

二手车行开业活动方案(汇总5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

技术入股签合同篇一

根据《合同法》的有关规定，经甲乙双方友好协商，本着长期平等合作，互惠互利的原则，为实现_____产品技术研发和销售，创造良好的经济效益和社会效益，达成以下协议：

促进科学技术产业化发展，充分利用甲方广泛的市场资源优势 and 发挥乙方科研平台能力，实现技术研发与市场营运的直接联盟。

- 1、甲方投入资金_____元，乙方投入_____元。
 - 2、甲方提供至少_____个样品或相近产品，若没有样品可提供，则甲方需提供完整的技术资料及详细的图纸图样，以作为开发依据。
 - 3、甲方根据社会需求，收集和承接_____产品的开发项目。
 - 4、乙方利用强大的技术开发力量，开发甲方新承接或者甲、乙双方共同确立的项目。
 - 5、乙方应配合甲方做好技术咨询及在开拓业务进程中提供技术支持。
- 1、属于甲、乙双方共同策划，共同开发的项目，其所有权属于甲、乙双方共同拥有。

2、属于乙方单方承接的开发项目，其所有权属于乙方拥有。

3、在双方合作过程中，甲、乙双方无权干涉对方企业内部管理。

4、双方应以诚信为本，互相交流和切磋业务动作状况，以便互相促进。

1、属于双方共同开发的系列产品，由双方协商市场价，按税后利益的_____%比例分成，此分成比例可每_____年调节一次，根据合作情况协商调整。

2、属于乙方单方开发的产品，甲方如有兴趣合作，可在双方协商后，另外确定合作方式和分成方式。

1、一方转让其有专利权的，另一方可以优先受让其共有的专利权。

2、合作各方中，单方声明放弃专利申请权的，可由另一方单独申请。

3、开发项目被授予专利以后，放弃专利申请权的一方可以取得该项专利的普通实施许可，该许可不得撤消。

4、一方不同意申请专利的，另一方不得单方申请专利。

5、在特殊情况下，当事人各方还可以在合同中规定对技术成果权的分享份额以及各自享有的专利申请权，将对在技术开发的各主要阶段产生的研究开发成果，约定各自独立享有的权利。

应明确约定合作各方的权利义务，以免在项目实际经营中出现扯皮的情形。

再次温馨提示：因合作方式、项目内容不一致，各方的权利

义务条款也不一致，应根据实际情况进行拟定。

1、甲、乙双方所提供给对方的一切资料，专项技术和对项目的策划设计要严格保密，并只能在合作双方公司的业务范围内使用。

2、甲、乙双方公司的全部高级职员，研发小组人员将与合作公司签订保密协议，保证其在就业期间和研发期间所接触的保密资料，专项技术予以保密。

3、凡涉及由甲、乙双方提供与项目，资金有关的所有材料，包括但不限于资本营运计划，财资情报，客户名单，经营决策，项目设计，资本融资，技术数据，项目商业计划书等均属保密内容。

4、凡未经双方书面同意而直接，间接，口头或者书面的形式向第三方提供涉及保密内容的行为均属泄密。

甲、乙双方在执行本合同时发生争议，可通过双方友好协商解决，若经双方调解无效，可向有关仲裁机构提请仲裁。

1、本协议有效期为_____年。

2、本协议未尽事宜，双方协议订补充协议，与本协议同样具有法律效应。

3、本协议一式_____份，双方各执_____份。

4、本协议经双方签章生效：

技术入股签合同篇二

甲方（用人单位）

名??称???????????????

负责人???????????????

电??话?????????????????

乙方（应聘人）

姓??名?????????????????

性??别?????????????????

出生年月?????????????????

民??族?????????????????

文化程度?????????????????

职务（职称）?????????????????

联系电话?????????????????

一、聘任期限

1、本合同从???????年???????月???????日起至???????年???????月???????日止，期限为???????个月。

??2、试用期从???????年???????月???????日起至???????年???????月???????日止，期限为???????个月。

??二、工作岗位

??根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在???????岗位从事???????工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

- 1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。
- 2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核，
- 3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。
- 4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。
- 5、其它；

乙方的权利和义务：

- 1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。
- 2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。
- 3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。
- 4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。
- 5、其它：

四、工作报酬及待遇

- 1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变

动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的'待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

技术入股签合同篇三

编号：

专业技术人员

聘用合同书

甲方（聘用单位）名称：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（被聘用者）姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在岗位工作，并聘任职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自年月日至年月日止，期限为年。试用期自年月日至年月日止，期限为个月。

2、本合同自年月日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：。

2、具体工作内容及要求：。

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，每月工资（人民币）元/月（大写：仟佰拾元整）。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、乙方在聘用岗位所提供的聘用条件证件，后经核查不实的。

(3)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(4)、合同期内岗位考核两次以上考核不合格。

(5)、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(6)、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前15日书面通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2)、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

(3)、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使

原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(4)、乙方不能履行聘用合同。

5、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

7、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)、试用期内。

(2)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

8、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

9、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

10、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

11、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

七、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得

有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根
据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约
金；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追
究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事
项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：乙方（委托代理人）签章：

甲方法定代表人（委托代理人）签章：

签订日期：年月日

技术入股签合同篇四

根据自治区人事厅和职改办文件(新人专字[]119号)及人事局
文件(鄯政劳人字[1999]103号)通知的要求，“按岗聘任、签
订聘约、优胜劣汰、自主聘任”和“学用”一致原则，特制
定以下合同条款。

甲方：

乙方：（被聘用人）

第一条：乙方必须拥护中国共产党的领导，遵守国家法律、
法规和各项规章制度维护祖国统一，维护民族团结，忠于职
守，保守国家机密，遵守公共道德和职业道德，全心全意为
人民服务。

第二条：自觉遵守甲方的各项规章制度，听从命令，服从指挥和安排，劳动管理按局有关规定执行。

第三条：甲方根据工作岗位设置和实际工作的需要，聘用乙方为_____部门岗位专业技术职务，聘用期自年月日至年月日止。

第四条：乙方在聘用期内必须履行本职务岗位职责和完成本职务岗位工作任务，如未能履行本职务岗位职责或不能完成工作任务，甲方有权解除聘用合同。

第五条：乙方在被聘用期内，能履行本职务岗位职责和完成工作任务可享受聘用职务职称的工资待遇，如不能履行本职务岗位职责和完不成工作任务，甲方有取消待遇解聘。

第六条：甲方应在聘期内根据岗位工作需要，有计划地安排乙方进行培训和学习(指各专业部门举办的培训学习)。

第七条：乙方在聘用期内，工作成绩特别突出，有重大发明、创新，取得较好的社会效益和经济效益(经有关部门认可)，甲方可“破格”推举晋升专业技术职称的申报，乙方在聘用期内符合条件职称晋升，甲方将聘期内的“德、能、勤、绩”做出全面的考核结论，并记入《专业技术人员业务考绩档案》。

第八条：聘用期内乙方能出色完成本职责任务的，期满后，可在本对口岗位优先续聘(岗位变动除外)。

第九条：本合同一式三份，甲乙双方各持一份，县职改办一份，合同签字之日起生效。

甲方：乙方签字：

法人代表签字：

年月日签订

技术入股签合同篇五

甲方（聘用单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人：

乙方（被聘用者）姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在_____岗位工作，并聘任_____职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为___年。试用期自_____年___月___日至_____年___月___日止，期限为___个月。

2、本合同自_____年___月___日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：

2、具体工作内容及要求：

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

2、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

3、甲、乙双方约定的其它劳动报酬内容：

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章

制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止。

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- (1) 在试用期被证明不符合聘用条件。
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。
- (3) 连续两年考核不合格。
- (4) 严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。
- (5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

- (1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。
- (2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。
- (3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。
- (4) 乙方不能履行聘用合同。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。
- (2) 患病或负伤，在法定医疗期内。

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内。

(4) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内。

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

(4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解

除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根
据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：

法定代表人：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

技术入股签合同篇六

聘任方：_____（简称甲方）

受聘方：_____（简称乙方）

甲方根据工作需要，设置_____（岗位名称）教授/副教授岗位（岗位编号_____），乙方自愿申请应聘甲方该岗位，并明知、认可甲方公布的该岗位工作职责和工作目标的含义、内容。为保障甲乙双方的合法权益，根据《中华人民共和国教师法》及其它法律、法规、规章的规定，经双方平等协商，订立本合同。

第一条聘期

甲方设置该岗位聘期为三年。聘任期满，聘任合同自动终止。聘期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条续聘

聘任期满后，根据甲方工作需要、聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条乙方的岗位工作目标及任务

根据公开招聘明确的岗位职责及工作目标确定，如要变更岗位内容须经双方约定共同一致，并且不得低于原定岗位标准，修改过程及结果须受到公开监督。

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：_____

二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

2、科研任务：_____

3、学科建设任务：_____

4、人才培养任务：_____

5、其他任务：_____

第四条权利和义务

一、甲方权利

1、根据国家法律、法规、学校规章制度以及该岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

2、依照国家法律、法规及学校的有关规定，对乙方工作进行考核和奖惩。

二、甲方义务

1、依法维护乙方应享有的各项权利。

2、为乙方提供必要的工作和生活条件。（包括：实验室及仪器设备条件、科研配套经费、工作助手、办公条件、生活条件、招生条件等等，能够明确的请各院系尽量明确，需要学校解决的应明确书面提出协商）

3、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

4、按照学校规定的标准和程序，公正、公平对待乙方职务晋升、工资福利和其他方面的利益机会。

三、乙方权利

1、乙方在聘期内享受甲方根据国家规定的`等级工资和按照甲方规定评定的岗位津贴。同时享受学校按国家规定提供的保险、福利等其他待遇。

2、享受甲方为其提供的工作和生活条件。

3、甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向甲方提出履行请求，直至向甲方上级有关部门进行申诉。

四、乙方义务

1、认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、聘期内保证全职在甲方教授/副教授岗位上工作。（甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外）

3、全面履行教授/副教授岗位职责，完成岗位工作目标及任务；接受甲方的监督、考核及管理。

4、乙方在聘期内所取得的教学、科研等成果均属职务成果，其发表有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（作者单位只能署甲方名）。

第五条考核

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工

作需要决定续聘与否。

4、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第六条合同的变更与解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，方可辞聘，并承担赔偿因为乙方辞聘给甲方带来损失的违约责任。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

4、甲乙双方

合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

第七条附则

1、本合同一式三份，甲乙双方及乙方所在院系各持一份。

2、除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。

3、本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

4、本合同书自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方法（签章）：_____乙方（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

技术入股签合同篇七

甲方：

乙方：

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职财务顾问工作，甲方决定聘乙方为兼职财务顾问。

第二条乙方的聘任职务是甲方的兼职财务顾问，其工作内容包括：甲方财务管理制度制定、会计人员专业知识培训及日常业务指导、全程税务筹划(事前、事中、事后)、财务指标分析、经营成本监控、企业年度经营目标预算、内部审计、经营成果分析等；其工作采取兼职、不坐班的工作方式。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

2、监督检查乙方工作情况；

3、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

甲方须履行的义务：

- 1、使乙方及时获取劳动报酬；
- 2、使乙方合理享受规定的待遇；
- 3、为乙方履行职务提供一定的工作条件；
- 4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

- 1、依法履行财务顾问职务，按时完成甲方交付的工作任务；
- 2、获取劳动报酬；
- 3、对甲方财务的管理工作提出建议和批评；
- 4、辞职(须提前一个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

- 1、遵守甲方的各项财务管理制度，接受甲方的领导和监督；
- 2、在履行财务顾问职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；

第五条劳动报酬和福利待遇：

- 1、甲方每月付给乙方基本报酬(元)，在公司发放职工薪酬日

支付报酬。

2、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

- 1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改时；
- 2、乙方因违法乱纪被撤销会计师资格
- 3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

- 1、乙方因病或人身意外事故无法继续履行职务2个月；
- 2、乙方无故连续两个月不完成工作任务；
- 3、甲方公司被撤销。

在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商；
- 2、因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行财务顾问职务。

第八条合同期限

本合同有效期为壹年，从合同签字生效之日起至_____年____月____日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

负责人：

技术入股签合同篇八

甲方（聘用单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人：

乙方（被聘用者）姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在xx岗位工作，并聘任xx职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自20xx年x月x日至xx年x月x日止，期限为x年。试用期自xx年x月x日至xx年x月x日止，期限为x个月。

2、本合同自20xx年x月x日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：

2、具体工作内容及要求：

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的`情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

2、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

3、甲、乙双方约定的其它劳动报酬内容：

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止。

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用条件。

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(3) 连续两年考核不合格。

(4) 严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(4) 乙方不能履行聘用合同。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

(2) 患病或负伤，在法定医疗期内。

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内。

(4) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 试用期内。

(2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

(4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可

变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根
据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：

法定代表人：

xx年x月x日

乙方：

xx年x月x日