

# 2023年社保自查自纠书面报告(实用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 社保自查自纠书面报告篇一

\*\*\*\*\*社保中心：

根据\*\*市人力资源和社会保障局关于印发《用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查实施方案》的通知（\*人社字〔2015〕\*\*\*号）精神，我公司对遵守劳动保障法律、法规、规章的情况进行了自查，现将有关情况报告如下：

我公司积极支持就业，深入开展企业内外部培训，切实维护员工权益，有效开展社会保险等工作。在劳动保障方面，我们严格按照劳动法、劳动合同法及相关法律法规规定，严把人员的进入关，做好人员引进的各个环节，并与其签订劳动合同，确保员工的劳动条件、劳动时间、劳动保护、劳动报酬、社会保险及其他福利待遇等符合国家规定及企业要求。特别是公司自成立以来，在总经理的一贯要求下，从上到下形成了一条强制规定，无论公司的盈利状况如何，都要确保员工的工资按时、足额发放；社保按照要求足额及时缴纳。

通过自查自检，对照劳动保障的相关法律法规，我单位的用工行为规范有序，劳动保障法律、法规宣传到位，履行合法。公司职工法律意识和自我保护意识明显增强，公司职工的合法权益得到切实维护，为构建和谐社会创造了良好的法制环境。

\*\*\*\*\*公司

\*\*\*\*年\*月\*日

二0一一年四月十日

管委会：

根据国务院发布的《劳动保障监察条例》和自治区、市的有关要求，我公司对2011年遵守劳动保障法律、法规、规章的情况进行了自查，现将有关情况报告如下：

一、2011年度劳动人事工作回顾。

2011年，我公司劳动保障工作在区社会事业局的大力支持下，以人为本、求实创新，劳动保障工作成效初显，一年来，我们积极支持就业，深入开展企业内外部培训，切实维护员工权益，有效开展社会保险等工作。在劳动保障方面，我们严格按照《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规规定，严把人员的进入关，做好人员引进的各个环节，并与其签订劳动合同，确保员工的劳动条件、劳动时间、劳动保护、劳动报酬、社会保险及其他福利待遇等符合国家规定及企业要求。特别是公司自成立以来，在总经理的`一贯要求下，从上到下形成了一条强制规定，无论-公司的盈利状况如何，都要确保员工的工资按时、足额发放。

二、2011年劳动保障工作中的不足。

度还不完善等等。

三、2012年劳动用工及保障工作计划

2012年是我公司全面提升的关键之年，做好今年的劳动保障工作对企业持续、快速、健康发展都具有至关重要的意义。

为此，我们要对之前工作中存在的不足和忽视之处加以改进，在2012年的工作中切实加以落实。一是多途径开展劳动普法宣传教育活动，提高劳动者维权意识和自身素质，实现企业依法开展各项工作。二是进一步做好员工培训工作，包括新进员工岗前培训、专业人员队伍培训、管理人员队伍培训。三是进一步完善劳动保障体系，把各项新的举措及时落到实处，努力实现劳动保障工作的日常化、制度化、规范化。

总之，做好2012年的劳动用工及保障工作，我们仍责任重大，任务繁重。为此，我们必须要在区委、区政府的领导下，在区社会事业局的大力支持和帮助下，进一步统一思想、提高认识，切实增强做好今年劳动保障工作的信心和决心，全面完成今年的劳动保障工作任务，实现企业和员工的共同进步、共同发展。

\*\*\*\*\*公司

二〇一二年五月十五日

在区民政局的指导下，在镇委、镇政府的正确领导下，龙泉镇社会保障事务所一直以着力改善民生、提高龙泉镇社会救助的保障水平和管理水平为宗旨，优化民政服务为重点，认真履行职责，完成区民政局下发的各项任务，加强低保、医疗救助等工作的动态管理和规范化建设，巩固“应保尽保、应退尽退、不应保坚决不保”的工作成果，根据民政部门下发的《关于做好迎接全国社会保障资金审计工作的紧急通知》（门民发【2012】11号）文件精神和要求，我所就社会保障资金审计工作进行了自查工作，现将自查结果汇报如下：

一、社会救助工作基本现状。

近几年来，我镇积极关注民生，加大对弱势群体的扶持力度，在社会救助方面进行了大胆探索、创新，城乡最低生活保障实现了“动态管理、分类施保、应保尽保、应退尽退”的目

标，截至本月共保障城镇低保125户、249人，低收入家庭1户、4人。农村低保78户、115人，低收入家庭2户、3人。我镇已初步形成了以城乡困难群众基本生活救助为基础，专助救助作为支柱，慈善捐助和社会互助为补充的社会救助框架，保障了我镇居民的基本生活，医疗、住房等专项救助方面在创新探索中稳步推进。

## 二、开展自查工作重点内容。

村委会干部传达了（门民发【2012】11号）文件精神，要求各个村居委会依照文件要求展开自查，按照我镇abc分类管理的要求规范四本档案的填写，再次强调社会救助的长期公示问题，要求时时公示。事事公示，凡公示，必留档。

### （一）各项社会救助政策的完善落实和规范管理情况的自查。

2015年城市低保金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2015年城市低保金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2011年城市低保金民政局拨付，我镇发放元结余0元

2015年农村低保金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2015年农村低保金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2011年农村低保金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2015年城市孕产妇民政局拨付，我镇发放元结余0元

2015年城市孕产妇民政局拨付，我镇发放元结余0元

2015年城市孕产妇民政局拨付，我镇发放元结余0元

2015年城市孕产妇民政局拨付，我镇发放元结余0元

2011年城市孕产妇民政局拨付，我镇发放元结余0元

2015年农村医疗救助金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2015年农村医疗救助金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2011年农村医疗救助金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2015年自然灾害救助金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2015年自然灾害救助金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2011年自然灾害救助金民政局拨付元，我镇发放元结余0元

2015年农村五保供养资金民政局拨付元，我镇发放元结余元

2015年农村五保供养资金民政局拨付元，我镇发放元结余3元

2011年农村五保供养资金民政局拨付元，我镇发放8元结余元

此次审计共涉及我镇资金数为元，通过自查我镇的社会救助资金发放及时足额，专款专用，不存在挪用和超范围使用的情况。

2. 彻查村居受理情况。针对民主评议记录，长期公示，公益性劳动记录等进行全面核查。并对群众进行随访，确保村居工作人员服务及时到位。根据明察暗访结果显示，我镇村居对政策的理解比较深刻，落实较为到位，能够将居民的真实情况上报，办理流程全面。

3. 社会救助待遇的享受情况。我镇通知辖区所有居村委会将社会救助服务对象持有证件和低保金领取存折集中一天统一交到社保所，通过逐一查看，我镇低保家庭普遍能够做到按月领取低保金，审核记录比较完整。

（二）各项社会救助政策宣传教育和基层社会救助工作保障情况的自查。

时抽查。结果显示，我镇的社会救助公告栏利用比较高，公示、公告真实、全面，有效。

2. 低保对象的公益性劳动活动。认真核查村居低保对象的公益劳动记录，并进行不定期的走访核查。我镇各村居公益劳

动记录较为全面、完整。

### 三、社会救助工作存在的问题。

1. “等、靠、要”思想严重。许多低保家庭享受低保待遇后，过度依赖低保金、不思进取，不能积极谋求职业，更有甚者连基本的公益劳动都不想参加。

2. 城乡低保不平等。我镇属于典型的农居混杂区域，并处于区政府所在地。城市户口家庭，城乡混居家庭享受城市低保待遇，但同一区域的纯农家庭由于政策导向问题，很难享受农村低保待遇，加之城乡低保标准的巨大差异导致其家庭生活困苦。

3. 享受廉租房实物配租的低保家庭，管理和审核不便。目前我镇已有14户低保、低收入家庭享受廉租房实物配租待遇，导致人户分离现象严重，不利于管理及开展公益劳动，导致此次核查具有一定的局限性。

### 四、建立和完善社会救助体系的建议。

1. 完善管理机制，加大就业力度。落实严格惩戒措施，推动社会救助工作运行机制的自我完善。加大低保、低收入家庭的就业推荐力度，增强其自救能力。

2. 统一城乡低保救助标准和准入标准。减少社会矛盾的发生

类困难家庭出台相应的管理政策，对这类家庭进行规范化管理。

龙泉镇社会保障事务所

2012年2月21日

## 社保自查自纠书面报告篇二

目前，我中心现有工作人员4人，内设岗位分别为：主任名、副主任名，办事员名，中心的工作范围主要是全面负责县机关事业单位五项社会保险费的征缴、支付退休费等具体业务。至我中心成立以来在市业务主管部门和县委县政府的正确带领下，充分发挥了社会保险稽核工作管理和监督的职能，较好的完成了各项工作目标和任务。

### 1、加强学习，增强素质

积极加强党的理论政策与文件精神的学习。会议精神，并结合中心实际研究制定了详实的实施方案，此外，通过采取上党课、观看教育电影、反腐录像、专题辅导、大讨论等学习形式，不断提高了中心干部职工的思想政治素质。

### 2、优质服务、改进作风

为进一步提高中心的工作效能，我中心围绕的提升服务水平和质量这一工作主线，不断推行方便、快捷、文明、高效、精细服务，有力地促进了服务水平的提高，如我们实现政务公开、公开承诺、首问负责制等并积极树立良好的精神风貌，在工作中发扬赶、超、比、拼的精神，认真做好“三心“工作，即耐心、细心和有责任心，力求在第一时间解答各类社保问题，为社保工作的开展营造良好的服务氛围。

### 3、立足本职、促进发展

我中心负责全县机关事业单位五项社会保险费的征缴、支付退休费等具体业务，社保工作关系着全县广大干部的切身利益，在工作中，我们结合我县实际，切实做好了以下工作：

一是加强银行账户管理。我中心根据实际情况，对各经办机构与开户银行签订服务协议进行了严格审核、跟踪和督察，

同时按照有关制度的规定，定期进行银行对帐，对发现的问题及时处理汇报，切实为做好银行帐户管理工作夯实了基础。

二是优化经办模式。优化基金管理，加强基金和信息集中和规范管理的工作力度，具体开展的工作有对县直所有参保单位缴纳社会保险费进行自查自纠，重点检查五项保险参保、缴费基数申报、各项保险费欠缴等情况。通过柜台发放、邮寄、上门送达、劳动保障网下载等形式发放社会保险参保情况自查表，要求参保单位填报自查表的同时必须提供用人情况、工资支付情况、财务报表、统计报表、会计凭证等与缴纳社会保险有关的情况和资料，并努力推进“专管员制”向柜员制推进，切实提高工作的效能。

三是强化风险管理。中心根据基金安全所需情况，科学合理的设置财务及内控岗位工作设置情况。我中心努力加强内控制度建设，基础管理工作得到有效提高。在风险管理工作中，不搞形式，不走过场，认真完成了市县各主管部门的文件的学习和场所文件的编制工作。同时结合实际对现有工作流程和岗位内控制度进行了改进，为下一步质量和内控管理体系的正式运行打好了基础。

四是廉政教育。在廉政教育方面，我中心主要做好三方面工作，一方面加强组织领导，根据中心的实际，成立了以中心主任为组长的廉政机制领导小组，制定廉政教育和反腐倡廉教育和预防机制，为基金安全工作的提供了强有力的组织领导和制度保障，二是努力提高中心工作人员的廉政意思，通过发放廉政手册、观看教育电影、反腐录像、专题辅导、大讨论等学习形式，不断提高中心干部职工的廉政意识，三是在具体的实践工作中，我们对费用结算、资金支付、票据和财务印鉴管理等方面，对照岗位廉政风险防控机制的要求，进一步强化各项措施落实情况，加强了对重点岗位的日常监督，强化工作中的定量分析，进一步落实“人防”和“技防”措施，建立预警告知和纠错处理机制，此外，我中心还将廉政建设工作目标责任层层分解、细化，为确保目标、任



务和责任的“三落实”，中心自上而下将责任落实到岗位、落实到人头，形成了“横向到边，纵向到底”的责任网络并对外公布了举报电话，并在中心范围内进行了自查自纠，针对自查中发现的问题建立完善有关制度，如重大项目决策制度、决策责任追究制度、付款责任追究制度等，努力提高中心的防腐预防水平和廉政机制。

我中心在市社保主管部门和县委县政府的正确领导下，全县机关事业单位五项社会保险费的征缴、支付退休费等工作的开展取得了一定的成绩，但还存在很多不足之处，如我中心人员的思想政治素质仍需进一步加强，工作的责任性和钻研度仍需进一步提高，相关法规法律的学习度有待加强等等。

在今后的工作中，我中心将继续坚持以“三个代表”重要思想为指导，以创建和谐社会为宗旨，深入贯彻落实科学发展观和十三届三中全会精神，组织中心人员认真学习社会保障的有关资料，贯彻各级劳动社会保障会议精神，全面落实县委县政府及上级业务部门赋予的各项工作，紧紧围绕社保的中心工作，搞好服务，解放思想，不断开拓，为全面完成上级下达的任务，促进社会保障服务工作又好又快发展贡献力量。

## 社保自查自纠书面报告篇三

针对存在的问题，下一步，我们将认真分析总结，积极探索，不断创新，进一步深化政府信息公开保密工作。

一是加强宣传教育，增强信息公开保密意识，时刻绷紧信息公开保密这根弦，提高做好保密工作的主动性和自觉性，该公开的公开，不该公开的坚决不公开。

二是加强制度建设，进一步完善信息公开保密工作规范，对重大事件、重要政策、重要数据，要强化保密制度审核。

三是加强督办检查，确保信息公开保密工作万无一失。

## 社保自查自纠书面报告篇四

根据省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省医疗保障局《关于开展社保基金专项核查的通知》要求，我局庚即组织工作人员开展20xx年、20xx年城乡居民基本医疗保险基金的自查自纠工作，重点围绕医疗保险基金征缴、管理和支付等方面，现将自查自纠工作报告如下：

## 社保自查自纠书面报告篇五

一是在进一步建立健全队伍管理各项规章制度的基础上，机构职能职责、内设机构、人员编制等方面进行了规范，明确业务经办、基金财务、信息系统等内部控制活动全过程的岗位设置及其职责范围。

二是各个股室之间的内部控制职责明确、业务信息传递、反馈、监控流程规范。各项待遇支付时，首先业务审核、分管领导复核，主要领导签字，做到了各个环节互相监督制约。

三是多年来，通过思想政治教育、党风廉政教育、业务培训、学历培训、规范业务流程、优化岗位设置等措施，切实加强了社保经办队伍尤其是领导班子的思想、作风和业务建设，有力地促进了领导班子及经办人员整体素质和管理水平的提高。

## 社保自查自纠书面报告篇六

20xx年城乡居民医疗保险共筹资5629.34万元，其中：城乡居民个人缴费2783.89万元；中央、省、州补助2383.05万元；当年6月收到财政县级配套补助333.51万元；6月收到市财政补助重残、孤儿19.99万元；6月收到市民政补助特殊困难人群47.80万元；市财政代缴建卡贫困户61.10万元（其中

在20xx年预拨了代缴费48.57万元,20xx年12月收到12.52万元)。城乡居民医疗保险共计支出7252.15万元,其中:住院支出6657.38万元;住院正常分娩支出49.21万元;特殊门诊支出72.64万元;普通门诊支出130.95;一般诊疗费支出23.90万元;门诊诊查费支出28.57;大病保险费支出289.50万元。

## (二) 基金管理情况

一是基金征收支付。我局在开展城乡居民医疗保险收支未使用现金收支方式,待遇支付方面已实行由银行批量代发结算;二是银行账户管理。我局开设医保基金收入户和支出户,与开户银行签订了对账制度和批量支付协议,收入户已签订pos刷卡消费协议,并建立了银行对账制度,按月进行对账。

## (三) 风险管理方面

一是严格执行医疗保险基金会计制度,规范会计核算,做到医疗保险基金会计报表编报及时、数字真实、内容完整、说明清楚、手续齐备,如实反映基金收支状况。二是建立了内部控制制度,对医疗保险各项经办业务实施全过程的控制和监督,将所有岗位、人员,所有业务操作环节都纳入在内部控制范围内。

## 社保自查自纠书面报告篇七

1. 我局未出现不依法核定社会保险缴费基数,不及时征缴社会保险费的现象,无隐瞒、拖欠、截留及挪用保险费的问题;无自行制定征缴优惠政策,造成社会保险费应收未收的问题;无违规实行以物抵费及以物抵费实物资产管理不善的问题。

2. 我局严格执行社会保险基金支付政策、机构无虚列、转移、挪用医疗保险基金,按规定及时、足额支付医疗保险待遇,严把审核关,杜绝采取欺诈手法套骗取社会保险基金的问题;

无因管理失职，致使群众利益得不到保障的现象。

3. 医疗保险基金纳入社会保障基金财政专户，实行了“收支两条线”管理，财政部门对社会经办机构的用款申请做到了及时审核，并将资金总额及时拨入支出户；财政部门无挤占挪用财政专户内基金，动用基金平衡财政预算的情况；医疗保险基金收入、支出户的开设、使用情况是符合规定，资金缴拨符合规定程序。

## （二）基金财务处理情况

我局按照《社保基金财务制度》《社保基金会计制度》规定单独记账、单独核算基金；月报、季报和年报都是如实填报的。

## 社保自查自纠书面报告篇八

根据市社保局《关于转发省社保中心〈开展社会保险经办机构内部控制工作检查评估的通知〉的通知》（赣市社险字23号）文件要求，我局高度重视，抽调精干人员组成检查评估小组，认真自查评估，现就自查有关情况汇报如下：

加强社会保险经办机构内部控制工作，是确保社会保险基金安全的本质要求，也是规范经办机构各种行为，实施自动防错、查错和纠错，实现自我约束、自我控制的重要手段。为切实做好这项工作，我局从社会保险工作制度化、规范化、科学化出发，形成了一套事事有复核、人人有监督，行之有效、科学规范的社保工作内控制度和业务流程，建立对社保基金事前、事中、事后全过程的监督机制。