

# 2023年自查清理报告总结(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 自查清理报告总结篇一

根据日前，区纪委下发的《关于印发石鼓区机关事业单位“吃空饷”问题专项清理工作实施方案的通知》(石纪发[]5号)要求，我局对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

### 一、基本情况

我局行政编制1人，事业编制9人，离退休3人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

### 二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，规定了内设机构的设置及职能编制，健全机制等规范了人事管理的制度。

二是多管齐下，防患未然。我局从制度入手加强管理，落实职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

### 三、建议意见

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

## 自查清理报告总结篇二

根据日前，区纪委下发的《关于印发石鼓区机关事业单位“吃空饷”问题专项清理工作实施方案的通知》（石纪发[20xx]5号）要求，我局对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

### 一、基本情况

我局行政编制1人，事业编制9人，离退休3人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

### 二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，规定了内设机构的设置及职能编制，健全机制等规范了人事管理的制度。

二是多管齐下，防患未然。我局从制度入手加强管理，落实职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、

干部档案管理、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

### 三、建议意见

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

## 自查清理报告总结篇三

### 一、基本情况

我局行政编制1人，事业编制9人，离退休3人。经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

### 二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我局领导高度重视，自觉加强管理制度建设，规定了内设机构的设置及职能编制，健全机制等规范了人事管理的制度。

二是多管齐下，防患未然。我局从制度入手加强管理，落实职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、人员合同管理等入手，各个环节严格监管。

### 三、建议意见

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善干部人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象发生。

## 自查清理报告总结篇四

按照□xx县财政局 xx县监察局 xx县人力资源和社会保障局 xx县审计局关于开展私设小金库及滥发钱物问题专项整治工作的通知》(双财发〔2015〕35号)文件要求，我办对2014年1月至今私设小金库 及滥发钱物问题认真开展自查，并对自查中发现的违纪违规问题自觉予以纠正，现将自查情况汇报如下：

### 一、自查自纠组织实施情况

接到通知后我办迅速成立了以单位一把手为组长的小金库专项治理工作领导小组，设立了小金库专项治理工作办公室，由财务会计具体负责此次专项治理工作。专项治理工作领导小组组长布置开展小金库专项治理工作并提出了具体要求，规定了我办开展小金库专项治理工作自查自纠阶段的时间，要求各科室要正确认识开展此项工作的重大意义，提高思想认识，严肃认真对待小金库专项治理工作，自查自纠工作不能流于形式。发现存在小金库问题，不隐瞒、不回避，坚决清查按要求处理，并及时上报。

### 二、自查自纠私设小金库及滥发钱物情况

经过自查，我办财务管理均按照国家有关财经法规执行，收入、支出全部纳入本单位财务部门法定帐目统一核算，未侵占、截留国家和单位收入，未设任何形式的小金库。财务报销按照财政集中支付要求，严格执行财务制度，统一通过金财大平台报销，支付中心确认支付，杜绝坐支行为。我办在资产管理、财政票据管理、政府采购等方面均严格依照国家有关财经法规执行，未出现违规行为。2014年1月至今未发生滥发钱物情况。

### 三、建立防范小金库问题长效机制措施

通过此次自查自纠工作，提高了我办全体人员对小金库存在的危害性和严重性的认识，进一步加强了我办人员执行财经法律法规及有关规章制度的意识。在今后的工作中，我办将从以下五个方面入手，建立防范小金库问题长效机制措施：

#### (一)从源头抓起，全面治理

加强银行账户监管，认真落实收支两条线。加强发票管理，防止白条收入不入账形成小金库。

#### (二)加强资产管理

加强资产产权管理，对单位公务用车、办公设备等资产全面实施精细化、规范化管理，防止国有资产闲置、浪费甚至流失，避免通过固定资产采购、处置环节来谋取小金库。

#### (三)加强群众监督，加大查处力度，严格追究相关人员的责任

设立小金库问题举报箱，公布专门举报电话，制定举报奖励制度，对自觉抵制小金库行为遵纪守法的个人应进行宣传、表彰。对违法违纪行为，一经发现，严肃处理并按规定追究相关人员责任，绝不姑息迁就。加大对财务人员的法律法规宣传教

育，起到警钟长鸣作用。

#### (四)加强内部控制和审计监督

建立健全内部规章制度，尤其是健全财务制度，完善财务管理。加强财务、审计监督。严格执行《会计法》和《会计内部控制制度》的有关规定，加强不相容职务之间的相互牵制、监督。以季度为单位，定期召开会议，定期进行内部审计监督、检查工作，及时发现问题并整改上报。

### 自查清理报告总结篇五

按照区纪委下发的关于开展党政机关和事业单位“吃空饷”专项治理工作的实施办法，我街道认真开展了清理“吃空饷”工作，成立了由街道工委书记段平华为组长、主任李娉婷、纪委书记宁燕、组织委员刘金泉为副组长的清理工作领导小组，认真扎实地开展了清理工作。

一、接到文件后，我街道迅速召开了党工委会议，指出全体党员干部要严格按照文件的要求，积极开展“吃空饷”专项治理工作，对照文件中指出的“吃空饷”表现形式，认真自查自纠，争取及时发现和解决存在的问题。

二、按照区纪委下发的关于开展党政机关和事业单位“吃空饷”专项检查的实施办法的要求，通过深入自查，我街道现有在职人员24人(其中行政编制9人，全额拨款编制4人，自收自支事业编制6人，聘用制5人)，退休人员16人(其中行政编制7人，进社保统发9人)。未有任何形式的“吃空饷”等违规行为。

三、按照清理范围要求，重点围绕清理内容中的专项治理内容进行了认真细致的清查，没有发现上述违规违纪问题，清查结果在街全体干部会上进行了通报，并在街公开栏予以公示。在认真清查的基础上，按照规定，认真填报相关表格。

虽然我街道目前尚未发现违规违纪现象，但通过清理检查“吃空饷”，进一步加强机构编制管理，深化人事制度改革，建立和完善规范维护党工委和办事处在人民群众中的良好形象，密切党群干群关系，促进经济社会又好又快发展。