发廊十月一活动方案(优质9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

退休人员聘用协议篇一

甲方(单位)：

乙方(退休人员)：

为了发挥退休人员的丰富经验和技术专长，严格执行国家有关对聘用退休人员的政策规定，在平等自愿的原则下，经协商甲乙双方订立本合同。

一、工作内容和要求：

1、甲方聘用乙方担任

2、乙方必须严格遵守国家法律法规，遵守甲方的规定制度和纪律，爱护甲方的财产，服从甲方的领导、管理和工作安排。

3、乙方必须遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉。

二、聘用期限：

聘用期限从 年 月 日至 年 月 日止。

三、聘用报酬、工作时间：

1、甲方以现金形式按月支付乙方聘用报酬

2、乙方工作时间同甲方正式员工相同。

四、伤、病和意外：

1、乙方在受聘用期间发生因工伤、亡的保险待遇由甲方参照国家有关规定执行。

2、乙方在受聘期间发生非因工伤、病、亡的，由乙方自行负担。

五、合同的终止、解除和变更：

1、合同到期，即行终止。

2、一方违反合同，另一方可以书面通知对方解除合同进行协商。

3、因故不能履行合同部分条款时，经双方协商一致，可以变更合同内容;不能协商一致时，则解除合同。

六、赔偿责任：

1、乙方在履行本合同中，因工作失误或因违反本合同、不能履行本合同致使合同解除，给甲方造成经济损失的，乙方负赔偿责任。

2、一方违反本合同或不履行本合同致使合同解除，应当支付给另一方违约金，标准为未履行合同期限的月数*10%月聘用报酬。

七、其他约定：

八、附则：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同到期仍需聘用的，双方可以协商续订合同。

3、本合同一式三份，甲方、乙方、人力资源管理部门各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

退休人员聘用协议篇二

范本在人们愈发重视契约的社会中，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么制定合同书有什么需要注意的呢下面是小编为大家整理的厦门退休人员聘用合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。甲方（聘用单位）：厦门单位乙方（受聘人）：甲方因需要，聘用退休人员 ，现经协商一致，达成以下条款，以资共同遵守。

一、 甲方聘任乙方担任 职务，工作内容包括：

二、 本合同有效期自 _____年____月____日起至_____年____月____日止，合同期满，如需继续聘用，双方须提前协商，重新签订合同。

三、 乙方受聘后的福利待遇：

1、 在聘用期间，乙方每月工资_____元。

2、 聘用期间，乙方不享有甲方给予员工的任何医疗、社会保险。 已享受养老保险待遇的离退休人员被再次聘用时，用人单位应与其签订书面协议，明确聘用期内的工作内容、报酬、医疗、劳保待遇等权利和义务。没有约定的，不予支持。

四、 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（一） 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（二） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（三） 被依法追究刑事责任的；

（四） 有a□盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；

（五） 犯有其他严重错误的。乙方出现前款情形之一，甲方可根据不同情节及轻重、对其给予违纪辞退或开除处分。

五、 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

（一） 乙方患病，医疗期满后，不能从事原工作的；

（二） 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三） 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行，经双方协商不能变更本合同达成协议的。

六、 有下列情形之一的.，乙方可以随时解除本合同：

（一） 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（二） 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（三） 甲方违反本合同，严重侵害乙方合法权益的。 我国劳动法第28条规定，用人单位依据本法规定解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。离退休人员聘用协议的解除不能依据《劳动法》第28条执行。双方提前解除聘用协议的，用人单位不予支付经济补偿金。

七、 一方提前解除本合同或因一方原因导致本合同提前解除的，违约方应向守约方支付违约金 元（或违约金计算方法为）。

八、 在合同期间，乙方应服从甲方的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

九、 本合同一式四份，甲、乙双方各执两份。均具同等法律效力。

退休人员聘用协议篇三

乙方：_____

1.在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的_____%，金额_____元)由__发给。

2.聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的_____%，金额__元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按__执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责

解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经__劳动服务公司鉴证后生效。

乙方：_____

时间：_____

退休人员聘用协议篇四

聘用退休人员协议书

乙方系退休人员,已经依法享受基本养老保险待遇(含已达到国家规定的退休年龄的人员)，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和地方有关法规，经甲乙双方平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵照执行。

第一条 本协议期限为_____年_____个月，自_____年_____月_____日起____至_____年_____月_____日止，试用期_____个月，自____月_____日起至_____月_____日止。

第二条 甲方聘用乙方在甲方公司_____岗位工作。协议期内，乙方应当服从____甲方的工作调动和工作职责的要求，遵守甲方制定的各项规章制度，尽职尽责完成工

作任务。

第三条 工作时间按国家规定执行。如遇公司工作需要，经领导审批安排的加班、加点工作，_实行替换补休，不能补休的按_____计发加班。

第四条 甲方支付乙方劳动报酬月标准为_____元，每月_____日前以货币方式或通过银行卡代为发放;甲方依法代为扣缴个人工资收入所得税等。试用期工资标准为_____元。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第六条 乙方承诺其无遗传性疾病及不能正常完成每天八小时工作任务的疾病;聘用期间如乙方患病或非因工负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方工资;乙方在受聘期间，甲方或为其缴纳商业保险，用于乙方在为甲方提供劳动过程中发生意外伤害的补偿，保险公司不予赔偿的部分，由乙方自理(其所享受的待遇均按照《保险法》和所参加的商业保险合同约定的有关规定执行)。

第七条 甲、乙双方若单方解除本协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第八条 协议期满，本协议终止;若乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

第九条 受聘期间，本协议终止或解除时，甲方不需要支付经济补偿金或赔偿金;若乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第十条 本协议终止或解除时，乙方应按甲方的要求做好工作交接并办好书面交接手续;若乙方给甲方造成损失的，应依据甲方的规章制度或法律法规予以赔偿。

第十一条 双方若发生劳动争议，可以协商解决;若协商不成，可诉至甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本协议未尽的约定事项，双方应友好协商确定，从其国家、地方劳动法律法规，并订立书面补充协议。

第十三条 本协议一式两份，双方签字盖章之日即生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。甲方的各项《规章制度》，乙方已阅读知晓并认可。

甲方(公章)：_____乙方(签字)：

法定代表人(受委托人)：_____身份证号：

退休人员聘用协议篇五

根据《中华人民共和国民法典》、《民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本协议,共同遵守本协议所列条款。

本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄并依法办理离退休手续人员，或虽未达到规定退休年龄但依法享受养老保险金、退休金的人员。

一、协议双方当事人基本情况

第一条 甲方：_____

法定代表人或委托代理人：_____

第二条 乙方：_____性别：_____

在京居住地址：_____邮政编码：_____

户口所在地：_____省_____区_____街道

二、协议期限

第三条 本协议有效期自_____年___月___日起至_____年____月____日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。

第五条 根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

第六条 甲方经营地址或甲方所属经营生产单位、子公司等的经营地址_____。

四、工作时间和休假

第七条 甲方安排乙方执行____标准_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

第八条 由于乙方为离退休人员，故不享受甲方劳动合同制度规定的带薪年休假、探亲假、婚假、丧假，但可享受国家规定的法定节假日。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月___日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约

定_____。

六、社会保险及其他

第十条 因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

第十一条 乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，直至乙方康复。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本协议。乙方所有医疗费用自理。

第十二条 乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定向第三方主张损害赔偿。

第十三条 乙方患职业病的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、协议的重签、解除和终止

第十七条 有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：

甲乙双方协商一致对协议内容有改动的;

订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;

订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十九条 发生协议第二十条或第二十一条中的情形之一的，甲、乙双方可单方面解除本协议，需提前7天书面通知另一方。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

被依法追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

第二十二条 有下列情形之一的，本协议终止：

本协议期满的;

乙方死亡或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

甲方被依法宣告破产的;

甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

法律、行政法规规定的其他情形。

第二十三条 在解除或终止本协议时，甲方应向乙方出具解除或终止聘用协议的证明，乙方不得向甲方索取因履行本协议的经济补偿。

第二十四条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

十一、争议处理及其它

第二十六条 双方因履行本协议而发生争议，当事人可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，发生诉讼的由甲方所在地人民法院管辖。

第二十七条 甲方所订立的规章制度做为本协议附件。

第二十八条 本协议未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人或委托代理人：_____

签订日期：_____年_____月____日