裁庭办案场所，包括仲裁立案庭、调解庭、审判庭、院长办公室等，投入资金13.3万元进行办公设施更新，率先在各县区中实现仲裁院机构、人员编制、办公场所、硬件设施、工作经费、规范化运作的六到位。

9、新农保参保率、发放率在各县区率先达双百。新型农村养老保险参保2981人，1759人领取基础养老金共计135万元，参保率、发放率均达100%。

10、在全市率先开通机关事业单位工作人员个人工资网上查询系统。为广大干部职工提供了及时、便捷的服务，成为人事公共服务体系的一个有效查询平台和服务窗口。

二、坚持以廉为荣，严守党风政纪，努力清廉从政

一年来，我始终坚持以党性原则锻炼自己，以党纪法规约束自己，认真执行领导干部廉洁自律各项规定，争做廉洁自律、勤政为民的表率。

一是加强学习，筑牢拒腐防变思想防线。今年以来，我积极参加上级组织的各类党风廉政学习活动，自觉联系实际，查找不足，不断自我充实、自我完善。工作之余，抽出时间认真学习市委《惩治和预防腐败体系的实施意见》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》和中央、省、市、区关于领导干部廉洁自律的各项规定，使自己始终保持政治上的坚定性和道德上的纯洁性，不断增强廉洁自律的意识。同时也注重从身边的反面典型案例中，剖析根源、汲取教训，时时警示自己。通过学习，我深深地感到，作为一名党员干部，面对社会上的种种诱惑，廉洁自律这根弦一时一刻也不能松。必须常思贪欲之害，常排非份之想，常修为人之德，把心思和精力放在干工作、干事业上。

二是严于律己，身体力行党风廉政规定。能认真履行党风廉政建设责任制，带头执行廉政建设的各项规定。没有利用手中的职权收受他人赠送礼品、礼金、有价证券；没有利用职权干预和插手市场经济活动；没有利用本人及家庭成员婚丧嫁娶大操大办收钱敛财；没有参与赌博；主抓财务工作，严格执行财经纪律，对较大开支坚持集体研究；没有利用职权用公款报销应由本人及家庭支付的个人费用；没有变相用公款出国(境)或在国内旅游；没有利用公款搞大吃大喝或参加高消费娱乐和健身活动；没有违反领导干部及其配偶、子女从业的相关规定，注重对身边工作人员加强教育，从严要求；严格执行公务车辆配备、使用和管理的规定。

三是建章立制，切实抓好班子廉政建设。对上级有关党风廉政建设的各项规定能够及时研究、及时部署、及时落实。严

格按照谁主管，谁负责的原则，明确领导班子成员的责任，把党风廉政建设具体要求和反腐败各项任务，落实到每位领导班子成员身上和每个岗位环节之中。制定出台了《__年度党风廉政建设工作计划》、公布了廉洁自律承诺书，确保党风廉政建设责任制的贯彻落实。进一步完善各项规章制度，加强对制度执行情况的考核，做到有章必循、有法必依。坚持民主集中制原则，做到任人唯贤、论功选拔，着力培养品德好、业务精、作风实、素质高、肯干事、能干事、干成事的优秀干部。

三、坚持以学为重，深入调查研究，提高履职能力

我历来重视加强学习、注重调研，养成边学边干的习惯。

一是坚持自己学。注重向书本学，从繁忙的工作中抽出时间系统地学习《毛泽东、邓小平、__论科学发展观》、《科学发展观重要论述摘编》等党的理论知识，还赴浙江大学专题学习注重向同行学，赴苏州、无锡、昆山等发达地区学习人才工作等方面的先进经验，借鉴其好的做法并为我所用；注重向同事学，虚心向各处室经办人员学习有关业务知识，使自己不但熟悉人事人才工作，更掌握劳动保障工作；注重向专家学，积极参加市、区两级举办各类专题培训班，不断优化知识结构，提高综合素质，增强创新能力。今年以来，撰写了《苏州无锡等地区人才工作考察报告》等2篇调研报告，并摘录了2万字的读书笔记，对实践工作起到了较好的促进作用。二是组织大家学。每周五下午组织局中层以上干部及全体党员集中开展学习，制订具体的学习安排表，实行局领导班子成员、中层干部轮流讲课，采取交流互学、检查促学等手段，努力提高工作人员的综合素质和业务知识水平。

四、坚持以法为纲，增强法制观念，推进依法行政

人力资源和社会保障工作事关广大群众切身利益，事关改革发展稳定大局，学法、知法、守法、用法是必不可少的一个

重要方面。在过去一年里，我无论作为人事部门的一把手，还是作为劳保部门的主要负责人，一是认真学习法律知识。积极组织参加全局学法、法律培训考试和普法活动，认真学习贯彻《公务员考核规定》、《公务员调任规定(试行)》及《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规。二是重大事项依法决策。在公务员招录、事业单位公开招聘等工作中始终坚持依法决策，有效杜绝因违背法律法规造成损失和社会不良影响的现象。三是依法开展行政工作。全年没有造成一起行政复议、行政诉讼案件和信访事件；没有发生一起行政不作为、乱作为案件。在创新依法行政举措方面，建立依法行政长效机制，实行政策公开、服务挂牌和承诺上墙，规范业务流程，健全执法监督。四是依法办事。依法落实工作责任制，做到办事程序规范，办事时限符合法定要求，办事公开、公平、公正，没有违法办事引起信访事件和造成不良影响的情形。

回顾一年来的工作，虽取得了一些成绩，但离组织和全局同志的期望还有一定差距。敬请领导和同志们提出批评指正。我将通过这次述职述廉述学述法，从思想上查找和分析原因，认真进行整改，不断提高自身的政治素质和领导水平，带领全体干部职工，再创我区人力资源和社会保障工作的新局面。

述职人：____

20__年__月__日

给人社局的报告篇五

在“聚焦改革情系民生”报告会上，市人社局副局长陈蓓透露，对于我国的延迟退休和养老金并轨改革，今年本市将积极与相关部门合作，共同开展前期数据调研等基础工作。

陈蓓称，关于养老金双轨制，为配合完成此项改革任务，今年本市将积极与相关部门合作，共同开展前期调研工作，了

解本市机关、事业单位人员的基本情况，同时从制度完善、基金收支平衡、财政投入、经办能力建设等方面统筹研究，待国家颁布具体政策后，本市将按要求并结合实际进行落实。

此外三中全会明确提出研究制定渐进式延迟退休年龄政策，这意味着以延迟退休为突破口，我国的养老保险制度乃至社会保障制度将面临再次调整。延迟退休的事权在中央，国家有关部门正在进行顶层设计。本市将积极做好数据调查等基础工作，在国家的统一领导下，做好政策宣传工作，制定本市的实施意见和落实方案。

目前参保人员定点医院的变更尚不能实现全月变更，每月25日到次月5日不能办理。一些参保者认为不太方便。陈蓓说，每月这几天不能办理是因为社保系统需要进行社会保险数据的财务结算、内网和外网的数据同步以及政策联调等。目前社保部门正考虑优化流程缩短这个期限，方便参保人员办理手续。

[北京市人社局：调研养老金并轨]

给人社局的报告篇六

今年上半年，我局在区委、区政府的正确领导下，围绕打造“三张名片”，建设“五个海陵”奋斗目标，突出加快转型升级这一主线，立足突出民生幸福、助推经济发展、全面优化服务工作定位，深入全区人力资源社会保障工作。现将情况汇报如下：

20xx年 1-6月预计新增就业7913人，完成目标1.15万人的69%；新增创业4528人，完成目标6000人的75%；帮扶创业469人，完成目标800人的59%；创业培训1065人，完成目标1800人的59%，城乡劳动力技能培训1771人，完成目标3000人的59%。新增企业养老保险参保2928人，完成目标3000人的98%；新增

医疗保险参保1900人，完成目标3000人的63%；新增失业保险参保1552人，完成目标2600人的59%；城乡居民养老保险参保率达90%；提高新型农村合作医疗筹资标准达310元，参合率达100%。城镇登记失业率控制在3.5%以内。新增毕业生就业见习基地2家。举办公务员各类培训班4次，完成目标8次的50%。引进高层次、海外人才37人，完成目标80人的46%。

(一) 创业就业工作开展有序

1、重点群体就业加快推进。对就业困难人员积极实施送政策、送岗位、送技能、送补贴、送温暖等“五送”帮扶措施。同时，结合就业困难人员的实际情况，量身定做个性化服务措施，全面开展就业援助，加大资金投入，保证岗位补贴和社保补贴及时兑现。

2、创业带动就业效应增强。着力开展创业能力培训，加强后期跟踪服务指导，推进区创业项目库建设，突出对创业项目的评估论证、推介发布和跟踪服务，提升创业成功率和带动就业率人社局半年工作总结人社局半年工作总结。

3、培训提升素质成效显著。实行面对面服务和跟踪服务，通过不同职业培训计划的实施，引导和鼓励更多的返乡农民工、城镇失业人员和新成长劳动力参加技能培训。发挥就业训练中心的培训主体作用，提供免费技能培训，上半年着重围绕家庭服务业开展家政服务、月嫂等社会需求量较大的技能培训，有力地提高了他们的就业竞争力，收到了良好的社会效果。

4、人力资源配置得到优化。通过开展“镇街点对点跨区域劳务合作”工程，夯实加强与外省之间的劳务合作交流，和外省7个乡镇签订了劳务合作协议。5月底，举办海陵校企人力资源合作洽谈会，邀请全国12个省、自治区的40余家职技院校来我区洽谈人力资源合作，为企业转型升级开发和储备人力资源，最终我区24家企业与21所职技院校共签订校企合作

协议60份。

4、促进毕业生充分就业。细化落实毕业生就业政策，加大对零就业家庭普通高校大中专毕业生就业的扶持力度；积极做好毕业生就业基地建设工作，创办xx区大学生创业园，鼓励全国各地大学生或有文化创意意向的有志者进驻xx区大学生创业园从事文化创意产业项目；完成我区“三支一扶”计划实施活动启动的相关准备工作。

(二)人才工作卓有成效

1、加大人才资源开发力度。进一步落实人才开发政策体系，开展企业人才调研、服务活动，举办了5期区“人才联盟会”座谈会，宣传我区人才政策；加大人才引进力度，积极与有关高校、科研院所联系，组织用人单位参加各类人才专场招聘会，成功举办我区“服务企业、助推发展”专场招聘会；对全区6家企业博士后工作站进展情况跟踪和调研，有针对性地开展了省博士后创新实践基地和国家级博士后科研工作站申报工作。

2、加强专家和引智工作力度。对获得xx市级“有突出贡献的中青年专家”的专家进行走访、表彰和慰问；完成“专家进企业服务”活动服务对象的征集和整理工作，组织对口专家到多家企业开展进企业“一对一”服务活动；对林海集团、中盛光电、明星减震、雪梅制冷等四家企业的外国专家聘请工作进行跟踪服务和管理。

3加强专业技术人员培养力度。积极搭建离退休专业技术人员平台建设，完成全区离退休专业技术人才信息征集并形成人才库，开展了离退休专家进企业服务活动，并与多家企业达成初步合作协议。

(三)公务员队伍管理得以强化

1、做好公务员培训工作。完成了三期公务员知识更新培训；组织基层公务员赴南京参加为期7天的“苏南苏北公务员对口培训”；完成了全区公务员参加网络教育课程工作；组织了一期优秀公务员外出修养。

2、做好公务员招录工作。完成公务员报名、资格审核、笔试、复审、面试、体检工作□xx区共有36人取得了考察政审的资格，邀请区纪委的同志全程监督，确保招考工作公平、公正、公开人社局半年工作总结工作总结。

3、做好职业道德主题教育实践活动

组织完成主题演讲活动和主题征文评选活动等上级“规定动作”，结合我区公务员知识更新培训的平台，积极开展职业道德宣讲等“自选动作”，切实提高了全区公务员的职业道德水平。

(四) 社会保障体系更趋完善

1. 加大社会养老保险扩面工作力度。积极宣传《社会保险法》，并通过对用人单位的日常走访服务宣传《社会保险法》的相关知识、社会保险费征缴的相关规定和目前的优惠政策；通过劳动保障监察协理员到所辖网格的企业宣传社会保险政策法规，指导服务企业办理参保的相关手续；对未依法参保的单位加大监督检查力度，并通过日常巡查、专项检查、行政处罚和一切可用手段，最大限度地要求企业参保。

2、大力推进城乡居民和被征地农民社会保障工作。进行了涉及到8个镇(街)的4.9万亩土地, 3.5万人的96年以来征地社会保障调查和全省的城乡居民社会保障基础情况两项调查，基本摸清了xx区户籍近40万人的社会保障状况；配合国家审计署完成南水北调工程卤汀河项目征地保障方面的审计；协助有关部门做好村级社保平台的建设，涉及被征地农民保障的28个村的网络已经完成。