

专业人员离岗创业协议书(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

专业人员离岗创业协议书篇一

尊敬的领导：

通观历史，历朝历代的繁荣昌盛无不经历过生产力的大发展，而全民创业的实践正是实践生产力的解放与发展的. 切实举措。回顾过去，我在平凡的工作岗位做出过一些平凡的工作，为单位和集体争得过国家级、省市级先进和荣誉。同样，我对于干好创业工作充满信心。工作总是要有人干的。如果组织上能批准我参与离岗创业，对我来讲，首先承担的是一种责任。我将发挥自身能动性，勤于思考，努力实践，开创性地开展创业工作，干出成效。以工作实绩向社会汇报、向组织汇报，以此来综合评判自身的业绩。

超越自我，摒弃陈旧的思想屏障。“不自我束缚、也不束缚别人”。用一种正确的思想观念树立与时俱进的创业观、价值观、发展观、世界观。倡导谋事，不作谋人。三年的时光是短暂的，但为国为民的创业精神应树为人生永远的坐标。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，请组织给予我实践创业的机遇。不论怎样“路漫漫其修远”，“吾将上下而求索”！

此致

敬礼！

申请人：刘xx

20xx年3月18日

专业人员离岗创业协议书篇二

乙方：_____

福利院向全区五个村60岁以上，具有合法公民身份的老年人提供有偿服务。根据乙方要求，_____同志，男（女），现年____岁。自愿进福利院自费休养，经双方达成一致，特签订如下协议：

一、甲方本着福利为社会献爱心，福利为老人尽孝心的宗旨，为休养老人提供起居饮食，护理方面的优质服务。工作积极主动，被褥勤洗勤晒，房间天天清扫，定期消毒；工作人员语气亲切，态度和气，保证决不发生和老人争吵动手的现象。

二、福利院原则上不接收高血压，脑血栓，心脏病（老年痴呆症，传染病患者一概不予接收），如亲属子女强烈要求寄居或隐瞒病情，老人在院内因病出现的各种事故甲方概不负责。

三、老人在院内因自身原因（如滑倒，摔倒，因病）发生任保意外，福利院负责及时送往医院并通知其亲属，其余事项概不负责。

四、老人在院居住，进出自由，外出期间发生的任何事故，福利院概不负责。老人外出时，须告知工作人员，并说明归院时间，如到时未归，福利院只负责通知其亲属：超过____小时没有消息的，福利院将向_____派出所报警。

五、老人休养时间从_____年_____月_____日起，护理等级_____级。每月一次性向甲方缴纳房租，床位，护理，伙食等费用_____元，其它费用____元（住院时间不足一月按一月计算；伙食费每月____元包干，请假外出超

过一个星期，按外出天数减免）。日常生活用品自备。

六、老人入院后根据身体状况如需改变护理等级，乙方按变动等级向甲方缴纳休养护理费。

七、甲方为休养老人买农村合作医疗保险，小病费用由甲方负责，若患病需住院治疗，乙方在院内的房租，床位，护理等费用按正常标准缴纳，甲方原则上不派人在医院护理，如有特殊情况，乙方要求甲方派人护理时，乙方须向甲方缴纳双倍护理费。

八、休养老人要爱护公共财物，如有损坏或遗失，照价赔偿。

九、休养老人入院后，须遵守甲方各项规章制度。

十、休养老人寿终善后事项由乙方按政策自理，甲方只负责1000元安葬费，如需甲方安排，需交押金元。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方（盖章）：_____

负责人（签字）：_____

_____年____月____日

乙方（签字）：_____

_____年____月____日

专业人员离岗创业协议书篇三

根据徒港发〈〉34号文件规定：乙方_____同志同意离岗休养，就有关待遇双方协商如下：

一、工资待遇标准：按我单位现执行的本人档案工资的90%计发。国家规定的各项补贴参照在职人员待遇。（但不享受单位效益浮动工资及各项福利）

二、今后，国家政策性增资按在职人员办理。如本单位统一执行时，按本人调整后的档案工资折扣后计发。

三、养老、医疗、失业等保险费用按本人在职工资基数上报，国家规定的由个人负担的保险费用由本人承担，在本人当月工资中代扣。

四、甲方负责乙方到达法定退休年龄时办理退休审批手续。

五、因乙方触犯国家法律或违反《劳动法》的有关条款而解除劳动关系的，一切责任自负。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

二〇xx年月日

专业人员离岗创业协议书篇四

甲方： _____（单位）

代表人： _____

职务： _____

乙方： _____

性别_____

身份证号_____

根据《规定》的相关精神，经乙方申请，甲xxxxx方研究决定，同意乙方离岗自主创业。经双方协商一致，特订立本合同。

一、离岗创业期为_____年：从_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日止。

二、离岗创业期间，停发乙方的全部工资待遇，但不影响正常晋档晋级和晋职。

三、离岗创业期间，乙方养老、医疗等保险及住房公积金均由其个人缴纳和办理，甲方概不负责。

四、离岗创业期间，乙方可以从事各种正当的经营活动，需要办理的相关手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属离岗创业人员。

五、创业期满，乙方愿意回原单位工作的，可以恢复上岗并接续计算工龄，但须在三个月前提出申请，以便甲方按时安排工作；不回原单位工作、办理辞去公职手续的，按有关政策规定办理。创业期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

六、离岗创业期间，乙方必须遵纪守法，不得出现有损甲方信誉和形象的行为，其个人的人身安全及由其个人不良行为导致的后果均由其自行承担，与甲方无关。

七、本合同在履行期间，如国家政策和法律法规有变化，按国家政策和法律法规执行。

本合同自_____年_____月_____日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同未尽事宜，根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定，补充规

定与本合同具有同等效力。

本合同一式_____份，甲乙双方各执一份，交离岗创业各审核备案部门留存一份。

甲方：_____单位（盖章）

代表人：_____（签字）

乙方：_____（签字）

_____年_____月_____日

专业人员离岗创业协议书篇五

离岗创业协议书

甲方：（单位全称）

乙方：（职工姓名）性别： 联系电话： 创业项目： 创业意向和方式：

根据省人力资源和社会保障厅《关于做好事业单位专业技术人员离岗创业有关工作的通知》（人社厅发【20xx】x号）文件精神，经乙方本人申请，甲方研究决定，同意乙方离岗创业，经甲乙双方协商一致，签订如下协议：

一、协议期限 本协议为三年内期限的离岗创业协议。自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年 个月。

二、双方承担的权利义务

1、甲方停发乙方工资，保留其人事关系。正常晋升其档案工资，保留其享有专家评选、职称评聘、岗位晋升等权利。

- 2、甲方应派工作人员于每年或乙方创业期满到乙方创业单位对其进行考察考核，并将其在创业单位的表现作为年度考核和创业期满考核的重要依据。
- 3、乙方违反有关规定的，甲方视情况终止离岗创业协议，责令其返回单位，并按有关规定依法依规严肃处理。
- 4、乙方未按要求办理终止离岗创业手续及要求辞职继续创业的，甲方应依照有关规定与其终止人事关系，及时办理人事档案转移手续。
- 5、乙方申请返回原单位工作，甲方要及时审核其离岗创业期间的情况，办理返岗手续，恢复其工作和工资待遇。
- 6、乙方要自觉服从甲方的管理和考核，按时报告创业情况和履行约定情况。
- 7、乙方由甲方和所在创业单位共同管理，以所在创业单位管理为主。
- 8、乙方要严格遵守法律法规、离岗创业协议书约定和所在创业单位规章制度，严禁借机吃“吃空饷”、从事违法违纪活动。
- 9、乙方创业期满前或期满申请返回原单位工作或辞职创业的，应提前1个月向原单位提出书面申请。
- 10、乙方离岗创业期间应缴纳的单位部分及个人部分养老、失业、医疗等社会保险费按照文件规定进行缴纳。
- 11、乙方每年为甲方提供200万元的科研经费，双方合作成立联合实验室，按照学校规定合理统筹使用。
- 12、甲方聘用乙方为阳光学者讲座教授或企业家导师，乙方

不定期返校做指导讲座。

13、在离岗期内，乙方可以根据实际情况终止离岗创新创业，并书面提出返回甲方工作的申请，甲方应当在收到书面申请30日内按照其专业技术等级做好相应岗位聘任工作，双方恢复履行原聘用合同，从批准回甲方的次月起按照规定落实核发绩效工资等相关待遇。

三、在协议期限内，一方如需变动、补充、解除协议，应提前10天通知对方，如有违约，责任由违约方承担。

四、甲乙双方要严格遵守本协议，如违反协议规定，责任由违反协议方承担。

五、甲乙双方因履行协议发生争议，可由双方协商解决，国家有政策规定的，按国家有关政策规定执行。

六、本协议未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

七、本协议一式二份，甲、乙方各执一份。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方：（单位全称）盖章 乙方：（签字）

法定代表人或主要负责人签字：

年 月 日 年 月 日

（此协议书样本仅供参考）