

# 华为年度规划(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 华为年度规划篇一

为进一步加强学校网管员队伍建设□x月xx日上午，信息技术部网管中心组织34位学校网管员参观了深圳市华为3com技术有限公司，华为优美的环境、规范的管理、先进的生产线、科学的培训机制和一系列的高科技产品让参观的老师们大开眼界、赞叹不已，都说学习到了许多知识。

到达一楼会议室，韩总早就喜笑颜开地等在那里，韩总是很帅气的北方小伙子，毕竟是上班的师兄，第一次见面，大家握手寒暄，就纷纷落座了□ppt中放着醒目的几个字：“热烈欢迎xxxx同学莅临指导！”让人不禁感到温暖。接下来韩总介绍华为的总体运营情况。我听得十分入迷，没有记笔记。越来越肃然起敬，几个数据令我们叹为观止：华为年销售200多亿美元，60%以上是海外销售！这是多么了不起的成就呀！这说明华为真正是跨国的中国企业。

韩总还介绍说，公司要求本地化率，这就是跨文化管理的关键所在，华为成功的一件武器。不仅如此，华为的流程管理非常出色，从发现客户需求到产品开发到上市销售一整套的流程还是十分科学的。这是华为成功的另一个关键要素。

讲到华为的激励，韩总骄傲地说：“我们基本上是大锅饭，集体奖金制度，大家一起努力，大家都努力，团队中的个人不努力都不好意思。”是的，华为公司员工的压力不是公司

强加的，而是这种激励机制让每个员工都必须努力，否则自己都觉得对不起团队成员。勤奋敬业是华为不断前进的动力所在。“十亿体能以下的项目，华为不会关注。”韩总介绍说，这句话体现华为的研发计划和目的。最后，大家提问时间，同学们的问题很多，很热烈。

现远程售后服务。国外任何华为的产品，只要与终端相连，信息中心会立即连通，并检查问题所在，工作人员在深圳就可以对华为产品进行维修了。

由于时间的关系，我们只能再走马观花地参观华为板田工业园区。占地1.3公里，2000多亩。由4个部分组成。园林设计有欧式的、日式的，东西方建筑的汇合，很漂亮。园区的花园、水系特别好看，真想象不到这里是公司，把公司见到花园里也是体现人文的理念。

乘车返回的路上，一个同学说：“中国有这样的企业真让人骄傲。”是的，华为是中国的骄傲！

## 华为年度规划篇二

甲方(单位)名称：经济性质：地址：法定代表人：乙方(职工)姓名：性别：出生年月：民族：籍贯：现住址：邮政编码：身份证号码：

中建七局第三建筑有限公司制

一、合同期限：

第一条，甲乙双方选择以下第种形式确定本合同期限。

1、合同期限自年月日起，至年月日终止。

2、自年月日起，至(工作)完成止。

第二条，试岗期为个月(自年月日起至年月日止)。

## 二、生产(工作)内容；

第三条，甲方根据生产(工作)需要，安排乙方担任工种(岗位)工作。甲方因生产(工作)需要，有权临时调换乙方的工种(岗位)。

## 三、劳动保护和劳动条件：

第四条，甲方根据乙方工种(岗位)提供必须的劳动保护用品、用具，提供保障乙方人身安全与健康的工作环境和场所。

第五条，甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育与培训。

## 四、工作时间和劳动报酬：

第六条，甲方根据乙方岗位特点及施工需要，确定乙方执行不定时工作制。期间，根据施工需要甲方可以安排乙方加班。

第七条，乙方的月工资待遇按照甲方的工资分配制度执行协议工资分配方式，月基本工资定为人民币元。

第八条，甲方按月支付乙方工资，其中试岗期工资按合同约定工资的80%执行。乙方试岗期满后，甲方及时对其进行考核，并根据其工作表现和考核结果，有权重新确定乙方月工资标准。

## 五、劳动纪律：

第九条，乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

第十条，乙方应严格遵守甲方的劳动安全卫生法规、规章、

制度和操作规程。

第十一条，乙方违反劳动纪律，甲方依据国家有关规定和本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

## 六、保险福利待遇：

第十二条，乙方在合同期内、并在工程施工实际许可的情况下，甲方应按规定安排乙方休息(休假)。

第十三条，本合同约定的乙方月基本工资标准中，包含乙方养老、医疗及失业保险应由甲方承担缴费部分。甲方按注册地缴费最低基数(月800元：养老金缴纳18%;医疗保险缴纳8%;失业保险缴纳2%)的标准，分别计入乙方月工资标准内，由乙方自行在其户口属地参保缴纳。

第十四条，乙方因工伤亡待遇按城镇合同制职工同等待遇执行。乙方因病或非因工死亡的，甲方发给乙方家属一次性丧葬补助费和抚恤金1000元。

第十五条，乙方患病或非因工负伤，在本单位受聘一年以内的

医疗期为一个月，在本单位受聘一年以上的医疗期为两个月。医疗期间甲方按合同约定工资的60%发给乙方病假工资。伤病痊愈但乙方仍不能从事原工作，或医疗期满仍未痊愈而被解除本合同的，甲方发给乙方一次性医疗补助费1000元。

第十六条，乙方工资标准中含为乙方提供的上下班交通费用。

## 七、合同的变更、解除和终止：

第十七条，具有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

- 1、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；
- 2、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；
- 3、甲方由于生产(工作)需要调换乙方工种(岗位)的。第十八条，甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十九条，乙方具有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同。

- 1、在试岗期内证明乙方不符合招聘条件的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作的；
- 3、乙方违反或不履行本合同的；
- 4、乙方严重违反本单位规章制度和劳动纪律；
- 5、乙方连续旷工三天或累计旷工五天以上的；
- 6、乙方不安心工作、消极怠工、工作不负责任、不能完成工作任务的；
- 9、乙方被依法追究刑事责任；
- 10、乙方请事假连续达一个月或累计达两个月者；
- 11、甲方因工作任务不足，人员富余需裁员时。

第二十条，甲方不履行合同或违反国家法律、政策、侵害乙方合法权益时，乙方有权解除本合同。

第二十一条，合同期满，本合同自动终止。

第二十二条，甲乙双方任何一方解除本合同均需提前十五天

通知对方。

第二十三条，合同期满后，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。第二十四条，本合同用钢笔填写，自甲已双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经合法授权代签无效。

第二十五条，本合同一式三份，甲已双方各执一份，存档一份。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表人：

或委托代理人： 签字：

签订日期： 签订日期：

## 华为年度规划篇三

各位领导，同事大家好：

今天我演讲的题目是：青春因奋斗而闪光。

记得奥斯特洛夫斯基的《钢铁是怎样炼成的》这部名著中有这么一段话：生活赋予我们一种巨大的和无限高贵的礼品，这就是青春：充满着力量，充满着期待，志愿，充满着求知和斗争的志向，充满着希望和信心的青春。的确如此，青春是人生最美好的季节，青春是人生最铿锵的篇章，青春是摧枯拉朽的豪情，青春是旭日东升力量，青春的我们意气风发，青春的我们敢为人先，青春的我们斗志昂扬。

十年磨一剑，霜刃未曾试。刚刚走出大学校门的我们，带着对前程事业无限的憧憬，带着年轻人无比的朝气，敢为人先的\*和对教师职业的无限热爱，跨入了刚刚落成的北郊新校园。

身为北郊新教师，我切身的感受到北郊是一个焕发着勃勃生命力的学校，为年轻教师的发展搭建了一个广阔的舞台，为年轻教师的茁壮成长提供了一片肥沃的土地。也切身感受到她对轻教师的那份殷切的关怀。不仅给我们提供了丰厚的物质条件，而且开展新老教师师徒结队和各类教研活动，促进我们年轻教师早日成材。问渠哪得清如许为有源头活水来。正是这种宗旨和理念，一批年轻教师不断成长，为北郊的繁荣发展不断的注入新鲜血液，北郊必将生生不息，充满生机。

现在北郊正处于二次创业的关键性时刻，励精图治，百废待兴，新的路子和成功的经验，都需要我们去探索去吸取。创业是艰苦的，布满荆棘和坎坷；创业是喜悦的，充满着成就和自豪。创业对于我们青年教师来说是机遇也是挑战，创业必须勤勤恳恳，踏踏实实一步一个脚印。

身为北郊的新教师，在今后的工作中，我必将会严格要求自己，提高自身水平，不断进取，爱岗敬业，厚德爱生，以自己的一腔热诚投入到工作中去；把自己的一片爱心奉献给学生，在这个神圣的岗位上实现自己的人生价值，为北郊事业的蒸蒸日上添砖加瓦。

青春是美好的，青春更是短暂的。羡子年少正得路，有如扶桑初日升。君不见，高堂明镜悲白发，朝如青丝暮如雪。我们不能在人生最光辉的时刻虚度年华，碌碌无为。迷人的彩虹出自大雨的洗礼，丰硕的果实来自辛勤的耕耘。我们应好好地把握青春，学那搏击风雨的海燕去展翅翱翔；学那高大挺拔的青松去傲雪经霜。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。青年教师们，让我们用我们的辛勤付出和努力奋斗，使我们的青春在北郊二次创业中闪光！

我的演讲完了，谢谢。

## 华为年度规划篇四

甲方：船业主（以下简称甲方） 乙方：x公司（以下简称乙方）

- 1、现乙方承包甲方租金，乙方付甲方押金贰万元，承包款三个月陆万元，一次付清。\_\_\_\_月以后必须按时付给租金。
- 2、甲方负责把船送到指定地点，燃油费由乙方负担，甲方安排一人负责船舶的设备维护（费用由甲方负责）和炊事工作，工资由甲方负责。
- 3、如遇自然灾害和年节假日，船舶不能生产，甲方应减除租金，甲方必须保证船舶设备正常生产，每月28天以上，如维修超过两天应减除租金。
- 4、乙方不负责甲方船舶在船籍港的任何费用。
- 5、本次承包有效期\_\_\_\_\_年，双方不得以任何理由终止合同，未经双方同意，如任意一方终止合同，造成的后果由终止合同方负责赔偿对方的损失和费用。
- 6、如到期解除合同，甲方必须退还乙方押金贰万元，乙方必须平安的送甲方船舶离开水域。未尽事宜，双方共同协商解决。望双方真诚合作，同等互利。

## 华为年度规划篇五

这种模式下，不同的团队在组织中身负不同的功能，每个团队容纳了来自同一部门，或者办公区域相近需要经常接触的员工。由一位经理承担主要责任，有下属向其报告工作。通常来说，这种形态是永久性的。

该模式的团队由来自不同职能部门的员工组成，不同领域的专业人士汇集到一个团队，他们基本来自同一个层级，可以



独立做出决定。这通常是一种临时性组织。

该团队中，管理层在指导业务决策方面发挥战略作用。它们由不同部门的领导组成，此类团队的目标往往与整个公司的使命和愿景联系在一起。

此类团队在运作过程中，无需管理，且没有任何一个人处于领导地位。这类团队模式，是为了给员工塑造一种去权力化的氛围，培养员工的自主能力。这是一种比较新的模式，源自20世纪50年代的英国和瑞典，并在美国发扬光大。有研究显示，处于自主驱动型团队的员工，对工作的满意度较高，且该模式有助于提高自信，在工作中不断提升自己。

该模式下，团队由身处不同物理位置的员工组成，可能来自不同的城市、不同的国家。团队员工之间使用各类科技达成目标，更多针对的是某个确定的任务，和不是社交类互动。

该模式下，团队成员要在工作过程中就提前介入，尽早分析、发现和处理发生的问题。总体来说，该模式是为尽量提高业务表现和管理水\*而出现的。它源于日本大公司的品质管理的要求，通常需要3~12个员工从事类似的工作。

这类团队基本由专家组成，是一个跨部门的团队，用以完成某个特定的任务。它们往往有较强的主观能动性，且并不需要常常向上级请示就能做决定。

另外，团队的规模也是一个非常重要的因素，研究显示，当一个团队的成员超过12个，就有丧整体失效率的风险。因此，组建团队的时候要注意控制人数。