

最新百日游活动总结(精选5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

百日游活动总结篇一

xxxx年3月初，由北京昌平新东方外国语学校人力资源部主办的首届“百日行动派”主题活动拉开了帷幕，该主题活动以“坚持一百天，改变你自己”为主旨，倡导全体教职员工通过行动与坚持，实现个人与团队的不断成长、进步。与此同时围绕本次主题活动还建立了微信公众群，以实时公布活动进展与动态信息。

本次活动得到了学校王鹏校长以及各部门领导的大力支持，也得到学校教职员工的积极响应、参与。活动中，参与主题行动的小组共有10余个，参与活动的教职员工累计达百人之多，活动微信公众群也变得异常热闹、活跃。无论天气好坏，无论工作繁重与否，同事们都在努力坚持着，并有各小组专员对本组活动状态与进度进行实时更新，小组与成员间相互勉励，信息中也可以明显感受到大家参与活动的热情。

时光荏苒，转眼首届“百日行动派”主题活动已于7月6日悄然落下帷幕。现将本次活动中的获奖小组名单（共4组）公布如下：

- 1、6点早起健身组——“早起的鸟儿有虫吃”坚持早起，健康身心。

2、读书小组——“学海无涯”坚持读书，学无止境。

3、篮球小组——“无兄弟，不篮球”也许你不知道，我们的团队中隐藏着精神上的迈克尔·乔丹。

4、跳皮筋、健美操百日锻炼小组——“小皮球架脚踢……”追溯童年，塑身美体。

通过本次“百日行动派”主题活动，各小组达到了“坚持一百天，改变你自己”的目标，无论是早起锻炼、组团打篮球、练健美操，还是一起分享读书心得，让各组成员在身体和精神上都发生了显著的变化。本次活动不仅让培养了大家良好的生活习惯，还拉近了同事间的友谊，为今后更加顺畅的开展工作奠定了良好基础。同时，活动也丰富和活跃了校园的文化气息，充分达到了人力资源部举办本次主题活动的目的。

百日游活动总结篇二

为切实抓好安全生产工作，强化广大职工安全责任意识，提高全员安全素质，根据《四川省烟草专卖局(公司)关于开展“百日安全生产活动”的实施方案的通知》(凉烟安[20xx]3号文件精神，在县局(营销部)范围内开展“百日安全生产活动”，以上级要求和本单位的实际相结合，以遏制安全事故的发生，突出“贯条例、查隐患、压事故、强意识、保安全”活动主题，全员参与、狠抓预防、严查隐患。

1、加强领导，周密安排部署

为使“百安活动”的各项目标、要求、内容落到实处，成立专门的“百日安全生产活动”领导小组，形成“一把手”亲自抓，责任部门具体抓的良好局面，做到了行动迅速、部署周密、组织有序、措施有力，以事故隐患排查整治为重点，以落实安全生产责任为核心，狠抓各项安全防范措施落实。

2、狠抓隐患排查治理

始终把排查整治安全隐患做为重点，加大隐患整治力度，对本局综合楼的办公区域、住房、库房等地的电源线路消防设施，车辆等做全面检查。

加大对重点部位和办公区域、车辆的检查、监督、管理，有效杜绝安全事故的发生。开展形式多样的安全教育宣传活动，认真组织全体职工的安全教育，增强安全意识，开展宣传《条例》，掌握安全生产知识，把学习贯彻《条例》与企业安全质量标准化，落实安全生产责任结合起来，推进安全生产监管规范化，与监管主体责任结合起来，促进县局(营销部)安全生产再上一个新台阶。

百日游活动总结篇三

为深入贯彻落实公司“打赢安全生产质量经营翻身仗”和“百日安全无事故”活动的精神要求和活动安排，我队紧紧围绕“落实责任、强化措施、加大执法、确保平安”这一活动主题，积极开展活动，现总结如下：

为确保“百日安全无事故”活动扎实有效的开展，9月23日我队及时召开会议，制定百安活动计划，传达活动精神，进行全员发动。成立以队长为组长、副队长为副组长、各班组长为组员的领导小组，广泛听取员工意见，精心策划，制定符合我队实际情况并行之有效的活动计划，落实责任，提出要求，确保活动按计划部署，有条不紊的进行。各班组及时根据我队的活动计划，开展班组讨论并发动；各班组开展针对设备、设施及岗位操作查找隐患，达到消除事故隐患，杜绝个人不安全行为，实现安全生产无事故的目标。

活动初始，在修理班及司机班显眼位置张贴宣传标语，利用早会，班前班后会，以及民主生活会宣传活动实施细则及相关知识，使每位员工都能融入氛围。及时采取各种宣传方法

手段，营造一个轰轰烈烈的“查隐患、保安全”活动的氛围，提高全体员工对活动的认识，激发了大家参与活动的热情，为安全工作的开展打下了坚实的基础。

组织全员进行冬季车辆消防、冬季安全附件等安全专项检查并进

1行了防范部署，切实做好防火、防寒、防冻、防滑、防煤气中毒等工作，确保不发生设备损坏、人员伤害等安全事故。具体做了以下防范工作：

1、首先我队按照年初制定的年度保养计划，要求各班组按照规程，对所有自卸车进行全面换季保养检修，完成了车辆的二级保养工作，除对车辆的油品三滤进行了更换，而且对发动机的状况进行统计，便于掌握车辆的实际情况，并且我队在10月底开始对车辆的防冻液开始进行测量更换，做好车辆冬季防冻准备工作。

2、其次我队以车辆的电路、发电机、起动机、电器线路、蓄电池、安全附件、制动系统、油水管路等关键为检查重点，组织专业技术人员及修理骨干进行认真排查治理，彻底消除车辆隐患。

3、再者针对冬季雨雾雪多、天气寒冷的实际，我队紧抓机容机貌整治出新时机，对车辆驾驶室进行整修，对车辆暖风进行修理，对密封不严的部位进行钣金，对上下踏步进行维修，确保冬季驾驶员上下车辆安全，驾驶室内温暖如春，降低安全事故的发生。

4、我队还组织验收人员对我队车辆换季检查保养整修工作进度和质量进行全程检查监督，严格验收把关，做到整修一台，合格一台，保证一台。

5、对我队范围内的取暖点进行检查，确保冬季取暖安全。

提高司机安全意识的效果。

2、按照培训计划，对我队司机进行了全员培训，内容包括车辆防自燃，自卸车规范操作，冬季行车安全事项，冬季车辆保养维护知识，事故案例培训等，起到了较好的效果。

3、组织司机进行我队防台防汛，火灾，交通事故，人员伤害，集体事件等预案的学习，并配合安质部完成了火灾消防演练。

1、加大对现场危险源进行排查控制，交通安全作为我对重点工作控制，开展出车前的车辆安全状态确认，驾驶员精神面貌确认，杜绝疲劳开车、带病开车、情绪开车、酒后开车。

2、开展全方位的隐患排查，坚持每日每周的安全生产巡查，及时发现并清除安全隐患。

3、作业中杜绝三违现象。按规定按制度规范操作，严格遵循三不伤害原则，加强自我防范和自我保护意识。

4、加强驾驶员规范操作，通过班前班后会宣传，现场检查控制，杜绝驾驶员不规范行为，发现一起，处理一起。

5、加强交接班车辆检查工作，每班通过车辆点检，发现车辆隐患，避免带有安全隐患的车辆上路。

1、事故率较去年大幅下降，由于控制措施有效，今年我队未发生重大机损和人身伤害事故。

2、培训教育工作较去年相对提高。今年我队不但完成了全年的'培训计划，另外活动期间我队还根据季节特点组织了额外的培训和演练，并形成了记录。同时我队不断深化班组级的学习培训，利用班前班后会对司机进行更加频繁的安全知识学习，起到了较好的效果。

3、我队所有员工安全意识得到提高，执行力得到进一步加强。工作更加关注安全，做到工作前预控，工作中管控，工作后总结的工作模式，不断的降低工作中的风险，减少安全隐患。

活动期间仍有几起轻微碰撞事故，说明安全工作还有很多工作要做，还存在一定的隐患，还需进一步做精做实，这样才能不断的降低我队运行的安全风险，降低事故率，直至消除事故。

百日游活动总结篇四

为了继续深入开展“安全生产年”活动、认真贯彻《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》、进一步落实产业公司及公司董事会2018年安全工作会议精神、注重超前预防、强化安全管理、落实各级安全生产责任制、贯彻执行公司各项管理制度、营造浓厚的安全生产氛围、确保公司全年安全生产目标顺利完成。根据集团和产业公司《关于开展“百日安全”活动的通知》的精神、公司开展了“百日安全”活动、现将活动的开展情况总结如下：

1、活动开始前公司领导高度重视此项活动、成立了“百日安全活动”领导小组、精心组织、结合本公司实际制定、下发了《“百日安全”活动的通知》、对公司上下各车间、部办明确了活动时间、指导思想、主题、组织机构、目标、任务和要求。

2、公司组织各车间学习了《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》文件精神 and 集团公司《关于开展2018年“百日安全”活动的通知》、为具体活动安排做准备。

板报、活动动员大会等各种形式的“百日安全”宣传活动。

根据公司制定的百日安全活动方案、公司开展了一系列的安全活动、安全检查、安全教育等工作、切实做好百日安全活

动期间的安全管理工作、保证了百日安全活动目标的实现。

1、“百日安全活动”期间、公司组织了一次新员工入厂公司级安全教育培训、共培训员工三十余人、全部通过考试、取得上岗证。10月、对承包商扬州申达机械公司人员进行了安全培训。主要培训了公司的安全管理规章制度、各种作业管理规定和安全常识等。

2、九月份修订了公司安全、消防和环保委会成员及职责、补充了财务总监、工会主席、党委书记安全职责。

3、于今年、外派五名专职安全管理人员到厦门学习职业安全健康监管、职业病防治技术、班组安全管理及应急管理和应急预案编制和评审。外出培训取得了良好的效果、对公司安全工作的开展起了促进作用。

4、九月份、对公司综合应急救援预案、专项应急救援预案、联系专家进行了评审、在省安监局完成了备案。

5、9月10日至9月15日积极组织各专业部门、单位开展了中秋、十一节前安全检查和安全教育工作、查出各类不安全隐患79项、现已全部整改完成。

6、十月份对公司各项安全管理规章制度进行逐条检查落实、使各车间严格执行公司的管理规章制度、对于制度中规定不合理的地方进行了修订。

7、十月份、组织班组长以上人员150余人学习王村煤矿先进安全管理经验；组织对剧毒危险化学品操作和保管人员进行取证、完成了移动式压力容器充装人员取证工作；十月份、组织了一次60余人的厂级安全教育培训班。

8、活动期间安环部人员和车间安全管理人员加强了现场安全管理、各车间严格控制生产工艺、杜绝了超温、超压、超负

荷运行的情况发生。现场“三违”和违章情况得到了有效控制、加强了交叉、吊装、动火、进入受限空间、抽堵盲板等作业的票证管理和现场安全管理、并按规定在特殊工作场所设专人进行了现场安全管理。对发现的隐患切实做到了整改措施、责任、资金、时限和预案落实到位。凡重大安全隐患未落实整改、危险有害因素得不到可靠控制的、不得进行任何生产活动。

9、11月10日、公司组织了一次综合安全大检查、对整个厂区进行了全面的安全检查、共发现隐患17项、制定了整改期限、定责任人、现已全部整改完成。各车间在活动期间积极开展安全自检自查活动、对发现的隐患及时的进行了处理。

10、坚持开展“专项治理”活动。11月份、对可燃有毒气体报警设施、厂房的通风设施进行一次排查、防止冬季可燃、有毒气体聚集、共发现5台风机故障、已联系检修车间及时进行了处理、部分可燃、有毒气体探头没有检验、已联系质监部进行检验。

11、12月17日组织了一次公司安全知识竞赛抽考活动、公司全员备考、最后抽出90人参加、对考试成绩突出的员工进行了奖励、共奖励金额15000元。

13、12月1日至12月5日、各车间对安全标准化完成情况进行自评；12月10日至12月15日、安全环保部按照《安全标准化实施细则》对各车间、部办安全标准化进行检查考核、并编写了自评报告、对于发现的不足项进行了改进补充。

14、认真开展2018年安全风险评估、及时消除重大安全隐患。各车间在“百日安全活动”期间开展了安全风险评估活动、及时排查生产系统、作业现场、关键装路、重点部位及重大危险源等存在的安全隐患、各车间共评出中等及以上风险64处、查出设备隐患41项、按照“五落实”的原则、及时整改、确保安全生产。

公司对“百日安全”活动按照生产现场考核标准加倍考核、原考核标准按照本通知增加相关考核内容、由安全环保部负责进行考核。

全工作思想上不够重视、工作中存在侥幸心理、检查频次不够、不细致、落实不到位、流于形式等等。还有个别单位的职工对安全知识了解不够、安全意识不强等情况、对于这些问题、我们坚信在以后的工作中、我们会不断加大安全工作力度、狠抓薄弱环节、以高度负责的政治责任感、抓好安全生产管理各项工作、为我公司2018年的安全生产工作起好头、开好步。

百日游活动总结篇五

按照县委、县政府的安排与布署，我乡结合自己的实际情况，在全乡大力开展了百日招商活动，在工作上取得了一定成绩，现将百日招商活动中的工作情况作如下总结：

8月份乡党委针对我乡的地域条件专门召开了党委会、三级干部会，传达县委关于加大招商引资力度出台的优惠政策，在思想上达到统一，使全乡广大群众充分认识到只有走招商引资这条路，才能真正实现富乡裕民。大家深深感到这几年引进的浩江农产品开发公司、菊花厂、苗木等给百姓带来的益处□20xx年平均每户每人年收入增加400元左右，细算账可想而知全乡收益的增加量有多么巨大，百姓们乐了。

宽阔的水泥路，耸立的商品住宅楼没有招商引资行吗，群众清楚的认识到我们引进的含量是高的，是切实可行的。

在百日招商活动中，我们重新塑造三家子乡的总体形象，改变过去那种一提三家子人人都头痛的看法，在营造三家子外部形象上下功夫，在岔路河东大岭上修大门一座，建广告牌72m2□对外加大宣传力度，改变过去不知道三家子怎么走，在何地域，加大对自我形象的塑造。在内部对各职能部门加

强管理，针对招商引资方面组织人大代表、政协委员，全乡干部测评，对发展经济软环境评最差单位后五名，然后责成后五名在党委会上说明情况，责令限期整改。从源头上制止那些干扰投资环境的违规行为，从根本上打好服务这张牌。

在百日招商活动中，我们先后同上海农业科技种子

有限公司商洽与浩江农产品开发公司合作开发事宜，初步形成了紫苏油合作的协议。二是同武汉天天好生物制剂有限公司制定了整体开展紫苏油的会谈方案，初步达成供货协议。三是同吉林春腾工贸有限公司达成落户协议，完成引资额160万元。四是针对三家子整体资源考虑，做强做大三家子的优势（地域面积优势），同上海及南韩合作事宜尚在洽谈之中，准备近期考察研究论证。

成果的取得同县委、县政府的领导是分不开的，也同招商局的大力支持和指导分不开的，今后，我们一定要拓宽视野，上下形成一条心，不让每一个项目打水漂，真抓实干，加大引资力度，为富乡裕民多做贡献。