

最新软件项目经理述职报告(优质8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

软件项目经理述职报告篇一

20xx年度，水工分院进行了改制，改制后我负责厂房室的生产组织工作，在项目上，我主要参与了思林、石埡子、自强三个项目的设计工作。作为项目经理，负责完成了自强水电站本年度招标、施工图设计工作，在这里，主要就我担任自强水电站项目经理一职，向各位领导作述职汇报。

20xx年度，是自强水电站建设关键年，也是建设高峰年。受xx年年731事故影响，自强电站工程建设一直处于停滞状态。20xx年5月，省水利厅批复并同意了《厂房处理专题报告》。7月，厂房及前期剩余工程正式开工，地下厂房、引水隧洞衬砌、大坝左坝段缺口等工程先后开工建设。

20xx年度，项目部主要完成的设计任务有：

3月份，完成了《自强水电站厂房补勘报告》；

6月份，完成了厂房处理及前期剩余土建工程招标设计工作；

6月及其以后，项目部组织水工、机电等专业展开大批量的施工图设计工作；

11月份，针对前期遗留的大坝防渗问题，召开了由院领导参加的专题讨论会，其后项目部组织重新进行了大坝帷幕设计。

20xx年度，项目部共组织完成了：设计报告7本，图纸约200余张，技术要求5本。

对内，本年度自强项目部任务紧、工作量大、费用紧张，专业又不健全（只有水工、地质、机电三大专业），本人带头亲力亲为，协调各方矛盾，克服困难，顺利完成年度设计任务。

在项目费用方面，公共费用坚持能省则省，下工地用车协调业主接送，接待费用不足千元，专业费用公开透明，做到自己安心、兄弟们放心。

对外，由于业主、总承包、施工方关系复杂，彼此矛盾重重，项目部在与参建各方打交道的过程中，坚持以解决工程实际技术问题为出发点，坚持原则，诚实守信，与各参建各方建立了良好的关系，并得到了业主的肯定与赞许。

20xx年度，本人做好本职工作之余，努力学习，充实理论知识，提高技术水平。9月份，通过了注册安全师考试，11月份，通过了全国gct考试，顺利进入清华大学水利系工程硕士班学习。

在日常工作中，我还存在一些经验不足的问题，下一阶段将予以改进。

2. 工作要求过于苛刻，下一阶段，将尽量充分尊重设计者的意见，抓大放小；

3. 工作过于严肃，项目部内部，紧张有余，活泼不足，下一阶段，将努力改进工作方式方法，做到有松有弛，在项目部内部建立与谐宽松的人文环境。

最后，请允许我代表自强项目部，对长期以来对自强项目部给予大力支持的领导表示敬意与感谢，并请领导放心，度过

劫难之后，自强项目部一定会在院领导与各职能部门的领导下，顺利完成余下的设计任务，履行完院赋予项目部的全部使命。

软件项目经理述职报告篇二

项目部各位领导、各位同行：

我代表x项目经理部作在工程上的质量管理工作述职报告，一家之言。衷心希望能学习兄弟单位在工程质量管理方面的经验和做法。

太钢项目部承担的工程项目是总包的，工程。工程实际开工日期是8月22日。

x项目部建立了工程项目质量的管理体系，由项目总工程师具体负责项目质量工作。在工程上我们的做法是：

1、首先理顺质量管理的思路，有目标、有依据、统一认识，才能切实有效地开展工作：

1)、正确认识打造无以伦比的精品工程的质量目标。

2)、项目质量管理的依据是工程承包合同、设计文件、施工图纸、国家及政府有关部门颁布的有关质量管理的法律、法规性文件(《建筑法》、《建设工程质量管理条例》)、质量管理体系文件和有关质量检验与控制的专门技术法规性依据。

3)、原文下发x项目部制定的各项质量管理规定，并遵照执行。

2、明确质量管理的方法

1)、以质量体系的有效运行，确保工作和实体质量。要求各专业施工单位在工程开工前必须做好以下各项工作：建立专

业单位的质量管理体系，并明确相关的责任人员的工作职责；划分分部分项工程，编制单项施工技术方案(或分部工程施工方案)；配备齐全承担工程项目所涉及到的各类施工规范、标准、法规等。

2)、各专业施工单位在工程施工过程中必须坚持：

分解项目工序，坚持工序作业指导书指导施工；各工序未交底清楚，作业层未理解不施工；坚持“三检制”，真实、及时的填写质检记录，施工过程中每道工序都要坚持自检、专检和交接检并向监理或业主报验合格后方能转入下道工序；坚持计量器具、检测设备在检定的有效周期内使用；坚持施工日志制度；坚持周计划制度；以书面形式反映各类关键、特殊的技术问题。

3)、以人的工作质量确保工序质量，以工序质量确保工程质量；从订货、采购、检查、验收、取样、试验等方面全面控制投入产品的质量；全面控制施工过程，重点控制工序质量；坚持质量标准，严格检查，一切用数据说话，严把分项工程质量检验评定或施工质量验收关；严防系统性因素(如使用不合格材料、违反操作规程、施工机械设备突出性故障等)的质量变异。

4)、以三标一体化贯标表格规范工作质量，做到有记录、有再现性、有追溯性。

5)、贯彻“以预防为主”的方针，实行质量责任终身制。项目部每周组织一次技术、一次质量专题会，主要介绍、交流分部工程或分项工程的施工程序、施工方法、技术和质量要求。明确工作方法、程序，用指导、引到的工作方法加强事前质量管理，尽可能避免或减少事后出现质量问题的批评与处罚。

6)、项目部组织有关质量管理人员每月进行两次质量大检查：

每月第二个周六，以检查质量体系运转情况和相关资料为主；每月第四个周六以检查实体质量和相关资料为主。并对两次质量大检查的结果进行评比和总结，不合格项目按太钢颁发的质量管理规定中相对应的处罚规定进行处罚。

在工程刚开始，打造无与伦比的精品工程，不是一个人、一个工序的问题，并且精品质量也不是检查出来的，而是上上下下共同努力构建出来的。

软件项目经理述职报告篇三

公司xx总、各位同仁：

大家好！

年初，公司xx总再次提出了“二次创业”的战略方针，同时提出了以“五心”撰写20xx年物业优质服务的新篇章的工作宗旨。紧紧围绕执行xx总下达的目标管理责任开展工作。现对一年来的工作作如下述职总结：

年初，按xx总下达的目标管理责任进行分解，并按部门和项目签订了部门和项目的目标责任书，明确了自己的各项任务指标。科学安排，强化“三全管理”，为创朝阳特色的企业品牌，树良好企业形象，实现多元化管理，力创社会效益、经济效益双丰收，紧紧抓住物业服务工作主线，展开工作，较好地完成了公司下达的经济各项任务。一年来，虽有项目经理、主管的更换，随着物业遗留问题、安全问题以及服务的缺陷问题的增加发生，影响了物业管理费的收缴，但想方设法还是完成了收费任务，如□xx项目各项收费率□x%□中天花园项目各项收费率□x%□阳光嘉庭项目各项收费率□x%□中联颐华苑项目各项收费率□x%□丰泰项目各项收费率□x%□华茂玉龙园项目各项收费率□x%□

xx总在年初公布公司经营状况时说：整个公司盈利约xx元。企业已经具备一定的规模，如此的利润作为公司的副总脸往何处放，憋屈了一年，而今终于可以挽回些颜面。

从年初设想管理工作规划的实施到规划的半途扼杀开始认真回顾，就好像写毛笔字在起笔、运笔阶段还算条理清晰顺畅，而点睛之笔却不知为何终止或者说成了涂鸦，细细品味一年来的工作，好像事事都有美中不足的地方；总之，从个人角度总结xx年：只求无愧、但求无过。

自身也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

- 1、培训抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何，总结不够。
- 2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底。
- 3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够。
- 4、制度上过于讲情面。未有进一步量化制度，把制度落到实处。
- 5、企业文化未实质性强化。公司和员工应是伙伴关系，在提升员工归属感、责任感方面不够。
- 6、打造企业品牌。企业是生命，品牌出效益。物业公司打服务品牌，要知名度、美誉度。员工都是形象代表，加强品牌教育。
- 7、制定目标管理粗枝大叶、不详备。责任目标计划在前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性等方面需完善。同时需加强计划管理，流程控制，培训员工的计划意识，努力完成计划。

20xx年，我将紧扣公司的发展规划，一方面认真完成公司xx总交给我的各项工作任务，另一方面，继续加强公司自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

（一）进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的发展再上一个新台阶。

经过这几年的努力和发展，我公司各项工作不断规范，业务范围进一步扩大。xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益；依托现有项目，把进一步开拓物业管理新市场当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

（二）加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌。

公司在完成中心工作任务的基础上。20xx年应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展服务深度与提升服务质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

（三）加强人力资源的培养与人才队伍建设。

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平；加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与xx财经院校企共建的物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。

最后，今天借此机会，表达一下我的心愿：感谢李总对我工

作的支持，感谢与我同舟共济、朝夕相处的物业公司全体同事对我的帮助和信任。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

软件项目经理述职报告篇四

1. 熟悉小区电梯分布及使用情况。
2. 组织有关专业人员参加小区电梯验收和接管工作，严禁未经验收和严重不合格电梯交付使用，及时将电梯技术资料交档案室存档。
3. 制定审核电梯安全操作规程、维修保养规程和各类管理制度。
4. 负责电梯日常保养、维修及大中修时期的技术指导工作。
5. 负责对电梯维修人员的业务知识的培训和考核，编写培训计划、培训内容。
6. 负责电梯故障排除技术指导工作，严把质量关，杜绝故障隐患，保证业主安全视为重中之重。
7. 负责与电梯厂家及有关职能机构的业务联络、协调等工作。
8. 负责提供相关部门之间的技术服务，实现技术资源共享。

9. 负责小区电梯日常维修费用的测算和费用审核控制，降低维修成本，实现经济运行，人力资源共享。

10. 完成公司交付的其它工作。

11. 抽查项目的情况(有特殊情况除外)。

软件项目经理述职报告篇五

大家好！

本人于20xx年4月22日，融入到石家庄金房能源科技有限公司，担任项目经理一职，转眼间三个月的试用期已经过去。在此，回顾并总结一下这段时间的工作、反思一下自己的不足、思考一下今后的工作计划，是非常必要和及时的。三个月——说长不长，说短也不短，回想期间的点点滴滴，心里感触颇多。此次的转正述职工作汇报与其说是一篇制式化的文章，不如说是对过往三个月工作的一次审视，是一次心灵深处的自我对话。三个多月以来，在领导和同事们的共同支持帮助下，在为公司的发展作出了努力的同时，也使我在工作上有了长足的进步。燕总雷厉风行的工作作风、质朴真诚的处事风格、以人为本的人文化管理、谆谆善诱式的指导理念，给我带来了广阔的发展空间和发展机遇。作为公司一个部门项目的经理，我深感肩上的任务沉重，责任重大，压力更大，甚至有时也会深怕自己不能完成公司给予的任务，担忧不能实现公司领导对我的期望。但是，有压力才有动力。也正是基于这样的压力，才给了我努力工作的动力，让我时时刻刻都想把自己的工作做到最完美的程度，慢慢寻找到了工作的自信和乐趣。在工作的过程当中，公司同事们给了我很大的帮助，让我在很短的时间里就能够了解公司情况，熟悉公司所处的竞争环境，使得我可以顺利地开展工作，现将试用期三个多月的工作情况汇报如下：

1、负责所在项目部的锅炉房整体运行、维修、维保等管理工

作；

- 2、负责项目部供暖费的收取以及欠费的催缴，保证项目收费率指标的达成；
- 4、贯彻公司各项管理制度及决定、决策，并监督执行；
- 6、主持本项目部的管理制度、质量体系的运行标准，并贯彻执行；
- 8、负责项目部团队建设，通过培训和必要的引导，提高员工的整体业务水平；
- 9、不断发展推广公司品牌形象，负责项目部在服务区域树立良好的企业形象；
- 10、负责处理所在项目客服及与开发商、物业、居委会等外联工作，加强与区域政府和各相关部门的联系及内外关系协调。
- 11、负责公司本项目部门的日常行政事务的综合协调；
- 12、负责与外部单位的联系、沟通及合作等工作。

1、企业愿景不够清晰

企业的愿景应该是有具体的规划的，要达到一个什么样的高度，分几个阶段，每个阶段的目标是什么，要多长时间完成。这些好比一个人的人生目标，没有目标或是目标不清晰就没有发展动力，就容易在前进的路途中迷失方向，对企业的员工而言就容易对企业的未来失去信心。

2、岗位职责不够明确

岗位说明犹如产品的说明书，它规定了岗位工作范围、工作

权限、任薪资

格、应具备哪些方面的素质、有哪些本岗位必须完成的事务、该承担什么样的责任；有哪些需要与其他部门共同完成的工作、需尽什么样的义务。这是造成冲突和迷茫的主要原因，我们不能因为怕出错而停止前进的脚步，只有在错误中才能成长。领导赋予权力的同时关注工作的进程、把握决策的方向就不会出现政策性的失误。

3、人才储备后续力量缺乏

在这个人才高速流通的时代如何留住人才，岗位员工出现空缺是否有后备的力量及时补充。员工能留在一个企业，个人职业生涯可发展的空间、有竞争力的薪酬、融洽和谐的团队、人文环境是企业留人的必要条件。

4、缺乏激励和绩效机制

任何事物总要经历从无到有，从小到大的历程，这三个月来我感觉到公司

在制度的建设、人文环境、人才储备方面已经迈开了前进的脚步，在未来的日子里我们会越走越好的。付出与回报是相辅相成的，每个人都将自己看做是金房公司中的一份子、每个人都为此全心全意的付出、再大的困难，再难的坎坷，我们都可以趟过去。公司发展了，个人的价值也将得到提升。

1、必须要虚心请教，提高服务意识。始终牢记自己是金房能源公司供暖行业的一员，言行举止都要注重约束自己，对上级领导做到谦虚谨慎，尊重服从；对同事做到严于律己，宽以待人；努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不亢，注意用自己的一言一行，维护公司和各级领导的威信，维护公司的整体形象。在日常工作中，要向同事虚心请教，遇事与同事们多多沟通，对同事提出的问题热情、准确的解

答，对于领导交办的任务做到不推诿和拖拉，只有这样，才能保质保量完成工作任务。

2、努力学习业务知识和提高工作能力。在目前的工作岗位上，能够不断的去学习，积累经验。经过自己的不懈努力，具备了一定的工作能力，能够从容的入手。在综合分析能力、协调办事能力等方面，都有了很大的提高。对于刚刚进入金房公司的我来说，当前的首要任务就是要努力学习、熟练掌握业务知识，始终以积极的工作态度、踏踏实实的工作作风、高度的责任感投入到工作中；在过去的三个月中，通过参加公司集中举办的各项培训讲座，以及平时在工作中的自我学习与实践，我对项目任务和经营运行知识有了进一步的深入了解，也有了一定的提高。对所做过的工作必须及时进行总结，要善于从工作中总结，在总结的基础上不断提高自身综合素质。只有这样，才能迅速进入角色，不断提升日常工作的胜任能力，提高工作效率与业绩。

3、必须树立端正的工作态度和勤奋敬业。必须树立端正的工作态度和勤奋敬业：热爱自己的本职工作，能够正确，认真的去对待每一项工作任务，按照国家行业规范和公司规范的要求，在工作中能够采取积极主动，积极参加公司组织的各项业务培训，认真遵守公司的规章制度，保证出勤，态度决定一切，在日常工作中，必须踏踏实实、认认真真、扎扎实实地做事，不以事小而马虎，不以事多而敷衍，真正将手头上的每件事都做好，才能为公司的发展尽绵薄之力。

1、隔行如隔山，以往虽有一些行政管理方面的工作经验但不同的行业之间还是存在很大的差异的。在这三个月的时间，我虽然在思想和工作上都有了一定的进步，但也存在的一些需要改进和完善的地方，如工作中有急躁、细节上考虑不周全的缺点，组织能力还有待进一步提高、工作节奏的控制能力还需进一步加强，改变以往处理问题简短快速的方式。

2、对于公司项目的设备产品、性能、适用范围、尚需进一步

熟悉了解。我将会在今后的工作中努力学习、进一步完善自己，以积极的工作态度、踏踏实实的工作作风、高度的责任感投入到工作中，以期更好的为公司服务、带领一线的员工服务好。

3、努力工作得到领导和同事的认可，知识技能得到提升对于我来说是最开心最有成就感的事。工作不仅是我谋生的手段，更是回报领导与同事的信任、理解与支持的最好方式，也是一个人实现人生价值的最佳选择。总结三个月来的工作，我可以问心无愧地说：自己尽了心，努了力，流了汗，花了心思。总之，经过三个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题并能够及时的根据公司发展要求进行改进和更正，与同事能够很好的沟通。

软件项目经理述职报告篇六

1.1工程进展情况

昆山__铜箔三厂工程土建结构部分已基本完成，钢构部分构建制作也已完成，目前调配吊装中；昆山__必成四期工程基桩工程已完成，目前土建结构部分施工中。截至目前__铜箔三厂2972.9万元，__必成四期900万元，预计年底完成产值共约4500万元。

二、项目部人员情况

项目部现有管理人员5人：项目经理，安全员，质量员，安全员施工员。

三、安全、质量、进度及文明施工控制

项目部积极配合建设单位、监理单位及质安站等部门来推动施工现场的安全、质量等工作，经过我们一年的努力，在项

目部所有管理人员的努力下，协调各种关系，处理各种问题，保证工程安全及质量。目前没有出现重大的质量及安全事故，在进度控制及文明施工控制上所有项目都做的较好。

四、积极配合公司经营部门做好市场开拓工作

干一项工程，树一座丰碑，交一方朋友，开拓一片市场，这是项目部的经营理念，干好在建工程，赢得业主的信任，这是承揽后续工程的关键。项目部全体员工在干好在建工程的基础上，在外协队伍的努力协助下，积极配合市场经营部开拓市场，配合跟踪潜在中标项目。

五、20__年目标

20__年，在项目部全体员工集体努力下，克服困难，并取得不错的成绩，圆满地完成了本年度工作。

1、抓好安全、文明施工工作

在12年项目部对于所涉及工程首先制定更高的目标，这样可以做到管理有的放矢。建立以专职的岗位安全管理为核心，以各专业工程师为骨干，班组长及工人全员参与的安全管理体系，加强安全交底工作，特别是对协作队伍的交底，使总包与协作队伍安全管理体系形成连动，将生产与安全的紧密结合，同时依靠公司管理力量，切实做好安全、文明施工工作，确保实现工程安全管理目标。

2、切实做好质量控制工作

在12年度，为更好的控制质量，建立各级质量责任制，坚持把质量放在施工生产的首位，全员抓质量，把责任落实到每个管理岗位上，特别是要落实到外协队管理人员身上，加强对外协队伍质量意识教育，教育面要达到100%。

加强质量专检，项目部设立专门质量检查人员，每天进行工程质量检查，充分抓好预防和把关作用，争取不发生任何质量事故。

3、做好管理与沟通工作

积极做好项目管理工作，通过交流、培训，提高外协队伍的管理水平，积极与业主、监理及其他项目参建单位沟通交流，提升项目部的形象。

4、积极开拓市场

一如既往积极配合公司经营部门做好市场开拓工作，准确及时提供市场信息，争取为公司在经营规模上做大做强作出更大的贡献。

5、加强后备人才的培养

大力培养后备人才，将一些青年学生推至一线进行实践锻炼，充分发挥青年学生的优势，提升项目的管理水平。

软件项目经理述职报告篇七

尊敬的领导：

20xx年度，在公司领导的正确指导及公司各职能部门同仁的配合下，我xx工程项目部的全体员工坚持与时俱进、开拓积极的精神，认真开展工程项目管理的各项工作，并取得了必须的成绩。现将20xx年的工作情景作一个述职报告如下：

xx工程土建结构部分已基本完成，钢构部分构建制作也已完成，目前调配吊装中。工程基桩工程已完成，目前土建结构部分施工中。

项目部现有管理人员x人：项目经理，安全员，质量员，安全员施工员。

20xx年，在项目部全体员工团体努力下，克服困难，并取得了不错的成绩，圆满地完成了本年度工作。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

软件项目经理述职报告篇八

项目部各位领导、各位同行：

我代表__项目部作__在__工程上的质量管理工作述职报告，一家之言。衷心希望能学习兄弟单位在工程质量管理方面的经验和做法。__项目部承担的工程项目是__总包的，__工程。工程实际开工日期是x月x日。

__项目部建立了__工程项目质量的管理体系，由项目总工程师具体负责项目质量工作。在__的工程上我们的做法是：

一、理顺质量管理的思路，有目标、有依据、统一认识，才能切实有效地开展工作：

(1)、正确认识__打造无以伦比的本稿件版权是精品工程的质量目标。

(2)、项目质量管理的依据是工程承包合同、设计文件、施工图纸、上级有关部门颁布的有关质量管理的法律、法规性

文件（《建筑法》、《建设工程质量管理条例》、__质量管理体系文件和有关质量检验与控制的专门技术法规性依据。

（3）、原文下发__项目部制定的各项质量管理规定，并遵照执行。

二、明确质量管理的方法

（1）、以质量体系的有效运行，确保工作和实体质量。要求各专业施工单位在工程开工前必须做好以下各项工作：建立专业单位的质量管理体系，并明确相关的责任人员的工作职责；划分分部分项工程，编制单项施工技术方案（或分部工程施工方案）；配备齐全承担工程项目所涉及到的各类施工规范、标准、法规等。

（2）、各专业施工单位在工程施工过程中必须坚持：

分解项目工序，坚持工序作业指导书指导施工；各工序未交底清楚，作业层未理解不施工；坚持“三检制”，真实、及时的填写质检记录，施工过程中每道工序都要坚持自检、专检和交接检并向监理或业主报验合格后方能转入下道工序；坚持计量器具、检测设备在检定的有效周期内使用；坚持施工日志制度；坚持周计划制度；以书面形式反映各类关键、特殊的技术问题。

（3）、以人的工作质量确保工序质量，以工序质量确保工程质量；从订货、采购、检查、验收、取样、试验等方面全面控制投入产品的质量；全面控制施工过程，重点控制工序质量；坚持质量标准，严格检查，一切用数据说话，严把分项工程质量检验评定或施工质量验收关；严防系统性因素（如使用不合格材料、违反操作规程、施工机械设备突出性故障等）的质量变异。

（4）、以__三标一体化贯标表格规范工作质量，做到有记录、

有再现性、有追溯性。

(5)、贯彻“以预防为主”的方针，实行质量责任终身制。项目部每周组织一次技术、一次质量专题会，主要介绍、交流分部工程或分项工程的施工程序、施工方法、技术和质量要求。明确工作方法、程序，用指导、引到的工作方法加强事前质量管理，尽可能避免或减少事后出现质量问题的批评与处罚。

(6)、项目部组织有关质量管理人员每月进行两次质量大检查：每月第二个周六，以检查质量体系运转情况和相关资料为主；每月第四个周六以检查实体质量和相关资料为主。并对两次质量大检查的结果进行评比和总结，不合格项目按太钢颁发的质量管理规定中相对应的处罚规定进行处罚。__在__的工程刚开始，打造无与伦比的__精品工程，不是一个人、一个工序的问题，并且精品质量也不是检查出来的，而是上上下下共同努力构建出来的。