

2023年幼儿快乐的冬天活动方案(通用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

单位聘用合同篇一

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关的劳动政策、法规、规章，以及甲方的规章、制度，经双方平等自愿，协商一致，签订本劳动合同。

自 年 月 日起甲方招收乙方从事汽车驾驶员工作至 年 月 日止；其中试用期 个月。

- 1、负责牌号为： 的汽车驾驶工作。
- 2、乙方应爱惜公司的车辆，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机件的寿命，确保行车安全。
- 3、乙方应每天清理所驾车辆，以保持车辆的清洁(包括车内、车外和引擎的清洁)。
- 4、出车前，要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常；发现不正常时，要立即加补或维修。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，应立

即加油。

1、甲、乙双方按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金。甲方定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

2、甲方按国家、省、市有关规定，给予女工孕期、产假期、哺乳期的劳保福利待遇。

3、乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按市有关社会工伤保险规定执行。

4、乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按国家、省、市有关规定执行。

1、 全年安全行车, 未出交通事故的, 给予乙方奖励200元。

2、 不得出车时才临时去加油。

3、 未经批准, 不许私自将车辆送厂维修。

4、 出车在外或出车归来停放车辆, 一定要注意选取停放地点和位置, 不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。司机离开车辆时, 要锁好保险锁, 防止车辆被盗。

5、 乙方在晚间要注意休息, 不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

6、 乙方驾车一定要遵守交通规则, 文明开车, 不准危险驾车(包括超速、爬头、紧跟、争道、赛车等)。

7、 乙方因违章或证件不全被罚款的, 费用不予报销; 如属用车人执意所为, 则同司机和用车人共同负担。

8、 上班时间内司机未被派出车的, 应在公司随时等候出车, 不得擅自外出; 出车回来, 应立即向后勤主管报到。

9、乙方必须身带手机,随时与甲方保持联络。

七、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

八、有下列情形之一的,甲方可与乙方提前解除本劳动合同:

1、在试用期间,乙方被证明不符合录用条件的。

2、乙方被开除、除名、劳动教养或被依法追究刑事责任的。

3、乙方不履行甲方规定义务的;

4、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

九、有下列情形之一的,乙方随时可以与甲方提前解除本劳动合同:

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁、非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、经国家有关部门确认,甲方的劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害乙方身体健康的。

4、甲方不能按本合同约定为乙方提供生产条件的。

十、本合同期满,甲、乙双方即终止劳动关系,办理有关手续。当事人愿意续订合同的,经双方协商同意,在本合同期满前办理续订手续。

十一、本合同生效后,甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同,给对方造成经济损失的,依法承担赔偿责任。

十二、因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向×××劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。本合同自 年 月 日起生效。

甲方：（签名盖章）

乙方：（签名盖章）

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

单位聘用合同篇二

甲方（雇主）：

主要负责人：

地址：

联系方式：

乙方（雇员）：

住址：

联系方式：

身份证号码：

挖掘机操作证号：

甲、乙双方根据《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

本劳务合同期限为_____年。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

- 1、乙方负责型号为_____的挖掘机驾驶工作。
- 2、乙方应爱惜机器，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机件的寿命。乙方应经常清理所驾车辆，以保持车辆的清洁（包括车内、车外和引擎的清洁）。
- 3、因工作性质特殊，乙方需机动作业。经双方协商同意，乙方实行不定时工作制。
- 4、乙方在合同期限内有事须请假，同意后方可离岗。

1、挖掘机司机，应遵守一般安全技术规程的规定和公司相关规定，服从管理和指挥。

2、挖掘机在工作前，应做好下列准备工作：

（1）向施工人员了解施工条件和任务。内容包括：填挖土的高度和深度、边坡及电线高度、地下电缆、各种管道、坑道、墓穴和各种障碍物的情况和位置。挖掘机进入现场后，司机应遵守施工现场的有关安全规则。

（2）按照日常例行保养项目，对挖掘机进行检查、保养、调整、紧固。

（3）检查燃料、润滑油、冷却水是否充足，不足时应予添加。在添加燃油时严禁吸烟及接近明火，以免引起火灾。

(4) 检查电线路绝缘和各开关触点是否良好。

(5) 检查液压系统各管路及操作阀、工作油缸、油泵等，是否有泄漏，动作是否异常。

(6) 将主离合器操纵杆放在“空档”位置上，起动发动机，检查各仪表、传动机构、工作装置、制动机构是否正常，确认无误后，方可开始工作。

(7) 发动机起动后，严禁有人站在铲斗内、臂杆上、履带和机棚上。

3、挖掘机在工作中，应注意下列安全事项：

(1) 挖掘机工作时，应停放在坚实、平坦的地面上。

(2) 挖掘机工作时应当处于水平位置，并将走行机构刹住。若地面泥泞、松软和有沉陷危险时，应用枕木或木板、垫妥。

(3) 铲斗挖掘时每次吃土不宜过深，提斗不要过猛，以免损坏机械或造成倾覆事故。铲斗下落时，注意不要冲击履带及车架。

(4) 挖掘机装载活动范围内，不得停留车辆和行人，若往汽车上卸料时，应等汽车停稳，方可回转铲斗，向车上卸料。挖掘机回转时，应尽量避免铲斗从驾驶室顶部越过。卸料时，铲斗应尽量放低，但又注意不得碰撞汽车的任何部位。

(5) 挖掘机回转时，应用回转离合器配合回转机构制动器平稳转动，禁止急剧回转和紧急制动。

(6) 铲斗未离开地面前，不得做回转、走行等动作。铲斗满载悬空时，不得起落臂杆和行走。

(7) 拉铲作业中，当拉满铲后，不得继续铲土，防止超载。

拉铲挖沟、渠、基坑、等项作业时，应根据深度、土质、坡度等情况与施工人员协商，确定机械离坡的距离。

(8) 反铲作业时，必须待臂杆停稳后再铲土，防止斗柄与臂杆沟槽两侧相互碰击。

(9) 履带式挖掘机移动时，臂杆应放在走行的前进方向，铲斗距地面高度不超过1米。并将回转机构刹住。

(10) 挖掘机在上坡路时，驱动轮应在后面，臂杆应在上面；挖掘机下坡时，驱动轮应在前面，臂杆应在后面。上下坡度不得超过 20° 。下坡时应慢速行驶，途中不许变速及空挡滑行。挖掘机在通过轨道、软土、粘土路面时，应该铺垫板。

(11) 在高的工作面上挖掘散粒土壤时，应将工作面内的较大石块和其他杂物清除，以免塌下造成事故。若土壤挖成悬空状态而不能自然塌落时，则需用人工处理，不准用铲斗将其砸下或压下，以免造成事故。

(12) 挖掘机不论是作业或走行时，都不得靠近架空输电线路。如必须在高低压架空线路附近工作或通过时，机械与架空线路的安全距离，必须符合附表一所规定的尺寸。雷雨天气，严禁在架空高压线近旁或下面工作。

(13) 在地下电缆附近作业时，必须查清电缆的走向，并用白粉显示在地面上，并应保持1米以外的距离进行挖掘。

(14) 挖掘机走行时转弯不应过急。如弯道过大，应该分次转弯，每次在 20° 之内。

(15) 挖掘机在工作中，严禁进行维修、保养、紧固等工作。工作过程中若发生异响、异味、温升过高等情况，应立即停车检查。

(16) 臂杆顶部滑轮的保养、检修、润滑、更换时，应将臂杆落至地面。

(17) 夜间工作时，作业地区和驾驶室，应有良好的照明。

4、挖掘机工作后，应将机械驶离工作地区，放在安全、平坦的地方。将机身转正，使内燃机朝向阳方向，铲斗落地，并将所有操纵杆放到“空档”位置，将所有制动器刹死，关闭发动机（冬季应将冷却水放净）。按照保养规程的规定，做好例行保养。关闭门窗并上锁后，方可离开。

5、挖掘机可做短距离自行转移时，一般履带式挖掘机自行距离不应大于5公里。轮胎式挖掘机可以不受限制。但均不得做长距离自行转移。

6、挖掘机可做短距离自行转移时，应对走行机构进行一次全面润滑，行驶时，驱动轮应在后方，走行速度不宜过快。

7、挖掘机装卸车时，应由经验丰富的装吊工指挥。装卸过程中，挖掘机在坡道上严禁回转或转向。装车时若发生危险情况，可将铲斗放下，协助制动，然后挖掘机缓缓退下。

甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币_____元。其中试用期工资为人民币_____元，试用期为_____天，因为工作特殊性，薪水采取押一付一制。

1、乙方如在作业时由于擅自离岗或操作不当等人为因素造成机器或他人的一切经济损失由乙方负全责。

2、乙方在工作之外发生的一切事故，或违法行为均与甲方无关。

3、出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位置，不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。

乙方离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。

本合同期满，甲、乙双方即终止劳务关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同期满前办理续订手续。

本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳务合同，给对方造成经济损失的，依法承担违约赔偿责任。

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向_____仲裁委员会申请仲裁。

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，本合同自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：

负责人（签名）：

_____年_____月_____日

乙方（签名）：

_____年_____月_____日

单位聘用合同篇三

甲方：

地址：

法定代表人：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

1、本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期 个月。

第二条 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方的工作内容为：

3) 按照编制有关财务报表，做到准确无误；

4) 与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

3、乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方每周的工作时间为周一至周五。甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

2、甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 劳动报酬

1、甲方每月支付乙方的基本工资为人民币 元/月，甲方每月15—20日以货币形式将上个月的公司支付乙方工资。其中试用期间基本工资为 元。

2、甲方为乙方交纳社会保险，乙方个人承担的部份由甲方从乙方收入中依法代扣代缴。

第五条 竞业禁止及保密条款

1、聘用乙方期间及双方在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内(包括两年)不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与甲方同类产品、从事同类的业务。

2、乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，乙方不得未经甲方同意私自复印、摘抄甲方相关文件，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

3、甲方的商业秘密包括但不限于甲方及与甲方有关联的经营实体的管理方法、生产技术、市场推广或财务的信息和资料；甲方及与甲方有关联的经营实体的客户、产品、业务、服务或其他商务的有关信息和资料。

第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

3、乙方在工作期间不得私自占有、挪用任何公司财产，如有违反甲方有权立即向公安机关保安。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4) 被依法追究刑事责任的；

5) 一个月内被客户投诉服务态度问题三次以上者。

5、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以

书面形式通知乙方：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3) 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

6、因乙方违反第五条、第六条之规定或出现第七条第4款最后4项之情形或乙方单方解除本合同的，乙方应当赔偿甲方因此遭受的损失并向甲方赔付已经收到所有薪资及补助总额的10%的违约金。

7、合同期届满，劳动合同既终止，双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续签意见，甲、乙双方经协商同意，可以续签合同。

第八条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条 其他

1、本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

单位聘用合同篇四

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

单位聘用合同篇五

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

(一) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

(二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第三十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方本人：

(二) 乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 双方不能依据本合同

第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条 甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；或者企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律，行政法规等相违背的，按新规定执行。

第三十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：