

劳务合同纠纷(实用9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳务合同纠纷篇一

甲方：

乙方：

甲方因生产(工作)需要，按照《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规、规章及规定，双方根据“平等互愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务外包服务关系，明确双方权利及义务，并共同遵守履行。

第一条：劳务服务内容为 日常管理

甲方将共计亩的日常管理工作承包给乙方。具体服务内容有：培土、施肥、剪枝。具体服务标准为：

第一阶段的的培土、施肥工作，服务单价为350元/亩；第二阶段的的除草、施肥工作，服务单价为150元/亩；第三阶段的的剪枝工作，服务单价为100元/亩。结算金额以最终验收的实际亩数按照各阶段单价计算。

第二条服务承包期限

从 年 月 日起至年

第三条 履约保证金

本履约保证金为人民币合同前一次性汇入甲方指定的账户。

第四条 甲方的权利和义务

1. 甲方为乙方提供启动资金人民币年月
2. 甲方有权适时监督乙方执行合同的情况；
3. 甲方应按时提供肥料等设施、工具。

第五条 乙方的权利和义务

1. 乙方须根据季节及时中跟除草、培土、施肥、房子病虫害。
2. 根据季节对果树生长周期内的修枝抚育、整形修剪、冬季涂白。
3. 乙方有权要求甲方及时提供肥料等设施、工具。

第六条 违约责任

1. 甲方无故终止合同，应向乙方赔偿违约金
2. 乙方无故终止合同，应向甲方赔偿违约金
3. 由于乙方管理不散，未按季节时间及相应工序要求提供服务且造成损失的，应按照实际损失价额赔偿。
4. 合同期满，乙方如损坏甲方房屋、丢失甲方提供的工具等物资，应据实赔偿。甲方提供的房屋、工具的自然耗损，乙方不负责任。

第七条 其他

本合同自双方签字之日起生效，甲乙双方局不得擅自修改和

终止合同。如甲方代表人发生变更，不影响本合同效力。本合同如有未尽事宜，须经甲乙双方共同协商、补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同期满，甲乙双方如愿继续合作，应重新签订承包服务合同。合同期满后甲方如重新发包，在同等承包条件下，乙方有优先承包的权利。

本合同一式二份，甲乙各执一份。

甲方：

代表：

乙方：

年 月 日

劳务合同纠纷篇二

法定代表人：

劳动者：（乙方）

性别

民族

_____年____月____日生。

身份证号： 经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为_____年。
自_____年____月____日起至_____年____月____日止。
合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同

意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的' 设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15—____日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假____日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过____日，从第____日起按日平均标准每增加一天病假，扣减____日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上（含5次、10次）；

- 2、连续旷工2天、月累计旷工3天或弃课一天以上（含2天、3天、1天）；
- 3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；
- 4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；
- 5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；
- 7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的；
- 8、被学生和家长投诉3人次以上的（含三人次）
- 9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的；
- 10、不服从甲方正常工作岗位调动的；
- 1、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；
（以甲方的考核标准为评价依据。）
- 2、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；
- 3、有违法行为而受到司法机关查处的；

甲方：

乙方：

_____年____月____日

劳务合同纠纷篇三

甲方：

乙方：

甲方因生产、工作需要，经考核、录用乙方为临时工作人员，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自20xx年2月18日至20xx年2月18日

二、工作内容和工作地点

甲方录用乙方在河南省宜阳县冠宇。水晶城工地水电预埋、安装（岗位）。

乙方工作内容为：冠宇水晶城2#楼所有划分的水电预埋、安装工作。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，甲方根据生产（工作）需要调整乙方作息时间。因生产（工作）需要，可安排乙方加班。

四、劳动报酬及支付时间

（一）乙方的工资按月发放。

1、工资标准按天发放：/每天。

2、按完成工作量：每平米19元。

3、按完成工作量：每吨元。

（二）、发薪日期

每月5日前发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付，

（三）、调薪

乙方同意甲方根据实际情况及工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整工资标准，如果是按工作量完成的岗位，按市场价相应浮动。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度培训。

七、服务期与竞业限制

（二）乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守

甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益，甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应照甲方规定的离职程序、办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后、甲方才与乙主结算所有的债务（包括工资、加班工资、经济补偿等），并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- （一）甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- （二）对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- （三）甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照国家法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

（一）甲乙双方履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁，甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决：

（三）本合同不得涂改；

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准；

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份；

（六）本合同于20xx年2月18日生效。

劳务合同纠纷篇四

甲 方：（以下简称甲方）

乙 方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及其它有关法律法规，遵循平等自愿、公正和诚实信用的原则，甲乙双方就建设工程劳务合作事项协商一致，订立本合同。

洞身土石方的运输。

工期以进洞时间开始计算，15个月以内完成。

1、合同价款的结算：施工期间按建设单位批复的当期计量进度进行结算，工程完成后，进行末次结算。

2、合同价款的支付：当期工程价款按工程量结算单支付至70%，当期支付价款时，乙方需提供工人工资表，由甲方财务支付工资，支付工资后余下价款为乙方所得。工程完工，安全、进度能满足甲方要求的情况下进行末次结算，结算经甲乙双方共同确认后3个月内支付至90%。其余10%半年内付清。

安全施工：甲方、乙方必须贯彻、执行国家和政府、行业主管部门颁布实施的有关安全生产的法律法规及各项规定，严格按安全标准组织施工，如乙方违章施工造成的安全责任由乙方自行承担全部的责任。

1、发生重大伤亡事故，甲乙双方应采取紧急措施防止事态扩大并全力组织抢救伤者，保护事故现场并作出书面记录。

2、按照有关规定，甲方乙方应分清责任，事故责任方承担相应的责任。甲乙双方对事故责任有争议时，应按政府有关部门的认定处理。

甲方负责组织检查、验收，监督乙方的工程进度、安全施工，负责解决施工过程中存在或发生的问题。

乙方对与其确定劳动关系的作业工人必须认真审查，保证人员的政治素质、身体健康和技术水平，工人年龄不得低于18周岁，不得超过60周岁。乙方需将其作业人员登记造册（须写明姓名、性别、年龄、籍贯、工种、级别、工作证号码及身份证号码），作为本合同附件。

甲方违约责任

1、甲方因故不能继续履行合同时，双方协商后可提前终止合同。由于甲方施工人员指挥错误造成的经济损失及有关责任由甲方承担。

2、甲方违反财务管理规定，违约支付劳务费的，除纠正违约支付行为外，还应当在违约支付的额度范围内与过错方对乙方由此遭受的经济损失承担连带责任。

乙方违约责任

1、因乙方原因造成甲方工期延误以及不服从甲方的管理时，如上班迟到半小时扣除每人每工作班50元，迟到1小时扣除每人每工作班100元，以此累计，当月迟到3次以上甲方将扣除乙方当期计价款的10%作为处罚。

2、乙方未按甲方要求的施工车辆进场（保证8辆出渣车，配备熟练的驾驶人员），甲方有权要求乙方进行更换、调整。

3、乙方中途停工、怠工，甲方提出整改乙方仍继续违约时，甲方将扣除乙方总金额的20%补偿甲方的损失，并终止合同，要求乙方3日内退场。

在履行合同过程中发生争议，甲乙双方首先进行协商，协商不成，可向有关部门申请调解。当调解或和解不成的，可约定以下方式解决争议：当地仲裁委员会申请仲裁或向当地人民法院起诉。

本合同经双方签字后生效，工程交工验收合格后终止，双方代表人应出示身份证明。

本合同正本一式四份，具有同等法律效力，甲方持两份，乙方持两份。

本合同未尽事宜可经双方协商后列入其他事项，其他事项与

正文具有同等效力。在本合同之外签订的协议等，内容与本合同相抵触者无效。

甲方（公章）：_____ 乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____

劳务合同纠纷篇五

劳务方（乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目_____

2、用工方式_____

3、工期

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4.1本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

4.2劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准

5.1乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行

施工作业。

5.2乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准；本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

5.3施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6.3及时组织测量和交桩

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6.7负责提供本工程所需的工程施工机具。

6.8按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6.9监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

7、乙方责任

7.1乙方必须严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方的施工作业人员按当地政府的有关规定办理有关手续。

7.7乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

9、安全责任

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安

全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

10、工程材料

10.1甲方按定额消耗量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10.2在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。（其中钢材按定额量节余5%以上，水泥按定额节余7%以上，未达到者视同超耗。

11、劳务费的结算

11.1每月25日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

11.2按项目预算人员核准的作业量及附单价结算劳务费。

12、劳务费的结算和拨付

劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书（代结方单）进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月28日报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款80%。主体工程，乙方除了交保证金外，二个月不付款，从

第三个月开始，结帐后付当月款项的70%~80%。工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

13、环境和文物保护

13.1乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

13.2在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

14、违约责任

14.1甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

14.2乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

15、争议解决

15.1合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

16、合同生效与终止

16.1 本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

17、补充协议

17.1 在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

18、双方约定的其它事项

19、合同份数

本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份；报送公司人力资源处、财务处、工程管理处三份备案。

甲方：_____

法人代表：_____

签约日期：_____

乙方：_____

法人代表：_____

签约日期：_____

劳务合同纠纷篇六

甲方；（简称“甲方”） 乙方；（简称“乙方”）

依据《劳动合同法》、《建筑法》及其它有关法律，行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲乙双方就

钧泰国际投资集团洋县天宁寺滨河西路建设工程电力综合管沟工程的砌砖工程劳务分包事项协商一致，订立本合同。

一、工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、分包范围内容：砌砖工程

二、承包单价

(1) 砌砖承包单价为 元/页（以实际砌砖的建筑物计算为准计算页数。）

三、 施工质量要求

1填充墙砌筑质量必须符合设计及规范要求，砌体的垂直度、平整度满足规范要求，砌筑砂浆必须饱满，不得有瞎眼缝。

2、粘土砖必在砌筑前一天浇水湿润，一般以水浸入砖四边

1.5cm为宜，含水率10~15%，常温施工不得用干砖砌墙，雨季不得使用含水率达到饱和状态的砖。

3、墙体预留件的位置，数量、间距均应按项目部技术员要求留置，不得错放、漏放。

五、付款方式

(1) 甲方按乙方完成实际工程量,经甲方验收工程质量合格后45天内付清劳务费用。

六、安全要求；

(1) 乙方在工地现场内必须服从甲方安全管理及规定，不违章作业，在施工过程中造成安全事故由乙方负责。

(2) 乙方应加强对作业人员的安全管理和教育，随时注意工人的情绪和身体状况，不宜上班的必须休息，如有此种情况造成的一切损失由乙方负责。

本合同未尽事宜，双方可根据具体情况签定补充协议。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

日 日

劳务合同纠纷篇七

甲方（聘用方）：（以下简称甲方）

乙方（应聘方）：（以下简称乙方），身份证号：

甲乙双方根据中华人民共和国《劳动法》、《合同法》的相关规定，本着平等自愿、协商一致的'原则就甲方招聘乙方为房地产销售置业顾问一事达成如下协议，双方共同遵守。

一、协议期限：

本协议 年月日至日起 年 月 日止，试用期为签订本协议的前三个月。

二、用工约定：

三、工作职责：

2、乙方应自觉遵守甲方的各项规章制度和员工守则及国家法

律、法规规定；

3、工作中应齐心协力，相互配合，做到遵章守纪，爱岗敬业；

5、乙方不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，因个人行为而给甲方带来经济损失的，需赔偿损失并承担全部责任，情节严重的由司法机关处理。

6、如乙方需辞职的，应提前30天向甲方提出书面申请，甲方同意后解除本协议，乙方无故离职的视为违反本合同处理。

四、工作时间：

1、乙方在本协议约定工作期间，执行每周休息一天工作制，由甲方安排可轮休或调休。

2、乙方必须在规定的劳动日数出满勤，缺勤者须提前一天以书面形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过4天/月，凡超过者，按当月实际日均工资扣除。

4、女工产假为3个月，产假期间领取月薪的50%。

五、劳动报酬：

1、乙方的薪酬分配遵循按劳分配的原则，为底薪加提成；

2、试用期为三个月，工资 1000 元 / 月，试用期满后工资 1200 元 / 月；

3、销售提成为个人总销售额的1.5%；其中0.9%为个人提成，

0.6%为公金（同期公司所有项目的置业顾问均分），产生的税费由乙方自行承担（税率以同期税务局核定为准）。

4、工资发放时间为每月15日前发放上月工资；销售提成按甲方与开发商的合同约定，待开发商按比例支付给甲方时，甲方按同等比例代扣代缴乙方应承担的税费后将余额支付给乙方。

5、乙方工作期满两年时，甲方为乙方缴纳乙方工作第2年应由甲方缴纳的社会保险，乙方工作期满三年时，甲方为乙方缴纳乙方工作第3年应由甲方缴纳的社会保险，如乙方入职前有自行缴纳记录的，可书面申请甲方支付应由甲方缴纳的金额，交由乙方自行缴纳。

六、甲方责任和义务：

- 1、为乙方提供良好的工作和学习环境；
- 2、保证为乙方提供的销售房源有完善的销售手续；
- 3、积极配合乙方做好销售工作；
- 4、不指派乙方做违法违规的事情。

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方造成损失的；
- 3、乙方不服从分配，有违法、违纪行为的；
- 4、乙方隐瞒身体健康状况并影响工作的；
- 5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

6、甲方宣告解散的。

八、其它：

2、本协议经甲、乙双方签章后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议共三页，一式二份，甲、乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年月日 年月日

劳务合同纠纷篇八

甲方(单位)名称：

法定代表人：

单位地址：

邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：

乙方(劳务者)姓名：

性别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳务合同形式确定劳务关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳务合同期限

本合同期限为固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，为期____年，其中试用期____个月。

合同期满，合同终止。如甲方经营正常，双方都能认真履行劳务合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳务合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，安排在____岗位工作。

工作地点：_____。

甲方因经营变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或工作任务。

2、乙方在甲方工作期间，经双方协商一致，可以签订《岗位(职责)责任书》和《员工管理制度》、《员工管理手册》作为《劳务合同书》的附件。

三、工作时间和休息休假

1、乙方在甲方工作期间，因其工作岗位性质不同，公休日未能安排休息的，另行编排实行轮休制，每月保证4天公休(本人同意加班的除外)。

2、根据国家规定执行相应的工作制——8小时工作制(不包括膳食时间)。

3、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因经营需要，经与乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休。

四、劳务报酬

1、甲方按本单位岗位工资、绩效工资标准，用货币形式于每月____日支付给乙方上月工资报酬。

2、乙方在甲方工作期间的基本薪酬为____元/月。甲方依法为乙方办理社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从工资报酬中代扣代缴。

五、用工约定

1、签订劳务合同协议后，在试用期内经发现乙方不符合录用条件的，甲方可依法立即解除双方劳务合同关系(员工工资按实际工作日计酬：实际薪酬/月出勤天数=实际工作日薪酬，每月4天有薪假期。)

2、劳务协议期内，乙方要求辞职，须提30日以书面形式通知甲方，试用期内提出辞职，须提前3日以书面形式通知甲方，以最高领导审批时间为准。

3、乙方在甲方工作期间，甲方提供两套工作服给予乙方，如乙方在甲方工作未满六个月因离职(辞职、辞退、除名等)，甲方按购买工作服单价从乙方工资中予以扣除。工作满六个

月以上离职者(辞职、辞退、除名等)，甲方按一定的工作服折旧扣除费用。

六、劳务纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

七、劳务合同的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商一致，劳务合同可以变更或解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳务合同：

(1)未按照劳务合同的约定提供劳务保护或者劳务条件的。

(2)未及时足额支付劳务报酬的。

(3)以欺诈、胁迫的手段或者趁人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳务合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反甲方的规章制度的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳务关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5)乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳务合同无效的。

(6)被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方应提前15日以书面形式通知乙方，可以解除劳动合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

(2)试用期后乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

5、甲方因下列情形之一，提前15天向全体职工说明情况，可以裁减人员，解除劳动合同：

(1)依照企业破产法规定进行重整的。

(2)生产经营发生严重困难的。

(3)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

6、有下列情形之一的，本劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的。

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(4)甲方被依法宣告破产的。

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

八、双方协商约定的其他事项

应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。在双方解除或者终止劳务合同后，乙方不得到与甲方经营同类行业、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类行业。竞业限制的范围为洗浴行业，期限为离职1年内；地域为_____地区。

九、劳务争议处理和违反劳务合同的法律责任

劳务合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳务争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

十、合同份数

本合同一式_____份，各份都具有同等的法律效力

甲方(单位)盖章：

法人代表签字：

_____年_____月_____日

乙方(劳务者)签字：

法人代表签字：

_____年_____月_____日

劳务合同纠纷篇九

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》、《吉林省劳务派遣管理办法》等有关法律、法规和政策，甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、诚实信用的原则，经协商一致，建立劳务派遣合作关系，签订本协议。甲乙双方应按照本协议充分履行各自的义务。

一、协议期限

第一条本协议自_____年_____月_____日起生效。

二、派出人员的数量和条件

第二条根据乙方要求，甲方应于自我鉴定派遣劳务派遣员到乙方所在的州、县(市、区)工作。具体人员以劳务派遣人员名册为准。

第三条劳务派遣人员应当具备下列条件：

第四条乙方应协助甲方制定《劳务派遣人员名单》，并由双方签字盖章，作为本协议的附件。

三. 劳务派遣费用及支付方式

第五条本协议所称劳务派遣费用是指劳务报酬、社会保险费用、福利费、管理服务费和其他费用。

第六条乙方向甲方支付的管理服务费按以下方式选择：

(1)按各劳务派遣人员实际月薪的%计算。

(二)按每月每个劳务派遣人员计算。

第七条被派遣劳动者在乙方工作不满半个月的，管理服务费按半个月计算，工作超过半个月不满一个月的，按一个月计算。

第八条乙方每月前向甲方支付劳务派遣费。甲方应在每月日前以银行卡的形式按时足额向被派遣劳动者支付工资，并按要求按时足额向社会保险机构支付被派遣劳动者的社会保险费用。

第九条乙方应协助甲方制定《劳务派遣人员工资、报酬和社会保险明细表》，经双方确认后按双方约定执行。

四. 甲方的权利、责任和义务

第十条本协议签订前，甲方有权查看人力资源和社会保障行政部门批准的《乙方派遣用工审批表》。

第十一条本协议签订后，甲方应及时到人力资源和社会保障行政部门办理劳务派遣业务备案手续。

第十二条甲方负责根据乙方提出的条件招聘劳务派遣人员..

第十三条甲方依法与被派遣人员订立劳动合同，负责被派遣人员的劳动合同管理，并向人力资源和社会保障部门办理劳动用工备案手续。

第十四条在乙方的协助下，甲方负责接收或建立劳务派遣人员资料齐全的员工档案，并妥善保管。甲方与劳务派遣人员解除或终止劳动合同后，应按规定及时为劳务派遣人员办理社会保险转移和档案转移手续。

第十五条甲方依法维护劳务派遣人员的合法权益，甲方有权要求乙方及时纠正侵犯劳务派遣人员合法权益的行为。

第十六条甲方应按照本协议第八条、第九条的规定，做好劳务派遣人员的工资和社会保险费的缴纳工作。劳务派遣人员应缴纳的劳动报酬和社会保险费不得克扣或拖欠。

第十八条派遣期间，甲方不得为被派遣人员安排其他工作，未经乙方同意，不得撤回或更换人员..

第十九条被派遣劳动者发生工伤事故时，甲方应在乙方的协助下，负责处理被派遣劳动者的工伤申请、工伤认定、鉴定、工伤保险缴费手续和工伤档案管理，乙方应积极配合提供相关材料。

第二十条因劳务派遣人员的责任给乙方造成经济损失的，甲方应协助乙方向劳务派遣人员索赔。

第二十一条甲方应定期到乙方了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现及遵守规章制度的情况，乙方应给予积极配合和支持。

第二十二条甲方有权依法追究乙方的违约责任。

乙方的权利、责任和义务

第二十三条签订本协议前，乙方应向甲方提供《人力资源和社会保障局派遣用工审批表》。

第二十四条乙方应依据法律法规制定规章制度，并提前告知劳务派遣人员有权依据规章制度对劳务派遣人员进行管理和考核。

第二十五条乙方应按法律法规为劳务派遣人员提供工作场所、

工作条件、劳动保护和劳动工具，并负责劳务派遣人员的安全生产、工作内容、操作规程、企业规章制度和日常管理等方面的培训教育。

第二十六条乙方安排劳务派遣人员在实行特殊工时制度的岗位工作的，应提供人力资源和社会保障行政部门批准的允许其实行特殊工时制度的文件，并提前与甲方和劳务派遣人员协商制定《劳务派遣人员在实行特殊工时制度的岗位工作清单》，明确规定实行特殊工时制度的岗位、派遣期限和工时综合计算期限等。作为本协议的附件。

第二十七条乙方有权根据工作需要，在约定的工作范围内调整劳务派遣人员的具体岗位，并及时通知甲方。

第二十八条乙方应按照本协议第八条和第九条的规定，按时足额向甲方拨付劳务派遣费用，不得克扣或拖延。

第二十九条乙方应当按照国家和省的有关规定，对劳务派遣人员实行正常的工资增长机制，工资增长费用由乙方承担..

第三十条乙方应安排劳务派遣人员严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。安排劳务派遣人员加班、夜班或在高温条件下工作时，应按有关法律、法规和政策向劳务派遣人员支付加班费、夜班津贴和高温津贴。

第三十一条乙方有权监督检查甲方与被派遣劳动者签订的劳动合同，以及被派遣劳动者的劳动报酬和社会保险费的缴纳情况。

第三十二条在派遣期间，如发生违反规章制度或其他突发事件，乙方应及时与甲方沟通，协商妥善处理。

第三十三条被派遣劳动者在派遣期间发生意外伤害或患职业病的，乙方应及时送至医疗机构急救，积极协助甲方，按照

《工伤保险条例》及相关政策规定妥善处理，并积极配合提供相关材料。

甲方已按规定为被派遣劳动者办理工伤保险，但在无效期间发生工伤的，由乙方负责处理并承担相关费用。

第三十四条因劳务派遣人员的责任给乙方造成经济损失的，乙方有权向劳务派遣人员索赔，甲方应积极配合处理。

第三十五条乙方有权依法追究甲方不履行本协议的违约责任。

特别协议

第三十六条劳务派遣人员有《劳动合同法》第三十九条、第四十条第一项、第二项所列情形之一的，乙方在出具相应的情况说明并与甲方沟通后，有权退回甲方。

第三十七条派遣期间有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，乙方不得返还派遣人员，并延长派遣期限，直至相应情形消失，并支付相关费用。

被派遣人员在派遣期间患职业病或者因工负伤，并确认丧失或者部分丧失劳动能力的，其在乙方的服务期终止以及与甲方签订的劳动合同终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第三十八条劳务派遣人员在派遣期间发生意外伤害或患职业病的，乙方应先支付抢救治疗费用，工伤赔偿后结清医疗费。工伤保险基金以外的医疗费用由当事人支付。

第三十九条甲方及其派遣人员依法解除或者终止劳动合同，并按规定支付经济补偿金的，经济补偿金由甲方承担。

第四十条乙方未履行对被派遣劳动者的义务，或者因乙方原因发生《劳动合同法》第三十八条规定的情形，导致被派遣

劳动者提出解除劳动合同的，乙方应当承担用人单位的责任和义务。

第四十一条劳务派遣人员如需提前终止在乙方的服务期，应提前30天以书面形式分别通知甲方和乙方。经双方协商一致后，乙方应返还给甲方，甲方应与他们办理解除劳动合同手续。

第四十二条乙方逾期向甲方支付劳务派遣费的，乙方应支付1%向甲方支付违约金，乙方承担相应后果。

第四十三条因甲方原因，未按约定按时足额支付劳动报酬和社会保险费的，由甲方承担相应的后果。

第四十四条根据国家和省有关社会保险政策，每年需要重新核定社会保险缴费基数或根据相关政策进行调整时，乙方应协助甲方重新制定或调整《劳务派遣工工资和社会保险明细表》，经双方确认后，按协议执行。

第四十五条在本协议履行过程中，如遇不可抗力，致使本协议无法继续履行，甲乙双方应协商解决。

第四十六条在本协议履行过程中，双方或一方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事项，不影响本协议的履行；甲乙双方如发生合并或分立，本协议继续有效，继承人继续履行。

第四十七条在本协议履行过程中，甲乙双方应协商一致，取得劳务派遣人员的同意，并做出书面决定。

第四十八条双方约定的其他事项：

第四十九条法律、法规对本协议未尽事宜有明确规定的，从其规定；法律法规没有明确规定的，由双方协商解决。

第五十条 《劳务派遣补充协议》经双方协商一致后，可作为本协议的附件签署。作为本协议的重要组成部分，补充协议及其附件具有同等法律效力。

第五十一条 劳务派遣人员对任何一方提起劳动仲裁和诉讼，双方应积极配合相关机构协调解决，并依法承担相应责任。

第五十二条 本协议一式三份，双方各执一份，一份报人力资源和社会保障行政部门备案。经双方签字盖章后生效。