

最新新的计划生育法二胎(精选7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

新的计划生育法二胎篇一

我局精神文明建设工作指导思想是：以*理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十x大和十x届x中全会精神，全面落实科学发展观，以稳定低生育水平，提高出生人口素质为重点，进一步提高生殖健康优质服务水平，以开展公民思想道德建设为载体，深入开展群众性精神文明创建活动，着力提高计生干部整体素质，以创建计生文明行业为目标，积极开展内容丰富，形式多样的精神文明创建活动，为建设和谐罗川创建更好的人口环境。

一、加强教育培训，全面提高干部素质。

一是坚持以科学理论武装人。突出政治理论学习，坚持用党的十x大和十x届三中全会精神统一干部职工思想，深入开展“三个代表”重要思想学习教育活动，全面贯彻落实科学发展观；突出计划生育法律法规及业务理论知识的学习，重点掌握计划生育综合改革、计划生育政策法规；要将理论学习活动纳入整体工作目标考核，做到有计划、有督促、有检查、有考核，完善机制；要充分运用各种载体推动宣传教育活动，提高效果；要完善和落实学习制度，有计划、分重点、按需求的积极参与各类干部教育培训活动，在党支部内部要切实落实“三会一课”制度，努力在单位形成浓厚的理论学习氛围。

二是切实加强职业道德教育。深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，切实加强计生干部社会公德、职业道德、家庭美德、

个人品德教育。努力增强计生干部廉洁奉公、勤政为民的责任意识和情为民所系、权为民所用、利为民所谋的高尚情操，树立计生文明形象。

三是进一步加强计生业务教育培训工作。围绕人口和计划生育工作的具体要求，抓好各类业务技术人员的培养，带动干部队伍建设，提高全县人口计生系统干部队伍的整体业务水平，推动我县人口计生事业的稳步发展。

四是不断丰富精神文化生活。把丰富干部职工精神文化生活作为加强思想政治工作的一项重要手段来抓，用高尚的情操塑造人，以积极健康的文体活动占领干部职工精神生活阵地和业余文化生活，创造一个团结紧张，严肃活泼的文明和谐环境。

二、切实抓好班子建设，建立高效、廉洁、勤政、务实、开拓、创新的领导班子。

一是强化班子建设。进一步严格班子建设的各项管理制度，切实把上级的政策和要求落到实处；进一步强化民主集中制原则；完善党的组织生活，组织好党员领导干部民主生活会；进一步深化作风纪律整顿活动，突出抓好领导干部的理论学习，提高领导班子的政治理论水平；要把党风廉政建设和领导干部廉洁自律放到突出位置来抓，建立健全全方位、立体式的廉政监督体系；通过各种有效形式，增强领导班子的开拓创新意识、争先创优意识；加强班子团结，增强班子的凝聚力和战斗力，提高领导班子在干部职工心目中的威信。

二是加强党组织建设。要紧密依靠地方党委的重视和支持，进一步抓党建工作，真正把党支部的核心领导作用和战斗堡垒作用发挥出来；要把加强党员队伍建设作为加强整个计生系统队伍建设的重中之重来抓，真正把党员的先锋模范作用发挥出来，提高党员队伍在干部职工中的影响力；要完善和落实党内各项管理机制，严格政治纪律，规范组织生活，加强党

员队伍的管理，使人口计生系统党建工作走上有序化、规范化。

三、抓重点工作的开展和关键环节的突破，以点带面，促进文明创建工作的全面开展。

一是抓住行风建设这个关键。切实抓好民主评议政风行风活动，继续从制度上、监督上、管理上加大力度，防止行业不正之风死灰复燃，力戒思想麻痹、无所谓的情绪；认真学习和贯彻落实提出的“牢记两个务必”的重要指示，认真落实上级关于党风廉政建设的各项规定，继续深入抓好反腐败三项斗争，坚决打击和查处“吃、拿、卡、要、报”等行业不正之风，切实树立本系统在全社会的良好形象。

二是努力抓好业务建设。继续巩固“计划生育优质服务先进县”成果，通过建立干部素质教育机制，进一步激发干部职工加强学习，提高自身素质的积极性和紧迫意识，创造浓厚的学习氛围；进一步强化计生业务、微机操作的培训，运用数字信息运作，提高计生系统干部职工的业务水平，以适应新形势的需要。在全县计生系统形成爱学习、求进步的良好氛围。

三是加大争优创先力度。激发干部职工爱岗敬业的热情和斗志，重视培养、发现、总结和宣传各类先进典型，加强宣传报道本系统本单位的先进典型、先进经验；把总结推广先进典型活动作为加强思想政治工作的重要手段来抓，以达到弘扬正气，树立标杆，激励干部斗志的目的。

四是切实加强基层建设。以推进基层基础建设与管理为契机，以文明优质服务为重点，以各种文明示范岗为载体，开展争创文明示范窗口活动；要经常利用各种形式、各种机会、各种场合加强干部职业道德教育和为人民服务宗旨教育，把文明优质服务作为检验文明创建质量、检验各单位工作好坏的一个重要标志；要重点在改善服务态度，转变服务作风，提高工

作效率和质量上下功夫，以良好的服务形象面对广大育龄群众；要结合本单位的具体实际，进一步建立健全服务窗口单位的文明示范服务规范制度。

新的计划生育法二胎篇二

一、以建立新的工作机制为核心，大力推进综合改革工作。全面深化综合改革，加快建立和完善“依法管理、村(居)民自治、优质服务、政策推动、综合治理”的工作机制，加大对各地综合改革工作的调研与指导力度，推动建立工作新机制。

二、加强基层基础建设，切实抓好优质服务。结合计划生育优质服务先进县(乡镇)创建活动和县级服务站建设项目的实施，科学制定计生服务机构建设规划，加大服务机构基础建设投入和设备更新力度。进一步加强对育龄群众的服务水平，提高服务质量；进一步加强乡镇计生服务的建设力度，今年重点加强xx镇、xx镇服务站建设(两个服务站总投资4万元)，使这两个服务站实现独立办公、服务，并达到自治区乡镇甲级服务站标准。

三、以政策推动为依托，完善利益导向机制。继续搞好对农村牧区部分计划生育家庭实行奖励扶助制度的基础性调查工作，加强分类指导，确保奖励扶助对象“一户不漏”；加大对独生子女户的奖扶力度，完善农牧区、城镇无业居民独生子女奖励费兑现力度，协调推进全县行政、企事业单位独生子女费的兑现；发挥相关部门工作优势，从项目、资金、技术、物资等方面向计划生育户倾斜，推行能够反映民族地区特点的奖励优惠政策，提高对计划生育户的帮扶力度。

四、推进依法行政和综合改革的进程。深入贯彻落实国家“一法三规”即《xx省人口与计划生育条例》和《行政许可法》等法律法规，加强普法宣传和法制培训，进一步完善行政执法责任制、执法过错责任制，加大政务公开力度，进一步在

各乡镇村组级健全政务公开栏;进一步加强对县直相关部门、驻县企业的人口和计划生育工作考核指导,落实责任制,加大奖惩兑现力度,实行齐抓共管,形成全社会共同关注人口和计划生育工作的社会合力。

五、强化宣传教育,推进各项工作的深入开展。积极协调相关部门,充分发挥舆论媒体的导向作用,通过开通电视、广播宣传专栏等形式,加大人口和计划生育宣传教育力度;利用我县发展民族特色旅游的优势,开展具有民族特色的宣传教育,提高宣传工作的质量和品味;结合我县新建居住小区的现状,大力发展社区生育文化,扩大宣传范围。

六、加强干部队伍建设,提高工作服务能力。从提高服务质量、端正服务态度、充实知识水平等方面入手,加强对全县各级计生干部队伍思想、能力、作风建设,完善公开竞争、考核奖惩制度,引导和加强全县各级计生干部自身素质建设,全面提升干部队伍工作服务水平,建设一支“懂业务、会管理、能战斗”的干部队伍。

七、进一步加强对工矿企业流动人口的管理及服务水平。协调相关部门切实加强流动人口管理,落实“条块、条条”管理模式,推行流动人口市民化管理与服务,在维护流动人口切身利益的前提下,加大对流动人口的管理与服务。

八、加强项目争取力度,全面改进工作服务环境。借助国家加大对西部地区计划生育基础设施投入的有利时机,积极争取国家、省对少、边、穷地区的帮扶力度,有意识的加强跑项目、跑资金力度,全面改进我县人口和计划生育工作服务环境。

新的计划生育法二胎篇三

2xx年, x人口与计划生育工作要继续以上级有关指示精神,以“婚育新风进万家”活动为载体,每月召开一次计划生育政

策法规或计生知识的宣传活动，使广大员工树立科学、文明、进步的婚育观。努力开创计生工作新局面，为营造“五种环境”、推进“三大转变”创造良好的人口环境。

一、坚持一把手工程落实工作责任制

坚持党政一把手是本单位计生工作的第一责任人，落实计生工作责任制，确保齐抓共管的责任落到实处。要实行分类指导，重点管理。

二、坚持基础工作签订联保责任书

计划生育责任书要层层签订，落实到位，建立健全个人保班组，班组保科室、区队，科室保全公司的联保体系，确保计划生育工作目标的实现。

三、加强民工普查落实各项工作责任

有弹性用工的单位，要按《流动人口管理办法》的规定，做好计划生育工作。本着“谁用人，谁管理”的原则，对所用弹性工的婚育证明进行认真核实登记。

四、坚持以人为本完成各项控制指标

保证完成以下控制指标：本单位无计划生育和超计划生育现象；计划生育率达到1；无早婚、早育，持证怀孕率1；弹性工计划生育落实到位，无盲区、死角。

五、坚持齐抓共管落实部门责任制

各有关部门要认真履行要求，共同做好公司的计生工作。在公司民工队伍流动人口计生管理中，要切实履行计生工作职责，及时与计生部门互通相关信息。在宣传教育中，要把计划生育政策和法规宣传教育纳入学习宣传之中，树立婚育新

观念，推动婚育新风进万家活动的深入开展。

新的计划生育法二胎篇四

一、加强学习教育，切实抓好党员理论武装工作。

一要突出重点抓好党员的理论武装。坚持用党的最新理论成果武装党员头脑，指导工作实践，推动工作落实。要有步骤、分层次地落实好党员干部思想政治理论学习教育，重点抓好“三个方面”的学习与实践活 动：认真抓好党的xx届三中全会和上级有关重要会议、重要文件精神的学习贯彻；深入开展“学党章、用党章”活动；深入开展学习实践科学发展观活动。积极引导党员把学理论、学业务、学法规紧密结合起来，不断改善知识结构，提高党员干部运用理论指导实践能力，进一步增强党员干部实践“三个代表”重要思想、落实科学发展观的自觉性和坚定性。

二要创新形式增强党员的学习实效。以机关党组织“三会一课”制度为主要载体，进一步健全完善考学、评学、述学、督学制度，采取“局领导带头讲、分管领导轮流讲、聘请专家重点讲”的学习模式，组织观看教育影视片，举办主题演讲、知识竞赛活动和组织外出考察学习等多种形式，增强全局机关党员学理论、学党章、学业务、学法规、学典型的实效。

二、强化作风建设，力推创先争优活动再上台阶。

一要力推机关作风建设再上层次。要强化立党为公、执政为民意识，提高优质服务能力，深入开展机关作风建设，找准本单位及党员干部在思想观念、宗旨意识、依法行政、履行职责、务实创新、机关效能等方面存在的突出问题，明确作风建设的工作重点，确保作风建设实效。要抓好机关效能建设和行风评议工作，狠抓岗位责任、管理监督、制度规范。继续推进服务窗口建设，重点抓好计生行政审批窗口、流动

人口计生管理站、计生服务站等窗口建设，切实提高服务质量，树立为民、务实、清廉的人口计生行业新形象。

二要力推“文明机关”创建再上水平。围绕“精神文明单位”创建工作，进一步完善创建工作机制，健全组织、强化责任，明确任务、丰富内涵，创新办法、提升水平。要组织党员带头参与“精神文明单位”创建工作。深入开展结对帮扶、三服务三结对工作，进一步探索新途径、新方法，努力帮助计生困难群众、困难党员解决实际问题。

三要力推“五好党支部”创建再显特色。要按照“五个好”要求，切实加强领导班子思想政治建设和干部职工思想政治工作，加大硬件建设投入力度和软件建设落实力度，整体提升创建水平努力构建党建工作与业务工作同频共振，相得益彰，共同推进的工作机制，在服务基层群众、服务经济社会建设中“争当时代先锋、争创一流业绩”，营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。

三、明确工作责任，推进党支部和党员队伍建设。

一要进一步强化党建工作责任制。要建立健全层层负责的党建工作责任制，按照谁主管、谁负责的原则，形成书记负责全面抓，科室负责人分工配合抓，党员齐心协力抓的党建工作合力。要对党建目标责任进行细化量化，分解落实到每个党员，切实做到目标明确，责任明晰，认真抓好党建各项工作任务落实。

二要进一步加强党员队伍建设。按照党章要求，加强党员日常教育和管理，确保每个党员始终处于党组织的有效管理之中。认真落实《发展党员工作细则(试行)》要求，严格遵循“十六字”方针，严格工作程序和制度，严把“入口关”，扎实做好发展党员工作，优化党员队伍结构，提高发展党员质量，进一步发展壮大党员干部队伍。

三要广泛开展党建主题活动。充分利用清明节、五一、五四、七一、八一、九九、十一等纪念节日开展形式多样的活动，进行革命传统教育，大力宣传改革开放的历史成就和宝贵经验，进行形势政策及国情教育，引导党员干部进一步增强对中国*领导、社会主义制度、改革开放事业和全面建成小康社会的信心。

四、强化廉政建设，认真落实反腐倡廉各项规定。

一要加强反腐倡廉思想教育工作。要加强反腐倡廉思想教育，突出理想信念和纪律教育，坚持正确的权力观、地位观、利益观，把反腐倡廉思想教育融入党员干部的教育、管理、培养和使用的各个环节，纳入党建工作的整体部署。充分利用典型案例，开展警示教育，把法纪教育、勤政廉政教育和警示教育纳入学习和培训计划，全面加强党员干部的理想信念、党性党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，教育广大党员干部讲党性、重品行、作表率。

二要真抓好廉洁自律各项规定的贯彻落实。加大党组织对党员干部特别是党员领导干部的监督。实行领导干部廉洁自律公开承诺、在职党员岗位办实事承诺制度，认真执行民主集中制、党员领导干部民主生活会和领导干部参加双重组织生活会制度；加大政务公开力度，在健全完善政务公开各项制度的基础上，推进党务公开，增强党组织工作的透明度。

三要认真开展好党的群众路线教育实践活动。紧紧围绕保持和发展党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉为主要内容，切实加强全体党员马克思主义群众观点和党的群众路线教育，把贯彻落实中央八项规定精神作为切入点，着力党员干部存在的理想信念动摇，宗旨意识淡薄，精神懈怠；贪图名利，弄虚作假，不务实效；脱离群众，不負責任；铺张浪费，奢靡享乐，甚至以权谋私、腐化堕落等“四风”问题，促进干部清正，单位清廉。四要认真落实党风廉政建设责任制。要抓好党风廉政建设责任制的落实，把反腐倡廉工作纳入党的建

设的总体规划，同研究、同部署、同实施。

落实好各科室(站)、领导班子成员党员干部党风廉政建设责任制，采取主要负责人与班子成员、班子成员与分管科室(站)负责人逐层签订责任状，明确主要负责人为第一责任人，班子成员协助负责；实行党风廉政建设责任制立项细化分解，明确各科室(站)责任、任务，加大责任制追究力度，严把各项任务落实到位。要严格遵守“四大纪律，八项要求”等廉洁从政各项规定，坚决纠正损害群众利益的不正之风，严肃查办违法违纪案件，认真落实“一案一整改”工作。五要不断完善惩治和预防腐败体系建设。要认真学习贯彻中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，不断完善拒腐防变教育长效机制、反腐倡廉制度体系和权力运行监控机制。

新的计划生育法二胎篇五

一、领导重视，统一思想。

今年，我们以《*中央、国务院关于全面加强人口与计划生育工作统筹解决人口问题的决定》、《人口与计划生育法□□□xx省人口与计划生育条例□□□xx省流动人口计划生育条例》等法律法规为依据，以清查清理流动人口计划生育基本情况为基础，以全面清理清查流出、流入已婚育龄妇女婚育状况，建立流出、流入已婚育龄妇女档案为重点，成立以乡党委书记熊宗朝为组长，分管计生工作的副乡长廖楷、何忠锦和*副主席杨杰为副组长，计生站办人员和各村驻村干部为成员的流动人口计划生育工作领导小组，召开全乡流动人口计划生育清理清查工作动员会议，安排部署流动人口清理清查专项治理工作。同时，我们还制定相应的实施方案，对流动人口清理清查重点和方法提出具体要求，使各级计生干部充分认识到该项工作的重要性。通过采取由分管领导亲自带队，抽调计生组业务骨干参加，采取逐村逐户清查的办法，摸清流动人口计划生育基本情况，为加强流动人口计划生育管理服务

提供可靠准确的依据。

二、突出重点，深化措施，确保质量。

流动人口管理是计划生育工作的重点和难点，为确保全乡流动人口计划生育清理清查专项治理工作取得实效，在每季度清查时，我们抽调计生组干部分别组成数个工作小组，采取统一领导、统一时间、统一登记、统一管理的办法，按照宣传培训、清理清查、回访复查、建档立案，完善制度五个阶段，对全乡流动人口特别是重点人群进行全面的清理清查，摸底建档，完善管理，健全制度，清除管理“空挡”和“死角”，主攻重点管理对象和管理的薄弱环节，为我乡流动人口计划生育管理服务走上经常化、制度化、规范化管理轨道奠定坚实基础。

一是加大宣传力度，营造良好计划生育氛围。在全乡清理清查专项治理工作中，先后刷写标语20余条，利用村务公开栏和学校广播站宣传流动人口计划生育政策、法律、法规100余次，散发宣传守则和宣传单120xx余份，使流动人口清理清查宣传工作做到家喻户晓，人人皆知。

二是建立流动人口信息采集制度。乡属各部门、各中小学、卫生院、各村支两委等纷纷建立流动人口计划生育管理服务小组，对流动人口中的育龄人员及时进行登记，计生办及时查验外来人员的婚育证明，做好跟踪管理和服务。

三是严格执行政策法规，确保清理清查工作质量。在清查中，采取逐人逐项进行登记，务必做到村不漏户，户不漏人、人不漏项，真正做到“四清楚”，即清楚流动人口底数、清楚避孕节育措施落实情况、清楚违法生育情况、清楚流动人口*、验证情况。

四是加大投入力度，保证各项工作实施到位。乡党委、政府对流动人口计划生育工作高度重视，积极从乡财政协调划拨

专项资金用于流动人口管理服务工作的，把流动人口计划生育管理服务经费纳入财政预算，实行专款专用，并建立正常增长机制。同时，协调各相关部门，积极抽调部分工作人员参与流动人口管理服务工作的，在人力、物力上给予大力支持，保障流动人口管理服务各项工作顺利实施。

五是明确职责、分工到人。制定相应的制度，明确各级计生干部的工作职责，严格考核机制，对工作开展不得力、畏缩不前的，对隐瞒流动人口中育龄妇女计划生育情况的给予严肃惩处；对工作积极，工作开展有新突破的给予适当奖励，并把流动人口管理服务工作开展情况纳入各级计生干部年终考核内容。

六是建立完善流动人口信息交换平台，做好基础工作。为进一步提高管理服务水平，我们从搞好基础性工作着手，克服时间紧、任务重、人手少、网络不流畅等困难，想尽各种办法，加班加点完成pis系统人员变动信息的录入工作，本年度流入6人，其中育龄妇女3人，应验证3人，已验证3人，流入验证率为100%；流出3994人，已婚育龄妇女2295人，应*1677人，已*1631人，*率为97.19%。

七是建立流动人口登记台帐，及时对流动人口进行排查，对新增、离开人员信息进行完善，实行动态管理。及时查验流入人口《婚育证明》。计生办与房屋出租人签订流动人口计划生育管理服务合同，规范房屋出租管理，各村委会与流出育龄夫妇签订诚信合同，定期对流动人口中计划生育家庭的在家留守人员进行上门访视慰问，帮助他们解决生产、生活中的实际困难。计生站还组织干部向流动人口免费发放避孕药具，为符合条件的流动人口免费提供国家规定基本项目的计划生育技术服务，为流入已婚育龄妇女免费提供妇科病普查普治服务。同时，制定流动人口计划生育工作规范和管理服务制度，宣传优生优育、生殖保健服务和帮扶奖励等政策，并落实到位。落实流动人口便民*十项措施，使群众来电、来函和投诉案件得到快速解答和处理，本年度接受流动人口来

访6人，已经妥善解决，无恶性案件发生。

八是加强完善信息共享工作。制定流动人口信息采集、登记和统计上报制度，在为流动人口办理有关手续时，核查登记流动人口基本信息，按照规定，及时、准确上报本乡流动人口计划生育管理服务情况，通过流动人口信息交换平台提交和反馈流动人口信息，与流出人口现居住地和流入人口户籍地建立信息共享，通过与公安派出所、学校等单位联系，实行资源共享，提高管理服务水平。

九是抓好“三个坚持”，即坚持宣传教育为主、坚持避孕为主、坚持经常工作为主。及时掌握育龄妇女思想动向和变化，充分发挥各村计划生育协会的积极作用，做好育龄妇女的管理服务工作。坚持“一证优先、无证否办”的原则，加强属地管理，为流入人口提供与户籍人口同等的免费服务，实现流入人口与户籍人口同安排、同宣传、同管理、同服务、同投入、同考核、同奖惩，强化属地化管理体制。本年度为流动已婚育龄妇女提供孕情环情服务3人次，对流入育龄妇女定期进行“三查一治”免费服务3人次，为其及时落实各项长效避孕节育措施，使流入已婚育龄妇女能够及时、方便地得到避孕节育、生殖健康服务，避免流入育龄妇女意外怀孕和生育。

十是对重点清理的对象全部建立《流动人口已婚育龄妇女基本情况档案》，真正做到流入流出地点清、从事职业清、婚育情况清、避孕措施清，为各项工作的开展提供了可靠保障。

三、存在的问题及下一步打算。

一年来，我乡流动人口计划生育工作虽然取得了一定成绩，但还存在许多薄弱环节和问题，流动人口管理服务工作基础还不够扎实、管理还有漏洞、服务还不细致、*还不过硬、保障还不到位，这些问题仍然是制约着我乡流动人口计划生育管理服务工作上台阶、上水平的关键因素。今后，我们要认

真贯彻落实中央《决定》和省、市、县业务主管部门相关文件指示精神，加强管理，立足服务，进一步统一思想，提高认识，转变观念，齐抓共管，狠抓落实，抓好当前流动人口计划生育管理服务工作中存在的主要问题和薄弱环节。

一是结合我乡实际情况，制定实施意见，以“关怀关爱”为主题，开展形式多样的流动人口计划生育宣传、管理、服务活动，使计划生育政策和生殖健康科普知识深入群众，营造全乡“关怀关爱”流动人口的良好氛围，切实维护流动人口实行计划生育的合法权益。

二是从源头上做好流动人口计划生育管理服务工作。做好外出人员的宣传教育工作，督促流动人口中的已婚育龄妇女流出前落实长效避孕节育措施和办理《流动人口婚育证明》，配合流入地工作，及时提供、反馈流出人口相关信息。

三是依法落实流出人口及其家庭应享有的奖励优惠政策。建立定期联系制度，加强对流动人口，特别是计划生育家庭留守人员的上门访视慰问工作，帮助计划生育留守家庭及子女解决实际困难。

四是按照属地化管理的原则，将流动人口计划生育纳入流动人口管理服务全局。为流动人口提供国家政策规定的计划生育、生殖健康基本项目免费服务，逐步做到使其与户籍人口享有同等服务。

五是加强信息共享工作。利用各种信息网络和资源，完善流动育龄妇女信息交换系统，及时核对变更pis系统的相关数据信息，保证数据准确无误。

新的计划生育法二胎篇六

坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实《流动人口计划生育工作管理办法》、《流动人口计

划生育管理和服务工作若干规定》等法规、规章，树立和落实以人为本、优质服务和“两种人口”“四同”的工作理念，以粤海区争创全省计生工作一类区和省计划生育优质服务区为契机和动力，按照“全面发动、协调推进、综合治理、强化服务”的原则，通过加强宣传、决策和协调力度以及综合管理、综合服务等措施，从而在我镇形成上下协调、部门联动、单位负责、群众参与的流动人口计生综合治理格局，同时较好地维护流动人口育龄群众在现居住地的计生合法权益，为全镇经济社会的全面、协调、可持续发展注入新的活力。

xx镇近几年来经济逐年递增发展，外来人员也相应的增加，镇党委、政府高度重视外来人员的计划生育管理工作。

一明确责任。

流动人口计划生育管理工作是国策的重要组成部分，外来人员在创造财富的同时，政府有责任为他们提供优质的服务，包括计划生育工作方面的服务。镇政府每年与各村（居）、兼职责任单位签订《xx镇人口与计划生育目标管理责任书》，明确各部位和单位在流动人口管理工作中的职责，规定了流动人口与常住人口一样实行“同宣传、同管理、同服务、同考核”的“四同”管理，加大对流动人口计生“一票否决权”执行力度。各部门和单位均成立流动人口计划生育管理领导小组，指定专兼职人员负责流动人口日常管理工作，并根据自身单位的职能和上级的有关指示和要求，制订本单位的流动人口管理实施细则，建立各项工作制度，按计生兼职责任单位的有关要求，建立、健全计划生育档案和相关资料。

二加强协调。

对流动人口的计划生育管理上，与各职能部门、有关单位的工作要求存在着或多或少的矛盾。不论对这些矛盾的看法是否一致，协调的过程、结果，都有赖于党委、政府的协调工作。镇人大主任、党委委员赵洁萍同志就是一个典型的例子，

在她的努力下，派出所、学校、医院等兼职单位，在各自的工作职责、要求下，对计划生育工作给予了大力的配合支持，使计划生育工作重心下移到村居这一措施得到更好的实施。

三加大投入。

党委、政府在近几年，每年都增加计生经费，大致是每年递增20%，至20xx年已是150多万元；同时进一步改善服务环境，购置b超机、妇科治疗仪、乳腺检查仪等医疗设备，提高服务质量；在国家实行免费项目前多年，我镇已对流动人口计划生育服务实行免费。

计划生育综合治理是对流动人口管理实行分工协作、齐抓共管、通力合作、密切配合的管理，即各职能部门在流动人口的计划生育管理中，落实自己的责任，逐级负责，明确责任，互相配合。

一职能部门。

由于各部门工作性质不同，在流动人口计划生育管理方面所起的作用也有所不同，按照珠计生领导小组[20xx]09号《关于转发市10个计生兼职委员单位计划生育综合治理〈实施细则〉的通知》的要求，认真履行本职能部门的职责，实行“一证先行，无证否办”制度，并建立“信息通报制度”；积极探索构建以宣传教育为基础、以综合治理为核心、以优质服务为依归，三位一体的流动人口计划生育宣传—综治—服务干预模式，做到齐抓共管、综合治理流动人口的计划生育工作。

二专职部门。

镇人口与计划生育办公室作为具体负责计划生育工作的单位，在抓政策的落实方面上付出了极大的努力，充分调动广大群众的积极性，共同参与人口和计划生育管理工作。

1. 制订工作计划。把握党政领导“一把手”亲自抓、负总责这个关键，以参与优质服务一类地区创建、“关爱女孩行动”“爱滋病防治”为主题的婚育新风进万家和弘扬计生精神等活动为契机，制定详细的工作计划，积极创造机会让计划得以真正落实。

2. 开展宣传活动。计生工作“三为主”即宣传教育为主、避孕为主、经常性工作为主中，宣传教育放在首位。我镇多次组织人员上街进行宣传或生殖健康咨询活动；结合二个试点工作，将宣传活动办进工厂、企业，将计生政策、生殖保健宣传溶入到工厂企业对员工的管理当中，使广大员工对安全保护意识和自我保护能力得到相应的提高，精神文明建设得到进一步的发展，个人、社会都从中得到收益，更可喜的是，有部分工厂已将计生政策作为员工岗前培训的一个内容，令计生宣传更为及时、有效。

举办宣传活动，最重要的是群众的参与。我们开展活动，群众都踊跃参加，包括文艺演出的表演者，都是自愿报名的；到工厂举办了宣传及生殖健康讲座，提供计生宣传资料、避孕药具和技术服务，都受到广大群众的热烈欢迎。

3. 开展优质服务。坚持以人为本，以人的全面发展为中心，从维护广大人民群众的根本利益的愿望出发，以“三查一服务”为切入点，深入开展避孕节育的“知情选择”，结合计划生育“普查普治”工作，努力改进服务方式，提倡进村入户、主动上门服务，提高人口与计划生育优质服务水平，实行“四同”即：同宣传、同管理、同服务、同考核管理，建立“以块为主，条条保证，条块结合”的属地管理机制，实行分类管理，明确重点管理人群是已婚育龄女、加大对流动人口的宣传力度，免费为流动人口提供的避孕节育和补救措施服务。

4. 完善计生档案资料。资料的分类管理、存档也是计生工作的一个重要内容，我们要求各村、居在平时的经常性工作中，按区计生局的要求，收集、分类、保存资料，并做好信息通

报、反馈工作。

5. 加强计生协会建设。计生协会作为一个群众组织，在计生管理中发挥“三自”作用。我们高度重视这项工作，经多方努力，再成立了新里程、仕大服装厂计生协会。

6. 加强队伍建设。一是在现有基础上加强计生专业队伍业务培训，结合工作过程中所出现的问题，在计生例会上进行分析，互相交流，集思广益，在更好开展工作的同时，更进一步提高队伍的工作效率；二是增配计生指导员，根据珠金计生领导小组办[20xx]16号文的精神，区委常委会议决定，同意我镇成立流动人口计划生育工作站；我办将原市统一招聘的指导员陈宗荣、沈福元二位同志纳入工作站编制，另再增加一男一女人员，合共四个编制人员，现已全部在岗开展工作。

7. 发扬计生人精神。流动人口的计划生育管理工作，在齐抓共管、综合治理的工作方针下开展，当中有一支专职的计生队伍，她们发扬“不怕苦、不怕累”的计生人精神，团结一致工作在第一线。在去年6月份全省统一对流动人口进行清查验证的行动上，广大计生工作者对“计生人精神”作了一个贴切、真实的演译，从分管领导至指导员，不分白天黑夜、忘我工作；不少同志白天在打针，晚上的清查中又见到了他们的身影，靠着“计生人精神”，无怨无悔地工作，目的是为了将工作做好，在省的考核中交出满意的答案。

20xx年我镇在流动人口计划生育管理方面，取得一定的成绩，但与上级的要求还有距离，如管理不到位、服务不及时等，导致流动人口意外怀孕率偏高，不符合优质服务区的要求。希望在上级计生部门的指导及全镇人民的共同努力下，在新一年创造新的成绩。

新的计划生育法二胎篇七

工作计划网发布人口计划生育工作计划选文，更多人口计划生育工作计划选文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于人口计划生育工作计划选文的文章，希望大家能够喜欢！

人口计划目标□xx年全县出生人数控制在456人以内，人口出生率控制在10.28%以内，人口自然增长率控制在6.61%以内。

综合治理”的工作机制，加大对各地综合改革工作的调研与指导力度，推动建立工作新机制。

二、加强基层基础建设，切实抓好优质服务。结合计划生育优质服务先进县(乡镇)创建活动和县级服务站建设项目的实施，科学制定计生服务机构建设规划，加大服务机构基础建设投入和设备更新力度。进一步加强对育龄群众的服务水平，提高服务质量；进一步加强乡镇计生服务的建设力度，今年重点加强xx镇、xx镇服务站建设(两个服务站总投资40万元)，使这两个服务站实现独立办公、服务，并达到自治区乡镇甲级服务站标准。

三、以政策推动为依托，完善利益导向机制。继续搞好对农村牧区部分计划生育家庭实行奖励扶助制度的基础性调查工作，加强分类指导，确保奖励扶助对象“一户不漏”；加大对独生子女户的奖扶力度，完善农牧区、城镇无业居民独生子女奖励费兑现力度，协调推进全县行政、企事业单位独生子女费的兑现；发挥相关部门工作优势，从项目、资金、技术、物资等方面向计划生育户倾斜，推行能够反映民族地区特点的奖励优惠政策，提高对计划生育户的帮扶力度。

四、推进依法行政和综合改革的进程。深入贯彻落实国家“一法三规”□□xx省人口与计划生育条例》和《行政许可法》

等法律法规，加强普法宣传和法制培训，进一步完善行政执法责任制、执法过错责任制，加大政务公开力度，进一步在各乡镇村组健全政务公开栏；进一步加强对县直相关部门、驻县企业的人口和计划生育工作考核指导，落实责任制，加大奖惩兑现力度，实行齐抓共管，形成全社会共同关注人口和计划生育工作的社会合力。

五、强化宣传教育，推进各项工作的深入开展。积极协调相关部门，充分发挥舆论媒体的导向作用，通过开通电视、广播宣传专栏等形式，加大人口和计划生育宣传教育力度；利用我县发展民族特色旅游的'优势，开展具有民族特色的宣传教育，提高宣传工作的质量和品味；结合我县新建居住小区的现状，大力发展社区生育文化，扩大宣传范围。

六、加强干部队伍建设，提高工作服务能力。从提高服务质量、端正服务态度、充实知识水平等方面入手，加强对全县各级计生干部队伍思想、能力、作风建设，完善公开竞争、考核奖惩制度，引导和加强全县各级计生干部自身素质建设，全面提升干部队伍工作服务水平，建设一支“懂业务、会管理、能战斗”的干部队伍。

七、进一步加强对工矿企业流动人口的管理及服务水平。协调相关部门切实加强流动人口管理，落实“条块、条条”管理模式，推行流动人口市民化管理与服务，在维护流动人口切身利益的前提下，加大对流动人口的管理与服务。

八、加强项目争取力度，全面改进工作服务环境。借助国家加大对西部地区计划生育基础设施投入的有利时机，积极争取国家、省对少、边、穷地区的帮扶力度，有意识的加强跑项目、跑资金力度，全面改进我县人口和计划生育工作服务环境。