

2023年民营企业调研提纲 民营企业档案 工作特点及监管调研报告(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

民营企业调研提纲篇一

根据市政协要求，我镇政协工作联络组组织部分政协委员深入有代表性的民营企业，采取实地察看、听取汇报、座谈研讨等形式，就如何又好又快发展民营经济进行了调研。委员们认为，我镇民营经济呈现出加快发展的势头，对促进全镇经济增长、扩大就业渠道、增加财政收入做出了积极的贡献。委员们还对存在的困难和问题进行了认真的分析，就如何解决这些困难和问题提出了意见和建议。现将调研情况报告如下：

一、我镇民营经济发展的现状

xx镇是“全国发展改革试点镇”、“全国文明村镇”、“全国小城镇建设示范镇”和“全国重点镇”，地处苏xx两省、三市交界处。全镇国土面积108平方公里，辖9个村和4个社区，人口4.2万。xx年，全镇实现工业总产值60.3亿元，财政收入7500万元，农民人均纯收入6980元，出口创汇8816万美元。

xx民营经济起步于上个世纪80年代初，发展于90年代。进入新世纪，特别是近年来，在政府积极引导下，完成原始资本积累的民营企业纷纷开展“二次创业”，加快产业结构升级调整步伐，大量的新技术、新工艺、新设备被广泛应用到生产领域。xx民营经济发展的步伐明显加快。截止xx年6月底，

全镇个体工商户1724家(其中xx年上半年增长68家,与去年同期增长26%,新发展的个体工商户分别由36名农民、18名外出务工经商人员和14名企业销售人员发展而来),私营企业414家(其中xx年上半年增长16家,与去年同期增长20%,新发展的私营企业分别由2名农民、8名外出务工经商人员、5名企业销售人员和1名大中专专业毕业生发展而来),其中工业企业和加工制造个体户922家(企业372,个体550),从事电子及相关产业的企业就达752多家。到xx年6月底,全镇年产值500万元以上的企业146家(比xx年底112家增长31%),超1000万元的95家,超亿元企业9家,拥有7家省级企业集团,83家企业通过iso9000质量认证,38家企业通过美国ul和欧盟ce认证,企业注册商标超过300件。民营企业xx年上半年销售收入381050万元,与去年同比增长30.9%,上半年新上项目投入55400万元,比上年同比增长52.2%,上半年扩建技改投入32600万元,比上年同比增长56.4%。目前全镇有100多家企业从事对外出口生产经营业务,69家企业拥有进出口自营权□xx年出口创汇1.02亿美元□xx年受金融危机影响下降到8816万美元,今年1—5月出口形势回升,实现出口3838万美元,同比增长22.46%。

全镇成长型重点骨干企业上半年发展态势喜人。富华电子销售收入5500万元,同比增减5.7%,新上项目投入8000万元,技改投入4000万元,入库税金1261万元,同比增长26.6%;天富电子销售收入35964万元,同比增减46.5%,新上项目投入5000万元,技改投入3000万元,入库税金210万元,同比增长10%;百盛电子销售收入10272万元,同比增减9.7%,新上项目投入4000万元,技改投入xx万元,入库税金80万元,同比增长39%;英发电子销售收入8142万元,同比增减115.9%,新上项目投入xx万元,技改投入800万元,入库税金176万元,同比增长4.8%;兴业科工贸销售收入11532万元,同比增减18.8%,新上项目投入1000万元,技改投入400万元,入库税金178万元,同比增长29.9%;天星光纤销售收入5670万元,同比增减49%,新上项目投入xx万元,技改投入1000万元,入

库税金109万元，与去年同期127万元减少18万元，同比减少14.2%，但是下半年形势很好，预计全年税收将有大幅度提升；华宇电子销售收入9273万元，同比增减35.5%，新上项目投入1200万元，技改投入600万元，入库税金102万元，同比增长29.1%，但是下半年形势不容乐观，主要是工人流失严重，有部分生产线没有运转。

全镇产业集群特色明显。目前初步形成了以电子、玩具、光伏、光电、汽车零部件为主导的五大产业，其中，电子产业有企业近700家，围绕回扫变压器和遥控器两个主导产品，形成了比较完整的产业链。xx年高压包的生产量在1.5亿只以上，遥控器的生产量在4.5亿只以上，形成了60万只高压包、200万只遥控器的日生产能力，分别占全球零售市场90%和35%的份额。xx年电子产业实现销售收入30亿元，税收5000万元，被命名为“xx省电子产业集群专业镇”；玩具企业43家，去年实现销售5亿元，税收1000万元；光伏企业8家，主要从事单晶硅棒、单晶硅切片、石英坩埚等产品的生产，并正向太阳能电池、光伏组件等环节延伸，目前有石英坩埚生产设备2台套、单晶炉77台、切片机20台、破方机1台，已形成年产400吨单晶硅、3000万硅片的生产能力。去年实现销售收入8亿元，税收1200万元，已被省发改委认定为“省级光伏产业生产基地”。光电产业，现有4家企业，主要生产led元器件、led显示屏、led室外照明和城市景观灯等产品，已显示了巨大的发展潜力。汽车零部件产业，现有企业6家，主要生产汽车、摩托车电子产品以及汽车刹车片、汽油机缸体、汽车铸造件等配套产品，正在形成全镇新的经济增长点。

全镇民营企业创新能力不断增强。近年来，xx电子企业针对自身研发能力相对较弱的现状，纷纷走“产学研”相结合的路子。部分企业已与中国科技大、合肥三十八研究所、东南大学、合肥工业大学、华东理工大学、xx大学、南京邮电大学等30多所国内著名的高等院校、科研单位建立了稳定的技术合作关系，由他们帮助企业解决在生产、研发和管理中遇到

的难题。富华、佳华、兴业、华宇、天富等企业还兴办了研究所，进行产品研发，先后开发生产出多功能遥控器、烧录遥控器、可视门铃、微型变压器、微型电视、PC生成软件等新产品。目前，全镇拥有省级高新技术企业5家、XX市民营科技企业35家，各类科技人员500多人，专利42项，电子产业的研发投入约占销售收入的2%。同时XX的民营企业不断加大项目投资和技术改造，今年上半年，全镇民营企业就累计实施各类项目47个，其中续建项目3个，总投资在3000万元以上的项目1个、XX万元以上的项目36个，1000万元以上的项目10个，欧达机电娱乐器材、安尔达汽油机缸体、恒盛医疗器材等一批重点项目顺利投产。截止6月底，全镇固定资产投资6.54亿元，同比增长43.74%；完成工业总产值38.2亿元，其中规模以上工业产值24.23亿元，同比分别增长39.4%和30.93%；实现工商税收3199万元，增长20%。

二、镇党委政府加快民营经济又好又快的做法

第一，抓规划引导。镇紧密联系XX的产业基础，已先后编制了“XX镇电子产业集群发展规划”和“XX省光伏产业(XX)基地发展规划”。去年上半年通过专家评审，今后，将在规划的实施过程中，根据产业发展情况，适时修编和完善规划，力图通过规划建立现代产业体系，引导民营企业“二次创业”，提升电子、光伏产业发展水平，实现经济特别是外向型经济又好又快地发展。

第二，抓难题。与其他地方一样XX外向型经济的发展，也遇到了用地指标难、融资难、招工难、人才缺乏等发展瓶颈问题。为打破瓶颈制约，在用地指标方面，镇党委政府积极争取上级政府和相关部门支持，每年置换用地面积100公顷以上；在融资方面，加大与金融部门的联系，每年新增融资额度1亿元以上；在人才培养方面，每年出资聘请专家对企业老板、中层干部分别培训两次以上，组织外向型企业负责人和相关人员参加各类“高级工商管理培训班”，去年政府补

贴12名企业老板各1万元参加南京大学emba培训班;在人才引进方面,采取政府补贴的方式,帮助外向型企业招聘优秀管理人才,去年补贴8家企业各1万元;在招工方面,充分发挥电子商会和镇劳动保障事务所的职能,帮助企业招工。

第三,抓平台建设。主要是抓好xxxxxx经济开发区建设。一是拓展开发区规模,每年拓展开发区面积100公顷以上,提高开发区的产业承载能力;二是编制开发区扩区规划,并按扩区后的规模编制开发区控制性详规和开发区区域环评;三是按照地征到哪里,路网等配套设施就建到哪里的原则,进一步提升开发区配套水平,每年均投资300万元以上,建设路网、供排水、供电、路灯、绿化等基础设施;四是按照市场化运作的方式,正在着手筹建开发区中小企业创业促进中心,计划在开发区中心位置划地100亩,建标准厂房及生活服务设施6万平方米以上。

第四,抓招商引资。在大力推进外向型企业“二次创业”的同时,充分利用省级开发区的“金”招牌,进一步加大招商引资力度,计划每年招商引资额在10亿元以上,入园企业在40户以上,今年截止到6月底,全镇共引进外来投资项目28个,协议投资9.68亿元,已到位资金5.08亿元,有13户企业已在xxxx经济开发区开工建设,同时,认真研究省委、省政府《关于加快推进xx江城市带承接产业转移示范区建设的若干政策意见》,积极争取上级支持,尽快将支持政策转化成实实在在的“真金白银”。

第五,抓优化服务。把整治和改善发展环境作为做大电子、光伏产业的突破口,全面开展经济、社会秩序集中整治活动,进一步规范市场秩序,维护公平竞争,紧紧抓住《xx江城市带承接产业转移示范区建设若干政策意见》出台的契机,进一步简化项目审批手续,方便投资者。切实兑现招商引资的各项政策,取信于投资者。完善行政服务中心职能,扩大“一站式”服务内容,深化“厂门内的事由企业负责,厂门外的

事由政府服务”和“在服务中管理，在发展中规范”、“企业办事，政府服务”的服务理念，着力为企业做好服务，为产业发展营造一个良好的环境，促进民营经济以好又快发展。

三、xx镇民营经济发展存在的问题

近年来□xx的民营企业在二次创业、规模扩张、技术创新、产业升级等方面均取得可喜进展，但同时也面临新的成长难题。

1、技术创新不够。从调查情况来看，全镇民营企业能够进行自主开发企业为数不多，占企业数的2%还不到，绝大部分企业还处于模仿创新阶段，缺乏企业技术中心这样的创新平台，拥有自主知识产权产品的企业可谓凤毛麟角。尤其是中小企业为占领市场，不惜打价格战，形成恶性竞争，这也直接影响着企业的规模扩张和产业升级。

3、管理方式落后。不少民营企业沿用的还是简单粗放的家庭式经营管理方式，为数不少的企业重营销而轻管理，企业在追求利润最大化的同时，忽略了科学管理，造成内部管理薄弱。主要表现：组织形式的“血缘”性浓厚，股权结构单一，决策权、经营权、管理权高度集中；人治色彩浓重，企业决策的主观随意性大，难以做到用人唯才是举；创业者集大权于一身，但其个人不可能擅长任何一个新领域的工作，导致纠错机制难以形成；企业安全生产、用工矛盾的事件时有发生等等。

4、行业协会功能弱化□xx镇民营企业曾于xx年9月份自发组织成立了电子商会，力图帮助实行行业自律，变无序竞争为有序竞争，以及在制止互相压价倾销等不正当经营行为方面做出积极努力，在成立之初起到了一定的积极作用。然而该商会成立之后其功能仅仅是停留在诸如组织会议、收发传真之类的事务性工作，对于加强行业自律、制定产业发展指导性意见的等功能未能发挥。同时，由于没有形成有效的制约措施，无法真正履行其职能。

5、资源性要素紧缺。随着xx镇经济外向度的不断提高，国际形势的变化严重影响着xx的经济活动，特别是近两年来，人民币持续升值、原材料价格上涨、劳动力成本上升、贸易门槛的提高，对xx镇主导产业特别是玩具行业发展造成了重大影响，严重挤压了企业的利润空间。在调查中，受美国次贷危机的影响，大部分玩具企业的订单量比往年减少20—30%以上，部分电子企业也存在订单减少或者有单不敢接的情况。据悉，人民币每升值1个百分点，企业利润就会减少4—5个百分点。

四、加快xx镇民营经济发展的几点建议

xx镇民营经济在发展过程中遇到的制约因素，既有客观大环境的原因，也有一部分源于企业的不足，应当主要靠挑战自我、改变增长方式、转型经营加以解决。

1、加速产业升级。要根据制定的光伏、电子产业发展规划，鼓励民营企业加快产业结构调整 and 升级步伐，积极发展上下游产业，加大光伏、光电、汽车零配件等附加值高、技术含量高、用工量少等产业集群的培育力度。通过大力实施招商引资，引进一批具有战略意义的产业和企业。同时密切关注市场，随市场变化而动，不断优化产品结构、适时更新换代。鼓励有条件的企业设立技术中心，企业要加快推进产品信息化、生产信息化、营销信息化，适应自身做大做强的需要和市场对企业的标准化要求。

2、积极转型经营。转型目标是逐步建立现代企业制度，上规模的企业应当积极采取真正意义上的现代企业制度组织形式，切实完善股东会、董事会、监事会的设置并发挥其应有作用，使现代法人制度的优势得到发挥，乐于吸引外来人才，乐于接受职业经理人。建立新型人才激励机制，如高新技术入股、股权奖励、人才资本入股等方式应得到足够重视，这样既利于优化股权结构，又可以引进和留住人才。

3、优化政策环境。要对重要行业和重点企业要制定细化的专项政策，进一步提高政策的实效性和可操作性。积极取得上级部门的支持，努力争取本地民营企业在新上投资规模达到一定标准的项目实行与招商引资同等优惠政策。

4、提升承载能力。加快工业园区以及城镇基础设施建设，高标准建设企业的生产、生活平台；争取建立统一的物流机构，以节约企业的费用成本和时间，提升xx民营经济发展的承载能力。比如xx的物流业发展相对滞后，不能满足企业的需求，迫切需要政府给予支持，建设一个与xx电子产业集群相配套的大型物流平台。另外要建立健全市场化的人才、培训、法律、会计、咨询等机构。

5、构建人才队伍。加强人才队伍建设，充分运用人才柔性流动机制，进一步完善人才政策。采取灵活方式，为企业进人才提供服务。努力引进高层次人才，满足企业扩张规模、转型经营的需要。同时，也不能忽视调动社会资源，加强各类实用技术培训，为企业提供完善的人才培训服务体系，提高企业全员综合素质。

6、拓宽融资渠道。一是争取各类金融机构降低“门槛”，在xx设立分支机构，加大对企业的信贷支持力度，简化手续，降低贷款成本。充分发挥金融担保机构的功能，特别是要促使增强诚信度，积极还贷，实现双赢。二是借助外资，善于利用外来资本，加快发展自己。招商引资是加快发展的关键，也是拓宽融资渠道的有效办法。盘存量、扩增量、挖潜力、破难题，通过招商引进资金，合作经营，同样也能实现扩张规模、跨越式发展。

7、强化行业协会作用。电子商会要聘请专职人员或者在行业能有一定影响力的人在商会内担任要职，充分利用自身的资源优势，发挥协会职能，为企业提供法律咨询、政策解读、项目申报、市场开拓、技术创新、信息服务、培训、资源整合以及规避贸易制裁等方面的作用，从而降低企业成本。要

进一步完善商会的各项规章制度，强化约束作用，促进企业良性发展。

8、完善公共服务平台。由政府牵头，联合企业、高校、科研院所以及社会公共资源，采取市场化运作的方式，为民营企业的发展提供技术创新、技术改造、职业培训等方面的公共服务，创建全方位的公共服务平台，使企业减少盲目因素，更加专注自身发展，从而推动整体向前发展。

民营企业调研提纲篇二

近期，按照市委党校的要求，本人对**市私营企业发展情景进行了走马观花式的调研，掌握的基本情景如下：

一

近年来，由于**市委、市政府进取营造发展私营经济的社会氛围，加大了对私营企业的扶持、引导、和服务力度，私营企业发展较快，已成为该市国民经济的重要组成部分。

(一)私营企业已占该市经济主导地位。目前，全市私营企业已发展到5844户，资产总额6.2亿元，从业人员1.84万人。xx年，私营工业总产值13.3亿元，占全市总产值的32%；私营企业出口产品交货值4.7亿元；私营企业上缴税金1.4亿元，占全市工商税收的78.7%。

(二)私营企业已初步构成必须的产业规模。该市的私营企业来源于改制、招商和自然构成三个方面。改制为私营企业的，经过几年来的努力经营，艰苦运作，一些企业实现了新的跳跃式发展。表现最突出的是**化工有限公司，投产还不到两年，仅xx年上缴财政的税金就1111万元；**啤酒有限公司发展迅猛，xx年上缴税金930万元；**冶金有限公司发展势头强劲，年纳税额由改制前的38万元，增加到xx年的131万元。自然构成和招商引进的私营企业普遍良好，象***制衣有限公

司、****管材有限公司、**应用科技有限公司等一批企业，都显示出了勃勃的发展生机。随着私营企业的发展，产业规模在该市已初步构成。金属冶炼制造业、酿酒业、服装加工业、塑料制造业已成为该市的四大支柱产业。

(三) 私营企业技术管理水平已有较大提高。为了提高经济效益和国内与国际两大市场的竞争本事，***、***等企业，纷纷从全国各地引进技术和管理型人才，据初步统计，全市引进各类人才2200多人，这些人才的引进，提高了企业技术和管理水平，提升了企业档次，增加了企业活力。**、***等企业引用了“目标成本考核制”、“成本包干制”、“千分考核制”以及其他一些先进的管理办法，主动寻求与国际市场接轨，企业发展态势良好，令人振奋，迄今为止，该市先后有42家私营企业经过了iso9002国际质量体系认证，这是走上健康发展轨道的重要标志。

二

**市私营企业发展形势总体上是良好的，异常是有些企业呈现出了广阔的发展前景，可是问题依然不少，并且有的. 已成为私营企业发展桎梏。

(一) 流动资金短缺，融资贷款难。在企业的诸多困难与问题中，贷款难、流动资金短缺是首要的困难、关键性的问题。19企业产权制度改革以来，原企业欠贷问题解决得不够妥善。

(二) 产业结构不合理，缺乏互补性。该市工业重工业与工业的比重为1: 1.1。从表面看分配比例近乎合理，实则不然。首先，重工业与轻工产品不配套，没有构成产业链。重工产品以轴承、汽车轮毂、冶金机件、钼铁为主，轻工产品以针织服装、塑料制品、酿造业、制药业为主。其次产业内部也不能相互衔接，相互依存。例如泳装业很多面料全部从广州等地购进; 针织厂织出棉布、化纤布等大部分以原料形式销往

西柳市场或转口国外。

(三)规模经济发展不足，运行质量不高。表此刻企业过于分散，低水平重复建设。销售收入超过500万元以上的企业产值合计仅7.7亿元。全市总产值42.3亿元，仅相当于外地大型私营企业一家的产值。大部分企业处于略亏损或微利状态，企业的盈利本事，偿债本事普遍偏低。使企业的信誉度下降，产品更新换代速度缓慢，市场竞争本事较弱。

(四)出品产品少、档次低。该市工业出口产品主要有针织品、泳装、轴承、汽车轮毂、钼铁、皮装五类。其中泳装、皮装、针织品主要出口俄罗斯，轴承、钼铁出口美国，年出口交货值4.7亿元，仅占总产值的11.1%，其中自营出口3.2亿元，占出口总额的68%，占总产值的7.5%，其余大都转口。有出口自营权的企业仅为30户，占企业总数的0.5%。出口产品档次偏低，在国外进入的也只是中低档市场。

(五)管理水平低，人才缺乏。在企业改制时转为私营企业的大都组建了有限公司，但实际上绝大部分并未真正组建公司的法人治理机构，组建了法人治理机构的也未真正运行，自然成长起来或后引进的私营企业更是如此。这种管理，增加了主观臆断，制约了企业管理水平的提高。另外，一些企业不注重人才的培养和贮备，出现了人才断层，异常是实用技术型人才十分缺乏。这就构成了一方面是很多的大中专毕业生找不到工作，另一方面却有很多的岗位找不到适用的人才的局面，造成了人力资源的闲置与浪费。

(六)发展环境不宽松，影响投资者信心。一些执法执纪部门仍然存在着吃、拿、卡要和门难进、脸难看、事难办的不良作风，存在着厚此薄彼、以罚代管、乱收费、乱罚款等执法不严、不公问题，这些问题影响了投资者的信心。**域外的上级主管部门，直接到企业检查和处罚的现象有增无减，造成了本级与上级重复检查，干扰了企业正常的生产秩序，耗费了企业领导很多宝贵时间，破坏了**的发展环境。

三

我们应当清醒地认识到，私营企业在增加地方财政收入、培植税源、安置就业等方面做出了重要的贡献。兴城经济的发展离不开私营企业，私营企业的发展也需要政府的扶持。我们应以更多的精力、更高的认识、更新的观念、更大的热情为私营企业创造一个更加广阔的发展空间。

(一)合理调整产业结构。中国入世为私营企业供给了新的发展机遇。由于该市的企业多以劳动密集型的轻工业为主，所以入世后的形势是利大于弊。在四大支柱产业调整上要趋利避害。第一，金属冶炼制造业，更加快新产品的开发，增加高科技产品比重。开发产品以高精度轴承和精锻粉末冶金连杆为主。第二，酒水加工业，要扩大规模，提高产品档次和市场占有率，白酒有以营养型白酒开发为主，啤酒要壮大企业规模，降低生产成本，饮料要利用当地水果资源做深加工文章。第三，塑料制造业，要大历程开发生产国家推广的大口径塑料波纹管材。第四，针织服装业要上规模，上档次，争占国际、国内市场。要努力打造兴城泳装品牌；要抓好针织、印染加工区建设，构成纺织、印染、加工一条龙生产，增加产品附加值，要鼓励、扶持一批重点私营企业扩大生产规模。

(二)加快与国际接轨步伐。私营企业也要在世贸组织游戏规划下参与公正的国际市场竞争。随着时间的推移，一些所谓的优惠政策将不复存在，政府的扶持也是十分有限的。而企业的好与坏，关键还在于自身，没有好的企业素质将难于生存和发展。所以，企业要炼好内功，努力打造自我的品牌，努力塑造诚信的企业形象。

(三)加强技术创新。把技术开发作为企业提高与发展的切入点。加大技术开发投入，加速科技队伍建设，进一步强化产、学、研联合。坚持引进技术与自主开发相结合，加快技术提高，提高企业的核心竞争力。

(四)加大管理创新力度。要加大以科学管理和现代管理方式现代化为重点的企业管理经验的推广力度，加强企业的成本、资本、质量、生产和营销管理，推进以建立基本秩序、基本管理制度和基本信誉为重点的企业基础管理工作，从企业的内部到外部建立起适合企业自身体制特点的科学、规范、有效的管理机构。在销售收入超500万元以上企业中推广现代企业管理制度，有条件的企业要开发自我的管理软件。争取到三年内所有企业全部经过iso9000质量保证体系认证工作。

(五)营造一个更加宽松的私营企业发展环境。能否使广大私营业主心境舒畅、信心十足的创业，发展环境至关重要。政府应从以下几个方面加大对企业服务的力度。要完善政策，为企业发展供给政策支持。在私营企业发展上，该市制定了一些政策，但与部门之间、企业之间还不配套，影响了政策的落实，对此，还需进一步完善。第一，应建立企业贷款担保中心，解决企业融资难的问题。政府有必要从财政拿出500—1000万元资金作为资本金，成立贷款担保中心，为企业供给贷款担保，解决企业面临的融资难问题，引导银行增加对企业的贷款额，逐渐构成一个顺畅的融资渠道。第二，应建立企业咨询中心和服务中心，增加为企业服务的方式、方法。咨询中心应以外聘为主，针对问题，请有关专家、专业公司为企业供给经营策略。市场营销、投资决策、技术开发、人才引进等方面的咨询。服务中心主要经过互联网为企业供给信息服务。尽快推进各种新兴服务机构的发展，建立社会化、专业化的服务体系。三应加大执法检查力度，确保依法行政。有必要加强执法情景检查，发展问题严肃处理。杜绝乱收费、乱罚款、中饱私囊现象。为企业供给一个宽松而又公平的发展环境。

民营企业调研提纲篇三

根据市委、市政协及区委要求，区政协在近期对我区民营企业的发展现状、企业存在的困难、需要政府部门进一步做好服务的方面为主要资料进行专题调研，调研紧紧围绕“工业

立市”、“全民创业”和“三大推进”战略，区政协领导对此项活动十分重视，及时召开了主席会议，研究成立了由区委副书记、政协主席郝敬勉、副主席肖竹森牵头，相关部门负责人参加的专题调研小组，制定了调研计划。为了使调研更具针对性，政协领导在调研前组织调研组成员认真学习了《国务院关于鼓励支持和引导个体私营等非公有制经济发展的若干意见》、xx市《关于加快新型工业化发展的若干政策》、《关于加快xx区工业发展的若干政策》和有关领导讲话，分析了推动民营企业发展的区位优势。调研组先后对安徽圣大集团、东方商城、金钟纸业、瑶海钢构、长源液压件等企业进行实地调研，开展座谈调研和问卷调查等活动，先后走访了市工商联和兄弟城区，学习其民营经济发展经验，组织召开了区有关部门负责人和胜华电缆、银舜房地产、润安运输公司等知名企业代表参加的调研座谈会，对我区民营企业的发展进行了分析探讨，现将我区民营企业发展的基本情景、存在的困难和问题及相关提议和对策报告如下：

一、现状及特点：

(一)、数量迅速增加。“十五”以来，我区民营企业发展迅猛，到目前为止全区民营企业户数2392户，个体工商户12219户。民营经济占全区经济总量46%，入库税金占工商税收52%，就业人员占全区就业总数63%。从以上数字看，我区民营企业所占的比重相当大，基本上构成了“全民创业”的良好局面。

(二)、规模日益扩大xx区一批民营企业摒弃“小打小闹”的传统思维，坚持市场导向，实施规模经营，开始走上规模化、集团化发展道路，到目前为止全区民营企业实有资产上亿元的有6家，其中实有资产在2个亿以上的3家。金钟纸业股份有限公司实行民营化改制后，企业得到了较快发展，不但企业规模日益扩大，并且企业数量明显增加20xx年实现销售收入1.6亿元，上缴各种税金900多万元，利税合计1550万元，预计20xx年完成销售收入2亿元，利税突破...6万元。金钟目

前生产本事为100吨，争取在“十一五”期间发展成为年产30万吨的造纸生产基地。金钟未来的发展思路是经过做大做强，使金钟纸业发展成为资产总额10亿元，年销售收入突破10亿元，以造纸业为龙头的多元化发展的大型企业集团。金钟现象目前在xx区民营企业中普遍存在，经过改制，企业自主创业进取性大提高，有力地带动了我区其它民营企业的发展，在我区经济发展中起到了不可低估的作用。

(三)、管理逐步升级□xx区民营企业在发展中逐步意识到企业内部实行依法管理和科学管理的重要性，不少企业在注重经营者和员工素质培养与提高的同时，已经初步实现了由传统的“家族式”管理向现代“公司制”管理的转变。不少公司进取建立现代企业管理制度，严格按“公司法”建立和完善董事会、监事会和经理会之间的有效制衡机制，聘用高级管理人才，实行内部管理电子化和通讯程序化，大大提高了生产经营的管理水平和综合经济效益。

(四)、领域不断拓展□xx区民营经济发展之初仅限于“作坊式”小本经营，随着资本的不断积累，不少业主已不满足“店铺式”的经营，而是面向市场，求机发展，把目光转向工业生产，经过兴办实业进一步扩张实力，向股份制、集团化方向发展。据统计，到目前为止全区54家规模民营企业中，股份有限公司7家，有限职责公司36家，股份合作制企业3家，其它形式8家，发展领域已涉及到钢铁、机械、电器、化工、轻工、纺织、服装、建材、造纸、食品加工等领域。

(五)、创新日渐增强□xx区民营企业在实现资本扩张的同时，开始注重产品创新和科技创新，发展高新技术产业，有些企业不仅仅有产销对路的好产品，并且产品技术含量越来越高，有的产品已到达国内领先水平，深受国内外客户青睐。长源液压件有限职责公司是中国机械工业协会定点制造液压元件的重点企业、安徽高新技术企业，由于产品科技含量高、质量好，已成为国内外的抢手货。近年来，我区民营企业的科

技提高意识更加浓厚，在科技资源配置上市场机制作用更加突出，民营科技企业发展构成良好态势，科技企业发展日益成熟，对社会贡献令人瞩目，为响应“工业立市”战略立下汗马功劳。

二、困难和问题

近年来，我区民营经济发展取得了长足发展，为本地经济建设做出了应有的贡献，然而从民营企业发展的规模、速度和效益来看，与本市其他几个区相比仍有必须差距，其区原因主要有以下几个方面：

(一)发展环境不优。“经济发展环境也是生产力”，已成为党和政府及广大干群的普遍共识。近年来区委、区政府对优化我区的经济发展环境不遗余力，把营造良好的发展环境作为重要任务来抓，要求全区人民树立“人人都是投资环境，事事关系发展大局”观念，努力打造“开明、开放、宽松、宽容，奋力崛起、勇当先锋”的良好氛围，但在经济发展中“四乱”现象仍时有发生，这些现象对经济发展有着很大的负面影响，使投资及经营者的进取性受到挫伤，同时也败坏了党委政府在群众中的威信。其次，省、市、区制定的发展民营经济的有关政策要落实到实处，往往难度较大，一些部门、街道在执行政策时“亲商”不够，全局意识淡薄，部门、官僚意识浓厚，帮忙、关怀、理解的少，索取的多，导致一些政策一执行起来就走样。

(二)、融资渠道不畅。融资难对民营经济发展构成瓶颈制约。一是现行金融体制滞后，银行体系主要服务于国有企业和大工程大项目，部分商业银行对民营企业的抵押和担保条件要求比较苛刻，对民营企业的“惜贷”现象明显；二是金融机构缺乏，对民营企业支持力度不足；三是一些中小民营企业自身管理不够规范，财务不甚透明，难以搭建良好的银企互信关系，影响了融资。

(三)、人员素质不高。人才缺乏、职工素质不高也是影响企业发展十分重要的因素。有的企业规模上去了，但面临着一方面人才引不进来，专业人才不愿意到民营企业甚至大学生不愿来；另一方面现有人才留不住(易被其他企业挖走)的局面仍然存在，致使企业工作效率提高不上去，工作质量差，竞争力低。

(四)、电力设备不足。电力设施满足不了企业发展需求，如东方商城、圣大集团等业主反映企业因出现电力严重不足和供电难的原因，导致企业生产受到影响甚至无法经营。

(五)、政策“重外轻内”。政策上的“重外轻内”现象导致相当部分有实力的内资企业流出外地。在调研中不少业主反映，目前政府对外地投资企业出台了很多的优惠政策，而内地的投资企业得不到相应待遇，因而不得不将资金投向外地，在外省市谋求发展。

(六)、发展用地受限。发展用地紧张，使企业发展受限，制约了企业规模的扩张，企业即使有好的项目由于土地手续办不下来，构成无地可供的尴尬局面，不得不放弃，招商引资难以落户。

几点提议：

1、利用盘活闲置资产或政府适当补贴租赁经营解决企业用地问题，在目前形式下，想靠征用土地项目，上规模难度较大，而经过盘活闲置土地，厂房或租赁土地(除耕地)则是解决用地问题的一条有效途径，同时要适量减少办公场所，提高土地利用效率，使有限的土地资源发挥更大的作用。

2、建立健全信用担保体系，支持民营企业经济设立商业性或互助性信用担保机构，建立中心企业信用担保资金和区域性信用担保机构。建立和完善信用担保的行业准入，风险控制 and 补偿机制，加强对信用担保机构的监管，建立健全担保业

自律性组织。

3、支持开展企业经营者和员工培训，根据民营企业的不一样需求，开展多种形式的培训，整合社会资源，创新培训方式，构成政府引导，社会支持和企业自主相结合的培训机制，依托大专院校，各类培训机构企业，开展法律法规、产业政策、经营管理、职业技能和技术应用等方面培训，政府给予适当补助，企业要定期对职工进行专业技能培训和安全知识培训。另外可制定一些对人才优惠政策，用优厚的待遇或良好的工作环境留住一批适用人才。

4、进一步整治发展环境。一是进一步整治“三乱”增加收费项目的透明度，教育各级干部做“亲商富商稳商”的表率；二是进一步规范政府审批程序；三是进一步改善政策发展环境，出台优惠政策，对改制企业、合资合作企业、新办企业进行引导和保护；四是用足用活税收政策，对税收标准就低不就高，该减免的减免，改返还的返还，做到放水养鱼，增强企业反展后劲；四是督促协调配合供电部门建立健全供电设施和对线路逐步改造，确保企业供电。

5、认真解决民营企业生产和发展中的实际问题。一是及时为企业传递政策信息，让企业及时了解和掌握国家的产业政策、投资政策等，及时为企业供给市场营销信息，使政策成为企业的耳目和助手；二是建立民营企业沟通机制，各级政府和相关部门要注重与民营企业进行联系与交流，认真听取他们反映和呼声，可聘请民营企业中的优秀代表作为政府经济顾问，提高他们的社会地位。定期组织企民营企业进行广泛的横向交流，相互沟通，取长补短，并引导企业主加强同员工之间的相互交流与沟通，支持帮忙企业建立科学的、进取向上的企业文化；三是出台与省、市相配套的高新技术企业优惠政策，使区内高新企业能享受市高新技术开发区企业的同等待遇。

6、政府在看重外资投资企业的同时，不能轻视内资企业。出台使内资企业能享受与外资企业的同等优惠的政策，创

造“外资引进来，内资不外出”的良好局面。

7、注重培育特色构成品牌。民营企业的发展壮大，绝不是简单的量的扩张，应当把产品上档次作为自我不懈的追求目标，要在重视创新和质量、服务和信誉的市场观念引导下，力推名牌，力创精品，自始至终注意培育特色产品，构成特色产业、构筑特色群体。区划调整后□xx区域广阔，区位优势资源丰富，劳动成本低廉，具有做大做强民营企业的许多优越条件。一是要巩固和发展现有的民营企业，帮忙他们努力培育特色，尽快构成品牌，进取扶持市场；另一方面要因地制宜，大力培育和引进新的民营骨干企业。二是大力发展以磨店乡东北部综合旅游开发为支撑的特色民营企业，紧紧抓住李鸿章、王亚樵的名人效应，以文化旅游为主线，打好旅游品牌。

发展对策：

民营经济在我区经济发展中所起作用越来越大，进取响应市委、市政府“工业立市”、“全民创业”号召，为加快我区民营企业的发展，必须针对存在的问题制定相关对策，扶持民营企业快速健康发展。

一是努力扩大民营企业发展空间，为企业上规模经营供给条件。

二是经过政府引导，在全区逐步构成创业光荣和扶持非公有制企业发展的良好氛围。

三是优化民营经济发展环境，为企业发展供给优质的服务。

四是提高民营企业的发展地位。一手抓发展中小民营企业，一手抓优势企业，上规模重点企业。

五是为企业做好创业服务，政府为企业进取营造创业条件优、创业成本低的环境，用优惠政策、优质的服务和配套

基础设施建设吸引民营企业。

六是制定相关激励机制，提高企业主创业进取性，市、区可搞“工业立市”贡献奖和“全民创业”排头兵等荣誉称号，并给予相关的物质和精神奖励。

七是政府加强对民营企业的领导，经过专门机构或工商联组织与企业多联系、多沟通、多引导，让民营企业在发展中感受到党和政府的温暖。

民营企业调研提纲篇四

为深入贯彻落实市十一届人大工作报告提出的“加快发展民营经济，做大内源型经济”的工作要求和全市民营经济工作会议精神，市知识产权局于4月份组织了“民营企业利用知识产权制度”的专题调研活动。调研活动分问卷调查和实地调研两种形式，活动共向企业发出调查问卷xxx份，回收xxx份；调研组分组走遍了全市x个区县，与部分区县党政领导进行了交流，在各区县知识产权局和企业召开了xx余个座谈会，并深入企业实地考察民营企业利用知识产权制度的状况，了解企业的需求。

一、基本情况

1、近年来，我市各级政府和职能部门在知识产权的总体指导、职责考核、激励奖惩、服务管理等方面出台了一系列的政策措施，受到企业的欢迎和好评。在总体指导上，市政府于xxxx年转发了《关于加强专利工作，促进技术创新的意见》的基础性文件。在推动各级政府和职能部门加强知识产权工作力度上，把专利申请量和授权量列入全市经济发展计划年度经济考核指标。在鼓励企业申请专利等自主知识产权上，设立市专利申请补助资金，每年由市财政拨出xx万元资助优秀专利申请项目。各区县也纷纷出台指导扶持政策和措施，

原xxx区在各区县中率先实行各职能部门和街道的专利工作考核和设立专利申请补助资金；龙湖区委在制订发展蓝图中提出”四个突破“的要求，其中之一就是要在申请专利方面取得新突破。在具体的指导扶持上，市知识产权局每年组织评选”汕头专利（申请）优秀奖“；对全市企业专利状况及优秀专利项目在汕头信用网上公布，违法予以曝光；联合出台了《关于加强高新技术企业专利工作的通知》，明确把是否建立专利制度、是否拥有自主知识产权作为推荐、考核高新技术企业的条件；结合贯彻市委市政府加快民营企业经济发展的精神，出台了扶持民营经济发展的十项工作措施；组织了民营企业专利工作试点，给予重点帮扶；开展了”无冒充专利商品商场“评选活动，示范带动商业性民营企业开展知识产权工作等。这些政策措施的出台和实施，有力地推动了全市民营企业知识产权工作的发展。

2、入世后，民营企业的知识产权意识和运用知识产权制度的能力提高较快，运用知识产权制度已经成为不少企业科技创新和市场开拓中必不可少的手段。在回收的xxx份问卷调查中，在对专利制度的认识上，认为专利能保护技术和产品占x%□促进技术创新的占xx%□%□提高企业知名度的占xx%□%□这表明，大多数企业对专利知识产权制度的作用已经有了比较深刻和正确的认识□xxx家企业中，拥有专利的占xx%□有知识产权投入的占xx%□已经设立知识产权工作部门的占xx.x%□这表明，利用专利制度已经逐步成为大多数企业生产经营尤其是科技创新中必不可少的环节和手段。目前，民营企业和民营企业主的专利申请占了全市专利申请总量的x成；全市现有的x个驰名商标均为民企所创□xx个省著名商标中，民企占了xx个；在全市xx家国家高新技术企业和xx家省级高新技术企业中，民营企业分别占了xx家和xx家。民营企业已经成为我市企业运用知识产权制度取得发展的主要力量。

3、通过利用专利知识产权制度，我市的民营企业中出现了不少具有自主知识产权技术支撑和品牌效应的较大规模的民营

企业，其中部分已经开始实施专利与标准相结合的立体保护战略。奥迪（玩具）、金明（塑料机械制造）、金刚玻璃（玻璃幕墙）、正迪（防伪技术）、熊猫（日化用品）等一批企业凭借着自主知识产权技术，有效地保护了产品，占据了市场，获得了较大的经济和社会效益，企业得到快速发展。如奥迪玩具公司依靠知识产权制度发展成为全国玩具行业的领头企业，目前公司拥有专利xxx件，国外专利xx多件，产品全部都是专利产品，公司成为亚太经合组织中国企业联席会议中唯一的玩具成员单位；正迪网络科技有限公司研制了网络信息对称综合性防伪技术，及时申报了x项发明专利和xx项实用新型专利，仅这一具有自主知识产权的技术□xxxx年新增销售额达xxxx万元□xxxx年x-x月份达xxxx元。金刚玻璃、正迪网络科技有限公司、和川光电等企业分别以其专利技术为基础，制订了“建筑用安全防火玻璃技术”、“高层民用建筑设计防火规范”、“网络信息对称综合性防伪技术”、“dvd光学信息再现装置”等八项国家或行业标准，已经走上专利和标准相结合的立体的知识产权发展轨道。但从全市范围看，这部分企业在众多民营企业中，只是“金字塔”的塔尖，更多的民营企业在利用知识产权制度取得发展上还处在初级阶段，各级政府和职能部门还需积极引导和扶持民营企业的知识产权工作，使星星之火早日燎原。

二、困难和不足

1、知识产权经济的评价考核体系尚不完善。

今年的工作报告提出：“要提高自主知识产权经济在工业经济中的比重”，这不仅对知识产权工作提出更高层次的任务要求，同时也表达了政府对知识产权评价体系和考核机制的建立和完善的期望。要贯彻作报告确定的工作任务，一方面既要建立对知识产权经济全面和客观的评价标准，另一方面也必须强化对各级政府和职能部门的知识产权考核。虽然市政府早已把专利申请量和授权量作为经济考核和科技进步考

核指标之一，但目前对知识产权的考核指标仅仅局限在专利申请和授权的绝对数量，对政府的知识产权投入情况、知识产权的实施转化情况和实施转化后产生的经济和社会效益缺乏评价和考核，考核也仅仅局限在市政府对市直职能部门的考核，还没有形成较为完善的全面考核机制。

2、对专利知识产权的产出和实施转化扶持的倾斜度不足。

高新技术自主知识产权化和自主知识产权技术产业化是当今世界科技进步和经济发展的趋势，政府对此应该大力倡导和扶持。尤其民营企业在起步阶段，往往基础比较薄弱，更需要政府的扶持。长期以来，我市每年在推动科技进步方面投入了不少的财力，但在推动高新技术自主知识产权化和自主知识产权技术产业化上没有专项的扶持政策和扶持资金，技术贸易、技改、项目扶持、成果评价等工作与知识产权的结合度不强。

3、不少企业对知识产权制度的认识程度和运用能力低。

入世后，企业的知识产权意识虽然逐步增强，但从调研情况来看，相当一部分企业对知识产权的认识与发展要求差之较远。表现在：一是对知识产权制度一知半解，专利意识淡薄，从问卷调查看，还有xx%的企业专利空白；二是缺乏应对入世后知识产权战的经验，不善于维护自身合法权益，尤其遇到和国外公司的知识产权纠纷，不少都缺乏维权信心，消极对待；三是相当一部分企业对商标等外显度高的知识产权的认识比较到位也比较重视，对作为内在技术支撑的专利、标准等知识产权的认识比较肤浅，重视程度不够。此外，缺乏既懂技术又懂得知识产权制度的复合型人才也是企业运用知识产权制度的一个重要制约因素。

4、知识产权信息公众服务平台建设滞后。

利用专利信息可使高新技术的研发在高起点上开始，以最合

理的途径、最佳的方案、最少的投资，谋求最大的成果，避免低水平重复研究，同时可以对行业的发展现状作出分析，准确制订企业发展战略。在科技创新和生产经营的过程中，我市企业利用专利信息的需求日益增强，尤其部分优势行业的需求更加迫切。问卷调查显示□xxx家企业中，有xx%在技术研发前开展专利检索□xx%在技术引进、合作前开展专利检索。但目前我市还缺乏一个适应广大企业发展需要的专利信息公众免费检索平台，大部分企业都很难检索到最新的国内外相关技术专利信息。由于专利信息检索不畅，我市个别企业曾经出现投入人力和财力研发出来的技术已是他人的专利技术的问题。问卷调查显示，极少数基础好的企业为满足自身需要，建立了内部专利数据库，但由于数据更新难、更新速度慢、分散更新的成本高等原因，这些数据库作用无法真正发挥出来。

三、对策与建议

我市在利用知识产权制度推动民营企业的发展上既有压力也有动力：一方面，随着入世后形势的要求和企业发展的需要，引导民营企业通过利用知识产权制度做强做大的任务更为繁重；另一方面，外国公司在入世后频频挑起知识产权战，我市在这方面的压力也越来越大，比如最近就有一家英国专业知识产权公司受奔驰、宝马、奥迪等多家世界知名品牌汽车厂商委托，向市和澄海区政府提出我市汽车玩具产品的知识产权问题。目前全省对如何引导民营企业利用知识产权制度取得发展越来越重视，省知识产权局近期出台了百家知识产权民营企业培育与认定、专利实施计划等多项重大举措，各市政府在政策制定和基础建设上也实现了不少突破。比如广州出台了《专利管理条例》，以法律的形式保障了知识产权对经济和科技进步的推动和保护功能；深圳每年拨出xxxx万的知识产权专项补助资金；佛山等珠三角地区建立了专门为企业服务的专利信息公共服务平台等。在这种大环境下，我市必须加大对民营企业运用知识产权制度的扶持，才能跟上

形势，使我市的民营经济得到有竞争力的发展。去年的人大和今年的政协都有代表和委员针对这一问题分别提出加强知识产权基础建设，利用知识产权制度推动民营企业发展的议案和提案。根据调研的结果和我市的实际情况，下来在原有工作的基础上，应在以下几个方面取得新突破：

1、进一步加大宣传培训力度，提高全社会尤其是企业和党政干部对知识产权的认识。在现有培训工作的基础上，把知识产权知识作为各级党政干部和专业技术人员再教育的内容，参照省的做法在党校开设知识产权课程。继续充分利用新闻媒体开展知识产权知识宣传报道，特别要加大对本市典型案例的剖析和报道。全市知识产权各职能部门统一联合在“世界知识产权日”等重大节日开展大型咨询宣传活动，在全市营造一个尊重知识产权规则、保护知识产权的良好社会氛围。各级知识产权部门要急企业所需，有针对性地为企培养适应知识产权形势发展的专业人才。

2、探索建立全市知识产权考核机制。市工作报告提出要提高自主知识产权经济在工业经济中的比重，为了贯彻这一任务，就必须有相应的动态跟踪统计和考核指标，并相应纳入市经济统计范畴，同时探索建立对各级政府和经济主管部门的知识产权考核机制。考核的指标应包括政府对知识产权的政策措施制定情况、资金投入情况、专利产出的数量和质量以及产生的经济和社会效益等。目前国家和省的知识产权统计体系还没有真正形成，我市应抓住争创省专利试点城市的契机，在这一方面率先取得突破。

3、把知识产权制度贯穿于科技创新的全过程。要把知识产权工作纳入全市科技经济发展战略中，在科技计划项目的申请、立项、执行、验收以及监督管理中全面落实专利战略，各类科技计划应当根据各自特点确定知识产权目标，把知识产权的取得、保护和运用，作为科技计划管理的必要内容。要把是否具有自主知识产权尤其是专利作为高新技术企业和民营科技企业申报、认定的必要条件；各类科技计划的扶持，重

点向具有自主知识产权的项目倾斜；各类科技项目的验收和评奖，要以专利特别是发明专利作为主要评价标准。

4、加大对企业专利申请和实施转化的指导和扶持。要落实本届政府提出的“提高自主知识产权经济在工业经济中的比重”的工作任务，必须加快扶持一批以自主知识产权为支撑的高新技术项目产业化。建议市政府设立知识产权专项资金，继续对优秀专利申请项目的实施补助，促进更多优秀专利的形成，同时大力扶持我市优势行业专利项目，尤其是技术水平领先、市场前景好的专利技术的产业化，各区县政府也应相应设立配套扶持资金。

5、建立健全适应企业发展需要的专利服务体系。在省的技术和信息资源支持下，建设一个满足全市企业运用知识产权制度需要的专利公众检索平台，继而根据我市行业发展状况，建设支柱行业专利数据库，为企业提供专利信息分析和专利战略研究等服务。更好发挥汕头国际国内专利服务互动体系的作用，充分利用外地的技术力量，为我市企业申请国外专利和高技术含量的专利服务。支持和鼓励外地技术水平较高的专利业务专家来汕设立专利服务机构，尤其是争取在南区设立服务机构。

6、在全市实施知识产权示范性工程。在企业专利试点工作的基础上，抓好一批“知识产权优势民营企业”，选择我市重点行业的骨干民营企业进行试点示范，以此辐射带动行业内的企业，各级知识产权部门要着重引导和帮助企业建立和完善知识产权工作体系，把知识产权的创造、运用、管理和保护贯穿在科技创新和生产经营的全过程。要根据全市强化园区经济的总体部署，抓好一批“知识产权示范园区”，开展重点园区知识产权扶持工作，推进工业园区制订园区知识产权保护公约，使园区成为知识产权密集、创新能力强的知识产权优势区域，提升园区的核心竞争力。

7、建立全市知识产权评奖激励机制。参照国家和省的做法，

建立全市专利评奖激励机制，与商标等形成知识产权评奖系列。大力扶持企业争创国家、省专利金奖和优秀专利奖，同时相应设立市一级的奖项，尤其是要加大对优秀发明专利项目和实施后获得较大社会和经济效益的专利项目的奖励，对获奖者由市政府参照对驰名、著名商标和名牌产品的奖励标准给予奖励，同时对企业知识产权状况和获奖情况在汕头信用网公布。

8、指导企业开展知识产权立体保护战略。扶持具有自主知识产权、技术领先的企业做强做大。对在国内同行中居领先地位的技术，在推进其产业化的同时，要指导和扶持其运用专利与技术标准相结合的知识产权立体保护战略，尽快形成以专利为核心的企业标准，并积极申报国家和行业技术标准，提高市场竞争的门槛，提升核心竞争力，打造名牌产品和名牌企业。

民营企业调研提纲篇五

在实施工业强县战略和人才兴企行动中，优化人力资源管理以强化核心竞争力，是民营企业必须面对的首要问题。为全面了解和掌握全县企业人才需求情况和现有人才状况，为企业引进高层次紧缺人才，交流盘活现有人才，实现企业与人才有效对接，切实满足全县民营企业对人才需求，最近，我们组织精干力量深入到各乡镇和重点企业，采取听汇报、召开座谈会、个别走访、问卷调查、查阅资料等方式，对全县民营企业人才工作情况进行了调研。

一、全县民营企业人才现状

近年来，随着市场经济体制的不断完善和经济环境的不断优化，民营经济成为促进全县社会生产力发展的重要力量，民营经济领域人才队伍迅速壮大，整体素质大幅度提高，科技创新能力不断增强，有力地促进了全县民营经济的快速发展。

一是人才数量有所增加。截止目前，全县民营业户已达1.5万户，从业人员12万人。调查的102家民营企业中，从业人员达64406人，其中各类专业技术人才3892人，企业经营管理人才948人，中专及以上的人才达5504人，分别占从业人员的6.1%、1.5%和8.4%。

二是人才结构和分布逐渐合理。在专业技术和企业经营管理人才中，具有初级职称的2554人、中级职称的1513人、高级职称的594人，分别占从业人员的3.9%、2.4%、0.9%；学历结构不断优化，中专以上学历的人才达5504人，其中大专及以上学历人员1020人，中专4484人，分别占从业人员的1.6%和7%，比例明显提高；年龄结构逐渐优化，各类人才逐步趋于年轻化。在调查的人才中，46岁以上6144人，36-45岁的13872人，35岁以下的44390人，分别占从业人员的9.6%、21.5%和68.9%；人才在产业中的分布结构日趋合理，各类人才有序向经济建设主战场转移，企业愈来愈成为吸纳人才和用好人才的主阵地。

三是企业对人才和智力的引进更加重视。从近几年人才招聘会的情况看，各类民营企业积极参与，根据自身人才需求，自主开展各种形式的人才招聘活动。泉林纸业夏津有限公司分别从山东轻工业学院、齐齐哈尔大学、青岛科技大学、山东科技大学等高等院校引进各类专业人才100余人，为公司更好的发展提供了人才保障。发达面粉集团通过与河南工业大学对接，从该校成功引进高素质粮食加工专业人才6名，并聘请该校专家和工程师作为公司顾问，定期来公司进行生产指导和技术创新。在引进人才的同时，企业还注重引进高科技智力项目，帮助企业解决研发和技术创新中遇到的难题。阳光新能源有限公司通过与省科学院热能研究中心合作，达成了混合低碳醇合作项目；发达面粉集团通过与河南工业大学、北京糖安康泰生物科技有限公司、江苏大学、河南工业大学等高等学府加强合作，致力于制粉技术、功能性特殊膳食产品、小麦胚芽全利用关键生产技术及新产品开发等项目的研究，现已成功研制出黄镜面和黄精粉等降糖产品，并通过技

术合作，改进了公司现有磨辊喷砂技术，提高了磨粉机的使用性能，大大提高了企业经济效益。

二、存在的主要问题

从这次调研的情况看，全县民营企业多数产品以粗加工为主，属劳动密集型企业，很多企业招收的都是农民工，技术人员比较少，懂技术、会管理的复合型人才缺乏，营销人才严重不足，技术熟练工也相对较少。人才问题已经成为影响全县民营经济快速发展的关键因素和“瓶颈”，主要表现在：一是企业招工难度加大，成为制约发展的主要瓶颈。调查发现，目前全县有80%以上的企业招工不足，尤其像棉纺织这样的劳动密集型企业，问题更为突出，用工难制约了企业的持续发展。二是企业人才层次较低、人才结构亟待优化。全县民营企业人才存在“一多三少”的现象。“一多”即初级人才、一线工人相对多。“三少”即有专利、有项目，能够发展高新技术产业和延续产业发展链条的高级人才少；能够促进企业和本行业大发展、快发展的管理人才少；掌握专业技术、具有较高水平的技术型人才少，人才结构还需进一步优化。三是人才分布不均衡，严重影响中小企业发展。全县的民营企业专业技术人才主要集中在规模大、实力强的龙头骨干企业，而规模较小的中小企业则人才匮乏，严重制约了中小企业的发展壮大。四是人才不稳定，流失严重。据调查，民营企业的科技人才大多是聘请的，投入大，稳定性差，流动过度频繁，技术保密程度低，直接影响到企业的发展。尤其是刚毕业的大学生，很多在企业工作半年至一年就跳槽辞职，流失率较大。

三、对加强民营企业人才工作的建议

(一)发挥政府宏观调控导向作用，合理引导经济结构调整。全县大部分企业属于劳动密集型企业，用工量比较大，落后的经济增长方式是用工短缺的深层次原因。目前来看，全县劳动力的供给远远跟不上企业的需要，只有将劳动密集型企业

业转化为技术密集型、资本密集型企业，才能从根本上解决招工难问题。在转化过程中，政府要发挥好引导作用，从财政、税收、用地、审批等各个环节给予适当的引导和控制。同时，抓住国家、省市出台产业振兴规划的机遇，加快推进产业结构调整与升级，着力转变经济发展方式，搞好企业自主创新，推进棉纺织、植物油等传统产业做大做强。

(二)企业应进一步更新思想观念，充分认识人才在企业发展中的地位和作用。企业在重视资金、土地、设备等其它生产要素的同时，更应该重视人才在企业发展中的基础性、战略性和决定性作用。全县大多数民营企业虽已渡过原始积累阶段，但发展已进入瓶颈阶段。如何突破自身局限性，已成为民营企业所面对的一大难题。在这种情况下，能否转变观念，把人才的开发使用摆在更为突出的位置，用人才来改造企业，突破发展瓶颈，增强市场竞争力，是民营企业成功转型、实现二次创业和产业升级的关键所在。要牢固树立“人才资源是第一资源、人才就是财富，人才就是效益，人才就是竞争力，人才就是发展后劲”的人才观念，真正做到求才若渴、爱才如命、惜才如金、唯才是用，不拘一格选拔人才，把关心人才、尊重人才、激励人才放在重要位置，使企业人才的聪明才智得到充分发挥，最大限度地调动、激发人才的积极性和创造性，为企业的全面发展贡献力量。

(三)企业应抓住培养人才、吸引人才、使用人才三个环节，提升人才队伍数量和整体素质。一是要充分利用现有人才资源。要树立正确的人才观念，建立注重实绩、公平竞争、科学合理的用人机制以及由知识、能力、品德等要素构成的人才评价体系。建立以能力评价和绩效考核为依据，鼓励知识、技术、管理和资本等生产要素参与收益分配的激励机制，充分调动人才的积极性。二是积极引进人才和智力。要丰富人才引进形式，通过聘用、兼职、咨询、科研和技术合作、技术入股等方式吸引高层次人才和急需人才到民营企业工作。要树立“不求所有，但求所在；不求所在，但求所用”的人才开发观念，坚持引进人才与引进智力相结合，推行“项目+人

才+智力”模式，变高薪引才为项目引才，用事业来吸引和留住人才。三是抓好人才的培养。要引导企业把人才资源当作人才资本来开发经营，把人才教育培训工作纳入企业发展计划，在企业内部创造一个良好的人才生存、创业、成长、发展的人文环境。

(四)加大科技创新人才的投入力度，着力引进紧缺人才和高层次人才。要积极创造条件建立人才创业基地，为各类人才实现创业理想提供舞台；要梳理和补充现有人才文件，不断完善人才政策，制定人才创业资助、人才住房等具体实施办法，发挥政策导向和保障作用。政府在保证增加财政经费对科技投入的同时，积极引导和鼓励企业主动增加研发投入。要加强与企业的联系和沟通，定期组织大型人才招聘会、小分队外出招聘、网上招聘等活动，努力引进各类急需紧缺人才和高层次人才。

(五)要在人才服务保障体系建设上实现新突破，积极为企业人才工作提供优质服务。涉企部门要建立科学的“民营企业人才调查机制”，及时掌握全县民营企业的人才基本情况、需求和建议；要加强人才市场信息化建设，建立健全夏津人才信息网，建立人才信息库，开通企业人才引进“直通车”，做到企业与人才供求信息及时传递，帮助企业与人才有效对接。适时组织行业性、专业性的民营企业人才交流会、引才引智洽谈会等，组团到经济发达地区选聘优秀人才。与大专院校、科研院所加强协调、联系，通过产学研相结合引进人才、成果带进人才、技术入股拉进人才。进一步完善民营企业人事代理制度，健全人事代理服务体系，探索建立人才争议仲裁制度。同时，为企业人才在家属就业、子女入学、户籍转移、代办养老保险等方面提供优质服务，解决他们的后顾之忧，使他们安心、舒心工作。

(六)要加大人才资本投入，加强培训，提高企业人才综合素质。大力开展以企业人才培养工程为重点的人才教育和培训工作，加强科技创新人才继续教育力度。要舍得在人才上花

本钱，全力支持人才参加各类培训学习，促进人才自身素质的不断提高。要继续做好技工人才队伍的培训工作，提高科技创新人才的创新能力。大力开展职业教育培训，实行培训机构和用人单位的“订单培养”、“委托培养”，增强培训的针对性和实效性。大力实施“素质提升”工程，重点强化对企业经营管理人才的培训，进一步加强与大专院校和科研院所的合作，采取定期培训、邀请专家讲课、到院校进修等形式，不断提高全县民营企业人才综合素质。