

# 执行上级决定情况报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 执行上级决定情况报告篇一

按照县纪委办公室《关于迎接全省纪律处分决定执行情况专项检查的通知》文件要求，驻政府办纪检组立即采取行动，要求各分管单位对党的十八大（20\*\*年11月8日）以来已审结案件纪律处分决定执行情况进行全面自查，并将自查情况总结上报，现将自查自纠状况汇报如下：

一、认真安排部署，全面展开自查此次党纪政纪（政务）处分决定执行情况检查范围包括自20\*\*年11月8日至今各单位全体党员、公职人员受司法处理、行政处罚、党纪政纪（政务）处分的情况，以及受到党纪政纪（政务）处分后的执行情况；检查内容包括党纪政纪（政务）处分决定送达、宣布及归档情况；对受处分人按照有关规定重新确定职务级别、工资待遇的办理和执行情况；对受处分人在处分期内上岗考勤、确定年度考核等次、发放考核奖金、任用晋升、奖励（评先评优）等几个方面情况。

2工作中群众举报反映的人员等几类人员的处分决定执行情况。

通过检查发现，我纪检组分管部门在此期间内未有人受到党纪政纪（政务）处分。

二、完善工作制度，不断加强管理（一）加强业务指导，明确处分执行规定事项由于纪律处分执行政策性强、涉及面广，单位往往会有接触不多、政策不清等情况，使纪律处分未能

按照规定执行。针对这一问题，可以建立处分决定执行事项告知制度，明确决定执行相关事项，如处分决定宣布范围及时间、公示时间、处分期限，以及有关职务职级调整、工资待遇确定、年度考核定档等，让受处分人员能够准确掌握并及时办理相关事项。

（二）加强部门联动，确保处分决定落到实处一是纪检监察机关要积极协调司法机关及时将国家工作人员违法情况及时通报给相关纪检监察机关、组织人事部门和违法人员所在单位，以便及时落实惩戒措施，提高反腐败综合效果。二是建立定期沟通机制，纪检监察机关要加强与组织人事、财政、受处分人员所在单位及其主管部门之间的沟通协调，定期或不定期召开联席会议，通报执行情况，共同分析、探讨、解决执行工作中的新问题、新情况，形成整体合力，保障纪律处分执行工作及时落实到位。

3（三）加强督促检查，确保纪律处分执行工作到位纪检监察机关要按照要求会同组织人事、机构编制部门对受处分人员党籍、职务、职级、待遇事项、处分决定宣布、年度考核、处分材料归档等处分决定执行工作的落实情况进行专项督查。对违反相关规定的行为，将查清问题、分析原因、严肃问责，切实维护纪律处分的严肃性和权威性，确保党政纪处分决定执行落实到位。

## 执行上级决定情况报告篇二

近日，\*\*镇纪委按照县纪委有关文件要求，认真履行监督执纪问责职能，联合镇组织办等部门，对2018年以来受到党纪政纪处分的6名公职人员（其中一人为非党员干部）及51名非公职人员的决定执行情况认真开展了自查自纠工作，切实维护党纪党规的严肃性。现将自查情况汇报如下：

一是领导重视，成立工作专班。镇党委主要领导切实履行主体责任，对临沭县纪委下发《关于开展全县纪律处分执行情

况专项检查的通知》提出明确具体的工作要求。确定由镇纪委牵头，成立纪律处分执行情况自查工作小组，党政办、组织办、纪检办、财税所等单位、办公室负责人为自查工作小组成员，协助镇纪委完成自查工作。

二是周密部署，明确工作任务。镇纪委及时组织召开纪律处分执行情况自查工作部署会，传达县纪委《关于开展纪律处分执行情况专项检查的通知》。对各办公室人员提出具体工作要求，要求提高政治站位，高度重视此次纪律处分执行情况专项自查工作，积极配合镇纪委认真开展自查，及时发现有效发现问题，并认真做好整改落实。

三是严格要求，全面开展自查。自查采取“七查七看”的方式进行。即查党纪政纪处分决定执行情况报告表和《送达回执》，看处分决定是否执行到位；查会议记录，看处分决定是否按规定在适当范围内宣布；查组织人事档案，看处分材料是否及时归入受处分者的组织人事档案；查年度考核审批情况，看年度考核是否按规定确定等次；查工资核定表，看受到严重警告处分人员是否按规定未晋级；查年度表彰情况，看是否存在违规评先评优；查有无处分决定未执行到位，看是否及时纠正整改到位。经自查后未发现问题。

四是对照学习，确保工作实效。专项自查小组通过自查和查阅档案资料，并按照党政纪处分决定执行相关情况进行排查梳理，完善处分决定执行情况报告单制度，规范处分决定的送达、宣布、归档手续以及对职务、工资、年度考核等事项的处理情况工作流程，做到每一个环节都要签字，有迹可查，在以后的工作避免出现问题，确保工作落到实处。

## 执行上级决定情况报告篇三

集团公司纪委：

按照集团公司纪委关于开展纪律处分决定执行情况自查自纠

的工作要求□xx公司纪委及时行动，对公司纪委十八大以来办结案件纪律处分决定执行情况进行了自查自纠，履行了执纪监督问责职能，维护了党纪党规的严肃性。现将自查情况汇报如下：

一是高度重视，明确工作任务□xx公司党委主要领导切实履行主体责任，对开展纪律处分执行情况自查自纠工作提出明确要求，要求提高政治站位，高度重视，由公司纪委牵头对公司十八大以来受到纪律处分人员的决定执行情况认真开展自查自纠工作。公司纪委及时组织纪检监察部、财务部和人力资源部相关人员再次学习了《关于开展纪律处分决定执行情况专项检查工作的通知》，认真领会文件精神，要求贯彻落实好文件精神，按时高质量完成工作自查自纠工作。

二是严格要求，全面开展自查。经过对公司纪委十八大以来办结案件受到纪律处分的人员梳理，共有29人次分别受到党内警告，行政警告、记过、记大过、降职、留用察看、解除合同处分，有14人次受到经济赔偿、罚款处理。通过查阅档案资料、薪资清单、职务任免等资料，整体执行情况良好。所有处分决定均在作出之后向本人及所在单位进行了送达，并通过正式红头文件的形式向全公司进行宣布，起到了警示教育作用，同时均进行了归档处理。在处分执行中，有1人按决定进行了降职，并调出所在单位降职使用，同时调整了待遇，其他人员不涉及降职问题；受处分人员在处分影响期内没有晋职、评先评优等情况；有1人为留用察看处分，在处分期内表现良好，公司纪委按期对其进行了处分解除，其余人员到期自行解除；受处分、受处理人员中，经济赔偿10人次共计194877.03元，罚款4人次共计15226元，停发效益工资一个月2人次，所有涉及金额中除2020年同一人2次经济赔偿共计32745.4元还未执行到位外，其余均已经执行完毕，全部上缴到了公司财务部。自查工作中，我们及时按照执行情况填写了《\*\*公司所属各单位党纪政务处分决定执行情况自查表》。

三是认真对待，整改发现问题。\*\*公司在自查工作中，虽然处分决定的整体执行良好，但是也存在受处分个人所在单位传达不及时、对处分决定执行情况跟踪不及时、2020年当年经济赔偿未及时收缴等问题。自查中，对2020年当年处分经济赔偿正在收缴，预计在10月内完成，同时对相关人员进行批评教育，要求在以后的工作中要杜绝避免出现类似问题，确保工作落到实处。

四是对下一步工作的建议。纪律处分决定的执行是提升纪律审查工作质量的重要内容，对此我们有两项建议：1. 加强对相关文件、规章制度的学习，领会文件精神，以便能更好地开展具体工作；2. 进一步健全由纪检部门、人事部门、财务部门、受处分人员所在单位协作落实的执行机制，将责任落实到人，充分发挥统筹协调作用，加强沟通，聚焦重点环节，形成工作合力，提高纪律处分执行水平。

\*\*公司纪委

2020年10月10日

## 执行上级决定情况报告篇四

党纪政纪处分决定的执行是案件审理工作的重要组成部分，是处理违纪案件的最后一道程序，是维护党纪政纪处分决定的权威性和严肃性，充分发挥纪检监察机关职能的一项重要工作。现就针对我县20xx年至20xx年8月期间党政纪处分决定执行情况专题调研中存在的问题作一些思考。

(一) 处分决定未按规定的时间和范围宣布。处分决定一般应在发文之日起1个月内宣布并执行，而有的单位或部门为了缩小影响甚至不宣布，有的处分决定没有送达给本人。如我县某镇卫生院院长黎某某因犯受贿错误，被县纪委给予党内严重警告处分，其主管部门没有将处分决定送达给本人，直到调资时需出具处分决定，本人才到县纪委提及此事；某单位一

受处分人员，来纪委申诉，其申诉的理由之一就是从未收到对其的处分决定。

(二)未按处分决定降低职级待遇。受党政纪重处分的人员，按规定必须降低其职级待遇，由于直接涉及到被处分者的切身利益，有的单位或部门碍于情面，不能坚持原则及时办理调整手续。如我县某镇社会事务办原主任邓某某因犯贪污错误，于20xx年12月被县纪委、监察局给予留党察看一年、行政撤职处分，该镇未按规定上报人事部门降低其工资，直到20xx年10月在县纪委的督促下才办理了降低其工资手续。

(三)在年度考核、党员评议中未执行处分决定。对受处分人员的年度考核、党员评议均有相应的具体规定，但有的单位或部门由于把关不严，违规确定受处分人员的考核、评议等次。

(四)处分决定归档材料不完备。有的单位或部门由于组织关系和行政关系分别隶属，党政纪处分决定没有装入其本人人事档案，有时由于传递延误或者承办人员责任心不强等原因导致处分决定及相关材料未装入本人人事档案。

纪律处分执行工作中存在的上述问题，有很大的危害性。一是不能起到教育本人及其他党员、干部遵纪守法的效果；二是影响了党纪政纪处分决定的权威性和严肃性，特别是群众反映强烈、社会影响较大的案件，处分决定执行不及时到位，将损害党和政府的形象；三是不能给干部的调职、调级、调资提供准确信息，给组织和人事部门对干部的考察使用带来负面影响。

上述存在的问题，其原因是多方面的，主要是有些领导或承办人员忽视党政纪条规的学习，忽视党政纪纪律的严肃性，党性原则不强，凭个人主观好恶办事；因关系网，凭人情左右原则，出现人情关系代替组织纪律，个人感情重于政策法规等不正常现象。

针对存在问题，在案件执行过程中，拓展思路，积极创新，使处分决定执行工作真正落到实处，确保党纪政纪处分决定的权威性和严肃性，应从四个方面采取有效措施，切实解决纪律处分决定执行工作中存在的问题。

### (一)完善制度、建立长效机制

1、对存在的问题，县纪委监委先后制定下发了《党政纪处分决定执行程序的规定》、《党政纪处分决定执行工作责任制的实施办法》(试行)，明确了各职能部门在处分决定执行工作各个环节中的职责和分工，执行工作责任制的各职能部门或单位违反规定，并造成不良后果的，给予直接负责的主管人员和其他直接责任人员通报批评、责令检查、诫勉、免职等组织处理，或给予相应的党纪政纪处分。从制度上保证了处分决定的执行到位。

2、建立纪律处分决定执行告知制度。在送达处分决定的同时，向受处分者的单位或主管部门送达《纪律处分执行告知书》，一式两份，一份留单位，一份单位盖章后带回存档。告知书内容包括处分决定宣布送达的期限和方式、归档手续以及对职务、工资、年度考核、党员评议等事项的处理要求和政策依据。明确告知不按《纪律处分决定执行告知书》的要求落实党纪政纪处分决定的，将严肃追究相关人员责任。从程序上保证了处分决定的贯彻落实。

(二)建立台账跟踪监督。为了保证所下发制度规定的事项落到实处，将处分期内人员建立台账，平时根据纪律处分决定执行的事项对受处分人员跟踪监督，加强与组织人事部门协作和联系，把好受处分者职务、工资调整关。

(三)联合检查督促整改。年终由纪检监察机关牵头，组织、人事部门参加，就纪律处分决定执行情况联合检查、考核，发现问题督促整改，情节严重的，按规定追究相关人员的责任。

## 执行上级决定情况报告篇五

矿属各支部、各单位：

\_\_\_，男，19\_\_\_年5月出生，19\_\_\_年11月参加工作，20\_\_\_年5月入党，20\_\_\_年8月任矿保卫部部长，大专文化。

\_\_\_自担任保卫部部长以来，不能严格要求自己，严重违犯组织纪律和企业规章制度，在职工群众中造成很不好的影响。

经查，主要存在两方面问题：一是存在保安人员管理混乱，私设“小金库”，擅自挪用资金问题。20\_\_\_年以来，在保安人员不足的情况下，不向矿领导说明，而是假造保安人员名单，冒领保安工资60000多元，擅自将其中的20000元挪作他用。

根据中纪委关于设立“小金库”和使用“小金库”款项违纪行为适用《中国共产党纪律处分条例》若干问题的解释第三条：“有设立‘小金库’行为的，对有关责任人员，依照《中国共产党纪律处分条例》第一百二十六条的规定追究责任”，经矿纪委20\_\_\_年9月15日会议研究决定，给予其党内严重警告处分，建议撤销其保卫部部长职务。

中共\_\_\_市纪律检查委员会(印章)

2021年\_\_月\_\_\_日