

餐厅员工合同(模板5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢?下面我给大家整理了一些优秀的合同范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

餐厅员工合同篇一

经营地址_____

乙方_____居民身份证号_____

出生日期____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地____省(市)____区(县)____乡镇____村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条本合同____年____月____日生效,____年____月____日终止.

其中试用期至____年____月____日止.

劳动合同期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月.

第二条乙方担任_____岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训.

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第五条甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条甲方采用以下____形式向乙方支付工资:

(一)月工资____元,试用期间月工资____,甲方每月____日前向乙方支付工资.

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

第七条乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时.甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门

批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第九条乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;

甲方: 乙方:

法定代表人、负责人:

或委托代理人(签名)

____年____月____日____年____月____日

餐厅员工合同篇二

XXXX公司（单位）（以下简称甲方）

XXXX□以下简称乙方）

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为XXXX职位，工种为，乙方应经过三至 六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

（四）甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

（五）甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

（六）除了法律，法规，规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

（一）乙方的工作时间每天为8小时（不含吃饭时间），每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

（二）乙方有权享受法定节假日以及婚假，丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

（三）乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受xx天的有薪年假。

（四）乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

（五）甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

(一) 甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力, 合理安排和调整乙方的工作, 乙方应服从甲方的管理和安排, 在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二) 甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境, 否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

甲方根据生产和工作需要, 按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期, 孕期, 产期和哺乳期提供相应的保护, 具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一) 甲方按国家劳动保险条例规定, 为乙方支付医药费用, 病假工资, 养老保险费用及工伤保险费用。

(二) 甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天xx次)。

(一) 符合下列情况, 甲方可以解除劳动合同

(1) 甲方因营业情况发生变化, 而多余的职工又不能改换其它工种。

(2) 乙方患病或非因工负伤, 按规定的医疗期满后, 不能从事原工作, 也不能调换其它工种。

(3) 乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度, 并造成一定后果, 根据企业有关条例和规定应予辞退的, 甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4) 乙方因触犯国家法规被拘留, 劳动教养, 判刑, 甲方将作开除处理, 劳动合同随之终止。

(二) 符合下列情况, 乙方可以解除劳动合同。

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策，法规，侵害乙方合法权益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期，产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病，医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

餐厅员工合同篇三

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所

列条款。

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自年月日起至_年月日止，共计个月。

第二条本合同试用期自年月日起至年月日。第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序

报上级批准，否则不视为加班。

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）。

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技

术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

- 2、严重违反本合同或甲方的规章制度；
- 3、法律法法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

餐厅员工合同篇四

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止（起止时间必须明确具体）

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月（每季度、每月任务）

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月___元，奖金见甲方的奖金发放制度。

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续_____个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，

（1）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

3、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

4、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

5、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）_____

代表：_____

代表：_____

____年____月____日

____年____月____日

餐厅员工合同篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《房地产经纪管理办法》以及相关的法律法规的规定，就甲方聘用乙方为员工，进行从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务工作，经双方平等友好协商，达成以下协议，以资信守。

(一)、本合同期限为：_____年，即从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二)、双方同意本合同有效期的前6个月为试用期。如乙方未能达到本合同

(一)、乙方职位为：房地产经纪人。

(二)、房地产经纪人执业资格证书的相关情况：

3、房地产经纪执业资格证书许可使用的范围：

1) 服务范围：_____；

2) 地域范围：_____。

(三)、乙方的工作职责为：

1、从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务等工作。

2、乙方应将其从事的业务信息在甲方指定的时间内按甲方指

定的方式与内容及时、全部上交给甲方，乙方无权取消、取走、隐瞒上述任何资料。

3、乙方同意甲方有权在本人提成中先行扣除应纳之税务和所欠甲方的债务。

4、乙方服从及执行甲方制定并公示的各项规章制度及通知，签订本合同视为完全清楚了解制度内容。

5、转正标准：连续3个月均达到人民币元月以上业绩或者连续6个月内总业绩达到人民币元。

（一）、因工作岗位性质所限，甲方安排乙方每日工作8小时。乙方每月至少休息4天。

（二）、甲方不允许加班，因乙方工作性质所致，乙方自行安排在非工作时间约见他人或办理业务事宜的，乙方自愿不计入考勤。

（一）、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方试用期工资不低于：人民币元月（含业务提成）；转正后，确定乙方工资不低于：人民币元月（含业务提成）；如有薪酬变动，以甲方签发的人事变动文本为据。

（二）、甲方每月____日向乙方支付上月薪金。

（三）、甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在收到通知之日起____日内未提出异议的视为同意。

（四）、经甲乙双方协商一致，甲方可依据甲方制度从乙方工资、奖金、提成中扣除以下费用：工作服、工牌、名片、合同收据领用等费用或押金，因乙方违反甲方规定或过失或损失赔偿款项。

(一)、甲方依法及依照甲方相关制度，为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费按照规定比例，由甲乙双方负责。

(二)、经乙方申请，甲方按照法定及甲方相关制度给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

(一)、甲方根据相关法律、法规的规定通过民主程序指定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守有关劳动法律、法规和企业依法指定的各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

(二)、乙方保密协定：

1、乙方不得将甲方工作中任何计划、步骤、方法、手段、安排及商业秘密，向任何

第三者披露或泄露，不管甲方是否告诉乙方这种信息资料是属于保密性质。本协议所称的商业秘密，是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性的技术信息和经营信息，包括各种合同、文书、管理文件、流程设计、交易程序、系统软件、管理诀窍、客户名单、盘源信息、各种策略、招投标中的标底及标书内容、董事会会议内容和决议、管理会议内容和决议等信息。

2、乙方不得复制和私下保存乙方在工作中接触到的供乙方工作的资料，除非事先获得甲方的授权。

3、乙方在离职前，必须向甲方归还所有与业务有关之物品、文件及相关资料。

4、乙方现任的工作有获取甲方商业秘密的足够条件，甲方只要能证明乙方所使用的信息与自己的商业 秘密具有一致性、相同性或相似性，而乙方不能提供或者拒不提供其所使用的

信息是合法获得或者使用的证据的，即可认定乙方有侵犯甲方商业秘密的行为。

5、乙方对上述各项保密义务的责任无时间期限限制，不因乙方辞职或被解雇而减轻和消除。

6、如乙方违反保密协定，甲方有权立即解雇乙方，并要求乙方支付赔偿及承担造成甲方的一切有关损失；赔偿金以扣发乙方薪金、奖金、提成等形式予以实现，包括但不限于通过司法途径，情节严重者扭送公安机关处理。

（一）、本协议期限届满即告终止。如双方协商同意，可以续订。本协议如有变更或期满经双方同意续订的，须由甲乙双方签署或盖章。

（二）、依据本条款终止本协议的，双方债权债务并不因本协议终止而消失。

（三）、乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本协议，并有权扣除乙方的收入赔偿给甲方：

- 1、乙方严重违反本协议及甲方依法制定的规章制度。
- 2、乙方严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，给甲方利益造成损害的。
- 3、乙方服务态度恶劣，严重破坏甲方声誉的。
- 4、乙方未按甲方规定的各项守则、条款和规定招揽业务。
- 5、乙方被依法追究刑事责任。

（四）、如发生下列情形之一时，本合同终止：

- 2、乙方被证明不符合甲方对乙方工作要求的；

- 3、乙方以个人名义从事房地产中介业务的；
- 4、乙方将房地产经纪资格证书借给任何其它从事房地产中介服务的机构使用的；
- 5、乙方因故意或重大过失导致甲方造成名誉损害或经济损失的；
- 6、乙方在合同期内丧失房地产经纪人执业资格的；
- 7、甲方停止本项业务或被依法撤消、解散、歇业或宣告破产；
- 8、其它协议约定的或法定的终止条件（事件）出现的。

（一）、甲方有权根据所制定的考核标准对乙方进行考核，作出相应的人事变动处理；并以甲方向乙方签发的一切人事变动文本为本合同的补充条款，具有同等效力：

（二）甲方制度以甲方的内部网通告、门店张贴□xx经理宣布、员工大会宣布等任一形式发布，一经发布将视作乙方已知悉并遵守执行；乙方有义务随时查阅内部网以及时了解情况；否则因此引起的责任由乙方承担。

（一）、乙方保证是房地产经纪人执业资格证书的合法拥有者。

（二）、乙方负责房地产经纪人执业资格证书的年检及再次注册。

（三）、乙方有权自行聘请私人助理、帮手、学徒或协助人员，乙方自行聘请的人员与甲方不构成任何劳动关系，乙方委托甲方对其聘请人员进行培训与业绩考核，委托甲方向其指定人员代为支付所约定的报酬或款项。

(四)、合同终止后，乙方须按甲方要求办理离职手续与交接手续，对于乙方的薪金、提成，将按以下情况处理：

1、离职手续及交接手续正式完成后，甲方于次月1____日内结清乙方薪金；如离职手续及交接手续未能完成，甲方有权缓发乙方薪金，直至确认离职手续与交接手续完成后才予以发放。

2、为保障甲方及客户的利益，甲方将对乙方已完成的中介事务的提成采取保留二个月观察的处理。观察期间，如乙方所跟进的中介事务或日常工作被确认已完成，及由其名义开具的甲方发票、收据及其它相关票据等已全部回收完毕，甲方于观察期满后当月的1____日后发放乙方提成。

3、对于乙方未完成之中介事务，甲方有权安排其他人员跟进，直至该中介事务的相关佣金归入甲方所有，且甲方有权对此佣金提成的分配方式作出调整。

4、合同期间乙方提出辞职，如在试用期的，则须提前三个工作日向上级主管递交书面申请并按甲方要求办理离职手续；如乙方已通过试用期的，则须提前一个月向上级主管递交书面申请并按甲方要求办理离职手续。

5、乙方未转正离职的，须向甲方支付胸卡工本费、名片印刷费、甲方徽章工本费、服装费等。

(五)、若乙方变更通讯地址及联系电话，必须于三天内书面知会甲方；如因没有知会而导致甲方未能联系乙方，由此引起的责任由乙方个人承担。

1、合同双方确认已经获取了本合约所涉及的房地产经纪人执业资格证书许可使用的相关信息，充分阅读并理解了本合同所有内容及附件，接受并严格遵守本合同的约定。

2、合同双方本着真实的意愿签署本合同，并且确认不能仅依据本合同而获得商业利益和成功；承认房地产中介服务_____市场的变化而变化，成功须依据自身的商业能力和努力。

3、合同双方郑重声明并保证：

2) 在获得本合约所规定的有关权利时没有隐瞒或伪造任何客观事实；

4、合同双方对本合同内容和通过本合同约定的房地产经纪人执业资格证书许可使用没有任何误解和歧义。

其它

甲方：

乙方：