

最新就业调查报告 大学生就业调研报告(通用6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

就业调查报告篇一

1、基本数据

我院20xx届毕业生共有6个专业284人□xx专业165人□xx专业75人□xx专业3人□xx专业11人□xx专业10人□xx专业20人。截止到20xx年10月16日我院20xx年毕业生签订协议并落实就业单位的266人，签约率为93.66%。

2、就业去向分布情况

我院20xx届毕业生分布主要在xx省，共有200人，占就业毕业生总数的70.42%;xx省地区共接收我院毕业生人37人，占13.02%，其他省市地区共11人，占3.87%。从就业单位来看，我学院毕业生主要进入各xx单位工作，共有170人，占59.86%;进入xx公司共64人，占22.53%。

1、学院领导重视就业工作，各部门的积极配合与协助

学院以党总支书记为主导，成立了以学工干事，毕业班辅导员组成的毕业生就业工作小组。工作小组分工明细，责任到人。主管领导、学工干事、辅导员根据不同时期学生的就业情况及思想变化，组织召开就业工作推进会议，开展就业动员会。

3、增强服务意识，努力为毕业生排忧解难

首先，学院积极配合学校招生就业处工作，积极组织学生参加招就处的各种招聘工作，特别是针对铁路相关单位和企业开展专场招聘工作，让学生更加了解企业，提高就业质量。其次是建立校内网络交流平台。随时将一些就业信息发布出去，让学生第一时间获取就业信息，同时，利用这个交流平台，把平时不愿意表露思想的学生的积极性调动起来，让他们以文字的形式表达出来，积极与學生交流，帮他们解决他们在就业工程中遇到的困难。

4、积极跟踪毕业后学生就业情况

就业不但要做好“售前”服务，同时还要做好“售后”服务。我们本着学生在校是我们的学生，要为他们服务，毕业后仍然是我们学生、校友，也要为他们服务好。毕业生毕业后，很多学生涉及到改派、办理户口、组织关系等事宜时，每每找到我们，无论是谁肯定会及时的放弃手中的工作，为他们做以耐心的解答。此外我们还对在毕业时还没有就业单位的学生进行了跟踪调查，一一对他们落实就业工作。

1、学生就业期望值较高。由于我院近两年学生就业火爆而且多数专业都能进铁路单位，有相当多的毕业生采取了观望的态度，特别是铁路单位没来招聘或者没有关闭招聘口之前，不想去任何单位应聘。由于不能很好地把握自身的就业定位，从而错过了很好的就业机会。

2、女生就业存在困难。由于学校的专业的特殊性，对女生外在要求较高，女生就业比男生遇到的困难加重。

3、就业指导工作尚缺乏系统性，个别指导的广泛性不够，就业指导工作的水平有待进一步提高。

就业调查报告篇二

二、调研人：...等五人

三、调研对象：深入农村, 城镇, 企事业单位, 调研走访社会各阶层

四、调研时间：2017年**月**日--2017年**月**日

五、调研方法：通过派发问卷进行调研，发放问卷共50份，收回有效问卷50份。（调研问卷及数据统计详见附录）

七、调研结果：本次调研中70%的被调查者属于25-45岁年龄段的各个学历层次各个行业的人。从调研中发现，大部分人对大学生关注度还是挺高的。80%的人对大学生未来的发展趋势比较乐观，70%的人认为当前大学毕业生就业得十分努力，20%的人认为困难很大。我们不得而知，大学生的就业前途是光明的，道路是曲折的。社会人士观念还是比较开放的，90%的人认为名牌大学学生的能力并不比一般大学学生强。只有保持这种客观的态度，社会、企业才会给大学毕业生一个公平竞争的平台，普通大学的毕业生们才会抛弃那些没有必要的包袱，减轻思想压力，以更加自信的心态在应聘面试的激烈竞争中完整的展示自我。

社会上认为，大学生的最大优势在于自信，有理想抱负，可塑性强、有创新精神，思维活跃。当代大学生最缺乏的必备精神是勤俭节约，爱岗敬业，在诚实守信、责任奉献方面也有待提高。让大学生清楚的了解自己的优势和缺点，有利于扬长避短，有则改之无则加勉，严格要求自己，培养成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义四有新人。

调研表明，现代社会对大学教育相对满意，当代大学生极少出现高分低能的现象，大学校园不只是从前人们赞美吟诵的

象牙塔，更是一个锻炼能力、展示才干的舞台。被调研者普遍认为，大学生在校期间的主要任务是认真掌握专业知识，积极参加社会实践，制定长远的职业生涯规划，形成良好的人际交往圈子。大学生不应该在是两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书的现代书呆子，而应该接触社会，开阔视野，家事国事天下事，事事关心，对自己感兴趣的领域早点涉及。

当今社会，大学生可以说是遍地开花、到处都是，竞争异常激烈，压力也随之而升。因此大学生切不可狂妄自大，必须及时充电，增加自身的资本，提高自己的价值。社会上认为大学生要找到理想的工作，除大学文凭外，英语四、六级证书、计算机等级证书优干、三好证书等还是十分必要的。

调研中，大部分人认为东部沿海发达城市是大学生较为容易就业的地区，因为东部就业岗位多，生活条件优越，可同时也存在劳动力供过于求，竞争更为激烈的弊端。还有不少一部分人认为大学生更应该回到家乡，因为家乡是从小长大的地方，对周围环境颇为了解，生活也更加便利。少部分人认为大学生应该尝试去中西部，随着国家西部大开发政策的实施，内陆地区慢慢发展起来，就业岗位空缺多，一切基础设施开始逐步建设，大学生如果能克服困难在那边安居乐业，也会过上美满的生活，另一方面，也会为国家的进一步发展奉献自己的一点力量，实现自身的社会价值。由此看出，只要大学生身怀真才实干，勇敢拼搏，艰苦奋斗，不只是贪图安逸享乐，无论走到哪里都会找到属于自己的位置。

民众普遍认为，大学生择业前不应该首先考虑经济收入、生活环境、工作稳定性，而更应该注重个人发展机会和专业知识的应用，以更加长远的眼光看待自己的事业，不只局限在眼前。社会鼓励大学生自主创业，社会最应该在政策方面给大学生加大支持力度，其次资金、技术方面也应该迎头赶上。经济危机下，大学后并没有被断了后路，还有很多选择的机会，比如考研、出国留学、考公务员、选调生、自主创业、直接就业等等。社会人士反映，大学生应该从大二就开始涉

及就业上岗、人才市场方面的知识，大三时亲身参加社会实践，将学到的理论应用到现实中去，锻炼培养个人职场能力，积累工作经验，适应工作环境，为大四就业提前做好各方面的准备。人们对大学生期望还是蛮大的，都为大学生的未来祝福。

八、调研结果分析：据调研，较受用人单位和社会认可青睐的大学生包括以下几点：思想素质较高；有事业心和责任感；有吃苦精神；基础扎实、知识面宽、外语水平高、懂计算机知识；动手能力强；懂专业、会管理、善交际。而大部分群众对当代大学生的看法是：有真才实干，有专长，高素质，充满活力。待人有礼貌，孝老爱幼。。。这些优良传统应该具备。大学生是祖国下一代的希望，大学生的发展意味着祖国明天的兴盛。当代大学生活泼向上，青春充满激情，乐观自信，有理想有抱负的精神风貌必须发扬广大。

为了能够在不远将来的职场生涯中运筹帷幄，我们大学生还应该具备以下素质和能力：

1、自我决策能力

自我决策能力是一个人能否独立思考，果断处事和独立完成某项工作能力。对于即将毕业走向社会的大学生来说，面临求职择业，别人的意见和忠告各种各样，最终要靠自己决定，这就是对自我决策能力的一次检验。在未来的工作中，每一件事情、每一个问题以及它们的变化进展都不可能像在学校那样有老师给你作指导，而必须靠自己迅速作出决定，及时予以处理。因此，具有良好的自我决策能力对大学生就业是十分重要的。

2、适应社会能力

3、实践操作能力

实践操作能力是人们知识转化为物质力量的凭藉，是专业工作者必须具备的一种能力。在现实生活中，尤其是教学、科研、生产第一线，大学生实践操作能力的强弱，将直接影响到其作用的发挥。比如，作为一名教师，只有丰富的知识还是不够的，还要有把自己的知识传授给学生的能力。因此，大学生应注意克服只注理论学习，而轻视实践操作的倾向。一个大学毕业生如果在实践操作上有过硬的本领，一定会受到用人单位的青睐。仍以教师这个职业为例，许多用人学校在挑选毕业生时，往往注重的是毕业生的试讲能力和试讲效果，而不只是他们的专业考试成绩。

4、表达能力

表达能力是指运用语言阐明自己的观点、意见或抒发感情的能力，主要包括口头表达能力和书面表达能力。一个人想让别人了解你，重视你，更好地发挥你自己的才能，前提就是要有表现自己的能力。要准确表现自己，就离不开出色的表达能力。不仅在参加工作走向社会后，会立即强烈地意识到这一点，而且，在求职择业的时候就会有深切的感受。比如撰写求职信、自荐信、个人材料，回答招聘人员提问，接受用人单位的面试等，每一个环节都需要较强的表达能力。

5、社交能力

社交能力实际上就是与他人相处的能力。社会上的人际关系远不如学校中的同学、师生关系那么简单。大学生步入社会后，要与各种各样的人发生这样那样的关系。能否正确、有效地处理、协调好工作生活中人与人的各种关系，不仅影响一个人对环境的适应状况。而影响着他的工作效能、心理健康、生活的愉快和事业的成就。因此，大学生自觉地培养良好的社交能力非常重要。

6、组织管理能力

虽然不是每个大学毕业生都会从事管理工作，但是在实际工作中每个从业者都会不同程度地需要组织管理才能。现代社会职业表明，不仅领导干部、管理人员应当具备组织管理才能，其它专业人员也应当具备。随着时代的发展，纯书生型的人才已不能适应社会的需要。近年来，许多用人单位在挑选录用大学毕业生时，在同等条件下，往往会优先考虑那些曾担任过学生干部，具有一定组织管理能力的毕业生。这正反映了时代的客观要求。

以上主要是从普遍性这个角度来谈大学毕业生应具备的知识的技能，此外，大学毕业生如能撑握一技之长，诸如文艺、球类、驾驶等等就更能增加顺利就业的砝码。

社会需要全面发展的人才，大学生就是这方面人才的后备军，我们有能力、有责任、有信心把祖国的明天建设的更美好！

九、调研总结与建议：虽然时下大学生越来越普遍，大学生的地位也不如昔日高级。但这也是社会发达的一种表现，是社会发展到一定阶段的产物，是发展的必然。说明了国家的教育越来越普及，全民素质不断提高。再者，与中国十三亿人口的相比下，时下大学生的数量也是偏少的。因此，社会对当代大学生的要求不断提高也是无可厚非。因为我们是建设祖国的生力军，是早晨八九点中的太阳，世界属于我们，未来也掌握在我们手中。了解当代社会对我们的要求是必须要做的，这会让我们懂得社会最新的发展动态，时刻做好准备。通过这次调研，我们更加清楚了自己社会地位，身为大学生的责任和义务，以及社会对大学生的期望。我们在校大学生一定会珍惜大学阶段的学习机会，把握年轻的大好时光，让今天的大学校园更美好，更灿烂；我们紧握时代的脉搏，紧跟社会的步伐，让明天的祖国更加繁荣昌盛，扬眉吐气。

就业调查报告篇三

1、研究背景： 随着高校连年扩招，每年毕业生人数也连年

增长，据中国教育在线报道[]20xx年高校毕业人数为699人，而到 20xx年全国高校毕业生总数已达到727万人，比被称为“史上最难就业季”的20xx年再增加28万人，创下历史新高。面对工作岗位没有明显增加的现实，毕业生们要同富有工作经验的下岗工人、劳动力价格低廉的农村富余人口进行竞争，就业形势不容乐观，就业压力仍然很大。

2、调查目的：

此次调查为了让大学生们更加了解当前和未来的就业形势，了解在校大学生就业期望，自身素质的评价，对就业形势的看法，旨在了解当前的就业形势对大学生的影响而展开；通过对大学生就业创业情况的调查，更好地帮助大学生了解调节用人单位与毕业生之间的供需关系；从而为当代大学生职业生涯规划的发展作一个新的描述；帮助无奈大学生尽快认识自我，为我们在今后的求职就业过程中提供参考。

1、地点：河南理工大学（焦作）

2、时间：7月初

3、调查对象：主要为河南理工大学大三大四在校大学生

4、调查研究的方式：问卷调查方式

5、设计调查问卷：设置10个左右的问题。问题的提出经过讨论、对搜集到的问题进行筛选，使其更有代表性和影响力，以封闭式问题为主。

6、统计方法：结合问卷的实际情况，进行手工计数统计。

7、调查过程及内容：

趁着暑期，随机走访了近100名即将毕业的大学生和已经毕业

的大学生，为我们在校大学生提供了一次了解就业形势，聆听“过来人”就业经历及心路历程的机会，解决我们心中的困惑与迷茫。在调查中，我们调查的高校毕业生在为未来的打算，以此来分析高校毕业生的就业创业观念。调查结果可以简单归结为以下几种类型：

(1) 共有51%的学生选择了考研。超过半数的同学选择了考研，说明考研已经成为大学生毕业后的首要选择，而由此也产生了考研热的社会现象。由于金融危机、就业恶化，许多学生希望继续深造，更多学生表示通过考研来暂时躲避就业，并提高自己的竞争力，以将来能够获得更好的工作，在就业创业中有更大的优势。

(2) 选择就业的有20%的同学，而选择创业的占16%，二者加在一起只占全体人数的三分之一，虽然有部分同学选择就业和创业，但人数不够多，大部分学生选择考研。可见，就业形势严峻，导致同学对就业创业的热情不高，也以选择考研来暂时躲避就业。

(3) 只有10%的同学选择在家待业，是因为自身原因，对未来没有信心、导致在家待业，成为啃老族，形成特殊社会现象。

(4) 4%的同学选择出国留学，去国外留学也是提高能力，增加资本的一种方式。

和党政机关收入稳定，福利好，因而也是当今大学生优先考虑的单位和职业。另外值得欣慰的是，与往年相比有所变化的是有10%的学生把自主创业排在了第一位，这说明当今的大学生创业意识不断加强，同时也与国家鼓励大学生创业的政策有关。而在各行业中选择食品饮料创业方向等所占比重较大，为35.08%。紧随其后的是it行业。值得一提的是，选择开网店的创业温度不断上升，越来越多的大学生选择这一类的原因，概括的说是因为网络it方面相对于其他行业受到金融

危机的冲击相对较小，人才需求量维持在一个相对稳定的水平，选择网店it行业的人共占到了40%以上。

在被调查的大学生中，对自我就业压力方面，34%的调查者认为压力非常大，就业难；30%的调查者认为压力比较大，23%的调查者认为压力不太大，就业容易，13%的学生感觉没有压力。这表明绝大多数大学生感觉就业压力很大，负担较重。

对于工作城市的选择虽然有一半以上的调查者希望留在竞争压力较大的中小城市，有44%的调查者会选择家乡附近就业，42%的调查者选择有一定发展潜力的城镇，32%的调查者选择竞争压力较大、经济发达的大城市，只有14%的调查者会选择国外。从这些方面可以看出来，在经济日益发达、竞争日益激烈的当代，大部分大学生还是偏于选择竞争压力较小、有发展潜力的城镇；小部分会选择发达的大城市就业。

经过这次调查，最终可以讨论得出以下几点：首先，大学生要了解自己的想法和喜好，明白自己追求的是怎样的人生，树立明确的奋斗目标和方向，做好自己的职业生涯规划。大学生通常都要面临的一个选择：考研，考公务员还是就业，明确自己的选择并且坚定不移地走下去无疑对今后的人生道路是十分重要的。其次，要树立自信，提高动手能力，磨合能力与团队精神。第三就是要脚踏实地，不能放弃信念，更不可盲目自信，要清楚的知道，本科生已不再是社会精英，既能走进大学校门大多数人的智商就没有多大差异，你并不比别人多多少，别人也不会比你强很多，要成为怎样的人决定权在于你自己，要学会取长补短，为自己增加资本，为自己创造机会。

1、结论：

在我们的调查中，可以很清楚的发现当前就业形势严峻，并在大学生之中形成了一种“谈就业色变”的状况。但是从另一方面，大学生对自己和就业形势有了一个很清晰的认识和

认真思考，这对他们以后他们的努力方向和激励都是很好的。总之，大学生就业形势已清楚的摆放在面前，学生应学会调节自己，提高自己应对就业压力的能力。

21世纪是一个求职大军遭遇失业恐惧的时代，是一个追逐挑战又渴望成功的时代。求职择业对当代大学生来说既是难得的机遇，又是严峻的挑战。只有正确应对就业问题，才能更好的利用人才资源，实现社会健康稳定发展，学校、社会和大学生们应该找到合作点，达到共赢。

2、建议：

对于学生的建议：

- (1) 注重专业学习，努力提升综合素质。
- (2) 加强实践锻炼。
- (3) 调整就业心态。
- (4) 还应在大学时全面关注社会动态，早早做好职业规划，并不断朝着这个方向奋斗。

对于用人单位的建议：

(1) 企业不能只图眼前的短期利益，过分看重工作经验，而要有长远的人才战略眼光，要改变唯经验论、唯文凭论的做法，还要纠正性别上和地域上的用人偏见，切实做到不拘一格招揽人才，实现企业与人才的双赢。

(3) 要确定招聘考核的程序，制定考核内容，在按程序进行考核后，择优录用。

对于社会、学校、政府的建议：

(2) 政府社会必须进行相应总体性调整。建立高新技术产业，提高产业水平，来增加对人学毕业生的吸纳能力，使高等学校的人才培养和社会的人才使用衔接好，这是政府和社会的责任。

就业调查报告篇四

就业是民生之本，是人民群众改善生活，提高生活水平的基本前提和基本途径，下面是小编为大家精心搜集的创业促就业调研报告，欢迎大家参考借鉴，希望可以帮助到大家!

就业是民生之本，是人民群众改善生活，提高生活水平的基本前提和基本途径，实施积极的就业政策，做好就业工作，既是维护社会稳定，构建和谐卧龙的客观需要，也是贯彻落实科学发展观的具体体现。为认真贯彻落实好“劳动者自主择业，市场调节就业，政府促进就业”的工作方针，全面了解和把握当前卧龙寺地区就业局势，建立和完善辖区鼓励支持自主创业、自谋职业的政策，激发辖区城乡居民创业热情，以全民创业促进全民就业。最近，我们就以创业促进就业工作的情况进行了调研。

(一)当前街道城镇就业形势目前，街道城乡劳动年龄段人数共计 人，其中男性人，女性 人。

(2)从就业失业状况分析，城镇就业人数 人，其中男性 人，女性 人。16-30周岁的城镇就业人数 人。31-45周岁的城镇就业人数 人，46-60周岁的城镇就业人数 人。街道城镇失业人数总计人，调查失业率 %。16-30周岁的城镇失业人数人，调查失业率 %。31-45周岁的城镇失业人数人，调查失业率 %。46-60周岁的城镇失业人数 人，调查失业率 %。

(二)、农村劳动力及转移就业情况

目前街道农业户口总数共 户， 人，农业劳动力总数 人，农业劳动力占农业人口总数的 %。辖区农业劳动力转移就业 人，占辖区农业劳动力总数 人的 %。

党的xx大报告提出，要“实施扩大就业的发展战略，促进以创业带动就业。”就卧龙寺目前的情况来看，近年来，通过开展劳务输出、公益性岗位开发等方式，有效缓解了辖区的就业压力，但有限的公益型岗位根本无法满足众多失业人员的需求，而外出务工对于大部分年龄较大和有家庭需要照顾的失业人员来说，又是不现实的。所以扩大就业的根本出路还是在于通过不断创造促进创业的有利环境，大力培养劳动者的自我发展能力和提高自身的拼搏精神，也就是说要依靠劳动者的主观能动性，实现就业和带动更多人就业。

创业是最积极、最主动的就业，它带来的不仅仅是个人的就业，更重要的是通过大力开展创业活动可以推动整个社会经济的发展，同时提供千千万万个就业机会和岗位，使更多的劳动者参与到市场经济中。我们近年来组织创业培训的实践证明，一个劳动者创业一般可以带动2至5个劳动者实现就业，多在小型企业上多下工夫，不但经济会有更快的发展，而且还将为社会创造更多的就业机会。所以，应该不断完善支持自主创业、自谋职业政策，加强就业观念教育，大力弘扬创业促就业的倍增效应，鼓励有创业观念、创业意识的人去自主创业，用创业来带动经济增长和促进就业，形成发展经济与扩大就业的良性互动。

第三产业是劳动者自主创业最容易进入的行业，所以，可以抓住服务业发展弱的缺口，通过政策优惠和项目支持等手段，引导有创业意识的劳动者在服务业中尽快尽早的实现创业，这样，一方面可以解决就业问题，另一方面还可以调整街道产业发展结构，使三大产业能够合理协调的展。创业有助于提高劳动者的素质和文化水平，迫使劳动者主动地提高自身的业务素质和个人品质修养，以便更好地从事社会经济活动。

置吸纳社区内的下岗失业及自主创业人员，目前已吸纳自主创业经营户85户，带动就业230人，经营项目涉及日用百货、服装、文具、餐饮、医疗等。二是发展农村特色产业。大力开发利用街道北坡土地自然资源，发挥农民种植专长，开展户太八号葡萄、核桃树种植产业，截止目前有46人自主创业开展种植产业，并带动周边村民175人就业。在核桃产业园建设期间，邀请专业人士对果农开展培训，共组织3期160人次。目前140亩核桃园、100亩葡萄园可为村民创收170万元。三是促进民间资金互助、创业办实体，支持村民投资运输、工程机械等产业。以光明运输协会为龙头，带动全街、各村大力发展运输业和工程机械。目前工程机械、运输类车辆已达到296辆。促进259人自主创业，带动129人就业，可实现年收入2019万元。四是推荐、介绍17户有经验、有实力的自主创业人员入驻孵化基地开展创业并带动就业。

当前扩大就业的主要任务就是要实施积极的创业政策，逐步完善促进创业工作机制，不断扩大创业规模和就业道，改善创业结构，引导人们树立正确的就业观，使更多的城市失业者(包括高校毕业生和初高中毕业后不能继续升学的学生)、农村富余劳动力、失地农民等有创业的机会，有合法的创业渠道，并通过艰苦勤奋的努力，不仅使自己成为完成就业，还在创业的过程中创造更多的就业岗位，解决更多人的就业问题。为更好的做好街道创业促就业工作，当前及今后一段时期我打算做好以下几个方面的工作：

第一、要继续完善支持自主创业、自谋职业政策。从鼓励劳动者创业出发，在税费征收、小额贷款、社会保险补贴、经营场地、工商管理等方面给创业者提供更多的方便，降低创业门槛，减少创业成本和风险，营造良好的创业环境。仅去年一年街道积极为13位自主创业人士申请小额担保贷款104万元，创业成功并丹东就业56人。

第二、要加强就业观念教育。随着国有企业改革、经济结构调整和事业单位分类改革的深入，非公有制经济组织和灵活

就业越来越成为扩大就业的主渠道。劳动者要主动适应就业方式多样化的趋势，通过开办中小型企业、企业等多种形式以创业实现就业。

第三、实施好创业培训。创业培训是职业教育培训的重要内容，对提高劳动者的创业能力起着积极的促进作用。从目前情况看，许多创业者在创业之前和之初，根本没有接受过正规、有效的创业教育和创业培训，许多失业人员虽然有创业的想法，但由于缺乏创业资金和经验而无法付诸于行动，有的虽然已经开始创业，但由于缺乏经营管理经验，而难以实现持续有效发展。因此，认真做好创业培训，特别是开展好syb(start your business 即创办你的企业)培训显得更为重要。开展syb创业培训，就是把有志创办企业包含各类专业文献、各类资格考试、幼儿教育、小学教育、生活休闲娱乐、高等教育、文学作品欣赏、应用写作用文书、开展创业促就业工作调研报告87等内容。

近年来，泸溪县紧紧围绕“服务民生，助推就业，促进和谐”这一主线，以“创业带动就业”为主题，创新思路，完善措施，优化全民创业环境，提升就业服务能力，有效促进了城乡居民就业创业。为进一步摸清我县创业就业情况，服务全县经济社会发展，泸溪县就业服务管理局结合我县实际情况，就创业就业工作情况进行了深入调研，现将调研情况汇报如下：

总结以往创业就业工作基本情况，主要体现在以下“三个加大”、“四个完善”上：

一是加大了就业政策宣传力度。充分发挥网络、电视、报刊等媒体作用，积极开展“创业带动就业宣传周”、“高校毕业生就业创业服务月”等宣传活动，把各项创业就业的优惠政策在基层进行层层宣讲，进一步激发了全民创业激情。年初，在开展的“春风行动大型现场招聘会”现场，来自县内外的共67家企业，提供了涵盖加工制造、家居装修、餐饮服

务等行业共计4172个岗位， 2933人签订了劳动合同，达成就业协议1979人。

二是加大了就业技能培训力度。创新“课堂讲授+模拟实训+政策讲解+后续服务”相结合的培训模式，全面推行“培训—就业—服务”工作新机制，大力开展我县农村劳动力就业技能培训、失业人员再就业培训等工作。近三年来，共开设了汽车驾驶、蔬菜园艺工、烟叶生产技术等7个专业75期334个个培训班，培训总人数为16226人，各类培训合格率达到98%，培训就业率达到95%以上。

三是加大了困难群体创业就业服务力度。围绕“九补两贷三扶持”政策，积极帮扶“4050”和困难人员就业，重点解决零就业家庭人员的就业援助，做到“出现一户、核实一户、纳入一户、帮扶一户、清零一户”。同时，详细制定就业援助方案，落实援助责任，对困难人员和“零就业家庭”就行了以就业援助、岗位援助、资金援助等方式的援助，确保零就业家庭动态就业率为100%，城镇登记失业率低于4.5%；积极探索公益性岗位开发机制，规范公益性岗位管理，自2019年以来，将城市保洁、保绿、保卫、保畅等4688个岗位开发为公益性岗位，累计安置就业困难人员4688人次，为促进城市管理，维护社会稳定稳定和保障民生发挥了重要的作用。

四是完善了劳动力资源信息库。按照夯实基础、整合项目、规范服务、整体推进”的要求，以“一村一册、一乡一柜、一县一库”的标准，有计划、有步骤地开展劳动力资源信息采集。截止到2019年底，全县共录入劳动力资源信息17万人。其中，初中文化及以下学历11.5万人，高中及职高中专学历3.2万人，大专以上学历2.3万人，分别占总数的67.3%、18.9%、13.8%；取得高级、中级、初级职业资格证书的分别为4人、44人、7884人。

五是完善了公共就业服务平台。充分利用县、乡镇、社区三级网络平台，将县级劳动力市场的运作和乡(镇)级就业服务

相结合，建立了“以人为本、划片包干、各司其职、责任到人”的就业服务机制。建立了“泸溪县离校未就业”和“泸溪县就业信息”qq群，及时发布最新惠民政策和用工、招工信息。明确一名村主干履行劳务输出台账更新、劳动力资源信息采集、企业用工信息发布等职责，形成了城乡一体、信息贯通、平台到村、联系到户、服务到人的公共就业服务体系。

六是完善了创业就业扶持体系。广泛开展就业再就业等援助工作，让更多百姓从日益增多的就业岗位和逐渐便捷的就业服务中得到实惠。近三年，我县共发放小额担保贷款848笔、6160万元，扶持848人成功创业，带动就业1965人，全县城镇新增就业8153人，失业人员再就业3321人；就业困难对象再就业1416人；新增农村劳动力转移就业13900人。积极组建创业专家咨询团。聘任30名金融企业专家、讲师教授及成功创业人士等组建创业专家咨询团，为创业就业提供高效的智力支撑和便捷的就业服务。积极征集创业项目，面向社会征集创业项目15个，经专家评估认证后，将纳入我县创业项目资料库搭建创业者和创业项目的对接平台，为创业者提供更多的创业机会和创业选择。

七是完善了失业保险监督机制。充分发挥失业保险“防失业、促就业”和“蓄水池”的作用，加大失业保险征缴力度，采取多种方式扩大失业参保覆盖面。2019年度，我县行政事业单位和厂矿企业应纳入失业保险征缴范围人数为21761人，参保人数为12030人，占总人数的55.28%。基金征缴132.5万元，基金支出金额6.3万元。

我县创业就业工作虽然取得了一定成绩，但深入分析来看，也还存在以下几个方面的问题：

(一)就业专项资金短缺矛盾突出。截止到2019年，我县破产、改制企业或停产企业共有72家，涉及职工13789人。调查显示，在这部分职工中，困难职工8916户，占职工总数的64.47%；特困职工1809户，占困难职工总数的20%；困难下岗失业人员月

均收入仅占全县人平月均收入的35%，下岗家庭不仅就业者收入低，而且就业人口少，家庭就业面为45%，低于平均水平32个百分点；贫困家庭人口户均为4.6人，比平均水平多1.2人，每一个就业者要负担3.5人，比平均水平多负担1人。因此，要做好这部分人的创业就业工作，需要大量的就业启动资金，此外，劳动力总量供大于求、就业结构性、农村剩余劳动力转移引发的城乡就业、大学生就业难、弱势群体就业等矛盾十分突出，也是导致我县再就业专项资金缺口较大的主要原因。

(二) 外出务工人员返乡创业率低。

我县劳务输出量大，劳务输出对象主要为农村青壮年劳动力，且大多综合素质层次不高，就入库劳动力资源来看，我县目前劳动力为初中文化及以下学历的有11.5万人左右，占总数的67.3%；未参加过任何技能培训的有15.9万余人，占总数的93.4%。民营企业和第三产业是城镇吸纳劳动力就业的主要力量和空间，而我县的技能培训主要以汽车驾驶、蔬菜园艺工、种养养殖业、电子仪表装配工、维修电工、**gyb**、**syb**等专业为主，就业工种单一，因此务工人员沿海地区和第三产业发达的城市，更容易实现就业。当前，我县劳务输出累计已达7.4万人，且人数每年以1000人左右递增，导致我县在乡创业、返乡创业人员减少。

(三) 我县就业创业基础设施薄弱。我县就业创业培训基地功能不强，目前虽有一所职业学校，但是规模小、场地窄、设备少，而我县每年技能培训人数达1.2万人以上，技能培训的专业与学校所设专业不对口，场地的局限性和种养养殖业等师资力量薄弱影响了我县技能培训的实效，另外，学校的设施设备和条件也难以满足当前的培训要求。同时，我县大学生创业孵化基地尚未建立，无法有效解决毕业大学生创业知识匮乏、创业实践和创业能力不强的问题。

(四) 就业困难人员帮扶难度大。“零就业”家庭、“4050”

人员、残疾人员、下岗失业人员等就业困难群体普遍存在就业能力不高、学习新技能愿望不强、创业意愿淡薄等问题。我县解决就业困难人员就业主要是采取公益性岗位托底安置，我县自2019年以来，开发公益性岗位5095个，累计安置就业困难人员5095人，对维护社会稳定，保障群众生活起到了关键作用，但我县目前还有19535人尚未实现就业托底安置。同时，我县岗位补贴和社会保险补贴为506元，按照农村人均纯收入为2300元的贫困标准来算，我县目前已安置的就业困难群体仍无法实现脱贫目标，生活压力很大。

(五)部门联动服务机制不够健全。据统计，我县扶贫办、就业、教育、农牧、林业、移民、科技、团县委等部门都从各自的业务出发，先后开展了有针对性的实用技术培训和职业技能培训三十余次，累计培训3.2万余人，在一定程度上对劳动力转移就业起到了积极的推动作用，但各部门之间缺乏必要的统一、协调和衔接，没有充分整合资源优势，没有形成合力，培训资源得不到有效整合和利用，目前全县尚有15.9万余人急需开展技术培训和职业技能培训。

(六)失业保险征缴难度较大。一是企事业单位参保意识不强。我县目前事业单位参加失业保险的单位有114个，参保人数为4333人，参保比例为72.2%，部分事业单位存在错误思想认识，认为其不会失业，参加失业保险意识不强，全县仍有5697人尚未参保；私营企业因为人员流动性大，管理困难，参保率较低，仅为37%；有的国有企业在改革改制以后，参保人员的流失比较严重，目前参保率为36.2%；有的参保单位由于经济效益差，无力继续缴纳失业保险费，有欠费情况，基金征缴率较低。二是失业保险覆盖范围依然较窄。我县失业保险的覆盖范围，尽管比过去有所扩大，但还有雇工的个体工商户、农民工、非公经济组织从业人员未完全纳入，全县失业保险覆盖率为55.28%，其覆盖范围依然过窄。

(七)基层公共就业平台不完善。一是基层工作人员队伍建设不足。目前，在我县乡镇人力资源和社会保障站除了白沙镇、

浦市镇、武溪镇配备3-4名工作人员外，其他乡镇只配备1-2名工作人员，他们不但要处理繁重的劳动就业和社会保障业务工作，还要承担乡镇政府分配的其他工作任务，精力容易分散，无法及时高效完成劳动就业工作任务。二是少数基层就业服务工作人员素质不高，只满足于上级交办的工作，工作主动性、积极性不高。我县村级劳保联络员年龄大多在40-55岁之间，且大多为初中文化，文化层次较低，无法完成劳动力资源采集电脑输机等业务。三是就业服务平台信息网络建设不平衡。我县目前还有浦市、小章等六个乡镇便民服务中心尚未建立，制约了我县电子政务和县、乡镇、(村)社区三级便民服务体系的建设。

(一)积极帮扶创业，加大财政投入力度。一是加大专项资金配套力度，协同有关部门落实培训经费，切实保证农民工培训工作正常开展，积极落实“九补两贷三扶持”等各项优惠政策，促进就业与再就业。二是适当增加乡镇、社区劳动保障联络员的工作经费，提高基层工作人员的积极性和创造性。三是加大对创业者的资金支持，让小额贷款进一步催生“创业潮”，为创业带动就业发展提供有力的资金支撑。

(二)夯实基层平台，完善公共就业服务。一是进一步完善公共就业信息平台。按照机构、场地、人员、制度、经费、工作“六落实”要求，加速推进基层便民服务中心建设，增加乡镇(社区)劳动保障工作人员力量，形成城、乡、村“三位一体”的公共就业服务体系，形成城、乡、村“三位一体”的公共就业服务体系，从而实现信息全覆盖、资源共享，上通下达，充分发挥信息系统建设的整体效能，为劳动者提供优质、便捷的就业服务。二是进一步提升基层服务队伍素质。进一步加强基层平台工作人员政策和业务培训指导，提高工作人员业务能力和服务水平，乡镇、社区(村)工作人员要做到就业优惠政策的“一口清”，逐步实现就业服务管理工作规范化、公开化、信息化、网络化。三是规范失业人员的信息台账。按照“四清、五库、六台账”的要求，做好失业人员摸底调查工作。建立登记台账，做好对下岗失业人员信息

的动态服务和管理，对已就业的人员，及时注销登记，对新增就业困难人员，及时进行登记，纳入管理和服务范围。

(三)壮大创业主体，优化自主创业环境。一是推进以壮大创业主体为重点的创业带动就业工作。依托我县现有的旅游资源和特色产业，积极发展旅游相关产业，引导城乡失业人员、复退军人、青年大学生自主创业，鼓励外出务工经商人员回乡创业。二是继续实施高校毕业生创业扶持政策。重点对有创业意愿和有能力的大学生简化创业项目审查申报手续，让大学生“走进创业、走进梦想”；对已享受创业扶持政策的大学生，搞好后期跟踪服务、确保惠民政策和扶持资金落到实处。三是努力发展特色农业产业。选择一批有科技含量、有发展前景、有市场潜力的创业项目，从资金、技术上给予重点扶持；引入泸溪椪柑、铁骨猪、玻璃椒、茶油、生姜、豆腐、佷乡米、葡萄“八大品牌”特色农业产品和手工绣品、菊花石雕、踏虎凿花、印染工艺品等特色工艺产品，带动我县经济的快速发展。

(四)加强政府调控，确保优惠政策落实。一是要进一步鼓励发展劳动密集型产业、服务业、非公有制经济、中小企业，多渠道、多方式增加就业岗位的配套措施，确促进以创业带动就业工作落到实处。二是要加大财政、税收、金融等方面对创业就业的支持力度，不断扩大小额担保贷款审批与发放贷款范围，适当提高就业困难人员、城镇登记失业人员、复员转业退役军人、大中专毕业生和进城创业农民个人创业新发放小额担保贷款的额度上限。

(五)关注民生工程，重点帮扶困难群体。一是加强公益性岗位开发和管理。积极开发适合弱势群体就业的公益性岗位，拓展岗位设置，集中帮扶“4050”就业困难人员和“零就业”家庭等困难群体。二是鼓励就业困难人员就业创业。加大对困难人员就业再就业专项资金的资金争取力度，积极拓宽就业渠道，鼓励就业困难人员转变就业观念，进一步提高再就业工作效能。

(六)创新培训机制、加速基础设施建设。一是加大培训力度，提升就业层次。开展订单培训、定向培训、定点培训，为服务特色产业及旅游项目建设，深入推进职业能力建设工作。二是积极开展“学联解”活动。大力开展城乡基层党员干部“学一技、联一户、解一难”活动，从而全面带动城乡居民提高整体素质，达到全民创业、创收致富的目的。三是从实效性出发，把各单位的项目培训整合起来，统一规划，科学配置，充分发挥培训资源优势和市场优势，节约培训资源，发挥最大社会效益。四是加速大学生创业孵化基地建设。通过大学生创业孵化基地创办一批各具特色、服务完善的创业项目，支持帮扶更多有志于创业的大学生创业和实现创业带动就业的倍增效应。

(七)完善征缴政策，加大失业保险征缴率。一要建立统一标准。提高农民工享受失业保险待遇的标准，建议农民工领取失业金待遇与城镇居民同工同酬，实现真正意义上的“五险一金”资源共享。二要扩大征缴范围。除依附土地的农民外，将不同所有制性质的各类企业和有雇工的个体工商户、农民工和非公经济组织的从业人员全部纳入失业保险覆盖范围，共同承担社会责任，降低失业风险。

就业调查报告篇五

为进一步加强对我市大姐居家创业就业示范基地扶持资金的监管，更好地鼓励扶持示范基地在引领妇女居家创业就业中发挥辐射带动作用，近期，市妇联采取自查、抽查的方式，对20xx-20xx两年命名的7xx处示范基地扶持资金使用情况进行了调研，现将调研情况报告如下。

xx大姐创业就业示范基地扶持资金是指20xx年，市委办公室、市政府办公室下发《关于大力发展全市妇女居家灵活就业工作的意见》（办字[20xx]1xx号），“今后五年，市财政按现行就业政策每年从就业创业资金中安排200万元的扶持资金，

支持妇女就业创业”□20xx年市财政开始列支该项资金，市妇联与市人社、市财政经过多次协商，就资金使用情况达成一致意见，由市妇联命名xx大姐居家创业就业示范基地，从中选出带动妇女创业就业人数多，发展潜力大，发挥好、带动能力强的基地给予奖励扶持。基地命名、扶持采取自下而上的方式，先由县区妇联初审上报，市妇联复审后报市纪检组三重一大事项，召开市妇联主席办公会，研究通过后形成《关于xx大姐居家创业就业扶持奖励资金使用情况的报告》，报市财政局审核同意后，将资金拨付至县区财政。从20xx年开始，突出精准扶贫工作业绩突出（每个基地至少帮助1—2名建档立卡贫困妇女）的示范基地给予扶持□20xx□20xx年，共扶持示范基地7xx处，发放资金xx00万元，其中家庭手工业xx0处，商业贸易9处，家庭服务业5处，农家乐旅游2处，特色种养业18处。

（一）资金拨付情况。从调研情况看，市财政局将扶持资金拨付至县区财政后，再发放到基地企业，主要有以下两种情况：

一是由县区妇联财政账号直接拨付。兰山区妇联联合区财政制定下发了《兰山区妇女居家灵活就业扶持资金管理办法》（兰妇发□20xx□1xx号），资金通过区妇联财政账号直接拨付给镇街道财政账户，由镇街道财政统一拨付给相关基地企业，镇街道提供资金往来结算票据。费县、莒南县妇联向县财政申请至县妇联账号，再通过县妇联账号直接拨付基地，基地给县妇联开具收据。临港区由财政局拨付到区党群局，再由区党群局拨付给基地企业，基地给党群局开收据。

二是由县区财政直接拨付。罗庄区、河东区、兰陵县、沂水□xx县、蒙阴县、临沭县、高新区、经济区、蒙山旅游区，均由县区妇联、或妇联与基地一起向财政提出申请后，财政直接拨付到基地企业账户，基地企业给县区财政局开收据。临沭县该项资金划拨到县财政局，由县妇联申请并直接支付

到示范基地账户，示范基地负责人或财务人员在领取单上签字以备财务人员记账。

（二）资金使用情况。从调研情况看，资金使用主要有以下几种情况：

一是购买设施设备扩大生产规模。兰山、罗庄、河东、沂水、费县、莒南、经济区等部分示范基地主要用该资金购买设施设备，扩大生产规模。兰山区的财源物流购置车辆增加工作线，欧普科贸引入三维系统软件用于提高作业精准率，远程服饰购置原材料扩大再生产，华丰网络科技为电商平台的发展购置系列设备。兰陵县的蒙台蔬菜冷藏有限公司用该资金购置载货汽车，提升了市场每天的吞吐量。平阳蔬菜产销专业合作社投资xx万余元购买农业生产用具，万元购置辣椒生产设备。聚汇源针纺有限公司投资9万多元，购置设备20余台。金穗家庭农场投资xx万元，购置xx米传送带、铲车、平板车。蒙阴胡氏缝纫有限公司用该资金购买砂带抛光机、胶轮、砂带等。

二是加强基地基础设施建设。河东□xx□蒙阴县等部分示范基地用资金修路、建设车间，河东区的xx大宋食品有限公司示范基地用该资金投入传统老工艺车间建设，可为妇女提供xx0余个就业岗位□xx园源食品有限公司示范基地为方便藕池参观、洽谈业务、运输莲藕，用该资金修建生产运输道路。河东区祥瑞葡萄种植专业合作社示范基地，用该资金建设水肥一体化微滴灌设施设备。蒙阴欧尚玩具厂用该资金改造车间xx20平方米，企业规模不断扩大。

三是用于购买生产原材料。罗庄、河东□xx□费县、蒙阴、莒南、高新区等部分示范基地用资金购买生产原料□xx效峰生物科技有限公司主要用于购买麸皮等原材料。罗庄东开种养殖专业合作社主要用于购买种植用的生产资料。蒙阴欧尚玩具厂用于购买布料□xx长恒服装有限公司用于购买原材料。

四是用于开展技能培训。沂水□xx□费县、蒙阴、市直等部分示范基地用资金开展妇女技能培训。蒙阴祥韵家纺有限公司为了加强对新发展加工点的建设和人员的管理，分多批次进行了专业技能培训以及安全教育培训等。费县xx华箴实业对进城务工妇女、下岗失业妇女开展技能培训，并组织外出参观学习□xx金昇工艺品有限公司开展居家妇女xx手绣技艺技能培训。

五是用于扶持居家灵活加工点□xx□费县、临沭、临港、蒙山旅游区等部分示范基地主要用该资金扶持居家灵活就业加工点。蒙山旅游区利成鞋业示范基地扶持资金5万元拨付到位后，购买单线机xx0台、双线机xx台，用于新设小王庄加工点，及扩大松林子、麻店子加工点，吸纳更多的贫困妇女加入。费县彩屹服装厂为那些在家加工服装的贫困妇女提供缝纫设备，并组织到外地培训学习，让她们居家就能开展服装加工，员工李玲承包了衬衫钉扣业务，月工资达1.5万元。临沭县常林宏业机械有限公司资金主要用于支付加工点机械加工费，救助贫困妇女。

六是用于展示展销平台建设。兰山、费县等部分示范基地资金用于展示展销平台支出□xx金昇工艺品有限公司用于妇女创作成品展厅装修装饰、扶贫车间建设□xx利方塑胶制品有限公司用资金举办订货会。费县宝樱果树种植专业合作社用资金去北京、东营□xx会展中心□xx人民广场开展农产品展示展销。

1、妇女居家创业就业扶持资金使用受限制。由于该项资金是从“就业创业资金”中列支的，与市人社局多次协商，该资金目前只适用于xx大姐居家很粗昂也就业示范基地的扶持，使用起来受到很大限制，不能根据实际情况灵活使用。而且在基地补贴上，平邑县、郯城县属省管财政，不享受该项补贴，存在县区扶持不平衡现象。

2、妇女整体技能培训受限。示范基地扶持资金只能用于单个

基地本身，即使是基地用扶持资金培训就业妇女，也只能是在本基地就业的妇女，面窄量少。妇女创业就业培训牵扯各行各业，由于妇联没有培训专项资金，只能借助农业、商务、人社等部门资源，进行培训，不能真正根据创业就业妇女需求开展培训。

xx县扶持资金没有很好的发挥作用。从调研情况看，资金用于基地发展方方面面，每个基地的基础条件不同，对于资金使用的侧重面不同，没有很好的发挥促进妇女创业就业的作用。今后，该项资金限定用于妇女创业就业技能培训、技能比赛、学习观摩等方面。

1、召开座谈会。召开示范基地负责人参加的座谈会，了解扶持资金使用情况，了解基地工作的实际困难和需要帮扶的方向，促进示范基地健康有序发展。

2、组织观摩学习。选取扶持资金作用发挥好的示范基地，组织妇女创业就业带头人参观学习，充分发挥基地的示范带动作用，促进更多妇女创业就业。

xx县加强资金监管。及时督促县区将资金拨付到基地，加强对资金使用情况的监管和把控，不定期组织抽查，确保扶持资金发挥作用。

xx县建议对新发展的、有发展潜力、精准扶贫业绩突出的加工点、小微企业、大姐工坊等示范基地给予2—xx年的扶持，以更好的发挥示范带动效应，带动更多妇女居家创业就业。

就业调查报告篇六

(1) 调研对象：周边在校或已毕业大学生

(4) 调查时间：20xx年7月20日至8月3日

1、本次调查男女生数量基本一致（其中男生43.75%，女生56.25%）、

3、具体看不同学历的毕业生，学历越高，选择单位就业的比例越高、

4、3.13%的被调查者有出国继续深造的意向、

7、一线城市依然对毕业生有较大的吸引力，有40、63%的毕业生选择去一线城市、

9、75%的被调查者认为沟通表达能力是自己的竞业优势、

10、18.75%的被调查者想过自主创业、

11、75%的被调查者能区分自己的优势与劣势、

15、超过半数的被调查者不愿意从事体力工作，当代青年的吃苦耐劳精神有待提高、

经过我们实践组对问卷的深入分析与讨论，并就反应的一些现象查阅相关资料，结合相关政策，我们每位队员积极发言，贡献智慧，分别从政府、各大高校、大学生以及用人单位四个利益相关者出发，提出几点意见及建议：