

最新文明单位创建计划三年(大全7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

文明单位创建计划三年篇一

为进一步加强我局精神文明建设，巩固和扩大文明建设成果，切实提高我局队伍整体素质，结合我局工作实际，制定我局文明单位创建工作计划如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以加强干部职工的思想道德教育为核心，以提高思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位为目标，努力建设好一支思想好、作风好、懂业务、会管理的队伍，为促进新时期我局各项任务的圆满完成提供支持。

二、创建目标

提高干部职工的思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位，争创环保厅文明单位。

三、工作重点

(一)思想道德建设。重视思想政治建设，加强干部职工经常性的思想教育，理论学习有考勤，有记录，个人学习有笔记、有心得，按时完成规定的学习内容。思想政治工作责任制健全，经常分析和掌握干部职工的思想动态，及时解决群众关

心的热点、难点问题。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，开展多种形式的道德实践活动。热心公益事业，家庭邻里和睦。

(二)组织建设。重视党建工作，落实党建责任制。各项制度健全，“三会一课”制度落实，党组织生活有创新。坚持民主集中制原则，班子团结协作，积极开展批评与自我批评，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥明显。

(三)党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，开展党纪政纪和法律法规教育，不断改进思想作风、学风和工作作风。落实反腐倡廉任务，加强廉政风险防范管理。执行廉洁从政各项规定，遵守各项规章制度和考勤、劳动纪律；无以权谋私、吃、拿、卡、要问题，无滥用职权、失职渎职行为，无黄、赌、毒等现象。

(四)业务工作完成。单位内部职责分工明确，工作规范，管理严格，办事效率高。科室之间积极协助，配合到位。干部职工立足岗位，勤奋工作，积极完成各项工作任务，主要工作有新突破，整体工作有新发展。

(五)环境秩序建设。办公环境干净、整洁，办公秩序良好。人员仪表端庄、言行得体、符合规范。积极参与综合治理，安全防范责任制健全，措施得力。严格遵守保密规定，无失密、泄密事件发生。重视计划生育工作，无计划外生育。

(六)文化建设。重视知识的学习和更新，加强政治、经济、法律、文化、科技和业务知识学习培训，开展“创建学习型党组织、争做优秀共产党员”活动。积极倡导文明、健康、科学的生活方式，广泛开展丰富多彩、健康有益的文体活动，干部职工参与程度高。

四、实施步骤

文明单位创建活动实施步骤分为三个阶段，具体如下：

（一）学习动员阶段

按照厅机关党委下达的文明单位创建要求，紧密联系实际，制定我局文明单位创建计划，认真做好组织、宣传、动员工作，广泛发动全体干部职工积极参与文明单位创建活动。

（二）组织实施阶段

在制定我局文明单位创建计划的基础上，通过分阶段、分步骤、抓落实，特别要按照文明单位创建的考评内容，结合我局实际，开展形式多样、突出特色的活动，为创建活动提供有效载体。

（三）检查考评阶段

通过文明单位创建活动组织实施后，对文明单位创建活动工作进展情况适时总结检查，开展自查自评、整改落实，以良好的精神风貌和突出的业绩迎接厅机关党委的检查考评，争创环保厅文明单位。

五、工作要求

（一）加强组织领导。全局上下都要高度重视，要把物质文明、政治文明、精神文明建设摆在同等重要的位置和议事日程，把文明单位创建工作纳入我局总体工作之中一起部署，一起落实，一起检查。要建立“一把手亲自抓，分管领导重点抓，其他领导协助抓”的领导格局。

（二）明确工作职责。成立文明单位创建活动领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，各科室负责人为组员。领导小组下设办公室，负责文明单位创建工作的组织、规划、申报、考核验收等工作。各科室要按照各自的职能，分工协作，密

切配合，认真抓好干部职工队伍的学习教育、机关作风、反腐倡廉、业务工作等方面的建设。

(三)营造浓厚氛围。充分调动干部职工参与文明单位创建的积极性，把文明单位创建工作到融入日常工作的全过程，做到人人都参与，个个有任务，增强文明单位创建合力。

文明单位创建计划三年篇二

党的xx大召开的喜庆之年，也是新一轮文明单位创建的开局之年，为积极推进年文明单位创建工作，依据《中国人民银行文明单位建设管理办法》，结合我支行实际和年度工作部署，特制定本方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，紧密围绕地方经济社会发展大局，依法履行中央银行职责，不断提升金融服务能力，为构建和谐支行，促进全市经济金融协调发展作出贡献。

二、创建目标

坚持高标准、严要求，以“创一流业绩、建一流队伍、育一流文化，塑一流形象”为创建工作主线，求真务实、开拓创新，促进各项工作再上新台阶。根据中支系统“上下联动、整体推进”的要求，支行要积极参与全辖整体创建活动，确保中支在分行的考核位次不断提升。同时，支行要切实强化争先进位意识，全面提升履职绩效，力争创中支级文明单位、市文明单位和省文明单位（行业）。

三、创建重点

在支行党组的精心组织和推动下，以股室为重点，紧扣业务工作加大创建力度，注重发挥各股室创建的积极性、创造性，

注重激发员工的参创热情。针对上一轮创建工作中存在的薄弱环节和不足之处，研究切实可行的创建措施，推动创建活动持续深入开展。

四、主要内容

（一）讲政治抓班子，营造团结有为的执政环境

一是加强班子修养，保持一致增合力。坚持党组中心组学习制度，用理论武装思想，指导实践。坚持民主集中制原则和民主生活会制度，采取面对面或背靠背方式开展批评与自我批评，努力使班子成员理论素养、党性修养、工作能力、业务水平明显提高，成员之间关系融洽，班子在群众中形象好威信高。二是加强民主管理，公开公正添活力。修订和完善行务公开实施办法、职工大会制度等，为加强民主管理提供制度保证。实行行务“阳光操作”，凡支行重大事项须经集体研究后作出决定。开展提合理化建议活动，密切党群关系，形成“心齐、气顺、风正、劲足”的生动局面。三是加强廉政建设，防腐拒变促自律。组织“5、10训廉日”主题活动，开展金融法律法规学习和警示教育、法纪教育，时刻绷紧思想防线。每季度召开一次专题会议，研究和解决党风廉政建设方面存在的不足。健全党风廉政建设责任制考评办法，使廉政建设目标量化，措施细化，责任强化，考核硬化。

（二）讲学习强队伍，营造建功立业的工作环境

一是注重思想政治教育。以喜迎xx大为契机，立足支行实际，精心设计活动载体，弘扬党的丰功伟绩，激励员工解放思想，与时俱进。广泛宣传中国特色社会主义理论，推进社会主义核心价值体系建设，采取自学、讲座、讨论、参观等方式，学党史，谈体会，写心得。切实履行“一岗双责”，将思想政治工作与业务工作同布置、同检查、同考核，充分发挥思想政治工作潜能，把全行员工热情焕发到爱岗敬业上来。二是突出业务技能培训。结合上级行“创新金融服务，支持经

济发展”业务竞赛活动，有针对性地开展应知、应会、应能教育，努力把员工培养成懂理论、会操作、能写作的多面手。依托“视训365”平台开辟网络课堂，使广大员工人人参与培训，天天接受教育。三是强化法纪责任意识。采取个人自学、集中辅导、知识竞赛、案例剖析等形式组织法律法规学习，让广大员工知法、守法、用法、护法。完善内控制度，对要害部门、要害岗位的风险点，定期检查，杜绝事故发生。四是健全考核激励机制。对在文明建设中涌现出来的典型人物、提高学历层次的员工、年终考评获得先进称号的股室和个人及在上级行刊物发表信息调研文章等实行奖励，较好地调动员工学习和工作的积极性、主动性。

（三）讲创新谋发展，营造安全稳定的金融环境

一是以预防风险为支点，积极创新金融稳定工作。完善金融稳定协调工作机制，及时建立并调整金融稳定工作领导小组，反洗钱反假人民币工作领导小组等机构，形成多部门整体联动，快速反应机制。建立应急处置预案，健全预测预警机制，及时进行风险提示与规避。二是要多层次全方位提升央行金融服务能力和水平，着力构建涵盖政府、企业、居民金融生活的政务公开、货币发行、支付清算、国库、科技、征信、反洗钱、外汇管理等多重金融服务体系。三是以调查研究为重点，充分发挥宏观决策的参谋作用。构建调研信息反映网络，加强对区域经济金融的监测分析，建立完善经济调查统计制度和金融调查统计体系，推进征信管理标准化建设，为地方政府和上级行决策提供参考依据。

（四）讲规范保安全，营造严谨有序的管理环境

一是建立齐抓共管的大安全格局，把库款安全、资金安全、保密和计算机安全等纳入管理体系，针对存在问题，剖析根源，限期整改，跟踪督办。二是扎实推进支行监督机制建设，将监督管理和风险防范相结合，提高监督管理向业务工作的渗透力。三是严格规范财务制度，进一步完善接待、采购、

固定资产管理办法，积极推进后勤保障透明化、规范化，把财务费用控制在上级行下达的指标之内，维护财务管理的严肃性。四是狠抓员工行为管理，将员工出勤、学习培训、履职能力、工作业绩等情况与奖惩挂钩，推行科学严明的考核机制。

（五）讲德治促健康，营造和谐友善的人文环境

一是夯实以人为本理念，注重员工“四德”教育，有效杜绝不良习气。二是加强荣誉室、阅览室、活动室等阵地建设，开展形式多样的活动。根据员工个人爱好，分别成立读书、写作、摄影、登山、游泳等兴趣小组，引导员工以科学的知识充实头脑，以优美的艺术陶冶情操，以积极的运动健壮体魄。三是激发员工参与公益事业的责任感，组织央行志愿者、义务献血、扶贫帮困、向灾区捐款捐物等活动。四是召开员工座谈会、离退休职工月度例会，倾听意见，改进工作，营造和谐氛围。

五、创建措施

（一）切实加强领导，健全创建网络。为使创建活动扎实有效地开展起来，在全行要形成“一把手行长亲自抓，分管领导负责抓，职能股室具体抓、党政工团配合抓”的创建工作格局。党组要将创建工作列入重要议事日程，根据实际情况及时调整和充实创建工作领导小组成员。领导小组具体负责研究制定工作规划和实施方案，并组织开展各项活动。各股室负责人要认真履行“一岗双责”职能，负责本部门开展争创文明股室、争当文明行员活动。同时要充分发挥工青妇组织在创建活动中的积极作用，形成全行上下共同努力、各司其职、齐抓共管、通力协作的良好局面。

（二）积极抓好宣传，突出创建氛围。支行要通过职工大会、办公例会等形式对创建工作进行再发动、再推进，进一步提高干部职工参创的积极性和创造性。要增强宣传力度，利用

局域网、宣传橱窗等载体，经常性地对各项创建知识、活动情况、先进典型等进行宣传，在全行营造浓郁的创建氛围。

（三）努力学习先进，拓宽创建思路。要组织有关人员“走出去、请进来”，向先进的兄弟单位学习，学习他们优于我支行的特色与做法，取长补短。要及时挖掘先进、树立典型，使创建活动学有榜样，形成你追我赶、比学赶帮的良好局面。要组织开展合理化建议活动，发动全员找差距、订措施，在高起点上拓宽思路，创出新特色。

（四）加强督促检查，推进创建工作。为使创建活动开展得扎扎实实，必须加强对创建工作的督促、检查。我支行将定期或不定期地做好检查、考核记录，同时要自觉接受上级行对创建工作的指导、检查与考核，努力改进存在的问题，不断提高工作质量，扩大创建成果，推动各项工作取得新的成绩。

文明单位创建计划三年篇三

为了做好20xx年度精神礼貌建设工作，全面推进我村精神礼貌建设再上新台阶，努力促进“先进精神礼貌村”建设的奋斗目标，根据上级的工作部署，结合我村实际，特制定本年度工作计划：

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，主动融入海西绿色石化港口新城建设大局，以建设社会主义核心价值观体系为根本，大力推进公民道德建设，以人为本，广泛开展建立活动，努力使精神礼貌建立工作为促进我村经济社会平稳较快发展带给强大思想保证、精神动力。

我村将以“巩固、提高、延伸”为切入点，进一步深入持久地开展精神礼貌建立活动，有重点的在硬件和软件建设方面加大力度，全面提升我村礼貌建立工作总体水平。力争透过

全体村民和村两委的努力，争创区级乃至市级精神礼貌建设先进单位。

1、加强组织领导，明确建立职责，确保精神礼貌建立活动落到实处。成立争创“精神礼貌建设工作”领导小组，对精神礼貌建立工作进行职责分解，根据职责分工，做好协调工作。要按照我村与镇党委政府签订的《精神礼貌工作职责状》的资料，用心投身到精神礼貌建立工作中。把建立精神礼貌示范村与加快经济社会发展结合起来，与提高村民礼貌素质结合起来，以“营造优美村容、建设高效队伍、做好一线服务、争创优秀业绩”作为建立主要资料，在建立措施上做到不断创新，力争我村建立工作水平再上一个新台阶。

2、深入开展多种形式的礼貌建立活动。继续开展“学习雷锋、为民服务、创先争优”活动，组织村两委干部和党员开展志愿服务活动。5、6月份，以“春、夏”季爱国卫生运动为契机，配合镇党委政府用心开展村容村貌整治、保护环境等活动，广泛发动、深入开展；7月份，组织党员开展庆祝建党93周年系列活动，开展党的历史和党的知识宣传教育，组织开展走访老党员、老干部活动；8月份，开展拥军拥属活动，慰问退伍老兵，开展爱心助学活动，帮忙贫困优秀学子上大学；10月份，认真做好国庆庆祝活动和开好重阳节爱老敬老座谈活动；深入开展“六五”普法活动，将法律法规知识送入千家万户，切实保障全村的安定稳定；力争实现全村4个自然村环卫队伍全组建，将柳厝村建设成为区级点线面环境卫生整治示范村；继续加强人口和计划生育工作，计生工作持续在全镇中上水平。

3、扎实开展文化活动，丰富农村文化氛围。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，深入开展“讲礼貌、树新风”活动，推进社会主义核心价值体系建设，进一步提升公民思想道德素质；继续完善柳厝村文化活动中心，对文化中心内的农家书屋、阅览室等进行充实，配齐配全相关设备，将

文化中心全天向村民开放，方便群众到此活动；鼓励广大妇女群众参加广场舞、太极拳、大鼓队等健身团队，丰富业余生活；扩建柳厝休闲小公园，让更多的群众有地方开展文化娱乐活动。

1、明确建立工作职责。精神礼貌建立领导小组要定期召开会议，研究部署工作，分析建立形势，解决建立中存在的问题。明确工作任务，确定时间进度，职责分工到人，推动工作落实，切实保证建立活动有计划、有制度、有步骤、有成效地组织实施。

2、加大宣传教育力度。要将精神礼貌建立工作与日常的中心工作紧密结合。利用无线广播平台定期播放先进文化作品，营造浓厚的建立氛围；透过宣传标语等方式宣传争创活动，扩大影响、增强气氛，构成“人人参与争创、人人服务争创”的强大合力。

3、规范建立资料台帐。要注意收集礼貌建立工作中一系列活动资料，并由专人负责统一管理归档，对精神礼貌建立资料实行档案化管理，将所有各项资料真实准确地记录和登记，保证资料搜集齐全、分类科学、立卷建档完备。平时注重建立资料的搜集与整理，按照建立验收标准，认真做好各项工作和各种活动的记载，确保建立资料台帐全面反映建立工作过程及成果。

文明单位创建计划三年篇四

关于创建文明单位活动的探索与思考林辉“精神文明重在建设”，这是党中央提出的一个重要方针。下面是本站小编为大家整理的创建文明单位工作计划.供大家分享。

为进一步加强我局精神文明建设，巩固和扩大文明建设成果，切实提高我局队伍整体素质，结合我局工作实际，制定我局

文明单位创建工作计划如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以加强干部职工的思想道德教育为核心，以提高思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位为目标，努力建设好一支思想好、作风好、懂业务、会管理的队伍，为促进新时期我局各项任务的圆满完成提供支持。

二、创建目标

提高干部职工的思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位，争创环保厅文明单位。

三、工作重点

(一) 思想道德建设。重视思想政治建设，加强干部职工经常性的思想教育，理论学习有考勤，有记录，个人学习有笔记、有心得，按时完成规定的学习内容。思想政治工作责任制健全，经常分析和掌握干部职工的思想动态，及时解决群众关心的热点、难点问题。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，开展多种形式的道德实践活动。热心公益事业，家庭邻里和睦。

(二) 组织建设。重视党建工作，落实党建责任制。各项制度健全，“三会一课”制度落实，党组织生活有创新。坚持民主集中制原则，班子团结协作，积极开展批评与自我批评，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥明显。

(三) 党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，开展党纪政纪和法律法规教育，不断改进思想作风、学风和工作作风。

落实反腐倡廉任务，加强廉政风险防范管理。执行廉洁从政各项规定，遵守各项规章制度和考勤、劳动纪律；无以权谋私、吃、拿、卡、要问题，无滥用职权、失职渎职行为，无黄、赌、毒等现象。

(四)业务工作完成。单位内部职责分工明确，工作规范，管理严格，办事效率高。科室之间积极协助，配合到位。干部职工立足岗位，勤奋工作，积极完成各项工作任务，主要工作有新突破，整体工作有新发展。

(五)环境秩序建设。办公环境干净、整洁，办公秩序良好。人员仪表端庄、言行得体、符合规范。积极参与综合治理，安全防范责任制健全，措施得力。严格遵守保密规定，无失密、泄密事件发生。重视计划生育工作，无计划外生育。

(六)文化建设。重视知识的学习和更新，加强政治、经济、法律、文化、科技和业务知识学习培训，开展“创建学习型党组织、争做优秀共产党员”活动。积极倡导文明、健康、科学的生活方式，广泛开展丰富多彩、健康有益的文体活动，干部职工参与程度高。

四、实施步骤

文明单位创建活动实施步骤分为三个阶段，具体如下：

(一) 学习动员阶段

按照厅机关党委下达的文明单位创建要求，紧密联系实际，制定我局文明单位创建计划，认真做好组织、宣传、动员工作，广泛发动全体干部职工积极参与文明单位创建活动。

(二) 组织实施阶段

在制定我局文明单位创建计划的基础上，通过分阶段、分步

骤、抓落实，特别要按照文明单位创建的考评内容，结合我局实际，开展形式多样、突出特色的活动，为创建活动提供有效载体。

(三) 检查考评阶段

通过文明单位创建活动组织实施后，对文明单位创建活动工作进展情况进行适时总结检查，开展自查自评、整改落实，以良好的精神风貌和突出的业绩迎接厅机关党委的检查考评，争创环保厅文明单位。

五、工作要求

(一) 加强组织领导。全局上下都要高度重视，要把物质文明、政治文明、精神文明建设摆在同等重要的位置和议事日程，把文明单位创建工作纳入我局总体工作之中一起部署，一起落实，一起检查。要建立“一把手亲自抓，分管领导重点抓，其他领导协助抓”的领导格局。

(二) 明确工作职责。成立文明单位创建活动领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，各科室负责人为组员。领导小组下设办公室，负责文明单位创建工作的组织、规划、申报、考核验收等工作。各科室要按照各自的职能，分工协作，密切配合，认真抓好干部职工队伍的学习教育、机关作风、反腐倡廉、业务工作等方面的建设。

(三) 营造浓厚氛围。充分调动干部职工参与文明单位创建的积极性，把文明单位创建工作到融入日常工作的全过程，做到人人都参与，个个有任务，增强文明单位创建合力。

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文，也是应用写作的一个重头戏。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划，用到“工作计划”这种公文。工作计划实际上有许多不同种

类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。从计划的具体分类来讲，比较长远、宏大的为“规划”，比较切近、具体的为“安排”，比较繁杂、全面的为“方案”，比较简明、概括的为“要点”，比较深入、细致的为“计划”，比较粗略、雏形的为“设想”，无论如何都是计划文种的范畴。

为进一步推动我公司文明单位创建工作，促进公司环境面貌、整体效能、社会形象的提升，进一步提高高速公路管理水平，落实科学发展观，更好地服务社会，推进社(20xx年幼儿园小班班级工作计划)会主义和谐社会建设，实现20xx年底创建省级文明单位目标，经党支部充分研究、讨论，制定文明单位创建工作规划如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，认真落实党的xx届六中全会精神和省委八次党代会精神，坚持以建设社会主义核心价值体系为根本，按照省委、省政府和省、市、区文明委的工作部署，坚持与时俱进、开拓创新，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，创新管理机制，探索活动载体，围绕中心、服务大局，团结和激励广大员工，促进公司全面、健康、快速发展。

二、整体思路和工作目标

以“”主题教育活动为契机，以运营管理工作为中心，全面提高员工思想道德素质、科学文化素质和健康素质，以优化公司环境、提升公司整体形象为目标，在保持“市级文明单位”的基础上，继续努力，争创“省级文明单位”，并积极服从行业和地方管理，加快“青年文明号”和“文明示范路”的创建步伐，以创促建，不断提高员工的思想道德素质，文明服务意识，提升公司整体管理水平，树立以下工作目标：

(一)加强组织建设。继续加强“四好”领导班子和“五好”党支部的创建工作。

(二)紧紧围绕经营目标，规范收费管理，提高服务水平，服务质量和业务技能，力争年底实现通行费收入4000万元。

(三)自觉按照《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，积极开展争创文明部室、争当文明员工活动。在全公司范围内掀起文明创建的良好氛围。

(四)针对公司年龄结构特点，加强计划生育管理，严格执行国家的计划生育政策，做自觉执行计划生育的模范。

(五)深化职工思想道德教育和文明素质教育，认真组织员工学习贯彻中央颁发的《公民道德建设实施纲要》以及安阳市《市民文明公约》、《文明市民读本》等，加强素质教育。使用文明用语，加强文明服务，树立公司文明形象。

(六)积极开展争创爱国卫生先进单位活动，美化、绿化、亮化办公、生活环境，维护良好办公秩序。

(七)认真抓好反腐倡廉和党风建设，对党员进行经常性、长期性警省教育。通过制作廉政网页，建立廉政阵地，加强廉政教育，丰富廉政载体，逐步形成廉政文化体系。

(八)注重安全生产，杜绝安全事故。

三、具体措施

为了搞好文明单位创建工作，确保创建目标落实，结合公司实际，特制定以下措施：

(一)加强领导，提高创建意识

抓好领导班子建设，促进文明单位创建健康发展。首先，文

明单位创建计划周全，目标明确，措施具体，责任落实，保证创建工作扎实有效。其次，组织全员学习《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，认真领会精神实质，提高全面认识，努力达到创建文明单位目标的规范化、制度化、标准化。三是加大宣传力度，把文明单位创建工作渗透到各项工作领域，营造创建文明单位良好氛围，齐心协力开创文明单位创建新局面。

(二)加强组织建设，实行目标管理责任制

组织上健全，制度上落实，保证文明单位创建工作顺利实施。

1、成立文明单位创建领导小组，公司一把手任组长，公司副总任副组长，下设办公室，负责创建规划、组织实施、检查评比、总结表彰等综合协调及日常管理工作，各职能部门相互配合20xx年度创建文明单位工作计划工作计划。

2、按照目标责任制，签订《20xx年度经营目标责任书》、《廉政建设协议书》、《计划生育协议书》、《安全生产责任书》等，使各项管理目标层层分解，责任到人。

3、定期召开专题会议，党政工团齐抓共管，开拓新领域，发现新问题，积极参加市、区组织文明单位经验交流和文明课堂活动，向文明委及各文明单位学习取经，取长补短，促进公司创建活动向纵深发展。

(三)深入开展思想道德教育

进一步加强职工思想道德建设，认真学习贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，抓好职工文明素质教育，加强形势政策教育、理想信念教育，有针对性地加强和改进思想政治工作，帮助广大干部职工坚定正确的理想信念。搞好“三理”教育，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，进一步完善职业道德规范，促进良好社会风尚的形式，努力实施“三和行

动”，弘扬社会正气，构建和谐鼎祥。

(四)开展文明细胞建设活动，通过开展丰富的实践活动，把文明单位创建工作引向深入。

1、进一步完善建立健全运营管理各项规章制度，规范工作程序，把各项工作纳入科学化、制度化、规范化管理的轨道，大力营造良好的工作氛围。

2、搞好文明学校基础建设和功能建设，定期组织职工参加政治理论学习，业务知识技术、技能培训，定期开展劳动竞赛、知识竞赛，提高广大干部职工的整体素质和工作水平。

3、开展企业合理化建议月活动。广泛征求意见，为企业发展建言献策，争当企业建设先锋，把公司的各项事业提高到一个新阶段。

4、积极开展文明职工、文明部室、五好家庭评比活动，继续巩固文明细胞工程建设教育成果。

5开展帮扶贫困送温暖活动，动员全体干部职工捐款、捐物，把党的温暖及时送给贫困家庭、群众，适时开展帮扶困难儿童上学活动，并积极宣传教育，让爱心在我公司得到继承和传递。

6、搞好各项文体活动。组织登山，军事训练，篮球赛、乒乓球比赛、知识竞赛等活动，并积极做好公司重大节日的联欢庆贺、文艺演出等。

7、搞好青年团员素质教育。组织义务植树、义务劳动。

8、搞好法规、纪律教育，加强廉政建设，观看正反面警示教育片，并与全体干部职工签订《廉洁从业协议》，教育广大干部职工做知法、懂法、守法的文明公民。

9、强化计划生育政策，积极做好相关法规、规定的宣传

10、加强综合治理，构建和谐企业，消除不安定因素，创造良好的发展环境。

11、加强安全生产管理工作，制定和完善安全防范措施，每月召开安全生产例会，定期或不定期开展安全生产大检查，消除隐患，防患于未然，确保安全生产。

12、美化、绿化、亮化办公、生活环境、搞好部、室内外卫生。加强对单位内、外办公环境的整治工作，养植植物花卉，为干部职工创造一个优美、舒适的工作、休息环境。

开展文明单位创建活动是公司精神文明建设的重要举措，是公司发展的需要，是以创促建，树立良好形象的需要，是公司20xx年工作的重头戏，全体员工要认清形势，明确任务，以高度的责任感和使命感投入到公司的精神文明建设上来，严格按照规划要求，发挥主人翁作用，争创精神文明的典范。

文明单位创建计划三年篇五

为把我公司文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促进职工队伍综合素质的提升，促进企业健康、稳定、加快发展，力争达到文明单位的水平，按照__江西分公司精神文明建设工作要求，结合公司实际，现制定20__年创建工作重点。

一、切实加强党的建设，充分发挥各级党组织的作用。

1、加强党的执行力建设。基层党组织的执行力是党的执政能力建设的重要组成部分。各级党组织要努力提高执行党的政策、纪律、制度的能力和水平，提高发现问题、解决问题的能力，提高驾驭局势，促进团结、稳定、发展的能力

和水平，提高学习和创新的能力和水平。各级党组织都要成为上级党组织放心、广大职工群众满意的坚强的政治核心和战斗集体。

2、积极探索建立健全保持共产党员先进性的长效机制，是开展先进性教育活动的重要内容，是检验教育活动成效的一条重要标准，也是企业改革发展、不断提升企业核心竞争力的内在要求。同时使党的先进性更进一步提高，而从促进党的肌体更加健康，促进公司加快发展。通过认真建立这项机制，使在新的历史条件下的共产党员“自觉学习、坚定信念、胸怀全局、心系群众、奋发进取、开拓创新、立足岗位、无私奉献”的先进性得以充分展现。

3、进一步加强党的作风建设。加强党员、干部的思想作风和工作作风建设，是保证我公司各项任务完成的重要前提条件。今年要继续把加强作风建设作为工作的重点。要开展丰富多彩、形式多样的活动。要深入实际、深入基层，深入群众、开展调查研究，认真排查群众中的热点、难点、疑点问题，多为群众排忧解难。特别注意发现职工群众中的不稳定因素，及时疏导思想、化解矛盾、解决问题。

4、切实加强党组织的自身建设。各级党组织都要抓好自身的学习和教育，提高自身的素质和能力。要抓好党的基本制度的落实，如“三会一课”制度，民主生活会制度等，不但要按时保质保量的实施，还要在内容上、方法上、形式上有所创新，增强活动的吸引力。要完善党内民主制度，认真贯彻民主集中制原则。

5、努力提高党务工作者的自身素质。党务工作者要带头学习。要按学习型个人的要求改善心智模式，提高个人修养，要学会享受学习，享受工作，享受生活，要做学习的模范，团结的模范，工作的有心人，群众的贴心人，领导信得过的人。党务工作者要培育自己的兴趣爱好，每个人最好能有一两项一技之长。党务工作者要善于动脑，善于创新，要有较高政

治素质而且能讲、能写、能干，能拿得起、放得下，把自己培养成为不管在任何岗位上，都能创造性工作并能很出色地完成任务的优秀人才。

二、继续加强领导班子建设和干部队伍建设，促进企业健康发展。

1、领导班子建设的总体要求是：“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。按照这一要求，各级班子都要采取切实可行的措施积极推进班子自身建设，每个班子都要按“四好”标准，尽快把班子建成“四好”班子。

2、按“政治坚定，业务精通，勇于开拓，作风优良”的总体要求加强干部队伍建设，进一步完善干部培养、选拔、考核、任用、激励机制，使干部能上能下，努力培育和创造一个真正让想干事的有机会、会干事的有舞台，干成事的有地位的浓烈氛围。形成靠实干出政绩，靠政绩用干部的用人导向，继续坚持公开选拔、竞争上岗、干部交流等这些富有生机和活力的干部管理制度，充分调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

三、建立和加强企业文化建设，全面推进企业创新和各类创建活动。

1、企业文化建设要以安全文化和服务文化建设为重点，提升全员的安全文化和服务文化建设的意识，培育安全文化和服务文化理念，深化安全文化和服务文化内涵，按实施方案的要求，全方位、高质量打造安全文化和服务文化。同时要注意廉政文化、制度文化、形象文化、营销文化、人本文化、团队文化等建设，形成以安全文化和服务文化为中心，以其他文化建设为补充的全方位的企业文化体系。进一步提升企业形象和优质服务水平。

2、做好理论武装工作；开展好形势任务教育；企业思想政治工

作要按“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的要求和“体现时代性，把握规律性、富于创造性”的时代特点，牢牢把握干部、员工思想动态，抓住员工关注的热点、难点问题，富有成效地开展思想教育活动，努力创造出更灵活多样，生动活泼的工作方式方法，使思想政治工作富有生机和活力。

3、创建学习型组织。创建学习型个人、学习型班组、学习型部室的创建。加大学习型创建工作的力度，丰富创建知识和学习内容，组织丰富多彩的创建活动，继续改善员工的心智模式，增强团队学习的自觉性。进一步改进班组学习，要结合岗位，学以致用，提倡“工作学习化，学习工作化”，努力使学习成为员工的一种生存状态，及会运用学习型方法思考问题，解决问题；提高员工学习的兴趣和效果。通过学习型组织的创建，进一步提升广大员工学习的积极性，创新的积极性，为实现公司的各项目标而共同努力！

4、加大宣传工作力度，努力为企业发展创造良好的舆论氛围。要加强通讯员队伍建设，建立健全三级新闻报道网络，开展形式多样的业务培训活动；充分调动通讯员的写稿积极性，推行责任任务分解和考核等办法，确保上稿的质量和数量。

四、进一步加强党风廉政建设，努力提高党风廉政建设的水平。

1、认真签订、严格实施党风廉政建设责任书，落实各级的责任制。坚持责任考核和责任追究，加强重点岗位、重点部位的防腐措施的落实和有效监管，坚决杜绝和预防腐败现象、腐败案件在我公司发生。

2、积极开展形式多样的反腐倡廉教育活动。严格禁止党员干部赌博活动。要积极组织学习，贯彻《实施纲要》、《纪律处分条例》和《党内监督条例》、筑牢反腐倡廉的防火墙。

3、严格实施“三重一大”决策公开化，积极推进企务公开和

民主管理工作。公司二级、三级机构都要推行民主管理、民主决策、民主监督，使企务公开工作要横向到边、纵向到底。严禁私设小金库，单位的自有资金使用必须公开透明，二级机构的“三重一大”决策，必须集体研究决定。进一步规范招投标制度，加强制度建设和实施，从源头上预防腐败现象的发生。

五、继续做好群团工作，调动方方面面积极性。

1、工会工作要继续加大企业民主管理的力度，充分发挥职代会、各专门委员会在企业民主管理中的作用，要继续深化二级民主管理和三级民主管理工作，要继续抓好班组建设，改善班组管理，班组学习。积极开展形式多样的劳动竞赛，丰富多彩的文体活动，重视女工工作，劳动保护工作，计划生育工作，培育员工健康向上的精神风貌，保护广大员工工作积极性、主动性、创造性，充分发挥党联系群众的桥梁和纽带作用。

团青工作要紧紧围绕企业的中心工作和针对青年人的特点开展好各类活动，多为年轻人提供展示才华的舞台。针对不同特点的青年群体实施不同的教育活动方式，增强教育及活动的针对性和实效性。继续培养青年人的一高(高素质)三能(能说、能写、能干)，充分调动广大青年人的积极性。

文明单位创建计划三年篇六

为切实转变工作作风，提高服务效能，维护政府部门的良好形象，根据省、市文明委和市直机关工委有关要求，结合我局实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

20xx年，我局文明单位创建工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以服

务群众、奉献社会为宗旨，以争做泰山先锋、泰山文明使者为载体，深入开展“富民强市作表率”教育实践活动，不断强化队伍素质，树立文明新风，推进科学发展，引导党组织和广大党员充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，努力为“推进富民强市、建设幸福泰安”做出新的贡献，以崭新的风貌迎接党的胜利召开。

二、创建任务

(一)深入开展“富民强市作表率”活动。把“富民强市作表率”活动，与文明单位创建工作有机结合起来，围绕“推进富民强市、建设幸福泰安”奋斗目标，以有效整饬机关作风中存在的庸懒散问题为重点，提高机关服务和保障中心任务的能力，提高机关服务和推动发展的实效，提高机关服务人民群众的质量，把机关制度化、规范化、程序化建设提高到一个新水平。

(二)不断强化执政为民意识。牢记全心全意为人民服务宗旨，以高度的政治责任感，始终把维护好、发展好、实现好人民群众的利益作为一切工作的出发点和落脚点，建立为民服务的长效机制。开展“恪守从政道德、保持党的纯洁性”教育活动，按照思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁的要求，坚持党要管党、从严治党，坚持强化思想理论武装和严格队伍管理相结合、发扬党的优良作风和加强党性修养与党性锻炼相结合、加强教育和严肃党的纪律、完善规章制度相结合，切实增强党的意识、政治意识、危机意识、责任意识，不断提高自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，确保广大党员干部真正做到信仰坚定、忠诚可靠，艰苦奋斗、拒腐防变，克己奉公、服务人民，永葆共产党人政治本色。

(三)大力加强思想道德建设。全面贯彻《公民道德建设实施纲要》，整体推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，切实提高公民道德素质，进一步提升社会文明程度。广泛开展以“四德手册进家庭”、“四德宣传进机

关”、“身边典型进报台”为主要内容的市民思想道德素质教育、市民文明礼仪教育活动，普及“公民基本道德规范40则”。广泛开展“四讲四做”活动，即从身边事情着眼，从自身行为着手，讲社会公德，做一个有爱心的人；讲职业道德，做一个有诚信的人；讲家庭美德，做一个有孝心的人；讲个人品德，做一个有责任心的人。

(四)积极创建科技文化。坚持把加强科技文化建设作为文明创建工作的力量源泉，发挥科技文化对各项科技工作的促进作用。以喜闻乐见的形式，宣传党的方针政策，传播先进文化，弘扬科学精神，反对封建迷信，抵制腐朽思想。组织开展好各项有益的文娱体育等活动，促进科技人员的身心健康，丰富职工精神文化生活，用健康文明而又丰富多彩的活动占领思想文化阵地。开展一系列形式多样的廉政文化活动，把廉政建设的内容融入文化建设当中，发挥文化的教育作用。

(五)着力抓好科技服务。坚持把提升科技服务水平摆在文明系统建设的重要位置，围绕全市重点工作目标，深化科技体制机制改革，进一步加快创新步伐，不断拓展服务领域，提高保障水平，满足不断增长的经济社会发展需求，增强工作的针对性和实效性，牢固树立科技工作良好形象。加强公共行政服务中心科技“窗口”建设，规范工作秩序，抓好管理教育，兑现服务承诺，提高政风行风评议满意度。

(六)广泛开展“学雷锋、做泰山文明使者、争当最美泰安人”志愿服务活动。积极开展农业科技咨询服务，大力实施科技下乡活动。利用广播、电视、报刊、网络、12396等现代传媒技术，组织科技人员进行讲座、咨询、发短信、以及制作报刊、墙报、板报、田间展示牌等形式，开展农业科技、政策等方面的宣传服务。继续开展“泰山文明使者”服务基层系列活动。在去年进行的服务民间发明人的基础上，继续加大对广大社会普通阶层的志愿服务力度，帮助民间发明人、科技型小微企业了解科技政策扶持及优惠政策，为其解答有关知识产权保护等方面的问题，并就成果转化和创新发展提

供指导性意见和建议。深入基层为农民提供农业科技支持。充分发挥科技12396信息平台优势，及时了解农民群众的困难和需求，组织相关农业科技志愿服务专家给予农民无偿指导，解决在基层农业生产生活中出现的问题和难点；重点围绕主导产业对农民技术员、科技示范户、种养大户、农机大户、合作社带头人等进行农业科技培训，增强实用技术的应用能力，切实提高农业生产现代化科技水平。

(七)抓好人文关怀工作。坚持从群众中来到群众中去，努力使工作方法与群众相融，目标与群众共鸣，行动与群众合拍，激励干部职工自觉地转变作风，提高效率，创造一流业绩。关心干部职工生活，真心和干部职工交朋友，在逢年过节等重要时间，及时走访慰问困难干部职工，尽可能地帮助他们解决实际困难。坚持从政治上关心干部，时刻提醒党员干部严以律己，识大体、顾大局，讲风格、守纪律，淡泊名利，乐于奉献，始终保持高尚情操。以移风易俗、弘扬社会新风为目标，促使干部群众破除陈旧思想观念，形成科学、文明、健康、向上的社会风尚。

三、主要活动安排

按照年度安排，开展好“富民强市作表率”、“恪守从政道德、保持党的纯洁性”主题教育活动，抓好联系村、牵手共建村帮扶工作，搞好公共行政服务中心科技“窗口”服务、在此基础上主要开展好以下活动：

第一季度：制定文明单位创建工作实施方案，部署年度创建工作任务；春节前夕，走访慰问困难户和帮扶村；开展“四德”教育之社会公德教育；组织开展第一次科技下乡活动。

第二季度：组织第一次泰山文明使者服务民间发明人和小微企业活动；5月下旬，组织开展科技宣传周活动，举办科技知识培训班，组织科技宣传进社区、进校园、进乡村；结合开展科技宣传周，组织第二次科技下乡活动；6月份，选派第六批

科技特派员下乡，调度在服务期内科技特派员上半年工作情况；开展“四德”教育之社会公德教育之职业道德教育；总结半年来文明单位创建工作情况。

第三季度：“七一”前，组织党员重温入党誓词，组织参观爱国主义教育基地，开展“入党为什么、在党干什么、为党留什么”、“机遇面前我要怎么办，困难面前我能怎么办，诱惑面前我应怎么办”两大专题大讨论；组织第三、四次科技下乡活动；组织第二次泰山文明使者服务民间发明人和小微企业活动；开展“四德”教育之社会公德教育之家庭美德教育；中秋节前夕，走访慰问困难职工。

第四季度：组织第五、六次科技下乡活动；开展“四德”教育之社会公德教育之个人品德教育；对下派科技特派员进行考核；总结一年来文明单位创建工作，表彰文明单位、科室和个人，做好迎接省、市文明委复审验收的各项准备工作。

四、组织保障

(一)加强领导。各级各单位要把文明单位创建活动作为一项重要内容纳入重要议事日程和目标管理之中，与业务工作一并部署、一并落实、一并检查、一并考核。成立以局党组书记、局长郭向军为组长，分工领导为副组长，局科(室)负责人为成员的创建文明机关工作领导小组，设立领导小组办公室，负责创建工作的组织开展。直属各单位也要成立相应组织，及时提出本单位的创建目标任务，明确责任，确保文明单位创建工作落实。

(二)精心组织。要结合创建工作实际，充分利用各种宣传形式，深入搞好思想发动，大力宣传涌现出来的先进典型，不断营造创建氛围，引导干部职工积极投身到创建工作中。创建工作领导小组办公室要随着创建工作开展，及时提出切实可行的工作措施，提高工作的预见性和主动性。

(三)加强督导。创建文明机关领导小组办公室要按照督查制度要求，对创建工作进行定期和不定期的督促检查，推动创建活动扎实开展。要积极发挥社会监督作用，广泛了解社会各界对创建文明单位的意见建议，不断改进工作，确保创建文明机关工作顺利达到预期目标。

文明单位创建计划三年篇七

坚持以邓小平理论、重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

二、创建目标

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

三、创建工作计划

(一) 高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

(1) 加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

(2) 抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提

高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1) 从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2) 积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

(二) 高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、邓小平理论、重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的

思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

（三）高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”建设为龙头，以“工作作风”建设为抓手，以“优良校风”建设为落脚点，以“师德师风”建设为平台的创建工作思路，把“四风”分解到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

3、不断创新工作载体。力求在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

（1）加大法制宣传教育的力度。加强以《宪法》为核心的“五五”普法宣传教育，提高广大师生的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校健康稳定发展；积极组织对《未成年人保护法》与《预防未成年人犯罪法》等相关法律法规的学习、宣传，通过举行知识竞赛，聘请法制副校长到校为师生进行法制教育讲座等，大力提高依法治教、依法执教、依法办事的水平，增强运用法律武装保护自己的意识。

（2）以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。抓住以公民道德建设宣传月、安全教育月、法制宣传月等为契机，深入开展学生思想道德建设活动。用主题读书活动、班级文化建设、小雏鹰广播等形式的教育活动，潜移默化地影响教

育学生，增强学生道德意识，争做合格小公民，提高学生的精神文明素质。

(3) 注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。抓好学校《信息空间》编辑、信息报道工作，充分利用黑板报、橱窗、广播展板等对校园先进事迹及时宣传、报道。通过组织学生参加社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(4) 积极开展精神文明共建活动。主动同社会活动实践基地联系，组织学生活动，加强学生爱国主义教育，帮助学生树立明辨是非善恶的社会主义荣辱观，树立文明意识。

2) 严格执行财务预算制度，按“收支两条线”的要求，做到收支合理，完善财务制度，严格执行重要项目申报审批制度，提高学校经费的使用效益。

(3) 群防群治，积极创建安全、文明的校园。在卫生工作管理上实行划块承包管理；在安全防范上，继续整治好校园及周边治安秩序，形成学校安全防范体系；坚持门卫制度，做好来访登记工作；加强住校学生进出校园管理；继续深入开展防汛、防盗、防火、饮食、交通及安全教育，做到安全工作时时讲、天天讲、处处讲，确保师生的人身及财产安全。

五、创建步骤

(一) 元月份成立创建领导小组。成立以书记、校长李德成为组长，章智、徐文海、王俊为副组长的创建工作领导小组。校办公室、政教处、教务处、总务处、科技处等相关科室为创建工作成员单位，将创建任务和责任层层分解，责任到人，形成齐抓共管格局。建立目标管理责任制，把创建任务分解落实好，形成责任到人的目标责任体系。

(二) 2月至11月开展创建活动和做好申报工作：按计划开展

创建活动，严格把握考核评选标准，建立和完善文明单位创建档案；突出重点，统筹安排，注重实效，做好“文明单位”的申报工作，迎接上级部门的检查、指导和验收。

（三）建立创建长效机制：一是健全创建工作网络，明确学校分管领导专抓文明单位创建工作，制定实施方案，做到有内容，有措施，有检查。二是要健全督导网络，各项创建工作有分管领导督查，抓好落实。