

# 最新幼儿园园长报告精彩(优质8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 幼儿园园长报告精彩篇一

工作已经很长时间了，从我一开始当幼儿园教师到现在已经有十六个年头了，在这么些年中，我大大小小的事情经历了无数次，有令我开心也有令我恼怒的事情，不过总算是熬过来了。在经过无数次的大风大浪之后，10年我担任了郑犇幼儿园园长。

作为一个幼儿园园长，工作责任和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。作为幼儿园园长，我深感自己肩负的责任，时刻不敢松懈自己的学习。回顾十多年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内外的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。也有了几点体会，现总结如下：

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情：如财务、人事等，均广泛征求教师们的建议，并且幼儿园的重大开支进行政务公开，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工 作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，全面实施素质教育，不断深化

幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

### 三、队伍建设与管理

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

#### 1、家园联系

助家长建立全新的育儿观。

#### 2、教育工作与幼儿发展

我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。

此外，我们继续坚持开展形式多样的活动，丰富孩子的生活，让孩子真正融入社会，走进自然。使家长了解了幼儿园，感受到我们幼儿园强大的师资力量及办学力量。家长们

说：“看到我的孩子放在这么优秀的老师手里，我放心了安心了。”老师们在家长面前的出色表现，受到了家长及社会的一致好评。

走过激动，走过欣喜，我们深信，当新年的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满希望和收获的一年。

在过去的的时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，新的一年新的开始，我们会上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度。培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那些有爱岗敬业、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。

## 幼儿园园长报告精彩篇二

各位领导、各位老师：

大家好

一年的时间转眼已临近学期末，以下是我的工作总结以及从中感受到的深切体会。

以质量求进步，以特色谋发展，以爱心为动力[]xx幼儿园于20xx年成立，地处乡镇，环境优雅，空气清新[]xx幼儿园总面积为400余平方米，园内设有小朋友喜爱的大型玩具：转椅、组合滑梯、电视机一台[]dvd 一台、电子琴一台、手提dvd一台、两台饮水机、消毒柜一台，电风扇五台，每人一巾一杯，是小朋友们的乐园。长安幼儿园设有教学活动室四间，幼儿接送车两台(校车)，园内可接受100名幼儿入园学习。今年我园有2个班的小朋友，共计57位学生，共四位教职员工。为了让家庭有困难的学生能和其他小朋友一起接受教育，快乐学

习，我园特开展爱心奉献活动，开展对贫困、单亲、无父母、父母残疾的幼儿进行减免学费与生活支助，以及对有残疾的学生进行特别护理和照顾。我们接下来的目标是：我们园要以质量求进步，以特色谋发展，以爱心为动力，全面贯彻国家教育方针，实施幼儿素质教育，走向内涵发展的强园之路，要以《xx教育指导纲要》为依据，把明珠幼儿园创办成具有特色，能得到更多家长认可和喜爱的幼儿园。

倾心于孩子的今天，着眼于孩子的明天。我们幼儿园的办园理念是：倾心于孩子的今天，着眼于孩子的明天，就是说，做任何事情既要为孩子的今天考虑，又要为孩子明天的成长，甚至他一生的发展负责任，我们老师经过讨论把理念分解为：爱中求精，乐中求进。

爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育，爱是一切工作的前提和基础，爱的基本意思其一是教职工之间互敬互爱，其二是教职工热爱自己的职业，把所有的工作当成事业来做，作为老师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力为幼儿的发展创设条件。

乐中求进：在快乐中工作，生活，力求不断进取发展，教改的步伐这么快，老师们需要不断的充实自己，完善自己，所以幼儿园的老师们并不轻松，虽然工作很辛苦，很累，但老师们彼此尊重，相互关心，每个人都能体会到爱和被爱，每个人都在为自己，为同伴营造阳光心态，在这样一个轻松和谐的氛围中，老师们相互帮助，共同提高。

幼儿至上是以幼儿合适不合适，舒服不舒服，满意不满意为准，一个教师是不能牺牲孩子的自由为代价去做事，所以幼儿至上就是要尊重和保障幼儿的各项权益，这一信念，应化为每一个教师都认同和追求的。

三、管理理念：以人为本，民主办园教师在幼儿园具有主体地位，是推动幼儿园发展的主力军，没有一支高素质的教师

队伍，没有教师的积极参与，再美好的愿望也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用，我认为教师是幼儿园的主人，作为园长不光要有这样的理念，更要将其落实在实际工作中，真正地尊重教师。在教育孩子的过程中，以孩子为主体调动孩子的主动性，积极性，让孩子自主学习，确立孩子的主体地位，那么反过来，我的考虑是，因为我当过老师，当园长对我进行管理的时候，如果不确定我的主体地位，那我很可能上行下效，你的观念再新，你对我的管理再好，其实你根本不尊重我，你不把我当成是一个核心，你让我怎么去面对孩子。

所以我就提出，要确立教职工的主体地位，做一切事情要先想到教职工，因为我要让教职工快乐的工作，教职工才能让孩子快乐的成长，让老师感到工作快乐，就能调动起她们的积极性。

确立教职工的主体地位，就要通过多种渠道，提高教职工专业素质，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办园的整体水平，我们通过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学。比如：在组织教研活动时，以往老师都说优点，对缺点的认识不深。现在，每一次活动结束后，我们及时进行交流，互相阐述自己的观点，探讨活动中出现的问题，这种方法使教师明白自身存的不足，就可以克服缺点，不断提高自己的业务水平。

我们还要关心教职工的身心健康，定期进行身体检查，有时节假日还进行聚餐活动，旅游活动，让大家在轻松愉快的团体活动及共同生活中培养积极乐观的人生态度和团队精神，相互交流，增进情谊，陶冶情操。当教师遇到困难时，主动上门安慰，令教师非常感动。只有园长把教职工的急、难、苦、需装在心里时，教职工才会为幼儿园的急、难、苦、需献计出力，其迸发出来的创造性无可估量，这当中园长的真诚、信任、尊重温暖了教职工的心，教职工的热情、忠心、

努力和创造又激起了园长的劲。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。20xx年，我园无论是在教研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，我们老师指导幼儿在长安学区举办体操与六一活动中获取多项奖状，在本园举办的六一活动得到广大好评。我园自开办以来，遵循“安全第一，预防为主”的理念，从未发生意外事故。取得这些成绩，离不开教职工的共同努力，最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地，永不服输，积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

以下述职内容敬请代表们审议。谢谢！

## 幼儿园园长报告精彩篇三

尊敬的领导：

作为幼儿园园长，在忙忙碌碌中走过了一个学期。回想这一学期来，我忧心忡忡，最近常追问自己是否能给今后的日子留点激励与喝彩，还是遗憾与惭愧。以下是我的述职报告。

由于自己很多年不在幼儿园工作，因此当我再次来到这个岗位后感觉很陌生，手头的的所有工作对于我来说都是新的，我深感自己在这一领域是如此的贫乏，内存不足。于是我把握各方面的信息，不断更新原有的思想观念和教育理念，对照自己的工作，寻找差距，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的业务水平。并抓住外出学习的机会，聆听专家的讲座，承蒙专家的指导，感受新的教育理念。

我园教师专业水平参差不齐，为提高教师专业素质和业务能力，把对教师的培养列入园本教研的重点工作，加大指导力

度。尤其是对今年刚踏上工作岗位的新教师进行随堂听课，跟踪指导，每次听课后，在肯定优点的同时，更注意语重心长的帮助和耐心指导，力求使教师通过课堂实践提高基本功。加大园本培训力度。以园为本，开展自培活动，充分利用老教师的人才资源，采取新老教师“结对帮扶”的形式，形成老带新，强带弱的良好氛围，产生了内培效应，取得了良好的效果。

由于我园办园时间较短，学期初我园的保教质量还很让家长不放心，看到此分明感到责任的重大！常常苦思冥想如何提高保教质量？我们以教研为切入口，以课题研究为突破口，以环境创设为关键点，以家园合作为支撑点，以实践活动为主阵地，切实提高保教水平。我园还把全园良好环境创设作为基础工作来抓，在宽敞的校园内精心规划，合理布局，努力为幼儿构筑一个多姿多彩、和谐宽松的有利幼儿健康人格发展的育人天地。

忙忙碌碌但很充实，这是我这一学期来最大的感受。虽然在工作中已竭尽全力，但时有不尽人意的地方，可是我依然从忙碌的工作中感受到来自领导的信任，感受到来自老师们的理解与支持，使我在今后的工作中信心满怀、动力十足。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 幼儿园园长报告精彩篇四

作为幼儿园园长，我深感自己肩负的责任，时刻不敢松懈自己的学习。转眼间，一年即将结束，回顾一年来的工作，我

以观念创新为先导，以发展为主题，立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。以下是我的述职报告：

我和业务主任一起起草幼儿园园本教研一系列规章制度，并积极创造条件组织教师赴外省市学习，不断开拓视野。调动了教师参加教科研工作的积极性。我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心班子成员和全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事、福利等，均广泛征求班子和教师们的建议，并且幼儿园的重大开支如基本建设、采购电教用品等均进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创建“以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。

我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，注重以人为本，刚柔并重，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人



际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

办园至今，我们一直力求给孩子们创设一种良好的教育环境。今年，我们根据幼儿园实际情况，进一步改善办园条件，我们从孩子年龄出发，力求做到生活化、情趣化、艺术化和儿童化，让幼儿园真正成为孩子心中的乐园。此外，我们进一步改善教师办公条件及幼儿园网络建设，确保教师办公自动化顺利实行。

在努力为幼儿创设良好物质环境的同时，我们也将心理环境的创设放在重要位置。我们要求每一位教职工从自身做起，把自己融入环境中，积极创设宽松、和谐、宽容、信任的人际关系，努力优化师幼关系、保教人员关系、教师与家长关系等。教师切实做到态度和蔼可亲，理解、尊重幼儿，使幼儿始终处于一种被尊重、被关爱、受鼓励的环境中，逐步形成活泼开朗的良好性格，迈开健全人格的第一步。

在过去的一段时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，新的一年新的开始，我们大家要上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度。培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那些有爱岗敬业、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 幼儿园园长报告精彩篇五

各位领导：

你们好！

首先，非常感谢您这几个月来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这三个月来的工作情况，觉得来到一保工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这几个月以来领导对我的关心和细心教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在一保的工作中，让我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激一保给予了我这样的工作和锻炼机会。我辞职的原因，是因为我家不在武汉，再工资太低无法保障自己的生活，刚好此时有个机会，我想打算试试看，所以我决定辞职，请您们支持。

请您谅解我做出的决定，我很遗憾不能为一保辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿一保的业绩一路飙升！希望幼儿园领导们及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

20xx年x月x日

## 幼儿园园长报告精彩篇六

领导艺术的魅力是无限的，但它需要领导者在自己的工作中不断地探索方法与追求创新，不断地完善自我与发展自我。幼儿园园长，这位特殊的领导者与教育者，更需要有敏锐的眼光和分析判断能力，站在幼儿教育的前沿，促进幼儿园的全面发展，为孩子的发展奠定最坚实的基础，我们的幼儿教育事业也就会不断地发展。

### 一、勤观察、勤思考、勤实践、勤积累。

作为一名园长，在幼儿园这个琐碎事务多、突发事件相对较多的工作环境中，任何时候都不能有丝毫怠。俗话说，“业精于勤，荒于嬉”。园长应做到勤观察、勤思考、勤实践、勤积累。勤观察就是对身边的人和事善于捕捉和体察，不管是大事还是小事都要看在眼里，记在心里。园长要善于在观察中把握管理的契机，梳理管理的思路。勤思考就是对已完成的工作善于做“好与坏”、“对与错”、“利与弊”的比较和自省，对准备进行的工作善于做周密的计划、组织和安排，做每件事情都要有条不紊，扬长避短。勤实践就是要求园长不要纸上谈兵，犯官僚主义，要深入一线、深入实际，多体验、多了解，用事实说话，用结论管理工作、管理人。勤积累就是经常把内部的、外部的、实际的、理论的一些好的工作经验，以及有价值的材料、案例进行收集、累积，分类保存，做到勤学多思，博采众长，学以致用。

### 二、抓好各岗位人员的培训工作，使每位员工都成为行家里手，幼儿园的发展与管理，关键是人。

如果教职员工人心涣散，能力平庸，纵使园长有三头六臂，使出浑身解数也难以把幼儿园管理好。因此，园长要运用科学、有效的管理方法带出一批专业、敬业、团结向上的优秀员工，调动教职员员工的主观能动性，依靠集体的力量、大家

的努力共同推动幼儿园的发展。

学期初，园长要对各岗位人员进行岗位培训。俗话说：火车跑得快，全靠车头带。管理人员分管幼儿园的各项工 作。如果每位管理人员能够做到各司其职、各尽其责，把各自的本职工作做好了，那么全园的工作也就做好了。一是对教 职工进行专业知识和技能培 训，比如，培训教师书法、弹琴、儿 童节目创编、手工教具制作等方面的技能；二是对教 职工进行师德、师行等方面的培 训。如，在园内开展“为人师 表、如何做人、如何做事”等方面的专题讨论会；组织教师进行 经验交流；学期末，园长要针对全园教 职工的工作情况提出 改进意见，对全园教 职工进行再一次的提升培 训。

三、园长要注意管理的艺术性。

注重各种工作计划的目的性园长在制定学期计划、月计划时 要围绕幼儿园的办园宗旨，制定各项活动计划时应克服随机 盲目性，比如，制定幼儿春游计划时，要先听天气预报；幼 儿开运动会时要考虑定在什么时间合适；家长会定在什么 时间开宣传效果最好等等。

注重管理工作的弹性原则常言道：计划赶不上变化。园长在 处理个案事务时，正常情况下要坚持原则，遵守制度。遇到 特殊情况时，要注意在不留下后遗症的前提下，有效地实现 动态管理。注意管理中的控制原则控制是保证管理有效进行 的重要手段。各项工作在开展过程中，园长不能等活动结果 出来了再去评价，要经常对各项正在进行的工作进行监督、 检查，发现偏差后及时纠正，使各项工作圆 满完成。比如， 排练“六一”节目要提早验收，不足之处及时纠正，不能等 到演出时才发现问题，再改已经 来不及了。

四、建立严格的管理制度

对于幼儿园的管理应该是严格的，而且严中有法。严格体现

在制度上，严格的规章制度、岗位职责和工 作流程，把幼儿园管理纳入有章可循、有法可依的轨道。制定的所有制度都必须立足全园，从实际情况出发，这样便于制度的有效实施，使管理有目标，不当摆设，言则必行。比如，教师要明确自己的工作责任和 工作任务，严格遵守制度。作为园领导要注重奖罚制度的运用，要让大家明白，制度是对事而不是针对某个人的，只有这样，才能调动大家的工作积极性，变压力为动力，强制变自动，被动变主动。

作为园长，要更新观念，做一个理性的思考者和勇于开拓创新的实践者，要严格自律、率先垂范，成为大家的楷模，要有进取精神、容忍精神、胸怀坦荡和敢于负责 精神，相信具有这种较高的素质和修养，所管理的幼儿园教师才会心往一处想，劲往一处使，办园质量也能日益提高。

## 五、要注重发挥每个教师的特长

幼儿园女教师占大多数。我在工作中是她们亲密的同事，在生活中是她们和蔼的姐姐。我着眼于她们个人的专长和特点，使之人尽其才，在布置工作时特别强调教师特长的发挥。我个人认为组织的再生能力越强，组织的发展就会越好，就能把每个人的积极性调动起来。在不违反原则的情况下，我放心让老师去办事，让她们大胆地发挥创造力，鼓励她们从多角度考虑问题，用好她们的权力。领导的赏识就是教师工作的动力，教师会充满自信地快速成长。幼儿园的老师多才多艺，能歌善舞，让教师发挥特长，发掘教师潜力，使教师各司其职，才能使全园运行更加井然有序，幼儿园的整体水平才会越来越高。

## 六、要筑牢安全风险控制意识

首先，对于教师，我园从制度、法规上强调每一个岗位的职责，增强她们的安全意识。对于幼儿，要求 教师从日常生活和教学活动中着力提高幼儿的安全意识。我园不但组织消防

安全、交通安全、紧急救护的基本技能教育，而且还制定各种紧急预案，并进行演习。同时也做好宣传工作，从而带动了家长的配合。

## 七、要着力使园所彰显独特文化

环境文化是潜移默化的“春雨”，教育环境是产生润物无声效果的“湿地”。我们树立“环境即课程”的意识，充分利用校园文化气息、环境资源，营造了让“墙壁墙饰说话、让花草树木赋诗、让文化设施启智”的人文环境。

总之，在大力推进学前教育的浪潮中，园长工作便是幼儿园工作中关键的一环，“一个好园长，就是一所好幼儿园”。园长应发挥桥梁作用，带领好全体教职工，主动积极开展幼儿园各项工作，着力为每一位幼儿一生的健康快乐及有潜力地成长奠基。以上是我的个人不成熟的几点看法，希望大家多多指导。

幼儿园园长年终述职报告

幼儿园园长述职报告

幼儿园副园长述职报告

幼儿园园长述职报告

幼儿园副园长述职报告

## 幼儿园园长报告精彩篇七

大家好！怀着对新春的憧憬和期盼之中，我们又度过了忙碌而充实的一学年□xx年度，对于溪园幼儿园来说是紧张的一年，是奋斗的一年，也是收获的一年。这一年，我首先要感谢领

导大力支持、感谢姊妹园的全力配合，特别要感谢溪园幼儿园的所有教职工，感谢你们这一年的辛勤劳动，与无私奉献。我觉得，我园之所以能取得这一点小小的成绩，与我们团队是密不可分的。这一团队，是一个具有凝聚力的团队！是一个无私奉献的团队！是一个充满战斗力的团队！

xx年我园已经成功创评为市级优秀幼儿园，在这基础之上□xx年溪园幼儿园的工作重点就是争创省优质幼儿园以及绿色校园。而重中之重就是省级优质园的创评工作。

在总园领导的指导下，在姐妹园的大力支持下，在溪园全体教职员工的努力下，我们终于创评省优成功。这是我园历史性的突破，昭示着我园将有更加美好的明天！在创优的同时，我们努力打造幼儿园教育特色，成功创评了xx市绿色校园，提升了幼儿园整体竞争实力，以特色求发展，以质量谋进步。我们树立了“一切为了孩子”办学宗旨，确立了“绘本阅读”为园本特色教育，这过去的一年，继续彰显办园理念，突出教育特色，取得了较好的社会效应□xx年与上一年相比，入园人数增加了18.2%，达到了208人。此外我园还开展与参与了各项活动，例如幼儿亲子绘画大赛、迎新年吃百家饺、为老人们唱首歌、吃重阳糕等等。这些活动，扩大了幼儿园的知名度，提升了竞争力！

以创省优为契机，大力提升幼儿园硬件条件。现在的溪园幼儿园，就好像一个童话的世界，优美的环境，孩子们灿烂的笑容述说着幸福和欢乐。软环境方面，重视园本文化的建立和发展，围绕着一切为了孩子这个办学宗旨，每个教职员工都要对孩子体现一颗爱心，对同事体现一颗真心，对事业体现一颗责任心。

以创评为契机，强化规范管理，以规范促发展，以规范谋生存，本学期□xx年度我园被xx区教育局评为“规范管理优秀幼儿园”的称号。

我们注重饮食安全、规范接送制度、加强幼儿园大型玩具的安全检查。日常活动中，避免幼儿的意外伤害，本学期，我园未发生一起幼儿伤害事故。

展望新的一年，我园将在创评成功的基础上，继续努力，发挥优势，改进不足，让我园的健康、快速、稳定、长期的发展，更好的服务于幼儿，为伟大的幼教事业做出贡献！

最后我再一次感谢每一位领导、每一位员工！我爱你们！

## 幼儿园园长报告精彩篇八

大家好！

秋去冬来，我们又在努力和奋斗中渡过了这一年。做为xxx幼儿园的园长，我非常清楚这一年来我们经过了怎样的努力和拼搏。也正是因为这样的坚持不懈努力，这样百折不挠的拼搏，我们才能将工作顺利地完成，才能在这一年继续保持好幼儿们的健康和快乐。

一年来，我们在幼儿的保育方面严格加强管理，在幼儿园内保持及时的清扫、消毒、通风等工作，保证幼儿园环境的男权和干净。且在幼儿入园和放学前老师们都要积极做好体温的测量和记录，保证日日有测量，天天有记录，较好的保证了xxx幼儿园幼儿和教师们的健康安全。以下是对我自身的工作汇报：

身为一名教育者，并作为xxx幼儿园的园长，在自我的思想上，我一直保持着对自身的严格管理和要求。让自身能在思想上坚持坚定，并通过学习，积极的完善自身的教育思想和教育理念，提高教育的方式和方法。还里哦用报刊和网络，积极了解了国家发展的大小事，并以进一步的加强了自身的世界观、价值观、个人品德以及良好的个人责感。



在这一年来的工作的中，我们重视幼儿园的安全改进，除了在校园内各个方面的安全消毒上都进行了完善和提升之外，还积极的提升了教职工的安全能力水平。

除了固定的教学培训外，今年来我们还增加了时事的教职工安全培训，让老师和保育员等人能在提升教育那能力的同时也严格做好了幼儿园安全健康方面的保证，较好的完成了这一年幼儿们的健康安全保育工作。

一年啦，我在工作中尽全力的为幼儿的发展和进步做出思考和贡献在，不仅为幼儿安全和接送制度进行了全新的规划，对于幼儿园教育、活动、食堂等众多事物都进行了全面的. 思考和完善。较好的提升了幼儿园在工作上的成绩。

如今的，回顾这一年来的情况，我认识到很多的不足。如在xxx等事情上处理的不够及时，没能让家长满意等问题，这是我在处理的上的不仔细！

如今，新的一年到来，我会引领着xxx幼儿园继续改进，继续提升！为下学期，下一年带来更好的贡献和努力！希望我们xxx幼儿园能出现更多出色的孩子！成为未来的栋梁！