

2023年建筑工地演练计划表格(优质5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

建筑工地演练计划表格篇一

- 1、由机电科电气队、防爆队提出所需的备品、备件及所需用的材料计划。
- 2、由材料科根据机电科电气队、防爆组提出的所需计划，在三月份前组织回避雷装置所用材料配件。
- 3、机电科电气队从三月份开始对全公司的.供电线路进行检查，同时对不合格的避雷器进行更换。
- 4、机电科防爆队从三月份起对全公司的防雷保护接地极，建筑物防雷装置及通风、微机等设备的防雷装置进行全面检查和处理。
- 5、机电科技术组负责将今年的防雷应急措施及抢险计划编写出来，并进行贯彻落实。
- 6、机电科电气队负责将专用避雷装置所需的设备和材料设备专用库房以防急用。
- 7、机电科电气队在雨季期间每月必须对全公司的防雷避雷系统进行一次全面检查，发现问题及时处理。
- 8、机电科防爆队在雨季期间每月必须对全公司的接地保护进行一次全面检查，出现问题立即处理。

- 9、机电科电气队在雷雨天必须留有防雷值班人员。
- 10、各配电盘必须将雷雨天发生的打雷时间准确留有记录。
- 11、对所有检查出不合格的防雷装备要进行定时、定人、定责及时处理。
- 12、要求每一防雷装置的接闪器、引下线和接地装置必须符合防雷要求。
- 13、由机电科向上级主管部门打申请报告，尽快解决我公司测试避雷器的仪器设备。

建筑工地演练计划表格篇二

时光荏苒，忙碌的20xx年即将悄然过去，在公司的帮助和指导下，项目部全体员工团结协作，克服了工程建设中的种种困难，以积极的姿态投入到交通集团咸阳基地项目三标段工程的施工建设中，通过项目部所有员工的共同努力，圆满的完成了本工程1#、4#、7#楼及相连地下车库的主体工程，为后续的装饰工程的施工衔接奠定了一定的基础；顺利地通过了省级文明工地的验收；达到了质量优良，无大的质量缺陷，处于受控范围之内；确保了安全零事故的发生。回顾过去成绩固然可喜，可还是要看到工作中存在的不足。因此，我们更要戒骄戒躁，以高涨的热情迎接20xx年。现将本人对20xx年的工作经验及教训总结如下：

一、技术管理总结

- 1、督促资料员认真落实技术资料的收集、整理、归档等日常管理工作，及时检查、督促有关人员做好原始资料的积累，使施工技术资料在时间、内容、数量三交圈。
- 3、编制分部分项施工技术方案和特殊工序作业指导书。负责

解决、处理本工程施工过程中的各种技术问题。

4、作为项目总工，变更索赔的主要责任人，我深知变更索赔工作之重要性。所以我必须熟悉合同、熟悉图纸、熟悉现场、发现问题及时汇报。积极联系监理、建设单位进行现场踏勘、加强沟通。始终本着“变更不分大与小、不分多与少、积少成多”的原则，积极争取到更多的工程量。

二、质量控制总结

1、工程施工实行样板引路、技术交底制度，使工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个工人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。

2、严把材料进场关。进场材料必须有检验报告及产品合格证，并认真进行取样复试，杜绝伪劣材料使用，在监理人员的监督下按照规范要求取样、送试检验，试验合格后方可用于工程施工，杜绝不合格材料使用到工程中。

3、加强“自检、互检、交接检”和工长的检查验收制度，经检查合格后，报监理签收并做到每工序必验，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了工人的责任感，避免因返工造成的工期拖延和材料浪费。

4、合理安排工序，建立对模板、钢筋、混凝土的成品保护规章制度，在施工中认真贯彻落实。

三、技术质量通病分析总结

在施工过程中，我经常深入到工程项目每一个角落，及时准确地纠正工程中存在的质量问题以及细部作法不完善不到位的地方，并督促其认真整改。工程验收中不怕得罪人，对不按程序办事、不符标准放行的行为坚决予以抵制，同时，根据现场施工实际情况，有针对性的总结了几个方面的常见问

题的质量通病防治措施，有效控制了个别质量通病的发生，同时提高了工程质量的`预控能力。

模板方面：

在剪力墙钢销孔内；板墙阴角漏浆、观感差，我们在支顶板模板时，要求操作工人在墙顶与板底阴角交汇处加靠墙板子并用板底方木顶死，防止了漏浆现象的发生；飘窗板窗台不平，因为所用大板所带造型都是固定死的，所以要求混凝土工人在浇筑平板砼时要特别注意标高，宁低勿高，以此来保证此问题的再次出现。

钢筋方面：

在使用木模所在楼号砼是一次浇筑的，所以在此工艺施工下，柱端部很容易出现移位（因为砼浇在板上看不见柱原位置），随后我们采取了用铁丝拴住柱主筋，检查位置正确后，用钉子固定在板面上，运用此方法后这一现象逐渐被消除。在大板施工时，先绑梁的支撑都是用钢管加丝杠垫木固定的，有些工人成品保护意识差，随便乱拉或在浇砼过程中被破坏，造成此后先绑梁过低、钢筋位置出现偏移、木模合模困难等。随后我们要求钢筋工在所用钢管上刷漆，形成专用钢管，防止被挪用；还要求班组带班班长发现此问题后应及时处理，防止造成后果，否则由此说明其脱岗，应由其自行承担并处以罚款。此现象由此得到了有效控制。 外保温方面：

四、进度管理总结

1、编制周、月及阶段性施工进度计划，狠抓落实，周保月、月保阶段，阶段保证总计划落实。发现计划与实际不符时及时分析原因，调整工、料、机配置，确保施工进度计划的可行性和必行性。

2、定期召开生产例会，使施工各方面信息交流渠道畅通，问

题及时解决。总结日计划完成情况，发布次日计划；分析工程进展形势，互通信息，协调各方关系，制定工作对策。

3、建立固定的协调制度，当工程施工进入多个专业交叉施工阶段，定期组织召开各专业施工方参加的工程协调会，以协调解决各专业施工方施工过程中的制约因素。

4、生产经理根据当日作业任务，督促劳动力，为防止工种之间由于起重机械的使用发生纠纷以及能高效的完成任务，经常在施工一线给予协调塔吊。

进度目标不足之处：

本工程在主体施工阶段，劳务公司管理配合到位，在三个标段之中进度处于领先地位，但在后期施工之中，由于建设单位月进度款滞后且不及时足额支付、文明工地创建耽搁、劳务公司管理松散、劳动力跟不上以及劳务公司居功自傲管理配合跟不上等种种客观因素造成实际进度目标与原计划不一致。由此对后期的施工部署及安排造成了一定的影响。使项目部对后期进度目标的实施出现任务艰巨及工期更为紧迫等状况。主要体现在以下几个方面，现做一总结，以备经验积累。

1、在主体施工期间，由于劳务公司安排1#、4#楼夜间吊大板的工人仅同一批人，有时由于客观原因形成作业之间会产生矛盾、窝工，两栋楼相邻吊大板时间必须错开，否则会造成一栋楼闲置。

2、主体期间由于钢筋工劳动力不停换人、不稳定以及各个班组操作工人由于各种原因都出现过好几次罢工耽搁。累计至少10天，（不包括中高考期间夜间施工受阻）。根据项目部安排，浇筑混凝土必须安排在夜间施工，不占工期。而由于各个班组之间工序衔接不很到位，多次浇筑砼出现在白天，耽搁了合理的时间。

3、商混供应不及时、不连续耽搁，由于资金未跟上多次出现停工待料。劳务公司进度目标实施拖延，管理手段不够强硬，导致多次原计划浇筑混凝土时间拖延（给商混厂所报时间多次延误）。出现机械等人、人等机械情况，造成恶性循环、未形成良性互动而造成配合跟不上。

建筑工地演练计划表格篇三

【篇一】

一、协助项目经理及技术负责人对本工程的安全管理，对施工现场出现的安全问题负主要责任。

二、贯彻执行国家地方有关主管部门关于安全的方针政策、规范、制度的规定，坚持“安全预防为主”的方针。

三、认真检查督促施工现场的安全生产的劳动保护及各项安全规定的落实。

四、参加施工方案中安全生产技术措施的条款拟定工作，检查督促条款的实施，负责安全措施标识的管理和使用，及时记录好安全台帐。

五、负责本工程的常规安全检查活动，并做好检查记录，协助落实奖惩措施，对违章现象进行制止，对一般事故做出处理和记录。

六、对进入施工现场的新工人进行安全教育及日常生产的安全教育工作。

七、参加对工伤事故的调查，分析处理总结、向项目经理上报等工作。

八、自觉遵守公司财务制度，加强自身廉正建设，杜绝本工程的一切不正之风和腐-败现象。

【篇二】

1、贯彻执行国家劳动保护、安全生产的方针、政策、法规和规定，全面落实“安全第一、预防为主”的方针，认真抓好劳动保护、安全生产和消防工作。

2、调查研究生产中的不安全因素，提出改进意见，参与审查安全技术措施、计划，并对贯彻执行情况进行督促检查。

3、做好安全宣传教育和管理工 作，协助制定并督促执行安全技术培训工作，参与有关施工安全组织设计和各种施工机械的安装、使用验收，监督和指导电器线路和个人防护用品的正确使用。

4、制止违章作业和违章指挥，发现重大隐患时，当安全与进度发生矛盾时，必须把安全放在首位，有权暂停作业，撤出人员，及时向上级主管领导报告，并提出改进意见和措施。

5、在施工现场发生重伤以上事故时，应赴现场组织抢救，保护现场，并及时上报事故情况，进行工伤事故统计、分析和报告，按“四不放过”原则参与事故调查处理。

积极配合有关部门共同做好新工人，特殊作业工种工人的安全技术训练，考核和发证工作。

【篇三】

一、依据《建设工程安全管理条例》《建筑法》对现场进行施工安全管理。

二、接受工程科及项目负责人对现场安全的工作部署。

三、就施工安全问题向项目经理反映施工中的违法行为，对施工员的安全进行监督。

四、提醒及监督施工单位在土方开挖中注意保护地下设施及文物古迹。

五、协调监理单位安全员监督施工单位对开挖项目采取必要的维护措施。

六、涉及到各专业中的施工安全时，会同专业施工员对相应项目进行专项检查。

七、按照工程科对现场联合安全检查的部署，组织相应的协调工作。

八、对于施工现场的附属设施中，着重对场区道路通行情况、木材、搅拌、机加等加工场地的防火、漏电、人员防护等情况进行相应检查。

九、紧急情况下，可以对现场突发的安全事故采取现行处理，并同时向项目经理汇报。

建筑工地演练计划表格篇四

20xx年，xx街道总工会要在街道党工委办事处的领导下，在区总工会的指导下，按照区总工会的工作部署和要求，以促进街域经济发展、维护社会稳定、做好职工群众的娘家人为着眼点，以构建和谐劳动关系、凝聚引导广大职工群众共建美丽天津为切入点，以提高职工队伍素质、维护职工合法权益、帮扶救助困难职工等活动为载体，充分发挥各级工会组织职能作用，全面履行工会职责，为推动发展区街经济、构建和谐社会、为共同实现中国梦做出新贡献。

各级工会组织要充分认识学习贯彻党的十八大三中全会和全总“双亮”精神的重要意义，把学习宣传贯彻全总“双亮”精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，以全总“双亮”精神武装头脑、指导实践、推动工作，组织引导广大职工和工会干部坚定发展信心，凝聚发展力量，大力推动职工之家建设，当好职工群众的娘家人。

1、加强工会组织建设，努力做到应建尽建。要切实做好新增企业工会的组建工作，努力达到25人以上企业建独立工会率达95%以上，继续保持数据库正常经营企业建会率达到95%以上。各社区新增建会任务全年不少于2家。

2、积极组织指导企业工会依法开展工资集体协商要约行动。年内，全街正常生产经营建会企业开展工资集体协商、签订工资集体协议达到90%以上。各社区在续签的基础上，新增建制企业全年不少于2家。进一步扩大辖区行业性工资集体协商范围和覆盖面，签订行业性工资集体协议。

3、继续深入推进创建和谐企业工作。大力培养劳动关系和谐企业，进一步扩大创建规模，年内a级以上和谐企业要达到单独建会正常生产经营企业的40%以上的目标。各社区完成创建和谐企业2家以上。

一是完善制度。街道总工会要以调动各级工会组织积极性为着眼点，进一步加强制度建设，改进和完善考核制度和奖惩机制，最大限度地实现可行性、有效性，使工会工作考核制度、奖励制度更加趋于合理、公平、公正。二是进一步推进规范化管理。不断完善基础工作的统一化、规范化、制度化建设；在社区和规模企业中继续推行工会亮牌子、工会主席亮身份的“双亮”工作，扩大我街基层工会规范化管理范围。

一是加大学习培训力度。把20xx年作为工会干部培训年，加强社区、企事业单位的工会主席和干事的业务知识的培训和

工作指导，并聘请区总工会相关部门的领导开展知识讲座和业务指导活动；继续开展“每月一题”活动，半年进行一次测试，并把学习和测试成绩作为年终考核内容。（）二是转变作风，加强调查研究。在原有制度的基础上进行修改、完善，在各级工会中落实调研时间，确定联系点单位，围绕工会工作中的热点、难点问题和新形势、新情况开展理论研讨活动。各基层工会主席、副主席各完成一篇较高质量的调研报告。坚持每季度信息报送和反馈制度，开展好信息和优秀调研文章评比活动。三继续开展“走访调研”活动。街道总工会、社区联合工会、走访企事业单位继续坚持为企业办实事、解难题，为职工办好事活动，每季度反馈一次情况。及时了解企事业的困难和问题，及时掌握企业生产经营状况和职工意愿需求，加强基层工会工作指导，协助基层工会解决实际问题。四是认真做好工会经费税务代收工作。街道总工会要结合区总工会下达的企业信息采集和中小企业经费代管工作任务，做好辖区企业税务代收工作的宣传指导，同时严格遵守财会的各项规章管理制度，做好中小企业工会经费代管工作，并坚持做好财会的审计和检查工作，为中小企业管好用好有限的资金，尽最大努力为企业做好服务，也为各项工作的顺利开展提供有力保障。

一是继续开展“五比一创”活动。街道总工会要继续推动开展“五比一创”活动，在广大干部职工中广泛深入地开展丰富多彩的竞技比赛、创先争优、学先进、做贡献等寓教于乐活动，营造学先进、赶先进、做贡献的氛围。在机关、事业单位开展“比学习、比干劲、比服务、比效率，创十好文明和谐科室”（四比一创）活动。二是开展职工技能培训。鼓励和支持企业根据员工不同岗位进行针对性的专业技能培训，不断提高职工的专业技术水平。三是开展丰富多彩的职工文化活动。在符合条件的企事业单位、社区工会建立“职工书屋”“职工之家”在机关、企事业、社区开展“读书会”“主题论坛会”“社区文化节”“职工文化体育节”及书画摄影比赛等活动。

通过开展丰富多彩的活动，提升职工群众的文化生活品味，调动广大职工的积极性和创造性，增强职工的归属感，提升企业的影响力和凝聚力，促进企业的发展。四是与劳动保障服务中心联合开展下岗、待岗和转岗职工的技能培训，增强下岗人员的就业本领。按照区总工会下达的培训任务指标在辖区企业内广泛开展职工队伍的业务知识和技能培训活动，不断提高职工队伍的岗位适应能力和综合素质。

继续坚持在重大节日期间开展送温暖活动，充分发挥困难职工帮扶站的作用，在辖区内深入开展多种形式的慰问走访送温暖活动。特别要关注外来务工人员、农民工等特殊群体的工作环境、生活状况。坚持开展春送岗位、夏送凉爽、金秋助学、冬送温暖等活动，使辖区内的困难职工家庭、外来务工人员切实感受到党和政府的关怀和温暖。

不断加强和完善企业的劳动争议调解组织建设，落实好三级工会三级调解组织的职能和各部门的职责，形成各方联动，齐抓共管的劳动争议调解大格局。二是发挥各级工会组织职能作用，认真做好辖区企业集体合同、劳动合同、工资协议的续签和履约情况监督工作，确保企业不拖欠职工工资，不断树立企业与职工的双赢理念，努力维护好企业与职工双方的合法权益；三是深入开展职工队伍稳定情况调研和排查工作，做到及时发现问题和及时解决问题，力争把矛盾化解在萌芽状态，把问题解决在基层之中，为构建和谐稳定环境创造有利条件。四是积极做好再就业工作，鼓励企业充分挖掘自身潜力，新增就业岗位，促进下岗失业人员再就业。与劳动保障服务中心联合，适时举办下岗再就业招聘会、培训班，为下岗失业人员再就业创造良好的条件。

一是做好一年一度的全年大统计工作。按照市区要求，认真做好辖区工会联合会和各企业各项信息的核查工作，加强数据库的管理，确保此项工作保质保量地完成。二是做好各社区企业台帐的管理，做到底数清、情况明，形成自上而下、自下而上双向反馈核实的信息渠道，实施区、街、居委会三

级名录库的实时更新与动态维护。三是做好基层工会各项工作的总结、考核、评比工作，鼓励先进，奖罚分明。完成好上级交办的各项工作任务。

建筑工地演练计划表格篇五

20__年已经过去了，建筑工地的的工作也要重新迎来新的一年，对接下来的20__年2月份的工作要着重安排，做好这一个月的工作计划。

一、依据《建设工程安全管理条例》《建筑法》对现场进行施工安全管理。

二、接受工程科及项目负责人对现场安全的工作部署。

三、就施工安全问题向项目经理反映施工中的违法行为，对施工员的安全进行监督。

四、提醒及监督施工单位在土方开挖中注意保护地下设施及文物古迹。

五、协调监理单位安全员监督施工单位对开挖项目采取必要的维护措施。

六、涉及到各专业中的施工安全时，会同专业施工员对相应项目进行专项检查。

七、按照工程科对现场联合安全检查的部署，组织相应的协调工作。

八、对于施工现场的附属设施中，着重对场区道路通行情况、木材、搅拌、机加等加工场地的防火、漏电、人员防护等情况进行相应检查。

九、紧急情况下，可以对现场突发的安全事故采取现行处理，并同时向项目经理汇报。

建筑行业一直都在不断的发展，那我们建筑工地的的工作也要跟随它的发展而发展，不能后退，只能往前进发，为了建筑的明天而付出所有的精力进去，才会有好的发展。