

电厂大修心得体会(通用5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。那么下面就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

电厂大修心得体会篇一

(一) 狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕

轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济

考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no.2014--x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三) 各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，

也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

电厂大修心得体会篇二

20xx年是xx发电厂重大转折的一年，也是经受严峻考验的一年，让贵电人满怀希望，又充满挑战。面对新形势，厂全体职工继续发扬艰苦奋斗的主人翁精神，不计个人得失，顽强拼搏，勤奋工作，安全管理得到了加强，各项经济指标也有了明显的好转，所有这些，都标志着我厂的各项管理迈上了一个新的台阶。从锅炉运行专业的情况来看，专业管理得到了巩固和加强，职工的技术素质有了一定的提高，安全生产和经济指标也步入了良性循环的发展轨道。我作为发电部专业工程师，自始至终围绕厂提出的“发电是第一要务”的总体方针，结合部门管理思路，从严要求自己，管好生产，抓好培训，努力进行专业管理与学习，为摸索锅炉安全、经济运行模式，做出了不懈努力。20xx年，锅炉运行专业以提高安全生产和锅炉经济效益为目的，以强化管理狠抓落实为手段，以安全生产为重心，抓“两票三制”的管理，严格执行各项规章制度，我与专业主任制定完善了《锅炉结焦、掉焦的防范措施》、《粉仓粉标损坏时的应对措施》、《原煤仓煤太湿造成给煤机不能正常的运行措施》、《制粉下粉到粉仓路径的规定》、《低负荷集中给粉机运行的要求》及《交接班（盘）时检查和侯盘要求》等制度，有效地防范锅炉运行不稳定而熄火。

一年来，我根据安全工作xx管理的要求，围绕厂安全工作目标，坚决杜绝习惯性违章行为的发生，深入开展“千次操作竞赛”活动，细化操作、巡回检查卡，所有工作票、操作票全部合格。厂两次机组中修的隔离与恢复、试运、试验等工

作，都圆满完成任务；“迎峰度夏”、“迎峰度冬”平安进行；升、停炉工作按部就班；结合厂开展的各种安全大检查，及时发现各种安全隐患，并提出具体的整改计划和要求。一年来，针对安全生产中的薄弱环节开展工作，取得了一定的成绩。年初将锅炉停炉降压过程中汽包壁温差超标的老问题给予解决；给粉机下粉不正常的现象在不断摸索中，运行方面也有了减缓的手段，为有效控制燃烧不稳，减少熄火打下了基础；第四季度出现#9炉#91粉风机异常振动，主要是在发电部炉运专业努力下得到消除。坚持做到每天每时关注生产，及时下发工作要求，使锅炉工作“事事有人管，人人有事管”。主要规范了升炉过程中各阶段各岗位人员工作要求，包括何时做试验、清渣、防止电除尘堵塞、启动双侧引风机运行、检查阀门内漏等有着非常明细的要求，从三月份起，升炉时再也没有出现因锅炉异常而延缓升温升压的事件发生；规范了交接班（盘）前的检查和侯盘，控制了诸多故事的发生或扩大；规范司炉盘操作培训要求。使炉运人员工作中人人有压力，每项工作都能够处于全过程的监控状态，从而确保了锅炉运行专业管理朝着更加科学和规范的方向发展。做到工作初有计划、有安排，结束有总结、有评比，平时很抓落实，并随时检查各项制度的执行情况。发电部出台《异常指标分析制度》，有效在减少锅炉超温超压和飞灰含碳量过高的现象，还二次修改《小指标竞赛方案》和《节油竞赛方案》，使得发电指标步入良性轨道。巡回检查和定期倒换制度得到落实，专业发现缺陷1416条，占锅炉方面发现率的94.02%，普通操作票5417份，升停炉操作票50份，百分之百合格，在设备倒换中多次查出设备缺陷，为机组正常、健康运行打下坚实基础。没有安全就不可能有好的经济效益。针对锅炉专业的特点，我将防止锅炉熄火放在重中之重的工作位置上。

专门组织司炉防熄火攻关会4次：

第一次为统一思想认识，进一步规范燃烧调整操作要求；

第二次主题是不仅是防熄火，还要从经济方面考虑提高安全性；

第四次，有五项目主题，其中关键的是交流工作经验和降低一次风压运行的利弊分析。每月还有一次的班长等人员参加的会议，也会针对工作中存在的异常现象展开讨论，提出对策，在工作中取得了良好效果。

虽然我们没有实现全年不超过20次的熄火任务，但是有效地避免了有多次掉焦、负压大幅摆动造成可能的熄火，我从3月9日起，实现单机运行最长时间的不熄火记录。在总结几年来给粉机下粉不好的基础上，我已经摸索出运行方面克服给粉机出现自流时的处理方法，为20xx年不熄火工作创造了宝贵的经验财富。针对对用油情况，我要求做到每班有分析，尤其是对升炉过程的用油，做到全过程跟踪了解和分析，使职工的节约意识得到加强。我在3月份和4月份写出冷、热态升炉用油分析报告，#8炉中修改造燃烧器后，我再次对升炉用油进行比较分析，并且在日后工作中证明了油枪的出力与厂家标定的不符，为厂进一步改造油枪提供了依据。本厂影响锅炉效率和煤耗的主要指标是飞灰含碳量。我们全年都在致力于降低飞灰含碳工作，可以说下半年基本找对了偏高的原因，运行中基本上就能估计含碳量是否会偏高（以往基本上要等到化验报告才知晓），这为经济运行提供了帮助。主要功夫是氧量值、给粉机下粉状况、煤质和制粉系统调整方面。当然在煤质不好时，司炉控制更偏重于低氧燃烧。贯彻“当安全与经济发生矛盾时，首先要确保安全”的方针。

进入11月份以来，运行班次中基本未出现飞灰含碳大于13%以上的。为厂降低煤耗做出了很大的贡献。优化主、辅机运行结构，大力降低厂用电。辅机方面主要是全力调整工业水的用水量和冲灰水用水，干除灰空压机运行状况；主机方面主要是合理安排制粉系统运行，合理分配一、二、三次风的风量，减少风门阻力。电除尘以往运行要求不高，电场投用的上就行，全新的管理理念，将电除尘管理放到比较重要的位

置上。我坚决执行了厂的要求，努力做好电场投用、定期振打等工作要求，还重新规范升炉过程中电场投、停加热设备的要求。全年电除尘投入率符合99%以上达标要求的标准，这与运行维护是分不开的。

作为炉运专工□20xx年炉运专业培训主要有二个特点：

一是培训工作组织严密。为了高效率、高质量抓做好20xx的培训工 作，全年围绕全能值班这根主线开展培训工作。在培训内容上紧紧围绕学员的求知要求，安排师资力量进行授课。

二是培训把握好“三突出”。

突出培训制度的规范性。使培训工作的“计划、布置、检查、总结、考核”五个环节落到实处。突出培训模式的多样性。突出培训内容的针对性。坚持优秀人才优先培训，骨干人才重点培训，紧缺人才抓紧培训的原则，加强培训效果的跟踪和反馈。在充分运用现场讨论、轮岗学习、技术讲课等行之有效的培训方式的基础上，结合机组大小修，创新开展了“中修现场就是最好的培训课堂”等培训活动，创造出宽松而热烈的学习氛围，提高了职工解决生产问题的能力。完成现场考问1698人次；反事故演习完成66次；班组讲课课时480小时；以班为单位，坚持学习班的学习；专业组织计划、以班为单位的逻辑培训学习班二期；每次熄火等异常问题出现后都要组织分析和讨论；针对运行中存在的问题，临时组织专项培训6次。开展了节能建议活动，主岗位人员每人写一份节能建议，共收到建议33份，立即可实行的建议，发电部在分解落实。工作中还吸纳了很多的口头建议。对提高职工节能意识和提高机组经济性取到了良好效果。

20xx年，我以发电部的整体工作思路为方向，在部门领导，本着为厂负责、为部门负责、为自己负责的态度，积极围绕分管的锅炉专业工作，在工作中注重求实际、求实效，坚持每天及时掌握机组运行方式和设备状况，对运行工作中的设

备存在问题、异常要跟踪分析，及时找出原因并拿出解决办法。保持不骄不躁，以身作则，不计个人得失的风格，起到一个管理人员应有的作用。作为部门管理人员，在管理方面仍有待认真的总结和梳理，应该更多地运用系统思维，从整个生产流程寻找不足，在“策划——执行——监督”三位一体的职能管理中真正发挥作用。我以“工作学习化，学习工作化”为主线，认真研究锅炉主要设备和系统的正常运行。加强信息的收集和研究力度，探索适合技术改造和设备完善的管理程序，为领导决策做好技术服务、当好参谋，真正达到安全、经济最佳结合的目标。坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“两票三制”，依靠完善的制度、切实的措施和高素质的职工队伍，杜绝人身伤亡事故和设备损坏事故的发生，杜绝人为误操作和火灾事故的发生，不发生人为责任的一类障碍，杜绝因运行人员责任心或技术水平不到位而影响缺陷处理的现象发生。做到每月出一期专业生产分析报告，及时指正工作中存在的问题和注意事项。

以人为本开展工作，做到“眼里要有群众、心中要有组织、做事要有规矩、工作要有激情”。全年紧扣发电部“生产培训年”这个主题，坚持一手抓安全、经济生产，一手抓好值班员培训工作。做好优化运行方式的摸索、探索工作，实现比目前更加安全和更经济的运行方式，杜绝因运行方式不当造成影响机组安全运行的情况发生。努力学习先进的管理知识，刻苦钻研专业技术，并将所学知识应用到自己的实际工作中去，克服缺点，勤奋工作，并力求在管理方法上有所突破。还要深入到班组，力争检查到位、管理到位、考核到位，使锅炉专业规范化管理更上一层楼。

尽管20xx年度厂的主要生产指标较上年度得到很大提高，各项管理也有所改进，但还远远不能满足企业生存和发展的需要，离厂走出困境和可持续发展还有一段较长的道路，特别是与国内管理比较先进的同类型机组相比，还有很大的差距。面对竞争激烈和错综复杂的发电市场，机遇和挑战同在，希望与艰辛共存，前进的道路上充满艰辛和坎坷，但在厂领导

的带领下，我将更加努力的工作，让专业安全工作更上一层楼。

电厂大修心得体会篇三

光阴似箭，日月如梭，不知不觉一年又将过去。一年里，在单位领导的精心培育和教导下，我通过自身的不断努力，无论在思想上、技术上还是在日常维护工作上，都取得了长足的进步和巨大的收获，现将这一年来的工作总结如下：

首先，在思想上，通过各级领导的精心培训，耐心教导下，我更全面把握了专业维护知识，增强了安全意识，提高了消防能力；拥护公司各项方针政策，自觉遵守各项规章制度，集中精力学习技术，为能更好地做好本职工作而努力。

其次，在工作上，通过一年来在电厂运行中碰到的突发事故和在日常维护的工作中，我获得了许多宝贵的经验，提高了自己在维护检修工作的能力。在这一年里，从事检修的项目很多，经历了#1机大修和#2机的临修，我们对经常出现问题的设备作了改进，对可能出现问题的设备加强了防范，确保机组的安全稳定运行。例如#2机4号调节阀，因设备原因在工作中经常出现阀杆套筒的卡涩，严重影响机组的安全运行。通过解体，测量数据，结合电厂要求及实际应用，我们更换了部分设备，调整各部件的间隙，从而解决了#2机安全稳定运行的问题；对可能出现故障的给水泵、低加疏水泵、循环水泵和化学的综合水泵预备了备品备件，及时地检修好设备，使其投入工作。以“安全运行，提高效益”为中心，做好各项工作。

再次，在工作态度上，作为机化检修组长，对于自己的本职工作，我能做到积极主动，认真对待，细心思考。当然还有很多做得不够的地方，希望在领导的正确指导下，为能更好地进行日常维护检修工作而奋斗。

最后，本人希望公司完善培养技术人才的工作，从而使检修工作的每个人都能独当一面，在分析和解决问题上能更有效率，更好地完成日常维护检修工作。只有这样才能充分发挥每位员工的最大潜力，将大家的技术结合成为一个完整的集体。

回望过去，展望未来，吸取经验教训，总结技术知识。我将以更高，更严格的标准要求自己，在工作中学习，在工作中不断提高自己的业务技能水平。进一步提高班组分析问题、解决问题的能力，提高工作效率。希望公司能给我更多学习，工作的机会。

绩效改进与计划

一. 认真学习理论知识, 与实际相结合, 争取更大进步.

二. 积极搞好同事之间的关系, 互相交流心得.

三. 做好每项工作, 总结经验及时完成任务.

四. 希望公司给我们更多的技能培训

五. 我们也在各方面做到更好.

电厂大修心得体会篇四

在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。

一、20xx年主要工作

根据集团公司、科澳公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见□20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”

齐抓共管的大信访格局。

（二）抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

（三）抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决；暂时不能解决的，创造条件逐步解决；不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

（五）抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

二、20xx年工作思路

过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和

业务培训以及与基层网络单位的交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并

将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

电厂大修心得体会篇五

栏目查看更多内容

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

（四）经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工

作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

（五）对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是上半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

（六）个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二、2012年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向

安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

三、2012年工作计划。

1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句真言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，

非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此，2012年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜pH值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此2012年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

查阅更多2012年度电厂工人个人工作总结到