

2023年华为合同经理待遇(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

华为合同经理待遇篇一

甲方（用人单位）：x有限公司

法定代表人：

住所：xx省（市）x区路 号

乙方（员工姓名）：_____

身份证号码：_____

住址：_____

联系方式：_____

邮编：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

本合同的类型和期限按下列第_____项规定。

（三）以完成一定工作为期限的合同。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。其中试用期自_____

年____月____日起至____年____月____日止。

乙方的工作内容（岗位、工作要求及应达到的标准等）：

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事_____部_____岗位（工种）工作。

（二）乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（三）乙方同意在甲方安排的工作地点上海市浦东新区成山路20xx弄94号

（四）乙方同意甲方可以根据工作需要或乙方的能力、表现等情形，变更乙方的工作岗位、工作地点。

甲方安排乙方执行下列第_____项工时制度。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下可适当延长工作时间。

（二）实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按___结算。

（三）实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

（四）甲方严格执行国家有关休息、休假的规定。

乙方试用期的工资标准为人民币_____元/月（税前，下同），试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，按计时工资形式计发。乙方的工资标准为人民币_____元/月，如果甲方工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

甲方每月10日前以银行转账形式支付乙方上月工资。

甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应安排乙方补休或支付相应工资报酬。

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。社会保险费个人交纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

（二）乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

（四）乙方工伤待遇按国家和本市有关政策法规规定执行。

（一）甲方应建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

（二）甲方为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

（三）甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

（一）甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

（二）乙方应严格遵守甲方指定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给与相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

（一）经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律或企业规章制度的；
6. 被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）款约定解除本合同：

2. 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
5. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

（七）甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员；或其他因劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向全体职工说明情况，听取职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

有下列情形之一的，本合同终止：

1. 本合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

本合同期满，有第九条第（六）款约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情况消失时终止。但是，第九条第（六）款第2项规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工商保险的规定执行。

（一）有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1. 乙方按照第九条第（三）款约定解除本合同的；
3. 甲方依照第九条第（五）款约定解除本合同的；
5. 依照第十条第4项、第5项约定终止本合同的；

6. 法律、行政法规规定的其他情况。

(二) 经济补偿按乙方在甲方工作的年限，按照劳动法进行补偿。

(一) 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。若乙方为甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他附有保密义务的人员，甲方可以与乙方签订保密协议，约定竞争限制条款，并约定在解除或终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给乙方经济补偿。

(二) 乙方在解除或终止劳动合同后，到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品，从事同类业务的竞业限制期限，不超过二年。

1. 乙方的竞业限制期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况而定。

(一) 因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二) 本合同未尽事宜，双方可协商解决，与今后国家、本市法律法规相抵触时，按有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

甲方（公章）：

签订日期： 年 月 日

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：

签订日期： 年 月 日

华为合同经理待遇篇二

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自_____年___月___日至_____年___月___日止(其中_____年___月___日至_____年___月___日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月*均工资)。
- 5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

华为合同经理待遇篇三

甲方：医院地址：

乙方： _____身份证号：

_____根据xxx有关法律、政策及上海市人民*沪府发[xx]4号文《上海市人民*关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人[xx]48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试行）》等有关规定，甲乙双方在*等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____（专业技术人员 工人）

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

（一）聘用合同有效期1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。
（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期）
为有固定期限。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。

乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

（一）甲方安排乙方在 _____ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作的责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

（一）工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。
- 3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任（一）聘用合同的终止

- 1、聘用合同期满的；

- 2、双方约定的合同终止条件出现的；

- 3、本院被撤消、或解散的；

- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

- 1) 原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。
- 2) 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。
- 3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。
- 4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。
- 5) 已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

- 1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
- 2) 连续旷工超过1个工作日或者1年内累计旷工超过2个工作日的；
- 3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎

职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处**以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前3天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

- 2) 考入普通高等院校的;
- 3) 被录用或者选调到国家机关工作的;
- 4) 依法服兵役的;
- 5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;
- 6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前3日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿:

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔

偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

- 1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；
- 5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
- 6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

（一）住房：按医院有关住房分配条例执行。

（二）报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

（三）其它：

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提**讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方（法人或委托代表）

（签名盖章）

日期：

登记单位：

乙方：

（盖章）

日期：

华为合同经理待遇篇四

甲方(聘用单位)

乙方(受聘人)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，

国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时,每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况,按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定,乙方的工作岗位,甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定,调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- (1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。
- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月*均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提**讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

华为合同经理待遇篇五

乙方(以下称受聘方□□xxx□本职工作单位： _____，职务： _____)

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿*等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计师工作，甲方决定聘乙方为兼职会计师。

第二条乙方的聘任职务是_____（公司）兼职会计师，其工作范围为上级工会所规定的文化事业单位的各项财会会计业务。

第三条甲方的权利和义务

（一）甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1. 为乙方安排财务会计工作，分配任务；
2. 监督检查乙方工作情况；

（二）甲方须履行的义务：

1. 使乙方及时获取劳动报酬；
2. 使乙方合理享受_____（公司）规定的待遇；
3. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；
4. 依法维护乙方在履行职务时的合法权益；
5. 为乙方参加_____工会有关财会知识更新学习提供条件。

第四条乙方的权利和义务

（一）在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1. 依法履行会计师职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对_____（公司）的管理工作提出建议和批评；
5. 辞职（须提前三个月提出书面申请）。

（二）乙方须履行的义务：

2. 在履行会计师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；
5. 不断提高自己的实际工作能力和业务素质；
6. 自行承担人身安全责任。

第五条劳动报酬和福利待遇：

(一) 甲方每季度付给乙方基本报酬_____元，在季度财务报表完成后，支付报酬。

(二) 因工作需要，经主任同意，到外地出差时，出差补助执行铁路局规定标准。

第六条合同的变更和解除

(一) 在下列情况下，_____（公司）有权单方解除合同：

2. 应聘会计师严重违反工作纪律或违背职业道德；
3. 应聘会计师因违法乱纪被撤销会计师资格；
4. 应聘会计师因其他原因不宜继续履行职务时。

(二) 在下列情况下，合同自行解除：

1. 应聘会计师因工作需要调离_____（地区）；
2. 应聘会计师因病或人身意外事故无法继续履行职务_____个月；
3. 一个月无故不做帐；
4. _____（公司）被撤销。

(三) 在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会

计师职务。

第八条合同期限

本合同有效期为2年，从合同签字生效之日起至_____年_____月_____日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报上级机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

代表人（签章）：_____

地址：_____地址：_____

电话：_____电话：_____

_____年___月___日_____年___月___日

一、合同期限及工作岗位

1、合同期限年，从年月日至年月日止。（含试用期个月）

2、乙方工作岗位，乙方须具备从事该岗位工作之专业资格证件、原件提交甲方验证后，甲方复印存盘，同时乙方须提供有一定经济能力之本地常住户籍人士为担保人，或以本人财产提供担保，担保人为(或担保财产)。

二、工作时间及休息休假

1、甲方按有关规定依法执行工作时间制度，乙方每日工作8

小时，若乙方8小时以外需使用办公设施、设备时，须提出书面申请并经甲方同意。

2、甲方按国家法定节假日，合理安排乙方休假或休息。

3、若公司工作有季节性、连续性或紧急性，公司有权调整或调换员工假期和工作时间。

三、工作待遇

1、乙方每日在法定工作时间内正常出勤的，甲方所支付的工资不得低于当地*公布的当年最低工资标准。

2、乙方工资形式实行下列第项形式

(1)月薪形式，乙方正常出勤之月工资应在当地*公布的最低工资标准之上，乙方每月月薪为人民币元，含加班费及其它待遇。

(2)其他形式。

3、甲方每月日为发薪日，甲方须按期以货币形式按公司规定支付给乙方，遇有特殊原因，经说明原因，可以提前或推迟发薪。

4、伙食、住宿费用、由乙方支付或由甲方先垫付后从工资中扣除。

四、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但员工经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、工作时间，工种如有所调动，须继续培训的，仍按上述有

关规定处理。

3、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业从事同类工作给甲方造成损失，由乙方承担赔偿责任。

4、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在生产同类产品并与甲方竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方承担甲方损失赔偿。

五、劳动安全

1、甲方为乙方提供适宜的工作场所，劳动工具和劳动用品。

2、乙方必须遵守*卫生法律、法规和厂内各项安全生产规程及操作标准牢固树立安全生产认识，坚决杜绝一切不安定因素。

六、社会保险、福利待遇

在合同期内，由甲方为乙方依法办理社会保险，乙方依法享受国家法律、法规及地方*规定的福利待遇。

七、劳动纪律

甲方应根据国家和省、市的有关规定制定各项管理规章制度；乙方应自觉遵守国家和省、市规定的有关劳动法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

乙方在签定本合同时，认可已知悉甲方制订的规章制度及劳动纪律，并自愿遵守。

乙方违反劳动规章制度，甲方有权口头或书面警告，情节严重的，有权依照劳动法律法规解除合同，不予任何补偿。

乙方严重违反甲方厂纪厂规的，甲方有权依照厂纪厂规解除合同，不予任何补偿。

乙方在工作中必须严格遵守甲方之财务制度。否则一经发现，甲乙双方均认可为乙方严重违反厂纪厂规及劳动纪律。且造成甲方损失的，应予赔偿，严重者移送*机关。

乙方在执行职务中，须妥善保管甲方公章印鉴，并依照财务规定正确使用公章印鉴，如有丢失、滥用、私用等行为给甲方造成损失的，乙方须承担赔偿责任，触犯刑律的，移送司法机关依法追究刑事责任。

乙方在执行职务中，不得有吃拿回扣等损害甲方利益的行为。否则，经查实，甲方有权立即解除合同，且因此给甲方造成的损失由乙方赔偿。

乙方须在甲方授权范围内履行职务，未经授权不得以甲方名义开展业务。否则，乙方自行承担责任。乙方不得兼任其它企业的财务工作，否则经查实，甲方有权解除本合同并不予任何补偿。

八、合同的终止和违约责任

合同期满，本合同终止，甲方不承担对方的任何补偿，经双方协商一致，可以续签合同。

合同期满，乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算；若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。

乙方因严重违反厂内规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

乙方未满合同约定的期限，要求解除合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方承担返还甲方，并向甲方支付违约金元。

乙方违反本合同约定及甲方的相关制度规定给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

乙方不能胜任合同约定的工作，或经甲方调换岗位后仍不能胜任的，甲方有权随时解除合同。

九、调解与仲裁

甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁。

十、本合同如有未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理制度处理或另行协商。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。涂改、冒签所造成的损失，甲方概不负责，合同期满，乙方应缴回本合同。

甲方： 乙方签名：

盖章： 身份证号码：

(附身份证复印件)

性别：(男\女) 出生年月： 年月日

法定代表人： 地址：

地址：

电话：电话：

地址：联系人：

电话：电话：

日期：年月日日期：年月日

乙方：受聘方

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿*等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘乙方为兼职会计。

第二条乙方的工作范围：根据甲方提供的单据、资料，进行建账、记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/账簿)，计提税金、税务申报、出具税收缴款书；财务管理咨询。

第三条合同期限及报酬：本合同有效期为__年，自签订之日起至____年__月__日止；甲方每__支付乙方工资__元，至合同终止；合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

甲方每年应支付资料费____元。(资料费指账本、凭证、报表、申报材料、交通及电话费等)。

第四条甲方权利和义务

1、甲方有权检查乙方的工作情况。

2、甲方不得无故解聘乙方，在下列情况下，甲方有权单方解除合同□a□应聘会计违反合同事项，不积极履行义务，经劝阻不改时□b□应聘会计严重违反工作纪律或违背职业道德□c□应

聘会计因违法乱纪被撤销会计资格□d□应聘会计因其他原因不宜继续履行职务时。

3、甲方提供给乙方的会计资料必须取得符合国家统一会计制度规定的原始凭证，原始凭证应当真实，合法，准确，并应配有专人负责日常收支和原始凭证的保管工作。

4、甲方按照约定工资报酬及时足额的支付乙方工资。

5、甲方对乙方要求按国家统一会计制度规定更正补充的原始凭证，应及时更正补充。

6、会计凭证、会计报表由双方约定进行保管。

7、无论是邮递、乙方上门服务还是甲方送到乙方，对所传递的原始凭证及相关资料均由双方签字确认并按要求于当月25日-30日前交给甲方。

第五条乙方责任和义务

1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料，按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算，并负责妥善保管好乙方的相关财务单据，原始凭证和资料等，税务机关召开会议，培训等事务，除规定必由法人代表到场外，均由乙方参加，并及时将会议或培训内容转达甲方。

2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作。

3、为甲方提供会计、税务等方面的咨询服务，使客户在合法合理前提下，享受税务政策，提高经济利益。

4、乙方仅对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证，账簿及报表的真实性，合法性和准确性。

5、对在执行会计业务中知悉的商业秘密负有保密义务。

6、乙方离职需提前一个月通知甲方，终止合同时与甲方作好账务交接工作。

7、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

第六条应聘会计因病或人身意外事故无法继续履行职务，合同自行解除。

第七条因双方协商之或国家政策法令发生变化时，合同可以变更。

第八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份，两份具有同等效力。

第九条本合同自双方签字之日起生效，签订日期：_____

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

负责人：_____身份证号码：_____

电话：_____电话：_____

地址：_____地址：_____