

最新农发行辞职报告 老员工辞职报告 书(汇总5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

农发行辞职报告篇一

以下提供一篇辞职申请书给大家参考！

尊敬的xx总经理：

非常遗憾地，我思考了很久，还是决定写这份报告书给你。对于我的辞职，原因是多方面的。作为一名公司老员工，我也非常热爱这个大家庭，特别您对我五年来的栽培，我在这里对您说声谢谢。

在这五年里，我收获非常多，从工作内容到为人处事，都让我有了与从前截然不同的眼界，学到了很多的东西，领悟到了很多道理，让我迅速地成长成熟起来。三年里，我各种大错误小错误都犯了不少，加上自己性格上的一些缺陷，有很多事情并没有处理好，在这一方面，要表示我诚挚的歉意，同时深深感激领导对我的宽容！

五年的时间已经不短了，对于离开，我也是做了长时间的思想斗争后才决定的，如果这个决定让大家失望或伤心了，我表示万分的抱歉。在离开之前，我还是有许多一直想讲但是没有讲的话要说出来，因为我虽然走了，但是我希望xx港林是能越来越好地发展下去的，在这里就提几点建议，希望领导们能慎重考虑！

1、整顿公司风气。公司若想长久持续地发展下去，必定需要一批优良的人才，不管从工作能力还是个人素质，都要有一定的修养，一个公司是一个集体，重视的是团队合作精神，而不是个人表现。

2、改善领导作风。作为领导，不可偏袒任何一方职员，同事之间，亦不得勾心斗角。多疑猜忌是管理工作中的大忌讳，用人不疑，疑人不用，是一句老话，谁都希望能够被信任，被器重，在管理工作中，建议领导者以支持鼓励为主，加以适当的批评引导，尊重员工，才能得到员工的尊重。用人方面，能力是关键，高矮胖瘦只是一个参考方面。一个公司真正的财富不是老板今年赚了多少钱，而是公司的人才资源是否稳定牢固，并且充满斗志。一个将军，有再大的能力，他都是没有办法把一场仗打下来的，所以战争的胜利并不是将军的胜利，而是所有人的胜利，他的兵才是他真正的财富！所以一个将军在考虑该如何把仗打好之前，首先要考虑的是如何稳定他的军心！

3、稳定职员。自我进公司那一天起，来来去去换了好几批的同事，这并不是一个正常现象，如果公司是没问题的，领导是没问题的，待遇是没问题的，那他们是不会离开的，所以，这中间必定是有一条是有问题的，希望各位领导能够重视并改善这个情况。我个人提出的拙见是：提高福利待遇。对于外地员工和本地员工，我认为，本地员工的稳定性一定要比外地员工强，本地人对福利待遇这一方面比较器重，简单举个例子，本地人基本都会在本地产房，这方面，如果公司能够在除了交纳社保外另帮助交纳住房公积金的话，对他们来说就是一个很好的福利，解决了他们贷款买房的一个难题，用钱不多，但是很实在，在很多公司，这都是一个最基本的福利待遇。对于外地员工，流动性比较大，福利待遇也许他们并不计较，但工资或提成部分要提上去，就我所了解，我们公司的工资部分这两年并没有很大的浮动，现在物价上涨得这么厉害，不提高是不行的。目前就我们公司还剩下的职员中(张家港方面)，我的建议是：刘彩鹃，帮她交纳公积金，

并把工资提上去，一个单证员在张家港年薪基本都有3万左右，她是最有可能长期稳定的一个员工，实实在在地做事，公司需要这样的人，稳定才有发展。销售部：朱文明、小周，提高工资底薪，对于业务成绩好的，除了提成外给予适当的奖励，不管是钱还是物，对于员工来说，需要得到的是公司的肯定。

小石：放大他的权力，他是销售部经理，需要有一个经理该有的权力和威严，他才是公司真正的二把手。付刚：俗话说，机器上若少了一个螺丝钉，就不能正常地运转，千万不要小看这个螺丝钉的力量，付刚是个做事非常仔细认真并重情义的人，他有养家的负担，公司要看到并理解这一方面，单纯的工资并不能解决他的困难，他也不是就那么点工资就会满足的。我认为，只有让员工觉得有空间去发展，才会让他们真正地愿意去做事，建议让他往销售那一方面去学习和发展。以上这三点，笼统概括了一下，其余我也就不多说了，希望领导层能慎重考虑，若觉得有什么不对的地方，也不必往心里去，这只是我单方面的想法。

另外，就我离开后，我的工作做一个如下安排：

1、单据整理，报关方面。彩鹃完全可以接手这些事情，不必有太多的忧虑。

2、合同的拟订、整理以及催款。合同基本都是销售合同，小石那边都有样本，只需要填写就可，若是其他类的合同，朱经理代劳即可。催款方面，催款需要技巧，这方面我做得也不太好，若领导需要考虑有专门一个人在做这个事，我也觉得未尝不可。

3、展览会的宣传。这方面基本都是李培新先生帮我们在做，我们只需要配合他的需要，给他提供他需要的材料即可。另外，在木材杂志上投放广告，我觉得是有百利而无一害的事情。广告是一个长期投资，不能看它的短期效益，如果不做

这方面的投资，那么打响品牌只是一个空喊的口号，打响品牌，销售跟上，公司才能日益壮大起来，若领导有其他方面的考虑，比如说是缩小公司规模，那也是一种策略，我们确实需要稳扎稳打，而不是一味地喊口号而已。

此致

敬礼申请人□xxx

农发行辞职报告篇二

尊敬的领导：

从xx年初至今，进入公司工作两年多的时间里，得到了公司各位领导及同事的多方帮助，我非常感谢公司各位领导及同事。

在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了许多知识。我对于公司两年多的照顾表示衷心的感谢！在经过xx年底至今将近半年的时间里，公司给予了我很好的机会，让自己学习做质量管理，但由于自己缺乏质量管理等方面的经验，自己没能很好的为公司把好产品质量这一关，自己身感有愧公司的培养。

由于我个人感觉，我在过去的`一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年多的照顾，自己也感觉自己在过去两年多没有给公司做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

农发行辞职报告篇三

尊敬的xx总经理：

非常遗憾地，我思考了很久，还是决定写这份报告书给你。对于我的辞职，原因是多方面的。作为一名公司老员工，我也非常热爱这个大家庭，特别您对我五年来的栽培，我在这里对您说声谢谢。

在这五年里，我收获非常多，从工作内容到为人处事，都让我有了与从前截然不同的眼界，学到了很多的东西，领悟到了很多道理，让我迅速地成长成熟起来。三年里，我各种大错误小错误都犯了不少，加上自己性格上的一些缺陷，有很多事情并没有处理好，在这一方面，要表示我诚挚的歉意，同时深深感激领导对我的宽容！五年的'时间已经不短了，对于离开，我也是做了长时间的思想斗争后才决定的，如果这个决定让大家失望或伤心了，我表示万分的抱歉。在离开之前，我还是有许多一直想讲但是没有讲的话要说出来，因为我虽然走了，但是我希望xx□港林是能越来越好地发展下去的，在这里就提几点建议，希望领导们能慎重考虑！

1、整顿公司风气。公司若想长久持续地发展下去，必定需要一批优良的人才，不管从工作能力还是个人素质，都要有一定的修养，一个公司是一个集体，重视的是团队合作精神，而不是个人表现。

2、改善领导作风。作为领导，不可偏袒任何一方职员，同事之间，亦不得勾心斗角。多疑猜忌是管理工作中的大忌讳，

用人不疑，疑人不用，是一句老话，谁都希望能够被信任，被器重，在管理工作中，建议领导者以支持鼓励为主，加以适当的批评引导，尊重员工，才能得到员工的尊重。用人方面，能力是关键，高矮胖瘦只是一个参考方面。一个公司真正的财富不是老板今年赚了多少钱，而是公司的人才资源是否稳定牢固，并且充满斗志。一个将军，有再大的能力，他都是没有办法把一场仗打下来的，所以战争的胜利并不是将军的胜利，而是所有人的胜利，他的兵才是他真正的财富！所以一个将军在考虑该如何把仗打好之前，首先要考虑的是如何稳定他的军心！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

农发行辞职报告篇四

尊敬的领导：

20xx年x月x日我来到xx□正式成为xx的一员。对于这一点，真诚的感谢机缘。

截止到今天，已然过去了四年多。在这段时间，和很多优秀的人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长。

我不喜欢夸大事实，也不喜欢太过谦虚，我会尽力去接近事实，惟其如此，才可能客观。

在这四年之中，我付出了劳动，也得到了回报。但我想，我的付出不足以得到如此之多的回报，感谢xx和所有同事的慷慨。远的我不敢说，至少在xx□xx称得上是慷慨大度，宽容有加。相信同事都了解我，我不会去拍任何人的马屁，何况现

在即将离开，更没必要。所以，请相信这句话是我发自肺腑。有很多优秀的`同事，给了我很多帮助，谢谢大家。

虽然我常常自求进步，但因为天性愚钝，无法有力执行领导的工作安排，也不能按期完成销售任务，辜负了领导和同事的期望，对此我自感惭愧。所以我现在提出辞职。

关于现在手头的工作，我会尽快处理完毕并完成交接，主要是xx四月份发的一批货还没收到货款。这个客户和xx的客户都很好，付款及时，彬彬有礼，从他们身上，我也学到了东西，在此示谢。

新招聘的四位同事，很不错，尤其突出的是谢xx□请相信这是我完全出于公心的判断。

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

农发行辞职报告篇五

对于老员工的辞职是怎么样写辞职报告书的呢!下面是 挑选较好的老员工辞职报告书范文，供大家参考。

尊敬的公司领导：

从 200*年初至今，在公司工作两年的时间里，得到了各位同事的多方帮助，在此我非常感谢各位同事。在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去两年里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些

新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示衷心的感谢！在经过 200*年下半年的时间里，公司给予了很多好的机会，让自己学习做市场方面的 运做，但由于自己缺乏市场等方面的经验，没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身 感有愧公司的两年的培养。

所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司 提出辞职，望公司给予批准。

此致

敬礼！

XXX

日期

敬爱的xx□

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职申请。首先很感谢——总给我在这里工作与学习的机会，和在优秀的领导下与同甘 共苦的同事们一起工作，心里很舍不得，舍不得领导每次的譔譔教诲，舍不得同 事之间的那片真诚和友善。来到—公司工作快半年了，在这工作的半年里，每次看到——总你哪忙碌 的身影，特别是——月份那样的辛苦，做为员工心里确实难受，怨自己还没有那 份能力，不能为你分忧，心里很难过！

在这半年的工作中，与公司的兄弟姐妹们在一起努力，一起收获，自己也有 过焦虑和自责。在公司家庭和半军事化的管理制度里，一度让我改变了以前的好 些不良习惯。在这里我能够全面学习管理工作，和综合与实践的经验。然而工作 上毫无成熟感总是让自己很彷徨。安装行业有一句话“工作上

如果四个月没起色 就该往自己身上找原因”，我深刻的体会到这是对的。或许自己并不适合全面管理这项工作。当一个人敢于直接的去否定自己能力的一个方面的时候，会让自己很痛苦。然而我们总是要面对现实，我想我只有重新回到施工现场，去找属于自己的定位：做一名好施工员，才是我的选择。从工作到现在一直没有这样的感觉到艰难过，曾经让我认为自己很能干，而如今却让自己深深的忧郁，不能自拔，也许我真的要学会慢慢成长。

这个阶段向公司提出辞职，对自己也是一个压力，公司正值用人之际，购物中心的收尾工作和西区项目的启动，所有的工作在公司上下同事积极努力下一步步推进。也正是考虑到公司今后在工作上安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在好些项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。在公司未批准前，我一定会在公司领导及工程部负责人的安排下，服从领导安排工作，做好属于自己的所有工作。

此致

敬礼！

XXX

日期

尊敬的 XXX 经理：

我可能会在 x 月份某个您觉得方便的时候离开公司。自从 xxx 年入职以来，我一直都很享受这份工作。转眼快 x 年过去了，我要重新确定我未来的方向。诚然，论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，我都很满意。但，因为某些个人的理由，我最终选择了开始新的工作。希望您能早日找到合

适的人手接替我的工作。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。祝公司领导 and 所有同事身体健康，工作顺利，公司生意兴隆，发展越来越好！

此致

敬礼！

XXX

日期