

中层干部年度工作计划(优秀9篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

中层干部年度工作计划篇一

依据教育管理中心人事科《关于制定20xx年学校培训计划的

通知》的要求，特制定20xx年胜利八中领导班子成员业务学习计划。

以邓小平教育理论和科学发展观为指导，以《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、《山东省中长期教育改革和发展规划纲要》为指引，通过课题引领、理论学习、读书交流、专题研讨、外出考察等多种形式的培训，提高本校领导班子成员的教育理论水平和业务素质，落实教育管理中心提出的学校要致力于内涵发展、提升质量，学校领导班子成员要转变观念，在理论和实践上起引领和导向作用。

紧密围绕实施素质教育这一中心任务，通过读书活动，促使学校领导班子成员树立正确的办学思想，形成具有履行职责必备的思想素质、品德修养、知识结构和管理能力，具备自己发展、不断提高的能力。班子成员要研读一下书目《21世纪学习的》、《多元智能理论》、《中学校管理》、《教学与管理》、《学校如何实现内涵发展》、《学校如何创建特色学校》、《感悟美国教育》、《走进学校时间的教育理论》、《爱弥儿》等。

提高我校领导班子，我们要根据《名校长工作室培养对象入室学习指南》和《名校长工作室工作计划》的要求，积极参加学习培训，在专题研讨和思想碰撞中提升教育思想。本年

度，东营市名校校长任光升工作室专题研讨计划如下：

- 1、教师学习激情缺失的具体表现有哪些？（心智模式障碍有哪些）
- 2、影响教师学习激情的内外部因素有哪些？
- 3、教师工作敬请缺失的具体表现有哪些？（心智模式障碍有哪些）
- 4、影响教师工作激情的内部因素分析哪些？
- 5、如何培育校本文化，倡树高尚师德，点燃教师学习工作激情？
- 6、如何疏导教师心理，引领教师的精神生活，点燃教师的工作激情？
- 7、如何建立良好的管理激励机制，点燃教师的工作激情？
- 8、如何激发教师的专业自觉和读书欲望，点燃教师的学习激情？

以上8个分主题每月一个，每一个主题都要从本校和本人具体的工作实践中找寻案例，可以通过调查、访谈、头脑风暴等形式进行基础材料的梳理提炼，要特别注重典型案例、典型故事的整理，然后每月一交流，一整理，形成初步成果。通过研讨，进入真正的学习反思、研究提升的状态。

1、素质教育专题。了解素质教育研究和实践的新成果，进一步提高组织实施素质教育的能力和水平。素质教育的理论与实践；素质教育典型经验。

2、教育改革和发展。了解当代社会发展趋势及其对教育的影响；了解教育如何促进发展；了解教育改革与发展的历史进

程、当前状况和未来趋势；掌握现代教育的主要特征；明确我国教育发展与改革的目标；了解当今国内外教育理论主要流派及其基本观点，提高教育理论素养。

3、学校发展与学校管理（原理与技能）。明确学校发展与学校管理的关系，了解现代管理理论发展新成果，掌握学校管理基本原理和操作技能，总结、交流办学经验，进一步提高管理学校水平。现代管理和学校发展，学校发展与战略管理；学校内部管理体制变革；学校文化建设；学校教育质量保障体系；管理艺术与管理技能（沟通、开会等）；学校管理案例；校长专业发展。

中层干部年度工作计划篇二

1、基层基础规范化建设。

（1）加强基层两所档案规范化、业务培训（逐所培训、制定下发相关规范化标准）；

（2）以开发区司法所和道口法律服务所为标准，分批次组织其他所去学习（或召开一次现场会）。

2、完善大调解机制建设。

（2）利用适当时机（如市检查等）推进专业性、行业性调委会建设（如劳资纠纷）。

3、人民调解工作方面。

（1）加强台账管理、规范卷宗制作。

（2）切实落实人民调解员培训计划。一是县局对乡镇培训“人民调解大练兵”（日程、项目）；二是乡镇对村居人民调解员的培训。

(3) 各乡镇上半年、下半年各一个先进调委会、一名优秀人民调解员事迹材料，挖典型、树典型，加大宣传力度。

(4) 人民调解规范化建设。

4、基层法律服务工作。借基层法律服务年检，加大管理力度，创新管理方式。

(1) 更新公示图板（经费？）；

(3) 年检前对全县法律服务所进行检查，征求司法所意见；

(4) 探索由政法干警参与（或主导）法律服务所管理的机制；

(5) 加大对投诉处理的力度。

5、信息调研宣传工作。

(1) 司法所每月上报一个工作信息或调解案例；

(3) “挖点拓面”，积极向相关“有效媒体”投稿；

(4) 全年至少完成三篇高质量的调研报告。

6、做好上半年督导检查工作。

（1、基层两所考评标准，发红头文；2、评分标准；3、通知；4、半年督导检查通报）。

7、工作总结。

(1) 上半年工作总结（6月10日前完成）；

(2) 全年工作总结（12月10日前完成）；

(3) 全年督导检查通报。

中层干部年度工作计划篇三

xx村，11个村，1100户，3020人。乡、村、组三级联动，严格按照“三审两公示一公告”全部录入扶贫对象建档立卡信息采集系统。

(一) 健全组织，精心组织。

一是组建机构。乡政府高度重视，及时调整充实了以乡委书记王慧明任组长，班子成员、各相关部门为成员单位的xx乡精准扶贫建档立卡工作领导小组。领导小组下设办公室在扶贫办，由扶贫办主任负责贫困人口精准识别、建档立卡、动态管理及今后的精准扶贫精准管理的领导、组织、协调、检查、督查等工作，村(社区)党组织书记为第一责任人，驻村干部为具体责任人，切实做好入户调查，表册填报，结对帮扶、政策解释、矛盾化解，夯实基础，助推发展等工作。二是制定方案。按照上级要求，结合xx村本地实际，广泛征求党政机关，村组和社会各方面的意见建议，最后经乡领导小组认真研究制定了《xx乡精准扶贫建档立卡工作实施方案》。三是精心部署。乡领导、各村委支书、主任召开了精准扶贫工作再动员再部署再落实会议，全乡上下达成了共识，统一了思想，理清了思路，明确了责任。四是认真培训。方案印发，范围控制后，我村支书主任与各村委支书、主任、扶贫办干部及各驻村工作组组长参加了精准扶贫建档立卡工作培训会，会上传达学习了中央和省、市、县对开展精准扶贫建档立卡工作的指示和要求，并对实施方案进行了认真的讲解和说明，统一了思想，明确了职责，细化了程序。对“三审两公示一公告”识别程序，对入户调查登记表的填写，特别是针对识别过程中需要注意的事项以及登记表名词解释进行了深入细致的培训，让每一名干部把政策吃准、吃透，吃深，提升了工作质量和水平。

(二)广泛动员，营造氛围。

为了扎实做好贫困户识别工作，宣传精准扶贫建档立卡的相关政策。宣传建档立卡政策规定，把政策讲清、把程序讲透，把要求讲明，做到“家喻户晓、人人皆知”，限度的满足了广大群众的知情权和参与权，调动了广大党员干部群众的参与热度，营造了优良的工作氛围。同时，在民主评议开始前，各村将申请表发放到每一户群众手中，重点告知申请条件和程序，通知召开群众会的时间和地点，召开群众会时，我村干部反复宣讲相关政策。

(三)试点先行，创新机制。

按照省办确定的“农户自愿申请——村民小组民主评议——村委会和驻村工作组审查公示——乡镇(街道)审核公示——县政府审定公告”5个步骤进行，我村干部与全乡各驻村干部、各村党组织书记和主任到现场观摩，并提出意见和建议，进一步完善了识别程序和步骤。民主评议会按照“宣传政策——解释评议办法——通过评议办法——贫困申请户发言(自诉贫困原因)——群众投票——监票、计票——当场公布票数”的程序进行，最后根据群众投票结果，按得票多少的顺序，结合控制范围，确定建档立卡的贫困户。我村严格按照“三审两公示一公告”的要求，结合范围控制全面完成了贫困村识别和贫困户识别。

(四)严格程序、化解矛盾

我村严格按照省、市、县、乡要求，坚持公正、公开、公平的原则，严格工作流程，认真完成了精准扶贫建档立卡工作。同时，对因个别家族势力明显或其他原因选出的不符合条件的农户，驻村工作组深入群众，进行调查核实，坚决取缔;对民主评议结果持有异议的个别群众，负责做好调查核实和解释工作;对弄虚作假、优亲厚友等侵害群众利益的违纪违规行为，严肃查处并全县通报。由于政策宣传到位、程序执行严

格、群众工作做细，杜绝了以权谋私、优亲厚友行为的发生。整个过程中，县领导小组办公室未收到一起精准扶贫建档立卡工作的上访或信访。

(五)抢抓时间，录入微机。

参加完“全国扶贫对象建档立卡信息采集系统”录入培训会，我村高度重视信息录入工作，一是及时召集xx村挂村干部召开了信息录入工作培训会，并有针对性的对系统录入容易出现的错误和问题，需要注意的事项进行了培训。二是要求“两有三强”（有优良的工作作风，有吃苦耐劳的精神，工作能力强、协调能力强、服务认识强）的干部专门从事录入工作。三是在信息录入改为网上更新后及时通知扶贫站干部蹲点县办修改更新，利用中午和晚上系统空闲时间加班录入。在有限的时间内，化的更新了xx村贫困户信息数据，较好的完成了我县贫困户的信息录入，确保了贫困户信息的正确率和完整率。

我村精准扶贫建档立卡工作虽然取得了一定的成效，但也还面临一些较为突出的困难和问题，主要表现在：一是我村现有贫困人口基本公共工程落后，产业结构单一，交通条件恶劣，是扶贫攻坚的硬骨头。县、乡两级财政困难，又无村级集体经济，导致部分边远山区基本公共工程建设几乎是空白，从而造成了越贫穷，越落后的现状；二是在精准扶贫建档立卡工作中，外出务工人员流动性太多，经常失联无法核定其务工生活情况；受农村低保的影响，被调查农户也存在瞒报收入的现象；同时，由于部分贫困户因自身懒惰导致贫困，其他因病因灾致贫群众意见较大；三是受范围控制的限制，非贫困村的贫困人口不能实现全覆盖；同时，低保人口在个别村多于贫困人口；四是由于发改、住建、农业等干部职工较多的部门帮扶公路沿线的非贫困村，残联、妇联、科协等干部职工较少的单位帮扶两山偏远的贫困村，但贫困村的贫困户又远远多于非贫困村，导致无法达到“一帮一”结对帮扶的要求。

中层干部年度工作计划篇四

4月18日上午，汪溪街道组织召开了千名干部下基层活动座谈会，认真谋划活动开展相关事宜。会议由党工委书记王国洲同志亲自主持，各联村组长和抽调人员参加了会议。会上，办事处主任隗建明同志介绍了汪溪街道20xx年以来的工作情况、“十二五”发展设想和20xx年重点工作的安排；王国洲同志宣读了《汪溪街道开展千名干部下基层活动实施方案》（草案），并征求参会人员意见，完善了活动内容，明确了工作任务。

抽调下基层工作组组长王华茂同志作了重点发言。首先，他针对此次活动谈了三点感受，一是市委高度重视此项活动；二是汪溪班子热情，用心良苦，实施方案针对性强，同时有所侧重；三是大家比较有缘，工作队员要团结一心，共同完成活动各项任务。其次，他回顾了市委孙书记重要讲话精神，并指出，一是服从党工委的领导，摆正自己的位置；二是工作队员做到“三进”，达到“三同”；三要严格考勤，干部每月在基层工作时间不少于22个工作日，要安排好轮休；四是工作队在党工委统一领导下，实行工作任务包保责任制。工作队员要做好日志，迎接考核。第三，他提出了五项建议，一是建立会议制度，各工作队队长列席党工委会议、党政联席会议；工作队员列席干部例会；实行工作队队长周一例会制度，工作队员月会议制度。二是建立严格考勤制度，各队长按周报考勤表，月考勤表经党工委书记、工作组组长签字后，报市活动领导小组办公室。三是成立临时党支部。四是加大宣传报道，推进工作，各工作队每周至少上报一篇信息。五是遵守原则，尽量不增加基层负担。最后，他对工作队提出，一要走好群众路线；二要注重形象；三要和联村、村两委干部团结协作，共同搞好工作。要做市委相信的干部，做群众满意的干部。

王国洲同志作了总结讲话：一是成立街道干部下基层活动领

导组，领导小组下设办公室，明确人员分工职责；二是对保障工作条件做了安排；三是原则上同意王华茂同志的建议，抓好具体落实；四是决定4月20日上午召开街道干部下基层活动动员大会。

中层干部年度工作计划篇五

回首20xx□我是快乐的，幸福的。感恩于有个团结和谐的团队，快乐于充实的工作生活。在成就工作的同时，也追求自己发展的快乐，收获成长，收获进步。

从事一两年的学校中层管理，让我思考很多。身为中层管理人员之一在学校中处在承上启下的位置，是学校愿景、战略决策、组织方案的有力执行者和组织实践者。时常提醒自己必须要懂经营、会管理、善沟通、愿拼搏，才能担当起学校中坚力量的重任。由此，在牢固树立好为学生服务、为教师服务、为学校服务的思想的同时，更注重执行能力和对细节的敏锐；在“服从+创新”的工作中，又注重对工作整体上的把握。另外，在积极完成自己的主要职责之外，积极协助其他班子成员完成学校的各项事宜，从不计较个人得失，真诚、热情、公正的对待每一个人、每一件事。重新定位，给自己找到了一个新的方向。学会沉默，但不静默；学会纯粹，心无旁骛。让自己重新出发，追寻工作的乐趣。

只有拥有良好的知识结构，不断完善自己的工作技艺，提升自己的工作能力才能在工作中游刃有余，创造性工作，体验到工作幸福。这学期，本人认真学习，虚心求教，加强自身专业发展，顺利完成了各项工作。

（一）学籍工作

针对上学年学籍管理工作中出现的杂乱烦的问题，期初，整改自己的工作思路，虚心向有经验的学籍管理人员请教、熟练电子表格的操作，提前做好各项准备工作，有条不紊地完

成学习网络学籍管理系统，提高档案管理的效率和准确率。

1、做好新生入学工作。依据0—13周岁适龄儿童花名册，建立应入学儿童花名册，在招生前期把入学通知书发到家长手中，做好招生，编班等工作。健全学生学籍卡，在外就读适龄儿童取证全部到位，保证了适龄儿童全部入学。

2、做好毕业生工作。毕业生学籍管理，是小学阶段的最后一关，又是义务教育的中间环节，也是控流工作的关键，为了做好这项工作，及时填写各种表册，按期验印，建立了与五中衔接制度，及时把学籍档案送到五中。

3、做好各种报表填写工作。按时完成好小基报表、对县督导等各种表册，顺利通过了各项检查。

4、组织好成人教育工作。积极配合浔中镇政府开展青壮年人口脱盲工作，与基层校密切合作，带头做好文盲人口核对、登记造册工作，健全各种痕迹资料，完善扫盲档案整理。11月，被市教育局评为“20xx—20xx年度扫盲工作先进个人”。

5、做好学生的异动管理，取证工作全部到位。

（二）常规工作

根据《浔中中心小学关于全面开展“走动式”管理的活动方案》要求，坚持“走走，看看，听听，问问”八字方针，从教师的备课、上课、作业批改、周工作计划的开展等入手，深入课堂，走进教师，随时了解教情学情，与教师一起解决教学中的疑难杂症，全面做好常规检查，共听课60多节。

（三）教科研工作。

学期初认真制定教研计划，并组织实施、检查、总结。深入开展教研教改活动。11月，组织“党员示范课”和“新课程

背景下小学数学有效练习设计”课题研讨会；积极参与课题研究，通过文献学习、课堂实践、调查反思，总结提高的课研思路，组织看优质课例光碟，进行优质课堂展示、撰写论文反思等有效研究，使课题研究内容得到了全面落实，课题研究的目标基本实现。10月，参与研究的《寻找南音与现代声乐的结合点》子课题获得优秀等次。12月，省教育科学“十一五”规划课题《关于创新校本教研的实践与研究》已顺利结题。同时认真做好关于福建省教育信息技术研究“十二五”规划20xx年度课题有关工作，及时更新《信息技术与课程教学整合的研究》课题博客、上传课题研究的过程材料。

（四）《驾云》校报

认真做好《驾云》校报第四版的组织、采写、栏目策划、编辑、校对工作，这学期共完成了4期。下阶段将努力尝试新的风格、内容、特色，比如想增加校报的亲合力，改善美工等。

人生的意义，就在于不断地提升自己的生命境界。一位哲人说：“你的心态就是你真正的主人。”作为教师的我只能结合专业学习和实践，完善自己，让自己拥有积极的自己观念，悦纳自己，体验自己存在的价值；其次是认同他人，及时反思自己的工作与生活，学习与他人愉快合作；再次勇于面对挑战。在平时的工作中，常常遇到各种各样的挑战，诸如，如何更好地做好学籍工作，如何让课堂更加生动，如何教化顽劣的学生等，把压力变为动力，保持乐观、坚持进取，尽量把工作干得有滋有味，干得有新意，干得有心情，干得有效果，干得有幸福感。

展望未来，成绩只代表过去，未来还需付出更大的努力才能超越。在今后的工作中，我会始终如一地开心工作、爱岗敬业、脚踏实地、完善本职工作，提高认识，增强紧迫感、时代感、责任感，协助学校领导和同事搞好我校的教育教学工作，为创建和谐校园而努力。

中层干部年度工作计划篇六

指导思想：

在实小集团党总支的领导下，按照教育局老干部工作的指导意见和活动安排，结合本校实际，全面落实党的一大精神，坚持以科学发展观为指导，围绕“六个老有”目标，积极创新工作思路，为实现实小教育集团的跨越发展作出新贡献。

主要活动安排：

- 1、1月下旬，老干部支部和局老干部支部结对共建学-大心得交流会。
- 2、2月份，组织春节慰问集团离退休老同志活动。
- 3、3月份，召开老干部领导小组会议，研究和部署全年的老干部工作。提请落实工会活动室资源共享、老干部活动室环境布置及河西电梯维修事宜。
- 4、4月份，派员参加市局组织的机关及市直学校老同志代表参观沿海开发区、城东新区、临塔村、甘港村。
- 5、5月份，组织集团全体老干部体检。
- 6、6月份，组织老干部撰文参加教育系统老干部学一大精神征文竞赛活动。
- 7、6月份，为市局领导到校检查老年精神关爱工作做好准备。
- 8、9月份，派员参加教育局组织的局机关老同志及市直学校老同志代表去崇启大桥参观或省内短途的1~2日游。
- 9、10月份，组织“敬老月”尊老敬老活动，为70、80、90岁

老同志举办祝寿联谊活动。

10、10月份，派员参加市局分片组织的市直学校老同志联谊活动，听形势报告和健康保健讲座。

11、11月份，派员参加市局组织的市直学校老干部工作经验交流及老同志学一大文件心得体会交流。

12、12月份，总结全年老干部工作，推选先进个人，申报先进集体。

中层干部年度工作计划篇七

1、认真抓好以学一大精神为重点的政治理论学习。根据县委和省、州委、县委老干部局的部署，结合实际，分层次组织老干部学习党的一大会精神，开展党员先进性教育。重点抓好离休干部的政治理论学习和老干部学习日的学习工作。

2、继续加强离休干部党支部建设。全面贯彻《关于加强党的执政能力建设的决定》和《关于加强离退休干部党支部建设的意见》，与县老干部局共同研究着重抓好离退休干部党支部的建设和党员的管理工作，充分发挥离退休干部党支部在开展思想政治工作、组织老同志学习政治理论、过好组织生活等方面的作用。拟在适当时候举办一期全镇老干部比赛活动。

3、继续探索老干部思想政治工作新方法。坚持和完善向老干部通报工作情况制度，组织老同志开展主题健康、“寓教于乐”的文化活动，把思想政治工作与为老干部排忧解难、搞好服务结合起来。

4、继续抓好节庆日与平时走访相结合制度。以重大节庆日为主、平时个别走访相结合方式，积极开展走访慰问活动；坚持组织好老干部就近就地参观和外出参观活动。

5、继续抓好和完善在职领导联系老干部制度，重新明确领导联系老干部的任务，开展一次在职领导联系老干部专项活动。元旦春节期间，各单位要普遍走访慰问老干部，对有特殊困难的老干部要本着特事特办的精神，解决他们的实际问题。老干部生病住院等重大情况，镇党委领导要到医院或登门看望慰问。

6、继续抓好落实老干部的生活待遇。近年来，我们在落实老干部生活待遇方面做了一些工作，得到了广大老同志的好评，但是，随着老干部“双高期”的到来，老同志晚年生活中的特殊困难需求日益增多。这意味着我们在照顾老同志生活方面，还有很多事要做。我们要以老同志的需求为导向，以老同志的满意为原则，急老同志所急，想老同志所想，办老同志所盼，从解决老同志最关心、最直接、最现实的利益问题入手，让老同志能从经济发展、社会进步中得到更多的实惠。

二、把握难点，不断加强、信息、宣传和信访工作

1、抓好信息工作。一方面是及时地向县委老干局报送工作信息；一方面是建立离休干部信息工作和抓好我镇老干部工作信息公开工作。

2、做好信访工作。认真按照中组部《老干部信访工作暂行规定》的要求，积极稳妥地处理好老干部来信来访中反映的热点问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层，维护改革发展稳定大局。

三、全面兼顾，切实加强和改善关心下一代、老干部活动中心、老年大学工作

1、继续做好关心下一代工作。积极发挥老干部在关心教育下一代、培育“四有”新人的重要作用，一如既往地支持。

2、继续加强对老干部活动中心的管理。合理配置有效资源、

完善活动功能和管理制度，管好、用好老干部活动中心。

3、采取多种形式组织老干部学习党的有关方针政策；为离退休支部订阅一本《老人春秋》，以充实老干部晚年生活。

四、以人为本，加强老干部队伍建设

1、加强组织建设，进一步健全老干部工作网络。一方面是按照“统一指导的管理原则，建立健全老干部工作。一方面是加强业务能力。

3、加强队伍建设，进一步提高老干部服务人员的整体水平。一方面是加强教育，不断提高老干部服人员的思想理论素养和政策业务能力，牢固树立为老干部服务的思想，增强从事老干部工作的荣誉感、责任感和成就感。

中层干部年度工作计划篇八

1、加强各种知识的学习，注重理论结合实际，向乡、村干部学习农村工作方法，向书本学习农村理论知识，从各方面提升自己。特别是加强农村基础知识和关于农村的各项方针政策的学习，不断充实和完善自我，拓宽自身知识层面，以更好地为新农村建设服务。继续开展农村调研，深入考察，研究符合村x愿和适合本村发展的路子。同时带头学习，大胆探索带动村里现有的干群不断转变观念，加强学习，研究市场，尽自己的努力为本村村民服务。

2、参加各种实践，增强基层工作业务水平。多角度、多渠道与外界接触，积累基层工作经验，增强解决纠纷技巧。同时，更充分利用远程教育平台，及时、经常为群众提供各类信息。要不断的学习，并掌握一些先进的农业科技，形成强大的动力，切实做到“想群众所想，急群众所急”。

1、加强基层组织建设。组织培训好广大党员干部，认真学习

上级有关精神文件和党的惠民政策，提高广大党员干部思想素质和为民服务的能力，解决群众最关心热点、难点问题，做好为群众谋利，提高支村两委的凝聚力、战斗力。

2、继续做好群众工作和村委会日常事务。推进村务公开，贴近村民，打好群众基础，在实际工作中树立村干部良好的形象，构建和谐的政民关系，以利于各项工作的开展。继续做好以改善民生为重点的农村各项工程的建设，把群众利益放在首位，真正为人民群众做好事、做实事，切实提高农村群众整体生活质量。

3、要更好的融入到群众中去，与群众们打成一片。新的一年将会有新的工作任务，要走进田间地头、走进弱势群体、走进工作一线。要及时了解村里各项工作的动向，多向村干部和村民们学习，多与他们沟通交流，了解村里的各种问题，以便及时的解决。多走访群众，了解他们存在的困难和问题，并想办法解决；并处理群众之间一些简单的矛盾纠纷，对他们动之以情，晓之以理，循循善诱。同时，还可以多向村民们学习一些农业知识，参加一些农村的实践活动。

4、要促进村里经济发展，需要通过项目支持，寻找适合村里发展的项目，力争去外地参观学习较为规范的农民专业户，结合我村实际，努力提高合作经济组织的运作水平，切实降低农民的收益风险。

总之新的年里，要进一步加强学习，严格要求自己，提高农村工作本领，努力为群众做好事、办实事、解难事，为加快新农村建设步伐做出自己应有的贡献，从而不辜负上级领导对我的期望和支持。

中层干部年度工作计划篇九

今年，根据县委、县政府的指示精神，在县老干局的具体指导下，我镇以高度的政治责任感和满腔的工作热情，认真贯

彻党中央“以人为本、构建和谐社会”的重要思想，全面做好老干部工作，认真落实老干部的政治待遇、生活待遇；做好老干部的思想政治工作，加强老干党支部建设；引导老干部在“创先争优”活动中继续发挥作用，组织老干部开展有益身心健康的文体活动，扎实工作，不断推进老干工作新局面。结合我镇实际，经镇党委研究决定，就2019年度我镇老干工作计划安排如下：

(一)镇党委、政府历来重视老干工作，每年都召开老干专题会议，并成立老干工作领导小组，以廖志泓同志为老干工作的分管领导。老干工作领导小组和分管领导定期不定期听取老干部的汇报，积极按照年初制定的工作计划安排开展工作，及时地向老干部宣传、传达上级有关会议、文件精神 and 各项方针政策，定期向老干部通报全镇的基本工作情况，工作中的重大决策注意征求老干部的意见建议。坚持定期不定期地研究解决老干工作中存在的困难和问题，组织老同志开展形式多样的学习和活动，把老干工作落到实处。

(二)继续抓好老干部的学习。结合县委、县政府和县老干局的工作部署，适时组织老党员集中学习。特别是抓好老干党支部的政治理论学习，重点是加强对“创先争优”活动的学习。坚持组织老干部阅读文件。收发员定期收集整理有关的文件和党刊党报，离退休老干部根据各自的身体状况和各自的时间安排，适时到收发室或老干活动室进行学习阅读。认真做好离退休老干部报刊订阅工作。坚持为离退休老干部征订老年报刊，做到人手一份。

(三)坚持镇党委成员与老干部建立联系制度。镇党政负责人定期不定期的与所联系的老干部加强联系，节假日期间进行走访慰问。及时了解和掌握了老干部的生活、身体情况，积极为老干部排忧解难，对老同志的来信来访进行认真落实，努力加于解决，做到件件有回音，事事有结果，提高服务意识对老同志提出的意见、建议认真研究，积极采纳，并认真进行信息回复和有关工作的解释、说明。

(一)认真按政策规定落实离退休费和各项补贴，配合有关部门做好老干部有关政策的落实工作，确保我镇老干部各项生活待遇及遗孀、遗属费、生活补助费等按时足额发放。

(二)利用春节、国庆节、中秋节、重阳节等节日对老干部和老党员进行走访，并在节日期间组织老同志开展健康有益的学习和娱乐活动。本年内组织副科级以上离退休老同志进行一次全面体检，对七十岁以上老干部经本人提出申请可再进行一次体检，保证老干部生病得到及时治疗。注意及时对生活困难和生病住院的老同志进行看望和走访慰问，认真帮助解决老干部生活中遇到的各种困难和问题，对老干部提出的实际问题，尽最大努力帮助解决和落实。认真做好异地安置离退休老干部的各项工作，对在县内、岳阳市等地安家的老同志，保证年内至少走访一次。同时加强日常的信件、电话联络。

(三)支持老干部参加老年大学、老年活动中心、禁毒防艾和关心下一代、科普教育、文明健身等有关学习和活动，鼓励老干部参加各种形式的公益活动。加强老干部活动室的管理、维护，做好老干部活动的后勤保障工作，为老干部提供一个良好的活动空间。

(一)认真组织老干部党员按时参加党支部生活，并结合我镇工作特点积极探索便于老干部参加组织生活的新方法。增强离退休党员干部的组织观念，使老同志思想常新、理想长存。

(二)协助老干支部正常开展党的各项组织活动，组织老干部支部开展“七一”等节庆活动。针对一些离退休党员高龄、多病、行动不便等特点，要采取符合老同志实际的组织活动形式，确保每个离退休老党员能正常参加组织活动。

(三)坚持老干支部党员参加重要会议制度，镇党委决策性的重要会议和镇党委的各种会议都安排老干支部的代表参加，保证老同志对各项工作的参与权、知情权。

在做好上述工作的同时，认真对照县委、县政府的指示精神和县老干局的具体要求，不断完善各项工作，继续努力加强对老干部的联系与服务，将老干部工作搞得更加有声有色，为我镇社会和经济建设再作贡献。