

# 2023年大学生签署劳动合同(汇总7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 大学生签署劳动合同篇一

在不断进步的社会中，合同的地位越来越不容忽视，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。你知道合同的主要内容是什么吗？以下是小编帮大家整理的大学生住宿合同，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

甲方：学生宿舍管理办公室

乙方：\_\_\_\_\_学生

经甲乙双方共同协商，一致同意签订以下住宿合同：

据乙方住宿申请要求，甲方决定安排乙方入住\_\_\_\_\_大学学生宿舍（公寓）\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_楼\_\_\_\_\_室\_\_\_\_\_床，并自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日正式入住。

甲、乙双方都应自觉履行《\_\_\_\_\_大学学生宿舍管理条例》规定的有关的义务及享有的权利，并严格遵守以下规定：

1. 乙方必须按照甲方安排的床位入住，不得私自调换床位及寝室。
2. 乙方应及时缴纳各种费用（住宿费：\_\_\_\_\_元/年；水电费：按规定每人每月贴补\_\_\_\_\_吨水、\_\_\_\_\_度电，

全年按十个月计算，当月的超额水电费自理）。

3. 乙方要爱护公共财物，若发生人为损坏，需照价赔偿，若故意损坏则加倍赔偿。

4. 乙方电话机一律自备，不得私拉电话线、网线。

5. 乙方住宿期间必须自觉搞好安全防范，做到寝室钥匙不外借他人，不私自配置寝室钥匙；不得留宿非本室人员。自觉遵守宿舍熄灯制度。

6. 乙方在楼内严禁使用明火，严禁违章使用电热棒、电炉、电热毯、电饭煲、电水壶、电炒锅等各种电加热器，严禁私拉电线，电线不准上床。

7. 寝室内一切生活事务及清洁卫生工作由乙方按宿舍内务规范要求，每天自行整理打扫，保持寝室与公共设施的清洁、整齐与美观；垃圾实行袋装化，由乙方自行带下楼并放入规定的地方。

8. 当宿舍住宿情况发生变化，甲方有权对寝室进行调整，乙方应服从甲方安排。

本合同自签订之日起即行生效，具有法律效力，有效期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至年\_\_\_\_\_月止。（学生住宿的时间和收取的费用不包含寒暑假）

乙方因各种原因自行退学，学年内住宿时间在三个月（含三个月）以内的，退还三分之二住宿费；超过三个月但在一学期（含一学期）以内的，退还50%住宿费；超过一学期的，不退住宿费。学生受校纪处分被勒令退学和开除学籍的，不退还未收取的住宿费。

乙方住宿期间如违反《\_\_\_\_\_大学学生宿舍管理条例》，

或严重违反校纪校规，甲方将根据学生处分条例给予处罚，如有损坏家具等公共财物照价赔偿。

甲、乙双方在执行本合同的过程中，如发生双方不能解决的纠纷，可提交苏州大学学生宿舍管理委员会协商解决，如对苏州大学学生宿舍管理委员会协商解决方案不满意，可提请当地仲裁委员会仲裁或向当地人民法院起诉。

本合同到期之时，如双方皆无异议，则自动延长一年。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_（签章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

## 大学生签署劳动合同篇二

甲方(聘用单位)：

住所：

乙方(受聘人)：

住所：

身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》及甲方所在地方相关法律、法规的规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同：

一、 乙方工作内容：

甲方同意聘用乙方、乙方同意按甲方工作需要在本岗位工作，完成该岗位所承担的以下各项工作任务：

工作地点为 。

## 二、 聘用期限：

聘用期限为自本协议签订时起至 止，但在此期间乙方工作任务完成的，则至乙方工作任务完成时聘用期限自动终止。

## 三、 工作时间、休息休假：

鉴于乙方同时与（以下简称工作单位）存在正式劳动关系即在甲方单位工作为兼职，乙方保证其在甲方单位兼职不会影响其本职工作。若因乙方兼职造成其工作单位损失的，由乙方自行承担一切责任，如甲方因此而遭受乙方任职的工作单位索赔的，甲方有权向乙方全额追偿。

甲方对乙方所在岗位实行约定工时制度，即乙方应当根据完成工作任务需要利用及甲方要求安排其工作时间。

## 四、 报酬、福利待遇：

乙方同意在甲方兼职不向甲方收取任何报酬，其报酬已包含在乙方工作单位支付给乙方的薪资中，若乙方与其工作单位之间发生劳动报酬纠纷的，不影响乙方依约履行本合同。

## 五、 劳动保险和福利待遇；

3、 乙方在甲方聘用期间患疾病的，所需医药费等由社会医疗保险承担，不足部分乙方自行承担。

六、 乙方在签订本合同时已认真阅读甲方依据中华人民共和国国家及地方法律法规政策制订的各项管理规章制度，乙方应遵守上述各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

七、 乙方在甲方公司任职期间，应遵守甲方规定的任何成文

和不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护任职期间知悉或者持有的任何属于甲方的或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

## 八、 合同的终止：

- 1、 甲、乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、 甲、乙双方任何一方均有权提前7日通知对方单方解除本合同，且互不承担违约责任。
- 3、 若乙方与工作单位解除劳动关系的，则本合同即终止。
- 4、 本合同无论因何原因终止，甲方均无需支付乙方经济补偿金。

## 九、 违约责任

一方违反合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小向对方承担赔偿责任。

十、 本合同在履行中发生争议，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、 本合同自甲、乙双方签字或盖章后生效。

十二、 本合同一式 叁 份，甲、乙双方各执 壹 份，副本 壹 份。

甲方：

签订日期：

签订地点： 乙方：

## 大学生签署劳动合同篇三

丙方： \_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1. 工作内容： \_\_\_\_\_

2. 工作时间： \_\_\_\_\_

3. 就业实习报酬和福利待遇： \_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_元。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前0天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从

事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障,不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则,造成的后果由乙方负责。但是,甲方应为丙方提供相应的医疗保障,乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间,乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法,执行用人单位及学校的规章制度,履行就业实习协议中的各项义务,如乙方与丙方发生纠纷,甲方主持调解双方的争议。在调解前,乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律,由甲方所在地法院管辖。

八、本协议一式三份,甲乙丙三方各执一份。

甲方: \_\_\_\_\_ 乙方: \_\_\_\_\_

负责人: \_\_\_\_\_ 负责人: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_ 签订地点: \_\_\_\_\_

丙方: \_\_\_\_\_

班级: \_\_\_\_\_

学号: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 大学生签署劳动合同篇四

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，签订如下合同：

1、甲方根据国家关于中等专业学生的标准，招收乙方为\_\_\_\_届\_\_\_\_专业

2、乙方根据甲方的要求，三年学习期满，各科成绩(包括补考成绩)合格，遵守甲方规章制度，并交清各项费用，甲方安排乙方到委托培养单位(根据需要可适当变动)就业上岗。

### 3、甲方的权利和义务

(1)甲方有权检查和督促乙方完成所修各科的学习任务，并定期对乙方进行成绩测验和各项指标的考核。

(2)乙方在学习期间，甲方有权对乙方的违纪行为进行批评教育直至处分。

(3)乙方修业期满，各科成绩合格，在一年内必须安排乙方到委托培养单位就业上岗。

(4)乙方到就业单位后，甲方必须跟踪服务一年。

### 4、乙方的权利和义务

(1)乙方必须努力学习，积极完成所修各科的学习任务。



(2) 乙方必须遵守甲方的校纪校规，服从甲方的管理。

(3) 乙方在学习期间，享受甲方其他中专学生同等的权利。

(4) 乙方到就业单位工作期间，如因工作不满意，可向甲方提出变更工作岗位的要求，甲方应尽量向就业单位协调解决；若乙方自行辞职，甲方可拒绝再安置。

5、乙方有下列情形之一，甲方不予安置。

(1) 所修科目成绩不合格，未取得中专毕业证者，或在学习期间，严重违反

(2) 乙方在学习期间因患病或其他原因，造成身体残疾和有痼疾者。

(3) 应交费用未交齐者。

(4) 学习期间，中途退学和转学者。

(5) 本人不要求甲方安置者。

6、本合同从签订之日起开始生效，至乙方到单位就业一年后终止。

7、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，由当地劳动仲裁部门裁决。

8、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门存档一份。

甲方：\_\_\_乙方：

(盖章) 学生(签)

代表：监护人(签)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 大学生签署劳动合同篇五

对大学毕业生就业时常遭遇到的合同陷阱进行分析，对如何防范合同陷阱提出对策。

大学毕业生；就业；合同陷阱

随着我国高等教育改革的迅猛发展和高等教育大众化进程的加快，高校招生规模迅速扩大，高校毕业生数量快速增加，就业形势越来越严峻，大学生就业问题越来越突出。由于我国人力资源市场建设滞后，高校毕业生就业机制不够健全，相关各方对大学生就业问题认识不深，作用发挥不够，客观上助长了各种不依法用人、违法招聘等为大学生就业设置各种合同陷阱的现象屡屡出现。因此，在大学生就业过程中如何防范合同陷阱，维护自己合法权益，具有十分重大的现实意义。

合同陷阱是指在大学生就业过程中招聘单位，其它机构或个人，利用大学生的弱势地位，以提供就业机会为诱因，采用违背劳动合同法的手段，与大学生达成权利与义务不对等的各类就业意向（协议），从而侵害大学生合法权益的现象。当前大学生就业过程中遭遇的合同陷阱主要有以下几种类型：

### 1. 1 用人单位规避劳动合同签订，侵害大学生合法权益

劳动合同的订立是劳动合同制度的核心，事关劳动合同者权益保护，因此《劳动合同法》第16条、第19条规定：“建立劳动关系应当订立劳动合同”，“劳动合同应当以书面形式订立”。但用人单位受降低用工成本的驱动，为逃避缴纳社会保险和解雇成本的法律风险，规避劳动合同的签订。根据

一项调查显示，平均60%左右的用人单位都不与员工签订合同，其中建筑、餐饮等非技术行业的劳动合同签约率最低，在40%上下。由于缺少书面劳动合同，在争议处理时，劳动者合法权益得不到有效维护。

### 1.2 合同短期化现象严重，大学毕业生职业稳定感缺乏保障

根据有关调查显示，目前劳动合同期限以短期合同为主，签订3年以下的占60%左右；签订无固定期限的仅占20%，辽宁、天津、山西、山东、江西等五省都在10%以下。这一状况，已经影响了职工的职业稳定感和对企业的归属感。此种影响对大学毕业生尤为严重，原因在于大学生毕业之际，除了激烈的就业竞争之外，同时面临住房、结婚生子等人生中的重要问题。如果其职业稳定感缺乏在物质与精神双重压力下，势必影响社会的稳定和发展。劳动权是公民生存的基础，是重要的人权。职业稳定权作为劳动权的内涵之一，在社会文明进步的今天，理应获得应有的保护。

### 1.3 试用期滥用，损害大学毕业生合法权益

试用期是用人单位对新录用的劳动者是否合格进行考核，劳动者对用人单位是否适合自己进行详细了解的期限。劳动合同试用期作为劳动合同中的一个特殊阶段，对于帮助用人单位以最低的成本风险争取优秀人才加入，促进劳动者的风险意识和竞争意识，都有极其重要的意义。然而，立法者之初衷却遭用人单位扭曲。鉴于大学毕业生在就业中的弱势地位，加之缺乏工作经验，据此，试用期为用人单位滥用：一方面，试用期的长短及试用期内的报酬由用人单位单方决定；另一方面，用人单位以实习期、见习期为由规避试用期规定，或者利用试用期随意解除劳动合同。试用期的应有作用并未发挥，相反，却成为用人单位侵害大学生就业者的工具。

### 1.4 格式条款包含诸多“霸王条款”，大学生就业者意志遭剥夺

用人单位在劳动合同的订立中居于主导地位，在劳动合同订立时多使用的是预先拟定好的合同文本。大学生就业者只有签与不签的选择，很少也很难与用人单位讨价还价，使劳动合同事实上成为格式条款。虽然式条款具有节省成本、提高效率的作用，但其广泛运用导致了诸多问题的产生。鉴于格式条款存在的问题，很多学者认为，格式条款是对合同自由的破坏，甚至有学者将其称为“合同的死亡”。

### 1. 5 违规收取保证金、押金

有些公司在招聘时对应聘者的条件不做任何的要求，以录用作为诱饵骗取费用，要求求职者支付报名费登记费资料费注册费等，当被用人单位录用进去之后，公司还会找出各种理由收取其他费用，如培训费保证金等，理由是应聘者的专业知识不足，公司需要对其进行专业培训，但需要交纳一定金额的培训费，许多求职心切的毕业生，往往会掉入此类陷阱。其实，这都是黑心单位最常用的欺骗手段。

### 2. 1 提高对大学生的法律知识和法制观念教育

据调查表明，我国大学生的法律知识水平不高，大学生大都重视专业课，而对法律基础课不予以重视，只是临考应付，缺乏扎实的法律基础知识，高校应在这个时间段对大学生进行法律知识和法制观念教育。可以组织大学生看一些著名案例的录像，请有关办案人员或著名法学专家来校开讲座；组织学生旁听法院庭审，亲身体会法院审理各类案件的程序，了解我国的审判制度；组织学生到监狱考察参观，通过服刑人员现身说法，使学生受到生动且深刻的法制教育；开展模拟法庭活动，通过大学生自己模拟法官律师检察官被告等角色，提高守法意识。

### 2. 2 在大学生中开展《劳动合同法》专项讲座

20xx年1月1日《中华人民共和国劳动合同法》正式实施，同

年9月3日《劳动合同法实施条例》施行，这些法律法规为劳动者权益提供了很好的法律保护，也对大学生就业产生了较大的影响。高校应安排适当时间，在大学生中开展劳动合同法专项讲座，邀请专家学者讲解法律知识，教会大家如何避免就业陷阱，保护自己权益。

## 2.3 规范企业招聘加大对用人单位的监督

劳动部门和教育部门应当联合规范大学生就业市场，针对实习期尚无法律明文规定，可制定强制性的行政规章和规范来规定学校及学生与企业签订实习保障协议，签订实习保障协议是避免出现纠纷无人问津而导致大学生权益受损的根本途径。鉴于面前就业难的实际情况，相关职能部门应该通过培训或签订责任书等方式，督促部分单位遵守劳动合同法的相关内容，切实加强政府在该方面的调控与监管力度，为大学生的实习创造良好的市场环境；另一方面，对于单位的招聘情况可建立声誉评价制度，单位招聘过程中大学生与企业还不存在劳动关系，双方只是一种民事关系，根据民法上要求的诚实信用原则，声誉评价制度是对单位招聘过程中的信用的反映，对于声誉好的单位，可给予学校宣讲的资格以及就业招聘上的优先待遇，而对于声誉较差的单位可拒绝其宣讲要求。

当然，大学毕业生之供给与劳动力市场之需求间的矛盾将会长期存在，而劳动合同规范体系的构建与完善也将是一个漫长的过程。对大学生就业者的法律保护探讨，也必须在鲜活的现实生活中不断创新和发展。

[1]刘琴。论大学生实习期间合法权益的保障和法律维护[j]中国大学生就业[20xx]11

[2]梁平，陈奎。大学生就业困境及法律保障问题研究[j]河北法学[20xx]08

[3]田野。当前大学生就业权益法律保护的有效途径探析[j]□  
法制与经济□20xx□04□

[4]姜颖。劳动合同法论[g]□法律出版社□20xx□83□

## 大学生签署劳动合同篇六

乙方： \_\_\_\_\_

实习班级□20xx级

实习专业： 应用物理学

为保证就业实习工作的顺利进行，用人单位及学生的合法权益，甲乙双方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙双方承认《铜仁学院校外实践教学安全管理办法》对双方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、甲方为乙方提供就业实习岗位，

工作内容： 专业实习

工作时间： 每周工作5天，每天8小时；

实习报酬和福利待遇： 底薪\_\_\_\_\_元/月+奖金。

二、工作时间及休息休假

（二）甲方保证乙方实习员工按国家和本市有关规定享受各种休息、休假；

（三）乙方每月安排1天进行实习总结工作，不计入实习员工休假；

（四）经乙方签字认可后，乙方实习员工可请事假，工资报酬按企业事假规定处理。

### 三、劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方实习员工提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方实习员工配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方实习员工进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方学员在实习工作过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

### 四、劳动纪律及安全保障

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实习学员实行管理；

（二）甲方在乙方学员实习期间，不得无故克扣乙方实习员工的劳动报酬；

### 五、其他

本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

本协议一式三份，甲乙双方及乙方实习学员各执一份。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：学生（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 大学生签署劳动合同篇七

甲方(用人单位)：乙方：

性别：

文化程度：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。 合同期限

第一条本合同期限为 年(含试用期 月)，自 年 月日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至 年 月 日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在（科室、部门），担任（岗位、职位）。  
双方的权利和义务

第三条 甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。



(三)根据乙方的'表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五)其他。

#### 第四条 乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

(四)乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

#### 聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一) 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二) 损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三) 无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四) 年累计旷工时间超过15天的。

(五) 被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六) 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七) 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

(一) 甲方未按规定支付劳动报酬。

(二) 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三) 甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

(一) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三) 符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止：

(一) 合同期限届满。

(二) 合同期内乙方办理退休手续。

(三) 合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

其他

第十二条本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起\_\_\_\_市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到\_\_\_\_市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章乙方签章

年 月 日