

最新基层组织建设工作报告(优质6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

基层组织建设工作报告篇一

一、乡镇团委班子战斗力增强

1. 团委班子力量显著增强。格局创新后，团委书记和副书记的力量都得到显著增强。镇团委成员人数从选配前的4人增加到9人，其中书记1人、副书记4人，其中编制内专职副书记1名、编制外副书记3名（派出所所长、农村信用社主任、民营企业业主），编外副书记采取兼职形式，没有任何待遇，任期满自动卸任。在不增加运作经费的情况下增强基层团委的号召力和活力。委员4人（包括大学生村官。大学生村官是一个有知识、有能力、有理想、有抱负、有贡献热血的青年团体，将他们吸纳进基层团组织，对于增强组织活力、优化组织氛围、提升组织形象具有重要的作用。）

2. 团委班子成员平均年龄降低。调整后，班子平均年龄由原来的33岁下降为31岁，28岁以下的比例占了总人数的55.6%。

3. 团委班子成员学历有所提高。调整后，镇团委的学历结构中，本科学历人员比例为44.5%，增长30%。

4. 团委班子成员代表性增强，编制外人员明显增加。调整后，团委成员中编制内人员比重由原来的80%下降至54.5%。编制外人员比例由20%上升至45.5%。

二、乡镇团委工作运行机制逐步完善

镇团委根据实现标准型管理，完善制定了6项工作制度：一是档案管理制度；二是建立定期轮值工作制度。建立由镇团委书记负责统筹协调，副书记、委员定期轮流支持开展工作的轮值工作制度，在坚持民主集中制的前提下深化委员分工协作；三是建立团干部定期学习、培训制度。经常性开展团干部培训工作，组织团干部定期学习，特别注重对编制外团干部个性化、差别化的培训，强化团的业务知识培训，提升了镇团干部的知识水平和工作能力；四是建立工作报告制度。实行团的工作月报告制度，镇团委每月一次向镇党委汇报团的工作，每半月向团市委书面报告工作开展情况，每月上报一篇工作信息，完成全年上报信息15条；五是建立岗位目标责任制度。结合我镇团委班子的成员特点和专长进行科学合理分工、设岗定责；六是建立区域联动机制。结合我镇共青团工作实际，聘请镇党委副书记为顾问，探索建立区域内共青团工作联席会议机制，建立镇、企业、学校、村、农村信用联合社、茶叶协会等各级各类团组织之间的联建共建和互帮互助机制，因地制宜、灵活多样地开展团的活动。

三、乡镇团委工作内容不断丰富

一是按照“一乡一品”的工作要求，努力打造“一团一特”，镇团委深入实施创建“青年文明号”、“青年志愿者行动”、关爱农民工子女和留守学生、青少年思想道德教育等共青团品牌活动。招募志愿者50名，发展团员数100名，新建见习基地1个，新建驻外团支部1个，完成非公团建目标1个，组织关爱留守儿童活动3次；二是深入开展服务青年就业创业工作，强化青年就业创业技能培训，积极建立青年就业创业见习基地，加强团银合作，实施好青年创业小额贷款项目；继续开展贫困大学生“圆梦行动”。加强青少年维权机制，切实维护青少年合法权益。

四、乡镇团委联系青年的渠道得到拓展

经过大力建设，我镇团委成员增多，成员职业分布更加广泛，联系青年的渠道大大拓宽。与青年的联系主要通过三个渠道实现。一是团委成员的直接联系。团委成员通过多种途径将身边认识的青年宣传团委思想及工作，积极拉拢他们向团组织靠拢。二是通过丰富多彩的活动联系青年。由于团委班子力量的增强，团的活动也日渐丰富，特别是一些乡企联建类活动，吸引了越来越多的青年参与，使得镇团委与青年的联系更加频繁。三是通过现代通讯手段联系青年，我镇建立专门的qq群、飞信平台、团青微信群等，定期向群内青年发送工作信息和就业创业信息，使得青年更加主动与镇团委保持联系。

五、乡镇团委整合社会资源能力普遍增强

目前，镇团委整合资源的渠道主要有四个。一是争取党政支持。格局创新后，团委班子人员增加、力量增强、活动增多，党政也更加重视团的工作，普遍给予了更多的物质支持，并列入了镇财政预算。二是整合社会资源。镇团委班子成员将在本职工作中积累的社会资源转化为共青团的工作资源，增强了镇团委整合社会资源的能力。三是发挥镇团委班子成员的自身能力特长。新选配的兼职团干部都利用自身的资源优势，开展团的工作。如，窝窝店村民营企业业主王国林兼任镇团委副书记，依托自己的砖厂建立青年就业创业见习基地，为周边青年提供了10余个就业见习岗位。四是争取团内资源。镇团委班子力量壮大后，有能力承担上级团委工作项目，在团的各级领导机关更加重视、支持基层的大环境中，能争取并使用好更多团内资源。

总之，**镇团委在农村基层团组织建设中，基本实现了标准型管理、菜单型指导、信息型服务、品牌型发展、服务型建设的“五型”建设目标，完善了考评体系，激发了组织活力。

基层党组织建设工作自查报告篇二

近年来，在市委的正确领导下，我们积极探索党建工作的新思路、新方法，扎实推进五个基本建设，不断提高党组织的凝聚力、战斗力，推进了党建各项工作较快发展。我公司开展五个基本建设工作情况自查汇报如下：

（一）抓领导，层层落实工作责任。一是强化领导抓落实。为确保五个基本建设工作的有序开展，支公司成立了以总经理为组长的领导小组，制定了各个阶段的工作计划安排，细化任务目标和时限要求。同时，建立了支公司党委领导班子联系点制度，每个党委成员联系一个部门，进一步加强了支公司五个基本建设工作的领导。二是强化责任抓落实。支公司党委定期召开党委专题会议，研究探讨五个基本建设等方面工作，并提出指导性意见。与此同时，按照党委成员为责任领导、支部书记为总责任人、党员干部为直接责任人的原则把五个基本建设任务分解落实到个人，进一步细化和明确了责任。三是强化督办抓落实。

（二）抓基础，着力健全基本组织。一是围绕十个全覆盖开展各项工作。二是构建党建带工建团建妇建工作新格局。把党建带工建团建妇建纳入党建工作的总体规划，与党的建设同部署、同检查、同考核，围绕思想、组织、班子、队伍、作风、阵地共建的要求，制定下发了《进一步加强党建带工建带团建带妇建的实施意见》。

（三）抓载体，扎实开展基本活动。一是深入开展抓五基创五型活动、三比一推进和一个支部一面旗系列争先创优活动，重点培植一批先进党组织和先进个人。与此同时，为先进典型和特色工作提供展示平台，切实发挥典型示范引导作用。二是开展结对共建，帮扶困难职工。今年以来，帮扶困难职工、慰问住院职工、困难党员5人，投入帮扶资金2万多元。三是结合学习型党组织创建活动，先后由公司班子成员组织开展专题学习活动。并将其中的学习心得在党员学习园地栏

展示并进行学习交流。

（四）抓创新，坚持完善基本制度。一是从强化领导，健全制度入手，制定和完善了党委议事决策制度、班子成员目标考核制度、个人重大事项报告制度、廉政谈话制度、督查监督制度等规章制度。同时，对党委班子成员每人都确定了一个党建工作联系点，定期不定期地到所联系的村居或单位进行调研，了解基层党建工作情况，党委书记带头做到有1/3以上的时间工作指导在基层，问题调研在一线，化解难题在群众中。二是针对干部队伍中存在的干好干坏一个样等问题，建立了各项工作目标责任制，实行工作指标量化责任管理。三是针对部分领导干部对基层党建工作重视不够的问题，将考核结果联系干部的政治待遇和经济待遇，督促各级党组织切实履行管党责任，提升工作的整体水平。

虽然支公司五个基本建设取得了一定成效。但与市委市政府的要求相比还有较大距离。主要表现在：

二是党员队伍建设还不适应新形势要求，先锋模范作用不够明显；

三是个别党员核心作用不明显，工作缺乏活力；

四是党建工作载体还不够活，特色不够明显、方法还不够多等。

下一步，我们将针对存在的问题，认真做好以下几方面的工作：

一是做好迎检查漏补缺工作。对照党组织五个基本建设工作规范，采取工作销号保推进的方法，将工作目标细化、量化，并落实具体责任人。同时，进一步加强督促检查，认真做好各项查漏补缺工作，确保各项考核指标不缺项、不失分，顺利通过省、市各级的检查验收。

二是组织开展好创先争优活动。紧紧抓住开展三比一推进为主题的创先争优活动有利契机，以宣传身边的典型为主线，充分利用电视台、网络、报刊等媒介，大力宣传、报道先进党组织的经验、做法，各类典型人物的先进事迹，在全镇上下形成比、学、赶、超的浓烈氛围，进一步提高广大党员干部的整体素质和服务意识，促进各项工作再上新台阶。

三是大力抓好业务经营。支公司为抓好业务经营，需切实做好四有文章：有领导小组和工作专班、有工作规划和实施方案、有事业发展的具体措施、有实实在在的项目。

四是按照五个基本的要求，进一步建立完善党委议事决策、干部目标管理考核、重大事项报告等各项工作机制。同时，统筹各方资源，着力在强班子、促发展、优环境、建阵地上下功夫，使基层党组织建设始终充满生机和活力。

总之，在下步工作中，我们将认真落实党要管党，从严治党的方针，以更加务实的作风，更加扎实的措施，改正不足，弥补差距，努力推动支公司基层党建工作再上新台阶。

基层党组织建设工作自查报告篇三

按照**委发[20xx]17号《中共金牛区抚琴街道工作委员会关于在创先争优活动中开展基层党组织建设年活动的实施方案》有关文件要求，社区党委认真开展“一学二看三查找”（一学，即集中学习基层党组织建设年活动的有关文件及领导讲话精神；二看，即看基层党组织建设年活动的要求，看“六好”基层党组织的标准；三查找，即查找基层党组织建设中的突出问题，查找党员队伍建设的突出问题，查找工作机制中的突出问题。重点围绕组织设置是否合理、领导班子是否健全、组织制度是否完善、隶属关系是否顺畅、经费场所是否落实、作用发挥是否充分，对上述问题形成自查报告如下：

一、一学□20xx年3月下旬召开党员大会进行动员部署，集中

学习基层组织建设年活动的有关文件精神。

二、二看，看基层组织建设年活动的要求，看“六好”基层党组织的标准，组织党员学习相关文件精神。

三、三查找，1、基层党组织建设中的突出问题，社区党员老龄化程度日趋严重，

1、重点发展中、青年党员；

2、党员队伍建设的突出问题，党员中存在文化水平偏低，制约了当前的学习提升；

3、工作机制中的突出问题，党员发挥作用平台建设需加强；

4、组织设置合理、领导班子健全、组织制度完善、隶属关系顺畅、经费场所落实、作用发挥充分。

***社区党委

20xx年3月22日

基层组织建设年工作自查报告篇四

半年来,在区委、区政府的正确领导下,镇党委坚持以***理论和三个代表重要思想为指导,深入贯彻党的精神,紧密联系农区工作实际,积极发挥基层党组织的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范带头作用,有力地促进了全镇各项事业的发展。下面将我镇上半年基层党建工作自查情况汇报如下:

一、周密部署,全面落实基层党建各项工作任务

镇党委对党建工作高度重视,年初及时召开常委会,专题研究党建工作,并召开各支部负责人大会,安排部署全年目标任务,

落实具体的工作要求和措施。按照上级要求,镇党委根据实际制定了《关于创建“五个好”镇党委的实施意见》、《*镇创建“五个好”村党组织考核办法》等文件,对各基层党支部实行量化考核,把“软件务”变成了“硬指标”。同时,镇党委还采取定期检查和不定期抽查的方式对各支部工作进行督促检查,及时通报检查结果,指出存在的问题和不足,提出改进意见。上半年,镇党委依据考核情况和工作实际,对考核成绩突出的11个村支部分别给予了1500-5000元的奖励。这些措施的落实,调动了村干部抓党建工作的积极性和主动性,在全镇形成了上下齐抓共管、全力创建的良好氛围。

二、抓党员思想政治教育,全面提高党员队伍素质

镇党委以贯彻落实精神为主线,以学习实践科学发展观活动为重点,以加强党员的管理教育为目的,紧密联系农区实际,认真地开展了党员思想政治教育活动,进一步提高广大党员干部的政治素质。

(一)组织党员干部认真学习党的精神。上半年,镇党委将党的精神和党章做为党员干部学习的重点,通过邀请宣传理论干事、党校教师、党政领导干部举办培训班、讲党课、报告会等形式,举办各种形式的培训班10多场次,培训党员1000多人,使精神及时传达到了最基层。

(二)深入开展“继续解放思想落实科学发展观”学习教育活动。全区“继续解放思想贯彻落实科学发展观”学习实践活动动员大会后,镇党委思想上重视,态度上坚决,行动上自觉,立即行动起来,于5月20日召集全镇各党支部负责人开了动员会,对学习实践活动作出部署,认真学习了《*区开展“继续解放思想贯彻落实科学发展观”学习实践活动的实施意见》,切实提高广大党员干部对学习实践活动重要性和必要性的认识。同时,成立了活动领导小组,并结合实际制定了《*镇开展“继续解放思想贯彻落实科学发展观”学习实践活动实施方案》,进一步明确了学习实践活动的指导思想、目标要求和方法步骤,在全镇

范围内营造了解放思想、改革创新强大***声势和良好的社会氛围,为整个活动的开展奠定了坚实的思想基础。

三、抓党建常规工作,促进基层组织建设不断发展

(一)扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中,一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起。年初,镇党委结合党建工作会议,督促各支部制定入党积极分子培养计划,健全完善介绍人、党支部、镇党委教育培养制度,加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点,狠抓薄弱点。注重培养一线岗位上的村干部、生产能手和妇女中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”,坚持成熟一个发展一个的方针,从严要求,严把入口关,有力地保证了党员数量和质量提高。今年上半年共吸收19名同志入党,其中女党员5名,占27;农业生产能手3名,占16。

(二)加强流动党员管理工作。按照区委组织部关于加强流动党员管理的通知精神,镇党委针对流动党员管理难度大,流动趋向不明,流动时间长短不一的实际,在修订完善流动党员管理制度的同时,镇党委和支部分别建立了流动党员台帐,对流动党员的去向、联系方式、外出时间等进行了摸底调查。目前,全镇共掌握流动党员80名,通过直接送达、邮寄、亲人代转等方式,为80名流动党员全部发放了《流动党员证》,建立了流动党员联系卡。镇党委每季度定期同他们取得联系,及时掌握他们的思想动态、学习情况和工作状况,使流动党员无论走到哪里都有党组织管理。

(三)加强阵地建设。通过争取上级资金20万元,镇党委配套12万元,村自筹50万元,新建了*村、*村、*村3个高标准党员活动室。目前,*、*村2个村活动室投入使用,渡口村活动室也将于年内投入使用。另外镇党委还采取集体筹一点,镇上补贴一点的办法,积极筹措资金,为部分村党员活动室配备了办公设备,使村级党员活动室真真成了党员学习,村民议事、教育培训的综合活动中心。

(四)精心安排庆祝建党87周年活动。为了庆祝建党87周年,进一步加强党的农村基层党组织建设,“七〇一”期间,镇党委召开庆祝建党87周年暨“七一”表彰大会。会上对全镇20党建工作中涌现出的6个先进基层党组织、10名优秀党务工作者、36名优秀***员进行了表彰奖励。同时,镇党委要求各村召开了一次新、老党员座谈会,以“党员发挥作用、构建***巴音陶亥”为主题,一起回顾党的发展史,交流个人学习党章的心得,坚定信念,把个人的发展融入到*镇发展之中,争做新时期优秀党员。通过“七一”系列活动的开展,进一步陶冶了党员的思想情操,增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

四、认真开展“双链双推”活动,大力推进新农区建设

我镇按照区委组织部开展“双链双推”活动的总体部署,认真组织实施了“双链双推”活动。在推进“三结合致富链”工作中,我们充分发挥无职党员示范带动作用,发动有能力党员联系村内种养殖大户和致富能手,与困难户结成互助致富链,从技术、信息、销售等方面给予困难户帮助,带动他们共同致富。目前全镇共结成“三结合致富链”93条,参与结链党员279名、致富能手63名、农户230户。在结合“双链双推”活动的同时,继续开展“无职党员设岗定责”活动。*村养鸡专业户*不仅在“三结合致富链”中带动了4户贫困群众同她一起发展养鸡事业,而且还主动承担了“养殖示范岗”,利用自己创办公司已形成的“巴音宝”品牌效应,建立养殖小区,带领全村农户一同发展蛋鸡养殖,帮助村民找到了一条致富增收的好路子。公司创办的养殖小区被列入国家第六批农业标准化示范区项目,这更坚定了她带领全村群众发展养鸡事业,共同致富的信心。

五、当前工作中存在的主要问题

一是党员管理教育方面,特别是政治理论学习,党组织活动形式等方面比较单一;二是党组织在探索新形势下的基层党建方

面的工作还比较滞后;三是党员干部的作风还有待进一步加强,解放思想、加快发展的理念还需进一步强化。

六、下半年工作打算

(一)继续抓好各项党建工作的落实。定期对各支部的工作进行督查检查,及时发现问题,及时纠正,真正做到一级抓一级,层层抓落实,确保各项工作任务保质保量完成。

(二)加大教育培训力度。结合精神的学习和新《党章》学习教育为重点,从实际出发,抓好党员干部的教育培训工作。在坚持落实集中学习、个人自学的基础上,力求培训形式、内容、方法上有新突破,注重实效,体现特色,办出成效。

(三)进一步解放思想,创新基层党建工作。结合正在开展的继续解放思想,贯彻落实科学发展学习实践活动,结合农区工作实际,进一步解放思想,转变工作作风,创新党建工作内容,尤其在党员教育管理、党组织的活动等方面有所创新,不断增强党组织的凝聚力和创造力。

基层组织建设工作报告篇五

20xx年全年工作即将结束,团县委从2月着手制定基层团建试点方案,到3月开展调查研究,到4、5月工作方案完成并召开全县基层团建试点工作会议,再到年底12月,基层团建工作可以说已经历了九个月的时间,通过这一阶段的努力,基层团建取得了一些实实在在的成绩,结合工作方案,对照检验总结出以下情况:

一、已经取得的成绩

1、基层团建整体取得了实效。自基层团建工作开展以来,10个乡镇团组织、18个学校团组织、11个企业团组织、15个事业单位团组织以及全县的162个村级团组织纷纷开展团建工作,

在不同程度、不同范围以及不同的成效上分别取得了基层团建的实际成果。全县基层团建的整体局面是进步和发展的。

2、全县基层团干部队伍质量有明显改善。抓好干部的建设也就抓住了基层团建的核心和根本。全县现有专职的县级团干部5人，乡镇专职团干70人，学校专职团干90人，企事业团干部25人，村级团组织干部178人，全县实有专职团干部人数为368人，团干部的最低学历大专。团县委为进一步提升专职团干部的业务素质和工作能力，利用八、九、十3个月的有利时机，举行了三期团干学习班，368名团干部无漏一人的参加了学习班，每一个参加培训的团干部在结业的时候上交了各自的结业论文，并获得了结业证书。通过这一举措，全县团干部有效的.统一了思想和行动，团的工作能力和应对能力有了明显提升。

3、全县基层团的阵地有明显改善。阵地是基础也是共青团组织开展工作的具体依托。改善和改变基层阵地的工作环境和条件条件是促进基层团组织建设的有力手段。在经费紧张、场地有限、条件较差等不利因素的制约下，团县委先后从自身办公经费抽出两万余元投入到全县最差的15个基层团组织阵地，为他们送去了电脑、电视、办公桌、档案柜等。

4、全县基层团组织工作制度有所创新。创新是一个组织体的生命和灵魂，抓紧制度创新工作是推进基层团建的必然要求。按照工作方案的部署和安排，全县各基层团组织分别开展了为期10天的调研工作，以此查找不足、摆出问题、寻找对策、整改创新。截止目前，全县各基层团组织共完成基层团建调研报告65篇，形成有效创新制度50余条，很好的改善了共青团组织的工作制度环境。

二、部分仍在推动的工作。

一部分工作取得了实在的成绩，还有一部分工作正在推进中，成绩的显现也只能在明年了。这部分工作有试点乡镇团委副

书记的选配工作、未完成的基层团组织阵地建设工作、未完成的调研报告工作、未完成的制度创新工作等。

三、工作不到位的方面。

工作有做的好的方面，也有做的不好不到位的方面。不到位的方面主要体现在，

3、有些本该一个月完成的工作，结果做了两个月甚至做了三个月，时间拖得很慢，进度拖得很厉害，不能及时有效的开展工作。

4、部分基层团组织甚至不开展工作。

四、基层团建的经验。

综合总结县九个多月的基层团建所取得的成果，我们得出以下三点经验：

1、强化培训，建立激励措施，提高团干部工作积极性。以提高业务能力、改进工作方法为重点，加强对基层团干部的业务培训，不断提高团干部的工作主动性和带领青年致富的能力。

2、广泛动员，创新团建模式，发挥青年带头人作用。建立农村优秀青年人才库，加强联系，帮助他们在实现创业就业的同时，大胆尝试在他们的产业中建团，扩大团组织的覆盖面。

3、有效利用网络媒体等，加强团组织的工作能力。积极利用互联网发展团员，管理和引导青年，并建立团组织、团员青年的电子档案等。

五、今后需要努力的方面

1、做好当前未完成的而正在推进的工作；

2、今年做得不到位的，明年必须做到位，今年做得不好的，明年必须做好；

3、打破现有工作格局，努力开拓基层团建的新局面。

基层组织建设工作自查报告篇六

1. 规范办学行为，严管各项收费。我园严格按照上级文件精神办理，严格规范教育收费公示工作，保育教育费、伙食费按核准的收费标准收取，赢得了家长的一致好评。

2. 提高服务质量，提升品牌形象。幼儿园是教育机构，更是服务行业。为社会服务，为家长解决后顾之忧，是我们的服务内容。我园通过“家长园地”、“预约访谈”、“大班幼儿毕业典礼”等常规工作和《七色花》园刊的印制、发放，定期向家长介绍育儿知识、育儿经验，通报班级的教育教学内容，汇报孩子的学习、成长情况，让家长更好地了解幼儿园、了解孩子；通过“家长开放日”、“家长工作坊”、“家长沙龙”，等途径，为家长提供科学的、有针对性“的育儿方法，帮助家长提高育儿水平。我们还积极发挥家长委员会、家长智囊团的参谋作用和监督作用，群策群力办好幼儿园。由于我们本着“一切为了孩子”的服务精神，精心办学，因此每学期组织的家长对教师、学校的评价中，满意率均在97%以上。我园党支部在历年的群众满意度测评中，支部班子满意度均达100%。这也充分说明了我们的工作作风和工作实绩得到群众公认。

存在问题及整改措施

1. 在经费投入方面重视不够。今后要将党建工作经费纳入幼儿园行政预算，为党建工作的顺利开展提供有力的物质支持。

2. 支部活动形式有待创新。我们将针对我园教职工特点，积极创新支部活动开展方式和形式，做到有新意、有实效。

3. 我们将以基层组织建设年为契机，充分利用我园刚刚建立的数字化校园平台，加强党工团活动的宣传和活动资料的收集整理工作，做好党建资料电子台账。