

2023年合同工作管理总结报告(汇总8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

合同工作管理总结报告篇一

本合同双方当事人：

出租方（以下简称甲方）：联系电话：_____

承租方（以下简称乙方）：

联系电话：_____；

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下续签协议：

第一条房屋基本情况

甲方房屋（以下简称该房屋）坐落于；共__1__〔套〕
〔间〕，房屋结构为钢筋混凝土，建筑面积平方米。

第二条租赁期限

租赁期限自-----__年__月__日至____年____月____日止。

第三条租金

该房屋月租金为（人民币）_____百元整。

第四条付款方式

定金按原合同顺延，租金由乙方于续签之日起十日内将半年租金交与甲方。租金共计：人民币_____（_____）。

第五条其他

本合同未尽事宜，参照原合同，并按其约定。如另有其他，由甲、乙双方另行议定，并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。

第六条争议的解决

本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，向该房屋所在地有管辖权的人民法院起诉。

第七条合同份数

本续签合同共_2_页，一式_2_份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

合同工作管理总结报告篇二

在回顾这半年工作之前，我首先要感谢人保财险，感谢人保财险给我的机会，感谢人保财险江门分公司和鹤山支公司各级领导对我工作的支持和生活上的关照，也很感谢人保财险同事们对我的支持和帮助。

自xx年7月8日，我和中大的两个同事坐福哥的车来到江门，下午就和鹤山支公司车险部经理李刚来到鹤山支公司。

在鹤山支公司7-10三个月在意外险部学习。在这期间主要是跟意外险部办公室里的两个同事学习，熟悉内务。主要学习：承保，保单录入，理赔，填写保险单等一系列工作。很多人认为是“打杂”的工作，这可不是一般的“打杂”的工作，这可是让我知道了很多工作中必须了解，必须知道，必须清楚的东西，因为这些工作的处理好坏，直接影响到我们对客户服务的质量。而且，意外险部经理卓健雄在工作中也给予了我很大的关心和支持，也给了我很多去一线承保，查勘，定损等学习的机会。

转眼间三个月过去了□xx年10月1日后，我被安排到非车险部学习，一直到现在。在非车险主要也是了解整个部门工作的程序，各种内务工作的操作，并也进行了一些简单的操作：承保，续保，理赔等。

得到了部门同事和非车险经理李继雄经理的大力支持和帮助。而且，得到了很多去一线学习查勘，定损，理赔，承保等的学习机会，让我受益很多，得到很多锻炼的机会。

并且得到李继雄经理一些工作中的指导和处理事情的方法，尤其是工作中我做的不足时，李经理的严肃指导，使我真正体会到自己懂得的东西太少了，有待提高的东西太多了。也正是在平常工作中得到了这么多人的关心和帮助，逐渐地让我有了一个更加全面的视野，更加专业的为客户服务的方式。

以前，我总以为自己对保险很了解，很懂，但经过这半年在意外险和非车险的学习，让我更加理解到“保险”这两个字的内涵。感觉到做个真正的“保险人”真的很不容易，因为他要求我们具备各方面的知识，要有敏锐的市场洞察力，要有一颗敢于面对失败挫折的心，而且要有坚持学习提升自己的能力等等。

经过这半年的学习后，我感觉我的头脑更清晰了，目标更明确了，希望自己能充分发挥自己的能力，为人保，为中国保

险贡献自己的一点力量。再次感谢人保财险各级领导对我工作的支持和帮助，感谢身边同事的支持——因为是你们让我更成熟，更专业。

始终相信：努力也许会不成功，但放弃肯定失败；始终相信：我会全力以赴，把握每次学习和提升自己的机会；始终相信：我会用我的成绩去回报一路上陪伴我的人，一路上温暖过我的人。

合同工作管理总结报告篇三

尊敬的各位领导：

我是xxx□20xx年9月出生□20xx年毕业于学院数学与应用专业□20xx年6月通过贵州省农村教师特设岗位计划的考试选拔，分配到黔西县太来彝族苗族乡太来中学工作至今。转眼特岗三年服务期已到，在学校工作期间，我真诚的感谢领导和同事们的关心、支持和帮助，让我在学校这个优秀的大家庭中得到温暖并不断提高自己的教育教学业务能力。

一、在思想政治方面

在教学过程中，我始终坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业，在工作岗位上认真学习《教师法》、《教育法》、《教师职业道德规范》等。积极参加学校组织的各项活动，始终坚持党的教育方针政策，关心国家大事，拥护党的各项方针政策，遵守法律法规，热爱党，热爱教育事业，热爱人民热爱学生。我也时常在听课评课中提高自己，反思自己的教育教学方式方法。三年来在学校领导的指导与关心下，我的思想觉悟得到更深的提高，能力也得到了很大的锻炼。我确信今后会更加努力，向一名更加优秀的人民教师迈进，努力争取使自己成为一名人人爱戴的人民教师而努力奋斗。

二、工作、生活方面

始终忠诚于人民的教育事业，关心爱护全体学生，尊重学生人格，平等公正对待每一位学生。保护学生安全，关心学生身心健康，维护学生合理合法权益。始终严格要求自己，以身作则，为人师表、在学生中树立了良好的教师形象。在生活上，我严格要求自己，注意自己的一言一行，谨遵“正人先正己”的古训，时刻提醒自己，重视“为人师表”、“教书育人”的职业形象，始终严格要求自己，以身作则，为人师表，教书育人，做学生的良师益友，在学生中树立了良好的教师形象，我保证在今后的教育教学中我会更加努力，用自己的全部热情来浇灌我深爱着的教育事业。

三，教育教学方面

教书是手段，育人才是目的。热爱教育事业，把自己的精力，能力全部用于教学工作中，参加工作后我迅速熟悉教学方式、方法，对备课、上课、作业布置安排等常规工作进行了认真的实践，并在实践之中注意查缺补漏，遇到自己无法解决的教学问题就积极向教学经验丰富的同事们请教，努力做到课前准备好、课中讲解透、课后督促检查严。

经过三年的努力学习和教学实践，我已能胜任教学工作，在“特岗计划”合同即将满期之际，我向上级领导提出我的申请，我愿继续任教，请各位领导给予批准。

谢谢！

此致

敬礼

申请人：

20xx年7月13日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

合同工作管理总结报告篇四

李某的劳动合同还差1个月就到期了，他就递交了一份书面的续签劳动合同书，企业没有理会。到期后，企业也没有提出终止劳动合同，李平仍然去上班。这样持续1个月后，李某发现他的劳动报酬没有变化。但总觉得这也不是长久之计，认为没有劳动合同不保险。于是他就去找到人事部经理，希望能够赶紧签订劳动合同：人事部经理不以为然地说，你不知道企业最近忙着迎接质量检查啊，这个事情过去以后，再商量续签合同的事吧。1个月后，用人单位找到李某，通知与他解除劳动关系。李某不服，觉得劳动合同到期前1个月，企业没有提前通知他是续订还是终止，到期后，让他继续工作又不续签合同，结果工作1个月后又解除劳动合同，总应该承担点法律责任吧。于是他下班后就找到自己的一位律师朋友，咨询到底在这种情况下会有什么法律后果。

这是一个劳动合同到期后不续签的案例。根据《劳动合同法》的规定，劳动合同期满，劳动合同即行终止。双方是否续订合同，应按照平等、自愿的原则，由当事人协商决定。所以劳动

合同到期后,用人单位和劳动者可以有两种选择:终止或者是续签。

(1)劳动合同终止,双方不续签。固定期限劳动合同期限届满,双方终止劳动关系,用人单位支付经济补偿。过去只有在用人单位“解除”未到期的劳动合同时,无过错的劳动者才会获得补偿。如果是合同到期终止,一般情况下劳动者不会得到任何补偿,《劳动合同法》为了避免劳动合同短期化,改变了这种情况,规定除用人单位维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同、劳动者不同意续订的情形外,合同期满终止固定期限劳动合同的,用人单位应向劳动者支付经济补偿。

(2)劳动合同期限届满,劳动者仍在用人单位工作,但没有续签劳动合同的如果要续签合同,劳动法律对于续签程序也有相关规定,即任何一方要求续订劳动合同,应该提前30天向对方发出通知,另一方也应该响应,在双方协商一致的基础上,续订劳动合同。本案中,李某已经向企业发出续订劳动合同请求,但是企业却没有理会,这种行为违反了法律的规定,如果给李某造成损失的话,应该赔偿。李某仍然在企业工作,但是由于企业的原因,双方没有续订劳动合同,已经形成了事实的劳动关系,视为双方同意以原条件继续履行劳动合同,用人单位无权提出解除劳动关系。如果劳动者提出续订劳动合同,用人单位应当补办书面劳动合同。根据《劳动合同法》第10条的规定,建立劳动关系应当订立书面劳动合同。用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付两倍的工资的规定,如果超过1个月仍不补签劳动合同,企业应向劳动者支付双倍的工资。

合同工作管理总结报告篇五

- 1、起草、审查、签订各类合同40余件,签订额达1.8亿元以上;
- 2、合同签约率为100%,履约率为100%;

- 3、负责工程施工工作；
- 4、负责合同、招标文件等档案整理并归档工作；
- 5、负责工程各类签证、工作联系单档案管理工作；
- 6、办理施工许可证手续，为项目部带给便利条件；
- 7、完成领导交办的其它工作。

二、主要工作表现

1、加强对合同的管理、签订、审查

目前公司合同种类繁多，主要涉及到土建、水电、暖通、设备安装、内外装饰等。今年以来签订的合同40件，签订额达1.8亿元以上。应对合同类型多，签订额大，履行周期长等特点，从维护公司的经济利益出发，凡是公司所签订的合同均由本部门参与洽谈、起草、审查。在合同商定过程中，做到严把法人资格关、部门身份关、合同条款关、履约潜力关、资信等级关等，杜绝了不完善和不合法的合同的出现，做到了合同管理“零失误”。

2、加强工程档案管理

由于以前没有专门的档案管理人员，所以对工程档案的管理并没有引起高度重视，加上人员的变动，有些档案也不知去向，给公司的发展带来必须的影响。档案是认识把握客观规律的重要依据，借助档案，我们能够更好地了解过去、把握此刻、预见未来。要做好档案管理，首先要把重点放在档案收集上，档案管理如果收集不到档案资料，就好比无源之水，无本之木，所以我部门十分重视归档资料的收集工作。为了使收集工作有成效，特采取一些行之有效的方法，比如多次给工程人员强调档案移交的范围，如果有盖章的资料必须要

交到公司盖章，这样盖完章我能够直接留下一份，避免工程人员不移交带来的档案丢失等。虽然这样工作量大大增加了，但却是对档案收集的一种方法。

3、加强施工质量管理

(1)、施工组织机构为了抓好施工工作，完善管理，责任心强管理技术人员，公司组建了施工项目部。项目部实行项目负责制，对施工项目统一管理，在质量、进度方面统一监控，社会关系统一协调，后勤供应统一保障。在保证工程质量和进度的前提下，充分体现公司效益。

(2)、礼貌施工

为了保证工程在安全礼貌环境中施工，施工科制定了严明的组织纪律和各项规章制度，经常性地召开教育活动。

(3)、主要施工方法

开工后项目全体技术人员、专职质检人员、专职试验员、各班组长，熟悉图纸、编制施工组织设计和施工总进度计划并进行技术交底。

合同工作管理总结报告篇六

身份证号： _____

乙方(承租方)： _____

身份证号： _____

地址： _____

地址： _____

电话：_____

电话：_____

甲、乙双方经平等协商，就租赁_____房屋事宜达成如下协议，供双方共同遵守：

1)、房屋位置及面积：该房屋位于_____，建筑面积为：_____平方米(以下简称该房屋)。

2)、租赁用途：乙方租赁的该房屋仅用于办公，不得从事违反国家法律、法规的经营活动，不得擅自改变其用途。

3)、租赁期限：_____

3.1本合同租赁期为：_五年，即自_____年____月____日起至_____年____月____日止。免租装修期为_____个月，即自_____年____月____日至_____年____月____日，免租装修期间免收房屋租金，但乙方仍需按时向宏立城物业管理有限公司缴纳这期间的物业管理费、电费 etc 费用。

3.2续租：该房屋租赁期限届满，乙方即享有优先续租权。乙方如需继续租用，应当在租赁期限届满前三个月书面向甲方提出，续租租金按照当时的市场行情由甲乙双方协商确定，如上浮则不超过原租金的5%。

4)、租金

4.1该房屋每月的租金按建筑面积计算为_____元/平方米(税后租金)，共计_____元(大写：_____人民币)；租金发票由乙方自行负责。

4.2乙方采取按每6个月为一期支付的方式向甲方交付租金，并在每一期到期3个工作日前向甲方支付下一期租金。每一期的租金计：_____元人民币(大写：_____)。第一期的租金应于_____年____月____日前支付。

4.3甲方收到乙方租金后，向乙方出具收据。

5)、履约保证金

5.1履约保证金按壹个月租金标准收取。

5.2在双方签订本租赁合同后，乙方应于_____年____月____日前支付履约保证金(计：_____元(大写：_____人民币)甲方收到保证金后向乙方出具收据。

和自然磨损除外)，且无其它欠款，在乙方办理退房手续时退还(不计息)；若因乙方违约导致合同提前解除或终止，履约保证金不予退还。

6)、房屋装修

6.1乙方在装饰装修该房屋前，需将装修方案和施工图纸，向广场物业管理有限公司申报，并经审核同意后，方可入场施工。如涉及改变房屋结构、原有消防布局等装修，乙方则须向政府有关主管部门进行报批并经主管部门审核同意后，乙方方可实施装修。

相关的房主应保护这类房屋的合法性，相关的承租者应积极的维护这类房屋的完整性。确保这类房屋的合法性，我国的相关房屋管理部门和行政机关，应对这类房屋纠纷进行相关的管理和判决，保护这类人员的合法权益。

乙方(承租方): _____

时间: _____

合同工作管理总结报告篇七

同志:

公司决定自年月日起解除与你签订的'期限为年月日至年月日的劳动合同。请您于年月日前到人力资源部办理离职手续。逾期不来办理,产生的一切有关失业办理及劳动争议的事项,责任自负。(备注:带身份证、1寸照片1张(根据你公司实际需要))

单位名称:

年月日

合同工作管理总结报告篇八

各位领导,同志们:

去年的7月30日,我们在这里召开了城市重点工程建设百日劳动竞赛动员大会,会上吴市长专门为我们作了很好的动员讲话,荣主席、沈局长作了重要部署。现在回过头来看,动员大会的成效显著,百日劳动竞赛确定的各项目标任务都圆满完成,并且受到了市委、市政府的高度评价。这些都是各参建单位顾全大局、开拓创新、团结拼搏的结果。借此机会,请允许我代表市建设局、市重点办向在座各位表示衷心的感谢,并通过你们向你们所在的企业表示最诚挚的慰问!

既然有动员鼓劲,就要有总结表彰,这才是善始善终。今天,我们在这里召开百日劳动竞赛总结表彰大会,目的就是总结经验,表彰先进,鼓舞士气,激励斗志,为积极备战06年城

市重点工程建设做好充分准备。下面，我讲三点意见：

一、充分肯定成绩，及时总结成功经验

成绩有目共睹。在去年年底市委、市政府召开的城乡建设工作会议上，杨书记、毛市长都高度评价了今年的城市重点工程建设成就，赞扬广大建设者顽强拼搏、无私奉献的精神。广大市民群众对我们的工作也给予了认可，通过新闻媒体、市长信箱等途径表达了他们对城市建设成果的欣喜以及对广大建设者的崇敬、感谢。我们接到过一个老同志打来的电话，向我们咨询惠山大道的方位，他说他到钱荣路、凤翔路等新路跑了一圈，感觉不错，打算再到惠山大道去看看。这体现了广大市民对我们城建工作的关注和关心，也说明了我们的辛苦和努力达到了预期效果。

05年钱荣路、钱威路、惠山大道、凤翔路、金石路、五爱路、广石路等一大批城市道路的建成通车，进一步完善了本市城市路网，拉开了城市骨架，缓解了道路交通压力，提升了城市形象，为本市实施新三年城市建设发展行动纲要开了好局，起了好步，为“十五”城市建设画上了圆满的句号，也为今年乃至“十一五”城乡建设工作创造了有利的条件。

在工程开工普遍滞后(直到7月份才全面展开建设)、工期特别紧张、房屋拆迁影响大、交通组织困难的严峻形势下，我们能如期建成一大批重点工程，相当不容易，这其中有许多好的经验和做法值得我们思考、总结。

一是团结拼搏，众志成城。克服困难的办法总比困难本身要多。各参建单位以大局为重，将思想和行动高度统一到重点工程建设上，按照毛市长“想尽一切办法，动用一切力量，采取一切措施”的要求，加大人员设备投入，延长作业时间，改进施工工艺，通过一系列行之有效的超常规措施，不折不扣地推进工程建设。并加强与公安、城管、交通、水利、环保等有关部门和工程沿线区、镇(街道)的沟通，努力争取全

市各级各部门以及广大市民群众的支持配合，在全市范围内营造“人人为重点工程建设做贡献”的良好氛围，有力地保障了重点工程建设顺利实施。

二是科学管理，合理统筹。管理出效率，管理出效益。建设、施工等单位发挥专业化管理优势和长期以来积累的实践经验，科学制定施工组织方案，合理安排施工时序，根据工程实际进行平行作业和交叉作业；加强预见分析，对可能影响施工进度的阻碍因素及时制定应对措施，确保每一道工序，每一个环节紧密衔接；建立健全质量责任制，明确建设、施工、监理在质量管理中各自担负的责任，层层分解任务，及时消除质量隐患；落实文明安全施工措施，合理安排施工期间的交通组织，最大限度减少安全事故，减少施工对社会生产生活的影响。

三是开拓创新，保障工程。一方面创新工作思路。首次在重点工程建设工地成立党工委，整合各方资源，凝聚各方力量，充分发挥党组织的领导核心作用。另一方面创新施工工艺。如在老路改造中采取冷再生处理技术，对老路路面粉碎后予以利用，较大地节约了建设成本。

二、深刻剖析问题，不断提高管理水平

我们在看到成绩的同时，也不能忽视客观存在的问题。

百日劳动竞赛过程中，各参建单位或多或少都暴露出了一些问题，希望能引起足够重视，尽快整改到位，不要将这些问题带到06年重点工程建设中去。

一是质量保证体系不够完善。有些工程某个环节的质量隐患，没能及时发现和处理，只能事后返工，导致工期延误和成本增加。这就要求必须落实“企业自检、社会监理、政府监督”的三级质量保证体系，严格执行各项质量法规和技术标准，强化现场施工质量考核评定；必须进一步突出监理职责，

加强旁站和巡查,强化监理试验室工作,提高检测手段的先进性。

二是安全生产形势不容乐观。05年重点工程建设中,发生了好几起伤亡事故,分析原因,主要有这么几个方面:一是思想放松,麻痹大意;二是交通组织不严密;三是现场管理混乱,安全措施不到位。总之,我想告诫大家,安全无小事,安全既关系到我们一线工人和市民群众的切身利益,也关系到工程能否顺利推进。希望各单位始终坚持把安全生产放在第一位加以重视,始终坚持严格管理,措施到位,防患于未然,争取06年重点工程建设安全生产零事故。

三是文明施工水平有待进一步提高。应该说,经过近年来的规范化管理,市政道桥工地的文明施工水平有了一定的进步。但这种进步与市民群众的期望相比还有很大的差距,我们今年接到的各类投诉仍然比较多,比如施工路段晴天扬尘、雨天泥泞,路面开挖后回填不及时,管线经常被挖断影响居民正常生活等等。希望06重点工程建设的文明施工水平能有质的突破,各种显性问题得以根本解决,切实将为民造福的好事办得更好。

三、再接再厉,强力推进06年城市重点工程建设目前,江海路、金城东路等几个大的项目招投标工作基本完成,施工、监理队伍也确定并进场展开工作。还有一些项目正在进行或即将展开招投标。各单位这阶段都在为参与无锡06年的城市重点工程建设做积极的准备,争取能中标。这是一件好事情,说明我们无锡的建设市场开放程度越来越高。我们欢迎全国各地的优秀施工、监理还有设计队伍进入无锡。也请大家相信,我们无锡的招投标市场是公开、公正和公平的,凡是有实力的队伍都有机会中标,都有机会参与到无锡的城市建设事业中来。对参与06年城市重点工程建设的各单位和广大建设者,希望能尽快进入角色,尽快做好各项准备工作。

一是做好思想准备。要胜不骄,败不馁,继续保持积极的姿

态、高昂的斗志和饱满的热情。成绩和失败都只属于过去，我们不会戴着有色眼镜看待05年的成与败，希望你们也不要对成绩沾沾自喜，对挫折耿耿于怀。要立足圆满完成06年城市重点工程建设任务，坚定信念和决心，要将问题考虑得更全面细致，将困难和矛盾估计得更充分，做好应对更大挑战的思想准备。

二是做好人力物力准备。人力准备主要包括两个方面，一是项目经理、技术负责人、项目总监、总监代表等管理人员要严格按投标承诺做到人员到岗、责任到位；另一方面要保证一线工人到位。春节即将来临，希望已进场作业的施工单位要按合同要求，春节期间连续作战不停工，同时做好一线工人的生活保障。在物资方面，要确保各种机械设备、土方、原材料等准备充足，杜绝因物资准备不足而产生消极怠工甚至停工现象。

三是做好软件准备。这里的软件主要指施工组织水平、监理水平和服务保障水平。施工单位要建立健全质量保证体系，严格按强制性规范施工，强化安全文明施工管理，提高创新能力；监理单位要提高监理工作的规范化，充分履行监理职责，维护业主合法权益，对施工质量、建设工期和资金使用进行有效监督；设计、管线等有关配合单位，希望能进一步提高协同作战的能力，提高服务保障水平，积极支持和配合重点工程建设。

同志们，今天的大会既是一个总结表彰大会，也是一个动员誓师大会。希望各参建单位再接再厉，乘势而上，一鼓作气，强力推进06年城市重点工程建设，为把无锡早日建成最适宜生活居住的山水名城作出新的更大贡献。

谢谢大家。