

外国人签劳动合同有效吗(汇总5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

外国人签劳动合同有效吗篇一

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

二、劳动合同期限

第四条期限为____年，自____年__月__日，至____年__月__日止。

三、工作内容和工作时间

甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事_____岗位工作，工作内容：

工作地点：

工作时间制度：乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时

，每周休息日为_____

四、劳动报酬

第五条乙方的工资标准为_____元/月

乙方在试用期期间的工资标准为_____元/月

(按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%)

其他福利待遇:

第六条甲方应于每月_____日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日,应提前到最近的工作日支付。

七、劳动合同的解除和终止

第七条乙方应遵守xxx的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度,工作期间如果乙方违犯xxx法令,甲方有权提出解聘;乙方因健康原因,经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作,甲方有权提出提前终止合同。

第八条乙方提前30日以书面形式通知甲方,可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方,可以解除本合同。

八、其他事项

第九条甲乙双方约定的其他事项:

第十条甲乙双方在本合同的执行中如有争议,可协商解决。

____年____月____日 ____年____月____日

外国人签劳动合同有效吗篇二

甲方(实习单位):_公司 住所:

电话：

乙方(实习学生)：

身份证号码：

所在院校：

专业：

电话：

乙方家长姓名：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限：

1、乙方到甲方进行为期 个月的实习，实习期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方将安排乙方在甲方的 进行 实习。

二、实习工作时间：

1、根据工作需要，甲方按工作计划及时间安排乙方工作，具体为： 。

2、乙方实习期间的出勤考核及休假，参照甲方规章制度执行，乙方休假期间，甲方不承担对乙方的教育和管理义务。

三、实习期报酬：

1、甲方给乙方予以一定的生活补助，补助的标准及计发方式为： 。

2、乙方不享受甲方员工依据劳动法和甲方规章制度所享受的福利待遇。

3、乙方毕业、实习期满经面试合格，乙方将被甲方优先录用为正式员工。

四、甲方权利义务：

1、甲乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动关系。甲方无义务为乙方交纳社会保险，不承担劳动法上用人单位的义务。

2、甲方为乙方提供实习机会，做好乙方的培训、实习纪律管理和必要的技术指导工作。

3、甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

4、甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护。

五、乙方权利义务：

1、乙方在来甲方公司途中和实习后离开甲方途中的安全和交通费用由乙方自行负责，甲方不承担对乙方的管理义务。

2、实习期间乙方应遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的规章制度、安全保障制度，服从甲方的工作安排，接受甲方的考核。实习期间，遵守甲方的作息制度，不得缺勤。

3、实习期间，甲方对乙方进行安全教育，乙方若不按操作规程进行操作导致发生安全事故，由乙方负责。

4、乙方造成甲方财产、经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，情节严重的，甲方有权终止本协议。

5、乙方必须严守甲方及其客户的商业秘密，不得利用商业秘密为个人及他人谋取私利，不得将甲方资料、机密等资讯透露给他人。如有违反，甲方有权即时解除本协议，并要求乙方赔偿相应的损失及承担相应的法律责任。

6、实习期间，乙方不可以从事任何有偿或无偿的工作，同时也不应直接或间接、正式或私下推广自己或第三方的业务。

六、协议解除或变更：

1、乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止本实习协议，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜岗位工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，并在结清实习工资后，解除本协议。

2、乙方在实习期内未通过甲方考核，实习结束，本协议自动解

3、订立本协议所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本协议无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

七、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决，协商不成的，向甲方所在地有管辖权的法院起诉。

八、本协议正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签署后生效，两份协议具有同等法律效力。

(以下无正文为签署项)

甲方(盖章): 乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

附: 乙方身份证、学生证复印件

外国人签劳动合同有效吗篇三

毕业生: _____

用人单位: _____

学校名称: _____

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求,为维护国家就业计划的严肃性,明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务,经协商,毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议:

毕业生应按国家有关规定就业,向用人单位如实介绍自己的情况,了解单位的使用意图,表明自己的就业意见,在规定的时间内到用人单位报到,若遇到特殊情况不能按时报到,需征得用人单位的同意。

用人单位要如实介绍本单位的情况,明确对毕业生的要求及使用意图,做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生,用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生,本协议无效。

学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况,做好推荐工作,用人单位同意录用后,经学校审核列入建议就业计划,报教育厅批准,学校负责办理派遣手续。

学校应在学生毕业前安排体检,不合格者不派遣。如果用人

单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，本三方协议范本经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效

甲方(用人单位盖章)：

年 月 日

签订地点

乙方(院方盖章)：

年 月 日

签订地点

丙方(学生签字)：

年 月 日

签订地点

外国人签劳动合同有效吗篇四

甲方（用人单位）名称：地址：法定代表人（主要负责人）

乙方（劳动者）姓名：性别：年龄：

身份证号码：现在住址：

甲方因生产（工作）需要，招聘（以下简称乙方）为甲方员工。根据《xxx中外合资经营企业法》和《xxx劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方任工种（岗位），以后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现，调整乙方的生产（工作）岗位，并及时鉴定变更合同。

合同期为年，自____年____月____日至____年____月____日（其中试用期为__个月，自____年____月____日至____年____月____日）试用期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产（工作）岗位，或予以辞退。

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。
2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。
3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。

4. 员工患病或非因工负伤，给予个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。

5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

6. 员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产（工作）有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作或其他工作的；

（3）乙方严重违反劳动纪律；

（4）企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

- (1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；
- (3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；
- (4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行合同或违反国家有关法律、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

1. 除本合同第六条第1项（1）（3）和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2. 对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项（2）（4）规定辞退的以及按第六条第4项（1）（2）（3）项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3. 对于按照本合同第六条第1项（2）规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4. 对于按照本合同第六条第1项（4）规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5. 对于按照本合同第六条第4项（4）规定，乙方有正当理由

向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

任何一方违反劳动（聘用）合同，给对方造成损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中，责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿招工（招聘）和技术培训费用。

劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

合同签订日期____年____月____日

外国人签劳动合同有效吗篇五

1、____籍____（外文姓名）____（译名）女士/（先生）为____，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

3、受聘方的工作任务（另附页）；

5、聘方的义务

一. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

二. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

三. 向受聘方提供必要的工作和生活条件。

四. 配备合作共事人员。

五. 按时支付受聘方的报酬。

6、受聘方的义务

一. 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

二. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排。业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

三. 按期完成工作任务，保证工作质量。

四. 尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

五. 尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

7、合同的变更、解除和终止

一. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

二. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

三. 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1) 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后仍不改正的；

(2) 根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的；

四. 受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1) 聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件；

(2) 聘方未按时支付受聘方报酬。

8、违约金

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时。应当向另一方支付_____美元(或相当数额的人民币)的违约金。受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

9、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

10、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

11、仲裁

聘方(签字)：_____

受聘方(签字)：_____