

组织工作心得体会总结(精选9篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

组织工作心得体会总结篇一

企业组织工作是一个富有挑战性的工作，需要对组织的各个环节进行全面的分析和研究，做出周密的计划，才能达到预期的目标。在我工作多年的过程中，总结出了一些心得和体会，分享给需要的人。

（二）组织架构设计是关键

企业组织架构的合理设计是企业运作的起点，因此制定组织架构前，必须要明确企业的目标和任务。其次，要有足够的了解企业内部的工作流程和人员需求，避免不必要的人员重复和工作交叉。还要考虑职位设置、职责和权限的划分等问题，避免出现岗位之间出现摩擦、职责不清等状况。

（三）人才选拔和培养要有针对性

企业组织要想发挥最大的效益，就需要优秀的人才。在人才选拔和培养上，需要做到以下几点：首先，得出合适的招聘人员，对于要求高岗位的岗位，要求招聘者拥有足够的专业知识、项目经验和人际交往能力等。其次就是要重视员工的职业规划和发展，平衡员工的个人发展和企业的战略发展，搭建良好的提升机制。

（四）流程优化推动工作效率提升

流程优化，促进企业组织工作的实现。我们应该通过建立清晰的流程，制定标准化的程序和规范工作操作，以确保每个

工作环节执行得更加高效，提高工作效率、提升工作质量。与此同时，引入信息化系统，开展团队协作，不断改善和优化流程，以适应不断变化的市场需求，进一步提升企业的核心竞争力。

（五）文化建设是组织持续发展的根本

组织文化是指企业内部的价值观念、办公风格和企业认同感等方面，它能够激励员工放下自我、追求目标，提高员工默契、凝聚力，增强企业竞争力和适应力。因此，文化建设是企业持续发展的根本，必须重视，不断完善和落实。要深入通过多种形式，如培训、讲座、会议等，促进组织文化建设的形成。

（六）结语

在企业组织工作中，每个环节都要注意，协调各部门资源，及时调整方向。虽然多年的工作经验积累了很多方法和技巧，但在实际应用中，也需要不断地摸索和学习。相信，通过持续不断地发展和完善，企业组织工作一定会更加有效率和高效，为企业和员工创造更大的价值。

组织工作心得体会总结篇二

同志们：

这次全市组织工作会议的主要任务是，深入学习贯彻十八届三中全会和全国、全省组织工作会议精神，研究部署当前和今后一个时期全市党的建设和组织工作，为奋力打造**发展升级版提供坚强的组织保证。刚才，爱华同志作了一个很好的报告，对全市组织工作进行了安排部署，我完全赞同，请大家认真抓好落实。

去年，全市各级组织部门认真贯彻落实中央和省、市委的决

策部署，坚持围绕中心、服务大局，着力加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，积极开展理论武装工作、组织建设、干部和人才工作、制度建设，为全市经济社会发展提供了坚强的组织保障和人才支撑。对全市的组织工作，市委给予充分肯定。

去年6月中央召开了全国组织工作会议，从统筹伟大事业、伟大工程的战略高度，从实现党的历史使命的战略高度，就培养和选拔党和人民需要的好干部，推进干部人事制度改革，落实党要管党、从严治党方针作了重要讲话。讲话思想极其深刻、内涵极其丰富，回答了关系党的建设和组织工作全局的重大理论和现实问题，有些问题可以说是起到了正本清源的重要作用，提出了一系列新思想、新观点、新要求，具有很强的思想性、指导性和针对性，充分体现了解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，体现了马克思主义政党的科学用人观，是做好新形势下党的建设和组织工作的纲领性文件。去年8月召开的全省组织工作会议，徐守盛书记作了重要讲话，就着力培养选拔事业需要的好干部、从严治党首先要从严治吏、加强服务型基层党组织建设、树立组织部门公道正派形象等方面，提出了明确要求，为全省做好新形势下党的建设和组织工作指明了方向。

认真学习贯彻全国、全省组织工作会议精神，特别是系列重要讲话精神，是一项重大而紧迫的政治任务。我们要把思想和行动统一到中央的部署和要求上来，统一到重要讲话精神上来，统一到省委的部署和要求上来，以强烈的事业心、责任感和改革创新精神，努力做好新形势下党的建设和组织工作。下面，我讲五点意见。

一、要牢固树立正确用人导向

选人用人的导向很重要，导向正则风气正，风气正才能事业兴。对树立什么样的用人导向，中央和省委已经阐述得非常清晰、非常深刻。提出了20个字的好干部标准，即“信念坚

定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”，这就是我们必须坚持的用人导向。徐守盛书记着眼**当前和未来事业发展的需要，对这20个字进行了深刻诠释，要求培养使用“讲大局、敢担当、有本事、肯吃苦”的干部，具有鲜明的针对性和指导性。我们一定要结合**实际，认真贯彻落实。特别是要准确把握“好干部”标准的精神实质，明确干部好与不好的区别，明确干部用与不用的界限，让“好干部”的标准在**落地生根。

从**来讲，我们在用人导向上，总的要求就是坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准。具体讲，就是要大力选拔品行好、务实干事、敢于担当、实绩突出、廉洁奉公的好干部。

要用品行好的干部。品行就是干部的德，是干部的政治素质，是干部的人品、人格。品行好是领导干部的为官立业之本，也是选人用人的第一标准。有德，首先就是要品行端正，信念坚定，讲政治，顾大局，能奉献。品行不好的人，做不好人，更当不好党的领导干部。品行好，体现在政治素质上，就是理想信念和政治立场坚定，忠诚正直，在大是大非面前毫不含糊，风浪考验面前毫不畏惧，各种诱惑面前毫不动摇，忠诚于党、忠诚于事业、忠诚于人民；体现在职业操守上，就是遵规守矩，爱岗敬业，顾全大局，时时处处以党的事业为重，以**的发展为重，以人民群众的冷暖安危为重，把心思用在干事业上，把智慧用在改善民生上，把精力用在抓落实上；体现在道德品质上，就是为人宽厚包容，诚信友善，生活情趣健康；体现在为人处世上，就是公道正派，坚守正义，对人公正，对己清正，办事公正。这样的干部靠得住、信得过、放得心。一些干部出问题，首先是人品上有问题。人品不好的干部不能重用。在我们的干部队伍中，有少数人在品行上出了问题，或理想信念动摇，是非观念淡薄，世界观、人生观、价值观、权力观出了问题；或政治意识淡薄，拿原则作交易，以感情论是非；或全局观念不强，拉山头、搞宗派，闹不团结、自由散漫；或搞当面一套、背后一套，说一套、做一套，搬弄是非，不讲诚信；或情趣低下，沉溺于灯红酒绿，

陶醉于声色犬马。这样的人，要严加识别，非但不能用，还要及时发现，及时教育，及时处理。

要用务实干事的干部。一打宣言，比不上一个行动。务实是一种精神，是一种能力，也是一种境界。干事是干部的天职，干部就是要想干事、能干事、会干事、不出事。加快发展、加快转型升级，最终要靠实干。思路很重要，但一分思路，九分落实。没有实干精神，再好的思路落不了地，也会成为纸上谈兵。需要我们像钉钉子一样，一锤接着一锤敲，一项一项抓推进，一件一件抓落实。我们现在很多工作都面临着矛盾和困难，这些矛盾和困难如果不是靠实干，不是一个一个地去解决，光停留在一般口号上，矛盾和困难就会永远摆在那里，永远解决不了。解决一个难题，我们的工作就推进了一步，事业就前进了一步。当前，在我们的干部队伍中，“庸、懒、散、慢、浮”等不良习气仍然存在。有的工作缺少激情，精神状态不佳，满足现状、得过且过，不求有功、但求无过，做一天和尚撞一天钟；有的说功强、做功差，只打雷、不下雨，抓工作“蜻蜓点水”、下基层“走马观花”；有的在上级领导、新闻媒体前频频亮相，而基层群众、工作一线却不见踪影。在干部选拔中，要坚决把这些干部排除出去，重用干事有激情、有韧劲，以踏石留印、抓铁有痕的劲头抓工作，以“钉钉子”的精神抓落实的干部；重用长期扎根基层和艰苦岗位，默默无闻，甘于奉献，任劳任怨，踏实干事的“老黄牛”式的干部；重用加快发展升级中过得硬、打胜仗、精诚合作、富有团队精神的“狮子型”领导干部，让他们担当重任，带动一方发展。引导各级干部弘扬求实、务实、落实的作风，把心思和精力用在干事创业上，形成奋力拼搏、加快发展的强大动力。

要用敢于担当的干部。是否敢于担当、勇于负责，体现着一名干部的党性、胸怀和勇气。敢于担当是对领导干部的职责要求，也是推进事业发展的迫切需要。打好“四大攻坚战”，实现“三个率先”目标，场场都是硬仗，个个都是硬骨头，没有跟我上、跟我冲、向我看齐的担当精神，没有勇于变革、

攻坚克难的干劲和气魄，将会一事无成。要大力选用那些面对难点敢闯敢试，面对问题敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对歪风邪气敢于斗争，面对失误敢于承担责任的干部。对那些工作拈轻怕重，岗位挑肥拣瘦，只图安逸舒适的干部；对那些面对矛盾和问题，不敢抓、不愿管，怕得罪人，当“好好先生”的干部；对那些碰到征地拆迁、信访、环保、安全等棘手问题，能躲则躲、能绕则绕、能推则推的干部，要注意鉴别，及时调整。

要用实绩突出的干部。干部好不好，最终要看能不能干事，是不是干成了事。当前，**正处在大开发大建设大发展的黄金期、各种政策机遇的叠加期、加快转型升级的关键期，如何走出一条统筹发展、创新发展、绿色发展、人本发展之路，关键取决于各级领导干部领导科学发展的能力与水平。我们的干部工作必须始终坚持从实绩看德才、以实绩论英雄、凭实绩用干部，注重选用有能力、有实绩的干部。有能力，不是学历高、简历好看，不是混得开、会“来事”，也不是不顾客观实际、蛮干硬干，更不是一门心思钻空子、打擦边球，搞小聪明。真正的能力，是要具有很强的工作能力和良好的综合素质，能按客观规律办事、依法依规办事，在改革发展 中想得出办法、出得了实招、打得开局面、闯得出路子；在应对突发事件中稳得住形势、掌控得住大局、赢得了人心；在抓具体抓落实中有推动力、有执行力、有创造力。对这样的干部，我们一定要格外关注、大胆使用，真正把干部实绩与干部任用挂钩，做到能者用、好者上、庸者下，让用心工作、踏实干事、实绩突出的干部有舞台，让实干苦干干出成绩的干部不吃亏，让只会拉大旗作虎皮、吹牛皮说大话、做表面文章、只琢磨人不琢磨事的干部没有市场。对不思进取、缺乏责任心，工作业绩平平甚至长期打不开局面的干部，要坚决调整岗位，决不能让他们占着位置又不干事，贻误**的工作，贻误党的事业。

要用廉洁奉公的干部。一名好干部，就要把为民奉献作为价值追求，把清正廉洁作为从政之本。有个比方打得好，廉与

德、能、勤、绩的关系就好比“1”和“0”的关系，一旦廉出了问题，其它一切都会归零。近年来，少数干部法纪观念淡薄，逾越从政底线，搞权钱交易，利用手中的权力索拿卡要、贪污受贿，受到了党纪国法的严惩，教训十分深刻。各级党员干部特别是领导干部，必须敬畏权力、管好权力、慎用权力，严格遵守中央、省委和市委关于作风建设的规定，在对待自己和别人的关系上，先人后己；在对待个人与社会关系上，多奉献少索取；在精神和物质关系上，重精神追求轻物质追求，保持拒腐蚀、永不沾的政治本色。对这样的干部要大力褒奖、放手使用。对那些权力欲望过重、私心过重的干部，要严加防范；对那些政治上蜕化变质，经济上贪得无厌，生活上腐化堕落，热衷搞形式主义、官僚主义，贪图享乐、奢靡浪费的干部，要坚决淘汰、从严制裁，切实做到干部清正、政府清廉、政治清明。

组织工作心得体会总结篇三

组织工作会议心得体会：如何做一名党的好干部

6月28日至29日，全国组织工作会议在北京召开，原题目为：建设一支宏大高素质干部队伍，确保党始终成为坚强领导核心。读完该讲话精神后，结合友人提出的“个人如何更快进步”有以下启示：

一、党的好干部的标准：信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁、

二、具体的要求：共产主义远大理想，坚定的马克思主义信仰，忠诚于中国特色社会主义事业，牢记为人民服务的宗旨，正确的世界观、权力观、政绩观，保持共产党人的政治本色。

三、成长途径：坚持自身努力，争取组织培养

四、争取进步的抓手：树立“终身努力”的意识，不断加强

党性修养，做到勤学敏思、深入基层实际开展调研，一为了解情况、二为解决问题、三为做出业绩。

五、干部提拔标准：选贤任能，两层含义：当官的，都是有能力的人；但升职的，是能力相当的官员中的贤士，即品德高尚、群众拥护的人。人品是最大的竞争力。

六、组织部门的工作要求：对看准的、潜力大、有发展前途的人，要分任务、压担子，早日锻炼成才。

七、组织部门的工作方针：党要管党、从严治党。作为党的一名干部，要想获得任用提拔，必须付出更多辛劳、接受更多的约束；作为一名党员，平时要看得出来，关键时刻站得出来，危急关头豁得出去。对基层干部，要在平时监督考核的基础上，更加充分地理解、信任、关心和爱护，多雪中送炭、少锦上添花。少些“明星村”，多些“结对村”。

八、组工干部的要求：公道正派。有一颗公心，讲政治原则，行事光明磊落，作风正派优良。概况而言：讲政治、重公道、业务精、作风好。

答案是：要在做好本职工作的基础上，勤学多思。这实际上就是（第四项、争取进步的抓手）要求我们的：终身努力的意识，踏实工作为基础，工作业绩是表现，老实做人、踏实干事、充实生活，肯定会得到上级的认可和群众的拥护。

最后，愿朋友能成为百姓之福、党之英才、国之干臣，祝朋友早日获得进步！

组织工作心得体会总结篇四

组织工作会议是一种常用的管理工具，可以促进团队合作，提高工作效率。最近，我参加了一次组织工作会议，深刻感受到了它的作用和意义。在此，我想分享一下我的所见所闻，

谈谈我在这次会议中的心得体会。

第二段：明确会议目的和议程

在这次会议中，主持人非常注重时效性和议程的编排，让我们明确了会议的目的和方向，避免了会议过程中的偏题和无效讨论。这种组织方式让我深刻认识到，在组织工作会议中，明确目的和议程是非常关键的一环，它可以帮助我们提高会议效率，确保会议效果和成果的最大化。

第三段：精心准备和现场掌控

在会议现场，主持人和参会人员都迅速进入了状态，有条不紊地完成了会议的各项议程。我发现，这离不开主持人和参会人员的精心准备和现场掌控能力。主持人事先布置了会议室的环境和设备，确保了现场的通畅和顺畅。而参会人员也充分准备，带着相关资料和想法来到会场。这些都为当前的会议顺利进行提供了保障。

第四段：团队合作和文化融合

在这次会议中，各参会人员积极发言、讨论，针对工作中的具体问题提出了不同的解决方案。我深刻认识到，在组织工作会议中，团队合作和文化融合是非常重要的，通过大家的讨论和交流，我们更好地理解了工作的重点和难点，也为工作中出现的问题提供了多种解决思路。

第五段：总结和展望

通过这次组织工作会议，我深深地感受到了这种管理工具的价值和意义。会议的顺利进行充分说明了，在工作中，我们需要注重团队合作和文化融合，重视会议的效率和结果。也说明了，组织工作会议不仅可以加速团队之间的联系和沟通，也可以促进个人的成长和素质提升。因此，我相信，在

今后的工作中，我们应该更加注重组织工作会议的意义和价值，注重加强团队的合作与文化融合，进一步提高我们的工作效率和水平。

组织工作心得体会总结篇五

近年来，随着社会的发展，各种群团组织变得越来越多样化和复杂化，其工作的重要性和紧迫性也越来越明显。作为一名工作人员，我有幸参与了数个群团组织的工作，并在实践中不断吸取经验，逐渐形成了自己的理解和认知。在本文中，我将谈谈我的一些心得体会和思考，分享给大家。

第二段：理解群团组织的工作特点和核心任务

首先，我们需要深入理解群团组织的工作特点和核心任务。简单来说，群团组织的主要工作包括场所服务、思想教育、文娱活动、公益慈善等多方面内容，其目的在于为广大人民服务，推动社会发展和进步。但与其他机构不同的是，群团组织的服务对象往往比较特殊，如青少年、残障人士、老年人等，其需求和关注点也与普通群众有所不同。因此，在组织和开展各种活动时，我们必须充分考虑到他们的特殊需求和心理状态，注重细节，提供贴近实际的帮助和服务。

第三段：打造有温度的服务环境

作为群团组织的工作人员，我们需要时刻牢记自己的工作宗旨和使命，不断探索创新，打造有温度、有人情味的服务环境。比如，我们可以创建小组，定期开展性质多元的活动，强化群众之间的交流和沟通，拉近彼此距离，培养彼此之间的信任和感情。此外，我们还可以秉持民主、透明、公正的原则，与用户沟通交流，了解他们的需求和意见，及时修正自己的工作不足之处，为用户提供最优质的服务。

第四段：注重团队建设和员工素质提升

除了对用户的服务，团队建设和员工素质提升以及协作能力的增强也非常重要。在群团组织的工作中，我们很难依靠个人的力量去解决所有问题。只有团结协作，支持合作，才能更好地完成我们的任务。因此，我们需要注重团队建设，培养良好的工作氛围和团队精神，让所有成员紧密团结在一起，齐心协力，共度难关。同时，我们也应该重视人才的引进和培养，不断完善培训和晋升机制，提高员工的专业素质和能力，让他们能够更好地服务于用户，促进组织的长足发展。

第五段：结语

总之，群团组织的工作是一项重要的社会责任和使命。作为一名工作人员，我们需要始终以人民的利益为出发点，坚持以用户需求为核心，不断探寻适合于自己组织的特别方式和方法，全力提高自己的素质和能力，让群团组织日益成为人民群众身边的关注和支持。希望大家能够在未来的工作中，不断摸索、积累经验，为自己组织的发展、社会的繁荣和人民的福利做出积极贡献。

组织工作心得体会总结篇六

20__年5月9日—14日，参加了发行集团执行力训练营，虽然已经过去很久，但是当时的情景好像还历历在目。六天的课程安排紧凑而有序，内容丰富、形式灵活，每一个人都很激昂，我们呐喊着、我们欢呼着，为了争得第一而努力着。

谈到体会，心中的感想太多太多。在这里首先要感谢公司给我这次培训的机会。我从工作后，没有进行过这种提高自身修养的培训，一直就渴望能有这么一个机会让我系统的学习。另一方面，我也感觉，努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲求其他的方式方法。

培训结束后，让我受益匪浅，感触也很多，通过大量相关内容的学习，最大的体会就是：

要有目标意识。我们只有锁定目标，尽最大努力去做，未达目标时则要反思，想出解决办法并实施，不达目的，永不放弃。

有责任意识。责任有三大标准：

1、坚守承诺：做人要诚实守信，一诺千金，做事要尽职尽责；

3、决不放弃：领导以及员工团结一心，永不放弃。在面对困难和挫折时，我们要迎难而上；在面对批评和指责时，我们要摆正心态，虚心接受。

“责任创精品，诚信筑丰碑”，我们要把学到的运用到实际工作中去，学以致用才是最重要的。因此我们应该从以下几个方面改进，从而提高执行力：

1、不断学习，提高个人素质和管理水平；

2、加强部门沟通互动，集体协作能力，形成一个积极向上，和谐共处具有战斗能力的团队。

认真第一、聪明第二。集体决定的事情，必须不折不扣的执行！执行的过程中认真第一，聪明第二！我对此的认识是：集体决定的事情，是在某个特定环境特定时间下集体“智慧的最高点”决策，应该立即去执行，即使过程中出现偏差也是正常的，那就需要我们认真的对待，及时的通过集体的智慧去修正。而不是以下两种状况：一是等待所有的事情再度清晰，然后再去执行；因为时间是宝贵的，未来是未知的，只有走的越近了才能看的越明白；二是在执行的过程中擅自调整方向；这是很危险的，也许你是对的，但是对与错总是各占50%的可能性，如果是错了那么带来的灾难将会是巨大的。

组织工作培训心得体会2

通过这次学习，让我今后的工作，有了更加充足的信心；让我查漏补缺，找到了自己的不足。要有竞争力，必须提高执行力。我们提高执行力，就是要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项重大战略决策和工作部署，把小事做细，把细节做精。

以下是我自己的一些看法：

我个人觉得好多人，不管是做到那个职位的管理层、还是一些基层员工，都是领导给工作就做，也不管工作的质量、完成的效率，好多员工都觉得我完成了就好，至于做的怎么样，是不是达到要求他们觉得是老板、上级去制定的，(好多人都是觉得自己的工作是没有问题，至于你的上级对你的批评觉得是出于私人的情绪，并非出于工作上的)就像文章说到的最终落实下去，就成了蜻蜓点水。只是做表面文章。

执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有时间底线，对企业和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。

第一，态度不等于结果。

做为一名员工，可能会经常说这句话：“我没功劳也有苦劳，为什么对我这么不公平？”或“我已经尽最大努力了。”觉得自己很委屈。试问：一个企业的人事主管工作态度非常好，每天上班第一个到，每天下班最好一个走，而且每天上班都是埋头苦干，但企业的人力资源配置却时时跟不上来，那么你觉得这个人事主管合格吗？他有没有给公司和他人提供具有明确价值的结果呢？答案是肯定的：没有。如果每一个员工都是只求苦劳，不求功劳，试问：这个企业还能长期发展下去吗？因此，态度和结果是两个独立的系统，态度好固然重要，但同时也要注重结果。做为一个企业，对态度好的员工要表

扬，同时也要处罚达不到结果的员工。

第二、职责不等于结果。

所谓职责就是对工作范围和边界的抽象概括。我们经常会说“我该做的都做了”。没有结果意识，职责就是一纸空文，该做的都做了，有没有结果呢？完成职责固然重要，但同时也要有结果意识。做为一个企业的员工，完成职责的结果就是让客户满意。只有让客户满意，才能说我们完成了职责，做好了工作。

第三、完成任务不等于结果。

这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

此次的培训更让我明白，高效执行力不单是管理阶层更应该是一名员工应具备的工作作风和态度，如果是一个目标，一个上级交代的任务不能按时、按质、按量的完成，即使是再好的战略或决策，都会付诸东流。通过一些详实的案例和资料以及精辟的讲解，通过以kpi(目标绩效考核)方式诠释出来，让我明白，执行力是一种态度、是一种责任，也是一种团队文化，是不折不扣，按质按量完成自己的工作任务和责任。

组织工作培训心得体会3

11月7日，我有幸参加了公司组织的一次“执行力培训”，公

司邀请了汇聚控股集团金牌讲师杨学宾授课《真正的执行》。自从自己担任管理工作几十年来，参加过不少各类培训，但这种师生互动、心灵灌输的培训方式还是第一次，确实受益匪浅。本次执行力的学习培训可以说是公司高层管理意识的一次改变，表明了我们公司正朝着现代管理模式转变的开始，也深觉得到自己在企业管理方面的平凡和肤浅。

随着社会的进步和企业的兴旺发展，企业越来越看重人才，也便是需要具备创新和产生成果的本领。如果你要在一个企业里占据一席之地，就必须不停的学习来充实自己。下面是自己听课后通过消化后的几点体会和感想。

心得体会一、对执行力的理解

字面理解为：执行并完成使命的本领，在执行力培训中有一句经典语言“我是一切的根源”也是对执行力进行完备的解释。但我感觉在企业中真正具有这样思维的人才很少，分析有三个原因：

首先是企业本身的原因。由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必需具备适合企业的外部管理制度和建立一套合理的淘汰及晋升管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使下属产生危机感，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

其次是中低层企业管理人员的本领和态度。在本领上，我相信不会有什么问题，因为在他们进入公司前，公司一定对他们进行过考察考核，只是在进入公司后或受环境影响逐渐孕育发生一些想法，影响了执行力。好比：不学习，不上进，自暴自弃；还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派。

三是下层员工的本身本质。员工本质低下在每个企业都有，

要想让他们遵守企业内部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

心得体会二、怎样提高团队执行力

现代企业管理讲的都是团队协作精神，要提高团队执行力，必需先提高团队凝集力，每一个员工都要有团队认识和集体荣誉感。作为企业上层首先要培养下层的忠诚度。充分发挥公司的激励机制，对体现优秀的员工和下属给予嘉奖，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他酷爱这份工作，全心全意为公司工作。

还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织本领及品德魅力都能影响他领导的团队，因此作为一个团队的负责人必需要有杰出远见，要明白“身教重于言教”。

以前听过余世维的管理经典，关于执行力不佳的8个原因，可以启发，现摘录如下：

- 1、管理者没有长抓不懈——虎头蛇尾；
- 2、管理者出台管理制度时不严谨——朝令夕改；
- 3、制度本身不合理——缺少针对性、可行性；
- 4、执行的过程过于繁琐——囿于条款，不知变通；
- 5、缺少良好的方法——不会把工作分解汇总；
- 6、缺少科学的监督考核机制——没人监督，
- 7、也没有监督方法；只有形式上的培训——忘了改造人的思想与心态；

8、缺少大家认同的企业文化——没有形成凝聚力。

心得体会三、结果不是(成果)完成使命

这是我第一次听到这样的说法，确实有新意。以前也常听到上司强调“我不想知道过程，我只要结果”，通过“执行力”的灌输，明白了一个道理，结果有好与坏，老板真正喜欢的是成果。现在有许多干部和员工，他们在为自己的待遇太低而叫嚣，但很少乃至没有一个对自己的工作本领和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。你要在一个企业里占据一席之地，只有不停的学习和吸取新的知识来充实自己的大脑，才能变化自己的看法和思维，才能与企业一道成长。

组织工作培训心得体会4

7月1日，我告别了生活十几年之久的校园，怀着对未来工作生活的美好憧憬，来到了x工厂。在这里，人文关怀与现代气息交错的地方，我将如何开始我的工作与学习呢?转眼之间，20多天过去了，回想起这段充实的培训经历，它给了我许多的收获和颇多的感慨!

给我们上第一堂课的是办公室的x主任，他给我们讲的是企业文化。“诚信敬业，严格苛求，学习创新，协作奉献”短短的20个字的企业精神，在他生动详实的解说下，我们看到了一个真实可敬，有着自己的思想和追求的宝钢。还有“精益运营一体化，拓展市场差异化，团队学习强素质，锐意创新促发展”的经营方针更是给企业的发展指明了方向，让我们耳目一新!

紧接下来给我们培训的课题是安全生产、工艺质量管理，讲课的是公司制造部的x部长。首先他主要给我们讲了制造部的大概情况以及安全管理的流程，然后着重给我们讲解了工厂

现有的两条生产线——热镀锌生产线和彩涂生产线。他给我们展示两条生产线的工艺流程图后，紧接着配合相应的工艺流程图，分别给我们讲解了每一部分的原理与作用。听着他那栩栩如生的讲解，我们更加彻底领略到科学技术对于一个企业，尤其是像我们钢铁企业的重要性！

还有一个更值得我们敬仰的前辈，他就是给我们上课的洪专家，一个把自己的一生奉献给祖国的钢铁事业，奉献给宝钢的先辈，凭着满腔热血，给我们上了一堂别开生面的冷轧生产培训课！“落后就要挨打，钢铁是衡量一个国家或地区经济技术发达程度的重要标志，在我们那个年代，目标是把我国建设成为钢铁大国，而现在你们的目标应是把我国建设成为钢铁强国！”洪专家的一句话，说得大家都激情高涨，热血沸腾！接着，他给我们详细讲解了冷轧新项目的生产工艺以及技术要求。从他的讲解中，从历尽沧桑的脸上，我们看到了什么叫做认真，什么叫做敬业！

给人印象最深的可能就是人事部的x部长了。乐观开朗，平易近人那是描述她最好不过、最恰当的词了。她给我们主要讲了人力资源、员工福利等情况，使我们更加清晰自己在公司中所处的位置以及自己价值所在！还有设备部的x部长，也是在百忙之中抽出时间给我们讲课，大家互动效果非常好，在交谈提问当中，收获颇多！

组织工作心得体会总结篇七

过去的一年，全市各级组织部门在市委的正确领导下，坚持用“三个代表”重要思想武装广大党员、干部的头脑，扎实开展新一轮的“好班子”创建活动，党员干部队伍特别是各级领导班子、领导干部的政治素质和理论素养有了明显提高；圆满完成市和辖市（区）两级人大、政府、政协领导班子换届工作，并同步进行了市级党政机关、部门的考察调整，领导班子结构得到明显优化；认真学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步深化干部人事制度改革，干部选拔

任用和监督管理工作的制度化、规范化建设取得明显成效;扎实开展农村“三个代表”重要思想学习教育活动,全面加强农村、社区、国有企业和非公企业等党的基层组织建设,党的基层组织的凝聚力、战斗力得到明显增强;深入开展“调查研究年”、“转变作风年”活动点建研究和宣传、知识分子工作、干部教育培训工作老干部工作以及组织部门自身建设等都取得了新的业绩。

下面,我就深入学习贯彻十六大精神进一步做好全市组织工作讲三点意见。

一、认清形势,把握大局,增强做好新世纪新阶段组织工作的责任感和使命感

第一,要深刻认识十六大对党的建设作出的新部署,切实按照这一部署来推进党的组织建设工作。党的十六大对全面推进党的建设新的伟大工程作出了新的部署,提出了新世纪新阶段加强和改进党的建设的总目标、总方针、总要求和主要任务。全国组织工作会议上,胡锦涛、曾庆红等同志在讲话中又作了进一步部署。概括起来就是:高举邓小平理论伟大旗帜,全面贯彻“三个代表”重要思想,以提高党的执政能力为重点,党的思想建设、组织建设、作风建设有机结合,制度建设贯穿其中;干部工作与基层党建工作并重,“两个轮子”一齐转;理论武装、班子建设、人才队伍建设、干部人事制度改革、基层党建、民主集中制建设等六项工作一起抓。这既反映了实现全面建设小康社会奋斗目标的客观要求,又体现党的建设和组织工作的内在规律;既继承了党的建设和组织工作的优良传统,又呈现出鲜明的时代特征;既有很强的整体性和系统性,又突出了工作重点;既有总体的目标、要求与思路,又有具体的工作思路。全市各级党委和组织部门要全面理解和准确把握十六大关于加强和改进党的建设的总体部署以及全国组织工作会议的精神,聚精会神抓好党的建设,整体推进组织工作,把加强和改进党的思想、组织、作风和制度建设的各项工作落到实处。

第二，要深刻认识“三个代表”重要思想作为党的指导思想的重大意义，以此来统领党的建设和组织工作的全部内容。贯彻“三个代表”重要思想，关键在坚持与时俱进，核心在坚持党的先进性，本质在坚持执政为民。在全国组织工作会议上胡锦涛等中央领导同志的讲话，通篇都贯穿着一个灵魂和主线，即“三个代表”是党的建设和组织工作的根本指导思想。用“三个代表”重要思想统领党的建设，必须按照“五个着眼于”的要求，进一步加强党的思想、组织、作风建设，并把制度建设贯穿其中。即：要着眼于提高全党的马克思主义理论水平，坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装广大党员干部、指导党建工作的实践，认真落实在全党兴起学习贯彻“三个代表”重要思想的新高潮这一重大政治任务，坚持不懈地抓好党的思想建设；着眼于形成朝气蓬勃、奋发有为的领导层，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，保持党员队伍的先进性和纯洁性，坚持不懈地抓好党的组织建设；着眼于保持党同人民群众的血肉联系，着力解决思想作风、学风、工作作风、领导作风和干部生活作风方面的突出问题，坚持不懈地抓好党的作风建设；着眼于提高党的领导水平和执政水平，巩固党的执政地位，坚持不懈地抓好党的执政能力建设；着眼于增强党的活力和团结统一，以保障党员民主权利为基础，以完善党的代表大会和委员会制度为重点，健全民主集中制，坚持不懈地抓好党的制度建设。

第三，要深刻认识全面建设小康社会奋斗目标对组织工作提出的新要求，为富民强市、率先基本实现现代化提供坚强的组织保证。党的十六大提出要在本世纪头二十年，集中力量，全面建设惠及十几亿人口的更高水平的小康社会。市委从常州的实际出发，提出了富民强市、在全面建设小康社会的基础上率先基本实现现代化的奋斗目标。全面建设小康社会的伟大事业，必将给党的建设和组织工作注入强大的生机和活力，提供广阔的舞台，同时也必然会提出许多新课题新任务。如实现全面建设小康社会的奋斗目标，要求发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措。党的建设和组织工作必须贯彻和体现这些要求，进一步开拓

创新。又如，全面建设小康社会的奋斗目标，涵盖了中国特色社会主义经济、政治、文化等各个方面。这就要求建设一支能够担当重任、经得起风浪考验的高素质的领导干部队伍，不断提高各级党委和领导干部的领导水平，增强驾驭社会发展全局的能力，促进社会主义物质文明、政治文明和精神文明的协调发展。再如，全面建设小康社会，必须要有强有力的人才支撑。这就要求各级党委和组织部门按照党管人才的新思路，研究和落实加强党对人才工作领导的新举措，大力实施人才强市战略，加强人才队伍建设。对此必须有充分的认识，我们一定要始终围绕发展这个执政兴国的第一要务，在不断研究新情况、解决新问题中加强和改进党的组织工作。

二、围绕中心，突出重点，努力开创全市组织工作的新局面

一是要把握灵魂、抓住精髓，把用“三个代表”重要思想武装头脑作为组织工作的首要任务。各级党委和组织部门要认真贯彻十六大精神，大力抓好用“三个代表”重要思想武装党员、教育干部的工作，兴起学习贯彻“三个代表”重要思想的新高潮。要弘扬理论联系实际的学风，既紧密联系本地区、本部门的工作实际，明确奋斗目标，理清发展思路，推动经济社会协调发展；又紧密联系党员干部的思想实际，把理论学习与改造世界观结合起来，认真解决党性党风方面存在的突出问题。党员干部特别是领导干部要带头学习和实践“三个代表”重要思想，努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。要抓住领导干部这个重点，把“三个代表”重要思想学习与加强领导班子建设结合起来，并列为党委(党组)中心组学习和创建“好班子”活动的首要内容。用“三个代表”重要思想武装党员、教育干部，要求我们切实加强干部教育培训工作。各地各部门要按照建设学习型社会的要求，确立终身教育的理念和全员培训的目标，以建设学习型城市为契机，以开展学习型党组织建设为抓手从真贯彻落实好干部教育培训“十五”规划，进一步更新观念，拓宽思路，创新方法，加大投入，依托党校、行政学院及其他有条件的学习阵地开

展大规模的干部教育培训工作，形成多层次、多渠道、大规模的干部教育培训工作格局，全面提高干部队伍素质，以适应改革开放和现代化建设事业的需要。

二是要围绕中心、服务大局，按照发展第一要务的要求来加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设。加快发展，关键在党，关键在人，在于把各级领导班子建设成为坚持贯彻“三个代表”重要思想的坚强领导集体。年初，市和辖市(区)人大、政府、政协都顺利进行了换届，一部分市级党政机关部门的领导班子也进行了调整。新班子要有新面貌，最关键的就是要树立加快发展的观念，振奋加快发展的精神，拿出加快发展的举措，增强加快发展的能力。组织部门作为各级党委选人、用人的重要职能部门，在加强领导班子和领导干部队伍建设方面负有重大责任。要牢固确立围绕中心、服务大局的观念，以提高素质、优化结构、改进作风和增强团结为重点，突出“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的“四新”要求，按照市委新一轮创建“好班子”活动的规划，赋予创建活动新的内涵和要求，把各级领导班子建设成为坚持贯彻“三个代表”重要思想的“好班子”。要用“发展第一要务”的标准来配班子、用干部，以发展的时代要求来教育培训干部，以发展的能力素质来选拔使用干部，以发展的工作实绩来考核评价干部，使各级领导干部做到牢记使命、勤奋工作、坚持宗旨、执政为民、改进作风、求真务实。加强学习与时俱进，努力成为学习和实践“三个代表”重要思想的表率。加快发展，同样离不开一支高素质的人才队伍。要按照党管人才的要求，加强党对人才工作的领导，建立起党的干部工作和人才工作统筹规划、协调发展的运行机制，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合的人才工作新格局。党管人才，重点是管政策、管机制、管拔尖人才。要力争通过三到五年的努力，使我市的人才总量有较大增加，结构进一步优化，整体素质明显提高，发挥作用的途径进一步拓宽，最大限度地把优秀人才集聚到我市现代化建设的各项事业中来。

三是要积极探索、深化改革，努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制。近年来，全市各级党委和组织部门按照中央《深化干部人事制度改革纲要》和《党政领导干部选拔任用工作条例》（以下简称《条例》）的要求，结合各地、各单位的实际情况，在推进干部人事制度改革工作方面作了很多积极有益的探索和实践，积累了一定的经验，同时也为下一步继续深化改革打下了很好的基础。去年中央颁布实施的《条例》，初步构建了干部人事制度改革的制度体系。党的十六大对深化干部人事制度改革提出了总的要求，同时又明确提出了要逐步建立的18项制度，内容丰富，份量很重。所有这些制度建设的要求，都是我们下一步深化干部人事制度改革必须抓住的工作重点。全市各级党委和组织部门要进一步加强十六大精神和《条例》学习，深化认识，以与时俱进的精神，不断开拓创新，形成改革的共识，加大改革的力度，探索改革的新路，扩大改革的成效，使我市干部人事制度改革工作朝着科学化、民主化和制度化方向迈出新的步伐。今年我市在组织工作中要大力探索和推进10项干部人事制度改革。在总结两次公选工作经验的基础上，要继续开展公选工作，并在辖市区同步公选部分科（局）级干部，力求在公选职位的层次和数量、形式和方法上有新的创新和突破；要探索创建学习型党组织，建立领导干部学习积分制和领导干部政治理论任职资格考试制度，来推动学习型党组织和领导干部队伍建设，从而更有力地推动学习型城市建设的步伐；还要努力探索建立党政领导干部职务任期制，制定规范性制度等。在加强制度创新的同时，要把抓制度的贯彻落实放到同样重要的位置，十分重视近几年来已制定出台的一系列制度的严格执行和监督检查。特别是对去年底市委下发的《关于进一步规范领导干部选拔任用工作程序的意见》等七项制度，要认真抓好落实，加强督促检查，不断完善巩固。只有把创新之举与落实之功有效地结合起来，才能把深化干部人事制度改革工作做得更加扎实厘有成效。

四是要夯实基础、注重教育，加强党的基层组织建设和党员教育管理工作。党的十六大明确提出，党的基层组织应该成

为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。基层党组织建设要紧紧围绕这个要求来进行，把贯彻“三个代表”重要思想的实际成效作为检验基层党组织工作的根本标准。各级党组织要坚持围绕中心、服务大局。拓宽领域、强化功能，大力加强基层党组织建设，扩大党的工作的覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。要进一步巩固和深化农村“三个代表”重要思想学习教育活动的成果，切实加强以村党组织为核心的村级组织配套建设，健全村党组织领导的充满活力的村民自治机制，积极探索“让干部经常受到教育、使农民长期得到实惠”的有效途径。要大力加强国有企业的党建工作，充分发挥企业党组织的政治核心作用。根据国有经济布局调整、企业产权结构和组织结构变化的实际，对企业党组织特别是混合所有制企业党组织参与企业重大问题决策，完善领导体制等进行积极探索，不断总结新经验。要高度重视停产关闭破产企业和企业分流人员中的党建工作。企业党组织在企业实施停产、关闭、破产过程中要始终站在第一线，宣传党的方针政策，做好释疑解惑工作，充分发挥促进企业改革、保持企业稳定的作用。要切实加强非公有制企业党的建设。继续抓紧在具备条件的企业组建党组织的工作，对不具备组建党组织条件的非公有制企业，要通过发展党员，派驻党建工作指导员或党员等方式，充实加强党的工作力量，加强对业主特别是党员业主的教育引导，为在企业中建立党组织创造条件。并积极探索非公有制经济组织党建工作规律，指导企业党组织切实履行十六大党章规定的职责，促进企业健康发展。加强城市社区的党建工作，坚持把为民服务作为社区党建工作的出发点和落脚点。进一步加强社区领导班子、干部队伍建设和社区组织建设，改进社区党组织的设置方式，明确工作职责，努力形成社区党组织为核心，社区全体党员为主体，社区内其他基层组织共同参与的社区党建工作新格局。同时要全面做好机关、学校、科研院所、文化团体等事业单位党的建设，并积极探索在各类社会团体和中介组织开展党建工作的有效途径和方法。要继续加强党员的教育管理，突出十六大精神和新党章的学习，在全市党员中深入开展以实践“三个代表”重要思想为

主要内容的保持共产党员先进性教育活动。开展保持共产党员先进性教育活动，江苏是中央确定的三个综合试点省之一，我市是省委确定的唯一试点市，因此要特别重视做好这项工作，确保试点工作取得成效，为全省、全国全面开展这项活动提供试点经验。

三、开拓创新，改进作风，确保组织工作的各项任务落到实处

一是要增强政治意识，树立大局观念。组织工作具有很强的政治性和政策性，组织工作水平首先体现在政治水平上。各级组织部门和广大组工干部要善于从政治上考虑问题，不断增强政治敏锐性和鉴别力。安排部署工作要把握好政治方向，分析判断形势要掌握好政治动态，解决处理问题要注意政治影响，识人用人要把握好政治条件，真正在干部的选拔任用和监督管理上当好党委的参谋和助手。同时，党的组织建设必须紧紧围绕党的工作大局来谋划、来展开。加快发展是全市第一位的中心工作，富民强市、率先基本实现现代化是全市上下的共同目标。组织部门想工作、办事情，都要首先从这个大局和中心来着眼、来着力。要在围绕改革和发展中找准组织工作的位置，要在服务改革和发展中发挥组织工作的作用，要在促进改革和发展中体现组织工作的成效，不断提高服务大局的效率和水平。

二是要坚持开拓创新，大兴学习之风。我们已把今年确定为组织工作的“划新年”。各级组织部门和广大组工干部要进一步解放思想，破除陈旧的思维定势，打破不合时宜的条条框框，开阔视野，拓展思路，积极探索新形势下组织工作的规律，改进组织工作的方式方法，完善组织工作的运行机制和各项制度，从而使我们的各项工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。要建立激励创新、保护创新的有效机制，在全市组织部门和组工干部中开展“我为组织工作创新献一计”等一系列活动，在全市组织系统中形成浓厚的创新氛围。创新离不开充足的知识储备。要实现组织工作的与时俱进，

必须大兴学习之风。胡锦涛在全国组织工作会议上强调，面对新形势新任务，各级领导干部必须把学习摆在更加重要的位置。全市组织部门和广大组工干部要进一步增强学习的紧迫感和责任感，大力推进学习型党组织和学习型机关建设。要加强政治理论的学习，统一思想统一到“三个代表”重要思想上来，打牢理论基础，坚定政治立场和政治信念。要认真学习党的建设特别是组织工作的理论、方针、政策和各项制度规定，做精通业务的行家里手。还要加强对其它新知识、新技能的学习，改善知识结构、提高综合素质，跟上时代发展和新形势新任务的要求。

三是要弘扬优良传统，倡导时代新风。组织部门在长期的实践中形成了坚持原则、求真务实、公道正派、清正廉洁、严谨细致、任劳任怨等优良传统，我们一定要继承下来并不断发扬光大。同时，要以与时俱进的精神，大力弘扬与时代要求相适应的新的作风。紧紧抓住“执政为民”这个“三个代表”的本质要求，进一步增强群众观念和群众路线，强化服务意识，热心、耐心、细心、精心地为广大群众和党员、干部搞好服务。要认真贯彻胡锦涛在西柏坡考察学习时提出的要求，牢记“两个务必”，谨记居安思危，不忘艰苦奋斗。要大兴调查研究之风，深入基层，深入实际，充分听取群众的意见，使组织工作的各项政策和措施符合广大人民群众的根本利益。要进一步改进工作方式和方法，坚持求真务实、真抓实干，强化落实之功，坚决反对官僚习气和形式主义，确保高效率、高质量地完成组织上交办的各项工作任务。

各级党委要把组织工作摆上重要位置，切实加强领导。要建立、健全党委抓党建工作责任制，一级带着一级干，一级抓给一级看。党委书记要切实履行好党建工作“第一责任人”职责，用足够的时间和精力抓党的建设和组织工作，带动党委一班人一起来抓好党的建设工作。各级党委要充分发挥组织部门的职能作用，为组织部门开展工作创造良好的条件。

组织工作心得体会总结篇八

组织工作会议是社会组织中的一个重要环节，它旨在为成员之间提供一个在一起讨论问题、达成共识的平台。对于我个人而言，参与组织工作会议是一次不断积累经验的过程，正如俗语所言：“熟能生巧”。在多次组织工作会议的过程中，我深刻领悟到了与会者之间的沟通和有效讨论对于推动工作的重要性。下面结合自己的经历，本文将从思维开阔、依据事实、留意评价、攻克难点、全面汇总五个方面探讨组织工作会议的重要性。

思维开阔是组织工作会议的关键之一。在不少工作会议中，有的同事往往因个人感受、情绪波动等因素而主观设定自己的工作目标，或者将个人利益看得过高，失去了客观并开阔的眼界，甚至被过度关注所困扰。在此时我们应该立即制定合适的议程，引导同事们从团队角度出发思考问题，更好地达到议事目的。作为组织者，还应根据会议目标先行思考，并在掌控大局基础上指导讨论。通过如此的思路开阔，可以使同事们摆脱“个人利益至上”的困境，推动事业向前发展。

其次，我们需要在会议中依据事实推动工作。在会议中，同事们应该首先统一各种信息来源，并据此制定可执行的计划。当大家展开讨论时，更要注重数据、证据等直接的信息，避免情绪化的猜测和莫名其妙的推测。此外，为了更好地推进工作，我们也要在会议前认真准备所需信息，梳理搜索有关行业、企业、社会现象等的信息，带着问题去做调研。这样会使每个人都听到同样的声音，做出同样的理性决策，从而提高工作效率和质量。

再次，要注意评价、调整工作方案的重要性。会议过程中，我们需要把自己的看法放在沟通的前列，但我们却不能完全按照个人愿望去决策。对某些看法，我们也需要采取会计量的方法来评估，保持客观性。如果我们发现某条路径不可行，不要畏惧调整，反而要及时地进行合理的调整。这一点对于

团队推进工作至关重要，以免逆向而行、流于形式。

攻克困难视为寻求突破的手段也是非常有效的。在某些工作会议中，我们很可能会遇到一些难点，高度警觉与持续不停的探讨往往是我们破解难题的必要条件。面对刚性问题时，通过主动跟组内各方交流意见、重新确定目标、思考创造性解决方案等途径，都可以良性化解各种矛盾和挑战，克服困难实现理想化的目标。

最后，对于工作的全面汇总起着很重要的作用。在会议结束后，我们必须对已经讨论决策的任务等细节作出全面梳理和沟通，要确保团队中的每一位同事都能获得明确的沟通信息。全面汇总后，我们也需要及时向外部人员、上级单位或社会各方发布汇总报告，反映已经解决的问题以及尚待解决的情况。这有助于信息传递的畅通，让各方在工作中形成一种良好互动的局面。

通过多次参加组织工作会议，我领悟到开阔眼界、据实决策、全方位沟通的重要性。通过讨论出创新化方案、解决矛盾问题，让团队相互协作、完美配合，以更快的再次达成工作目标。在此基础上，创建良好工作氛围，大家坦诚互助，共同推进事业的蓬勃发展。

组织工作心得体会总结篇九

组织工作会议是企业管理中重要的一环。它是一个建立团队合作、分享资讯、解决问题和促进合作的平台。在会议中，员工可以了解公司目标，交换想法和意见，讨论解决方案和问题，并制定行动计划。通过组织工作会议，企业可以增强沟通、协调、执行力和团队精神，从而推动业务的发展和成果的实现。

第二段：分享会议的准备工作的

组织工作会议是一项高效的事务，需要经过认真策划和准备才能达到预期效果。在会议之前，主持人需要制定议程并通知与会人员。议程应包括议题、时间、地点和需要的准备工作等。同时，主持人还需要考虑是否需要一些必备的资料，并安排方便的设备供参会人员使用。投入足够的准备工作，则是组织一个有效的会议的前提。

第三段：关于会议注意事项和提高会议质量的建议

即使充分准备，会议仍会面临各种各样的问题。因此，主持人应注意加强沟通和理解与会人员的利益和需求，调动大家的积极性和合作精神。其建议包括：

1. 尊重每个人的意见，理解他们的立场和追求。
2. 调动大家的积极性和紧张感，充分利用与会者的观点和想法。
3. 鼓励参会人员诚实地提出问题和解决方案，强调团队合作，吸取经验并总结经验。
4. 鼓励与会者自由表达并尝试不同的方法和思想，从而寻找行之有效的解决方案。

第四段：讲述会议的收获和进一步推进工作的计划安排

在组织工作会议结束后，主持人应总结会议的收获。例如，汽车公司召开组织工作会议的目的有两个：一是让员工了解公司最新的目标，二是让员工共同商讨解决方法。在会议之后，主持人应该记录参会人员的反馈和提出的问题，并及时总结和回复。如果有适当的建议和解决方案，则应进一步推进相关工作以实现公司目标。

第五段：总结会议的体会并展望未来

通过组织工作会议的经验和教训，主持人应对于会议的改进和质量提升有更深入和科学的思考。组织工作会议的目的超出了一个单一的会议环节，它应该融入到公司的整体工作中，并与其他组成部分一起推进业务的发展。我们相信，在这样的信念下，未来的工作会议必将实现更大的成功。