

# 2023年派遣证样式 派遣劳动合同(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 派遣证样式篇一

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

居民身份证号： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

家庭地址： \_\_\_\_\_

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下劳动合同书。

一、合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为\_\_\_\_元，现金提成按\_\_\_\_%计算，铺货提成按\_\_\_\_%计算(月内无退货现象)。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的100%给予奖励、超额完成销售任务120%给予奖励。

### 五、乙方责任和义务

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资\_\_\_\_元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款80%，罚款连续两个季度没完成任务的80%罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的市场进行倒货、串货等，若在乙方当地发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 派遣证样式篇二

劳务用工合同一

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

因工作需要，甲方聘用乙方从事大棚蔬菜生产劳务，根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，共同执行。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

二、用工约定：

2、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前十五日以书面或口头形式通知甲方。

三、工作职责：

3、乙方要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、杜绝各类事故发生；

四、工作时间：

五、劳动保护和劳动条件：

- 2、甲方不得无理或以不正当理由解聘乙方；
- 3、甲方在此期间应主动对乙方进行技术培训和指导；
- 4、甲方应对此期间乙方的工伤事件负相应的责任；

#### 六、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；
- 2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每日应以不少于40元人民币支付给乙方；

#### 七、有下列情形之一，甲方可解除本协议

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、有严重违纪行为的；
- 4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》的；
- 5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 6、乙方有违反计划生育政策的；
- 7、甲方宣告解散的；

#### 九、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；
- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜,经甲、乙双方协商一致后,进行修订和补充;

4、本协议一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方(劳务派遣企业)全称: \_\_\_\_\_

单位类型 : \_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人): \_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定,甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,签订本合同,并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定,按时、足额支付劳动报酬,缴纳社会保险费,提供劳动安全卫生保护,保障乙方休息、休假;乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定,履行劳动义务,提高职业技能,遵守劳动纪律和职业道德。

## 一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定:

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始,以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

## 二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_ (实际用工单位)的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作,乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容

和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

### 三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周(月)工作不超过\_\_\_\_\_小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

### 四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

## 六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。
2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。
3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。
2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

## 八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承

担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

## 十、违约责任

### 1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

## 十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对



仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

## 劳务派遣合同模板二

甲方(用人单位)名称：

住所：法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：性别：居民身份证号码：

文化程度：住所：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自年月日起至年月日止。

二、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为年月日至年月日止。

### 第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：

乙方同意根据用工单位工作需要，从事工作，乙方的工作区域或工作地点在。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

### 第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

### 第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月

支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

## 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

## 第八条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

### 第九条派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

### 第十条当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

### 第十一条其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人(主要负责人)签名：

## 派遣证样式篇三

第六十五条被派遣劳动者可以依照本法第三十六条、第三十八条的规定与劳务派遣单位解除劳动合同。

被派遣劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定情形的，用工单位可以将劳动者退回劳务派遣单位，劳务派遣单位依照本法有关规定，可以与劳动者解除劳动合同。

本条是关于派遣关系中劳动合同解除情形的规定，这有利于解决实践中劳务派遣中关于解除劳动合同的问题。

本条第一款规定了被派遣劳动者的劳动合同解除权。即劳动者可以依劳动合同法第三十六条、第三十八条的规定与劳务派遣单位协商解除劳动合同，或者由于劳务派遣单位与用工单位有违法行为的，可以与劳务派遣单位解除劳动合同。

本法第三十六条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。第三十八条规定：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；（二）未及时足额支付劳动报酬的；（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需要事先告知用人单位。

本条第二款规定，劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定情形的，用工单位可以将被派遣劳动者退回派遣单位，由劳务派遣单位依照本法有关规定与被派遣劳动者解除劳动合同。可见，用工单位退回被派遣劳动者只能是因为劳动者不符合录用条件或者严重违纪违法，以及不胜任工作等情形。这样劳务派遣单位就可以依照劳动法的规定解除劳动合同。

## 派遣证样式篇四

乙方姓名：\_\_\_\_\_；身份证号码：\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本用工协议，共同遵守本协议所列条款。

二、劳动报酬。甲方每月以货币形式足额支付乙方劳动报酬为，薪水为底薪加提成方式，底薪\_\_\_\_\_元，提成为每月销售额\_\_\_\_\_%;在每月的\_\_\_\_\_号前发放上月的工资。

### 三、甲方的义务和权利

#### (一) 甲方的义务

- 1、遵守国家的法律法规和所在区域的社会管理规章制度。
- 2、负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训。
- 3、甲方需在规定的时间内给乙方发工资，可提前发放，无故不得滞后。

#### (二) 甲方的权利

- 1、根据国家规定各专柜所在公司的规章制度，对乙方进行管理和奖惩。
- 2、有下列情况之一，甲方可与乙方解除用工协议：
  - a□经试用，发现乙方不符合条件的；
  - b□乙方不履行用工协议，经甲方提出警告、教育仍不改正的；无故不上班，不按照规定时间上班的，经提醒无改正的。

c□其它情况。

3、如甲方停止营业，本协议可自然终止，甲乙双方均不需承担违约责任；

4、乙方在协议期内违反本协议约定固定内容或提前解除用工协议的，经商讨无效的，乙方应支付甲方损失费用\_\_\_\_\_元。

## 四、乙方的义务和权利

### (一)乙方的义务

1、遵守国家法律、法规和甲方所在店面的规章制度并服从管理。

2、熟悉甲方店内的关于守店守则的内容，认真学习相关的技能和销售技巧，努力识记商品的特性和功能，做到能熟练向顾客推荐商品。

3、完成甲方规定的工作任务并按照规定营业时间营业；

4、乙方在协议期内不得无故向甲方提出辞职。如乙方强行离职甲方有权扣除乙方当月工资。

5、乙方在日常的工作中需做到防偷、防盗和商品护理工作，确保店面内的所有商品数量和库存商品数量一致，上架商品质量满足要求，如果由于个人疏忽导致商品破损、丢失，乙方需按商品价格全额赔偿。

### (三)乙方的权利

1、乙方在固定的时间内有权取得劳动报酬。

2、有权拒绝销售不合格产品和假冒伪劣产品。

3、有下列情况之一，乙方可与甲方解除用工协议；

a□甲方不按协议规定支付劳动报酬；

b□甲方不履行用工协议，或违反国家政策法规，侵害乙方合法权益的。

4、甲方需每月安排给乙方\_\_\_\_\_天休息时间，具体休息的时间可自行商定。

五、本协议经甲乙双方盖章签字后生效。本协议一经签订，甲、乙双方发布严格执行，任何一方提出解除合同须提前一个月书面或者口头通知对方。

六、本协议期满，甲乙双方劳动关系即行终止，如双方协商同意，可续订协议。

七、本协议未尽事宜。双方可协商、补充。

甲方：(签章)

乙方：(签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 派遣证样式篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。



## 一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、工作内容

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员\_\_\_\_\_名担任\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

## 四、劳动报酬

第六条 乙方每月\_\_\_\_\_日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月\_\_\_\_\_元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1. 甲乙双方协商一致的；

2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

## 五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)\_\_\_\_\_元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条 甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

## 六、违约责任

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

## 七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(盖章): \_\_\_\_\_

日期: \_\_\_\_\_ 日期: \_\_\_\_\_