

最新班级生日游戏活动方案策划(汇总5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

一建法规劳动合同篇一

【合同导语】为大家提供建筑公司一级建造师劳动合同，如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。合同是两人或几人之间、两方或多方当事人之间在办理某事时，为了确定各自的权利和义务而订立的各自遵守的条文。以下是小编为您整理的合同范本，衷心希望能为您提供帮助！，仅供参考，大家一起来看看吧。

甲方：

乙方：

身份证号码：

因公司发展需要，经过双方协商，本着平等、互利、自愿的原则，达成本协议：

一、聘用期：甲方聘用乙方的期限为年。期间，甲方支付乙方报酬人民币_____元/年。

二、乙方向甲方提供证书。甲方收到乙方证书时，应支付乙方报酬人民币_____元，如该证件不能用于甲方公司资质升级

所需，则乙方应及时退还甲方支付的元证件押金，甲方在收到退还押金的同时将乙方的所有证件退还给乙方。

三、聘用期内，乙方应承担以下责任和义务，否则承担违约责任

四、聘用期内，甲方承担以下责任和义务，否则承担违约责任：

1、妥善保管乙方资料和证件；确保证书完好无损；如果由于甲方原因发生乙方的证书丢失，甲方应赔偿乙方相关损失如因乙方原因导致上述情况发生的，则甲方不承担任何责任。

2、按协议约定期限及时足额支付费用；

3、承担乙方配合甲方工作所产生的所有差旅及食宿费用，以及误工费。

4、协议履行完毕后，出具乙方解聘证明、完整归还证书；

5、未得到乙方书面认可，甲方不得将乙方的证书用于其他单位，不得做出有损于乙方利益的行为。因甲方原因给乙方造成行政、法律后果和经济损失的，全部责任应由甲方承担。

6、乙方提供证书使用的范围仅限于甲方公司企业资质就位、招投标、年检及主管部门检查需要等。甲方不得将乙方的证件作其他用途；否则，由此出现的责任均由甲方承担。

五、履约期内，如乙方需取回证书暂用，应征得甲方同意并提前五天通知甲方，且在约定期限内归还。若证书正在使用，则需等甲方使用完毕后方能暂时领用。

六、解聘、续聘：乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的直接利益，甲方应予同意，并按照规定给予办理解聘手续，乙

方须退还甲方已经支付的未到期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方不得要求返回已经支付的证书使用费。聘用期满，双方有意签订续聘合同时，具体条件由双方另行商议。如无法达成续约，甲方应退还乙方的职称证书原件并按要求为乙方办理解聘证明等相关手续。

七、双方应自觉履行本协议书的各项条款，否则，违约方向另一方支付违约金_____元并赔偿造成的其他直接经济损失，另一方有权随时中止本协议并无须支付任何费用。

八、本协议一式两份。双方各执壹份，自双方签字之日起生效，聘用期满自动失效。未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

电话： 电话：

日期： 日期：

一建法规劳动合同篇二

劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(1) 劳动者在该用人单位连续工作满10年的；

用人单位自用工之日起满1年不与劳动者订立书面劳动合同的，则视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

二、订立劳动合同应当注意的事项

一建法规劳动合同篇三

- a.应以备案合同作为结算工程价款依据
- b.该补充协议属于可撤销合同
- c.应以补充协议作为结算工程价款依据
- d.乙方行为构成合同违约

【答案】a

【解析】

不一致的，应当以备案的中标合同作为结算工程价款的根据。”

b错误。招标人与中标人另行签订合同的行为属违法行为，所签订的合同是无效合同，而不是可撤销合同。

d错误。既然另行签订的合同是无效合同，就不存在违约一说。

- a.合同无效，不应支付工程款
- b.合同无效，应参照合同约定支付工程款
- c.合同有效，应按照合同约定支付工程款
- d.合同有效，应参照合同约定支付工程款

【答案】b

【解析】2004年10月发布的《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释》第26条规定，“实际施工人以转包人、违法分包人为被告起诉的，人民法院应当依法受理。实际施工人以发包人为被告主张权利的，人民法院可以追加转包人或者违法分包人为本案当事人，发包人只在欠付工程价款的范围内对实际施工人承担责任”

- a.效力待定
- b.有效
- c.部分有效
- d.可撤销

【答案】b

【解析】本题考查的是效力待定合同中的无权处分后取得处分权的问题。无处分权的人处分他人财产，经权利人追认或者无处分权的人订立合同后取得处分权的，该合同有效。

- a.有效
- b.可变更或撤销
- c.无效
- d.效力待定

【答案】d

【解析】无处分权的人处分他人财产，经权利人追认或者无处分权的人订立合同后取得处分权的，该合同有效。但题目中并没有说明甲公司追认，则无处分权人处分他人的财产订

立的合同是效力待定合同。

a.欠付工程款的利息从当事人起诉之日起算

b.当事人约定垫资利息，承包人请求按照约定支付利息的，不予支持

c.建设工程承包人行使优先权的期限自转移占有建设工程之日起计算

【答案】d

【解析】

a错误。利息从应付工程价款之日计付。

b错误□d正确。《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释》规定，当事人对垫资和垫资利息有约定，承包人请求按照约定返还垫资及其利息的，应予支持，但是约定的利息计算标准高于中国人民银行发布的同期同类贷款利率的部分除外。当事人对欠付工程价款利息计付标准有约定的，按照约定处理；没有约定的，按照中国人民银行发布的同期同类贷款利率计息。

c错误。建设工程承包人行使优先权的期限为6个月，自建设工程竣工之日或者建设工程合同约定的竣工之日起计算。

a.2013年9月1日

b.2015年4月1日

c.2015年4月20日

d.2015年10月20日

【答案】c

【解析】2002年6月发布的《最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》中规定：(1)人民法院在审理房地产纠纷案件和办理执行案件中，应当依照《合同法》第286条的规定，认定建筑工程的承包人的优先受偿权优于抵押权和其他债权。(2)消费者交付购买商品房的全部或者大部分款项后，承包人就该商品房享有的工程价款优先受偿权不得对抗买受人。(3)建设工程价款包括承包人为建设工程应当支付的工作人员报酬、材料款等实际支出的费用，不包括承包人因发包人违约所造成的损失。(4)建设工程承包人行使优先权的期限为6个月，自建设工程竣工之日或者建设工程合同约定的竣工之日起计算。

- a.全款购房人、承包人、抵押权人、普通债权人
- b.承包人、抵押权人、普通债权人、全款购房人
- c.抵押权人、普通债权人、全款购房人、承包人
- d.普通债权人、全款购房人、承包人、抵押权人

【答案】a

【解析】《最高人民法院关于建设工程价款优先受偿权问题的批复》中规定：(1)人民法院在审理房地产纠纷案件和办理执行案件中，应当依照《合同法》第286条的规定，认定建筑工程的承包人的优先受偿权优于抵押权和其他债权。(2)消费者交付购买商品房的全部或者大部分款项后，承包人就该商品房享有的工程价款优先受偿权不得对抗买受人。因此a正确。

- a.乙水泥厂承担

- b.双方连带责任
- c.双方按比例承担
- d.甲施工企业承担

【答案】d

【解析】《合同法》规定，当事人一方违约后，对方应当采取适当措施防止损失的扩大；没有采取适当措施致使损失扩大的，不得就扩大的损失要求赔偿。当事人因防止损失扩大而支出的合理费用，由违约方承担。

【例题·多选】下列建设工程合同中，属于无效合同的有()。
【2015】

- a.施工企业超越资质等级订立的合同
- b.发包人胁迫施工企业订立的合同
- c.没有资质的实际施工人借用有资质的建筑施工企业名义订立的合同
- d.供应商欺诈施工单位订立的采购合同
- e.施工企业与发包人订立的重大误解合同

【答案】ac

【解析】《合同法》规定，有下列情形之一的，合同无效：(1)一方以欺诈、胁迫的手段订立合同，损害国家利益；(2)恶意串通，损害国家、集体或者第三人利益；(3)以合法形式掩盖非法目的；(4)损害社会公共利益；(5)违反法律、行政法规的强制性规定。

一建法规劳动合同篇四

用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起1个月内订立书面劳动合同。

除了非全日制用工可以订立口头协议外，建立劳动关系应当订立书面劳动合同。

(二) 劳动报酬和试用期

劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定1次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。

劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

三、集体合同

一建法规劳动合同篇五

甲方根据公司业务发展的需要，经与乙方充分协商，决定聘请乙方为甲方的注册建造师，乙方同意应聘，为了明确双方权利义务，根据《合同法》、《劳动法》、《劳动合同法》及其他现行相关法律法规，达成如下条款，以兹共同遵行。

甲方聘用乙方的期限为叁年。即自20xx年2月28日起至20xx年2月27日止。聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议。

(一) 甲方

- 1、为乙方提供上岗机会；
- 2、为乙方保管一级建造师执业资格证书、注册证书、注册章。
- 3、甲方保证乙方一级建造师注册证书的年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。如果完全由于甲方原因发生乙方的一级建造师资格证、注册证丢失，甲方负责为乙方补办资格证、注册证。如果完全由于甲方原因发生乙方的一级建造师资格证、注册证吊销，甲方赔偿乙方相关损失。如因乙方自身原因导致后果，甲方概不负责。
- 4、本合同未尽事宜发生时，甲方需及时通知乙方，保证乙方的知情权，并经过相互协商共同解决。

(二) 乙方

- 1、应于合同签订后3日内向甲方提供其一、二寸彩色相片各10张、身份证复印件、建造师执业资格证及(或)考试合格证原件、毕业证原件、职称证书原件、其他执业资格证和注册证书及原项目经理证书和安全考核合格证原件(如有)、原注册单位的解聘证明原件等相关的证明材料、以及其它甲方

注册过程中需要的一切材料；乙方对其提供的证书及材料负责。

- 2、配合甲方进行建造师上岗所应参加的各类培训；
- 3、有项目上岗的，若有要求建造师必须到场的需参加；
- 4、乙方不得在同行业中其他单位岗位任职。

聘用期间甲方支付乙方每年基本报酬为人民币壹万伍仟元整，每月付壹仟元整，年底结清。若有项目上岗，按照工程项目规模每月发放补贴，补贴标准结合市面价格面议。工资发放时间同甲方管理人员发放时间。

乙方在聘用期内应保守甲方商业秘密，不得泄密，并自愿承担泄密而导致甲方名誉及经济的一切法律和经济损失。

- 1、协议到期后，合同自动解除。
- 2、协议解除后，甲方应对乙方办理注册变更手续提供便利条件。
- 3、在下列情况下，乙方有权提前解除协议：
 - (1)甲方不能按期支付工资；
 - (2)甲方有其它违约行为。
- 4、乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的甲方有权单方面解除合同。因乙方自己的原因提前解除合同的，乙方应返还甲方在初始注册时给予的10000元的奖励(如有)，赔偿甲方为乙方支付的相关培训费用。

除本合同另有约定以外，任何一方均不得单方终止合同。如有一方单方终止合同的，应向对方偿付违约金人民币壹万元。

本合同经甲、乙双方签署后生效，一式两份。甲乙双方各执壹份，具有同等法律效力。未尽事宜双方友好协商。

甲方：

乙方：

时间：