村支书半年述职报告(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

村支书半年述职报告篇一

尊敬的领导：

时间飞逝，转眼间，一个紧张而又充实的学年又过去了。回顾这学年，忙碌而愉快的.工作在我班两位老师的团结协作下，取得了较好的成绩。以下是我对本班这学年的工作述职：

一、安全工作

加强对幼儿的安全教育，提高他们的安全意识。幼儿年纪小，还不能很好地辨别是非，要确保幼儿的安全，光靠老师的整天提醒，肯定是不够的，针对小班幼儿的年龄特点，我们开展了相关活动，并在活动中渗透有关的安全知识，使幼儿掌握一些自我保护的技能。在游戏活动前，向他们提出明确的活动要求，活动时，进行适时的提醒。提高幼儿的保护能力。平时，还注意认真检查幼儿有无携带不安全物品，发现后我们及时妥善处理，排除一切不安全因素。

幼儿的安全和健康是关系到家庭幸福的大事，作为班主任，就要从保护孩子生命的高度出发，提高自己岗位的安全意识和应对能力，力求以每桩小事做起，耐心细致周到，及时发现不安全隐患，做到防患于未然，为孩子创设一个安全和健康的发展环境，做好幼儿的每日生活。开学初，我们就对教室的每个角落进行了全面检查，彻底排除不安全因素。对教室里物品的摆放，我们都会先考虑到是否安全，做到科学合

理地摆放，为幼儿创设了一个温馨安全的生活学习环境。

二、家园工作方面

家园共育是扩展教育时空发挥各种教育资源的一种有效手段，对此我们一直很重视，注重沟通的实效性和针对性。利用早晨来园和下午离园这短暂的时间，和家长互相交流孩子在园、在家的情况，并有针对性的进行指导。当问题出现，第一时间与家长联络很重要。让家长知道老师对问题很重视，对幼儿发展很在意。

三、鼓励家长积极参与幼儿园和班级活动

鼓励家长积极参与家教指导活动，促进家庭之间、家园之间的多向交流。正确发挥家长的作用，激发家长的参与意识，提高家长主动参与幼儿园活动的积极性，发挥好父母的教育工作。鼓励家长积极参加节日表演等同乐活动，加深亲子的情感交流。

为了我们的孩子更快乐、更健康地发展，在互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持的基础上，让家长真实、近距离地了解孩子的学习状况，帮助家长了解科学的育儿知识，这些工作得到了家长们的支持、配合和充分的肯定，融洽了家与园关系，与家长们也成了亲密的朋友，这将激励我更好的开展家园工作和教育教学工作。

本学年，我们虽然取得了一定成绩，但还存在不少不足，在来年的工作中，我们将向先进班级学习，努力争取使我们的工作更上层楼。

半年述职报告范文5

村支书半年述职报告篇二

20____上半年全体护理人员在院领导重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了各项护理工作，取得了较好的成绩。现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录;(2)护理操作时要求三查七对;(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月__日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监控实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长

例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：__月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于__月份、____月份组织全体护士参加____宾馆、____宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放赞誉度调查表，(定期或不定期测评)赞誉度调查结果均在95%以上，并对赞誉度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

村支书半年述职报告篇三

20_年被轻轻翻过、新年的一年开始了。

回顾过去的一年，令人心潮澎湃。20_年年初，我用心响应公司改革，应聘为公司财务部部长职务。在任职期间，我要求全体财务人员将工作基点放在服务、规范、创新上，清醒地认识到只有搞好服务才能做好工作，只有坚持规范才能减少风险，只有推进创新才能有所作为;确立以优质服务为先，以制度建设为本的工作理念;立足于做好常规工作，着眼于推进重点工作。在公司董事会的正确领导下，财务部的各项工作完成较为圆满。

一、20_年重点工作

(一)以财务保障为目标，用心筹措资金

近几年来我们公司生产形势喜人，销售收入、货款回笼、利润均连年大幅上而升、生产资金较为充足。但因我公司近几年的生产规模也在不断扩大，为了保障公司正常生产的资金，20_年，我公司主动改变过去单一依靠工商银行的做法，与中国银行建立了信贷关系，并在中国银行获得贷款3000万元。正因此举，在20_年下半年国家实行宏观调控，银根紧缩的状况下，我公司生产经营能持续正常。

(二)以效益为目标，确保重点支出

企业的最终目标是体此刻效益上。为此，我坚持“有所为有所不为”的指导思想。

1、公司贷款在选取银行时，不仅仅要注重其利率的高低，更要注重其服务的优质及高效。20_年我公司在中行贷款与他行相比，仅贷利息支出将减少8万元。日常我公司____贴现业务，总是“货比三家”，选取利率最优惠、办事速度最快的银行。

2、20_年公司新建了一个4000平方米的总装车间及技术科办公室，同时购买了部分现代化设备，我部门在确保重点项目的支出的同时，用心引导其它用款单位地关注资金使用效益，

优化支出结构。

(三)以制度建设为抓手，拓宽制度约束的覆盖面

20_年，继续把制度建设摆在更加突出的位置，以制度规范人和事。

1、20_年4月份，本部制定了《借支管理暂行规定》，即规定公司出差人员借支金额及期限，对逾期不报账者计算其应付利息。

2、建立了与主机厂和供应商的对账制度，透过对账，不仅仅收回了部分货款，同时也发现和解决了我们公司存在的问题，如我们公司职工向客户单位借款2。6万元得到及时处理。

(四)以队伍建设为基础，拓展服务功能

随着公司业务的超常规发展，经济活动的日趋复杂，财务运行规模持续扩大，这不仅仅对财务工作提出了新任务、新要求，而且随着资金收付总量的大幅度增加，财会人员的业务处理量、工作强度急剧增大，队伍建设显得尤为重要和迫切。

1、增强员工职责意识。努力营造用心向上、奋发有为、干净干事的良好氛围。

2、加增业务操作技能培训。坚持勤练内功，推进财会人员业务操作技能水平，财务部实行了会计电算化。

3、强化了零件计价管理。透过招收专业力量，成本计价方面有了进一步提高。

4、提高办事效率。深化优质服务活动，加强工作效能建设，提升队伍整体形象。

总之，过去的一年，在公司领导的大力支持、财会人员的共

同努力下，较好地完成了年初制订的工作计划。在此，我谨代表财务部对各位领导给予财务工作的关心、支持和帮忙表示衷心的感谢。

二、存在的主要问题

1、组织理论学习的密度比较低，学得不深不透，实用主义比较明显、创新不足;

2、疲于应付日常事务，前瞻性、系统性研究比较欠缺，财务管理关口前移的速度缓慢;

3、财务分析、预测水平有待提高，财务信息的决策有用性亟待增强;

4、管理上比较粗放，对项目经费使用的跟踪问效缺乏;

三、20_年工作思路

随着我国新一轮宏观调控政策的全面启动，20_年我国的社会经济形势将发生深刻变化。其间，蕴藏着巨大的机遇，也包含着严峻的挑战。如我能继续应聘财务部负责人，我将继续搞好服务，努力坚持规范，着力推进创新，用心探索解决新形势下财务工作面临的新状况新问题，逐步把计财处建设成为学习型、服务型、创新型组织，为公司新一轮的快速发展理好财，服好务，办好事。

(一)在确保财务数据正确及时的提前下，大力加强财务预测和财务分析，试编财务规划。

(二)健全层层负责的经济职责制，严格内部控制制度，切实防范财务风险。

(三)建立一套切实可行的内部考核办法和运行有效的内部激

励机制。

(四)建立各健全集中采购管理。推荐公司成立招标领导小组，对所有原材料采购实际招标，最大限度降低成本。

村支书半年述职报告篇四

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好!

很高兴今天能和大家聚在一起，相互交流，共同进步。自从入职以来，我不断感受到公司整个团队的激情和欢乐，现在回想起来，能进入_公司、进入_项目，真是我莫大的荣幸。同时，在这段时间的工作生活当中，我也积累并总结了一些经验和不足。

“物有本末，事有终始，知所先后，则近道矣。”事物在运转中各有其规律，我们的工作和生活也一样。如果说工作是横亘在我们眼前的问题，那么我们的任务之一就是去发现这些问题，其为工作之“本”;任务之二就是要解决问题，其为工作之“末”。本末不可倒置更不可孤立，要掌握工作的规律并圆满完成工作，需要在实践中不断地学习和探索--发现问题，更要解决问题。

？自从入职以来，我逐渐熟悉了_部的工作流程，培养了结合现场实际的变通能力，并进一步拓展了专业知识。总的说来，有得有失。

一、工作情况

根据_x工作会上的部署，针对_、_做了以下工作：

(一)协助推动_x工作

1.协助部门经理先后与_、_、_等八家_x单位进行了现场踏勘和初步交流，并撰写会议备忘材料。完成设计任务书的修改，并配合_部进行设计合同评审。

2.协同_公司完成_x审批工作。

(二)完成_方案及施工图设计

在公司相关领导的意见指导下，完成_x方案及施工图的设计工作，现已将施工图报_政府(指挥部、建设局、计量单位及政府相关领导)审批，并移交工程部组织施工。

二、学习情况

除了在工作中积累的实践经验外,借助_公司阅览室及其他可用资源,我阅读和学习了《活法》、《干法》、《园冶》、《从概念到形式》、《设计结合自然》、《定位当代景观设计学》、《景观：文化、生态与感知》、《明朝那些事儿》、《大学》、《国富论》、《如何阅读一本书》等文化、设计、历史及经济书籍。同时，积极对所学知识进行总结，为_公司□_□□□_x□投稿，其中入职感想□_x□已被《_》收录。同时利用所学专业知识协助部门经理组织和撰写“_x”的培训课材料。

通过这段时间的学习，我熟悉了公司的企业文化和_项目的概况，增长了专业知识也拓宽了思维。同时，我也树立了在工作中践行_的观念，以积极奋进的态度不断鞭策自己，以科学的世界观和人生观指导工作、完善人格。

三、思想情况

(一)努力并创造性地工作

在这一段时间的工作中，我略微感觉到一些同事和合作单位很喜欢提出问题，但很少去实际解决问题，或者并不为促进

问题的解决而积极努力，显得比较麻木。因此很多问题受到积压，导致该及时完成的工作延误甚至出错。

其实，对于个人来说很多问题可能比较难解决，但对于一个强大的团队来说很多问题都是可以轻松解决的。公司有多方面的人才，也就有来自各方面的解决问题需要的智慧。很多人在发现问题方面都是比较有经验的，因此其实我们的工作之“本”常常容易被找到。关键在于每个人努力将自己的智慧发挥出来，为问题的解决出自己能出的那一份力，在公司的有效组织下，解决问题也就势如破竹。这样，我们的工作之“末”也不难求。

但是现实情况告诉我们，一些人只关注自己分内的工作，其他可能与自己有关但不属于自己负责的工作就自觉或不自觉地无暇顾及了。换句话说就是有限制性地工作，工作上产生了一些盲点,从而很难将自己的智慧全面发挥出来。还记得_董事长在新员工的第一堂课上给大家分享过一个经验，就是要创造性地工作，懂得办差和办事是的区别，这样才能快速成长。的确，不充分发挥自己的智慧，创造性地工作，就只能在工作原点打转，工作不能高效、圆满完成，个人甚至集体也不能充分成长。稻盛和夫在《活法》、《干法》中不断强调，对工作要“付出不亚于任何人的努力”，这就是我们要不断追求的境界。所以我们不光要会发现问题，更要能充分发挥自己的智慧解决问题。

村支书半年述职报告篇五

尊敬的领导：

班级常规管理是班主任的基本任务和工作目标，班级常规工作完成的质量也直接影响班级的稳定与进步。

班主任工作琐碎繁多，然而班级形象和班主任形象的树立与维护就在这些日常琐事中。一个好形象的树立难，但一个坏

形象的形成却非常容易，所以，我认为：班级管理无小事。对待班级的每一项工作我也从不敢懈怠，总是先学习，再思考;再斟酌，才行动。现将我在班级管理中的一些做法汇报如下：

一、能民主尽量民主，但专 制不能丢

班委的产生、班规的形成以及班内一些“大事”的决定，我一般都由全体学生投票决定，班主任只起指导作用。让学生真正体会到自己是班级的主体。

班主任和任课老师也是班级的成员，班主任更是这个班级的引导者，这一点也须让学生明白。当学生的的民主结果超过学校规章制度的约束范围时，班主任要行使专 制，如：班委起不到好的带头作用班主任可直接撤其职务;班规要求低于学校规章制度或与学校规章制度不符时，班主任可要求重新修改班规等。

二、让排座位成为良好班风形成的引导信号

大多数学生对座位问题看得较重，针对这一点，我在排座位前对学生有这三点说明：

学习成绩的优劣主要取决于自身内在原因;

外部环境的优劣需要用你的努力来换取;

优胜劣汰是高考不变的法则，也是社会生存的法则。

我在班内座位的安排上有以下原则：

1、努力学习者优先;

2、学习优秀者优先;

3、无违纪者优先;

4、正课时前面同学要主动与后面同学共享座位。这些原则旨在形成一个人人肯努力、人人争先进、人人懂自律、人人讲团结、人人懂互助的良好班风。

三、加强对学生学习习惯和学习方法的指导

现在，我们学生的学习基础越来越弱，特别是普通班学生，学生没有形成良好的学习习惯，几乎没有适合自己的高效学习方法，所以，给学生进行学习习惯和学习方法的指导是必不可少的。这一点，我主要从两方面入手：一是利用班会集中进行几次指导。这项工作对班主任要求较高，每次班会前我都要认真学习、总结很多知识，以确保做好了充分的准备。二是多方位了解学生学习现状，及时地、经常地在教室向学生唠叨，督促学生改正，必要时进行单独训话。

四、让学生在这个班级中充满幸福感

每位学生都希望自己的班集体是秀的，然而班级的优秀与否在平时表现不太明显。所以我从不放过学校的任何一次大型评比活动：队列比赛、篮球赛、班级文化建设评比等等，在每次活动中我都和学生一起策划、训练，并最终取得名次，此时，学生的自豪感和集体荣誉感就会倍增，班集体的凝聚力也就增强了。

每位学生都希望得到老师(特别是班主任)的关心和认可。所以，班主任要将真心关爱每位学生落实到生活的方方面面中去，落实到生活的细节中去。特别是学习成绩较差的学生，对其要求不能仅限学习、卫生方面，要面向学生的终身发展，如：社会生存、做人道理、生活态度、情商培养等等，让学生看到老师的教育没有带有功利性(为出教学成绩)而是真心为了学生的将来着想。

五、多与学生交流，鼓励学生主动找老师交流

做好学生的思想工作，是班主任工作的重要目标之一。时刻关注学生思想动态，及时进行疏导，对班级稳定意义重大。

在工作中，关注学生思想动态要把握几个特殊时机：返校时、放假前、考试前、考试后、排座位后等。与学生交流，我主要采取两种方式：一是利用课间主动到学生中去，自习课主动找学生谈心;二是鼓励学生主动找老师反应学习、生活和思想上的问题。

半年述职报告范文6