

# 2023年财务人员入职培训 入职培训工作总结报告(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 财务人员入职培训篇一

我到\_\_公司工作已经1个多月了，\_\_月\_\_日—\_\_月\_\_日，参加了公司组织的新员工岗前培训会。由公司领导和各部门经理就融资租赁行业背景及知识、公司业务制度、公司人力资源组织架构和公司规章制度等进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然只有短短三天，但我感觉受益匪浅。不仅对公司的情况有了一定的了解，也对融资租赁行业有了更深刻的认识。我的工作岗位是业务\_\_部客户经理，那么就结合培训谈谈我的几点总结。

### 一、夯实理论基础，实践中提高业务素质

在本次培训中，\_\_总向我们介绍了融资租赁的中外发展史、基本概念、各行业租赁业务特点以及风险控制的办法等。让我对融资租赁行业有了概要性的认识，对一些基本概念加深了理解。从\_\_总所介绍的发展史来看，融资租赁是一个新生行业，特别在我国起步也就20多年，正处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的从业新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。

综合部\_\_经理向我们介绍了公司的业务流程和合同文本，并讲解了几个有代表性的案例。让我了解了公司是如何开展业务，以及自己在今后的工作中如何办理业务。从汪经理介绍

的案例来看，光有理论的知识是不够的，对项目的把握和风险的控制需要在实践中积累经验，特别在项目调研和操作的细节上要细心、细心再细心。

在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家宏观经济政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

## 二、学习公司制度，严格按规章制度办事

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个企业的灵魂，对于新人必须认真学习公司的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。办公室李主任和财务部张经理分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我第一次全面地了解了公司的各项规章制度，并结合下发的，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

## 三、树立团队精神，为公司发展贡献力量

听了公司领导和各部门经理的培训课，我感受良多。对于公司所处行业和发展前景都倍感信心。通过这段时间的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入公司。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为公司的发展做出自己的贡献。

## 财务人员入职培训篇二

从正月十六开学至今，我们已经连续工作七天了，想着明天就可以躺在被窝里迎接日出，那种倦意就悠然袭来。离放学还有一个小时，那就趁着现在的空档来对这一周的工作做一小结，以免在倦意中让时间悄悄溜走。

## 一、政教工作稳扎稳打

上个学期四个月的政教考核，我们班总是不能名列前茅，所以这个学期一开始我就带着孩子制定了严格的班级管理制度。值得庆幸的是，因为有了上个学期学习和生活习惯的培养，孩子们很快就适应了这样的要求。特别是樊思颖同学，她不愧为“值日班长”，检查卫生打扫和保持、早读组织等工作总是让她忙得不亦乐乎。她还主动去政教处查看当日我们班的情况，从而把握全局，真是我的好帮手。

## 二、课堂教学务实高效

在本周的教学工作中，我采用了快教课文的策略，一节课讲一篇课文。当然，在解读教材时就要做到更为精准地把握重难点，从而在课堂上有的放矢，也避免知识点的遗漏。到今天为止，第一单元已经全部结束，第二单元的两篇主体课文也已经学习。两个单元的重点词语已经进行了听写，收效良好。我想还需在下个周继续听写，让他们在反复听写中避免遗忘。

## 三、增量阅读初战告捷

前面的快讲课文就是为“增量阅读”腾出时间和经历的。所以本周我带领孩子们读了7篇《同步阅读》中的文章，并且根据不同文章的内容和题材进行了简单的讲解或分析，收效良好。这是一个长期的工作，只有长期坚持才会有成效。所以在今后的教学中，我还应该在这个方面多做尝试和研究，希望能有运用更多的阅读方法引领孩子们多读书。

本周开始我们的“共读一本书”活动已经开始了。我给他们选的第一本书是《狼王梦》，孩子们读得如痴如醉很是投入。短短几天时间，部分孩子已经读了一百多页。所以孩子们的读书兴趣有了，那么下周的“读书交流”该用怎样的形式让他们读有所获呢？这是我思考的重点。

#### 四、日记回归可喜可贺

上个学期，我们班的孩子已经养成了写日记的好习惯，一部分孩子已经将日记定格为对美好童年的记录。这个学期继续起航，刚开始他们找不到写日记的感觉，有应付的现象，可是经过几次表扬和批评后，最近两次的日记有了明显的改观。每天写日记依然是我本学期坚持做得最重要的事情，希望班里能有出现更多的“写作小明星”。

### 财务人员入职培训篇三

20\_\_年x月x日我参加了公司组织的新员工入职培训，培训课程主要由人力资源部、售后服务部、运营部、拓展部、推广部五个部门主讲。

经过一天的培训后，我对公司的了解又更深了一层，主要体现在以下几点：

- 1、对公司的经营理念有了初步的认识，了解了公司的用人原则及企业文化。
- 2、大致了解公司的组织架构及领导的基本信息。
- 3、公司考勤，福利，安全卫生等基本知识的学习。
- 4、对售后维修知识的了解。
- 5、新店开业流程的了解。
- 6、公司基本发展历程和品牌定位的了解。
- 7、基本产品的认识，辅料的识别等等。

尽管能够学习到一些知识，但是培训中存在的问题也是不少。

- 1、培训讲师准备不充分，在讲课过程中ppt中很多知识点没有及时进行更新，有的课件甚至是20\_\_年做的。
- 2、讲师和学员参与培训的积极性不高，到了培训的时间点，但是迟迟不见大家到场，对入职培训不是很重视。（当天有另一场营销方面的知识培训，可能有些影响）
- 3、整个课程顺序安排有一些问题，应当适当做一些调整。
- 4、会议室的安排方面不合理，人多，空间相对较小。
- 5、整个培训氛围不是很轻松，大家发言讨论的环节比较少。
- 6、并不是所有的新人都参加了所有的课程，有些不是本部门的课程就没有参与，这明显是不科学的。

目前公司培训这一块并没有正式启动，在现有资源的基础上，我有几点建议：

- 1、需要出一个《会议管理规定》，包括会议室的预订、会议室使用过程中需要注意哪些事项，会议时间的限制等等做一个明确的规范。避免出现会议室重复预订的情况。（当天我们的入职培训只能转到展示厅）
- 2、针对学员，我们可以制作一份《培训签到表》作为一种约束，提高培训

参与度。培训之后要求学员向人力部提交培训总结，一方面可以了解到培训效果，另一方面对培训中的不足可以做进一步的完善。同时要学员对当天的授课老师进行评价和做排名（写明排名原因），我们可以公布优秀讲师名单并对优秀的讲师进行小小的奖励（原则上来说是每一个讲师都应该有补助的，但是目前而言成本会比较大），例如：公司的一些没有使用完的礼品之类的都可以。这样不会给公司带来太多成

本，但是又可提高讲师的积极性。

3、新员工工作内容并不是饱和的，但是又有一些工作安排，所以建议培训最好不集中安排在同一天，分开多几天进行，大家在接受培训的同时又不会耽误手头的工作。

4、针对培训气氛不好的情况，建议在每次培训开始前，做一些团体游戏（不同主题的心理团训游戏），讲师和学员共同参与，调节大家因为陌生感而产生的排斥，让大家在培训前放开，提高培训的质量。

以上就是参加入职培训之后的一些想法，还请领导查阅。

## 财务人员入职培训篇四

为了尽快让新员工适应工作环境，熟悉岗位工作。8月7日至10日人教处在计算所和怀柔组织了\_\_年第二期新员工岗前培训。

这次培训为期4天，共有39名新员工参加了培训。本次培训紧紧围绕创新和团队两方面主题展开。让新员工通过学习了解所里的科研工作、规章制度、创新文化；为新员工创造和提供交流的机会，使他们尽快适应新的环境；培养和锻炼新员工的创新意识和团队精神。

8月7日李所长的讲话拉开了新员工培训的帷幕。随后，邓燕书记、樊建平副所长、徐志伟副所长分别做了《计算所创新文化与科研、生活环境》、《创新时代呼唤创新人才》《计算所的科研工作》等专题讲座。业务处王玉杰副处长、人教处赵雅玲副处长、综合办王凡主任分别向新员工介绍了计算所的业务制度、人事制度和行政管理制度。唐志敏研究员、王兆其研究员分别做了《怎样进行科研工作》、《怎样做一名合格员工》的讲座。心理学专家李晓轩博士做了《团队协作》的讲座，从理论和实践两方面对培养新员工的团队意识

加以指导。培训期间，人教处印发了胡伟武研究员的文章《我们的cpu》让大家阅读，使新员工深受启发和鼓舞。

为了准备本次培训，人教处在部分员工中就新员工适应新环境问题进行了一次调研，并且邀请了李晓轩博士和一些员工座谈，大家共同对发生在我们周围的一些困惑进行探讨，总结了十个有代表性的案例。在培训中李晓轩博士与新员工们一起就这十个案例进行探讨，以互动的方式给新员工们进行了适应新环境的心理指导，帮助大家更好地认识计算所的文化氛围，适应计算所的环境。大家普遍认为这种授课方式既有针对性，又生动形象，感触颇多。

本次培训安排了模拟团队训练，通过临时组建一支团队，完成一项任务，使员工深刻理解团队的概念，从而培养员工的团队精神，学会在团队中的角色扮演。我们将新员工分成四个组，进行辩论赛和山地训练营的比赛。辩论赛的题目分别为：一、正方：在团队中适应他人更重要；反方：在团队中坚持自我更重要。二、正方：企业铸就了员工；反方：员工铸就了企业。新员工对比赛倾注了极大的热情，每个团队成员都积极的准备辩论赛材料，认真制定山地训练营比赛计划。在辩论赛中场上辩手唇枪舌剑、旁征博引，场下队员准备材料、出谋划策，使得两场辩论赛精彩纷呈；在山地训练营比赛中，大家相互帮助，拼尽全力，没有一个人掉队。新员工们在团队中展示了自我，熟悉了他人，更重要的是大家深刻地感触到了团队的力量、体验到了团队的精髓。

培训过后，每位新员工都写了培训总结，大家收获颇多，受益非浅。一些新员工将培训的讲座介绍给了自己的课题组同事，希望大家都能受到一些启迪。我们在bbs上开辟了新员工交流的专栏，将大家的总结挂在网上。此外我们很快将辩论赛的录像挂在网上，希望能够给每一位新员工提供一个展示自我的空间，提供更过多交流的机会，使他们能够更快地融入到计算所这个大家庭中来。

新员工培训已经圆满结束了，新员工都已经回到了各自的工作岗位，大家普遍反映，通过这次培训对所里的情况有了一个全方位的了解，对计算所的未来发展充满了信心，对自己的发展也找到了定位；通过这次培训，认识了许多新同事，结识了许多好朋友；更大的收获是他们通过听课和参与团队训练，树立了创新意识，培养了团队精神。大家决心将以饱满的热情投入到工作中去，为计算所的发展贡献自己的力量。

## 财务人员入职培训篇五

20\_\_年\_\_学校毕业后，进入了\_\_供电公司，20\_\_年被分配到变电工区\_\_运维站，\_\_运维站负责三个110kv变电站、六个35kv变电站共9个变电站的设备巡视、维护、操作工作，承担了德令哈市电网四分之三的安全运行维护重任。这是一个学习电力生产知识的好场所，更是一个锻炼人的地方，我有幸成为\_\_的师傅。\_\_通过这第二季度的培训学习，理论知识水平、实际操作能力、得到很大的提高，为今后立足本职工作，做一位合格的电力人打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会：

### 一、工区领导对新员工的关怀

工区各位领导经常深入现场，走入新员工的中间，热切关心新员工的培训工作和生活，希望新员工刻苦努力学习，学好技术及各类规章制度。早日成为一名合格的变电运维人员，更好的服务于社会和公司。

### 二、基础理论知识和基本技能的掌握

根据工区“导师带徒”的培训计划，要求他对变电站一、二次设备及辅助设施、安规、仪器仪表、两票管理规定等方面进行了培训学习。在进行理论培训的同时，结合下站根据现场实际设备与理论结合对他进行培训，使他真正做到学以致用。

为了了解他对培训内容掌握的情况，培训完一个阶段就对徒弟进行一次摸底考试，进一步了解徒弟的学习情况，对他不清楚或不知道的地方再详细向他讲解。

\_\_从进入运维站以来，通过自身的不断努力，无论思想上、学习上还是工作上吃苦耐劳、认真仔细，掌握了电力系统的工作重点，明白了变电运行的重要性。为了学到更多的知识，结合变电站技改现场主动放弃休息，抛弃个人的利益。把工作放在首位。

经过紧张有序的锻炼，感觉到他的工作能力上了一个新的台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，综合素质明显提高。