

2023年签了合同迟迟不安排上岗(汇总6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

签了合同迟迟不安排上岗篇一

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿，协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方（用人单位）名称：

第二条 乙方（劳动者）姓名：_____

居民身份证号码：_____

上岗证证件号码：

联系电话：_____

第三条 本合同采取下列第种期限形式：

（一）以完成一定工作任务为期限。自20xx年x月x日起至 工作任务完成即行终止。

（二）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 甲方招用乙方担任 岗位（工种）工作。乙方的职业

资格等级证或上岗证号码为 。工作地点为 。

第五条 甲方根据国家、北京市和行业劳动定额标准和质量验收标准，安排乙方的工作任务。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到约定标准。

第六条 乙方工资标准为：

（一）实行按日计算工资的：

- 1、工资标准为元/日；
- 2、工资计算方式为元/日×出勤工日；
- 3、出勤工日按照乙方每天的出勤签字计算；

（四）甲方以法定货币或采取银行转帐方式支付乙方工资。

第七条 甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见。乙方对危及生命和人身健康的行为有权拒绝，并提出检举和控告。

第八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第九条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《中华人民共和国合同法》规定执行。

第十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以到项目所在地的劳动争议调解委员会、依法设立的基层人民调解组织或者在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织申请调解；调解不成的或者当事人不愿意调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第十一条 本合同附件包括：

乙方应服从甲方的现场管理，甲方《 》、《 》、《 》、《 》、《 》等管理制度，乙方在签署本合同前已经知悉上述制度的相关内容并同意遵照执行。

甲方（公章） 乙方签字：

法定代表人（签字）：

签字日期：年 月 日 签字日期：年 月 日

签了合同迟迟不安排上岗篇二

甲方：

乙方：

根据甲乙双方的各自需要，甲方招收乙方为汽修厂的'员工，从年月日起至年月日止，期限为一年。经甲乙双方协定，双方须遵守以下的合同内容：

一、甲方招收乙方为汽修厂的工人，工资为元，工资发放日为每月的日，期间提借用工资不得超过实际工资的30%。

二、乙方负有工具丢失，修理损坏。修理事故的赔偿责任。因此在合同期间乙方须向甲方交付元的抵押金，作为赔偿的保证。押金的交付方式是从前两个月的工资中扣除。合同期满之时，押金返还乙方。

三、合同期间，乙方每月享有四天假期，假期的方式为请假，每月请假超过四天的，超一天扣除两天的工资，以此类推。对于无请假的员工，甲方应适当的奖励。（注：无特别事情，不能请连续假）

四、甲方负有对方的食、住、工伤医药的责任。

五、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同

- (1) 经考核乙方不能胜任工作岗位的；
- (2) 严重失职的，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 由于乙方的自身疾病不能正常工作的；
- (4) 触犯国家法律的。

六、甲方在合同期间无故终止合同的，须补发乙方两个月工资，反之，乙方在合同期间无故终止合同的，须向甲方退还两个月工资，以作为对对方的补偿。（注：如工资有变动时，由双方协商填加在附后，填加时由双方互相填写）

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

签了合同迟迟不安排上岗篇三

乙方：

第一条甲方录用乙方从事_____酒店的服务工作。劳动合同期限为年（月），从年月日至年月日止。其中试用期为个月，

至年月日止。

第二条基本权利和义务

甲方：

- 1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理。
- 2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业。
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。
- 5、工资每月发放一次，定于10号发放。
- 6、特聘厨师工资为元。
- 7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

- 1、严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇。
- 2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律。
- 3、严格遵守操作规程，保证安全工作。
- 4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。

任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条必须承诺保守酒店机密。

第六条本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

签了合同迟迟不安排上岗篇四

近年来，随着女性在社会中地位的提高和职业发展的加速，女职工劳动合同法逐渐成为社会关注的焦点。作为一项旨在保护女性员工权益的法律法规，女职工劳动合同法对于促进性别平等和推动经济发展起到了积极的作用。在实践中，我深刻体会到女职工劳动合同法对于女性员工的重要意义和影响。

首先，女职工劳动合同法树立了性别平等的法律原则。在劳动合同中，该法明确规定，用人单位不得以性别为由歧视女性员工，必须平等对待。这一条款对于我们女性员工来说意义重大。以往，女性在职场中常常被较低的薪资和较差的待遇所困扰，难以得到公平的发展机会。然而，女职工劳动合同法的实施为我们提供了坚实的法律保障，让我们能够在职场中享受与男性平等的待遇和机会。我深刻感受到，只有在平等的环境中，我们女性员工才能展现自己的才华和能力。

其次，女职工劳动合同法保护了女性员工的婚育权益。该法

明确规定，用人单位不得因为女性员工结婚、怀孕或者生育等原因解除劳动合同。这项规定打破了以往的陈规和传统观念对女性员工的歧视，保护了我们的合法权益。我深有体会，从前，许多女性因为怀孕生育而被迫离职或遭遇降薪等不公平待遇，很多人的工作和家庭之间经常陷入困境，无法兼顾。如今，有了女职工劳动合同法的保护，我们不再为生育权益而担忧，能够更好地平衡工作和家庭。

此外，女职工劳动合同法规定了女性员工的产假制度和哺乳假制度，为我们提供了更好的工作保障。依照该法规定，我们享有产假和哺乳假的权益，无需担心由于怀孕和生育而影响我们的工作。这一制度的出台，使我们得以更好地照顾新生儿，并在产假结束后迅速融入工作中。与此同时，用人单位也会更加愿意雇佣和培训女性员工，因为他们对女职工劳动合同法的内容也有了更深的了解，从而提升了女性员工的竞争力。我深感女职工劳动合同法为我们的职业发展提供了保障，使我们能够更加专注和投入地参与到工作中。

最后，女职工劳动合同法为职业生涯规划提供了更多的选择。根据该法规定，女性员工有权要求用人单位提供更具弹性的工作安排，以适应个人生活的需要。这一规定为我们探索更多的工作方式，如远程办公、弹性工作时间等提供了可能。我有亲身体会，这种灵活的工作安排可以提高我们的工作效率，减少因家庭原因而影响工作的情况，让我们更好地兼顾家庭和事业。女职工劳动合同法使我在职业发展的道路上更自由、更有选择。

总之，女职工劳动合同法在推动性别平等、保护婚育权益、规范产假和哺乳假制度以及提供工作选择等方面发挥了重要作用。作为一位女性员工，我深刻体会到女职工劳动合同法给予了我们更多的权益和保障，促进了女性地位的提升和职业发展的平等。该法的实施让我们有了更多的机会，也更加有信心在职场中发挥自己的潜力。我相信，在法律法规的保护下，女性员工的未来将更加光明和美好。

签了合同迟迟不安排上岗篇五

第一段：引言（200字）

女职工劳动合同法是为保障女性职工权益而制定的一项法律法规。近年来，随着女职工数量的增多以及就业歧视等社会问题的日益突出，女职工劳动合同法被加强和完善，从而保护了女性职工的合法权益。在实践中，我作为一名女职工，深刻体会到这项法律法规对于促进女职工就业和提高女性职工的地位起到了积极的作用。

第二段：保障女性职工权益的合理性（200字）

女性职工在就业市场上存在诸多困难和不利因素，如性别歧视、工资差距、晋升机会不足等。女职工劳动合同法在很大程度上解决了这些问题，保护了女性职工的合法权益。法律对性别歧视表示严厉打击，并规定了女职工享受与男职工同等的工资待遇。此外，法律还强调了女性职工的特殊保护，限制了对女性职工进行性别歧视的行为，促进了女性职工的就业机会和职业发展。

第三段：规范女性职工权益保护的具体措施（200字）

女职工劳动合同法规定了雇佣女职工的界限和条件，明确了女性职工在合同签订、工作地点、工作强度、加班和福利待遇等方面的权益。法律规定了女性职工在怀孕、生育和哺乳期的特殊保护措施，允许其休产假、哺乳假等，保障了女性职工的身体和生育权益。此外，法律还规定了女职工享受特殊病假和护理假的权益，进一步保护了女性职工的身心健康以及家庭生活的平衡。

第四段：女性职工劳动合同法的实施效果（200字）

女职工劳动合同法的颁布实施以来，为广大女性职工带来了

积极的影响。法律的实施促使雇主更加重视女职工的权益，减少了对女职工的歧视，提高了女性的工资待遇。同时，女职工在工作环境和工作强度方面也得到了更好的保护，减少了工作带来的身体损害和心理压力。女职工劳动合同法的实施还进一步改善了女性职工的生活状况，提高了女性职工的社会地位和经济待遇。

第五段：结语（200字）

女职工劳动合同法的实施为我们广大女性职工争取了更多的权益和福利，使我们在职场中能够享受到公平和公正的待遇。然而，仍有部分企业和雇主未能充分落实这项法律法规，对女性职工权益保护存在一定的问题。因此，我们仍应继续发扬法律精神，积极维护自身权益，同时加强对企业的监督和管理，确保女职工劳动合同法的有效实施。

总结：女职工劳动合同法在保护女性职工权益方面发挥了积极作用。这项法律法规的出台，为女性职工提供了更好的就业环境和保障，促进了女性职工的就业机会和权益保护，从而提高了女性在职场中的地位 and 待遇。然而，对女职工权益的保护仍需加强，需要广大女性职工和相关部门的共同努力，以进一步完善女职工劳动合同法，保障女性职工的权益。

签了合同迟迟不安排上岗篇六

合同编号：

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

单位名称： 姓名：

主要负责人： 性别：

委托代理人： 身份证号码：

地址： 家庭住址：

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

20xx年 月日 20xx年 月日

甲方订立本合同的前提条件： 乙方订立本合同的前提条件：

2、 不得从事违法经营活动。 或自由职业者；

2、 非违法在逃人员；

3、 有劳动能力， 且具有完全民事行为能力。

特别说明：

甲乙双方在签订合同之前已充分理解本合同条款文义， 并对全部条款含义理解一致， 不存在重大误解或显失公平的事由； 并且乙方在订立本合同之前， 已阅读甲方有关劳动纪律及管理方面的规章制度， 并自愿遵守； 签订本合同系双方的真实意思表示， 双方同意放弃撤销权。

根据《中华人民共和国劳动法》及其配套法律法规、 重庆市颁发的有关劳动法律、 行政法规、 行政规章制度的规定， 甲方与乙方本着平等自愿、 诚实信用的原则， 经双方协商一致， 订立本劳动合同， 以期共同遵守。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致， 采取下列第 （一） 种方式：

（一） 固定期限： 自年 月 日起至 年 月 日止。 其中， 试用期自 / 年 / 月 / 日至 / 年 / 月 / 日， 试用期内完成业

绩净额万元即可转正。

(二) 无固定期限：自 / 年 / 月 / 日起。其中，试用期自 / 年 / 月 / 日至 / 年 / 月 / 日。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自 / 年 / 月 / 日起至 / 时止。具体工作或项目内容由双方以附件形式约定。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是：

第四条 发生以下情形之一时，乙方同意甲方变更岗位，并且自愿服从甲方安排；

- 1、 因甲方经营管理需要；
- 2、 甲方根据乙方的工作表现和绩效考核结果，决定调整乙方岗位；
- 3、 乙方因医疗期、产期导致原岗位被其他人取代时；
- 4、 其他原因导致确实需要调整岗位的。

双方特别约定：甲方对乙方岗位或职务进行相应的调整，薪酬随岗位或职务变化进行上下浮动，乙方对于工作岗位进行调整，可能导致收入增加或减少，乙方对此无异议。

第五条 乙方必须严格遵守甲方的规章制度，并不得在甲方以外的任何单位兼职；对因工作需要而接触到甲方商业秘密材料及其他信息必须承担保密义务，不得私自留存、泄露或利

用所掌握的商业秘密等信息牟取私利。

三、工作时间和休息产假

第六条 工作时间：乙方实行下列第种工作时间制度。

- 1、 定时工作制：（按考勤制度执行）。
- 2、 不定时工作制：特殊岗位实行不定时工作制，综合计算工时制或者计件计酬。

第七条 乙方享有法定假日（元旦、春节、劳动节、国庆节、清明节、端午节、中秋节）休假的权利。若甲方在法定假日安排乙方加班，其工资报酬的支付按劳动法规之有关规定执行。

第八条 甲方按国家规定执行女职工特殊保护政策。

四、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方有责任对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

第十条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动环境，以保障乙方的身心健康。

第十一条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，对甲方违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

第十二条 甲方根据企业的生产经营特点、效益以及乙方岗位、工作业绩等，给付乙方不低于地方最低工资标准的劳动报酬，具体标准详见甲方相关规定。

第十三条 双方关于劳动报酬的特别约定 第十四条 乙方在法定休假日、婚丧假、公司规定的假期休假和依法参加社会活动期间，甲方将依法支付工资。

六、社会保险和福利

第十五条 甲方将应缴纳的社会保险费部分以包含在劳动报酬内的方式发放，乙方可自行缴纳社会保险。 第十六条 甲方根据公司的发展，同步改善集体福利和乙方的个人福利。

七、劳动纪律

告、罚款、降职、降薪、解除劳动合同等处罚。

第十八条 除法律、法规规定外，乙方有下列情形之一的，属于欺诈行为，甲方有权主张本劳动合同无效：

龄、婚姻状况、犯罪记录、工作经历、体检报告等；

的或者隐瞒受伤（事故）经历的；

3、 虚构工作能力的；

4、 虚构曾获得过奖励、表彰、荣誉称号的；

5、 有其他欺诈行为的。

九、劳动合同的变更、解除、终止

第十九条 发生以下情形之一时，乙方同意甲方变更本合同相关内容；

1、 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，应变更本合同相关内容；

4、发生本合同第四条规定的情形之一的，应变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方同意并接受：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同并不承担任何违约金和经济补偿金；如乙方违反公司的相关管理制度及国家法律法规，公司有权解除劳动合同，并不承担相应的经济责任。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

a□ 无故缺勤连续两天以上；

b□ 不服从公司的正常调动或无正当理由拒不到岗满5天；

d□ 故意不服从上级的工作安排或指令；

e□ 干扰公司管理人员或考核部门工作，经劝阻无效者；

f□ 教唆、煽动、鼓动、促成其他员工辞职、罢工或消极怠工。

h□ 使用虚假或不符合实际情况的票据向公司财务报销；

i□ 乘工作之便，收受回扣或接贿；

j□ 偷窃、侵占或挪用公司或同事的资金或财务；

3、乙方在甲方工作期间，不得与其他用人单位发生劳动关系，否则，甲方将解除乙方的劳动关系，并要求乙方赔偿甲方代缴的各种社会保险。

4、被依法追究刑事责任。

因2、3、4条情形导致合同解除的，甲方有权追究乙方在劳动合同、培训协议等相关违约责任；给甲方造成经济损失的，乙方应予以赔偿。

第二十二條 乙方在試用期的工作表現或乙方存在下列事實或情形的，視為不符合錄用條件：

- 1、 有本合同第十九條規定的情形之一的；
- 2、 非因工傷原因不能正常提供勞動義務的；
- 4、 不能達到工作目標或工作要求的；
- 5、 拒絕完成甲方臨時交辦的工作任務的；
- 6、 甲方規章制度規定的其他不符合錄用條件的情形。

第二十三條 下列情形之一，甲方可解除本合同，但應提前30天以書面形式通知乙方：

- 2、 乙方不能勝任，經培訓或調整工作崗位，仍不能勝任工作的；
- 3、 雙方不能依據本合同第二十條規定就變更合同達成協議的。

第二十四條 甲方瀕臨破產依法進行重整或者生產經營發生嚴重困難，經向工會或全體職工說明情況，聽取工會或職工的意見，并向勞動行政部門報告後，可以解除本合同。

- 1、 患病或負傷，在規定醫療期內的；
- 2、 女職工在孕期、產期、哺乳期內的。

第二十六條 乙方解除勞動合同，應當提前30日以書面形式通

知甲方；以使甲方找到合适的人员接收其工作到熟练为止，并办理完成交接手续方可结算工资；乙方在试用期提前三日通知甲方，可以解除合同。若未按规定报告，甲方不承担相应的经济责任。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同立即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 本合同期满，甲、乙双方未通知对方终止劳动关系，且双方没有签订其他有效用工合同或服务期限协议的，视为双方同意以原条件续延三个月的合同期，但双主连续已经连续签订两次固定期限劳动合同除外。 第三十条 有下列情形之一的，乙方应向甲方支付损害赔偿金：

- 1、符合本合同第二十二条第2、3、4、5款情形的；
- 2、乙方提出解除合同，甲方同意办理手续，但甲方不免除乙方违约责任的；
- 3、乙方提前30日书面提出解除合同，但甲方不免除乙方违约责任的；
- 4、损害赔偿金额按乙方岗位类别工资乘以未履行约年限计算，不满一年按一年计损害赔偿金标准。

第三十一条 在本合同第二十四条与第二十七条约定的情形中，甲乙双方任何一方不按规定时限解除合同而要求立即解除合同的，每提前一天，应以乙方日工资标准向对方额外支付提前离职补偿金。

十、其它事项

第三十二条 乙方依法全额缴纳个人所得税。

第三十三条 本合同履行期间，乙方若发生与原单位相关的约定义务或其他法律责任，乙方承诺自行承担全部责任，甲方承担赔偿责任的，有权向乙方赔偿。

第三十四条 本合同未尽事宜，可以双方协商做出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

第三十五条 本合同履行过程中如发生争议，双方应协商解决；协商不成的，任何一方均可依法申请劳动仲裁。 第三十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（或者盖章）后生效。