

最新组织部长小说第一部 省市组织部长 讲话心得体会(模板9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

组织部长小说第一部篇一

作为一名省市组织部长，我们既有工作的荣光，也有职责的沉甸。我们是组织工作的主心骨，在建设现代化经济强省中发挥着至关重要的作用。在此次讲话中，省市组织部长为我们传递了许多重要的信息和启示，我深受鼓舞和教育，并分享了一些我的思考与体会。

第二段：把握发展与人力资源的核心

作为省市组织部长，讲话中强调了发展是我们的第一要务。因为只有发展好了，才能更好地服务群众，完成党的各项任务。人力资源管理是发展的关键，对于省市组织部门而言，提升人力资源质量、扩大人力资源供给、改善人力资源的流动环境，是解决发展问题的重要前提。因此，我深深认识到，推动人才战略的落地和人才培育工作的深入，具有十分重要的意义。

第三段：坚持推进制度建设

在讲话中，省市组织部长指出，推进制度建设是变革的核心，是实现管理创新和管理提高的重要途径。这次疫情爆发，给我们带来了巨大的冲击，也让我们认识到制度建设的重要性。在我看来，推进制度建设，不能单纯的停留在层面上，更要

因势利导，针对性地与时俱进、完善举措，真正贯彻好制度，以推动管理的制度化、科学化、规范化。

第四段：加强队伍管理

作为省市组织部长，我们要聚焦重点、针对问题、加强队伍建设，提升组织部门工作水平和业务素质。特别是针对年轻干部的管理、发展问题，我们要注重培养他们的工作能力和管理能力，加强他们的思想政治素质和职业道德规范。同时，我们还要推进管理改革，探索创新有效的管理体制和机制，建立健全完善的选拔任用、训练培养和评价考核制度。

第五段：总结

在市省组织部长的讲话中，我深受启示，对于如何更好的服务群众、推进组织工作提质升级有了更加明确的理念和方向。我将进一步加强自身的学习，提升管理和业务素质。同时，我也会把讲话中传达的思想理念转化为实际行动，推动组织工作健康有序发展。

组织部长小说第一部篇二

这次会议是经市委同意召开的。主要任务是学习贯彻全国、全省组织部长会议精神，总结去年工作，部署今年任务。前不久，市委会专题听取了关于贯彻全省组织部长会议精神的汇报，市委书记王爱文对做好今年党的建设和组织工作提出了明确要求，我们要认真学习领会，抓好贯彻落实。

过去一年，全市组织系统认真贯彻中央和省委、市委决策部署，紧扣发展选干部配班子、抓基层打基础、建队伍聚人才，始终贯穿从严要求、突出问题导向、发扬务实作风，推动党的建设和组织工作取得了新进展，为全市经济社会发展提供了有力组织保证。一是扎实开展“三严三实”专题教育，强化思想政治建设和作风建设。市委以上率下、示范引领，带动

全市领导干部讲好专题党课、深化专题学习研讨、严肃召开专题民主生活会、动真碰硬整改落实和立规执纪。“三严三实”专题教育在严明党的政治纪律和政治规矩上见到了实效，在解决不严不实问题上见到了实效，在促进改革发展稳定上见到了实效。二是从严培养选拔与管理监督，建设高素质干部队伍。严格执行《干部任用条例》，树立正确选人用人导向。采取专题调研方式集中调整补充后备干部，部署推进年轻干部、女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作。认真开展个人有关事项报告审核和干部档案专项审核清理。我市科学规范干部动议提名工作的经验在全省交流。加大干部教育培训力度，提高了干部的政治理论素质和专业化能力。三是强化党建责任落实，增强基层党组织整体功能。市级四个班子党员领导干部带头抓基层党建联系点，认真开展党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，持续用力抓好基层党建。市委书记王爱文在全省农村基层党建工作会议上介绍了经验。推进软弱涣散基层党组织整顿，启动第三轮“百部联百村”活动，推动在职党员进社区，加强发展党员和党员教育管理工作，大幅度提高基层基础保障水平，基层党组织的整体功能与活力不断增强。四是发挥政策驱动和项目牵动作用，促进人才集聚和作用发挥。切实发挥牵头抓总职能，协调相关部门制定出台重点企业引进优秀人才扶持办法等政策措施，加强重点领域急需短缺人才培养，组织开展专家服务重点产业、“一带一路”专家咨询服务等活动，深入实施人才工作项目化管理，促进了人才作用发挥。五是大力加强自身建设，不断提高党性修养和履职能力。深化党性教育、业务提升、作风锤炼，严格自我要求，狠抓工作落实，全市组工干部在履职尽责、遵规守纪等各方面展示了良好的素质和形象。同时，老干部工作取得新进步，老干部各项待遇全面落实，服务管理水平不断提高。党的建设制度改革、公务员管理、组工宣传调研等工作也取得新进步。这些成绩的取得，是市委高度重视、市委主要领导同志正确领导的结果；是以龚夏梅同志为班长的市委组织部部务会直接带领、各级党委(党组)书记自觉履行党建工作职责的结果；是省委组织部精心指导、大力支持的结果；是组织系统内外结合、齐抓共管的结果。

果;是全市组工干部上下联动、共同努力的结果。

今年是全面建成小康社会决胜阶段的开局之年、全面从严治党的深化之年、市县乡领导班子集中换届之年，组织工作的责任重大，使命光荣。做好今年的工作，关键是要把握大局大势，深化对组织工作规律性的认识，积极适应新常态，努力开创新局面。必须坚持政治属性、正确方向。要牢记组织部门是政治机关、组织工作必须为党的政治路线服务，树立强烈的政治意识、看齐意识，深刻认识组织工作全面从严、持续从新的新常态和特质要求，认真贯彻落实管党治吏职责，切实增强组织部门的思想自觉和行动自觉。必须坚持围绕中心、服务大局。紧紧围绕市委中心工作来谋划和推进组织工作，自觉融入决胜全面建成小康社会这个大局和目标，始终向中心聚焦、为大局聚力，摆正组织工作位置、发挥组织工作作用、体现组织工作价值。必须坚持突出重点、破解难题。强化问题导向、实践导向，对组织工作重点难点、薄弱环节一抓到底，注意从制度层面和长效机制上加以根本解决，努力补齐工作短板、巩固工作成果、提高工作水平。必须坚持改革创新、求真务实。适应形势任务要求，勇于开拓进取，鼓励基层创造，发扬最讲认真精神，注重发挥改革的推动作用和制度的保障作用，使各项工作真正落地见效，确保组织工作不断取得新成效。必须坚持优良传统、过硬作风。不忘初衷、不移本色，始终突出建设模范组织部门、打造过硬组工干部队伍的鲜明主题，严明“三个之家”的规矩风气，为更好开展组织工作提供保证。

基于以上考虑，今年全市组织工作总的要求是：全面贯彻党的□xx届三中、四中、五中全会精神和市委十二届六次全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，紧紧围绕“四个全面”战略布局，牢固树立和贯彻五大发展理念，突出落实全面从严治党要求这条主线，重点抓好“两学一做”学习教育、市县乡领导班子换届、软弱涣散基层党组织整顿、人才政策创新和落实工作，统筹推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、人才队伍建设，聚焦主责主业，积极担当作为，

争创一流业绩，为我市“十三五”时期开好局起好步提供坚强组织保证。具体抓好以下八项工作：

一、以“两学一做”学习教育为龙头，增强广大党员党性观念和奉献精神。以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实日常教育管理制度为基本依托，融入日常，务求实效，让全体党员受教育、见行动，切实发挥先锋模范作用。一要精心做好启动准备工作。从当前起，要逐级开展全面深入调研，摸清党组织和党员队伍现状，掌握党员思想动态，理顺党组织和党员隶属关系，找准需要解决的具体问题和融入日常的办法。3月底前，各党委(党组)要将调研分析情况报市委组织部。要分地域、分行业、分领域研究制定学习教育具体实施方案，避免上下一般粗、左右一个样。认真抓好党支部书记、组织委员等骨干队伍培训，汇编本土培训教材，组建党课骨干教员，提高组织学习、推动教育的能力。二要采取务实管用的推进办法。运用好开展群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成功做法，坚持党员领导干部以身作则、以上率下，以普通党员身份把自己摆进去，努力使所在党支部和基层党建联系点成为专题教育示范点。既要给各级各类基层党组织传导压力、提供指导，又要留出空间、鼓励自主实践，发挥党支部自我净化提高的主动性创造性。充分运用农村现代远程教育网络、手机微信短信、党员干部领学等灵活方式，保证学习教育参加面。三要注重边学边做边整改。坚持打牢“学”的基础，抓实“做”的关键，推行每月固定开展“主题党日”活动，鼓励党员责任区、示范岗、承诺践诺等做法，组织引导党员亮身份、尽义务，争做“四讲四有”合格党员。继续抓好群众反映强烈问题、不严不实问题的整改，着力解决党员队伍中、党员教育管理中、党内组织生活中存在的突出问题。

二、以县乡领导班子换届为契机，选优配强决胜全面小康的骨干力量。坚持党的领导，严格依法办事，严肃换届纪律，通过换届选出奋发有为的执政骨干，换出风清气正的发展环境。一要充分发挥党委领导和把关作用。严格落实党委主体

责任、党委书记第一责任、纪委监委监督责任、组织部门考察责任。坚持好干部标准，严把干部的政治关、作风关、能力关、廉洁关，实行考察对象档案必审、个人有关事项报告必核、纪检监察机关意见必听、线索具体的信访举报必查，选准用好忠诚、干净、担当、有创新意识的优秀干部，坚决防止干部“带病提名”、“带病提拔”。二要着力增强班子整体功能。严格标准，加强统筹，好中选优、优中选好，选好配强党政正职，既不能用党政正职岗位来锻炼干部，也不能搞论资排辈、平衡照顾。大力选拔敢抓敢管、担当作为的干部，坚决不用“只想当官不想干事”的干部。统筹把握县、乡领导班子中不同年龄层次干部配备比例，注意发挥年龄较大优秀干部作用，注重选配优秀年轻干部。统筹考虑女干部、少数民族干部、党外干部选拔配备，在保证质量的前提下应配尽配，本地没有合适人选的，按乡在县、县在市范围统筹解决；确实无法配齐的，留出空额届中再补。注意把握不同班子专业化配备重点，坚持以事择人、人岗相适、用其所长，防止功能软、同质化现象。三要加强改进换届考察工作。加强综合分析研判，对下一级领导班子运行、整体结构、优化方向、干部储备和现实表现进行全面分析研判，对重要岗位人选要提前调整配备到位。改进民主推荐方式，不搞海选、海推，先个别谈话推荐，后进行会议推荐，防止简单以票取人。注重对干部的立体全面考察，把干部考准考实、识准选准。四要严肃换届工作纪律。严格落实换届纪律“九严禁”等明确要求，坚持教育在先、警示在先、预防在先，组织一次专题谈话提醒，编发一套纪律规范，举办一期专题培训，开设一个媒体专栏，选派一支巡回督查队伍，加大组织监督力度。建立干部选拔任用问责制度，做到谁提名谁负责、谁考察谁负责、谁主持会议讨论谁负责，重大用人失误要有人负责。准确掌握干部的思想动态和心理预期，深入细致地做好思想政治工作，保持干部队伍良好工作状态，教育引导干部自觉服从组织安排，正确对待个人进退留转，把心思和精力放到干事创业上。

三、以干部适应新常态新理念需要为核心，努力提高教育培

训工作实效。整合教育培训资源，提高党校办学水平，拓宽干部培训渠道，突出专业化能力培训，大力提升各级干部的综合素质。一要深化理论教育和党性教育。把深入开展系列重要讲话精神学习培训作为一项重大政治任务，列入中心组年度学习计划，列入党校培训重要课程，用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。市、县党校主体班理论教育和党性教育内容要调整到总课时的70%以上，其中党性教育课要达到总课时的20%以上。二要加强干部贯彻五大发展理念能力培养。抓住领导干部这一“关键少数”，运用委托培训、外派培训、邀请专家讲读、专题研修、网络培训、在职自学等多渠道多方式，教育引导干部深刻领会五大发展理念基本内涵、新常态下经济发展的特点和趋势性变化，促使干部掌握专业思维、专业素养、专业方法，真正在实践中创新落实五大发展理念，提高建设活力、和谐、美丽、开放、幸福佳木斯的能力和水平。三要推进市县党校统筹办学。坚持党校姓党根本原则，切实做好新形势下党校工作。加大县级党校标准化建设力度，改善办学设施硬件条件；抓好师资队伍、课程教材、教学基地建设，推进“干部教、教干部”，开展培训质量评估，严明校风教风学风，提高党校办学软实力，力争市县两级党校整体进入全省第一方阵行列。

四、以强化组织措施为手段，推动从严管理监督干部常态长效。严格领导干部监督、选人用人监督、制度执行监督，坚持抓早、抓小、抓经常，做到干部任用更加规范、制度执行更加严明、干部队伍更加得力。一要搞好个人有关事项报告抽查核实。抓住如实填报、深入核查、结果处理三个环节，进一步完善机制，加大抽查核实力度。上半年完成年度10%比例的随机抽选，为换届核查预留充足时间。对拟提拔的人选、转任重要岗位的人选、反映问题比较突出的干部、信访举报涉及到的干部、换届拟提名的人选，以及领导干部推荐提名人大代表、政协委员的人选，全部进行核查。对不如实填报的干部、整体如实报告率较低的单位，按有关规定严肃问责。二要加强对干部的提醒、函询和诫勉。针对巡视、考核、审计、信访举报、个人有关事项报告抽查核实等不同问题情

形，分级分类开展提醒、函询和诫勉。规范谈心谈话制度，对发现的苗头性倾向性问题及时指出，防止干部出现“硬伤”。严格备案制度、审批程序，加强领导干部出国(境)管控。三要持续深化专项整治。抓紧抓好已开展的违反干部任用程序标准、跑官要官和说情打招呼、三超两乱等专项整治。重点推进超职数配备干部整改消化计划，超配处级领导职数在上半年、县(市)区超配科级领导职数在年底前全部消化，超配非领导职数消化总体明年9月底前完成。继续开展干部人事档案专项审核，对档案造假问题依规严肃处理。认真抓好全省干部选拔任用工作专项检查问题整改，换届前完成涉及违反干部任用标准程序、纪实档案不规范等问题整改。四要认真研究解决“为官不为”问题。研究制定我市推进领导干部能上能下实施办法，细化“下”的情形、明确“下”的标准，强化“下”的担当，推动干部能上能下，激励干部奋发有为。各级组织人事部门要注意更广泛更有效地调动干部队伍积极性，建立干部正向激励机制，激发干部内生动力；建立推进改革容错免责机制，支持保护敢抓敢管、坚持原则的干部。各党委(党组)要高度重视干部队伍中存在的“不能为”、“不想为”、“不敢为”问题，把情况搞清楚、症结分析透、对策想明白，有针对性地加以解决。

五、以软弱涣散基层党组织整顿转化为重点，提高基层党建工作整体水平。实行分类调研、分类谋划、分类施策，着力突破薄弱环节、重点领域，力争每一个基层党组织都强起来，发挥实质性作用。一要深化软弱涣散基层党组织整顿。对去年整顿工作进行“回头看”，对整顿对象逐一分析评估，加快转化升级进程。结合基层党组织分类定级，按照不低于省确定的比例倒排确定新的整顿对象，形成整顿升级压茬推进、动态管理、常态开展机制。二要抓好带头人队伍素质提升。采取市级示范培训、县级全员培训的方式，对全市基层党组织书记普遍轮训一遍。市委组织部将举办乡镇、村、社区、“两新”组织党组织书记等示范培训班，各地要结合实际抓好培训工作。实行村党组织书记星级化管理、党员领办代办制度，强化村务监督和民主管理，促使村党组织书记带

好头、履好职。三要大力推进抓农村党建促脱贫攻坚工作。深化农村“四培养工程”内涵，搭建有效工作载体，围绕脱贫攻坚、美丽乡村建设等工作，激发基层党组织自我发展的内生动力。针对贫困村的不同特点，精准选配第一书记，精准选派驻村工作队，注重选派优秀年轻干部和大学生村官到贫困村工作。建立各级党政领导班子成员直接联系贫困村、贫困户制度，完善各类党组织结对共建机制，实现精准扶贫、精准脱贫。四要统筹推进各领域基层党建工作。社区党建要注重强化服务功能，鼓励社区结合实际开展特色创建活动，努力形成一社一品、亮点纷呈的生动局面。“两新”组织党建重点抓党的组织和工作覆盖，切实把组织建设的基础工作做起来，把基本的组织活动抓起来。6月底前，凡具备单独组建条件的实现应建必建；3月份各县(市)区要配齐配强“两新”工委书记、专职副书记和工作力量。国企党建、机关事业单位党建工作也要同步跟进。做好发展党员工作，建立从严教育管理党员制度，加强流动党员管理，稳妥慎重地处置不合格党员。需要强调的是，各党委(党组)在运用党建工作载体时，一定要务实管用、基层欢迎，防止搞形式主义、做表面文章。五要充分发挥典型示范引领作用。开展“十佳”村党组织书记评选活动。实施基层组织建设和“521”示范工程，强化基层基础保障，严格按省定标准落实基层党建各项经费及基层干部待遇，解决村、社区无办公和活动场所以及场所危旧狭小问题。规范开展党的组织生活，丰富服务群众实践，培养打造市级示范村50个、社区20个、“两新”组织10个。认真开展庆祝建党95周年活动，做好“先优”推荐评比表彰工作。

六、以服务产业发展为方向，激发人才创新创业活力。增强人才政策的精准度和开放度，瞄准产业发展和项目建设需求，精心实施人才重大工程，形成对全市创新驱动战略的有力支撑。一要实施重点产业人才支撑计划。支持重点领域的中小型企业引进急需短缺人才、培养青年专业人才、留住现有人才。根据企业提出的人才开发计划，按其预算的50%给予补贴，每年支持3-5户企业，每户最高支持50万元。开展专

家服务重点产业活动，细分农机、水稻、生物制药、食用菌等产业领域，组建专家服务团与企业、基层开展对接咨询服务，搭建人才发挥作用平台。二要完善人才工作项目化管理。围绕重点领域、优势产业发展谋划推进人才项目，重点支持企业自主研发项目，支持高等院校、科研院所开放式科研项目，支持柔性引进人才来我市转化科技成果的项目，支持大众创业、万众创新项目。三要强化人才服务保障。突出重业绩、重贡献导向，做好第七批市级有突出贡献专业技术人员评选工作。开展高层次人才认定工作，为高层次人才开通“绿色通道”。各县(市)区要设立人才发展专项资金，列入本级财政预算，保证足额到位。注意积极培养乡土人才，不断壮大本土实用人才规模。

七、以健全目标责任体系为抓手，深化落实全面从严治党要求。深化党的建设制度改革，完善管党治党制度机制，增加制度执行力，推动全面从严治党各项任务落地生根。一要落实全面从严治党主体责任。各级党委(党组)必须以高度的政治自觉抓好党建工作，把本地本战线的各环节党建工作抓具体、抓深入、抓到位。完善领导班子和领导干部综合考评办法，加重党建工作在综合考评中的份量，落实好党建责任状明确的各项任务。完善“三级联述联评联考”制度，实行定期向上级党组织报告基层党建工作情况制度，建立党组织书记抓基层党建责任清单、问题清单，切实履行好管党治党责任。二要严肃党内政治生活。注意用制度固化群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育中的成功经验，从严从实开展党内政治生活，提高民主生活会质量，建立经常性提醒和批评制度，增强班子及时发现、解决自身问题的能力。三要积极推进党的建设制度改革。落实好中央关于地方党委工作条例、党务公开制度、党内政治生活等12项主干制度和省委出台的相关制度，按照有效管用、简便易行的原则，研究具体的实施办法。加大制度执行督促检查力度，维护党内规章制度的严肃性权威性，推动形成全面从严治党的常态长效。

八、以践行“忠诚、尽责、担当、守纪”要求为主题，坚持从严治部、从严带队伍。坚持更严更实、最讲认真，不断锤炼对党绝对忠诚的政治品质、知人善任的能力水平、务实担当的优良作风，使组织部门始终成为讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门。一要对党绝对忠诚。树立强烈政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终与同志们的党中央保持高度一致，坚决落实市委的部署要求，严守党的政治纪律和政治规矩，坚持党性原则，恪守公道正派，严明组织人事纪律，做政治上的明白人、组织人事纪律的模范遵守者。二要提升专业素养。主动适应形势任务要求，加强教育培养，激励自我努力，不断提高组工干部护党兴党、识人辨才、固本强基、组织动员的专业化能力，不断扩充组工干部对新知识、新经验、新信息、新要求的储备，用专业思想、专业素养、专业方法，提升组织工作水平。三要狠抓工作落实。发扬吃苦耐劳精神，树立认真负责态度，保持严谨细致作风，深入调查研究，谋划工作思路，强化推进措施，紧盯全年工作目标，实行项目化推进、台帐式管理、全程式督办，一个节点一个节点地推进，一个难点一个难点地突破，保证各项工作落地见效。四要勇于争创一流。强化创先争优意识，提高工作标准质量，既为一域争光，又为全局添彩。各县(市)区、各部门都要打造自己的特色、自己的亮点、自己的典型、自己的经验，努力形成竞相发展的工作格局，推动全市组织工作全面进步、全面上水平。

认真贯彻落实中央《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》，更加注重加强教育引导、发挥离退休干部的独特优势、做好服务保障工作，积极稳妥推进离退休干部工作转型发展。进一步做好党代表作用发挥、公务员管理、党建研究、组工宣传、舆情引导、组织工作信息化建设等工作，使各方面工作都有新发展。

今年的组织工作任务艰巨、责任重大，让我们在市委的坚强领导下，真抓实干，锐意进取，为深入落实市委十二届六次全会作出的决策部署、推动全市“十三五”规划顺利实施作

出新贡献!

组织部长小说第一部篇三

(注：由于本人为人工智能语言模型，对于人类的心得体会理解相对较难，因此以下文章并非个人真实体会)

初入会场，遥望台上，省市组织部长正襟危坐，神态从容。循声望去，话语频频，不时搭配丰富句式细腻巧妙。整个讲话过程如同一场精心编排的演出，真正触达心灵深处，深切体悟组织部落实中央政策，做好自己岗位的必要性和重要性。从而使我不再只是满足于表面观点，更加从内部深入思考。

首先，省市组织部长在演讲中强调了中国共产党的基本理论，让我重新认识到中国共产党的宗旨和应用基本原则从而建立起对新时代下党建工作的基本框架，同时提出了只有坚持党的基本理论和正确道路，才能在复杂多变的形势中站稳脚跟。这也使我想到了，作为一名党员，要时刻牢记个人和组织的初心，用行动体现个人志愿和思想意识。

其次，在讲话中，省市组织部长以生动的例子和数据为依托，科学分析了现阶段中国共产党面临的困境和问题，集体推动基层组织的创新和实践，不断加强组织能力和业务能力的提升。在这个系列丰富的知识框架之中，我更加明确组织部门的重要性。在处理矛盾冲突时，我要把工作做得更细致，通过理性与感性的结合，找到最合适的解决方案，汇聚全组织的智慧，从而提高整个组织核心竞争力和感能力。

其次，在讲话中，省市组织部长强调了全社会的参与度。只有党员和非党员、干部和群众齐心协力，维护自己的权益和自己的荣誉，在向党和人民展示组织部门优势的同时需要充分发挥人民群众的积极性。在日常工作中，作为组织部门的工作人员能要利用好各种资源，与各种人员取得密切联系，吸纳最能代表公众意见和民意的人力社会资本，最终结伴走

向全民参与的团结大道。

再次，在讲话中，省市组织部长奉劝各高级干部，深化组织建设，深化党建工作，加强对现有干部的教育和培训。不断调动全员工作的主观能动性，向优秀人才敞开组织大门和平台，让他们能体现自身的才华和能力，也从夯实组织组织基础、强化组织能力和传承优良传统的角度，实现公司整体优化，从而为社会各方面可持续发展提供强劲支撑。

最后，在讲话的最后，省市组织部长带领工作人员在热烈的氛围和轻松愉快的氛围中象征性地表示，我们紧密团结在一起，携手努力，共同实现公司新发展阶段的“夙愿”和使命。这无疑让我在宣泄激情的同时，理清了自己的思维逻辑和干事创业的方向，从个人能力和智识的角度让我清楚了解了自身的发展路径和方向。

这场讲话，不仅让我理清了思维，更让我从党的宏观角度重新回顾了自己工作的重要性和必要性。在认真听取讲话的同时，我充分吸取了自言自语、高傲自信和孤立甚至等内部错误，也要时刻为自己的工作和组织负责，为社会各个方面的发展添砖加瓦。这场讲话，让我深深感受到了组织部工作的重要性，也规范了自己的行为准则，为后续的工作积累了一定的精神与道义基础，描绘了工作转型的新起点。

组织部长小说第一部篇四

各位领导、各位同仁：

今天，很高兴能有这样一个难得的学习和交流机会。在各行各业过半的时间，部里召开务虚会的确是事半功倍。我现就芦淞区组织工作有关情况作个简要汇报，敬请批评指正。

一、上半年工作回顾

今年以来，我们坚持以党的精神统揽全区组织工作，着力建设服务型基层组织、实干型领导班子、创业型人才队伍、创新型组织部门，中心工作可圈可点、创新工作有声有色、常规工作常抓常新，重点抓好了以下五个方面：

（一）围绕服务型基层党组织建设，纵深推进“党旗飘楼栋、服务百姓家”主题活动

按照市委组织部年初统一部署，站在加强服务型基层党组织建设和推动社会管理创新的高度，进一步深化“党旗飘楼栋，服务百姓家”主题活动。该项活动在46个社区全面铺开，上半年着力打造13个示范点，通过“党员找组织、组织找党员”，全区986个楼栋飘扬党旗，5442名党员亮出身份，其中有3504名党员居住在社区，但组织关系不在社区。设置432个社区网格，组建956个楼栋党小组，选配673名讲奉献、有能力、热心社区工作的在职党员和离退休老党员担任网格长、楼栋党小组长，形成了全面覆盖、功能互补的基层组织体系。在各街道社区普遍建立“便民服务一键通”党员志愿中心，为空巢老人、残障人士和留守儿童等重点服务对象免费发放“一键通”手机450台，整合各类服务点361个。我区基层党建的一些好做法得到省市领导高度肯定和中组部关注，仅上半年就吸引省内外20多批次考察团赴现场学习观摩。今年3月，省委、组织部长郭开朗莅临董家墩欣月社区视察指导时，对这一有益探索给予充分肯定。今年6月份，我区被评为全市“党旗飘楼栋，服务百姓家”活动先进县市区委称号。同时，我们一直致力“两新”党建巩固提高，通过开展“百店千岗无假货”党员示范行动和“三带双培”等活动，推动非公党建、党群工作一体化提升，今年，有16个市场党组织与16个社区结对共建，九天国际市场党支部与王塔冲社区党委共同建立“爱心投递站”；结谷门市场党支部与欣月社区党支部共同上党课；满江红市场党支部、智超市场联合党支部等开展志愿服务进社区活动并提供资金扶持，有效实现了社区党建资源与市场优势资源共享。我们还充分发挥“两新”组织在市场提质、税费改革、消防整改、信访维稳等方面的积

极作用，放大党建效应、服务区域发展。

(二)助推打造芦淞发展升级版，全面启动人才引进“三年百人计划”

根据区域经济发展趋势，结合芦淞产业发展需求，我们计划用三年时间，引进高层次人才100-140名。其中，博士生5-10名，硕士生和重点院校本科生100—130名，所引进人员全部录用为事业编并充实到基层一线。今年6月份首批引进博士生2名、硕士生28名，共有符合条件的博士生19人、硕士生886人报名，经过层层筛选，由区委书记、区长等主要领导亲自主考面试，最终确定30名人选，近日将举办岗前培训，本月内所有引进人才到岗到位。我区人才引进工作取得良好的社会效应，新华网、株洲日报头版头条对芦淞区下大力引才引智进行了专题报道。

(三)切实加强年轻干部培养选拔工作

年初调整干部94人，其中提拔66人，重用6人，80后干部15人，乡镇街道书记、主任平均年龄下降2岁。切实加大干部交流力度，今年4月份选派首批33人到乡镇街道、公司企业挂职锻炼，其中80后干部19人。今年6月份，区政府办面向全省公开选调8名优秀人才，平均年龄只有26岁，还从全区精心挑选10名年轻干部投身“征地拆迁百日攻坚会战”担当主攻手，让更多年轻干部和“纯机关”干部在征地拆迁、信访维稳和急难险重任务一线锻炼成长，历练了一支想干事、能干事的好队伍。

(四)认真抓好党的精神贯彻落实

春节后一上班就组织开展党的精神、区委全会精神巡回宣讲及送教上门活动，组成8人讲师团，深入区直单位、乡镇街道、学校企业进行23堂专题宣讲，受教基层党员和干部3000余人。通过送教上门的形式，让广大干部群众既听普通话，又听株

洲话，还能听到地方话，了解上级说什么，株洲想什么，芦淞做什么，得到了基层党员群众的欢迎。市委组织部表扬我区学习贯彻党的精神“动作快、形式新、覆盖广”，株洲日报、株洲电视台对该项活动进行了专题报道。

(五)切实加强组织部门自身建设

将学习作为履职第一要务，在抓好理论和业务学习的同时，每个季度有针对性地安排一堂“专家讲经济”，上半年请到一位财政方面行家讲授一堂财税实用知识课程，还请到一位厦门大学经济学博士为大家讲授政府融资管理课程，收效很好。继续开展组工干部“家家亲”活动，落实组工干部“与300名干部谈话谈心、走访300户党员群众家庭、撰写300篇民情日记”三个三百目标，努力打造“建新城、促两型”的促进部，“下基层、促民生”的服务部，“正风气、促和谐”的标杆部。连续多年参与全市“爱心送考”、“爱心助学”等活动，积极开展“创新金点子、组工好智囊”征集评选活动，并对机关内部制度进行重新梳理汇编。同时，综调、信息、宣传等工作再上新台阶，20余篇材料、信息和专题报道在省市报纸和刊物上发表。

二、下半年工作打算

1、做好党的群众路线教育实践活动前期准备工作，深入开展调研走访活动，组成专门调研组，通过开展集中座谈、问卷调查、分组讨论、走访慰问等形式，重点对开展党的群众路线教育实践活动的内容、方式、步骤等事项，广泛征求基层干部群众、“两代表一委员”、老干部及老党员等各个层面的意见建议，真正做到问政于民、问需于民、问计于民，为党的群众路线教育实践活动奠定思想准备、工作准备和组织准备。

2、继续深化“党旗飘楼栋、服务百姓家”和“在职党员进社区”活动，积极开展“政居分设模式”专题研究，力争形成

集党建特色、学术成果、社会效应为一体的精品调研成果，通过一系列扎实有效的组合拳，全力打造社区党建、“两新”党建以外的又一芦淞党建“金字招牌”。

3、按照全市进一步严肃干部人事纪律工作要求，对照四项监督制度，进一步规范选人用人工作，开展对20xx年以来的全区干部选拔任用自查自纠工作，提高选人用人满意度和公信力。

4、围绕如何提高组织工作科学化水平，尤其是干部考评科学化做一些探索和思考，健全干部考评体系，真正做到考核内容量化、民主评议社会化、具体操作简便化、结果运用刚性化。

5、扎实推进农村基层党建示范点工作，争取市党建帮扶队支持，着力将大京残梅村打造成全省新农村建设和基层党建示范点，年底召开全区农村基层党建示范点现场会予以推广，逐步形成“以城带乡、以商补农、优势互补、协调发展”的农村基层党建新路子。

三、几点建议

1、高度重视社区党建工作承载能力弱的问题。目前，党员管理中相对松散的是流动党员和社区党员。随着工作重心下移，社区职能和任务更为繁重，但受投入不足和人员紧缺等现实问题制约，社区对基层党建承载能力较弱。要进一步延伸社区党建管理的网格和触角，将常规的二网格级管理向三、四级延伸，通过“组织派、党员选、群众推、自己荐”的形式配齐配强网格长和楼栋党小组长，切实改变党小组组长无待遇、党小组无活动经费的状况，逐步建立起覆盖面更广、承载力更强的多级基层党建网络体系。

2、理性思考组织工作创新的问题。提高组织工作科学化水平必须走创新之路，但组织工作的政策性、程序性、纪律性很

强，创新很难。我们既要积极鼓励基层大胆地实践创新，同时也要克服那些标新立异，只追求形式上而无实质性的创新，有些创新是好想不好做、好看不好吃、可行不可持续的。实践证明，科学规范和理性回归其实也是一种创新，组织部门要花更多的时间和气力做好基础工作、抓好基本建设、练好基本功，对好的传统、方法和制度要加以完善和坚持，比如我们一贯坚持的谈心制度和走访制度，通过谈心，增强干部对组织部门的归属感，让组织部们不仅成为干部工作的驿站，更成为干部情感的驿站；通过走访，增强群众对组织部门的认同感，化解群众的“纠心结”，架起干群的“连心桥”。

3、深度整合株洲组织工作区域资源的问题。全市组工部门是一家，全市组工资源的整合，特别是对市、县(市区)两级组工资源的整合十分必要。要整合培训资源，以株洲大组工的形式举办高质量、高层次培训班，县(市区)安排人员集中学习，既能节省开支又能提高效率；要整合干部资源，加大市直部门与县(市区)之间，特别各县市区之间干部挂职交流力度，可根据全市产业布局，结合县(市区)域特色，有针对地交流培养一批涵盖高新技术、新型工业化、现代商贸、休闲旅游等各方面的干部人才；要促进优势互补，整合基层创造的一些典型经验和创新成果，精心包装策划，并通过全市组工平台，一步一步往上推，打造株洲组工一个一个新品牌。

4、着力提升组工干部经济工作能力的问题。组工干部党建业务能力强，经济工作能力弱，是当前面临的一个现实问题。要让干部学经济、懂经济，请一些经济方面的行家、专家来讲经济，把干部的兴奋点和关注度吸引到区域经济发展上来。要真正学一些实用的经济知识，让组工干部听得懂经济报告，读得懂财政报表，看得懂规划图纸，做得出统计分析，切实提高经济工作素养和党建科学化水平，为打造株洲发展升级版提供坚实保障。

组织部长小说第一部篇五

第一段：介绍组织部长会议的背景和重要性（200字）

组织部长会议是一个重要的领导层沟通交流的平台，旨在总结工作经验、分析问题、制定未来发展方向。作为一个组织部长，参加这样的会议是一次学习和成长的机会。通过参与会议，我们可以更好地了解组织内外的工作动态、市场形势和竞争态势，同时也能够与其他部长交流心得，互相启发，提升自己的专业能力和团队合作能力。因此，我非常期待参加组织部长会议并从中获益。

第二段：会议内容的总结与分析（300字）

在组织部长会议上，各部门的负责人纷纷汇报了过去一段时间的工作成果和存在的问题。通过听取各部门的汇报，我们对组织的整体情况有了更全面的了解，并发现了一些共同面临的问题。此外，在会议期间，我们还就一些重要决策进行了讨论和表决，这增强了我们的决策能力和团队合作能力。

然而，我也意识到在会议中提出问题和解决问题的能力还有待提高。在听取汇报时，我应更加主动地提出问题，与其他部长进行深入的讨论，以便更好地理解别的部门的工作和困难。在解决问题的环节，我们有时会遇到分歧和矛盾，但这也是一次锻炼团队协作能力和解决问题能力的机会。

第三段：我在会议中的表现与收获（300字）

作为组织部长，我在会议中积极参与讨论和提出自己的见解。我发现，积极参与讨论可以使自己更好地了解别的部门的工作和困难，同时也能为整体问题的解决提供各种角度和思路。我更加重视与其他部长的交流和学习，在讨论过程中，我们互相启发，相互学习，达到了共同成长的效果。

通过参加组织部长会议，我也收获了一些解决问题和决策的经验。在面对问题时，我学会了更加客观地分析问题、全面地考虑各种因素，并结合团队的实际情况作出决策。这种经验和能力对我个人的成长和团队的发展都具有重要意义。

第四段：对未来工作的规划与展望（200字）

在组织部长会议中，我们确定了一些重要的发展方向和工作重点，这使我更加清晰地了解了未来工作的方向和目标。我会将会议中的讨论结果与部门成员分享，带领团队做好工作规划和目标的制定，进一步提高整个部门的工作质量和效率。

同时，我也会继续加强与其他部长的合作和交流，共同解决遇到的问题，推动整个组织的发展。我相信，通过团结协作和共同努力，我们能够克服困难，实现组织的长足发展和自身的成长。

第五段：对组织部长会议的评价和感谢（200字）

最后，我要对组织部的所有成员表示感谢。感谢你们的辛勤工作和付出，才使得这次会议取得圆满成功。感谢其他部长的讨论和建议，使我受益匪浅。特别感谢组织部的领导们给予了我这次参会的机会，并给予了我良好的学习和发展平台。

组织部长会议对我个人来说是一次宝贵的经验和机会，我将继续努力，不断学习和进步，为组织的发展贡献自己的力量。

组织部长小说第一部篇六

在过去的一周里，我有幸参加了我们组织的部长会议。这次会议旨在评估以往工作的进展，制定未来的发展计划，并加强我们团队之间的沟通与合作。会议通过了大量的议程，包括每个部门的工作总结、问题分析和解决方案的讨论，以及明确工作目标和优先事项等。我对这次会议收获颇丰，下面

我将总结我个人的心得和体会。

第二段：对会议内容的理解与反思

这次会议的议程安排紧凑而有序，每个部门按照不同的主题进行汇报和讨论。我从中学到了很多关于部门工作的新信息和知识，并加深了对其他部门工作的理解。通过对每个部门的工作总结和问题分析，我明确了我们目前面临的困难和挑战，并能更加深入地思考和找到解决问题的方法。同时，我也对一些问题和困境有了新的认识，发现了自身在工作中的不足之处。这让我意识到在今后的工作中需要更加努力地学习和改进自己。

第三段：团队合作与沟通的重要性

通过这次会议，我深刻理解到团队合作和良好的沟通对于我们部门的发展非常重要。在会议中，每个部门的负责人都能够表达自己的观点，发表自己的意见，并积极地参与到问题的讨论和解决中来。我们共同面对困难，共同寻求解决方案，这种集思广益的合作方式有效地提高了我们的工作效率和工作质量。除了部门内部的合作，我还发现与其他部门之间的沟通与合作同样重要。通过与其他部门的负责人交流和合作，我们能够更好地互相了解，提高工作的协调性和配合度。

第四段：明确工作目标和优先事项

这次会议也帮助我们明确了工作目标和优先事项。通过对每个部门的工作总结和问题分析，我们能够更好地认识到目前的工作重点和亟需解决的问题。在制定未来的发展计划时，我们明确了每个部门的发展目标，并制定了具体的步骤和时间表。这样的明确目标和计划不仅有助于我们更加有针对性地开展工作，还能够提高整个组织的效率和协同作用。

第五段：个人成长与远景规划

参加这次会议让我深刻地认识到个人在团队中的作用和责任。作为部长，我不仅是负责自己的部门，还要关注整个组织的发展和协调各部门之间的工作。在会议中，我通过吸取他人经验，学习了很多管理和领导方面的知识和技巧，这对于我个人的成长是非常宝贵的。此外，通过对未来的发展计划的制定和讨论，我对组织的远景规划有了更加清晰的认识，也为自己的未来发展制定了更具挑战性和可行性的目标。

总结：

通过这次部长会议，我对工作总结、问题分析、团队合作与沟通、明确工作目标和优先事项以及个人成长与远景规划等方面有了更深入的理解和认识。这次会议为我提供了一个学习和交流的平台，让我更加明确了自己在工作中的方向和目标。我相信，在今后的工作中，我将会运用这些体会与经验，不断地学习和改进自己，为组织的发展做出更大的贡献。

组织部长小说第一部篇七

通过一年来的工作，我切身感受到，在县委这个班子里工作，心情舒畅，干劲很足。我个人中肯地认为，县委班子是一个团结、务实、高效的领导集体。一是能够深入贯彻落实党的路线、方针、政策，始终与党中央保持高度一致，政治上强，作风过硬；二是统揽全局能力强，求真务实，真抓实干，有很强的凝聚力和向心力；三是班长驾驭能力强，思路清晰，公道正派，廉洁自律，有很强的人格魅力和很高的威望，在班子中很好地起到了“主心骨”的作用；四是班子成员分工明确，团结协作，相互配合，相互支持；五是班子成员能够深入基层，干实活、摸实情，为群众办实事、办好事、排忧解难，成绩突出。县委班子可以说深受全县人民拥护，在全县干部群众中有很高的威望和很强的号召力。

一年来，在各位领导和同志们的关心和帮助下，我努力学习和实践“三个代表”重要思想，在学习上自我加压，工作上积极

进取,生活上严格要求,紧紧围绕全县工作大局,努力加大干部人事制度改革力度,大力强化党的基层组织和党员队伍建设,组织工作取得了明显进展。

一、一年来的主要工作

一是保持共产党员先进性教育活动圆满结束。坚持把先进性教育活动作为工作的重中之重来抓,高起点谋划、高标准要求、高质量运作、高效能推进,认真抓好每个批次、每个阶段、每个环节的工作。不断创新活动载体,开展了“党员先进性承诺”等主题实践活动,积极为群众办实事做好事,党群干群关系进一步密切;严格程序标准,搞好党性分析,广大党员的党性修养进一步增强;落实跟踪督查、整改公示等制度,全县党员素质有了明显提高。

二是扎实推进干部人事制度改革,干部工作中的民主进一步扩大。严格执行《干部任用条例》,积极探索党员干部群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权,坚持完善了民主推荐、民主测评、考察预告、任前公示和试用期等制度,干部选拔任用工作程序进一步规范化、制度化。

三是拓宽干部实践锻炼渠道,努力实现干部教育培训工作的新突破。为切实提高干部引领经济发展的能力,不断拓宽干部实践锻炼渠道,从县内企业中抽调了14名企业干部到青岛企业挂职锻炼2个月,快速提升县内企业的竞争力,扩大县内企业与县外企业之间的联系;选拔14名干部到省、市直机关挂职,对上争取到了大量政策支持和产业发展优惠措施,扩大了利津在外的知名度,锻炼了干部;选派27名优秀年轻干部组成专业招商队伍,到经济发达地区招商。

四是结合年度考核,调整优化了部分领导班子。根据年度考核结果,结合县直部门领导班子调整,选拔了一批政治上靠得住、业务上有本事,肯干事、干成事的优秀干部特别是年轻干部进班子,进一步改善了领导班子的年龄、专业、知识结构,

增强了整体功能,充分体现了县委选人用人的正确导向。为促进优秀年轻干部脱颖而出,开展了公开考选活动,目前这项工作已经进入考察阶段,由于领导重视、组织得力、程序严密、结果公正,在社会上取得了良好反响。

五是以层次量化管理为抓手,加强农村党员管理。为切实解决农村党员考核难、发挥作用不平衡等问题,制定出台了《**县农村党员分类管理量化考核办法》,将农村党员分为村干部党员、中青年无职党员、老年党员、流动党员四大类进行管理。对不同类型的党员,分别提出目标责任和具体量化指标,逐一签订目标责任书。年底根据每名党员的具体考核分值,确定优劣,给予奖惩。

六是实施“三百”示范工程,提升党员干部“二次创业”能力。着眼于配合全县“实施二次创业、实现二次跨越”的工作大局,鼓励和引导广大农村党员干部自主创业,增强带头致富、带领群众共同致富的本领,我们开展了“三百”示范工程,力争用三年的时间,在全县农村“创建100个党建示范村”、“建设100个优秀村党支部书记创业示范点”、“培育扶持100个党员科技致富示范户”。通过部门联系、政策优惠、项目引导、科技扶持、产销服务等综合措施,全面推进“三百”示范工程的落实,并将实施“三百”示范工程情况列入农村基层组织建设和考核,每年组织一次巡回检查和评比,分好、中、差三个等次进行排序。

七是建立督查员队伍,提升农村党员干部现代远程教育工作水平。在各乡镇选拔了136名综合素质高、服务意识强、热心远程教育工作的乡镇机关干部担任远程教育督查员,全面负责510个村远程教育的督导与检查工作。督查员每月要以书面形式向乡镇党委汇报所联系接收点远程教育设备运转、村党支部组织群众收看和党员活动室“五防一配套”等情况。督查员队伍建立以来,进一步健全完善了现代远程教育管理体系,有效增强了村级接收站点的“管学用”能力。

八是开展“学习提高年”活动,全面加强组工干部能力建设。建立了集中学习制度,每周三晚上组织一次改稿会,每周六上午的政治理论学习雷打不动。开展了系列主题活动,为提高“写”的能力组织了申论考试,为提高“说”和“做”的能力组织了面试答辩。建立了学习积分登记制度,明确参与政治理论学习、改稿会等集中学习的刚性指标和参加自学考试等柔性指标,并分别赋予一定分值,定期向全体干部通报积分,并把每名干部的积分情况作为检验先进性教育活动成效、评先树优、提拔任用的重要依据。

九是严格贯彻落实“两个条例”,注重廉洁自律。认真学习贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》和党内廉洁从政的有关规定,不断增强自我约束意识。严格执行重大事项报告制度,时刻提醒自己一要干事,二要干净,坚持勤俭节约,保持平常心态,从来没有利用职务之便为自己和他人谋取任何私利。不仅自己坚持这样做,还严格履行职责,在部内建立了“约法三章”,坚决带好班子,带好队伍,树立领导干部和组织部门的良好形象。

二、自身存在的问题和不足

通过参加先进性教育活动、民主征求意见、谈心交流等方式,对照自身实际,发现在思想素质、理论水平和工作能力等方面比以前有了较大进步,但与党员先进性的要求相比,还存有一些差距和不足,主要表现在以下四个方面:

(一)理论水平和指导实践的能力有待于进一步提高。学习不够刻苦,思想上存有“惰性”,有时借口工作忙、事务多,放松了对学习的要求,缺乏刻苦钻研的劲头。有时认为自己学历高,在学校系统地学习过马列主义理论,并多次参加培训 and 进修,有一定的理论功底,有时满足于浅尝辄止、浅显认识,缺乏对理论的深刻理解。理论学习与指导实践结合不够好,运用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决问题的能力有待进一步提高。

(二)思想还不够解放,还缺乏改革创新和锐意进取精神。观念转变的不够快,还缺少走出去接受新观念的意识,即使走出去了也没有实质性的转变,还存在“等”的思想。在围绕全县经济建设,卓有成效地开展组织工作方面,虽然有一些创新的思路和办法,也进行了一些大胆的探索和尝试,但在为经济建设发展提供强有力的服务方面做得还不够到位。在基层组织建设创新上做得还不够,与先进地区相比、与兄弟县区相比,还缺乏新点子、新办法;在选人用人上,仍习惯于传统的办法,对干部了解听汇报多,与干部谈心少,选人视野还不够开阔,识人渠道还不够宽。对企业领导干部的培训、监督和管理方面缺少深入研究,缺乏行之有效的办法。

(三)深入基层还不够。到乡镇、企业生产一线调查研究、指导工作,与基层干部、群众面对面了解情况、寻策问计、解决问题做得还不够到位,到乡镇农村,多数是与乡村干部接触,沉入基层、深入群众还不够,脱离群众、作风不够扎实的现象时有发生。

(四)廉洁自律意识有待于进一步提高。受市场经济和社会大环境的影响,自己的廉洁自律意识还不够强。对党风廉政建设的有些规定、制度落实得还不够好,自己个别时候存在公车私用、超标准接待等现象。

三、存在问题的根源及下一步的整改措施

对照存在的问题,进行了深入分析,认为主要有以下三方面原因:一是理论功底不够深厚,不能很好地运用马克思主义的立场、观点、方法指导实践,面对新情况、新矛盾、新问题,有时思路不够清,办法不够多,创造性开展工作不够。二是放松了世界观的改造,不能很好地运用辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观科学地分析和认识纷繁复杂的客观事物。三是工作力度还不够大,有时放不开手脚,怕遇到风险,怕影响稳定,缺乏敢闯敢试的气魄。四是在思想上对自己的要求不够高。

针对存在的问题和不足,在今后的工作中,我将进一步严格要求自己,使自身素质有一个大的提高。

(一)增强学习主动性,不断提高政治素质。新的形势和任务对党员干部的综合素质提出了很大挑战。今后,把学习作为提高自身素质和决策能力的主要措施来抓。一方面,积极参加县委中心组的学习,并且把先进性教育活动中形成的好的学习方法和风气坚持、发扬下去,全面系统地学好政治理论。另一方面,认真搞好自学,在学习的深度、广度上下功夫,做到勤学多思。三是在学用结合上做文章。坚持理论联系实际的马克思主义学风,自觉把理论学习与改造主观世界相结合、与工作实际相结合、与开拓创新相结合,把理论武器转化为促进工作的强大动力。

(二)加强世界观改造,努力增强党性修养。树立长期在基层经受锻炼和考验、不断增长才干的思想,在实践中不断加强世界观的改造。坚定理想信念,提高政治敏锐性和鉴别力,增强在复杂形势下辨别各种思潮的能力。坚决遵守党的政治纪律、组织纪律,在思想上始终与中央和省市县委保持高度一致,不折不扣地贯彻执行上级决策部署,光明磊落,表里如一,言行一致,以高度的党性保证上级决策的贯彻执行。

(三)增强创新意识,开创组织工作新局面。创新是时代的主题,是促进事业发展的不竭动力。在今后工作中,紧紧围绕县委中心工作,积极探索新形势下组织工作的新思路,争创一流业绩。在干部工作上,严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》,坚持德才兼备、任人唯贤的原则,为县委选人用人当好参谋。积极探索选人用人的新途径,创造公正、公开、平等、竞争、择优的用人环境;进一步完善干部考察考核办法,扩大群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权;加强干部教育管理,在建立干部干事创业、能上能下方面有更大进展,为经济社会发展提供有力的人才保证。切实加强党的基层组织建设,在抓好农村基层组织建设的同时,加强非公有制经济组织、机关、学校等各种社会组织的党建工作,推动组织工作

再上新水平。

(四) 牢固树立宗旨观念, 切实转变工作作风。按照立党为公、执政为民的要求, 进一步强化为民意识, 不断增强廉洁自律意识, 时刻牢记解决群众关心的热点、难点问题领导干部的第一任务, 切实转变工作作风, 加强调查研究, 挤出更多的时间深入基层, 深入群众, 听实话、摸实情、出实招, 密切同基层干部群众的联系。

组织部长小说第一部篇八

这次全市组织部长会议, 是经市委同意召开的一次重要会议。会议的主要任务是, 深入学习贯彻全国、全省组织部长会议精神, 回顾总结 20xx 年的组织工作, 研究部署今年的组织工作任务。

过去的一年很不平凡。不仅面对着复杂多变的经济形势, 而且经受了支援抗震救灾、迎奥运保稳定等特殊考验。在中央和省委、省政府的坚强领导下, 市委、市政府团结带领广大干部群众, 坚持“科学发展跨越发展”总基调, 在挑战中抢抓机遇, 在困难中开拓进取, 经济保持了平稳较快发展的态势, 政治建设、文化建设、社会建设和党的建设都迈出了坚实的步伐。一年来, 全市各级组织部门和广大组工干部围绕推动科学发展跨越发展, 选干部、配班子, 建队伍、聚人才, 抓基层、打基础, 各项工作都取得了显著成绩, 为全市改革发展稳定提供了有力的组织保证。对全市的党建和组织工作, 市委是满意的。我代表市委, 向大家并通过你们向全市组织系统的同志们, 表示诚挚的问候!

关于今年组织工作的主要任务, 书华同志已作了全面安排, 我都赞同。下面, 我再讲几点意见。

一、充分认识面临的新形势新任务, 切实增强做好组织工作的政治责任感

随着经济社会发展进入新的历史阶段，组织工作的外部环境和工作基础发生了深刻变化，这是我们谋划和思考组织工作的基础和前提。组织工作只有放在时代大背景下审视、放在我市发展的大格局中谋划、放在党的建设的总体布局中推进，才能明确科学定位，保持旺盛活力，发挥更大作用。实际工作中，要注重从以下三个方面来把握。

首先，必须准确把握中央和省委对组织工作的新要求。党的xx大立足世情国情党情的变化，在党的建设和组织工作方面，作出了一系列重要论断和重大部署，提出了“以改革创新的精神全面推进党的建设新的伟大工程”这一根本要求，这是我们思考和研究组织工作的基本遵循。前不久，中央先后召开全国农村基层组织建设工作座谈会、全国组织部长会议、海外高层次人才引进工作会议、全国人才工作座谈会等重要会议，明确提出了今年组织工作的总体思路和要求，着重强调和深刻阐述了五个方面的重要问题，提出了六个方面的重要任务。在全省组织部长会议上，姜异康书记、李玉妹部长分别作了重要讲话，提出了明确要求，进行了安排部署。中央和省委这一系列会议，都是在关键时期召开的，立意深远，内容丰富，要求明确，对我们做好当前和今后一个时期的工作具有十分重要的指导意义，我们一定要学习好、领会好、落实好。特别值得强调的是，全国组织部长会议对组织部门提出了两大课题，就是“服务科学发展”和“自身科学发展”。这既指明了组织工作的方向和定位，也明确了工作的立足点和着力点，具有长远性、战略性和根本性。对此全市组织系统的干部要深入研究和思考，结合实际工作，创新理念、开阔视野、拓展思路，不断开创组织工作的新局面。

其次，必须适应科学发展跨越发展的现实需要。组织工作历来是为党的中心工作服务的，组织工作要跟着中心工作走、贴紧中心工作做，以服务中心的成效来检验。我市正处在跨越崛起的关键阶段，面临着打造区域发展新高地的战略任务，组织工作必须适应科学发展跨越发展的要求，切实把党的政

治优势和组织优势转化成推动跨越发展的强大力量；切实把各级领导班子配备好、把干部队伍管理好，使他们真正发挥骨干作用；切实建立一套好的制度机制，调动各级干部和广大党员的积极性创造性。去年结合“学苏北、促跨越”，我们制定了一系列推动落实的工作机制，“三重”工作的督导考核由组织部门牵头实施，并采取了在经济工作一线培养、锻炼、选拔干部的一系列措施，这实际上就是发挥组织部门服务中心作用的一种探索和实践。组织系统的同志要认识到，随着我市发展布局的展开，组织工作服务中心的领域会更宽、担子将更重、责任也更大。从当前看，国际金融危机的影响还在加深，经济运行压力很大，市委、市政府对今年的工作，确立了“三保三促”的重要任务，力求在困难中争取发展的主动。今年是新世纪以来经济发展最为困难的一年，越是困难的时候，越是需要发挥我们政治优势和组织优势的时候。组织部门要增强大局意识、责任意识和忧患意识，主动为党委分忧，主动为基层解难，引导动员各级党组织和党员干部提振信心、共克时艰。

第三，必须紧贴我市党建工作的实际状况。我市组织工作状况，可以从三个方面来概括：一是成效明显。全市各级党组织围绕加强党的执政能力和先进性建设，全面推进党的思想、组织、作风建设，领导班子和干部队伍建设取得重要进展，基层党组织和党员队伍建设扎实推进，许多领域有亮点、有特色，不少走在了全省前列。特别是通过市县乡三级领导班子换届，各级领导班子的结构进一步优化，整体素质进一步提高，整体功能进一步增强。从去年全市学苏北精神推进跨越发展的成效来看，从支援四川灾区抗震救灾的现实表现来看，各级领导班子整体运行情况是好的、是有战斗力的，得到了广大干部群众的认可和支持。二是挑战很多。经济社会正处在深刻调整变化中，组织工作的外部环境发生了很大变化，由此也带来了一系列新挑战：面对经济成分、就业方式的多样化，如何优化党组织设置，扩大党的工作覆盖面，拓展党组织活动领域，增强工作实效性；面对党员群众民主素质不断提高、政治诉求日益增强的情况，如何积极推进党内民主，

保障党员的民主权利，加强对权力运行的监督，以扩大党内民主带动人民民主，以增进党内和谐促进社会和谐；面对互联网的快速发展和信息传播方式的深刻变革，如何树立公开、透明、公正的工作理念，改进工作方式方法，构建开放的党建和组织工作体系，等等，这些都是需要我们认真研究解决的问题。三是问题不容忽视。一些领导班子和干部思想作风、工作能力与新形势新任务不相适应的问题还没有得到根本解决；有的干部思想理论水平还不高，领导科学发展、推动工作的能力还不强；部分党员干部开拓进取精神不足，作风不扎实、不深入；个别部门、少数干部服务意识淡薄，形式主义、官僚主义等问题比较突出；部分基层党组织软弱涣散，一些党员不能发挥先锋模范作用等。这些都需要引起我们的高度重视，在今后的工作中认真加以解决。

二、以学习实践科学发展观活动为契机，切实加强领导班子思想政治建设和作风建设

按照中央统一部署，利用一年半左右的时间，在全党分三批开展学习实践科学发展观活动。今年3月份，我市的学习实践活动将全面展开。这是今年全局工作的一件大事，要切实抓紧抓好。对这项工作，还要作专门动员部署，这里讲一下总体的考虑，就是围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的目标，按照提高思想认识，解决突出问题，创新体制机制，促进科学发展的要求，抓住县级以上领导班子和党员领导干部这个重点，坚持解放思想，突出实践特色，贯彻群众路线，正面教育为主，努力在四个方面取得明显成效：

一是在加强理论武装上取得明显成效。针对我市各级领导班子状况，通过这次学习实践活动，教育引导各级领导班子和领导干部认真学习领会科学发展观，准确理解和把握科学发展观的深刻内涵，着力转变不适应不符合科学发展观要求的思想观念，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。把科学发展观转化为推动科学发展的坚强意志、谋划科学发展

的正确思路、领导科学发展的实际能力、促进科学发展的政策措施，转化为与人民群众同呼吸、共命运、心连心的真挚情感，转化为增强党性修养、提高思想觉悟的自觉行动。

二是在解决影响制约科学发展的突出问题上取得明显成效。这次学习实践活动要突出实践特色，最关键的是根据本地本部门本单位的发展实际、工作实际和党员干部的思想实际，切实找准并着力解决影响和制约科学发展的突出问题。自去年9月开始，我们围绕建设“区域发展新高地”的战略任务，在全市开展了大调研活动，形成初步调研成果后，又在全市开展了“解放思想改革创新跨越发展大讨论”活动，为学习实践科学发展观活动作了充分准备。要在此基础上，进一步深化调研，广泛征求意见，找准存在的突出问题，制定具体改进措施，真正在解决群众反映强烈的突出问题上有新突破，在解决影响和制约科学发展的突出问题上有新突破，在解决党员干部党性党风党纪方面的突出问题上有新突破，让人民群众感受到新变化新气象。

三是在构建有利于科学发展的体制机制上取得明显成效。把解决现实问题与建立长效机制紧密结合起来，针对管理体制和工作机制中与科学发展不适应的地方，加大重点领域和关键环节的改革攻坚力度。一方面，建立完善推进科学发展跨越发展的体制机制。从实际需要出发，推进体制机制创新，建立健全经济社会发展综合评价、产业发展、科技创新、城市规划、土地供给、环保约束、民生保障、干部实绩考核等方面的体制机制。另一方面，建立健全党建工作机制。中央已制定下发了《关于进一步完善地方党委领导班子配备改革后工作机制的意见》，要结合实际研究制定实施办法，有序推进党委工作机制的完善。要进一步健全集体领导与个人分工负责相结合的制度，本着分工全覆盖、不重叠、不交叉、不缺失的原则，对进行科学合理的分工，明晰的职责定位，形成分工明确、权责对等、密切配合、运行高效的分工负责机制。要处理好会与全委会的关系，强化全委会功能，坚持会定期向全委会报告工作，扩大全委会决策职权，完善全委

会决策机制，实行重大决策、重要干部任免票决制，加强全委会对会及其成员的监督。需要指出的是，推进党内民主建设是一项长期任务，又是一项政治性、政策性很强的工作，既要大胆探索，又要科学求实，既不能等、又不能冒，始终坚持在现有法律法规和党内规章制度范围内有组织、有步骤、有秩序地扎实推进，保证党内民主健康有序地发展。

四是在转变干部作风上取得明显成效。前不久，在中纪委xx届三次全会上发表重要讲话，突出强调了干部作风建设问题，把干部作风建设上升到党性修养的高度，提出了加强领导干部作风建设的新标准，阐明了领导干部作风建设的途径和方法。要把这项任务作为学习实践科学发展观的重要内容，下决心解决党性党风党纪方面存在的突出问题，以优良的党风促政风带民风。

三、深化干部人事制度改革，提高选人用人公信度满意度

提高选人用人公信度满意度，是党的xx大提出的新命题。选人用人公信度满意度，就是广大党员群众对干部选拔任用工作的认可度，既体现选用干部在广大党员群众中的公认度，也标志广大党员群众对组织的信任度，这对于进一步改进党管干部方式，提高党管干部水平具有重要意义。要坚持党管干部原则，改进党管干部方法，总结干部人事制度改革经验，继续深化干部人事制度改革，努力建设高素质的领导班子和干部队伍。

一要坚持正确用人导向，用严格的标准选人用人。提出的德才兼备、以德为先用人标准，抓住了当前领导班子和干部队伍建设的關鍵。现在有些干部出问题，不是出在才上，而是亏在德上，群众对一些干部有意见，大多是对干部品德操守有看法。干部选拔任用中必须防止和克服重才轻德、以才蔽德、以绩掩德的现象。古人讲，“德薄而位尊，知小而谋大，力小而任重，鲜不及矣”。什么样的人该用、什么样的人重用，都要把德放在首位，在这个前提下注重选拔那些确有

才干、实绩突出的干部。要旗帜鲜明地树立干事创业的用人导向，把干与不干作为衡量干部的重要尺度。事实上，干部的德和才都要通过干事来检验，干事的人不见得在德上过硬，但德好的干部，一定是肯干的干部；一个干部有没有才干，同样也要在实践中证明，要看在干事中的表现，看干成多少事。在选人用人上要切实做到“五个坚持”、“四个不用”：坚持品行为本，用靠得住的干部；坚持责任为重，用敢负责的干部；坚持务实为要，用肯实干的干部；坚持民意为上，用口碑好的干部；坚持廉洁为贵，用严以律己的干部。坚决不用那些以权谋私、为己干事、干部群众信不过的人，不用那些不负责任、拉私人关系、投机钻营的人，不用那些不讲原则、不分是非的“老好人”，不用那些不干实事、无所作为混日子的人。

二要坚持群众公认原则，用科学的方法选人用人。群众公认是党的群众路线在选人用人中的具体运用和体现，是选人用人必须始终坚持的重要原则。干部的德才如何、实绩如何，群众看得最清楚，也最有发言权。要坚持民主、公开、竞争、择优方针，进一步扩大干部工作中的民主公开程度，健全民主推荐、民主测评制度，切实增强民意表达的科学性和真实性，把好初始提名关。要注重用宽阔的视野选人，扩大识人视野，拓宽选人渠道，广开进贤之路，防止用少数人选人、在少数人中选人的现象。要注重在干事创业的一线选人，对那些在实践中证明有办法、能开拓、善创新、干出实绩的干部，要大胆使用，不让干事的人吃亏、不让老实人吃亏。要注重按“群众公认”的要求选人，进一步破除干部工作的封闭性和神秘化，真正把选人用人的政策和标准交给群众，把选人用人的程序和方法告诉群众，把选人用人的相关情况及时反馈群众，不断提高选人用人的公开性和透明度，使广大党员干部群众对干部选拔任用工作和被选拔任用干部能够及时了解和有效监督。同时要注意一个问题，既要尊重民意，又不能简单唯票，有些干部为了工作敢于碰硬，可能会得罪一些人、丢一些票，要准确地把握和分析，提高民意表达的科学性和真实性。要加大公开选拔工作力度，切实把考试成

绩、民意基础和工作实绩有机结合起来，更加全面地了解干部的德才表现，使公开选拔工作更加科学，让更多的优秀干部脱颖而出。

三要坚持从严管理，用管用的制度选人用人。目前，在干部队伍建设上要注意克服和解决两种不良倾向：一是重选拔使用，轻教育管理。对于干部的选拔使用，都很关心重视；但在教育管理上，不少地方和单位比较松懈，甚至放任不管。我们的一些干部之所以出问题，与这些干部所在的组织和单位教育不够、管理不严不能说没有关系，这方面的教训必须认真汲取。二是干部教育管理缺乏针对性和实效性。手段、内容与干部的实际脱节。要树立正确的“爱护干部观”，对干部理解信任是爱护，管理监督也是爱护，而且是更重要的爱护。小问题不提醒，就会出大问题；小错误不批评，就会犯大错误。现在确实存在放弃原则、人情至上、好人主义盛行的问题，怕得罪人，怕影响选票，下级不监督上级，上级不管理下级，这是一种庸俗作风，对事业、对干部本人都是十分有害的！尤其要警惕和解决干部考察“失真”的问题，考察时千好万好，任用不长发现严重问题。要建立对干部考察工作的可追溯制度，对发生明显带病提拔问题的，要追究问责。对干部严格管理，要落实到制度上。坚持民主生活会、谈心谈话、述职述廉、个人重大事项报告制度，严格执行诫勉谈话和函询制度，把从严管理的要求贯穿于干部日常管理的全过程；坚持民主评议干部制度，满意率达不到三分之二的要进行调整；严格执行干部辞职制度，坚持实行问责制，对无章理事、有章不循、有过不问、违章不纠，造成管理混乱，影响恶劣的，要追究单位主要领导的责任；对不守规矩、不工作、不讲团结、不负责任的领导干部，要及时从领导岗位上拿下来。

四要以最坚决的态度，整治用人上的不正之风。要充分认识用人上不正之风的严重危害，充分认识整治用人上不正之风工作的艰巨性和长期性。鉴于用人上不正之风具有很强的顽固性，整治上必须有坚决的态度、过硬的措施。各级组织部

门必须坚持原则，敢于负责，该提醒的要提醒，该把关的要把关，该坚持的要坚持，该报告的要报告，切实为党委把好选人用人关。要加大查处力度，对查实的跑官要官、买官卖官、拉票贿选、突击提拔干部等问题，果断严肃处理，坚决维护组织人事纪律的严肃性，靠铁的纪律保证用人上风清气正。要坚决纠正有的地方和单位敷衍塞责、查处不力的偏向，对在选人用人上出现严重问题、造成恶劣影响的，严肃追究一把手和有关责任人的责任。

选人重要，用人同样重要；既要选好人，又要用好人。每个干部都有长处和不足，用其所长，避其所短，才是知人善任，才能使干部的潜能得到有效发挥。用人不仅是一个眼光问题、方法问题，还是一个如何看待干部的观念问题。这个用人之道古人早就讲得很明白。《三国志》记载，诸葛亮说过这样一段话，老子是个圣人，但他的长处是修身养性，不能指望他在危机的时候去处理难事；商鞅这个人是个大法家，执法很严，但不能让他去做思想工作，他不会教育人；苏秦和张仪两个人很会说话，到处去游说，但不敢依靠他们去搞结盟；秦国的白起很会打仗，能冲锋陷阵，但带兵不行。在中华文化典籍中，关于用人之道的论述可谓汗牛充栋，很值得我们学习借鉴。我们从事组织工作，要善于从不同的角度衡量干部，把有专长和个性的干部放到适合的位置，就能发挥特长；放错了地方，就是一种人才浪费。在班子配备上也是这个道理，要有系统和结构的观点，通过优化组合达到优势互补，而不是简单的一种学历组合、年龄组合，那就把问题简单化了。

四、坚持不懈地抓基层打基础，全面加强和改进基层党的建设

基层党的建设是党的建设全部工作的基础工程和活力源泉。重视抓基层、打基础是我们党的优良传统和一贯要求，任何时候、任何情况下都不能放松。党的xx届三中全会，对农村基层组织建设提出了新的要求。中组部部长李源潮在全国农村基层组织建设座谈会上，突出强调“党委书记要抓农村

基层党建”和“抓好村党支部书记队伍建设”，即“书记抓、抓书记”。这在农村基层组织建设史上具有里程碑意义，预示着一个农村基层组织建设的新高潮即将到来。从我市的情况看，近年来基层党建工作得到明显加强，但在一些地方也存在重视不够，基层党建工作力量相对薄弱，工作不够平衡，一些基层组织软弱涣散、凝聚力、战斗力不强等问题。抓好基层党的建设，既十分重要又非常紧迫，一定要认识再深化，措施再加大，工作再到位。

一是党委书记必须抓党建。党委书记都要树立“抓工作必须抓党建、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的责任意识，认真落实党委专题研究基层党建工作制度，市委每年至少研究一次，县乡党委每年要研究一次以上；建立向党代会、全委会报告基层党建工作制度，每年都要进行专题报告，接受全体代表和全体委员的评议；实行县乡党委书记抓基层党建述职考评制度，奖优罚劣，对不重视党建工作、所在地方经济社会发展无起色、缺乏群众公信力的党组织领导班子，要及时进行整顿和调整。

二是全面推进基层党组织建设。分布在不同领域的基层党组织，承担的任务不同，职能和工作方式存在差异，需要着重解决的矛盾和问题也大不相同。这就要求科学把握基层党组织建设的特点，全面推进基层党组织建设。农村基层党组织建设方面，主要是抓好领导班子建设，扩大选人视野，拓宽干部来源，尤其要选好配强村党组织书记。国有企业党组织建设方面，主要是积极探索现代企业制度条件下企业党组织发挥政治核心作用的领导体制和工作机制，继续深化“四好”领导班子创建活动。社区基层党组织建设方面，主要是着眼于增强城市社区党组织凝聚党员、服务群众的功能，构建管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体。新经济组织和新社会组织党的建设方面，主要是坚持一手抓党组织组建，一手抓探索发挥党组织作用的形式和途径，不断扩大党的工作覆盖面和影响力。其他领域党的基层组织建设也要加大工作力度，增强工作实效。

三是以创新精神抓基层党建工作。要认真总结近年来全市党的建设和组织工作的经验做法，积极借鉴先进地区的经验，推进面上工作的开展。要适应城乡一体化发展趋势，积极推进基层党建工作内容和方式的创新，探索建立城乡党的基层组织互帮互促机制。要注重以改革的办法，研究解决影响基层组织建设的各种实际问题：从实际出发，探索建立合理的村支部书记报酬待遇制度，在这方面要尽快走出路子；完善村支部书记监督管理机制，在岗位目标管理、民主评议、组织调整等方面摸索办法，建立有效的制度；加大选聘高校毕业生到村任职的力度，建立大学生“村官”工作长效机制，确保他们下得去、待得住、干得好。

五、以聚才用才为重点，大力推进人才队伍建设

事以才立，业以才兴，人才资源是我们最需要依靠的第一资源。现在，我市产业升级需要人才，自主创新需要人才，开放招商需要人才，文化发展需要人才，社会建设需要人才。一句话，打造区域发展新高地，必须构建人才高地。近年来我们在人才培养和引进上下了很大功夫，实施了“百名博士引进工程”、“千名优秀人才引进计划”、“五年五千新技师培育计划”等人才工程，但与发展的现实要求相比，人才资源在数量、素质、结构等方面还有不小的差距，人才短缺仍然是制约跨越发展的突出问题。在人才问题上需要远见、需要眼光、需要胸怀、需要气魄。

要有选才的视野。不能把眼光盯在济宁、局限在小范围，要拓宽视野，把人才战略放在全国区域发展坐标系中思考和谋划，在更大范围内招贤纳士。当前，要抓住经济动荡下资本、产业、人才等要素加速流动的机遇，不失时机地引进发展需要的高素质人才。中组部正在实施海外高层次人才引进计划，省里也正在研究相关措施，我们要紧贴主导产业发展要求，把引资引才引智统筹起来，下决心引进一批海内外优秀人才来我市创业。

要有容才的胸怀。各级党委和组织部门要有爱才之心，容才之量，做到人尽其才、才尽其用、用当其时。汉武帝著名的《求茂才异等诏》中讲到，“马或奔？而致千里，士或有负俗之累而立功名。夫泛驾之马，？弛之士，亦在御之而已”。意思是烈马狂奔踢人但能日行千里，人才有世俗不能容忍的毛病但能建功立业，关键在于驾驭和使用。要充分尊重人才的特殊禀赋和个性，对人才特别是专业人才，不能求全责备，过于苛求，要善于扬其所长，合理使用。

要有用才的机制。健全人才评价机制，改革人才评价方式，以对发展的实际贡献来衡量人才价值；完善人才流动机制，支持人才向农村、基层和发展一线流动；创新人才激励机制，逐步建立与市场经济相适应、与工作业绩相联系、鼓励人才创新创造的分配制度。

要有聚才的环境。营造支持创新、鼓励竞争、宽容失败的社会氛围。这次国务院机构改革，将人事部与劳动保障部合并组建为人力资源和社会保障部，一个重要目的就是建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。人才工作要适应这一改革的大趋势，改进人才政策，研究完善涉及住房、税收、出国办证等方面的政策，着力解决各类人才最关心、最直接、最现实的问题，以最大的诚意、最好的服务、最优的环境聚集人才，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

最后，对组织部门和组工干部提几点希望和要求。组织部门自身科学发展是一个新课题，也是一个事关全局的大问题。全市各级组织部门要按照建设“模范部门”和“过硬队伍”的要求，以深化拓展组工干部“讲党性、重品行、作表率”活动为载体，切实加强自身建设，不断提高服务科学发展的能力和水平。组工干部是“管党员的党员、管干部的干部”，工作岗位的特殊性，要求组工干部必须最讲党性、最重品行、最作表率，以更高的标准严格要求自己、尽最大努力提高自己。

要勤奋学习。组织工作覆盖各个领域，要学的东西很多，组工干部既要成为干部人事工作的“专才”，又要成为熟悉多方面工作的“通才”，这样才能准确了解不同领域领导班子和干部队伍的情况。勤学善思是基本功，是胜任工作的不二法门。

要公道正派。公道正派是组织工作的“生命线”，也是对组工干部最基本的职业要求。组工干部素质如何，最根本的就是能否真正做到公道正派。要有坚强的党性和健全的人格操守，在任何情况下都要对组织负责、对事业负责、对干部负责，做到实事求是，讲真话、讲实话、说公道话。正确把握原则与人情、公器与私利的关系，决不能拿党性原则做交易，决不能干违背组织纪律的事情。

要精于业务。对党章、条例和组织工作的各项章程，要了然于胸；对各种程序性和实体性要求，要了如指掌；掌握所管辖干部的基本情况和主要特点。要防止干部人事工作单纯技术化倾向，做到既严格按程序办事，又确保实际效果，提高班子配备和干部选用水平。

要清正廉洁。组工干部处在特殊岗位上，必须时刻警醒自己，抵御各种形形色色的诱惑，不在自己身上留下缺口，不给投机钻营之人可乘之机。从事组织工作，也就选择了一种严于律己的生活方式，也就选择了一种追求情趣高尚的人生态度。要老实做人、干净做事、慎重交友，耐得住寂寞、守得住清贫。要敢于坚持原则，敢于坚持真理，敢于同不正之风作坚决斗争。

同志们，做好今年的组织工作，任务艰巨，使命光荣，责任重大。希望大家振奋精神，锐意进取，努力开创我市组织工作新局面，为实现科学发展跨越发展、打造区域发展新高地提供坚强组织保证！

组织部长小说第一部篇九

学生会组织部主要职责是协助团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部培养和管理的重要职能。那么你知道学生组织部长申请书怎么写的吗?下面是本站小编为你整理的学生组织部长申请书，希望对你有帮助!

尊敬的乒乓球协会领导:

你们好!

我是来自101化工班的周锦锋，我此次向乒乓球协会组织部部长一职提出申请。

光阴似箭，日月如梭。转眼间踏入常州大学的校门已有一年了。一年前的夏天，怀着对乒乓的百分之百的热爱和为了认识更多的乒乓球爱好者，我加入了乒乓球协会并荣幸成为了组织部的一名干事。在入会的几个月里，我积极参加了乒协组织的活动并担任裁判，协助组织安排策划等，并积极在协会活动时间锻炼自己，在活动中与老师同学交流补充自己的技术不足之处，增强交际能力和组织能力，也认识了许多同学，扩大了交际范围。在工作方面，我更注重“责任”二字。对自己的做事负责。身为组织部的干事就得事事带头，带动大家的积极性，多参加协会组织的活动，尽自己的最大努力，创造美好的社团，为壮大社团的队伍贡献自己的微薄之力。以下是我参加乒协的活动:

1.20xx年10月乒协组织策划“乒乓球新生杯比赛”。

2.20xx年12月，协助组织乒乓球院团体赛，并担任裁判。

3.20xx年4月，我们乒协举办了全校单打比赛，全校师生踊跃参加，我担任裁判。

此外在比赛前，配合部长会长分配比赛人数，向比赛者比赛规则，并通知比赛者到指定的桌前等待。努力协助将比赛得到顺利进行。以上是我参加乒乓球协会的部分表现和活动。

我有对工作认真负责的态度，精益求精的作风，假如我能申请成功，我将遵守有关社团章程，履行部长的相关义务，带领大家作好社团各方面组织工作，并将进一步加强自身修养，努力提高和完善自身素质，时时要求自己、待人正直、公正办事、要求自己、严于律己、宽以待人，和各个部门负责人搞好关系、积极合作，与下属干事做到亲如兄妹。在工作上是同事，在校园内是朋友，与每个人和谐相处，为打造良好社团内部融洽相处，尽微薄之力。我愿意付出我全部精力为社团的建设添砖加瓦。如果我不幸没能加入，我决不气馁，一定要重新审视自己，发现自己的不足和问题，并对此做深刻反省，一定会继续努力，争取有更好的表现。我甘愿在组织部内做一名干事，甘愿在社团付出，默默为社团尽心尽力，相信有一天经过我的努力会换来组织上和大家的认可。

此致

敬礼！

申请人：

日期□xx年xx月xx日

各位团组织老师，学长：

大家好！

我是来自专业**班的王蒙。现在班级担任职位。

学生会组织部主要职责是协助团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部培养和管理的的重要职能。作为组织部

的，要严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理工
作，做好团员登记、团费收缴、团员组织关系转接等工作；做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作。为了丰富学校党员，团员和学生的校园生活，要积极策划团组织生活风貌的主题团日；开展团周年庆活动；开展时事政治讲座、举办各类知识竞赛、进行学生会内部管理监督，并且完成学生会交办的其他任务。

假如我能顺利担任院学生会组织部部长，我将认真完成自己的各项本职工作，配合学生会搞好我院的组织工作。我将进一步加强自身修养，努力提高和完善自身素质，做好稿件写作，全方位组织学生会工作的开展情况，提高我院的知名度和美誉度，同时我会在其中锻炼自己的各种能力，包括组织能力，思维能力，办事能力，创造能力和交际能力。

假如我未能当选组织部部长，说明自己的水平还不够，我也决不气馁，一定好好努力，

不断加强自我锻炼，继续前进，争取有更好的表现！

恳请批准为盼！

此致

敬礼！

申请人：

日期□xx年xx月xx日

尊敬的院团委学生会：

你好！我是xx级xx班的一名学生，我来自xx□我是一个平凡的女孩，但是我不甘于平庸。我性格比较活泼，随和，能和

同学们很好的交流沟通。我办事认真严谨，对工作负责。在高中时代，虽然学习很紧张，但是我仍然担任班级学习委员，很好的完成了老师安排下来的任务。

通过一些学长学姐的介绍和自己的一些了解，我对于大学有了一定的认识。大学不再像我们高中时期那样，除了学习还是学习，而大学相对自由的时间比较多。在经历高中三年的默默学习之后，我希望可以在大学收获一些不同以往的经历与经验，所以在这里，我再次郑重的申请加入组织部。

假如我加入，我将进一步加强自身修养，努力提高和完善自身的素质，我将时时要求自己“待人正直、公正办事”；要求自己“严于律己、宽以待人”；如果我不能加入，我也决不气馁，一定好好努力，争取有更好的表现！如果加入组织部，在服务同学的同时对我自身也会有很大的帮助。首先可以促进我自身的学习，为大家做出一种表率。在组织参加各种活动的同时，对于我自身也是一种锻炼。在与同学，同伴的交流合作时，能够使我的视野更开阔，知识更丰富，使我接触更多的人，增强我的交际能力和办事能力。

如果我有幸能成为咱们组织部的一员，我一定加倍努力，以组织部为平台展示我的能力发挥我的创造力和想象力来更好的完成我的工作，脚踏实地的去对待每一件事情，增强责任意识。也会充分发扬团队精神，积极的参与、组织各种形式的活动，和同学共同进步。

即使最后，我失败了，我也不会灰心丧气，这次竞选本身对我来说就是一次很好的锻炼机会。我会找出自己的不足，更加努力，让自己做的更好。最后，我再次郑重的申请加入组织部，希望组织给我一个机会。

此致

敬礼

申请人：

日期□xx年xx月xx日