

2023年译林一上教案(精选8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

广州劳动合同书免费篇一

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至工作任务完成时止，并以 为标志。

（二）试用期期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

- 1、无试用期。
- 2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

(一) 乙方的工作内容： .

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”) () 管理和专业技术类/ () 工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点： .

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

(一) 甲、乙双方同意按以下第 1 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 8 小时，每周工作 5 天，每周正常工作不超过 40 小时，并至少休息一天。除每班两餐共计两小时外，其余超时属加班，由甲方支付加班工资。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”) 年 () 半年 () 季 () 或月 () 为周期的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

（三）甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（1）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： 元/月（元/周）；

2、计件工资：（70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立）；

3、其他形式： 。

（二）乙方试用期工资为 元/月（不得低于第（一）款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准）

（三）甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每月 15 日（或周）

如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

（一）甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（三）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决……属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

- 1、乙方应遵守甲方制定的员工管理制度，对违反规定的甲方有权按章处罚。
- 2、甲方制定的员工管理制度，在签订本合同时已向乙方公示。
- 3、双方解除合同或乙方离职应按规定办好离职及工作交接手续，否则视为乙方单方自动离职。

本合同（含附件）一式两份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人

（委托代理人）

年 月 日 年 月 日

广州劳动合同书免费篇二

乙方(职工): _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限:

1、有固定期限:从_____年_____月_____日起至日止。

2、无固定期限:从_____年_____月_____日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限:从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止,并以_____为标志。

(二)试用期期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。(合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得

超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同,试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的,不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容:_____。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”):(_____)管理和专业技术类/(_____)工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容,应协商一致,按变更本合同办理,双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点:_____。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外,如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训,应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制,即每日工作_____小时,每周工作_____天,每周正常工作不超过40小时,并至少休息一天。

2、不定时工作制,即经劳动行政部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制,每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制,即经劳动行政部门审批,乙方所在岗位实行以(填“是”):年、半年、季或月为周期的综合计算

工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度,按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期,并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数),按下列第(____)种形式执行,并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资:____元/月(____元/周);

3、其他形式:_____。

(二)乙方试用期工资为____元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资,并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的,应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付,不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况,经过双方协商或者通过集体协商,确定工资正常增长

的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月_____日(或周_____)。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____ (年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方

有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放_____解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法_____乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项_____本合同(含附件)一式两份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

广州劳动合同书免费篇三

甲方：

乙方：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动法》，《广州市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿，平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条、合同期限

1、有固定期限合同。期限_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

2、无固定期限合同。自_____年_____月_____日起。

3、以完成一定工作为期限的合同。本合同自_____年_____月_____日起，至工作任务完成时终止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第二条、本合同的试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第三条、甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第四条、乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第五条、甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程，工作

规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第六条、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放_____用品和_____用品。

第七条、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想，职业道德，业务技术，劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟，职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八条、本合同的工资发放形式

1、计时形式。乙方的月工资为_____元（其中试用期间工资为_____元）。

2、计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

第九条、甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条、本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条、甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日，法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须

而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十二条、甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条、乙方患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条、乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条、甲方应依法建立和完善各项规章制度。甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示。甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

第十六条、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。严格遵守劳动安全卫生，生产工艺，操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十七条、甲，乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

第十八条、经甲，乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十九条、乙方解除本合同，应当提前_____以书面形式通知甲方。

第二十条、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的。

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十一条、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十二条、乙方的竞业限制期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。竞业限制的范围为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

第二十三条、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十四条、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。经双方签字盖章后生效。

甲方（签字）：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

_____年_____月_____日

广州劳动合同书免费篇四

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止，并以_____为标志。

（二）试用期期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：_____。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：() 管理和专业技术类/ () 工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：_____。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在

岗位实行以（填“是”）：年、半年、季或月为周期的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（ ）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元/月（_____元/周）；

3、其他形式：_____。

（二）乙方试用期工资为元/月（不得低于第（一）款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准）。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的

规定支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每月_____日（或周_____）。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

（一）甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的

劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同（含附件）一式两份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：（盖章）乙方：_____（签名）

法定代表人（委托代理人）：_____

广州劳动合同书免费篇五

职工(乙方)：_____身份证号码：_____

使用说明

一，用人单位在与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同. 劳动合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二，劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三，合同参考文书中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上。

四，乙方的工作岗位及其类别(管理类工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定.变更岗位的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五，工时制度分为标准，不定时，综合计算工时三种.如经劳动行政部门批准实行不定时，综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中约定其具体内容。

六，约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七，本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资，工作时间，休息休假，劳动安全卫生，保险福利等事项集体协商，签订集体合同.职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜，可在参考文本第十二条中列明，或另行签订补充协议;另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九，签订劳动合同时请使用钢笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

(甲方)与(乙方)双方根据国家____省市的有关劳动法律，法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一，合同期限

(一)甲，乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1, 有固定期限: 从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2, 无固定期限: 从_____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3, 以完成一定的工作为期限: 从_____年____月____日起至工作任务完成时止, 并以完成工作任务为标志。

(二) 双方同意本合同有效期内的前个月为试用期(即从_____年____月____日起至_____年____月____日止)。

二, 工作内容乙方的工作岗位(地点, 部门, 工种或职务): 乙方岗位类别确定(打)为: 管理类 工人类。

三, 劳动报酬

(一) 甲, 乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度, 约定乙方正常工作时间工资为元月; 乙方试用期工资为元月。

(二) 甲方每月日前向乙方支付货币工资。

四, 社会保险甲, 乙双方按照国家____省, 市有关规定, 参加社会保险, 缴纳社会保险费, 乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五, 劳动保护和劳动条件

(一) 甲方根据乙方的工作需要, 确定其执行工时制度。

(二) 甲方执行国家____省, 市有关工作, 休息, 休假和劳动保护规定, 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六, 劳动纪律甲, 乙双方应当严格遵守国家的各项法律, 法

规. 甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方, 乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七, 劳动合同的变更, 解除, 终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲, 乙双方协商一致, 可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

(二)变更劳动合同, 双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同, 给甲方造成经济损失的, 应当赔偿甲方以下经济损失:

(四)符合下列条件之一的, 本合同即告终止(有固定期限的合同除外):

1, 本合同所约定的工作任务已经完成;

八, 经济补偿金, 医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同, 经济补偿金, 生活补助费, 医疗补助费的发放按国家, 省, 市有关规定执行。

九, 违反本合同的责任甲方有下列情况之一的, 应当承担违约责任:

1, 违反法律, 法规规定, 单方面解除本合同的;

(二)乙方有下列情况之一的, 应当承担违约责任:

1, 未按规定, 单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(三)双方同意以下列方式承担违约责任:

1, 违约金. 一方违约, 应当支付违约金元;

2, 赔偿金. 违约金不足以赔偿对方损失的, 还需支付赔偿金. 赔偿金按违约方实际造成的损失计算, 赔偿的范围包括:

十, 因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议, 应当先协商解决; 协商不成的, 可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解, 或者自争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

十一, 本合同的条款与国家, 省, 市新颁布的法律, 法规, 规章不符的, 按新的法律, 法规, 规章执行.

十二, 双方需要约定的其他事项本合同(含附件)一式两份, 双方各持一份(鉴证时需一式三份, 其中鉴证机构留存一份), 均具有同等法律效力.

甲方: (盖章)_____乙方: (签名)_____

法定代表人(委托代理人): _____

_____年____月____日_____年____月____日

鉴证机构: (盖章)鉴证人: _____

鉴证日期: _____年____月____日

将本文的word文档下载到电脑, 方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

搜索文档

广州劳动合同书免费篇六

统一社会信用代码： _____

联系电话： _____

地址： _____

乙方(劳动者)： _____

身份证号码： _____

住址： _____

联系电话： _____

第一条 劳动合同期限

本合同期限采取固定期限劳动合同。固定期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。其中，试用期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为： _____，乙方同意若甲方搬迁的，乙方工作地点变更为搬迁后的地点。

2、乙方工作内容是： _____，甲方为乙方提供必要的生产(工作)条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，

按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

(1)执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时，若须加班的，由甲方统一安排，并依法支付加班工资。

(2)不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、乙方依法享受法定节假日以及年休假等休假权利。

第四条劳动报酬

1、劳动报酬采取第_____种方式：

(1)计时工资。乙方的工资由基本工资、岗位工资和绩效工资构成，乙方基本工资标准为_____元/月，岗位工资和绩效工资根据乙方任职的岗位具体确定。

(2)计件工资。乙方的劳动定额为_____元，计件单价为_____元/件。

2、甲方有权依法代扣代缴个税、社会保险等乙方依法应承担的费用。

第五条社会保险及有关福利待遇

- 1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。
- 2、乙方在合同期内因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和因工、非因工死亡及医疗期的待遇按国家和地方有关规定执行。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。
- 4、甲方为乙方提供其他公司规章制度给予的其他福利。

第六条劳动保护和劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行必要的培训。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方进行健康检查。
- 4、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按照国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。
- 5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

第七条劳动合同的变更、解除、中止和终止

- 1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；
- (6) 甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件、岗位录用条件及下列录用条件：

- (1) 按甲方要求提交入职材料；
- (2) 工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责；
- (4) 与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；
- (5) 与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内；
- (6) 未通缉在案或者被取保候审、监视居住；
- (7) 按本合同约定时间到岗；
- (8) 入职后不得拒绝缴纳社会保险；
- (9) 不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；
- (10) 试用期内请假不得超过三天，迟到不得超过五次，不得有旷工；
- (11) 具备本岗位所要求的'各项技能的；
- (12) 试用期考核应达到分以上；

(13) 完成试用期内工作任务：；

(14) 其它：

4、乙方提前终止本劳动合同，须提前30天向甲方提出书面辞职申请；试用期内提前3天通知甲方，可解除本劳动合同。乙方未按规定向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

5、甲乙双方解除劳动关系的，乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。乙方工资、补偿金等款项在办结工作交接时支付。

第八条 保密义务

1、乙方在工作期间所产生的工作成果(包括但不限于技术资料、开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等)，无论何种形态(文字、图画、音像等)，其全部知识产权均属于甲方所有。

2、乙方应当严格履行保密义务，乙方从甲方处获知的一切与甲方相关的信息均属于保密信息，包括但不限于甲方经营信息、员工信息、甲方客户信息、技术秘密及其信息载体，否则视为乙方严重违反规章制度，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方赔偿损失。

3、鉴于乙方在甲方从事的岗位，已经(或将要)知悉甲方的商业秘密，并获得增进知识、经验、技能的机会，乙方在职期间，应当遵守以下竞业禁止义务：

(3) 不得直接或间接或协助他人劝诱甲方其他员工离开公司；

(5) 其他违反竞业限制，影响甲方权益的行为。

4、若乙方违反本条，视为乙方严重违反本合同及公司规章制度，甲方有权立即解除劳动合同。若给甲方造成其他损失的，甲方有权追究其法律责任。

第九条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

第十条声明与确认

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

2、乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

第十一条通知与送达

1、甲乙双方在劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方，否则自行承担不利后果。

2、乙方确认已收悉公司现有的规章制度，并认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规章制度，其中包括但不限于员工手册、职位说明、安全准则等。

3、甲方规章制度将通过下述方式公示乙方：

(a)书面传阅；

(b)电子邮件送达；

(c)甲方办公网络或公司网页；

(d)其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

第十二条其他

本合同一式两份，自双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份合同具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方(盖章)： _____

_____年_____月_____日

乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日