

三年级语文第三单元教学反思与改进(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动合同期限在一年以上不满三年的篇一

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及政府有关规定，甲乙双方经过平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

甲乙双方均同意在本合同签订过程中，双方将本着诚实信用的原则如实告知对方与劳动合同直接相关的基本情况。甲方将在本合同中如实告知乙方工作内容、工作条件等情况。乙方保证在签署本合同后，已了解相关情况并无其他想要了解的情况。

同时，乙方保证向甲方提供的所有信息及资料均为真实有效。

签订本合同前，乙方已阅读并理解甲方所有规章制度，并承诺自觉遵守。

第一条甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

第二条乙方

姓名：

性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称

证件号码

家庭住址

邮政编码

现居住地址

邮政编码：

有效通讯地址：

邮政编码：

注：乙方保证以上信息真实有效，如有变更将及时通知甲方。

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，于年月日终止。其试用期为：个月。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工

种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到以下工作标准：

依照《岗位说明书》

第七条甲方安排乙方执行标准工时制度。甲方原则上不安排乙方加班，如因确因工作需要加班，乙方需按照公司规定填写加班申请单，并经主管领导签字同意。该申请单一式两份，双方各持一份。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有国家规定的节假日、婚假、丧假、产假。

第九条乙方的工资按甲方规定执行，不低于当地最低工资标准，甲方可以根据乙方的工作岗位、工作表现和经营状况对乙方工资进行调整。乙方了解并同意，乙方的工资中包含了法定应由甲方为员工提供的福利，即使甲方未在工资单中明确罗列该费用。

(一)并由甲方为乙方代扣代缴个人所得税及依法应由其个人承担的社会保险等费用。

(二)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家及地方有关规定执行，病假工资不低于甲方所在地最低工资的80%。

第十条甲方为乙方缴纳各项社会保险和提供其他福利待遇。乙方入职后应及时向甲方提供社保转移单。因乙方怠于提交相关资料造成甲方无法为乙方提供相关福利，由此产生的责任由乙方承担。

第十一条乙方发生工伤事宜均由甲方负责办理理赔申报手续，但乙方应自该事实发生之时起二十四小时之内通报给甲方。

第十二条甲乙双方终止或解除劳动关系之日起5日内，乙方应按照规定向甲方提出失业申请或到相关机构直接办理。

第十三条如乙方未在规定的时间内提交失业申请和有关材料，即乙方不需甲方为其办理失业登记手续，乙方须自行承担放弃享受失业保险待遇的一切责任。

第十二条乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，自觉维护甲方的声誉和利益。

第十三条乙方须遵守甲方的各项规章制度，服从管理，积极参加甲方的各项活动；维护甲方合法利益，保守甲方商业秘密。不得将甲方的任何秘密资料和物品向外界泄露或携走。如乙方与甲方有其他特殊约定，如培训协议、保密协议、竞业限制协议等，乙方应严格遵守。

第十四条乙方应：

(一)如实向甲方提供乙方与原单位终止或解除劳动合同的证明及社会保险转移单；

(三)应遵守甲方的规章制度，服从甲方的工作安排。

(四)乙方如提出辞职，应提前30天书面通知甲方，并按甲方要求办理工作交接手续。

(五)乙方因严重违反甲方的规章制度、劳动纪律，或严重失职、违法行为等，被甲方解聘时，不享有任何经济补偿，甲方也无需提前30天书面通知乙方解聘。

(六)乙方离职时，不得以任何理由扣留属于甲方的任何物品。

(七)乙方离开甲方时如领取了竞业禁止补偿金，在规定的期限内不得到与甲方有直接竞争的单位工作。

(八)乙方未在甲方规定的时间内按时向甲方提交缴纳社会保险等所需资料(包括但不限于社保转移单、身份证、户口本、照片、医疗蓝本、学历证书和健康证明等)，由此引起的一切责任和滞纳金全部由乙方承担。

(九)乙方在工作期间，如发生其合法权益受到甲方侵害时，应自权益受侵害之日起15日内书面通知甲方，并提供有关事实和证据。

(十)如果因乙方原因导致对甲方及其他第三方的任何赔偿责任(包括但不限于违反合同的违约责任或侵权责任、对甲方及其他任何第三方造成的任何经济损失等)应由乙方承担。

(十一)乙方需对与甲方签订劳动合同前的个人行为负全责.如因乙方个人原因,导致甲方受到其它第三方的索赔,乙方对此应承担全部民事责任。

(十二)应当在解除或者终止劳动合同后在十五日内办理离职手续(包括但不限于领取解除或者终止劳动合同的证明，办理档案和社会保险关系转移手续等)。

第十五条如果乙方出现违反本章规定的行为，甲方可根据其情节给予各种处分(包括经济处罚)，直至解除劳动合同，并协助甲方依法追偿相关损失。

第十六条在合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同：

(一)订立本合同所依据的国家法律、法规发生变化时，本合同相关内容随之变更；

(三)甲乙双方中有一方的情况发生较大变化，影响本合同执行时。

第十七条经双方协商一致本合同可解除。

第十八条乙方出现下列情形之一，甲方可以立即解除本合同并不支付任何经济补偿金：

(一)试用期间被证明不符合录用条件的

(二)严重违反甲方的劳动纪律、规章制度或本合同规定的；或有以下严重违纪行为的：

违反甲方的劳动纪律受到一次书面警告后，再犯可受书面警告的错误的

乙方与其它用人单位签订劳动合同或建立劳动关系的；

违反与甲方签订的培训、保密等协议的；

乙方犯有其他严重错误的。

(六)有营私舞弊、贪腐、盗窃、弄虚作假、欺骗、欺诈等行为；

(七)被证明不符合录用条件或不能胜任工作的：

1、剥夺权利尚未恢复者。

2、被判有期徒刑或被通缉，尚未结案者，被判拘役、管制或被执行监视居住、取保候审或者改为被判承担刑事责任。

3、吸毒、染有赌博恶习、打架斗殴或有其它严重不良嗜好者。

4、贪腐、挪用、侵占、拖欠公款，有记录在案者。

- 5、患有精神病或严重传染病者。
- 6、因品行恶劣，曾被政府行政机关惩罚者。
- 7、体格检查不合格者。
- 8、品行不良、私收钱财、工作欠佳或无故旷职者。
- 9、其它经本公司认定不适合者包括但不限于以下情况：
 - a)有相关业绩指标的岗位员工在约定工作期间业绩不能达标的。
 - b)受到客户投诉三次以上的。
 - c)兼职被发现后经甲方劝说拒不改正的。
- 10、乙方所提交简历中存有虚假信息的。

(八) 劳动合同法三十九条规定的其他情况。

第十九条依据劳动合同法四十条、四十一条的相关规定，甲方有权提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

第二十条因甲方经营场所调整，乙方应在调整后之日的次日起到甲方人力资源部报到：

(一) 乙方不能准时报到的，视为旷工。甲方有权依据第十八条的规定对乙方进行处理。

(二) 甲方安排乙方待岗期间，如乙方不能从事甲方安排的工作，甲方有权依据劳动合同法第四十条第二项的规定解除本合同。

(三)甲方指定乙方到其他工作场所报到，乙方拒绝又不能提出合理理由的，自甲方指派乙方到新工作场所报到之日起视为旷工。甲方有权依据第十八条的规定对乙方进行处理。

第二十一条乙方有权依据劳动合同法的有关规定解除本合同。

第二十二条除劳动合同法规定的情形，乙方解除本合同应提前30天以书面形式通知甲方。

第二十三条乙方解除本合同的书面通知应送达甲方。如乙方已将书面通知送达部门而未及时送达甲方人力资源部，则视为已向甲方提出解除劳动合同。

第二十四条本合同依据劳动合同法四十四条规定终止。

第二十五条甲方按照本合同第十八条规定解除本合同的，甲方不向乙方支付经济补偿金。

第二十六条甲方解除、终止本合同且乙方根据劳动合同法规定符合经济补偿条件的。

第二十七条乙方符合领取经济补偿金的，可自其与甲方完成工作交接后到甲方领取。

第二十八条因乙方的原因导致本合同无效，给甲方造成损失的，乙方除应支付甲方违约金外还应赔偿甲方经济损失。

第二十九条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或违反约定的保守商业秘密规定，给甲方造成损失的，乙方除应支付约定的违约金外，不足以弥补甲方的损失时还应赔偿损失。

第三十条乙方因任何原因离职时，如未能完成工作交接，工作交接包括但不限于，归还公司资料、财物，配合财务核查，赔偿损失等。甲方有权暂停支付乙方工资或经济补偿金，以

及暂停办理人事手续，在乙方完成以上工作交接后，甲方再发放给乙方。

第三十一条由于乙方未提前三十日通知甲方解除本合同，造成甲方的损失由乙方承担。该损失包括但不限于甲方的直接损失，以及甲方寻找接替者的费用。

第三十二条因履行本合同发生劳动争议时，甲乙任何一方可自争议发生之日起1年内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决并另签补充协议。

第三十四条甲方的规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

第三十五条通知：

甲乙双方同意在本合同执行过程中，双方可以采取以下方式向对方发出通知，并视为送达：

(三)以挂号邮件递送时，按邮局出具收据之日起十(10)个工作日为准；

(四)以电子邮件方式传送时，应以接受人收到邮件后系统显示的时间为准。

(五)以短信方式传送时，应以短信发送成功后系统显示的时间为准。

第三十六条其他约定：

甲方的以下公司文件和规定作为本合同附件同主合同具有同

等效力：《员工手册》、《公司奖惩管理制度》、《岗位说明书》、个人简历、入职登记表、体检表、岗位任务书、公司相关绩效考核制度、工资确认单等。

第三十七条本合同未尽事宜或与今后国家及当地政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

(主要负责人)或委托代理人

本人正楷签字人

(签字或盖章)

签订日期□20xx年xx月xx日

劳动合同期限在一年以上不满三年的篇二

甲方：(以下简称“甲方”)

乙方：(以下简称“乙方”)

根据《中华人民共和国劳动合同法》之规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本劳动用工合同，并共同遵守本劳动用工合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条、本合同期限类型为期限合同。有效期为年月日至年月日。

二、工作内容

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，按甲方岗位职责要求担任甲方xxx岗位(工种)工作。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方安排乙方执行xx工作制。

第五条、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。甲方应按照国家或有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条、甲方负责对乙方进行思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条、执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月xx日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于每月xxxx元。执行不定时工作制的工资每月不得低于xxxx元。

第十条、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》

第四十四条规定支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条、甲乙双方应按国家和达州市社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用。

六、劳动纪律

第十二条、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十三条、乙方违反劳动纪律,甲方可依据本企业规章制度,给予相应的处罚,直至解除本劳动用工合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条、订立本劳动用工合同所依据的国家法律、行政法规、规章制度发生变化,本劳动用工合同应随之变更。

第十五条、订立本劳动用工合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本劳动用工合同无法履行的,经甲、乙双方协商同意,可以变更本劳动用工合同。

第十六条、经甲乙双方协商一致,本劳动用工合同可以解除。

第十七条、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本劳动用工合同:

- 1、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;
- 2、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的。

第十八条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本劳动合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第十九条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营长时间不能正常进行的，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本劳动合同。第二十条、乙方解除本劳动合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十一条、本劳动合同期限届满，劳动合同即为终止。

双方当事人在本劳动合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十二条、订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本劳动合同自行终止。

八、违约责任与赔偿

第二十三条、甲方违反本劳动合同约定的条件解除本劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条、乙方违反本劳动合同约定的条件解除本劳

动用工合同或违反本劳动用工合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条、乙方解除本劳动用工合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：工作每满一年按培训费或招接收费总额的20%递减；工作满五年以上的(含五年)不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十六条、因履行本劳动用工合同发生的劳动争议，当事人可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十天内向通川区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向通川区提起诉讼。

十、其他

第二十七条、本劳动用工合同未尽事宜，或与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条、本劳动用工合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人或委托代理人(签章)：

签订日期□20xx年xx月xx日

乙方(签章)：

法定代表人或委托代理人(签章)：

签订日期□20xx年xx月xx日

劳动合同期限在一年以上不满三年的篇三

劳动合同期限 – 期限分类

劳动合同期限根据本条规定，劳动合同期限分为固定期限、无固定期限和以完成一定工作任务为期限三种。固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成作为合同期限的劳动合同。

无固定期限劳动合同制度的主要作用是建立***、稳定的劳动关系，这不仅是对劳动者权益的一种保护，而且也是对用人单位长期利益的一种保护。由于之前很多用人单位不与劳动者订立劳动合同或者劳动合同短期化，企业的短期化行为造成劳动者的短期化行为，使劳动者对企业没有归属感，缺乏信任，造成企业人才队伍不稳定，有“培养一个，跳槽一个”的现象。企业与劳动者签订无固定期限劳动合同，能够留住人才，增强企业与员工之间的互信，增强员工的忠诚度，有利于建立***、稳定的劳动关系。而且劳动合同法较《劳动法》给了企业更大的解除合同的法定理由。按照《劳动法》用人单位只有在濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，才可以裁减人员。

劳动合同法除延续《劳动法》以上规定外，增加了两种用人单位可以裁减人员的情形：（1）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；（2）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。同时，劳动合同法放宽了用人单位裁减人员的程序要求。《劳动法》规定，用人单位裁减人

员的，都应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告。《劳动合同法》将《劳动法》以上规定内容调整为，用人单位需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，才应当按照以上规定的程序执行；裁减人员不足二十人且占企业职工总数不足百分之十的，无须按照以上规定的程序执行。由以上可见，企业完全没有必要的劳动合同法生效前突击裁员，突击裁员也不会减轻企业的负担。

劳动合同期限 - 期限确定

劳动合同期限合理地确定劳动合同期限，对当事人双方来说，都是至关重要的。由于劳动合同期限需要双方当事人协商确定，因此，应当遵循一定的原则，用统一的目标来约束当事人的意志。确定劳动合同期限除了坚持劳动合同订立的原则外，还要掌握这样两条原则：第一，有利于企业发展生产的原则。订立劳动合同的目的是建立劳动关系，实现社会生产劳动，使劳动者获得物质上的一定利益。而劳动者的劳动和获得的物质利益，都必须依赖企业发展生产，取得好的经济效益。因此，订立劳动合同的期限首先必须从生产实际出发，根据企业生产和工作的需要来确定。第二，兼顾当事人双方利益的原则。在坚持有利于企业发展生产的原则下，要兼顾当事人双方的利益。因为订立劳动合同是企业 and 劳动者双方的事情，关系到双方的利益。确定劳动合同期限时，不能只强调企业的生产工作需要，也应当兼顾劳动者个人利益，尊重劳动者个人意愿。总之，当事人双方都应当处理好眼前利益和长远利益的关系，合理确定劳动合同的期限。

科学合理确定劳动合同的期限，对于用人单位和劳动者的发展都有很大帮助。用人单位可以根据生产经营的长期规划和目标任务，对劳动力的使用进行科学预测，合理规划，使劳动合同期限能够长短并用，梯次配备，形成灵活多样的格局。劳动者可以根据自身的年龄、身体状况、专业技术水平、自身发展计划等因素，合理的选择适合自己的劳动合同期限。

第一，单独的试用期合同是无效的。根据《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的规

定：“劳动者被用人单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，试用期应包括在劳动合同期限内。”这就是说，试用期不是劳动合同中的法定条款，可以约定也可以不约定。而如果约定试用期，则只能在劳动合同中约定，劳动合同是试用期存在的前提条件。不允许只签订试用期合同，而不签订劳动合同。这样签订的“试用期合同”是无效的。但“试用期合同”的无效，并不导致劳动法对劳动者的保护失效。

第二，劳动期限应和劳动合同期限挂钩，最长不得超过六个月。《劳动法》第二十一条规定：“劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月”。具体来说就是，劳动合同期限在6个月（半年）以下的，试用期不得超过15天；劳动合同期限在六个月到一年的，试用期最长不超过30天；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期最长不得超过60天；劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过六个月。

第三，资金担保违法，可酌情提供担保人。用人单位要求新入职员工试用期提供担保，可能有两种形式，一种是以收取保证金（物）的形式，一种是以提供担保人要求其承担担保责任的形式。第一种是我国劳动法明令禁止的；另一种是要求提供担保人来承担连带责任，在我国没有法条作出过明文的允许或禁止，劳动者可以本着自愿的原则提供。

第四，试用期企业须有理由退工，员工可无理由走人。《劳动法》规定在试用期内，用人单位必须有证据证明劳动者不符合录用条件时，才能辞退。而员工只要“通知”单位就可以解除劳动合同，无须提供任何理由。

劳动合同期限在一年以上不满三年的篇四

《劳动合同法》第13条规定：固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

固定期限劳动合同，具体是指：

(1) 劳动合同双方当事人就在劳动合同中明确规定了合同效力的起始和终止的时间。

(2) 劳动合同期限届满，劳动关系即告终止。

(3) 如果双方协商一致，还可以续订劳动合同，延长期限。

(4) 固定期限的劳动合同可以是较短时间的，如一年、二年，也可以是较长时间的，如五年、十年，甚至更长时间。

实践中固定期限的劳动合同运用较多，许多劳动合同都是一年一签，造成这种情况的原因，主要是有些劳动者还把无固定期限的劳动合同当成“铁饭碗”，用人单位解除无固定期限的劳动合同比较难，不愿意订立无固定期限的劳动合同。

根据《劳动合同法》规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。订立哪一种期限的劳动合同，应当由用人单位与劳动者双方共同协商确定。

劳动合同期限在一年以上不满三年的篇五

甲方：

乙方：

1、因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

2、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。

3、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度

的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。

4、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。

5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。

6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

1

1、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

1

2、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，

甲方有权解除合同。

1

3、本合同一式两份，有效期_____年。签字之日起执行。

甲方：

乙方：_____年___月___日：

劳动合同期限在一年以上不满三年的篇六

编号：_____

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年___月___日_____

市劳动局制用人单位(以下简称甲方)与(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限的劳动合同。本合同生效日期_____年___月___日，其中试用期日。本合同终止。

第二条乙方担任岗位(工种)工作。

第三条乙方完成的工作数量，达到质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和___市的规定，乙方执行的工时制度为工作制。

第五条甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品;建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程,甲方可依据本单位的规章制度进行处理,直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则,实行同工同酬,遵守____市最低工资规定。乙方执行工资制,工资支付时间,工资支付按执行;其中试用期工资为元。

第八条乙方的保险待遇按执行。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十一条乙方符合《中华人民共和国劳动法》及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的,甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《____市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的,甲方不得终止、解除本合同。

第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据____市劳动局转发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定(京劳关发〈1995〉45号)，获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照____市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》(京劳关发〈1995〉163号)执行。

第十七条当事人约定的其他内容：

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同附件包括：。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、____市颁布的有关法规相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____

乙方(签章)_____

法定代表人或委托代理人(签章)_____

签订日期：_____年____月____日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)_____

鉴证日期：_____年____月____日