

# 最新专业技术人员聘任管理办法试行 专业技术人员聘用合同(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 专业技术人员聘任管理办法试行篇一

第一条为改革本市专业技术人员管理制度，充分发挥专业技术人员的积极性、创造性，保障单位和个人的合法权益，促进社会主义现代化建设，特制定本办法。

第二条本办法所称的专业技术人员，是指被聘用在专业技术岗位上工作的人员（具体由上海市人事局确定）。

第三条本办法适用于本市全民所有制企业、事业单位新聘用的专业技术人员。

本市全民所有制企业、事业单位（以下简称聘用单位）从大中专学校毕业生、在职工人和社会上闲散人员中聘用专业技术人员，除国家另有规定外，实行聘用合同制。

第四条实行聘用合同制的专业技术人员，与所在单位原有的专业技术人员享有同等的工作、学习、参加民主管理、获得政治荣誉等权利。

第五条聘用单位聘用专业技术人员，应贯彻公开、平等、竞争和择优的原则。

第六条聘用单位聘用专业技术人员，除特殊情况外，必须具备年满十六周岁、身体健康、高中以上文化程度和相应的专

业技能等基本条件。

第七条聘用单位聘用专业技术人员，应规定试用期。试用期由聘用单位根据不同工作岗位的需要确定。

第八条对实行聘用合同制的专业技术人员，建立《聘用手册》制度。《聘用手册》由上海市人事局统一印制，作为聘用合同制专业技术人员重新应聘和领取待业救济金的证件。

第九条聘用合同由聘用单位与被聘用的专业技术人员（以下简称受聘人员）签订。签订聘用合同必须遵守国家政策和法律，坚持平等自愿和协商一致的原则。

第十条聘用合同应采用书面形式。

聘用合同一式三份，一份给聘用单位，一份给受聘人员，一份送单位所在地的区、县人事局所属调节机构备案。聘用合同依法签订后，即受法律保护。

第十一条聘用合同签订后，不得因聘用单位法定代表人的变动而终止或解除。

第十二条聘用合同一般应包括下列内容：

- （一）所聘用岗位的任务指标或工作目标；
- （二）试用期限、合同期限；
- （三）工作条件、工作纪律和技术保密要求；
- （四）工作报酬和保险、福利待遇；
- （五）违反聘用合同应承担的责任；
- （六）其他事项，如住房、培训费用和兼职等。

第十三条对大、中专师范院校毕业生可以规定服务期，具体由教育主管部门确定。

第十四条聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，应经双方同意，并按原签订程序变更合同。

第十五条聘用合同期满后，即自行终止；

经双方同意，可续订聘用合同。聘用单位宣告破产或撤销，聘用合同自行终止。

第十六条有下列情况之一的，聘用单位可以解除聘用合同：

（一）受聘人员在试用期内，发现不符合聘用合同所规定条件的；

（二）受聘人员患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的；

（三）受聘人员违纪应予辞退的；

（四）受聘人员不履行聘用合同的。

第十七条受聘人员被开除、劳动教养、判刑（不包括缓刑）的，聘用合同自行解除。

第十八条有下列情况之一的，聘用单位不得解除聘用合同：

（二）受聘人员患病或非因工负伤，在规定医疗期内以及医疗期满后仍需住院治疗的；

（三）实行计划生育的女性受聘人员在孕期、产假和哺乳期间的；

(五) 其他符合国家规定条件不应解聘的。

第十九条有下列情形之一的，受聘人员可以解除聘用合同：

(一) 经国家有关部门确认，工作条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二) 聘用单位不履行聘用合同，侵害受聘人员合法权益的。

第二十条受聘人员在聘用合同期限未满时，不符合本办法第十九条规定的情况，又无其他特殊原因的，不得解除聘用合同。

第二十一条任何一方解除聘用合同，除本办法第十七条规定的情况外，应提前一个月通知对方。

聘用合同解除后，聘用单位应将被解除的聘用合同送单位所在地的区、县人事局所属调节机构备案。

第二十二条受聘人员的工资和保险福利待遇，均应与本单位原有专业技术人员保持同等水平。其保险福利待遇低于原有专业技术人员的部分，用工资性补贴予以补偿。工资性补贴的幅度为受聘人员标准工资的百分之十五左右。

较大贡献的，停工医疗期经单位同意可以延长。停工医疗期满后，因不能从事原工作而被解除聘用合同并离开单位的，由单位发给相当于本人六个月标准工资的医疗补助费。

第二十四条受聘人员在各个单位工作的时间，应计算为连续工龄。按本办法第十七条规定聘用合同自行解除或自行离职的，以前的工龄不连续计算。

第二十五条受聘人员因聘用合同期满终止或符合本办法第十六条第(二)项和第十九条规定，解除聘用合同并离开单位

的，单位应按照其在本单位工作年限，每满一年发给相当于本人一个月标准工资的生活补助费，但最高不得超过本人十二个月的标准工资。

按本办法第十六条第（三）、（四）项规定被解除聘用合同，或按本办法第十七条规定聘用合同自行解除，以及自行离职的，不发给生活补助费。

第二十六条受聘人员待业期间，可按照有关规定领取待业救济金和医疗补助费。

第二十七条受聘人员的退休养老实行社会保障制度。

第二十八条企业退休养老金的缴纳和发放，应按《上海市国营企业劳动合同制实施办法》和《上海市全民所有制企业退休费统筹的暂行办法》办理。事业单位退休费统筹办法另行制定。

第二十九条受聘人员在受聘期间，应由聘用单位负责管理；

在待业期间，应由单位所在地的区、县人事局所属调节机构负责管理。

第三十条从本单位固定工人中聘用的专业技术人员，聘用合同终止后不再续聘或解除的，可以回原工作岗位，也可以到单位所在地的区、县人事局所属调节机构申请重新就业。

也可以去当合同制工人，实行《劳动手册》制度，由上海市劳动局按《上海市国营企业劳动合同制实施办法》进行管理。

第三十二条市和区、县人事局有权检查、监督聘用合同的签订和履行。

第三十三条聘用合同双方发生争议时，应当及时协商解决；

协商不成时，可按照有关规定申请仲裁。

第三十四条本办法不适用于外商投资企业和国家机关中的专业技术人员。

全民所有制企业、事业单位中原有的专业技术人员，集体所有制企业、事业单位专业技术人员实行聘用合同制的办法另行制定。

第三十五条本办法由上海市人事局负责解释。

## 专业技术人员聘任管理办法试行篇二

聘用合同中双方当事人的法律地位是平等的，这一点是双方自由 表达意愿的前提，也是双方实现权利义务的重要基础。下面是小编搜集的人员聘用合同书范xx篇，希望对你有所帮助。

人员聘用合同书范x

(一)

业务员申请编号： \_\_\_\_\_

甲方： \_\_\_\_\_有限公司

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双

方达成如下协议：

- 1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。
- 2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。
- 3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。
- 4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。
- 5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。
- 6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。
- 7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。
- 8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。
- 9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时

准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

1

1、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

1

2、如因不可抗力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

1

3、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

1

4、本协议有效期为\_\_\_\_\_年，期满后可续签。

1

5、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司 乙方签字：

公司签章代表人签字：

\_\_\_\_日期： \_\_\_\_日期：

## 人员聘用合同书范x

(二)

甲方(公司主管签字)：

甲方电话：

乙方(应聘业务员签字)：

乙方身份证号：

本着平等自愿、协商一致的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收

回入帐;乙方对外的业务往来,有技术或维护方面的,由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的,必须经过甲方同意,否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况,以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份,甲、乙双方各一份,公司存档一份。

甲方:(章) 负责人:(签字)

乙方:(签字)

协议签订日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人员聘用合同书范x

(三)

甲方(聘请方):

乙方(受聘方): 广东

甲方因法律服务需要,特聘请乙方为其常年法律顾问,现经双方协商,特订立本合同,以资各方共同遵照执行。

一、受聘律师及服务范围

乙方接受甲方聘请,指派 孔令文 律师担任甲方法律顾问,为甲方提供相关法律服务。

二、乙方提供法律服务工作内容

## 第一部分：劳资管理法律服务

### (一) 协助企业建立各项劳动人事规章制度

主要审查、修改、制定企业的劳动人事管理方面的规章制度，规范、完备企业规章制度且做到程序合法，从而避免或减少发生劳动争议纠纷，最大限度地降低法律风险。主要工作内容包括：

#### 1、审查、修改对企业以前公布的规章制度

主要审查相关规章制度是否健全，内容是否违法、程序是否合法。

#### 2、协助企业完善劳动与人事管理规章制度

##### (1) 协助企业完善与劳动用工及人事管理规章制度

##### (2) 协助企业编制企业规章制度；

#### 3、拟定企业管理常用的格式化法律文书

根据用人单位的具体情况，依据《劳动合同法》的规定，拟制与劳动合同管理有关的格式化法律文书，便于实际工作中应用。主要包括：劳动合同书、劳动合同变更书、劳动合同续签书、劳动者名录、书面文本签收单、员工声明、入职登记表、调整工作岗位通知、解除劳动合同的通知、违纪员工处理决定书、解除或终止劳动合同证明等。

### (二) 审查、起草企业商业秘密保护制度

主要围绕保护企业商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的核心员工，从而最大限度保护企业的利益。

### (三)对专项劳动问题设计相关处理方案

主要是针对企业用工专项问题提供法律服务。具体内容包括：

#### 1、设计签订劳动合同的技巧

主要是帮助审查、起草劳动合同以及劳动合同的签订，依法对劳动合同有关的试用期、工作岗位内容、劳动报酬、双方的权利义务、违约责任。

#### 2、设计履行变更劳动合同的技巧

#### 3、工资构成的技巧

帮助企业审查、确定员工的工资构成，合理设定底薪、加班费、福利、奖金等各项比例，降低工资成本，避免或减少公司在必须支付经济补偿金情况下的经济损失。

#### 4、社会保险处理的技巧

协助企业处理员工病、伤、亡引发的劳动纠纷等与有关社会保险的纠纷。

#### 5、工伤或职业病处理的技巧

协助制定企业员工上岗培训、安全生产教育等制度，预防工伤与职业病发生，利用协商或诉讼等手段来积极应对所发生的问题，避免或减少对公司造成的经济损失。

#### 6、违纪员工处理的技巧

协助企业建立健全考核制度，协助企业收集员工违纪证据，做到处理员工，有章可循，处理适当，程序合法，避免因企业违法而增加管理成本。

(四) 参加企业处理劳动争议纠纷调解，及时平息、调解纠纷，尽量避免将劳动争议引入法律仲裁、诉讼阶段。

## 第二部分：企业营销法律服务

### (一) 审查合同文本，修改相关单据

对甲方以前采用的购销合同文本、收送货单据进行审查、修改，提出修正意见。

### (二) 分析风险成因，明确防范措施

对甲方现行购销业务的操作模式进行法律风险分析，针对合同签订、货物交付、货物验收、货款结算、货款追收等环节法律风险的成因，提出风险防范建议。

### (三) 起草格式合同，拟订相关单据

- 1、结合甲方实际情况，为甲方起草购销合同格式文本或相关单据。
- 2、根据甲方要求，起草区域经销代理合同格式文本。
- 3、根据甲方要求，起草委托加工合同e定牌加工合同文本。
- 4、结合甲方实际情况，为甲方制定相关送收货单据、入仓单据。

### (四) 审查、起草商业秘密保护制度

主要围绕保护企业营销商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的优质客户员工，从而最大限度保护企业的利益。

## (五) 为企业债权保护提供法律服务

- 1、对企业债权进行诉讼时效分析，寄送催款律师函。
- 2、对企业债权风险进行法律分析，针对不同情况为企业提供债权保护及追收方案。

## 第三部分：乙方提供的其他顾问服务

### (一) 提供日常法律咨询服务

主要是迅速为企业随时遇到的法律问题提供专业咨询意见和建议。

(二) 对企业业务人员提供法律业务培训主要是通过举办法律讲座形式，增强投资者、股东的风险意识，协助企业培训人事行政管理人员、营销业务人员，使其掌握管理中所需了解的法律知识，提高工作质量，防范风险发生。有关培训课题主要如下，具体以企业需求为准：

- (1) 风险与防范之债务规避与逃债
- (2) 风险与防范之债权保护与追收
- (3) 风险与防范之隐名投资与权益保护
- (4) 风险与防范之用工责任与企业应对
- (5) 风险与防范之民主议定与企业应对
- (6) 风险与防范之安全生产与法律责任
- (7) 风险与防范之企业营销签约与履约
- (8) 风险与防范之加工贸易签约与履约

(9) 风险与防范之货物交付与验收

(10) 风险与防范之业务员与货款回笼

(1

1) 风险与防范之对帐难验收难的破解

(1

2) 风险与防范之财务对帐与支付结算

(1

3) 风险与防范之股东有限责任之例外

(1

4) 风险与防范之建筑承包签证-索赔-抗辩与起诉

(三) 法律资讯交流

乙方应及时与企业交流有关法律信息，并应企业需求提供有关法律、法规、案例的信息。

(四) 提供其他法律服务

- 1、为甲方经营管理决策或重大事项的决策提供法律意见；
- 2、应邀为甲方的有关法律事务出具法律意见书或进行见证；
- 3、代甲方发布有关的声明、公告、致函等文书；
- 4、为甲方审查、修改、起草相关合同或法律文书；

5、参与处理甲方尚未形成诉讼或仲裁的民事、经济、行政争议或其他重大纠纷；

#### 第四部分：诉讼、仲裁案件的代理服务

当甲方因与其员工或其他当事发生劳资纠纷或其他经济纠纷，案件已进入劳动争议仲裁委员会仲裁、或已进入法院诉讼阶段时，乙方应优先接受甲方委托，代理甲方参加民事、经济、行政等各类纠纷案件的仲裁或诉讼活动，依法维护甲方的合法权益。

#### 三、乙方提供顾问服务方式

1、乙方指派专业律师按约定为企业提供法律服务。

2、乙方顾问律师将定期与企业联系，全面了解企业现状，以便有针对性地提供法律服务；聘请方也可随时与律师联系，咨询法律方面的问题。

4、乙方可根据甲方交办事情的轻重缓急或实际情况，通过电话、电子邮件、传真等方式开展工作。

5、如聘请方有特殊要求，双方可协商确定。

#### 四、甲方义务

为使乙方更好地为甲方提供法律服务，甲方应做到：

1、向乙方提供有关业务资料文件，并保证资料文件的真实性和合法性；

2、为乙方提供工作上的便利，配合乙方工作并保证为工作保密；

3、甲方指定 作为乙方联系人，协助和配合乙方工作，签收

乙

方提交的文书。

## 五、乙方义务

为履行法律顾问职责，乙方应做到：

1、乙方接到甲方有关本合同

第二条所规定事项之委托，及时安排办理。

2、乙方指派担任法律顾问的律师，如因工作变动、调动等原因不能执行职务时，乙方应及时另派律师接替，并以书面形式通知甲方。

3、对甲方提供的重要业务资料，有保密义务。

## 六、关于收费约定

1、甲方须向乙方交纳法律顾问服务费 元，此款应于本合同签订后\_\_\_\_日内一次支付完毕。

2、关于收费说明。

(1)乙方律师受托在佛山之内为甲方提供本合同

第二条约定的第

一、

二、三部分顾问工作时，甲方无须另行向乙方支付律师服务费；乙方律师受托在佛山之外为甲方提供前述法律服务的，甲方须向乙方支付交通、住宿和差旅津贴及相关调查、办案费用。

(2) 本合同所约定的法律顾问服务费，不包括本合同

## 第二条约定的

第四部分甲方委托乙方进行的各种案件的诉讼代理费用在内；若甲方委托乙方办理前述事务的，甲方须根据\_\_\_\_省物价局、\_\_\_\_省司法厅《律师服务收费管理实施办法》、《\_\_\_\_省律师服务政府指导价》另行与乙方商定收费标准。

## 七、合同期限

本合同有效期\_\_\_\_\_年，从本合同签订日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。在本合同有效期间，经双方同意，可变更合同条款。

## 八、合同生效

本合同经各方签名或盖章后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

## 九、送达地址

为联络和送达方便，各自确认的送达地址如下：

甲方：

乙方：

知对方，否则，对方依上述地址的送达仍为合法有效之送达。

## 十、争议解决

求调解，或由乙方所在地人民法院裁决。

十

一、特别约定 甲方(签章): 乙方(签章): 广东

法定代表人(签名): 主任(签名):

联系人: 受托律师:

联系电话: 联系电话:

签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人员聘用合同书范x

(四)

甲方(用人单位):

乙方(受聘者):

甲方因工作需要,聘请乙方为本单位法律服务工作者,根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规的规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同并共同遵照执行。

一、合同期限为\_\_\_\_\_年。

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期 个月。

二、乙方的主要工作任务和职责。

合同期间,乙方在法律服务所主任的领导下执业,遵守法律服务所的统一收案、统一委派、统一收费的规定,严格依法办事,自觉维护法律尊严和当事人的合法权益,努力完成工作任务。

1、依法办事，按照法律、法规、规章、规定执业。年办结各类案件不少于 件；业务收费不低于 元。

2、履行法律援助义务，完成法律援助中心指定办理的法律援助案件。

### 三、工作条件

甲方应为乙方提供必须的工作条件，并按照有关规定为乙方申领《法律服务工作者执业证》及办理年度注册手续。

### 四、劳动报酬、保险及福利待遇

1、乙方的工资分配形式有：乙方完成年度最低任务 万元，按业务收费的 提取，超过 之间，按超出部分业务收费的 提取；超过 以上者，按超出部分业务收费的 提取，年度内实际收费低于 万元的部分按 处罚。甲方遵循按劳分配的原则，按月支付乙方劳动报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、乙方在合同期内的养老保险金，参照司法局人劳局\_\_\_\_\_年关于法律服务工作者社会养老保险实施办法执行。由甲方负责与保险事业处办理有关事宜，养老保险金由乙方自行交纳。

3、乙方的福利及职业培训依据国家规定和本所的实际情况商定。

4、乙方的收入达到国家规定的个人所得税征收标准的，由乙方自行申报纳税。

### 五、执业纪律

1、乙方应遵守国家法律法规，执行上级司法行政机关的管理制度、规定和法律服务所的各项制度。

2、乙方违反职业道德和执业纪律、违反司法行政机关管理规定和本所制度或者有其他违法行为，甲方可视情况分别给予批评教育、纪律处分或经济处罚，直至解除聘用合同。

3、在合同期内，乙方不得以任何形式和名义在其他基层法律服务所和法律咨询机构从事法律服务。

## 六、合同的变更、解除、终止和续订。

1、经过甲乙双方协商一致，合同可以变更。

2、乙方在试用期内被发现不符合聘用条件、合同期内不能胜任工作或严重违法违纪、严重失职、营私舞弊。给甲方利益造成重大损失以及合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的情况下，甲方可以解除本合同。

3、乙方要求辞职并符合辞职有关规定、甲方未按合同约定支付劳动报酬或者侵害乙方合法权益时，乙方可以解除本合同，但在未经双方协商并办妥有关手续前，乙方不得擅自离开甲方安排的工作岗位或到其他用人单位就职。

4、下列情况下，乙方不得解除本合同：

(1)本合同正在履行中，所在法律服务所的工作确实不能离开的；

(2)乙方系甲方出资聘用或培训，且同甲方另订有协议，不符合协议有关规定的。

(3)一方担任甲方的工作尚未完结。

5、乙方被依法追究刑事责任的，本合同自行解除。

6、任何一方需提前解除合同，除合同

## 第六条

第五款规定的情况外，必须提前\_\_\_\_日以书面的形式通知对方，到期方可按规定办理解除手续。解除合同时乙方应交回《法律服务工作者执业证》。

七、甲方因工作需要和乙方续订合同，应提前\_\_\_\_日书面通知乙方，经协商同意后办理续订手续。

八、

1、甲方实行错案追究制度：乙方因工作失误，给当事人造成损失，责任由乙方承担。

2、乙方在工作中，私自收案、私自收费及多收少交者，经查证属实的，上报司法行政机关，批评通报，并且有权追回有关款项和损失，甲方有权单方面解除合同。

## 九、违约责任

本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约，按下列办法承担违约责任：

1、一方擅自解除合同，应付给对方违约金 元。

2、乙方解除合同给对方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、乙方系甲方出资培训或引进的，违约后还应向甲方支付培训费。培训费按乙方培训后的服务期\_\_\_\_\_年内计算，每年递减20%，服务期满\_\_\_\_\_年的不再收取。

## 十、合同争议处理

甲、乙双方因履行合同发生争议时，应当协商解决，协商无

效的，可向设立该所的主管部门申请调解，也可以依法申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

十

一、本合同未尽事宜，国家有规定的，按规定执行，国家没规定的双方由双方商定。

甲方： 乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

人员聘用合同书范x

(五)

甲方：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证编码：

根据我国有关法律法规以及司法行政机关关于基层法律服务所和基层法律工作者的有关管理规定，经甲乙双方平等协商，就聘用事项订立本合同。

一、合同期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至年\_\_\_月\_\_\_日止。期满后，甲乙双方经重新协商达成一致后，可以续订聘用合同。

二、工作岗位。甲方经考核，同意聘乙方为甲方的专职基层

法律服务工作者;乙方同意按甲方工作的需要,在专职基层法律服务工作者岗位工作,完成该岗位所承担的各项工作。

三、劳动报酬。乙方实行效益工资制,多劳多得,所得报酬从其从事法律服务收费中按照50%的比例执行。领取办法:实行按件计酬制,即乙方在甲方处登记案件时,只缴纳案件代理费的50%,同时签署50%的工资表册。

#### 四、乙方受聘期间的权利与义务

(一)、取得规定的报酬;

(二)、遇到法定或约定的解除(终止)合同的条件出现,可以要求解除本合同;

(三)、享受法定权利和双方约定的其它权利。

(五)、按时完成承办的工作任务或工作目标;

(六)、仅由甲方统一签订委托代理合同,不得私自收案收费。案件卷宗及时归档。

(七)、未经允许不得从事公民代理。

#### 五、甲方聘用期间的权利与义务

#### 六、双方需要约定的其他事项

(一)、乙方完成全年目标任务的业务收入在2.5万3万之间,其医疗保险、养老保险、人身意外保险等由甲方全部承担。

(二)、本条中的约定事项的法律后果甲乙双方均已经知晓,无重大误解和显示公平,是甲乙双方的真实意思表示,均不得反悔。

## 七、合同的解除

(一)、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应当以书面形式通知乙方；

- 1、乙方违反法律、法规或者基层法律服务职业道德、执业纪律，情节严重的；
- 2、乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的；
- 3、乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

(二)、有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面形式通知甲方；

- 1、甲方有损害乙方合法权益行为的；
- 2、乙方因工作需要迁往异地或者到异地工作的；
- 3、乙方因健康原因不适宜继续从事基层法律服务工作的；
- 4、因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

## 八、争议解决。

本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决；协商不成或者不愿协商的，可以向司法行政机关或者基层法律工作者协会申请调解；调解不成的，可以向人民法院起诉。

## 九、本合同的生效及变更

(一)、本合同经甲乙双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

(二)、本合同经双方协商一致，可以就有关条款加以修改、

补充。

十、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报司法局一份。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表人：

### 专业技术人员聘任管理办法试行篇三

甲方（聘用单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人：

乙方（被聘用者）姓名：

性别：

家庭住址：

出生年月：

身份证号码：

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

甲方因工作需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_职务。

1、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_

月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

1、乙方的工作职责：

2、具体工作内容及要求：

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训；乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

2、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

3、甲、乙双方约定的其它劳动报酬内容：

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考

核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止。

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期被证明不符合聘用条件。

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(3) 连续两年考核不合格。

(4) 严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(5) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(4) 乙方不能履行聘用合同。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

(2) 患病或负伤，在法定医疗期内。

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内。

(4) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

- (1) 试用期内。
- (2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。
- (3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。
- (4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得

有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

专业技术人员的聘用合同书范文

聘用合同

焊工聘用合同

门卫聘用合同

聘用教师合同

医师聘用合同

监理聘用合同

实用聘用合同

# 专业技术人员聘任管理办法试行篇四

甲方：

乙方：

为切实维护学校(园)的安全稳定，提高对突发事件的控制和应急处置能力，保障师生的生命安全，从根本上预防涉校涉园重大恶性案件事故的发生，全面推进平安和谐校园建设，按照县政府常务会议第六十次会议纪要和中共\_\_\_\_县委办公室、成、县人民政府办公室《关于印发通知》(成办发〔20〕124号)精神，\_\_\_\_\_年秋季给全县中小学、幼儿园配备保安60名，经报名、政审、面试、体检，招聘学校保安人员59名。甲方决定聘用乙方担任学校(园)安全保卫工作。根据《民法典》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

## 一、保安人员的工作职责

- 1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求，保安人员作息时间和学校作息时间一致，凡学生在校时间均为保安人员工作时间。
- 2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，把事故消灭在萌芽状态之中。
- 3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。
- 4、保安人员要认真作好值班记录并妥善保存。
- 5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好安全隐患预防工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假条。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对上课时间(包含晚自习)因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后方可进入，并做好登记工作。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服、进入校园、通过通透围墙购买物品学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表方可进入校内。

9、保安人员在校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

2、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

## 二、保安人员的工作报酬及社会保险

1、乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工作报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资标准为人民币2800元整。

2、甲方必须足额给乙方缴纳简易人身保险费，乙方工作期间因公受伤，按相关法律、法规、政策进行办理。

3、建立增资机制。每年年终甲方对乙方全年工作情况进行综合量化考核，考核合格者，续聘后将适当增加工作报酬。

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追

究相关责任

- 1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。
- 2、工作失职造成守护目标损失。
- 3、工作散漫、不负责且屡教不改。
- 4、当班期间擅自离岗。
- 5、邀约他人在保安室酗酒、打牌。

四、学校与招聘的保安签订为期\_\_\_\_\_年的聘用合同，期满后根据双方意愿续签。

五、本合同未尽事宜由双方协商解决。

六、本合同一式六份。甲乙双方各执一份，监察局、人社局、财政局、教育局、学校各执一份。从签订之日生效。

学校(公章):

法人代表人(签字):

乙方(签字):

签订日期: 年 月 日

## 专业技术人员聘任管理办法试行篇五

甲方:

乙方(受聘人): 身份证号: 联系电话:

甲方系专业从事家居装饰设计, 智能家居安装的公司, 现聘

请乙方到甲方处工作，为明确双方的权利与义务，现甲、乙双方经协商一致，达成协议如下：

一、合同期限为壹年：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

二、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为设计部主任设计师。

工作要求：

1、严格遵守公司的各项规章制度，不迟到，不早退，不旷工，有事事先履行请假手续。

2、依据公司与业主意向，及时拿出装修设计预案，可考虑多种方案供参考。

3、工程合同签订后，应在开工前拿出整体设计方案，时间紧迫的，必须加班配合。

4、设计人员应对尺寸进行现场实地复核，设计内容要完整。

负责设计的方案负责技术交底。

5、不得利用公司资源，外接业务、中介业务、转包业务或以任何形式收受建材商回扣，收受的应上缴公司，违反者按辞退处理。

6、各类设计图纸，必须经公司同意后方可出图。

7、在施工过程中，向项目实施人员现场解释图纸内容、技术要求，根据工程部和客户要求实施现场指导，确保工程设计

和施工效果。

8、在施工过程中对不科学、不合理的设计部分与同行及施工管理人协商，酌情修改，力争不返工、少返工。

9、施工过程中由于设计主观原因导致工程返工等，则返工费用视责任大小相应由设计人员承担，并在当月工资结算时扣除。

10、对各工程方案图纸要分别整理归档，做好保密工作，设计草稿要及时销毁，需调用存档图纸时向公司汇报，征得同意方可借出、复制。

11、未经公司同意，设计人员不得擅自为他人设计装修方案，或向他人透露公司的任何信息，特别是客户信息、设计图纸和公司近期主要工作内容、计划。

否则，公司将作严厉处罚，直至辞退。

12、外接的设计图纸，根据图纸内容、数量由设计人员填写委托工单，交给设计部负责人，负责人审签后交财务扎口。

财务收款后，开出收款凭据，并签字放行，客户凭此据领图。

不见凭据，不得发出图纸。

13、绝对服从公司管理，遵守公司管理规定，及时完成公司交办的其他事务。

三、薪酬待遇：底薪加提成

1、甲方支付给乙方的月工资底薪为：

2、业务提成：

a□业务设计部按照成交价总额提3%-6%，基装业务3万元以上为3%，8万元以上为4%，15万元以上为5%，20万元以上为6%。

整装业务通提2%。

b□每个月见面客户(建筑面积120平米以上)按照3比1的签单率进行考核。

见面客户减少的或增加，按照比例增减签单率，乙方承诺在甲方现有价格基础上成交单价提高10%。

签单率未达到的，按照百分比扣减底薪。

签单客户必须保证公司的毛\_\_\_\_\_不低于30%，低于的按照二分之一比例承担经济责任。

c□设计部收取的设计费除去费用(业务提成3%，效果图费用)开支后，按照5比5的比例分配。

乙方的业务提成按月计算，客户付款后结算。

五、乙方在职期间所开发的一切客户为甲方所有。

乙方不得私下订单，一经发现，将承担5000元的违约责任。

六、协议解除

1、设计人员要具备良好的职业道德，合同期满不续签时，应提前1个月与公司沟通，以便公司安排工作。

自己负责的工程项目必须完工交付方可离开公司，离开公司前必须结清与公司帐务。

否则，公司有权扣除乙方的一个月工资

2、如乙方在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动，私自出卖甲方技术资料和商业信息的，甲方有权终止合同，辞退。

3、乙方在任职期内必须严格遵守甲方各项管理制度，严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的，甲方有权追究责任，终止合同辞退。

4、甲方未能按时支付工资及业务提成的，乙方有权终止合同。

5、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

6、本合同期满后，乙方在甲方产生的客户资源归甲方所有。

7、经合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

8、双方不能以任何理由提前终止和解除本合同，违约者支付人民币5000元作为违约金给对方。

9、合同履行期间，乙方单方面要求提前解除聘用合同或因乙方违反公司管理规定被辞退的，甲方有权不支付未结算部分工资及业务提成费用，乙方同时应支付人民币5000元作为违约金给甲方。

七、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲 方： 甲方代表： 乙 方：

利。