

# 最新班组建设活动总结(汇总5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 班组建设活动总结篇一

### 一、目标：

工班紧紧围绕“持续改进、勇于创新、全面提升团队素质”的工作目标和要求，从现场管理入手，加强劳动纪律、质量行为、设备保养等开展基础工作，同时不断提高班组员工精神面貌，打造一支纪律严明、作风优良、敢打硬仗、追求卓越的队伍，按时按质按量完成生产任务，用优质的嘴棒服务好一、二部。

### 二、适用范围：

本方案适用于制造三部成型车间三工班全体员工

### 三、目的：

“凡事预则立，不预则废”，为了使工班在一年来有明确的奋斗目标、具体的工作程序，更好地统一大家的思想，协调行动，增强工作的自觉性，减少盲目性，调动职工的积极性和创造精神，合理地安排和使用人力、物力，少走弯路，少受挫折，使工班工作有条不紊地顺利进行，我工班经过班委会讨论，特拟此工作方案。但因工作的不可预测性，在遇到特殊情况时，工班将会再此方案上加以补充，并在工作中进行落实。

## 四、具体方案：

### 1、四月份

#### 开展成本控制对标工作

制工作的具体管理，按“抓两头、带中间”的管理要求，以标杆引领方向，持续改善各岗位的工作质量，促进班组的成本管理水平全面提升。

### 2、五月份

#### （1）在做好日、周保养的同时加强班中保养工作。

为提高工班设备综合效能，确保产品质量；工班在做好日、周保养的同时加强班中保养工作，成立工班班中保养检查小组，由值班长担任组长，严格按照《制造三部成型车间设备班中保养的管理规定》进行定时停机保养，严格要求操作工做好车间要求的保养项目及保养内容，在保养完后，修理工按照标准进行所属责任区进行指导和检查保养工作。

在设备维修、饱和和生产停机时及时进行保养设备，做到机停人不停。

鼓励职工积极开动脑筋思考班中保养怎么合理、有效、快速、到位的做好10分钟保养时间，并组织员工交流学习，形成一套工班班中保养的有效途径，提升用班中保养时间来改善机器的运行情况，从而提高产品质量。

#### （2）开展一次学习长征精神，从走长征路的活动

由工班团支部牵头，组织工班职工到爱国主义教育基地学习先辈们的革命精神，让员工知道长征精神的重要性和必要性，使员工有对事业无比的忠诚、坚定的信念；使员工具有顾全

大局、严守纪律、亲密团结的“大无畏”精神。

### 3、六月份

安全工作，责任重于泰山，警钟长鸣！

积极主动开展“安全月”活动，组织员工学习安全知识，做好员工安全警示教育，通过集中观看警示教育片，并开展消防预案演练，要求每位员工写出观后感，使员工懂安全，知安全，（更多请关注会安全，真正做到安全工作永不落空、安全工作永不放松。

强化日常工作的安全检查，重点查思想、查操作、查隐患、查安全设施，尤其注意纠正一些“习惯性”违章行为，如不关防护罩、踩踏设备等行为，必须给予“小题大做”，及时制止和纠正，做到防范于未然，保障班组各项工作正常和有效地开展，做到了每位员工安安全全上班、高高兴兴回家。

### 4、七月份

党员亮身份、当先锋、树形象

为了隆重庆祝中国共产党成立90周年，党小组组织广大党员认真学习宣传贯彻党的十七届三中全会精神，深入学习实践科学发展观，提高党组织的凝聚力、战斗力，增强广大共产党员的荣誉感和责任感，更好地发挥共产党员的先锋模范作用，激励广大党员继承和发扬党的优良传统和作风，组织党员进行重温入党誓词，进一步激发党员爱党、爱国、爱人民，献身烟草事业的热情。

水平，积极和团员青年沟通交流，了解他们的思想动态，及时做好引导和疏导。

### 5、八月份

## 温故而知新

班组在八月份积极开展“温故而知新”，组织员工学会反思，用书面和口述的方式和值班长沟通，反思自己在这半年来的所作所为、取得的成绩和不足，做好查缺补漏、取长补短，好的继续发扬，不好的及时改进和杜绝，并对自己下半年的工作做出展望。

班组收集整理前半年的工作资料，并进行分析研究，从中找到班组中管理的漏洞和不足，找出班组中的短板，进行改进和攻关，努力完善班组中管理机制；针对班组成员“标杆”评选，不光要评选出起到带头作用的“标杆”，同时更应该评选出落后、给工班拖后腿的成员，并及时沟通交流，做好思想工作，使工班员工齐头并进，形成一支纪律严明、作风优良、敢打硬仗、追求卓越的队伍。

## 6、九月份

以数据分析为基础，以过程控制为重点，提升员工质量行为进一步提升员工的“规范操作”，进一步提升员工质量行为意识，使每一位员工都做好第一质检员，稳步提升产品质量。

存在的问题表示出来，每一位员工都能清楚的看到自己在质量行为方面与他人的差距。

## 7、十月份

加强巩固“质量月”所取得的成绩，不让任何行为和思想反弹回顾这几年的工作情况，十月是一个质量事故多发的月份，因为质量月刚过，部分职工的质量行为思想会有所反弹，认为质量月过了，思想也放松了，然而就在这种思想下酿成严重的后果，面对这一问题，我工班会进一步加强管理，从源头上杜绝，把这种思想扼杀在摇篮里。使产品质量一直处以按时、按质、按量完成生产，为铸就“曲烟制造”打下坚实

的基础。

## 8、十一月份

做好现场管理，让员工“自我管理成习惯，提升素质成常态”从机台旁边到成品摆放区，从生产现场到值班室、吸烟区，每一个工作现场都是检验员工素质和自我管理能力的最佳场所，每一个工作现场都是展示部门的重要窗口。

工班作为最基层管理，是直接面对员工的管理，我们将从提升员工素质、提高员工的自我管理能力的出发，进行现场教育，让“始于素养、终于素养”的7s内化于心、外化于行、固化于制！

## 9、十二月份

总结2014年的工作和制定2014年的工作计划

好的经验将在2014年进一步巩固实施，不足的地方在下一年进行不断改进，用全新的面貌去实施和配合技改搬迁工作，努力提高职工思想和业务技能，使职工思想高度统一、步调一直，为曲烟的“精益化生产”，为铸就“曲烟制造”不懈努力。

## 班组建设活动总结篇二

本班组27人参加本次主题安全日活动，7人因外出工作未参加安全活动，6.19日补学安全文件，各级领导、管理人员共计1人深入班组参加活动。

由班组安全员带领学习：国网安质部关于陕西安康供电公司集体企业“6.11”分包人身死亡事故的快报；国网基建部关于加强基建工程安全管理的紧急通知；国家电网有限公司关于加强当前生产作业现场人身安全监管工作的通知；国网山

东省电力公司关于进一步强化作业现场人身安全管控工作的通知；蒋斌董事长在国网山东省电力公司安全生产工作电视电话会议上的讲话；蒋斌董事长在国网淄博供电公司督导检查“六查六防”暨上合组织青岛峰会“各地保平安”工作时的讲话要点；蒋斌董事长在国网山东省电力公司 2018 年迎峰度夏安全生产工作电视电话会议上的讲话；蒋斌董事长在公司上合组织青岛峰会保电小结会暨安全生产工作电视电话会议上的讲话。

班组成员进行了发言，反思总结违章行为。参会领导针对本次安全活动进行总结发言，强调要重本次安全事故中吸取教训，严格按照安全规程开展作业。

## 二、活动亮点

本次安全活动，所有人员结合自身工作都进行了反思与交底，会议决定定期组织班组成员加强线路安规相关内容的学习并定期开展安全大讲堂，提高员工安全意识。

## 三、存在的问题及建议

班组组织人员深入现场加大对违章行为的查处力度及经济考核，杜绝班组再次出现违章行为。

## 班组建设活动总结篇三

以“管理规范、服务优质”为主题，围绕“四个创新”（观念创新、制度创新、管理创新、服务创新）和“二项工程”（素质工程、形象工程）。突出班组的地位和作用，创新班组建设理念，重视发挥班组长的作用，使班组管理立足制度化，着眼人本化，努力创建学习型班组，推行管理规范化、手段现代化、职工知识化、考核标准化，提高收费站工作人员的整体素质。

组长□xx□

副组长□xx□

组员□xx□xx□xx□

请各收费站依据此模式，迅速成立相应的内部组织机构，并予上报。

（一）领导重视，措施得力。

各收费站要成立班组建设领导小组，制定班组建设年度计划，并把班组建设纳入到目标经济责任制之中加以约束，保证班组建设工作的顺利开展。各级领导和机关一定要树立为班组服务的思想，为班组创造良好的外部环境和工作条件。要克服形式主义，下基层班组了解情况，听取意见，帮助班组排忧解难，调动各方面的力量，提高班组的管理水平。

（二）确定班组创建目标，拟订创建主题词。

收费站各班组可结合本班组的特色和特长，确定本班组的创建目标，提出创建主题词，并围绕主题词制订实施计划，开展各项活动。

（三）健全和完善《班组管理办法》，建立适合班组建设和运行的规章制度。

1、建立班组例会制度。

通过例会的形式讨论班组工作计划并采取多种形式加强落实。通过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组工作不断进步。

2、建立班组学习制度。

班组人员综合素质参差不齐，影响着工作的质量、任务指标的完成。建立学习制度是提高员工素质的有效途径，是推动各项工作有效开展的根本保证。

### 3、建立班组交流制度。

班组交流可以借鉴先进的管理经验、管理知识、工作方法，防微杜渐防止不良现象发生，取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。

### 4、建立安全生产制度。

牢固树立安全第一的思想，严格执行各项安全制度，加强安全生产学习和培训，组织和开展安全活动，提高安全意识和技术水平。

### 5、建立班组个人档案。

班组内通过考核的形式，考察记录班组成员的业务情况、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹，为评先创造条件。

### 6、建立班组考核制度。

实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效地促进班组凝聚力的加强，有效地促进班组竞争意识和竞争本领的提高。

## （四）加强培训，全面提高班组素质。

组织丰富多彩的培训，加强职工尤其是班组长的政治学习、岗位训练，结合技能鉴定、岗位练兵、业务比武等活动，使广大职工的思想道德水平和业务素质不断提高。采取各种有效方式，加强业务知识和技能培训，开展多种形式的岗位练



兵和技术比武活动。另外，积极开展艰苦奋斗、勤俭节约教育、职业道德教育，树立良好的职业道德；进行形势教育，增强广大职工的危机感、紧迫感和竞争意识。

（五）开展班组竞赛活动，促进班组建设全面发展。

为推动班组建设工作向纵深发展，激发班组争先创优的积极性，开展针对性强、便于操作的班组竞赛活动，对先进班组实行精神鼓励和物质奖励相结合的政策，充分调动职工和班组争先创优的热情，促进班组建设的健康发展。

（一）1月：确定方案宣传动员：印发班组建设年活动方案，明确总体目标、措施要求和工作计划。

（二）2月、3月：

1、成立xx中心班组建设年活动领导小组，做到有组织、有领导。

2、召集各部门、收费站领导召开动员部署会议。

（三）4、5月：制定制度组织实施。

1、制定班组建设年度计划，并把班组建设纳入到目标经济责任制之中加以约束，保证班组建设工作的顺利开展。

2、指导收费站确定班组创建目标，拟订创建主题词。

3、建立适合班组建设和运行的规章制度和考核办法。

（四）6——12月：全面贯彻自我完善：

1、认真学习、贯彻班组建设年的各项规章制度和考核办法，同每个班组长签定责任状，将开展班组建设年活动与奖惩挂

钩，调动各方积极性，保证班组建设年活动顺利、有效的进行，全面提升文明形象。

2、进一步深化各项规章制度和管理规定的贯彻落实，重点抓好窗口服务建设，巩固已取得的成果。

3、对照各项规章制度和创建要求，认真查找自身存在的问题和薄弱环节，做到有的放矢。

4、各班组对开展的活动通过自制版面宣传，宣传板报也将纳入考核目标。

#### （五）考核评议总结表彰：

1、对班组建设年活动进行回顾和总结，发现不足，总结经验，将建设年活动与征管工作长效管理有机结合起来，使文明服务、规范管理再上新的台阶。

2、做好各类资料、台帐的整理和汇总工作。

望各单位紧紧围绕活动要求，群策群力，统筹推进，迅速掀起活动高潮，确保通行费征管工作再上新台阶，全面提升xx中心管理水平。

## 班组建设活动总结篇四

和作业场所安全管理工作的指导意见》

为了切实加强企业班组安全建设和作业场所安全管理，提高企业安全管理水平，夯实安全生产基础，有效避免和减少生产安全事故发生。根据省安委会办公室《关于加强企业班组安全建设和作业场所安全管理工作的指导意见》（甘安办发【2011】9号）及市安监局安全工作推进会议要求，结合我公司实际，制定本实施方案。

## 一、指导思想

以科学发展观为统领，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立以人为本、安全发展理念，将班组安全建设和作业场所安全管理纳入公司安全生产整体工作，以夯实安全生产基础为目的，突出健全班组安全管理制度、落实班组安全责任、完善班组岗位操作标准、加强班组安全现场管理、深化班组安全文化建设五个重点，将安全生产责任落实到每个岗位、每个员工，将安全生产管治网络延伸到每道工序、每个环节，上标准班，干标准活，程序化管理，规范化操作，切实夯实安全生产工作基础，提升企业本质安全水平。

## 二、工作目标

### 1、总体目标。

通过三年建设，使企业班组安全生产做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核制度化、工作管理系统化和现场管理规范化的安全管理保障机制。

### 2、目标。

2011年，在公司内全面推行企业班组安全建设工作，其中50%以上企业班组基本达到安全建设指导标准；2012年，80%以上企业班组基本达到安全建设指导标准；2013年，班组安全建设全面达标，企业班组全面达到安全建设指导标准，企业安全生产基础工作进一步强化。

## 三、工作任务

### 1、建立完善班组安全生产管理体系。

根据企业生产经营特点，科学合理设置班组，建立由班组长、安全检查员等组成的班组安全生产工作组织，健全完善班组和作业现场安全管理的各项规章制度。按照国家标准和相关行业标准，结合实际制订班组安全标准，推行班组安全标准化建设，将安全标准化内容细化到具体班组，落实到具体岗位。健全安全生产责任制，明确班组是作业现场安全生产责任主体，实行班组长作业现场安全生产负责制，安检员按职责做好监督检查工作。推行班组安全生产风险预控管理，在进行危险源辨识、风险评估的基础上，实行风险超前预控，提高员工对不安全因素的认知和防范能力。完善班组安全生产目标控制考核及激励约束机制，实行班组安全生产目标考核制度，严格考核奖惩。加强班组信息管理，建立健全班组信息管理系统，完善班前班后会议安全记录、作业记录、员工出勤、安全质量、隐患排查治理、员工上岗培训等信息库，提高班组安全信息基础管理水平。

## 2、加强班组长队伍建设。

进一步完善班组长任用机制，明确任用条件、产生办法和聘任方法，规范选拔程序，实行班组长定期聘用制管理。加强班组长安全培训，把班组长安全培训纳入安全生产整体工作，提高班组长的综合素质。

## 3、加强班组现场安全管理。

知情权、参与权、监督权、避险权和举报权，落实班组长作业现场安全生产指挥权和决策权。

## 4、加强班组安全文化建设和教育培训工作。

加强班组安全文化建设，积极开展切合实际、形式多样、体现班组特色的安全文化活动，强化安全生产法制意识，培植先进的安全生产理念，培养和弘扬班组团队精神。强化班组安全教育培训，重视和发挥安全教育培训的基础性作用，加

强班组安全知识、岗位技能、应急自救、知识更新培训和新招录员工的岗前培训。充分利用典型案例，开展警示教育，大力开展岗位练兵，提高安全生产实际操作技能。

#### 四、组织领导

成立公司安全管理领导小组和公司应急管理领导小组，由企业主要负责人和各部门负责人组成，负责公司各项安全生产管理规章制度的落实和指导，加强班组安全建设和作业场所安全管理，切实做好安全生产工作。

#### 五、安全管理制度

1. 公司制定健全完善的班组安全管理制度，并严格落实。班组建设的安全管理制度主要包括：班前班后会制度、班组长随班工作制度、安全标准化管理制度、作业场所职业危害管理制度、隐患排查治理制度、安全检查与奖惩制度、班组学习培训制度、交接班制度、现场安全文明生产制度、安全绩效考核制度、安全活动日制度、安全互保和联保制度等。
2. 每个岗位、工种和所操作的机电设备、工具都制定健全的安全操作规程，做到人手一册，人人熟知，严格执行。
3. 根据生产设备等因素的变化和事故教训等情况及时检查现有规程制度是否健全，及时提出补充修改意见。
4. 危险性较大的临时性工作，班组都必须提前制定出书面安全措施，并逐级把关、审批。
5. 班组各岗位从业人员应熟知本岗位安全生产管理制度和操作规程并严格遵守。
6. 建立班组安全管理台帐（手册），内容包括涉及本班组的各项管理制度、涉及岗位的操作规程、安全设施管理台帐、

安全活动（会议）记录、安全教育台帐、安全检查记录、隐患整改记录、危险源（点）监控记录、安全考核记录等，做到记录清楚、内容齐全、保存完好。

## 六、岗位操作安全制度

1. 作业程序。分岗位制定规范的安全操作规程，作业制度健全，操作行为规范。

2. 岗位操作。按照作业安全要求制定安全操作标准，加大对各岗位工作内容标准的监控，保证班组人员上标准岗、干标准活、交标准班。特种作业人员从事相关操作，必须持证上岗，不得安排无证人员从事特种作业。

3. 作业环境。建立起企业、车间、班组三级排查辨识生产场所、作业岗位的危险源（点）、事故隐患的安全监控网络，实行危险源（点）一张表核查。依据国家标准要求对工作环境进行积极治理，创造舒适、文明的工作环境。

4. 职业卫生：坚持改善作业场所职业卫生状况，作业场所职业危害因素浓度（强度）符合国家有关职业卫生标准。

5. 安全警示。生产（工作）场所、设备、设施上职业危害告知和安全警示标识，醒目、齐全、标准一致。

6. 防护用品。按照国家规定，为员工配备合格的劳动防护用品。员工上岗前督促按规定穿戴好劳动防护用品，劳动防护用品穿戴不齐全，不正确的不得上岗。

## 七、现场安全管理制度

1. 班组内的机电设备、工具、车辆及工作现场等都必须做到无隐患，安全防护装置、设施齐全可靠。对产生职业危害的岗位、设备的醒目位置应设置警示标识。

2. 对设备进行经常性检修维护，做到设备清洁完好，无跑、冒、滴、漏；生产作业环境文明整洁，无垃圾、、无杂物、物料工具堆放整齐，安全通道畅通，安全标志明显。
3. 安全管理制度及操作规程制度上墙。
4. 严格落实危险作业安全管理和审批制度，规范班组特种作业以及重点环节的运作，无冒险蛮干，无违规操作。
5. 严格易燃易爆场所及其他特殊危险场所的动火作业管理。
6. 班组人员熟悉本岗位的危险源（点），并熟知控制措施和应急预案。

没有排除班组长不得组织生产。

## 八、安全教育培训制度

1. 坚持每周安全学习制度，定期组织职工学习岗位安全操作规程、各项安全管理制度及安全生产责任制。
2. 新工人、调岗工人、复岗工人和特种作业人员培训教育率100%，考试合格者上岗。
3. 定期组织岗位安全操作的技能训练，举行反事故演习，掌握处理各种故障的能力，提高自我保护能力。
4. 积极开展切合实际、形式多样，体现班组特色的安全文化活动，落实班组员工安全生产知情权、参与权、监督权、表达权和举报权。

## 九、安全检查制度

1. 坚持班前、班中、班后制度，有异常情况应及时处理。每天开好班前会和班后会。班前会结合当天工作任务，做好危

险点分析，布置安全措施，交待注意事项；班中对各个工作点进行巡回检查，排查在岗职工精神状况、生产过程中的职业危害和安全隐患；班后会总结讲评当班工作和安全情况，表扬好人好事，批评忽视安全、违章作业等不良现象，并做好记录。

2. 对长期闲置不用的设备，在使用前应全面检查，经检查合格确认后方可使用。

3. 建立每个岗位、设备的专用安全检查表，明确检查的内容和标准，确保各类事故隐患能够及时发现。

4. 建立安全隐患整改档案。所有隐患和问题无论是否整改都应记入档案，未整改的要及时上报。

庆阳华科生物科技有限公司

2011年4月27日

## 班组建设活动总结篇五

班组建设活动是基层组织建设的一项重要工作，是基层班组开展团结、友爱、互助、共赢工作环境的有效方式。在创建“和谐班组”活动中，这些不同地域、不同年龄、不同资质、不同生活习惯的员工群体在同一个工作部门，一个一线班组这样一个共同的工作环境中，班组的磨合作用更显重要。通过这项活动，我们希望可以形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好工作氛围，以带动其他员工整体素质的提高，从而促进整体更新加快发展。

在20xx年里我们要深入推进班组建设，充分发挥这一活动对全面提升员工综合素质、促进企业不断创新、加快发展的重要作用，以点带面，实现员工的全面发展，创造工作新局面。特制定工作计划如下：



- 1、整理班组基本情况，做好班组建设的相关准备工作。
- 2、整理班组建设的相关资料。
- 3、拟订班组文化建设各项制度。
- 4、建设文化墙并及时更新。

1、开展关于班组建设活动的宣传工作，发放班组建设的宣传资料。

2、组织开展qc活动启动会，拟订qc活动主题□qc活动的正常开展□qc活动总结复查。

3、更新文化墙。

1、组织开展班组技术知识交流活动，分享工作经验，其心协力，共同解决工作难题。

2、做好班组安全文化宣传活动。

3、开展节约型班组活动从我做起。

4、更新文化墙。

1、组织读书活动，培养员工的自我学习精神。

2、组织社会公益活动，积极清洁卫生，还地球一个蓝天白云的世界。

3、更新文化墙。

1、收集整理班组文化建设活动的资料。

2、完成年度班组优秀积极分子的评选。

- 3、做好本年度班组工作总结。
- 4、召开班组年终总结会。
- 5、更新文化墙。