

2023年回报于行心得 感恩于心回报于行(大全5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

乡中心学校工作计划篇一

二〇一二年，社保股不断加强党风廉政学习，始终保持清醒的头脑，与时俱进，恪尽职守，廉洁自律，确保了党风廉政建工作的落实。现将我股党风廉政建设情况汇报如下：

一、加强学习，党风廉政建设工作进一步引向深入 社保股把廉政工作摆上了重要议事日程，全股人员认真学习，把一些腐败现象的严重危害性进行了重点剖析。观看反腐倡廉的录像，以强化全体人员廉政意识，营造良好的反腐倡廉氛围，做到警钟长鸣。通过学习，使股室人员牢固树立正确的权力观、人生观，努力做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，真正做到用权不滥、理财不贪、廉洁从政。通过学习教育，不断提高全体工作人员的廉政意识，增强自觉执行党风廉政规定的自觉性。

二、求真务实，把党风廉政建设工作落到实处 作为敏感股室，社保股始终把党风廉政建设作为重要工作来抓，在工作上即注意讲究工作的形式和方法，注意紧密联系实际，在转变工作作风的同时，进一步增强服务意识，提高办事效率，在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照规章制度办事，坚决杜绝吃、拿、卡、要等现象。

三、严格要求，培养良好的生活作风

严格遵纪守法和道德规范，严格遵守各项廉政法规制度，以局各项管理制度严格约束自身，保持清醒头脑，真正做到思想作风过硬，堂堂正正做人，清清白白为民，实实在在服务，同时，勤俭节约，精打细算，讲求实效，生活上保持艰苦奋斗的作风，做到一身正气，一尘不染。

今年，社保股的党风廉政建设工作取得了一定成绩，没有出现一人一例违法乱纪行为。但也存在一些不足，今后我们将继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好社保股的党风廉政建设工作，力争使科室廉政工作再上一个台阶。

乡中心学校工作计划篇二

坚持以发展为主题，以关注学校发展为本，以促进学生的发展为宗旨，以课程改革实施过程中学校所面对的各种具体问题为对象，以教师为研究的主体，为了学校研究，在学校中研究，基于学校研究，研究向学校回归，向教师回归，向教学实践回归，推动学校教育教学工作的可持续发展。

4、通过开展校本教学研究，改善我校教育教学实践，提高教学质量促进教师和学生共同发展，共同成长。

（一）把握科研方向，树立校本教研新理念。

《面向21世纪教育振兴计划》提出：“加强教育科学研究，要统筹规划，突出重点，促进研究成果向实际应用的转化，为教育宏观决策科学化、民主化服务，为教育改革的实践服务，为繁荣教育科学服务”。这就明确指出，我们的教育科研只有牢牢把握统筹规划，突出重点，促进成果转化这个原则，科研管理才不会迷失方向。我校牢固树立“科研兴教”、“科研兴校”思想，以新课程为导向，以促进每个学生的发展为宗旨，着眼于教学活动的改进和教学质量的提升，积极开展教学研究，把开展校本教研作为学校发展的第一推动力、作为一把手工程、先导工程，置于优选发展地位。基于

这种思想认识，我们把重视和加强校本研究作为学校教育工作的来抓，成立“校本教研工作领导小组”，在开展校本教研中，校长为第一责任人，亲自负责抓教学研究，制定教研制度，指导各教研组制定教研计划，发动全体教师积极参与教学研究，督促和评价学校教研工作。学校各教研组具体负责校本教研工作，组织教研课题的实施，组织教师学习教育理论，树立现代教育理念，形成研究意识，自觉参与，提高素质。

（二）规范管理体系，开拓校本教研新途径。

构建教育科研管理是校本教研进行管理的基本条件，只有赋予教师自主权，才有助于激发教师的主体性、积极性、创造性。在这个过程中，教师是作为研究者、作为主人来参与的，带着疑问与困惑，进行理性的思考，而不是被动地接受，不应该以任何形式、任何权威来压制教师个人的专业见解。教师是在由社会发展所牵动的教育改革当中，通过批判性的反思，做出新的选择。在这个过程中，教师与教师、教师与管理者之间的沟通、交流、对话，建立起依法治校、教研工作规范化的机制，显得尤为重要。通过集体备课、教学研讨、教学观摩、说课、评课、教学反思与交流、案例分析等，在实践与摸索中找到解决问题的途径。

（三）深化课题实验，提高校本教研新成效。

课题研究是教育科研的灵魂，教育科研只有扎根于教育实践的土地上才能枝繁叶茂。开展以校为本的教学研究，必须有一个统领的核心课题，才能更加明显地提高成效。我们将抓住《在课堂中激发学生的听课兴趣》这个核心课题，将学习过程中最基本的问题凸现出来，把研究深入到师生课堂之中，广泛研究教学交往中的互动策略及教师教学方式等问题，使教育教学、课改实验及评价工作均以此为统领，融校本教研、课改实验、素质教育与课题研究为一体，提高实效性，使校本教研有效促进学校教学改革的发展。做到强化课题管理，

规范运作体系；强化课题服务，发挥科研兴校优势；实施课题引路，促进科研创新发展。

科研的关键在于课题，课题的生命在于质量，质量的标志在于成果转化。新形势下的课题活动，必须找到新的生长点。我们认识到：只有在不断的创新中求发展，才能使课题及其成果长久不衰，保持旺盛的生命力。第一、将课题实验与校本培训紧密结合，加强课题实验的针对性、实用性和实效性，使教师在经验加反思中成长。第二、课题要同课程改革紧密结合，注重课堂教学评价标准的改革创新，探索建立促进学生素质全面发展的评价体系，探索建立促进教师不断提高的评价体系，使教师运用评价标准对自己的教育行为分析和反思，不断提高教学水平。

乡中心学校工作计划篇三

一、指导思想

深入学习实践科学发展观，以快速、高效、优质的便民服务为目标，不断拓展服务项目和服务领域，进一步转变政府职能，建立健全为民代办、帮办机制，实现村民找政府办事“小事不出村，大事不出街道”，努力构建便捷、高效、和谐的为民服务环境。

二、运行原则

一是服务地方、方便群众的原则。以方便群众办事为目的，简化办事程序，减少办事环节，科学设置服务事项和 workflows，为群众提供优质、便捷的服务。二是整合资源的原则。结合新农村建设和基层组织建设和幸福南闸建设，整合各类资源，降低建设成本，实现资源共享和效益化，使便民服务区成为与行政审批、社会管理和公共服务融为一体的综合性、多功能的服务平台。三是公开透明的原则。进驻便民服务区

的服务事项，都要公开服务内容、办事程序、申报材料、承诺时限和收费标准。四是因地制宜的原则。着眼提高服务质量和水平，注重实际、分类指导，经济基础较强的村(社区)要坚持高起点、高标准建设；经济基础薄弱的村(社区)要量力而行，但应基本满足企业、群众的生产、生活需要。

三、建设标准

按照“简明、经济、实用”的原则，达到“五有”：即一有场所，各村(社区)因地制宜、统筹规划、整合资源，在村委会(居委会)所在地设立便民服务室，有便民服务室标志；二有设施，配备办公桌椅、文件柜、制度牌、公示牌及一些方便群众办事的设施，便民服务室配有电脑和电话，接入宽带，信息交流畅通；三有制度，制定办事承诺、责任追究等工作制度，并将制度上墙，接受群众监督；四有队伍，村(社区)便民服务室主任可以由村(居)民委员会主任兼任，并配备1-2名代办员，代办员可以由村干部兼任。村(社区)便民服务室应安排专人负责日常工作，服务人员以村两委班子成员为依托，班子成员每周利用1天时间去便民服务室集中办事，其余时间由村干部或专人轮流值班，各村在各组设立1名以上的便民服务联络员，组建便民服务联络队伍，为村民代办服务事项；五有记录，值班代办人员把每次服务的时间、对象、内容、解决途径及办理情况详细记载，年底整理归档。

四、服务事项

村(社区)便民服务事项主要包括公共社会服务和行政审批代办。具体如下：生育审批、身份证办理、户口迁移审批等证照代办类；法律咨询、政策咨询、农技知识咨询、市场信息咨询、劳动力需求信息咨询等咨询服务类；水电设施维修、计生服务、扶贫帮困服务等公益事业类；技术指导等致富发展类；本村(社区)邻里乡亲、家庭成员抚(赡)养、继承、债务、交通等民事纠纷调解类。

五、工作程序

1、受理。对群众提出的办事申请，由代办员负责受理、登记，做好管理台帐，并按规定程序落实办理。对村(社区)一级无法办理、需向上级报送的有关事项，须跟群众作出解释。

2、协办。对已受理的报送事项，先由村(社区)干部负责调查核实，及时办理应由村(社区)协办的有关手续。

3、报送。在规定期限内向街道便民服务中心上报《报送联系单》，街道便民服务中心可办理的，应依法及时办理；街道便民服务中心无法办理的，由街道便民服务中心代理人员上报市行政服务中心及相关部门办理。

4、回复。根据街道便民服务中心的承诺期限和市级有关部门的审批办理进度，由代办员负责及时了解办理结果，以电话或上门等方式向群众作出回复。

六、服务原则

村(社区)便民服务室以为民代办、帮办服务为宗旨，遵循以下服务原则：

1、合法原则。除了结婚登记、离婚登记、收养登记等街道或市级规定的事项必须由当事人到场外，当事人申请政府办理的其他事项，村(社区)便民服务室代办员均可以提供代办服务。

2、自愿原则。村(社区)便民服务室代办员为当事人提供代办服务的，应当尊重当事人的意愿，并由代办员接受当事人的授权委托。当事人不愿意授权委托的，村(社区)便民服务室应当提供帮办服务。

3、快捷原则。村(居)民授权委托村(社区)便民服务室代办员

代办的，应当及时、认真地为当事人提供代办服务，并将代办成果及时地转交当事人。多个村(居)民同时授权委托一个代办员代办的，可以同时为多个当事人提供代办服务，但不得因代办事项集中服务而拖延服务承诺期限。

4、无偿原则。除依据法律、法规应当向办事机关交纳的费用外，村(社区)便民服务室向当事人提供的代办、帮办服务不收费。

5、无歧视原则。村(社区)便民服务室为当事人提供的代办服务，具有委托、代理性质。委托人与代理人之间的法律地位是平等的。代办人应当无例外地提供最快捷的服务。

6、公开透明原则。村(社区)便民服务室应当建立健全代办、帮办制度，公开代办、帮办程序，实行阳光服务。

七、工作措施

为确保村(社区)便民服务室和代办员工作的正常运作，提高办事效率和质量，各村要建立健全以下各项配套制度：

1、实施规范办理制度。各村要建立代办员代办制，明确村代办员，制定代办员职责，明确代理内容，并建立代办员ab岗制，确保工作时间人员不脱岗。要制定集中办公制度，明确集中办公人员、时间和工作要求，公告集中办公须知。

2、推行优质服务制度。代办员在服务中要做到态度热情，诚恳待人，严格按照村(社区)便民服务室和代办员工作制度的有关规定办事，绝不向服务对象“吃、拿、卡、要”。要认真受理村民提出的要求，并采取“即办、代办”等多种措施帮助解决，对确实不能办理的事项，要向群众说明原因，耐心细致地做好解释工作。

3、建立每月结报、考评制度。由村代办员负责，按月填写《村

《(社区)便民服务办理情况统计表》，并按规定上报街道便民服务中心。街道便民服务中心对村(社区)便民服务室和代办员工作情况要进行定期检查考评，并列入村干部的年度岗位目标责任制考核。

4、落实各项监督检查制度。各村(社区)对便民服务的有关内容、服务项目、报送期限、代办员工作职责等要在村务公开栏进行公开。同时在各村(社区)设立监督意见箱，街道便民服务中心要设立监督举报电话，村(居)民可通过意见箱、举报电话，直接向街道便民服务中心反映有关意见。

各行政村(社区)要认真贯彻落实文件精神，强化领导，明确责任，加快建设进度，于6月底以前全面建设完成便民服务室。

乡中心学校工作计划篇四

20xx年，本区人力资源和社会保障工作要深入贯彻落实科学发展观，根据区委、区政府“转方式、调结构、谋发展、惠民生、促和谐”的总体要求，以民生为本为主线，继续实施积极的就业政策，大力加强人才高地建设，进一步完善社会保障体系，深入推进人事制度改革，切实加强公务员队伍建设，努力构建和谐劳动关系，统筹做好人力资源和社会保障各项工作，为世博会的成功举办营造良好社会氛围。

一、实施积极的就业政策，确保就业形势持续稳定

1、进一步强化政府促进就业的责任。坚持劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业的方针，进一步明确责任，把促进就业工作列入各镇、街道、金山工业区党政班子年度绩效考核内容。坚持稳定就业和扩大就业并举，继续实施“1+3”就业特别计划，进一步贯彻落实《关于金山区20xx年加强就业援助稳定就业形势的若干补贴政策》。深入开展充分就业社区创建工作，争取成功创建2~3个充分就业社区。

全年就业实现新增就业岗位20xx0个，净增就业岗位5000个，帮助成功创业300人，城镇登记失业人数控制在市政府下达指标6790人以内，完成青年见习1000人，完成职业技能培训5000人，培训外来农民工2400人。

2、拓展渠道，千方百计增加就业岗位。深入企业了解经营情况，摸清用工需求，收集岗位信息，引导和鼓励企业积极履行社会责任，尽量使用本区户籍劳动力。积极开展区域协作，做到岗位共享。加强劳动力资源信息与企业岗位的匹配，努力提高就业成功率。

4、重点扶持，积极推动创业带动就业工作。加强创业政策宣传，以创业典型鼓励劳动者勇于创业，增强劳动者自主创业的信心。组织各类准备创业人员参加创业培训，提高创业成功率。突出重点，继续将“白领”创业作为创业带动就业政策扶持的重点，从政策、资金、场地等方面给予重点扶持。

5、加强就业援助，帮助困难人员实现就业。健全就业援助员考核机制，加大工作考核力度，落实工作责任制，强化就业援助员能力建设，充分发挥就业援助员在促进就业工作中的桥梁纽带作用。调整公益性岗位管理方式，提高公益性劳动组织运作效能。以创建充分就业社区为抓手，重点帮助就业困难人员特别是零就业家庭人员实现就业。

6、强化职业技能培训，提高劳动者就业能力。按照符合产业发展方向、有利于促进就业的原则，实行以“自主择校、自费培训、补到个人”培训补贴办法。充分整合社会各方面培训资源，积极开展订单培训、定向培训，努力实现技能培训与就业的无缝对接。鼓励青年参加职业见习，为青年人积累工作经验，增强就业竞争力。落实上海市“农民工技能提升三年行动计划”，提高外来农民工职业技能。通过技能竞赛、校企合作、高师带徒等多元培养评价模式，探索建立企业内高技能人才培养评价机制，努力提高高技能人才占技能劳动者的比重。

二、优化人才发展环境，加快人才高地建设

7、优化本区人才引进环境。围绕本区新能源、新材料、生物医药、海洋工程装备四大高新技术产业化的发展需要，着眼于“引得进、留得住、用得好”，不断完善本区人才工作的体制机制，增强对人才的吸引力。及时受理人才居住证办理申请，为符合条件的人才落实居住证转户籍和直接落户政策。继续落实“三支一扶”计划，招募大学生到基层锻炼，做好历届“三支一扶”计划大学生的考核、培训、回访、安置。

8、推进高层次人才队伍建设。逐步建立健全人才培养、使用、流动、激励等一系列政策，激发人才活力和潜力。加强教育、卫生等重点领域专业技术人才队伍建设，形成结构合理的人才梯队。围绕本区新能源、新材料、生物医药、海洋工程装备等重点产业、重点企业发展需要，加强对高层次科技创新创业人才的引进、选拔、培养、服务。

乡中心学校工作计划篇五

20xx年敖汉旗社会保险局按照“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的方针，以国家农保试点为动力，以构建城乡社会保险体系为中心，以确保各项社会保险待遇按时、合规支付为重点，努力扩大社会保险覆盖面，强化社会保险基金管理，拓展社会化管理服务内容，切实提高管理能力和服务水平，不断开创我旗社会保险工作新局面。

一、切实做好离退休人员和领取待遇农牧民养老金的发放工作，巩固社会化发放成果

20xx年在全面实现养老金社会化发放的基础上，把着力点放在规范化发放上来，规范数据库资料、业务流程、稽核办法，建立社保独立的发放中心，强化服务职能，提高服务质量，打造标准化、规范化发放服务窗口。截止现在，全旗共有离退休人员5104人，领取农保待遇人员8713人，发放离退休人

员基本养老金9241万元，农保养老金1952万元，不存在拖欠现象，社会化发放率达100%。还按时完成了企业退休人员基本养老金调待工作。1月，根据上级文件精神，周密安排，认真细致做好增资工作。在时间紧、任务重的情况下，社保局多方筹措资金，退管股工作人员加班加点，及时为离退休人员办理正常增资，共为2640名企业退休人员增加了基本养老金，月人均增加养老金120元，做到了不漏一人、不错一分，确保了离退休人员养老金的增资工作按时完成，保证了国家政策及时落实到每个离退休人员身上。

二、强力推进农保工作，打造城乡社保体系

一是建立新农保护面责任制。年初在旗政府下达扩面任务指标的基础上，自加压力，上调指标数，然后将扩面任务按股所、人员层层分解，逐级落实，年终指标完成的好坏与现金奖惩、职务任免相挂钩，从而形成全面宣传、全员扩面的农保工作态势。二是继续深入农户家中、田间地头调查摸底，详细全面的宣传讲解，让农保政策深入人心，促使农牧民踊跃参保。三是在管理服务上将领取待遇农牧民完全纳入了全旗统一的社会化管理服务体系中，建档立户、生存认证、社会化发放、文体娱乐活动等都和城镇退休职工一样，让广大农牧民充分享受社会保障发展成果，增强农牧民对社会保险的认同感和归属感。四是建立城乡社保对接制度，打破户口身份界限，灵活就业人员、农民工和失地农牧民可自愿选择参加城保或农保，实现城乡社保一体化发展。截止年末，农村牧区养老保险新增扩面10105人，参保人数达53121人，完成旗级下达全年5000人任务的203%。我旗已被国家批准为新农保试点县，将给我旗农牧民带来很大实惠，60周岁以上农牧民不用交费就能按月领到农保养老金。

三、加大力度全方位开展各项社会保险的扩面收缴工作，狠抓扩面收缴不放松

今年我们仍然把城镇个体劳动者、灵活就业人员、私营企业

和民营企业作为扩面工作的重点和突破口，积极采取各种措施，努力做好扩面续保工作，做到应扩尽扩、应收尽收、颗粒归仓。一是继续落实社保扩面目标责任制，层层分解目标，人人落实任务。二是利用执法手段强制扩面收缴，社保部门对应参保未参保单位强力稽核，将其应参保缴费基数金额传到地税部门，由地税部门强制收缴。三是努力做好下岗、买断职工的续保工作，解决好因企业改制而导致参保职工中断养老保险缴费、养老保险关系接续不上的问题。通过强力扩面收缴，全旗城镇职工养老保险参保人数达27799人，其中在职职工22695人，离退休人员5104人，新增2406人，完成市级下达全年任务的320%；城镇职工医疗保险参保人数达30433人，新增5015人，完成市级下达全年任务的100%；职工工伤保险参保人数达19880人，新增1705人，完成市级下达全年扩面任务的142%；职工生育保险参保人数达17020人，新增1900人，完成市级下达全年扩面任务的100%；城镇居民医疗保险参保人数达25781人，新增10533人，完成市级下达任务的106%。

全旗共收缴社保基金18184万元，其中城保收缴12463万元（养老保险收缴8203万元、医保收缴3424万元、工伤收缴795万元、生育收缴41万元），农保收缴5510万元，居民医保收缴211万元。共支出12482万元，其中城保支出14830万元，农保支出1952万元，居民医保支出96万元。社保基金结余3.2亿元，其中城保结余7375万元，农保结余2.4亿元，居民医保结余301万元。

四、加强社会保险专项稽核，防止虚报冒领

一是做好缴费基数稽核工作，采取以实地稽核为主，日常稽核与专项稽核相结合的方式，对269户参加养老保险的单位和223户参加医疗保险的单位进行了稽核，实地稽核率达100%，有效控制了社会保险基金的流失。二是广泛开展生存认证工作。在做好平时监控的同时，利用每年六、七月份集中认证月，通过采取面对面采集指纹认证与视频认证相结合的形式对城保离退休人员、遗属人员、工伤残人员5934人和农保享

受待遇人员8483人全面开展生存认证工作，目前，城保已认证100%，农保已认证70%，共查出109人死亡，未出现死亡冒领社会保险待遇现象。

五、推进居民医保，扩大参保覆盖面

为了加快推进我旗居民医保扩面工作，我们积极采取各种有效措施，动员居民参保，一是印发了30000份宣传单，在全旗境内散发；二是政府关于扩大居民医保参保范围的文件下发后，在《敖汉信息》制作专版宣传，并及时地在电视台连续播放，各乡镇社保所在乡镇电视台进行了播放；三是召集全局职工召开居民医保专项推进工作会议，号召全局职工把自己的直系亲属、亲戚朋友马上动员使其参保，并让他们来动员其他居民参保，发挥“链条”效应，扩大影响面。通过近段时间的宣传发动，效果很明显，打电话咨询的，主动来局办理参保缴费手续的人员络绎不绝。截止现在，全旗共有25781人参保，收缴居民医保基金211万元，共支付医药费96万元。

六、加强基金监管，确保基金安全完整

为把社会保险基金管好用好，敖汉旗社保局以规范社会保险基金的管理为基础，以社会保险扩面、征缴为重点，以基金安全运行为核心，采取内部管理与社会监督相结合、部门制约与建章立制相结合、分类管理与规范运行相结合，层层防守，环环监控，为确保基金的安全运行，构筑了一道道安全防线。一是加强社保基金稽核工作，通过现场监管和非现场监管结合的形式稽核，对少、漏报基数进行调整，对社会保险基金进行追收，确保基金的应收尽收。二是建立健全内部控制制度，加强社会保险基金使用和管理。今年，社保局把建立内控制度作为基金安全的关键性环节来抓，以规范基金管理，确保基金安全完整为目标，突出重点，注重预防，以贯彻落实国家、自治区、赤峰市《社保经办机构内控制度》为契机，着力推动我们敖汉旗社会保险内部控制制度的建立

和完善，严格基金财务管理制度，严格执行收支两条线制度，严格支付程序，严格按照《社会保险基金会计核算办法》对各项社会保险基金进行规范准确核算。三是从“人”入手，健全基金监管体制。采取上下联动和部门互动的工作模式，着力从“人”入手，用制度管人、管事、管钱、管权，始终把严守规章制度作为维护基金纪律的重要手段，牢固树立基金是“高压线”意识。针对基金运行的薄弱环节，建立由信息系统控制、基金财务控制、人员岗位控制的内部监控体系，从源头上防范风险和堵塞基金漏洞。同时，社保局内部还增设了专职的基金监察股，对社保基金收支运转全过程实施全面监控，规范了各股室职能职责，细化了各股室工作流程，严格内部审计对帐制度，做到财政部门与银行、社会保险经办机构与财政部门的账务核对相符。并建立了检查监督制度，从而使社会保险从参保、登记、缴费、建帐、运营、管理等整个收支运转全过程都建立在全面监控之中，实行双人双控，做到事前、事中、事后的监督检查制度，确保了各项基金的安全、完整。

七、存在问题

我旗社保基金收支结余数额大，但按现行存放政策收益率却很低，基金实际已经发生了严重的缩水，大大降低了基金的支撑能力。如何实现基金保值、增值是下步工作中要研究解决的重要课题。

八、201x年工作思路

201x年继续在旗委、旗政府和上级部门的正确领导下，以科学发展观为统领，按照上级下达的工作目标，紧紧围绕管理和服 务两条主线开展工作，坚持为民、务实、高效宗旨，努力实现社会保险制度更加完善、政策更加配套、管理更加高效、运行更加稳健。把“扩有面、征有力、支有度、查有方、管有章”贯穿于工作始终，全面推进社会保险各项工作再上新台阶。

1、搞好城镇职工和城镇居民基本医疗保险信息采集工作，在全市范围内统一实行刷卡就医用药，实时结算医药费，解决参保人员门诊和住院医疗费手工报销周期长，职工垫付款负担重的问题。

2、继续加大社会保险扩面工作力度，确保完成上级下达的扩面任务指标。以责任制为平台，多渠道筹措社会保险资金，做到应扩尽扩、应收尽收，力争在实现养老保险新增500人、职工医疗保险新增500人、居民医保新增1000人、工伤生育保险各增500人，农保新增1000人的目标，收缴工作实现收支平衡，并略有节余，确保按时足额发放。

3、加强基金监管，确保基金安全。一是强化稽核和基金监察的监管力度，严格工作流程，严格监督检查约束力度，确保基金安全完整和有效运营。二是在做好城保享受待遇人员的认证工作的同时，强力抓好对农保享受待遇人员的生存认证工作，做到不漏一村、不丢一人，实现认证率100%的目标，坚决杜绝养老金冒领现象。

4、做好国家农保试点的开展工作，一是根据国家、自治区、赤峰市新农保试点办法，研究制定我旗新老农保衔接办法，出台具体对接方案和实施意见，做到与国家农保政策有效对接。二是搞好新农保政策的宣传发动工作，做好新老农保政策的解释引导工作。三是认真统计，各村公示，做好60周岁以上农牧民基础养老金的发放工作，做到公开公正公平透明。全面推动新农保试点，使新农保政策走进千家万户，惠及全旗所有农牧民家庭。

5、做好养老保险省级统筹工作，搞好数据采集整合上报工作，完成上级下达的工作任务。

6、做好201x年企业离退休人员养老金第六次调整工作，加强领导，加班加点，及时调拨，确保在春节之前全部发放到位。