

2023年事业单位合同工还得考试面试(汇总6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

事业单位合同工还得考试面试篇一

甲方（聘用单位）

名称：

法定代表人或委托代理人：

地址： 邮政编码：

联系电话：

乙方（编外用工受聘人员）

姓名：

性别： 出生年月：

身份证号码：

住址：

联系电话：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下事业单位编外用工聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签

订之日起生效。

本合同期限按下列第 项执行：

（一）本合同期限为 年，自 年月日至年 月 日止。试用期为 个月，自年 月 日至 年月日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至工作任务（课题项目）完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

（一）甲方聘用乙方在 部门从事 岗位的工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1□

2□

3□

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的' 工作岗位。

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照单位有关规定给予相应的处理。

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格按照国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

（二）甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（三）甲方根据单位经济效益和当地物价增长情况，定期适当增加乙方工资报酬。

（四）根据国家和地方政府的法律、法规，按照省人事、劳动、财政主管部门和省机关事业社保公司关于财政核拨事业单位非在编人员社会保险缴纳规定，按期为乙方缴付养老保、工伤等社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序，以书面形式确定合同变更的内容。

(一) 甲方、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过 个工作日或者1年内累计旷工超过 个工作日的；

2、严重违反聘用单位规章制度的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被依法追究刑事责任，或者被劳动教养的。

6□

7□

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方；或额外支付一个月工资后，可以解除聘用合同：

3□

4□

5□

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3□
- 4□
5. 法律、法规规定的其他情况。

(五) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(六) 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

- 1、聘用合同期限未到，甲方提出解除合同，乙方同意解除的；
- 3、乙方不能胜任工作或年度考核不合格，又不同意甲方调整工作岗位的，或虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。
- 4、经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；支付经济补偿的年限最高不超过12年。

5□

(一) 有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

3、乙方到达国家有关于职工规定退休年龄的；

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

（一）

（二）

1、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规、政策规定及甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存档备查。

3. 本合同自——年——月——日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签字盖章）

法定代表人或

委托代理人（签字盖章）

年 月 日 年 月 日

事业单位合同工还得考试面试篇二

甲方（用人单位）： 乙方（劳动者）： 名称： 姓名：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

（一）合同期

双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从_____年____月____日起_____年____月____日止。

（二）试用的时间

双方同意按以下第____种方式确定试用的时间（试用的时间包含在合同期内）：

1、无试用的时间。

2、试用的时间从_____年____月____日起_____年____月____日。（劳动的合同期限三个月以上不满一年的，试用的时间不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用的时间不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用的时间不得超过六个月。）

（一）乙方的工作岗位_____。

（二）乙方的工作的地点为_____。

（三）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

（一）甲、乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制：即每日工作____小时。

2、无定时工时制：即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定工作时间。

3、综合计时工时制：即经劳动部门审批，乙方所在岗位实行以____为周期，总工时____小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（一）甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为_____元/月。乙方试用的时间工资为_____元/月。

（二）甲方每月_____日发放_____（当月/上月）货币_____。如遇节假日或休息的假期，则提前到最近的工作日支付。

甲方按照国家和省、市有关规定，在公司所在地给乙方参加社会保险，缴纳社保费用，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

（一）甲方有以下情况之一的，应承担违约责任：

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：

2、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，因此无须在乙方离职时另外支付保密费。

5、在竞业限制期内，甲方按月于每月的最后一个工作日向乙方支付竞业限制补偿金。

（三）本合同自签署之日起，乙方承诺遵守《劳动法》《反不正当竞争法》民法、刑法等法律规定，保守公司经营的一切商业秘密，并承担由于侵犯商业秘密而造成的以下后果：

2、乙方违反保密事项和竞业限制，造成甲方经济损失的，乙方应当向甲方支付等值于甲方经济损失五倍的违约金；无论违约金给付与否，甲方均有权不经预告立即解除与乙方的劳动合同，并追加经济损失赔偿，构成犯罪的，依法追究乙方刑事责任。

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力。

1□_____

2□_____

3□_____

(三) 双方约定

甲方代表： 乙方代表：

年 月 日 年 月 日

事业单位合同工还得考试面试篇三

甲方：

乙方（姓名）：

身份证号：

环评师职业资格证书号：

通信地址：

联系电话：

经甲、乙双方共同商定，达成以下协议，供双方共同信守。

甲方聘用乙方为环境影响评价工程师，乙方将其环评工程师职业资格证书在甲方登记注册，为期年。

本合同于xx年月日签定，合同期限为年，自xx年月日起至2xx年月日止。

1. 甲方申请环境影响评价资质及从事相关业务事宜，所发生的一切债权债务由甲方全权负责处理，与乙方无任何关系。

2. 乙方在聘用期间，甲方以货币形式按每月（元）人民币向乙方支付聘用费，并在本合同生效满一月后开始支付聘用费。

3. 甲方从事项目，需乙方签字的环评文件，必须告知乙方项目情况，且必须由乙方本人签字，否则一切后果均由甲方负责。

4. 甲方在从事环境影响评价业务过程中，可根据情况决定是否让乙方从事甲方承接的环境影响评价工作，若同意让乙方参与工作，乙方也愿意参与，工作费用由甲方负担，并按项目合同金额的一定比例支付乙方报酬，具体比例按乙方工作量大小由甲乙双方协商解决。

6. 甲方在聘用期间不得做有损乙方声誉和经济的行为，一经发现，乙方有权终止合同，由此引起的一切后果均由甲方承担。

7. 在聘用期内甲方应确保乙方的工作业绩符合国家环保总局对环评工程师证年审的要求。

1. 在合同生效期间，甲方有权使用乙方的环境影响评价工程师资格证书，甲方将使用情况告知乙方，乙方应积极配合。乙方应对其资格证书的真实性、合法性、有效性负责。

2. 乙方在聘用期间，必须参加职业继续教育和国家环保总局组织的环境影响评价相关培训，甲方负责乙方培训的相关费用。乙方不得要求甲方为乙方负担非必须的其他培训费用。

3. 乙方在聘用期间不得做有损甲方声誉和经济的行为，一经发现，甲方有权终止合同，由此引起的一切后果均由乙方承担。

（一）. 下列情况下，双方可变更本合同内容：

1. 甲、乙双方协商同意并且不损害各方利益的.；
2. 由于不可抗力致使本合同无法履行的。

（二）. 下列情况下，甲方可以解除合同：

1. 乙方违反或不履行合同的。
2. 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方泄露甲方商业机密的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的；
6. 经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

依照5，6条解除聘用合同时，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

（三）. 下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫签定合同的；
2. 甲方不按照本合同约定支付聘用费用的；
3. 甲方在使用乙方个人资质过程中，有对乙方资质产生任何不良影响的；
4. 经甲方同意，乙方自愿解除聘用合同。

聘用合同生效期间内，甲、乙双方不得随意终止合同，违约

方将承担其违约的一切经济和法律責任。

本合同期滿后，甲乙双方可依据本合同条款续聘，续签时只需在“合同续签”表中填写即可。若合同有任何变化，相关事宜由甲乙双方友好协商。乙方若不再继续聘用到甲方，甲方不得无故阻拦。

五. 此协议只对环境影响评价资质申请及环境影响评价项目开展，如有其他事宜，甲.乙双方另行商定。

六. 乙方的《环境影响评价工程师职业资格证书》自本合同经甲乙双方签字之日起交甲方保管至本合同期滿归还乙方。

七. 本协议一式贰份，甲乙双方各执壹份。双方签字盖章生效。

八. 本协议未尽事宜，甲乙双方协商解决。

甲方（代表人）签章：乙方签章：

合同签订地：合同签订地：

合同签订时间：合同签订时间：

合同续签

事业单位合同工还得考试面试篇四

经甲、乙双方协商一致，同意于___年___月___日变更___年___月___日双方签订的聘用合同(编号：)。聘用合同的内容作如下变更：

... ..

聘用合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

事业单位合同工还得考试面试篇五

：(乙方)

因你在__年度/____聘期的考核中被确定为不合格等次，根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)的有关规定，我方对你的工作岗位做以下调整：_____。

特此通知。

甲方(盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年月日

事业单位合同工还得考试面试篇六

乙 方：_____

说明：

1. 本样式适用于全额拨款和差额拨款性质的安置单位；
2. 合同相关内容由各单位根据各自实际与相应人员协商确定。

甲方名称： _____

法定代表人(主要负责人)

联系电话： _____

注册地址： _____

经营地址： _____

邮政编码： _____

乙方： _____

性别： _____

联系电话： _____

户籍类型(城镇、农村)： _____

身份证号码： _____

在甲方工作起始时间 _____年_____月_____日

家庭住址： _____

邮政编码： _____

户口所在地 省(市) 区(县)： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规

定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第 一 项形式：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是： 具体要求以单位内部管理规范和岗位协议书为准。

第四条 甲方将乙方参照同等条件事业单位自主聘用人员进行管理。乙方必须遵守甲方的管理制度和工作纪律，服从甲方工作安排，不得违规违纪。

第五条 乙方月工资由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的工资标准进行测算，其支付项目 参照同等条件事业单位自主聘用人员的工资标准所涉及的项目 执行。乙方的工资调整：
1. 由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的调资政策相应进行调整；2. 比照事业单位自主聘用人员晋升技术等级的条件，由乙方自行申报并通过县人力社保局技能鉴定中心组织的培训且考试合格，经相关机构认定其技术等级后，甲方按照其相应的技术等级参照同等条件事业单位自主聘用人员的工资标准，对应调整落实其工资待遇。

第六条 乙方在婚假、丧假、探亲假、其他法定假期期间的工资支付标准 参照同等条件的事业单位自主聘用人员的待遇执行

第七条 因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

第八条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准基数；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数；

(三)按集体合同确定的计算基数。

第九条 甲乙双方对工资的其他约定 .

第十条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方在其工资中负责代扣代缴。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇参照同等条件事业单位自主聘用人员的发放标准和发放方式发放。

第十四条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的安全制度，严禁违章作业，防止发生事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条 甲乙双方约定的其他事项： 1. 除因发生《中华人民共和国劳动合同法》规定情形和乙方自己提出而外，甲方不得随意解除和终止与乙方签订的劳动合同。2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：(1) 严重违反甲方的规章制度的；(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；(3) 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；(4) 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 以下协议作为本合同的附件。

本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十三条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方_____ (盖 章) 乙方_____ (签字或盖章)