

最新驻村干部乡村振兴调研报告 驻村干部帮扶工作调研报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

驻村干部乡村振兴调研报告篇一

调研报告的核心是实事求是地反映和分析客观事实。以下是小编为大家收集的有关2019年驻村干部帮扶工作调研报告范文，希望对大家有帮助！

按照工作方案，我们对两地8个贫困村干部驻村帮扶情况进行了抽查，通过进村入户、座谈走访、查阅文件、问卷调查等方式基本掌握了江汉平原干部驻村帮扶的现状。我们认为驻村帮扶工作对推动当前农村发展起到了积极作用，已成为贫困地区精准扶贫的有效管道，发展趋势总体向好，但也存在亟待解决的突出问题，需要各级引起高度重视，认真研究对策。现将两地情况报告如下：

根据《关于开展全省干部驻村帮扶工作抽样调查方案》的安排，第二抽查组走访了江陵县的沙岗镇刘湖村、沙岗镇东津村、熊河镇熊河村、熊河镇吴桥村、潜江市的熊口镇白果村、熊口镇石杨村、张金镇老河口村、张金镇泰山垸村等建档立卡8个贫困村，全面了解干部驻村帮扶情况。两个县市驻村帮扶总体情况：一是有计划安排。潜江下发了《在全市干部驻村帮扶贫困村和贫困户的通知》、江陵县印发2019年度三万活动方案。二是有帮扶措施。潜江、江陵两地将新农村工作、干部驻村和“三万”活动工作队整合打包，形成合力。三是有工作制度。江陵县建立“领导联系乡镇、县直单位包村、

干部包户”工作制度，潜江市出台了《干部驻村帮扶贫困村和贫困户工作考核办法》。

抽查统计得知：江陵县和潜江市现有贫困村81个，贫困户31170户，各类驻村帮扶工作队301个，工作队帮扶贫困村81个，工作队对贫困村覆盖率为100%；抽查的8个贫困村总户数为3638户、总人口15697人，其中贫困户772户、贫困人口2284人，贫困发生率为21.2%。8个贫困村现有市(州)、县(市)两级帮扶单位10个，工作队员26人，干部结对帮扶贫困户的覆盖率为8.62%。从走访座谈了解的情况看，自开展干部驻村帮扶工作以来，帮扶单位共向8个贫困村落实帮扶项目22个、帮扶资金82.9万元，其中，基础设施建设帮扶资金77万元、产业发展帮扶资金2万元、人力资源发展资金3.2万元，赈灾救济送温暖资金3.7万元；整合其它项目13个，整合行业资金1112.6万元；组织劳务输出16人次。

(一)地方党委政府重视不够。江陵县以两办文件出台了《江陵县2019年万名干部进万村惠万民活动实施方案》中提到了精准扶贫，但没有出台干部驻村帮扶的指导意见和具体方案。调查中得知，江陵县扶贫办设在民政局下，具体工作是下设扶贫科，实际工作人员就1人；潜江市相对好些，但总体感觉，插花贫困地区除了扶持资金和项目相对较少外，领导对当前干部驻村帮扶还存在认识上的误区，重视程度不够，具体到落实工作中，一是没有驻村帮扶工作专题会议纪要，二是虽然出台了干部驻村工作方案，但对于如何组织实施和有效推进干部驻村工作，没有研究和出台制定驻村工作的考核办法，也缺少检查督办环节。

(二)驻村帮扶流于形式。一是工作队进村不驻村的现象普遍存在。干部驻村帮扶仅仅是摊派的任务，大多数干部和工作队员还停留在突击式运动阶段，当作临时性阶段任务，时间一到立马拆兵散人。领导有要求就下去，上面强调一下就抓一下，上面没风，下面就没影了。调查8个村几乎干部进村都在2个月以内，只有1个村落实较好些。二是中央和省里反复

强调，驻村工作队要确保两个全覆盖，当前干部结对帮扶贫困户还远远不能达到这个要求，两县市覆盖率都不高。潜江的到户覆盖率11.9%，江陵县到户覆盖率5.02%。

(三)干部驻村帮扶后劲不足。一是驻村的工作经费保障没有明文规定，各个帮扶单位或部门没有专门的预算开支，工作经费保障无门，大多数是从有限的办公经费挤占或干部捐赠款项中列支用于驻村帮扶；二是干部干事与不干事一个样，干好与干不好也一个样，对于帮扶工作成效显著的工作队和队员，没有激励机制。对于混日子没干事的工作队或队员，也没有约束机制，干部驻村工作的工作积极性和能动性无法调动起来，明显感到人浮于事，帮扶后劲不足。

(四)制度建设有待加强。干部驻村帮扶工作应该是一项系统工程，涉及方方面面，关联各行各业。如何对驻村干部的选拔与管理，如何规范项目和资金的管理，如何建立激励机制，起到激励先进，充分调动各级驻村工作队及其队员的工作积极性和能动性，对于工作不作为、慢作为的，如何建立约束机制，鞭策后进，这些都需要建章立制，从源头加强顶层设计，从制度保障上作好安排。当前驻村帮扶的机制缺陷表现明显，不利于干部驻村帮扶工作常态化、制度化、科学化地推进。

(一)党委政府引起高度重视。老大难老大难，老大重视就不难。地方各级党委政府要引起高度重视，切实强化组织领导，把干部驻村帮扶作为新阶段精准扶贫的大事来抓，要根据中央和省委、省政府的有关要求，形成全县(市)干部驻村帮扶工作指导意见和年度帮扶方案，谁主抓，谁负责，要有党委政府研究驻村帮扶工作的会议纪要，在落实工作专班、规范到村，责任到人上要有具体细化，在干部驻村帮扶政策保障上予以明确。

(二)统筹整合各类帮扶力量。一是要坚持党委政府强有力的领导；二要充分发挥各级扶贫领导小组和片区扶贫攻坚领导小

组的职能作用，将驻村工作队、定点扶贫、对口帮扶和行业支持等全部归口到当地扶贫部门领导，三是由省级建立统筹协调机制，明确牵头抓总部门，市县有抓手和工作平台，便于掌握情况和开展工作，有利于构建政府、市场、社会协同推进的大扶贫格局营造良好的工作氛围。

(三)任务责任明确到位。中央和省委均有明确要求，要健全干部驻村帮扶工作机制，力争每个贫困村都有工作队，每个贫困户都有帮扶责任人。一是要明确干部驻村帮扶的目标任务，包括贫困村的脱贫目标，村集体经济收入，在帮扶期间整合各类资源和资金的情况，对贫困村、贫困户都要有针对性地帮扶计划。二是贫困户结对帮扶要责任到人头，确保联户联人，不让一个贫困户落下。三是按照时间进度有序推进，工作队人员和驻村时间要有严格规定。一定要按照鄂政扶发〔2019〕14号文件，所有在贫困村驻村帮扶工作队要以扶贫开发为主要任务，将任务明确到位，责任落实到人。工作队规定3人以上的不能搞穷对付，驻村时间3-5年不变的，要做到不脱贫不脱钩。

(四)健全驻村保障机制。一是要明确驻村工作队帮扶资金额度和用途，对于实力弱的单位明确驻村工作队启动资金来源；二是要明确驻村帮扶干部的人数、年限和激励政策；三是建立驻村帮扶干部年度量化的考核指标体系。

驻村干部乡村振兴调研报告篇二

桃红坡村委座落在桃红坡镇的东南方向，是交口县的东大门，由桃红坡、候家坪、张村三个自然村组成，东与孝义市西泉镇相接，南与本县双池镇店则沟村相连，西与本镇吉子沟村相接，北与本镇栾子头村委石圪塔村相接，全村委面积大约在20平方千米左右，省道孝石线，桃临线贯穿全村。全村总人口达20xx多人，其中非农人口500人左右，有耕地1192.3亩□20xx年农业总产量260吨，人均收入4551元。建县以来，桃红

坡驻扎着县级企事业单位数十个，百货、交电、食品加工、烟酒副食，应有尽有；行政机关有，工商、税务、公安、派出所、刑警队、邮电、电信、交警、变电站、供销公司等机关，所以被称之为“交口小香港”。

活动场所内办公、电视、电话、广播、远程教育网络和图书、象棋等设施配套齐全，各种规章制度上墙，选配了一名认真负责，有文化的村民担任代办员，直接属党支部、村委会领导，报酬落实。帮忙村民办理包括退根还林、农机补贴、农村低保、两免一补、粮食直补、计划生育、医疗合作等20多项资料，受到了群众的普遍赞誉。特别是现代化远程教育工程的实施，为村民学习、了解信息带来了便利。发挥了活动场所的功能，使村级活动真正成为农技咨询，技术指导，信息发布的中心，成为村民文化娱乐的场所，技术培训的阵地，凝集民心的载体和党组织发挥作用的平台。

近年来村两委着力加强领导班子、干部队伍和人才队伍建设，全面实施“固本强基”战略，切实加强基层党组织和党员队伍建设，力求日常工作有创新、重点工作有突破、整体工作有特色，不断开创村组织工作新局面，为加快新农村建设和小康社会建设带给坚强的组织和人才保证。下一步计划按照提出的“三个发展”中的转型发展要求，计划调整产业结构重点发展养殖业和第三产业经济。以改变过去单纯靠资源的单一产业结构，从而增加农民收入，加强抵御市场风险的潜力。

1、调研中干部群众对帮扶主要要求：盼送致富技术；

2、缺少农民经济技术合作组织，农户自我发展潜力不足。在农业领域全村目前无任何专业协会组织，使农户在技术、销售、互助等方面缺乏依托，难以适应市场经济的要求。

3、农民怕担风险，不敢进行高效农牧业投资，投入潜力也不足。如适合发展大规模养殖业，但农户怕搞不成赔进去，加上没人组织，不敢投资。除各户少量养鸡外，多数不敢养，

怕赔不起。

4、帮扶村群众有较为严重的依靠思想，缺乏自我发展的主体意识，等、靠、要思想严重，借力发展、奋发自强的精神不足，期望值过高，有相互攀比现象。

5、一些困难户经济条件太差，去年住房因雨倒塌或成危房，与周围反差十分明显，需予以关注。

6、与驻村企业关系不是很协调，没有充分利用企业发展自己。

实现农民增收、农业增效、农村发展是一个长期的过程。新形势下搞好驻村帮扶工作是加强社会主义新农村建设，兴农富民的重要载体和抓手，针对驻村帮扶工作面临的新形势、新任务、新状况和新问题，按照新农村建设“二十字”总要求，高度重视，科学规划，严密组织，及时总结经验，探索规律，研究新状况，解决新问题，创新理念、创新载体、创新资料、创新方法，健全机制，多策并举，真抓实干，全面推动驻村帮扶工作。根据桃红坡村实际，如何开展帮扶工作？我认为应立足当前，抓住重点，确定目标，中长结合，分步实施。对该村经济发展的总体思路是：“改善农业基本条件，发挥潜在优势，做大做强做强主导产业，加强精神礼貌建设，经过三至五年努力把桃红坡村建设成为小康先进村。今明两年能够从以下几方面开展工作，并为以后奠定基础。

1、结合中央一号文件精神，帮忙村、组制定一个好的经济和社会发展规划，明确目标和措施。要使这个规划家喻户晓，启发群众主动求发展的积极性。

2、鼓励开展劳务输出，包括短期务工，增加农民近期收入。积极与有关部门联系，年内组织一批农村青年外出务工，帮忙开眼界，换思想，学技术，长本领。同时大力倡导农闲时到县城和附近煤矿企业做短工。

3、联系开展农业技术培训，提高农民作务水平。初步拟定年内邀请有关农业方面的专家，进行23次科技知识讲座。配合县乡农技部门在该村分产业确定若干个农业科技示范点，为群众学科技、用科技创造一个好的推广载体。

4、引导农民建立专业协会组织，提高农民组织化程度，增强自我发展潜力。重点建立养殖类、种植类专业协会组织，建立生产、技术、销售及农资服务载体，提高农民组织化程度。

5、加强与政府和有关部门的联系，着手解决群众关注的重大问题。

一是积极与县有关部门联系，尽快完成桃红坡村通户道路的硬化问题。

二是与有关部门联系，帮忙部分贫困户解决危房修缮问题。

6、加强农村基层组织建设，推进民主进程。加强以党组织为核心的村级组织建设，切实保障农民民主权利，逐步建立健全村级管理新机制。引导党员干部学理论、学政策、学技能、学先进，争当政治上强、带头致富和带领群众共同致富潜力强的“双强”党员，争创领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、农民群众反映好的“五好”党支部；采取多种形式，通过多种渠道，帮忙农村党员干部转变观念、拓宽思路，增强基层党支部带领农民发展致富的潜力；通过搭建舞台、正确引导、创业扶持，支持“大学生村官”干事创业，发挥作用；建立健全村民自治机制，运用“四议两公开”工作法，充分调动农民参政议事的积极性，共同决策村级大事，加快推进基层民主政治建设。

驻村干部乡村振兴调研报告篇三

根据县委统一安排部署，我对x村进行了帮扶前期的工作调研，深入x村召开村干部座谈会，听取村两委对本村情况的汇报和

发展经济的设想与建议;深入25户农民家中进行家庭状况、收支构成和增收思路的抽样调研。综合思考,该村的具体情况和帮扶思路如下:

建设社会主义新农村,是党中央高瞻远瞩、统揽全局做出的重大战略决策,是统筹城乡发展,全面建设小康社会的重大历史任务。我县开展干部下乡住村帮扶工作,是深入贯彻落实科学发展观,推进社会主义新农村建设的重要抓手,是以点带面、推动全局的客观需要,是引导农民创业致富、促进农民持续增收和发挥社会各方面积极性,形成新农村建设工作合力的重要举措。

通过驻村帮扶这一载体,加大统筹城乡发展力度,加快农村经济发展速度,提高农业发展水平,密切党同人民群众的血肉联系,使干部受锻炼、农民得实惠。进一步加快社会主义新农村建设,使帮扶村实现农民生活新提高,乡风民俗形成新风尚,村庄面貌呈现新变化,基层组织发挥新作用,因病致贫得到新保障,因此驻村帮扶工作受到广大群众拥护和欢迎。

x村位于县城北15公里处,全村150户564口人,耕地面积3919亩,全村共有党员24名。畜牧业以羊、猪为主,羊存栏1500只,猪存栏80头。2019年农民人均纯收入3150元。年输出劳动力的140多人。

2019年在财政局的大力支持下投资1万元维修了村委会并购置了办公桌椅;投资5万元为村里维修淘洗旧机井一眼,为解决全村人畜吃水打下了良好的基础;通过和文体局协商投资1.5万元给文化大院配备了音响等文化器材,活动场所内办公、电视、电话、广播、远程教育网络和图书、象棋等设施配套齐全,各种规章制度上墙,选配了一名认真负责,有文化的村民担任代办员,直接属党支部、村委会领导,报酬落实。

帮助村民办理包括退根还林、农机补贴、农村低保、两免一

补、粮食直补、计划生育、医疗合作等20多项内容，受到了群众的普遍赞誉。特别是现代化远程教育工程的实施，为村民学习、了解信息提供了便利。

发挥了活动场所的功能，使村级活动真正成为农技咨询，技术指导，信息发布的中心，成为村民文化娱乐的场所，技术培训的阵地，凝集民心的载体和党组织发挥作用的平台。

1、基础设施建设滞后，相当一部分农民还不富裕，文明程度不高，公共事业和综合保障不健全，农民主体地位没有得到足够重视，因地制宜开展工作创新不足，管理、保障措施不完善，工作成效不明显。

2、缺少农民经济技术合作组织，农户自我发展能力不足。在农业领域全村目前无任何专业协会组织，使农户在技术、销售、互助等方面缺乏依托，难以适应市场经济的要求。

3、帮扶村群众有较为严重的依赖思想，缺乏自我发展的主体意识，等、靠、要思想严重，借力发展、奋发自强的精神不足，期望值过高，有相互攀比现象。

1、结合中央一号文件精神，帮助村、组制定一个好的经济和社会发展规划，明确目标和措施。要使这个规划家喻户晓，启发群众主动求发展的积极性。

2、引导农民建立专业协会组织，提高农民组织化程度，增强自我发展能力。重点建立养殖类、种植类专业协会组织，创建生产、技术、销售及农资服务载体，提高农民组织化程度。

3、加强与政府和有关部门的联系，着手解决群众关注的重大问题。

4、加强农村基层组织建设，推进民主进程。加强以党组织为核心的村级组织建设，切实保障农民民主权利，逐步建立健

全村级管理新机制。引导党员干部学理论、学政策、学技能、学先进，争当政治上强、带头致富和带领群众共同致富能力强的“双强”党员，争创领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、农民群众反映好的“五好”党支部。

采取多种形式，通过多种渠道，帮助农村党员干部转变观念、拓宽思路，增强基层党支部带领农民发展致富的能力；通过搭建舞台、正确引导、创业扶持，支持“大学生村官”干事创业，发挥作用；建立健全村民自治机制，运用“四议两公开”工作法，充分调动农民参政议事的积极性，共同决策村级大事，加快推进基层民主政治建设。

驻村干部乡村振兴调研报告篇四

根据省委县委统一部署，2月12日我单位两名干部入住及两个行政村，2月13日至30日对这两个行政村基本情况及民情民意进行了深入细致的调查，听取村干部的汇报和初步设想，深入30户农民只能够进行摸底，和他们促膝交心，综合上述，该村的具体情况和帮扶思路如下：

两村位于乡的东北角，地理位置偏僻，交通不畅，村人口1799人，耕种6044亩退耕还林3177亩，党员55名，有一半以上外出务工，基本靠种植业、养殖业生存，建有奶站1个，有奶牛85头。村人口1111人，耕种4335亩，退耕还林2500亩，党员45人，外出党员27人，在家党员18人，建有奶站1个，特困户14户，两村维稳工作良好，基本没有矛盾冲突，没有上访户。

3月1日至4月1日这一个月，我们主要开展驻村帮扶工作的重要性的宣传，让村民们真正了解党中央、省政府全面开展帮扶工作的现实和深刻意义，通过驻村帮扶这个举措，加大统筹城乡发展力度，加快农村经济发展速度，密切党群联系，使干部受锻炼，农民得实惠，真正干实事、好事，让驻村帮

扶工作真正受到广大群众的拥护和欢迎。

4月1日至4月15日这一时期，主要开展加强领导班子，干部队伍的责任教育，力求班子日常工作有创新，重点工作有突破，整体工作有特色，不断开创村组织工作新局面，为加快新农村建设和小康社会建设提供坚强的组织和人才保证。

通过调研，当前两村群众对帮扶主要需求是分送致富经验技术，修好道路，加强水利改造建设，切实可行地引进项目，两村只靠种植业，小规模养殖业创收，一些困难户经济条件太差，风雨侵蚀有部分危房急需加固改造，需予以关注，大部分群众缺乏自我发展意识，等、靠、要思想严重，需加强引导培训，强化他们致富的意识。

实现农民增收、农业增效，农村发展是一个长期的过程。需长期改变耐下心来，真正做实事及好事，及时总结经验，摸索规律，研究新情况，解决新问题，多策并举，真抓实干，抓住重点，确定目标中长结合，分布实施。

1、鼓励开展劳务输出，对部分年轻农民进行短期培训，广泛联系用人单位企业，使他们开眼界，换思想，学技术，真正长本领，为以后回村创业打下良好的基础。

2、开展农业技术培训，提高农民科技种田的水平，初步拟定近期和农牧局联系邀请有关农业方面的专家，进行3—5次科技知识讲座，为群众学科技，用科技创造这一良好的推广载体。

3、和两村领导班子合议，通过认真科学地调研，了解市场及市场信息，准备建设120个蔬菜大棚，建设29个，101个，争取在5月底建成，积极帮他们联系销售渠道，力争今年秋天见到显著效益。

4、加强与乡政府和有关部门的联系，着力解决群众关注的现

实问题，帮助部分贫困户解决危房修缮问题，争取在雨季前使危房不漏雨，不进风。

以上是我们近期所作工作和调研情况及设想，望领导指导指正。

驻村干部乡村振兴调研报告篇五

4月1日至4月15日这一时期，主要开展加强领导班子，干部队伍的责任教育，力求班子日常工作有创新，重点工作有突破，整体工作有特色，不断开创村组织工作新局面，为加快新农村建设和小康社会建设提供坚强的组织和人才保证。