

最新签订无固定期限的劳动合同后不能解除合同(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

签订无固定期限的劳动合同后不能解除合同篇一

甲方（用人单位）：

住所：

性质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限

以完成一定工作为期限。自年月日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在（地点）承担工作任务。

三、工作时间和休息休假

- 1、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。
- 2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权力，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

四、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。
- 2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定就业准入工种的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

- 1、甲方于每季度日前，以货币形式支付乙方工资，工资按乙方出勤工天计算，每天按元计算（其中社会保险费元）。甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。
- 2、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会（职工代表）平等协商确定的工资分配办法。

六、社会保险和福利待遇

- 1、乙方依照国家规定自行缴纳基本养老保险费；社会保险费以包含在乙方工资中。
- 2、在本合同履行期间，乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和本省有关规定执行。

3、甲方为乙方办理人身意外伤害保险，保险费由甲方承担。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反本合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、双方约定的其他事项：

1、聘用人员必须遵守我单位所有规章制度。

2、经济损害赔偿、培训赔偿、保密赔偿、竞业限制赔偿等按有关规定执行。

十、履行本合同发生争议，按照国家规定处理。本合同未尽事宜，双方按国家规定协商解决。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字（盖章）之日起发生法律效力。

甲方：（公章）

法定代表人或（委托代理人）：

（签名或盖章） 乙方：（签章）

年 月 日

年 月 日

签订无固定期限的劳动合同后不能解除合同篇二

固定期限劳动合同是与无固定期限劳动合同相对的，一般劳动者刚进公司时签订的就是固定期限劳动合同，也就是劳动者和公司之间约定了劳动合同的期限。那么，什么是固定期限劳动合同呢？法律上对此有什么规定呢？详细内容请阅读下文。

固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者明确约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。固定期限的劳动合同可以是较短时间的，如半年、1年、2年，也可以是较长时间的，如5年、10年，甚至更长时间。不管时间长短，劳动合同的起始和终止日期都是固定的。劳动合同期限届满，劳动关系即告终止。如果双方协商一致，还可以续订劳动合同，延长期限。

固定期限的劳动合同适用范围广，应变能力强，既能保持劳动关系的相对稳定，又能促进劳动力的合理流动，使资源配置合理化、效益化，是实践中运用较多的一种劳动合同。对于那些常年性工作，要求保持连续性、稳定性的工作，技术性强的工作，适宜签订较为长期的固定期限劳动合同。对于一般性、季节性、临时性、用工灵活、职业危害较大的工作岗位，适宜签订较为短期的固定期限劳动合同。

短期的固定期限劳动合同、长期的固定期限合同、以完成一定工作任务为目标的固定期限劳动合同。

根据本法规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。订立哪一种期限的劳动合同，应当由用人单位与劳动者双方共同协商确定。有的用人单位为了保持用工灵活性，愿意与劳动者签订短期的固定期限劳动合同。而有的劳动者为了能有一份稳定的职业和收入，更愿意与用人单位签订无固定期限劳动合同。无论双方的意愿如何，究竟签订哪一种类型的劳动合同，需要由双方协商一致后，作出一个共同的

选择。只要用人单位与劳动者协商一致，没有采取胁迫、欺诈、隐瞒事实等非法手段，符合法律的有关规定，就可以订立固定期限劳动合同。

固定期限劳动合同是劳动合同中最常见的一种形式，大量存在于各个行业各个单位中。固定期限劳动合同明确约定了劳动合同终止的时间以及提前终止的处理办法，是对劳动者权益很好的保护。

签订无固定期限的劳动合同后不能解除合同篇三

甲方（用人单位）：深圳市三禾田清洁服务有限公司乙方（员工）：法定代表人：张忠国 身份证号码：地址：深圳市宝安41区甲岸路德诚大厦 户籍地址：联系人：电话：0755-27837355 电话：根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、甲方根据工作需要，聘用乙方从事工作，工作地点为公司所服务区域。乙方保证在公司所服务的区域内服从安排和调动。

二、本合同期限自年 月 日至 日止（其中试用期为 个月，试用期包含在合同期限内）。

三、甲方实行每周工作 天、每天工作 小时工作制。乙方每周正常工作时间为，小时，超出国家规定的每周标准工作时间 小时，属于固定加班时间。甲方可根据工作需要安排乙方在本合同约定的正常工作时间之外加班，乙方不得自行决定加班或者单方面主张加班时数，若加班时数未经甲方核准则视为无效。

四、乙方的标准工资按当地最低工资标准，若乙方在职期间

当地最低工资标准上调，则乙方的标准工资相应上调。

乙方的工资总额元/月由标准工资（即正常工作时间的工资）和加班工资组成。甲方每月日为发薪日（节假日顺延），甲方于每月发薪日通过银行转账的方式或由员工签字后以现金发放，在依法扣除应当由乙方承担的保险费部分及其它扣减项目后，将乙方的标准工资、加班工资一次性转入乙方的工资账户或现金发放。

甲方按月在发薪日依法支付全部标准工资和加班工资。乙方如对标准工资和加班工资有异议的，应当在当月发薪日后七日内及时向甲方书面提出，如未提出异议，视为乙方无异议，不再就当月的全部工资向甲方主张任何权利，自愿放弃其它请求。

如乙方向甲方申请住宿，经甲方同意方可安排住宿，并乙方同意在每月工资里扣除 元/月的住宿费。如乙方试用期三天以内离职的，甲方不予结算工资。

五、乙方应协助甲方按时办理合法的用工手续及相关事宜，乙方应按照甲方规定提供就职所需的一切证件和证明材料，并确保其合法性、真实性和有效性。如因乙方原因致使甲方无法按时办理用工手续及相关事宜的，甲方可按乙方严重违纪，解除劳动关系，乙方应承担该法律后果并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动工具，并对乙方进行上岗前的劳动安全卫生法。

律知识、安全操作规定及交通安全规则培训，乙方应遵守劳动安全卫生法律法规、安全操作规程及交通安全规则；如乙方违反上述安全操作法律法规、安全操作规程及交通安全规则造成安全事故的，乙方自愿接受最高额处罚并自愿辞工。

七、因甲方属劳动服务型企业，乙方理解并同意；甲方可以根据客户单位的要求和客户的变更，重新调整乙方的工作岗位和工作地点。

八、甲方根据《劳动合同法》第四十条规定解除劳动合同的，应当提前三十天通知劳动者，否则应向乙方支付一个月的工资。

九、乙方违反劳动合同的约定，在解除劳动合同时未提前三十日书面通知甲方，导致甲方正常工作秩序被打乱，无法顺利安排工作交接的，应当赔偿甲方的损失，赔偿金额为乙方一个月工资。

十、乙方如果在入职之前，有隐瞒前病史，不能履行工作职责的，本人承担一切法律后果，并自愿同意解除劳动关系。甲方按照国家法律规定，为乙方办理保险。因乙方提供虚假身份资料导致社会保险关系无效的，由乙方承担一切法律后果。

十一、乙方如果未书面履行请假手续，或假期到期未履行续假手续而不回工地上班的，按旷工处理，旷工三天以上按自动离职处理。

十二、乙方应自觉遵守国家的计划生育制度，如违反乙方理解并同意办理辞工手续。

十三、通知和送达：甲乙双方在本合同履行过程中发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。十四、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。十五、甲方依法制订的各项规章制度，是本合同的附件，与本合同具有同等的效力。乙方知道并理解公司的各项规章制度，并保证自觉遵守。甲方

有权依照规章制度管理制度的规定对乙方违反制度的行为进行处理。十六、春节前后两个月不批示请假与辞工申请。

本合同（含附件）一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。

甲方（用人单位签章）：乙方姓名：

法定代表人：

（或委托代理人）

签订合同时间： 年 月 日 签订合同时间： 年 月 日

签订无固定期限的劳动合同后不能解除合同篇四

摘要：固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。具体是指劳动合同双方当事人 在劳动合同中明确规定了合同效力的起始和终止的时间。劳动合同期限届满，劳动关系即告终止。如果双方协商一致，还可以续订劳动合同，延长期限。固定期限的劳动合同可以是较短时间的，如半年、一年、二年，也可以是较长时间的，如五年、十年，甚至更长时间。不管时间长短，劳动合同的起始和终止日期都是固定的。具体期限由当事人双方根据工作需要和实际情况确定。

固定期限劳动合同的签订

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

第八十三条用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的，

由劳动行政部门责令改正;违法约定的试用期已经履行的,由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准,按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

第八十四条用人单位违反本法规定,扣押劳动者居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并依照有关法律规定给予处罚。

用人单位违反本法规定,以担保或者其他名义向劳动者收取财物的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并以每人五百元以上二千元以下的标准处以罚款;给劳动者造成损害的,应当承担赔偿责任。

劳动者依法解除或者终止劳动合同,用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的,依照前款规定处罚。

第八十五条用人单位有下列情形之一的,由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿;劳动报酬低于当地最低工资标准的,应当支付其差额部分;逾期不支付的,责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金:

(一)未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的;

(二)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的;

(三)安排加班不支付加班费的;

(四)解除或者终止劳动合同,未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

第八十六条劳动合同依照本法第二十六条规定被确认无效,给对方造成损害的,有过错的一方应当承担赔偿责任。

第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第八十八条用人单位有下列情形之一的，依法给予行政处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任：

- (一) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (二) 违章指挥或者强令冒险作业危及劳动者人身安全的；
- (三) 侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁劳动者的；
- (四) 劳动条件恶劣、环境污染严重，给劳动者身心健康造成严重损害的。

第八十九条用人单位违反本法规定未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第九十条劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第九十一条用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担连带赔偿责任。

第九十二条劳务派遣单位违反本法规定的，由劳动行政部门和其他有关主管部门责令改正；情节严重的，以每人一千元以上五千元以下的标准处以罚款，并由工商行政管理部门吊销营业执照；给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。

第九十三条对不具备合法经营资格的用人单位的违法犯罪行为，依法追究法律责任；劳动者已经付出劳动的，该单位或者其出资人应当依照本法有关规定向劳动者支付劳动报酬、经济补偿、赔偿金；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

第九十四条个人承包经营违反本法规定招用劳动者，给劳动者造成损害的，发包的组织与个人承包经营者承担连带赔偿责任。

第九十五条劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员玩忽职守、不履行法定职责，或者违法行使职权，给劳动者或者用人单位造成损害的，应当承担赔偿责任；对直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依法给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

签订无固定期限的劳动合同后不能解除合同篇五

乙方：_____，性别_____，_____族，住_____，身份证号：_____。联系电话：_____。

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中试用期个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第二条 工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为。经双方协商同

意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月日支付工资，支付的劳动报酬为元/月，其中试用期的劳动报酬为元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的. 通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。